



EUROPSKI PARLAMENT

2009 - 2014

Dokument s plenarne sjednice

6.9.2013

B7-0387/2013

PRIJEDLOG REZOLUCIJE

podнесен nakon pitanja za usmeni odgovor B7-0218/2013

u skladu s člankom 115. stavkom 5. Poslovnika

o primjeni načela o jednakim plaćama radnika i radnica za jednak rad ili rad jednake vrijednosti
(2013/2678(RSP))

Edit Bauer

u ime Odbora za prava žena i jednakost spolova

**Rezolucija Europskog parlamenta o primjeni načela o jednakim plaćama radnika i radnica za jednak rad ili rad jednake vrijednosti
(2013/2678(RSP))**

Europski parlament,

- uzimajući u obzir članke 8., 157. i 225. Ugovora u funkcioniranju Europske unije (UFEU),
 - uzimajući u obzir Direktivu 2006/54/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 5. srpnja 2006. o provedbi načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada (preinaka)¹,
 - uzimajući u obzir članak 11. stavak 1. točku (d) Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije protiv žena, koju je u svojoj Rezoluciji 34/180 od 18. prosinca 1979. usvojila Opća skupština UN-a,
 - uzimajući u obzir Komunikaciju Komisije od 21. rujna 2010. pod nazivom „Strategija za jednakost žena i muškaraca 2010. – 2015.” (COM(2010)0491),
 - uzimajući u obzir Komunikaciju Komisije od 5. ožujka 2010. pod nazivom „Pojačana predanost jednakosti žena i muškaraca – Ženska povelja” (COM(2010)0078),
 - uzimajući u obzir svoju Rezoluciju od 24. svibnja 2012. s preporukama Komisiji o primjeni načela jednake plaće radnika i radnica za jednak rad ili rad jednak vrijednosti²,
 - uzimajući u obzir procjenu europske dodane vrijednosti u pogledu „primjene načela jednakake plaće za radnike i radnice za jednak rad jednakake vrijednosti”³,
 - uzimajući obzir istraživanje na temu „Rodni jaz u mirovinama u EU-u”⁴,
 - uzimajući u obzir pitanje Komisiji o primjeni načela o jednakim plaćama radnika i radnica za jednak rad ili rad jednak vrijednosti (O-000078/2013 – B7-0218/2013),
 - uzimajući u obzir članak 115. stavak 5. i članak 110. stavak 2. Poslovnika,
- A. budući da je u svojoj Rezoluciji od 24. svibnja 2012. s preporukama Komisiji o primjeni načela jednakake plaće radnika i radnica za jednak rad ili rad jednak vrijednosti Parlament tražio od Komisije da revidira Direktivu 2006/54/EZ najkasnije do 15. veljače 2013. i da prihvati preporuke Parlamenta, uključujući reviziju postojećeg zakonodavstva;
- B. budući da se, kao posljedica politika tržišta rada kojima se nastoji ukloniti načelo i praksa

¹ SL L 204, 26.7.2006., str. 23.

² Usvojeni tekstovi, P7_TA(2012)0225.

³ EAVA 4/2013.

⁴ http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/130530_pensions_en.pdf

kolektivnog pregovaranja, o plaćama sve više vode pojedinačni pregovori, iz čega proizlazi nedostatak informacija i transparentnosti u individualiziranom sustavu plaćanja, što dovodi do sve većih razlika u plaćama među zaposlenicima na sličnim razinama i može uzrokovati povećanje razlika u plaćama među spolovima.

- C. budući da je napredak u smanjivanju razlika u plaćama među spolovima veoma spor, a u nekim su se državama članicama razlike čak i povećale; budući da, unatoč opsežnom zakonodavstvu na snazi gotovo 40 godina, poduzetim mjerama i utrošenim sredstvima (razlike na razini EU-a iznosila je 17,7 % 2006., 17,6 % 2007., 17,4 % 2008., 16,9 % 2009. i 16,4 % 2010. godine), razlike u plaćama među spolovima i dalje predstavljaju problem i trenutno iznose 16,2 % diljem EU-a; budući da je provedba načela jednakosti plaće za jednak rad i rad jednakve vrijednosti presudna za ostvarenje spolne jednakosti; budući da negativni učinci razlika u plaćama među spolovima na žene sežu sve do dobi njihova umirovljenja i da žene u prosjeku primaju mirovine koje su 39 % niže od mirovina koje primaju muškarci;
- D. budući da je za uklanjanje razlike u plaćama među spolovima, u skladu s akademskim istraživanjem, potrebno na ispravan način razmotriti i rješavati različite čimbenike kao npr. razlike u aktivnosti i stopama zapošljavanja, u strukturi plaća, u sastavu radne snage i u plaći, kao i ostale makroekonomске i institucionalne čimbenike;
- E. budući da je iskustvo pokazalo da dobre prakse i meke zakonske mjere same po sebi rijetko posluže kao inicijative te da se očekivani učinak učenja od kolega ne ostvaruje;
- F. budući da u skladu s zaključcima procjene europske dodane vrijednosti pad od jednog postotnog boda u pogledu razlike u plaćama među spolovima znači povećanje gospodarskog rasta za 0,1 % te je njihovo uklanjanje od presudne važnosti u trenutnoj gospodarskoj krizi;
- G. budući da spor napredak u uklanjanju razlika u plaćama među spolovima ima snažne demografske, društvene, pravne i gospodarske posljedice;
 - 1. žali zbog sporog napretka u smanjivanju razlika u plaćama među spolovima u Europskoj uniji;
 - 2. naglašava da će smanjivanje nejednakosti spolova putem uklanjanja razlika u plaćama među spolovima donijeti korist ne samo ženama nego i društvu u cjelini te da uklanjanje razlika u plaćama među spolovima ne bi trebalo promatrati kao trošak nego kao ulaganje;
 - 3. ponovno ističe da Direktiva 2006/54/EZ, u svom sadašnjem obliku, nije dovoljno učinkovita za rješavanje razlike u plaćama i ostvarenje cilja jednakosti spolova na području zapošljavanja i rada;
 - 4. traži od Komisije da podrži države članice u smanjivanju razlika u plaćama među spolovima za najmanje pet postotnih bodova godišnje u cilju uklanjanja razlika u plaćama među spolovima do 2020.;
 - 5. prepoznaje da višeslojan, višedimenzionalan pristup traži od Komisije da podrži države članice u promicanju dobrih praksi i provođenju politika za rješavanje razlika u plaćama

među spolovima;

6. poziva Komisiju da bez odlaganja revidira Direktivu 2006/54/EZ te da predloži njezine izmjene u skladu s člankom 32. Direktive i na temelju članka 157. UFEU-a, na osnovi detaljnih preporuka iz priloga Rezoluciji Parlamenta od 24. svibnja 2012.;
7. nalaže svojem predsjedniku da ovu Rezoluciju prosljedi Vijeću, Komisiji te vladama država članica.