



---

*Документ за разглеждане в заседание*

---

**B8-0140/2018**

12.3.2018

## **ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ**

за приключване на разисквания по изявление на Комисията  
съгласно член 123, параграф 2 от Правилника за дейността  
относно корпоративната социална отговорност  
(2018/2633(RSP))

**Антя Макинтайър**  
от името на групата ECR

**Резолюция на Европейския парламент относно корпоративната социална отговорност  
(2018/2633(RSP))**

*Европейският парламент,*

- като взе предвид Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС) и Договора за Европейския съюз (ДЕС), и по-специално член 5, параграф 3 от ДЕС и Протокол № 2 относно прилагането на принципите на субсидиарност и на пропорционалност,
- като взе предвид предишните си резолюции относно корпоративната социална отговорност (КСО),
- като взе предвид своите предходни резолюции относно конкурентоспособността, реструктурирането, прехвърлянето и закриването на дружества в ЕС,
- като взе предвид стратегията на Комисията относно КСО за периода 2011 – 2014 г.: постижения, недостатъци и бъдещи предизвикателства,
- като взе предвид съобщението на Комисията от 25 октомври 2011 г., озаглавено „Обновена стратегия на ЕС за периода 2011 – 2014 г. за корпоративната социална отговорност“ (СОМ(2011)0681),
- като взе предвид съобщението на Комисията от 25 октомври 2011 г., озаглавено „Пакет „Отговорни предприятия“ (СОМ(2011)0685),
- като взе предвид съобщението на Комисията, озаглавено „Програма за нови умения и работни места“,
- като взе предвид доклада от 2012 г. на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд, Европейския наблюдател на реструктурирането (ЕНП), озаглавен „След реструктурирането: пазари на труда, условия на труд и удовлетвореност от живота“, и доклада на ЕРМ за 2009 г., озаглавен „Реструктуриране в период на рецесия“,
- като взе предвид член 123, параграф 2 от своя правилник,
- A. като има предвид, че Комисията определя корпоративната социална отговорност (КСО) като „отговорността на предприятията за въздействието, което оказват върху обществото“ и пояснява, че КСО „означава дружествата да правят повече от това, което законът изисква, за да постигнат социалните и екологичните цели в рамките на своите всекидневни стопански дейности“;
- Б. като има предвид, че във време на индустриални промени, е необходимо да се постигне баланс между конкурентоспособността и социалната отговорност;
- В. отбелязва, че разработването на политики в областта на КСО сред европейските

дружества продължава да процъфтява, като много дружества постепенно доброволно интегрират КСО в своите корпоративни стратегии, било за да се справят с предизвикателствата, пред които са изправени, да управляват рисковете като бизнес възможност, или за да си осигурят конкурентно предимство;

- Г. като има предвид, че държавите членки ще бъдат изправени пред сериозни икономически предизвикателства през следващите десетилетия в един бързо променящ се световен пазар, характеризиращ се с растящи предизвикателства; като има предвид, че е наложително държавите членки да продължат да работят с промишлеността за подобряване на производителността и иновациите, за да се справят с икономическите предизвикателства, пред които са изправени;
- Д. като има предвид, че поддържането на устойчива, силна и конкурентоспособна индустриална база във всички държави членки е важно за изпълнението на програмата на ЕС за растеж и конкурентоспособност;
1. изразява своята солидарност с работниците, както и с изпълнителите и регионите, засегнати от неотдашните случаи на закриване на предприятия;
  2. счита, че при оценяването на социалната отговорност на дадено предприятие е необходимо да се взема под внимание поведението на това дружество спрямо неговите служители и доставчици, особено МСП;
  3. подчертава, че спазването на действащото законодателство в областта на условията на труд и въвеждането от страна на дружествата на програми за постоянното развитие на уменията на служителите е съществен елемент на КСО;
  4. счита, че КСО е не само от полза за обществото като цяло, но и помага на дружествата да подобрят своя имидж, като по този начин им позволява да бъдат икономически жизнеспособни в дългосрочен план;
  5. отчита, че Европейският фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) е инструмент, чиято цел е да дава конкретен, еднократен и краткосрочен отговор в подкрепа на улесняването на повторната интеграция на съкратени работници на пазара на труда;
  6. подчертава значението на устойчиви и отговорни инвестиции, и утвърждаващата се тенденция дружествата да включват в решенията си за инвестиране социална и екологична информация; счита, че Комисията следва да играе роля за насърчване на концепцията за устойчиви отговорни инвестиции чрез обмен на най-добри практики и партньорско обучение, което може да помогне на дружествата да разберат предизвикателствата и възможните ползи за бизнеса от разработване на стратегически подход по отношение на КСО;
  7. подчертава, че като част от успешна стратегия за КСО, дружествата следва да се ангажират с образователните системи в държавите членки, като укрепват полезните взаимодействия с университетите и пазара на труда, например чрез въвеждане на схеми за чиракуване и развитие на клъстери за иновации;
  8. призовава Комисията и държавите членки да насърчават в по-голяма степен

доброволното възприемане и разработване на КСО от страна на дружествата, като същевременно им позволяват гъвкавост, за да продължат да изграждат собствен подход към КСО, в съответствие със специфичните за тях обстоятелства и потребностите на техните служители;

9. възлага на своя председател да предаде настоящата резолюция на Комисията, Съвета и правителствата и парламентите на държавите членки.