



Document de ședință

B8-0163/2016

27.1.2016

PROPUNERE DE REZOLUȚIE

depusă pe baza întrebării cu solicitare de răspuns oral B8-0103/2016

în conformitate cu articolul 128 alineatul (5) din Regulamentul de procedură

referitoare la noua Strategie pentru drepturile femeilor și egalitatea de gen în
Europa post-2015
(2016/2526(RSP))

Constance Le Grip
în numele Grupului PPE

**Rezoluția Parlamentului European referitoare la noua Strategie pentru drepturile femeilor și egalitatea de gen în Europa post-2015
(2016/2526(RSP))**

Parlamentul European,

- având în vedere articolul 2 și articolul 3 alineatul (3) al doilea paragraf din Tratatul privind Uniunea Europeană (TUE) și articolul 8 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE),
- având în vedere articolul 23 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene,
- având în vedere Declarația de la Beijing și Platforma de acțiune de la Beijing, adoptate în cadrul celei de a patra Conferințe mondiale a ONU privind femeile, la 15 septembrie 1995, precum și documentele finale rezultate, adoptate cu ocazia sesiunilor speciale ale Organizației Națiunilor Unite, Beijing +5 (2000), Beijing +10 (2005), Beijing +15 (2010) și Beijing +20 (2015),
- având în vedere Pactul european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați (2011-2020), adoptat de Consiliul Uniunii Europene în martie 2011,
- având în vedere comunicarea Comisiei din 5 martie 2010 intitulată „Un angajament consolidat în favoarea egalității dintre femei și bărbați: o cartă a femeii” (COM(2010)0078),
- având în vedere comunicarea Comisiei din 21 septembrie 2010 intitulată „Strategie pentru egalitatea între femei și bărbați 2010-2015” (COM(2010)0491),
- având în vedere concluziile reuniunii din 26 noiembrie 2015 a Comitetului consultativ pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați din cadrul Comisiei Europene,
- având în vedere documentul de lucru al serviciilor Comisiei, din 3 decembrie 2015, intitulat „Angajamentul strategic pentru egalitatea de gen 2016-2019” (SWD(2015)0278),
- având în vedere concluziile reuniunii Consiliului Ocuparea Forței de Muncă, Politică Socială, Sănătate și Consumatori (EPSCO) din 7 decembrie 2015, îndeosebi punctul 35,
- având în vedere Declarația din 7 decembrie 2015 a trioului de președinții UE privind egalitatea de gen, semnată de Țările de Jos, Slovacia și Malta,
- având în vedere noua foaie de parcurs intitulată „Un nou început pentru a rezolva problemele vizând echilibrul dintre viața profesională și viața de familie pentru familiile care muncesc”, un pachet de propuneri legislative și nelegislative, publicat de Comisie în august 2015,
- având în vedere întrebarea adresată Comisiei cu privire la noua Strategie pentru drepturile femeilor și egalitatea de gen în Europa post-2015 (O-000006/2016 - B8-

0103/2016),

- având în vedere articolul 128 alineatul (5) și articolul 123 alineatul (2) din Regulamentul său de procedură,
- A. întrucât egalitatea de gen este o valoare fundamentală a UE, recunoscută în tratate și în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, pe care UE s-a angajat să o integreze în toate activitățile sale și care este esențială ca obiectiv strategic pentru realizarea obiectivelor generale ale UE, precum obiectivul privind rata de ocupare a forței de muncă din Strategia Europa 2020;
- B. întrucât dreptul la tratament egal reprezintă un drept fundamental care este recunoscut în tratatele Uniunii Europene și care stă la baza societății europene și întrucât acest drept este crucial în dezvoltarea viitoare a acestei societăți și ar trebui aplicat în legislație, în practică, în jurisprudență și în viața cotidiană;
- C. întrucât, în trecut, UE a adoptat o serie de măsuri importante pentru a consolida drepturile femeilor și egalitatea de gen; întrucât, la nivelul UE, în ultimul deceniu, s-a înregistrat totuși o încetinire a rezultatelor acțiunilor politice pentru realizarea egalității de gen; întrucât strategia anterioară a Comisiei pentru egalitatea între femei și bărbați 2010-2015 nu a contribuit suficient la egalitatea de gen la nivel european și internațional, iar obiectivele sale planificate nu au fost realizate în practică; întrucât o nouă strategie va trebui să ofere un nou impuls și să conțină acțiuni concrete pentru consolidarea drepturilor femeilor și promovarea egalității de gen;
- D. întrucât, în Rezoluția sa din 9 iunie 2015 referitoare la strategia UE pentru egalitatea între femei și bărbați post-2015, Parlamentul a cerut clar o nouă strategie post-2015 pentru egalitatea de gen și drepturile femeilor,
 1. observă că, în trecut, Comisia și-a exprimat clar sprijinul pentru o comunicare clară, transparentă, legitimă și publică privind Strategia pentru egalitatea între femei și bărbați, care a fost susținută de toate instituțiile UE la cel mai înalt nivel politic;
 2. ia act de faptul că programul de lucru al Comisiei pentru 2016, publicat în noiembrie, nu a făcut nicio mențiune specifică la Strategia UE pentru egalitatea de gen post-2015;
 3. salută publicarea de către Comisie, în august 2015, a foii sale de parcurs intitulată „Un nou început pentru a rezolva problemele vizând echilibrul dintre viața profesională și viața de familie pentru familiile care muncesc”, un pachet de propuneri legislative și nelegislative, constată că, la 4 ianuarie 2016, s-a finalizat consultarea publică lansată cu partenerii sociali la 11 noiembrie 2015;
 4. salută abordarea foarte practică și concretă a Comisiei, care stabilește obiective clare și măsurabile în documentul de lucru al serviciilor sale privind „Angajamentul strategic pentru egalitatea de gen 2016-2019”, publicat în decembrie 2015, chiar dacă acesta reprezintă numai un document intern, nu o comunicare de sine stătătoare;
 5. salută angajamentul ferm asumat de comisarul responsabil Jourová, în numele colegiului comisarilor, în momentul prezentării principalelor puncte ale documentului în cadrul reuniunii extraordinare a Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen

organizate la Strasbourg la 14 decembrie 2015 și va continua să urmărească rezultatele sale concrete;

6. subliniază nevoia de a se concentra pe problema nepunerii în aplicare a legislației existente în statele membre, înainte de a lua în considerare necesitatea de a prezenta noi propuneri legislative în domeniul egalității de gen, în conformitate cu standardele aplicabile ca parte a angajamentului Comisiei privind o mai bună reglementare;
7. invită statele membre să își asume pe deplin responsabilitatea pentru transpunerea, aplicarea și evaluarea legislației și instrumentelor de politică existente care au scopul de a îmbunătăți punerea în aplicare a principiilor egalității de tratament și de șanse între femei și bărbați la nivel național;
8. deplânge faptul că, la 7 decembrie 2015, Consiliul EPSCO nu a putut conveni asupra unei poziții oficiale privind diferite chestiuni în favoarea egalității de gen, printre care „Directiva privind femeile în consiliile de administrație”, îndelung așteptată de Parlament;
9. invită Comisia să coopereze cu Parlamentul și Consiliul pentru a identifica progresele înregistrate și pentru a-și reînnoi angajamentele în contextul viitoarei reuniuni a Consiliul EPSCO din martie 2016; invită, în acest sens, Președinția Neerlandeză a Consiliului să depună eforturi considerabile pentru a debloca dosarele legislative existente la nivelul Consiliului;
10. invită Comisia să raporteze cu regularitate Parlamentului cu privire la situația punerii în aplicare a cadrului strategic;
11. încredințează Președintelui sarcina de a transmite prezenta rezoluție Consiliului, Comisiei și guvernelor statelor membre.