



Dokument z posiedzenia

B8-0154/2018

12.3.2018

PROJEKT REZOLUCJI

złożony w następstwie oświadczenia Komisji

zgodnie z art. 123 ust. 2 Regulaminu

w sprawie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw
(2018/2633(RSP))

Laura Agea, Dario Tamburrano, Isabella Adinolfi, Tiziana Beghin, Rosa D'Amato, Fabio Massimo Castaldo, Eleonora Evi, Marco Zullo, Piernicola Pedicini, Laura Ferrara, Marco Valli
w imieniu grupy EFDD

**Rezolucja Parlamentu Europejskiego w sprawie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw
(2018/2633(RSP))**

Parlament Europejski,

- uwzględniając swoją rezolucję z dnia 25 listopada 2014 r. w sprawie zatrudnienia i społecznych aspektów strategii „Europa 2020”¹,
- uwzględniając swoją rezolucję z dnia 15 stycznia 2013 r. zawierającą zalecenia dla Komisji w sprawie informowania pracowników i konsultowania się z nimi, przewidywania restrukturyzacji i zarządzania nimi²,
- uwzględniając Powszechną deklarację praw człowieka ONZ, w szczególności jej art. 22 i 23 dotyczące praw gospodarczych i społecznych oraz prawa do pracy,
- uwzględniając dyrektywę Rady 98/59/WE z dnia 20 lipca 1998 r. w sprawie zbliżania ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do zwolnień grupowych³,
- uwzględniając dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2002/14/WE z dnia 11 marca 2002 r. ustanawiającą ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej⁴,
- uwzględniając dyrektywę Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 r. ustanawiającą ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy⁵
- uwzględniając Kartę praw podstawowych Unii Europejskiej, w szczególności jej tytuł IV dotyczący solidarności,
- uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE), w szczególności jego art. 6 i 147,
- uwzględniając art. 173 TFUE, który wymaga zarówno od państw członkowskich, jak i od UE zapewnienia konkurencyjności przemysłu europejskiego,
- uwzględniając art. 174 TFUE dotyczący spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej, zwłaszcza na obszarach podlegających przemianom przemysłowym,
- uwzględniając swoje wcześniejsze rezolucje dotyczące społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw,
- uwzględniając swoją rezolucję z dnia 30 maja 2002 r. w sprawie zielonej księgi Komisji na temat propagowania europejskich ram społecznej odpowiedzialności

¹ Dz.U. C 289 z 9.8.2016, s. 19.

² Dz.U. C 440 z 30.12.2015, s. 23.

³ Dz.U. L 225 z 12.8.1998, s. 16.

⁴ Dz.U. L 80 z 23.3.2002, s. 29.

⁵ Dz.U. L 303 z 2.12.2000, s. 16.

przedsiębiorstw¹,

- uwzględniając swoją rezolucję z dnia 6 lutego 2013 r. w sprawie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw: rozliczalne, przejrzyste i odpowiedzialne zachowanie przedsiębiorstw a trwały wzrost²,
 - uwzględniając dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 r. zmieniającą dyrektywę 2013/34/UE w odniesieniu do ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności przez niektóre duże jednostki oraz grupy³,
 - uwzględniając art. 123 ust. 2 Regulaminu,
- A. mając na uwadze, że decyzja korporacji wielonarodowej Embraco, która zamierza przenieść swoje działające i dochodowe zakłady z Riva di Chieri (Turyn) do innego państwa członkowskiego, zwalniając 497 pracowników i odmawiając im jakichkolwiek świadczeń dla bezrobotnych, dotyka szeregu kwestii politycznych o szerszym zakresie;
 - B. mając na uwadze, że decyzja Embraco o przeniesieniu działalności na Słowację motywowana jest wyłącznie kwestiami finansowymi, ponieważ zarówno płace, jak i podatki na Słowacji są niższe, oraz mając na uwadze, że posunięcie to jest postrzegane jako dumping socjalny i podatkowy na obszarze UE;
 - C. mając na uwadze, że zwalnianie pracowników w celu podwyższenia już i tak wysokich marż zysku jest karygodne;
 - D. mając na uwadze, że rynek wewnętrzny UE powinien wspierać wzrost wszystkich regionów, a wzrost jednego regionu nie może się odbywać kosztem innego;
 - E. mając na uwadze, że wskutek interwencji Invitalii, krajowej agencji ds. promowania inwestycji przychodzących i rozwoju przedsiębiorczości, zaprzestano zwolnień do końca roku, jednak bez gwarancji wstrzymania zwolnień i procesu relokacji;
 - F. mając na uwadze, że relokacje o charakterze niestrategicznym w obrębie UE, podyktowane wyłącznie krótkoterminowymi korzyściami finansowymi i cięciami kosztów coraz bardziej pogarszają warunki zatrudnienia, szkodzą całej gospodarce i są niezgodne z jakąkolwiek skuteczną polityką przemysłową oraz wysiłkami na rzecz spójności, innowacyjności i rozwoju;
 - G. mając na uwadze, że na spółkach przechodzących restrukturyzację lub przeprowadzających redukcje etatów spoczywa obowiązek przeprowadzania tych procesów w oparciu o dialog społeczny ze szczególnym uwzględnieniem informowania pracowników i konsultacji z nimi, jak również oczekuje się od nich postępowania w sposób odpowiedzialny społecznie;
 - H. mając na uwadze, że termin społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw jest pojęciem wielowymiarowym, obejmującym różne obszary prowadzenia działalności w sposób

¹ Dz.U. C 187E z 7.8.2003, s. 180.

² Dz.U. C 24 z 22.1.2016, s. 28.

³ Dz.U. L 330 z 15.11.2014, s. 1.

odpowiedzialny z punktu widzenia socjalnego, środowiskowego i społecznego;

- I. mając na uwadze, że podstawowe zasady społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw obejmują włączenie tej odpowiedzialności w główne obszary działalności, jak również upowszechnianie przejrzystości i możliwości kontroli;
 - J. mając na uwadze, że społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw może przyczynić się do osiągnięcia celów określonych w strategii UE na rzecz zrównoważonego rozwoju, pod warunkiem że przedsiębiorstwa nie poprzestaną tylko na zobowiązaniach, oraz że nie będą ich używać wyłącznie jako PR-owej wprawki;
 - K. mając na uwadze, że ujawnianie przez przedsiębiorstwa informacji o charakterze niefinansowym i związanych z różnorodnością (dyrektywa 2014/95/UE) w zakresie kwestii socjalnych i dotyczących pracowników może obejmować działania podejmowane przez te przedsiębiorstwa na rzecz zagwarantowania równouprawnienia płci, wdrożenia podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, warunków pracy, dialogu społecznego, poszanowania prawa pracowników do informacji i wyrażania opinii, poszanowania praw związków zawodowych, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dialogu ze społecznościami lokalnymi, a także działań podejmowanych w celu zapewnienia ochrony i rozwoju tych społeczności;
1. wyraża szczerą solidarność z pracownikami, którzy ryzykują utratę pracy lub tracą ją z powodu relokacji lub delokalizacji, jak w przypadku spółki Embraco;
 2. wzywa Komisję do przeprowadzenia drobiazgowej kontroli w celu sprawdzenia, czy w konkretnym przypadku Embraco fundusze publiczne nie będą wykorzystywane w sposób niedopuszczalny, oraz oceny, czy spółka ta przestrzega dyrektywy 2014/95/UE;
 3. potępia nieustanną politykę „zubożania sąsiada” stosowaną przez państwa członkowskie i zdecydowanie sprzeciwia się wykorzystywaniu funduszy publicznych do wspierania relokacji w obrębie UE;
 4. wzywa Komisję do zajęcia zdecydowanego stanowiska w kwestii, czy przenoszenie produkcji w obrębie UE w celu obniżenia wynagrodzeń i uzyskania możliwości płacenia niższych podatków jest zgodne z traktatami;
 5. uważa, że spółki przenoszące się w obrębie UE powinny być zobowiązane do pokrycia kosztów znalezienia nowego zatrudnienia ponoszonych przez zwolnionych pracowników;
 6. wzywa Komisję do podjęcia inicjatyw legislacyjnych i nielegislacyjnych w celu przeciwdziałania zjawisku dumpingu socjalnego i podatkowego w UE;
 7. wyraża ubolewanie z powodu braku realnej strategii politycznej UE dotyczącej przemysłu, która mogłaby chronić pracowników w UE i łańcuchy dostaw od krótkoterminowych decyzji o charakterze spekulacyjnym;
 8. wzywa państwa członkowskie do zapewnienia należytej i rzetelnej ochrony socjalnej, odpowiednich warunków pracy i godziwych płac poprzez zapisanie ich w prawie albo układach zbiorowych oraz do skutecznej ochrony przed niesprawiedliwym zwolnieniem

z pracy;

9. wzywa Komisję, aby uwzględniła potrzebę wprowadzenia europejskiego systemu dochodu minimalnego w celu zaradzenia nadzwyczajnej sytuacji społecznej w obszarze zatrudnienia wywołanej globalizacją, delokalizacją i dezindustrializacją;
10. podkreśla zasadniczą rolę społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw w gwarantowaniu zrównoważonego wzrostu pod względem środowiskowym, społecznym i gospodarczym zarówno w Unii Europejskiej jak i na całym świecie; wzywa Komisję do przyjęcia nowej strategii w sprawie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw celem określenia bardziej restrykcyjnych wymogów w zakresie sprawozdawczości i zgodności z przepisami oraz wzywa państwa członkowskie, by wspierały promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw;
11. podkreśla, że należy stanowczo bronić standardów UE dotyczących społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, gdy przedsiębiorstwo zamierza przenieść produkcję, nie zważając na skutki społeczne i terytorialne swoich krótkoterminowych decyzji;
12. wzywa do dokonania przeglądu strategii politycznych dotyczących konkurencji oraz zasad pomocy państwa w celu ułatwienia interwencji publicznej służącej utrzymaniu spójności społecznej i regionalnej, podniesienia standardów pracy i zaostrzenia norm dotyczących środowiska naturalnego lub rozwiązania problemów związanych ze zdrowiem publicznym;
13. wzywa zarówno UE, jak i państwa członkowskie do zapewnienia, że spółki przenoszące swoją działalność w obrębie UE pokryją koszty zwolnienia monitorowanego i znalezienia innego zatrudnienia dla zwolnionych pracowników;
14. wzywa UE do radykalnej zmiany strategii politycznych dotyczących przemysłu i kwestii socjalnych w taki sposób, aby nie opierały się one na praktykach wątpliwych pod względem socjalnym, podatkowym i środowiskowym, oraz wzywa Komisję do podjęcia działań przeciwko wielkoskalowym negatywnym skutkom delokalizacji;
15. podkreśla, że ograniczenie popytu nie może prowadzić do nieuczciwej konkurencji o miejsca pracy między państwami członkowskimi; wzywa w związku z tym do wypracowania długoterminowych rozwiązań, które będą sprzyjać ochronie oraz tworzeniu miejsc pracy i działalności przemysłowej wysokiej jakości przy zachowaniu ścisłej zgodności z zasadami społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw;
16. zobowiązuje swojego przewodniczącego do przekazania niniejszej rezolucji Komisji, Radzie oraz rządów i parlamentom państw członkowskich.