



---

*Документ за разглеждане в заседание*

---

**B8-0154/2018**

12.3.2018

## **ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ**

за приключване на разисквания по изявление на Комисията

внесен съгласно член 123, параграф 2 от Правилника за дейността

относно корпоративната социална отговорност  
(2018/2633(RSP))

**Лаура Аджиа, Дарио Тамбурано, Изабела Адинолфи, Тициана Бегин,  
Роза Д'Амато, Фабио Масимо Касталдо, Елеонора Еви, Марко Дзуло,  
Пиерникола Педичини, Лаура Ферара, Марко Вали**  
от името на групата EFDD

**Резолюция на Европейския парламент относно корпоративната социална отговорност  
(2018/2633(RSP))**

*Европейският парламент,*

- като взе предвид своята резолюция от 25 ноември 2014 г. относно аспектите на стратегията „Европа 2020“, свързани със заетостта и социалната сфера<sup>1</sup>,
- като взе предвид своята резолюция от 15 януари 2013 г., съдържаща препоръки към Комисията относно информиране и консултиране на работниците, прогнозиране и управление на реструктурирането<sup>2</sup>,
- като взе предвид Всеобщата декларация за правата на човека, и по-специално членове 22 и 23 от нея относно икономическите и социалните права и правото на труд,
- като взе предвид Директива 98/59/ЕО на Съвета от 20 юли 1998 г. за сближаване на законодателствата на държавите членки в областта на колективните уволнения<sup>3</sup>,
- като взе предвид Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 11 март 2002 г. за създаване на обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Европейската общност<sup>4</sup>,
- като взе предвид Директива 2000/78/ЕО на Съвета от 27 ноември 2000 г. за създаване на основна рамка за равно третиране в областта на заетостта и професиите<sup>5</sup>,
- като взе предвид Хартата на основните права на Европейския съюз, и по-специално глава IV от нея относно солидарността,
- като взе предвид Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС), и по-специално членове 6 и 147 от него,
- като взе предвид член 173 от ДФЕС, който изисква както от държавите членки, така и от ЕС да гарантират конкурентоспособността на европейската промишленост,
- като взе предвид член 174 от ДФЕС относно икономическото, социалното и териториалното сближаване, по-специално в районите, засегнати от индустриалния преход,

---

<sup>1</sup> ОВ С 289, 9.8.2016 г., стр. 19.

<sup>2</sup> ОВ С 440, 30.12.2015 г., стр. 23.

<sup>3</sup> ОВ L 225, 30.7.1998 г., стр. 16.

<sup>4</sup> ОВ L 80, 28.7.2002 г., стр. 29.

<sup>5</sup> ОВ L 303, 2.12.2000 г., стр. 16.

- като взе предвид предишните си резолюции относно корпоративната социална отговорност,
  - като взе предвид своята резолюция от 30 май 2002 г. относно Зелената книга на Комисията за насърчаване създаването на европейска рамка за корпоративната социална отговорност<sup>1</sup>,
  - като взе предвид своята резолюция от 6 февруари 2013 г. относно корпоративната социална отговорност: отчетно, прозрачно и отговорно поведение на стопанските субекти и устойчив растеж<sup>2</sup>,
  - като взе предвид Директива 2014/95/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 22 октомври 2014 г. за изменение на Директива 2013/34/ЕС по отношение на оповестяването на нефинансова информация и на информация за многообразието от страна на някои големи предприятия и групи<sup>3</sup>,
  - като взе предвид член 123, параграф 2 от своя правилник,
- А. като има предвид, че решението на Embрасо, многонационално дружество, което иска да премести своят функциониращ и отчитащ печалба завод от Рива ди Киери (Торино) в друга държава членка, като уволнява 497 работника и отказва да им предостави обезщетения за безработица, повдига редица по-широкообхватни политически въпроси;
- Б. като има предвид, че решението на Embрасо да делокализира дейността в Словакия се базира само на финансови съображения, тъй като заплащането и данъците са по-ниски в Словакия, и като има предвид, че тази стъпка следва да се разглежда като социален и данъчен дъмпинг в рамките на ЕС;
- В. като има предвид, че съкращаването на работници с цел да се увеличат и без това високите маржове на печалба е осъдително;
- Г. като има предвид, че вътрешният пазар на ЕС следва да стимулира растежа във всички свои регион, а не растежа в един регион за сметка на други;
- Д. като има предвид, че неотдавнашната намеса от страна на Invitalia, националната агенция за привличане на инвестиции и икономическо развитие, спря уволненията до края на годината, но не беше предоставена гаранция за спирането на процеса на съкращения и преместване на дейността;
- Е. като има предвид, че нестратегическите премествания на дейността в рамките на ЕС, продиктувани единствено от съображения за краткосрочна финансова възвръщаемост и намаляване на разходите, насърчават низходяща спирала по отношение на работните места, подкопават икономиката като цяло и са несъвместими с каквато и да било форма на ефективна промишлена политика, с усилията за сближаване, с новаторството и развитието;

<sup>1</sup> ОВ С 187Е, 7.8.2003 г., стр. 180.

<sup>2</sup> ОВ С 24, 22.1.2016 г., стр. 28.

<sup>3</sup> ОВ L 330, 15.11.2014 г., стр. 1.

- Ж. като има предвид, че намиращите се в процес на реструктуриране или намаляване на производството дружества имат отговорността да поставят социалния диалог в центъра на съответните процеси, като се обърне специално внимание на информирането и консултирането на работниците, и следва да действат по социално отговорен начин;
3. като има предвид, че с понятието „корпоративна социална отговорност“ (КСО) представлява многостранна концепция, обхващаща различни области на търговската практика по отношение на отговорността от социална, екологична и обществена гледна точка;
- И. като има предвид, че ключовите принципи на КСО включват интегрирането ѝ в основните стопански процеси и насърчаване на прозрачността и проверимостта;
- Й. като има предвид, че КСО може да допринесе за постигането на целите, определени в европейската стратегия за устойчиво развитие, при условие че дружествата не се задоволят само със заявяването на амбициозни ангажименти и при условие че те не използват КСО само като средство за подобряване на връзките с обществеността;
- К. като има предвид, че оповестяването на нефинансова информация и на информация за многообразието от страна на дадено предприятие (Директива 2014/95/ЕС), що се отнася до социалните въпроси и въпросите, свързани със служителите, може да се отнася до предприятиите от него действия за осигуряване на равенство между половете, прилагането на основните конвенции на Международната организация на труда, условията на труд, социалния диалог, зачитането на правото на информиране и консултиране на работниците, зачитането на синдикалните права, здравословните и безопасни условия на работното място, диалога с местните общности и/или действията, предприети с цел осигуряване на закрилата и развитието на тези общности;
1. изразява категорично солидарност с работниците, които рискуват да загубят своите работни места или са загубили работното си място поради процеси на преместване на дейността и делокализация, както в случая на Embraco;
  2. призовава Комисията да провежда изчерпателни проверки, за да се гарантира, че не е налице недопустимо използване на публични средства в конкретния случай на Embraco, и да прецени дали дружеството спазва разпоредбите на Директива 2014/95/ЕС;
  3. осъжда продължаващите политики от типа „за сметка на съседа“, които се приемат от държавите членки, и решително осъжда използването на публични средства за насърчаване на премествания на дейността в рамките на ЕС;
  4. призовава Комисията да заяви изрично дали преместванията на дейността в рамките на ЕС в търсене на по-ниско заплащане и по-ниски данъци е съвместимо с Договорите;
  5. счита, че от дружествата, които преместват дейността си в рамките на ЕС, следва да се изисква да покрият разходите за намирането на алтернативна заетост на

- съкратените работници;
6. призовава Комисията да представи законодателни и незаконодателни инициативи с цел предприемане на мерки срещу социалния и данъчния дъмпинг в ЕС;
  7. изразява съжаление относно липсата на истинска промишлена политика на ЕС, която може да защити работниците от ЕС и веригите на доставка от краткосрочни спекулативни решения;
  8. настоятелно призовава държавите членки да гарантират подходяща и цялостна социална закрила, условия на труд и достойни възнаграждения чрез закони или чрез колективни споразумения, както и ефективна защита срещу несправедливо уволнение;
  9. призовава Комисията да вземе предвид необходимостта от въвеждане на европейска схема за минимален доход с цел справяне с извънредното положение по отношение на работните места, предизвикано от глобализацията, делокализацията и деиндустриализацията;
  10. подчертава основната роля на КСО за осигуряването на растеж, който е устойчив от екологична, социална и икономическа гледна точка, както в Европейския съюз, така и по света; настоятелно призовава Комисията да приеме нова стратегия по отношение на КСО, която да установи по-строги изисквания за докладване и съответствие, и призовава настоятелно държавите членки да подкрепят насърчаването на КСО;
  11. подчертава, че стандартите на ЕС за КСО трябва да бъдат категорично защитавани, когато дадено дружество възнамерява да премести своето производство, без да се интересува от социалните и териториалните последици от своите краткосрочни решения;
  12. призовава за преразглеждане на политиката в областта на конкуренцията и на правилата за държавна помощ, за да се улесни публичната намеса, имаща за цел поддържането на социалното и регионалното сближаване, подобряването на трудовите и екологичните стандарти или предприемането на мерки във връзка с опасения относно общественото здраве;
  13. призовава ЕС и неговите държави членки да гарантират, че дружествата, които преместват своите дейности в рамките на ЕС, покриват разходите за преквалификация и намиране на алтернативна заетост за съкратената работна сила;
  14. призовава за радикални промени в промишлената и социалната политика на ЕС с цел те да не се основават повече на спорни от социална, фискална и екологична гледна точка практики и настоятелно призовава Комисията да предприеме мерки срещу мащабните и широкообхватни отрицателни последици, произтичащи от делокализацията;
  15. подчертава, че ограничаването на търсенето не трябва да води до нелоялна конкуренция за работни места между държавите членки; поради това призовава за

разработването на дългосрочни решения, които да гарантират и създават висококачествени работни места и промишлена дейност, при стриктно спазване на принципите на КСО;

16. възлага на своя председател да предаде настоящата резолюция на Комисията, на Съвета и на правителствата и парламентите на държавите членки.