



Plenarhandling

B8-0154/2018

12.3.2018

FÖRSLAG TILL RESOLUTION

till följd av ett uttalande av kommissionen

i enlighet med artikel 123.2 i arbetsordningen

om företagens sociala ansvar
(2018/2633(RSP))

Laura Agea, Dario Tamburrano, Isabella Adinolfi, Tiziana Beghin, Rosa D'Amato, Fabio Massimo Castaldo, Eleonora Evi, Marco Zullo, Piernicola Pedicini, Laura Ferrara, Marco Valli
för EFDD-gruppen

**Europaparlamentets resolution om företagens sociala ansvar
(2018/2633(RSP))**

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

- med beaktande av sin resolution av den 25 november 2014 om Europa 2020-strategins sysselsättningsmässiga och sociala aspekter¹,
- med beaktande av sin resolution av den 15 januari 2013 med rekommendationer till kommissionen om information till och samråd med anställda, planering och hantering av omstruktureringar²,
- med beaktande av FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, särskilt artiklarna 22 och 23 om ekonomiska och sociala rättigheter samt rätten till arbete,
- med beaktande av rådets direktiv 98/59/EG av den 20 juli 1998 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar³,
- med beaktande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002 om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen⁴,
- med beaktande av rådets direktiv 2000/78/EG av den 27 november 2000 om inrättande av en allmän ram för likabehandling i arbetslivet⁵,
- med beaktande av Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, särskilt kapitel IV om solidaritet,
- med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget), särskilt artiklarna 6 och 147,
- med beaktande av artikel 173 i EUF-fördraget, som innehåller krav på att såväl medlemsstaterna som EU ska säkra den europeiska industrins konkurrenskraft,
- med beaktande av artikel 174 i EUF-fördraget om ekonomisk, social och territoriell sammanhållning, särskilt i områden som påverkas av strukturomvandlingar,
- med beaktande av sina tidigare resolutioner om företagens sociala ansvar,
- med beaktande av sin resolution av den 30 maj 2002 om kommissionens grönbok om främjande av en europeisk ram för företagens sociala ansvar⁶,

¹ EUT C 289, 9.8.2016, s. 19.

² EUT C 440, 30.12.2015, s. 23.

³ EGT L 225, 12.8.1998, s. 16.

⁴ EGT L 80, 23.3.2002, s. 29.

⁵ EGT L 303, 2.12.2000, s. 16.

⁶ EUT C 187E, 7.8.2003, s. 180.

- med beaktande av sin resolution av den 6 februari 2013 om företagens sociala ansvar: ett ansvarstagande, transparent och ansvarsfullt affärstänkande och en hållbar tillväxt¹,
- med beaktande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/95/EU av den 22 oktober 2014 om ändring av direktiv 2013/34/EU vad gäller vissa stora företags och koncerners tillhandahållande av icke-finansiell information och upplysningar om mångfaldspolicy²,
- med beaktande av artikel 123.2 i arbetsordningen, och av följande skäl:
 - A. Beslutet av Embraco, ett multinationellt företag som vill flytta sin operativa och vinstgenererande anläggning från Riva di Chieri (Turin) till en annan medlemsstat, att säga upp 497 arbetstagare och vägra att ge dem några arbetslöshetsförmåner, ger upphov till ett antal mer övergripande politiska frågor.
 - B. Embracos val att flytta verksamhet till Slovakien grundar sig uteslutande på finansiella överväganden, eftersom löner och skatter är lägre i Slovakien, och denna åtgärd bör betraktas som social och skattemässig dumpning inom EU.
 - C. Det är beklagligt att arbetstagare avskedras för att öka de redan goda vinstmarginalerna.
 - D. EU:s inre marknad ska främja tillväxt i alla unionens regioner och inte bara i vissa på bekostnad av andra.
 - E. Det ingripande som nyligen gjordes av Invitalia, den nationella byrån för utländska investeringar och ekonomisk utveckling, innebär att uppsägningarna tillfälligt har upphävts tills slutet av året, men är inte någon garanti för att avskedandena stoppas och omlokaliseringssprocessen har redan genomförts.
 - F. Icke-strategiska omlokaliseringar inom EU som endast styrs av kortsiktiga finansiella vinster och görs av besparingsskäl leder till en nedåtgående spiral för arbetstillfällen, undergräver ekonomin som helhet och är oförenliga med en effektiv industripolitik, sammanhållningsinsatser, innovation och utveckling.
 - G. De företag som omstrukturerar eller gör nedskärningar har ett ansvar för att sätta den sociala dialogen i centrum för dessa processer, med särskilt fokus på information till och samråd med de anställda, och bör agera på ett socialt ansvarsfullt sätt.
 - H. Begreppet ”företagens sociala ansvar” är mångsidigt och omfattar olika områden av affärspraxis när det gäller ansvar ur en social, miljömässig och samhällslik synvinkel.
 - I. De centrala principerna för företagens sociala ansvar inbegriper en integrering av begreppet i företagets viktigaste affärsprocesser och främjandet av transparens och kontrollerbarhet.
 - J. Företagens sociala ansvar kan bidra till att uppnå de mål som fastställs i EU:s strategi för hållbar utveckling, förutsatt att företagen åstadkommer mer än att göra ambitiösa åtaganden och förutsatt att de inte bara använder begreppet som ett rent PR-instrument.

¹ EUT C 24, 22.1.2016, s. 28.

² EUT L 330, 15.11.2014, s. 1.

- K. Ett företags redovisning av icke-finansiell information och mångfaldspolitik (direktiv 2014/95/EU) när det gäller sociala och personalrelaterade frågor, kan avse åtgärder som företaget vidtagit för att säkra jämställdhet, tillämpningen av Internationella arbetsorganisationens grundläggande konventioner, arbetsvillkor, social dialog, respekt för arbetstagarnas rätt till information och samråd, respekt för fackföreningars rättigheter, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och dialog med lokala grupper, och/eller åtgärder som vidtagits för att säkerställa skydd och utveckling av dessa grupper.
1. Europaparlamentet uttrycker sin starka solidaritet med arbetstagare som riskerar att förlora sina jobb eller förlorar dem på grund av omlokaliserings- och utlokaliseringsprocesser, som i fallet med Embraco.
 2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att genomföra noggranna kontroller för att säkerställa att ingen otillbörlig användning av offentliga medel har skett i det särskilda fallet Embraco och att bedöma om företaget uppfyller kraven i direktiv 2014/95/EU.
 3. Europaparlamentet fördömer den politik som pågår och som går ut på att medlemsstater konkurrerar om att erbjuda lägsta villkor, och fördömer kraftigt användningen av offentligt stöd för EU-intern omlokalisering.
 4. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att uttryckligen tala om huruvida EU-intern omlokalisering för att dra nytta av lägre löner och skatter är förenligt med fördragen.
 5. Europaparlamentet anser att företag som flyttar inom EU bör vara skyldiga att täcka kostnaderna i samband med att deras uppsagda arbetstagare ska hitta nya jobb.
 6. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram lagstiftningsförslag och andra initiativ för att hantera den sociala och skattemässiga dumpningen inom EU.
 7. Europaparlamentet beklagar att EU inte har någon konkret industripolitik som kan skydda EU:s arbetstagare och leverantörskedjor från kortsiktiga spekulativa beslut.
 8. Europaparlamentet uppmanar med kraft medlemsstaterna att garantera tillräcklig och grundläggande social trygghet, adekvata arbetsvillkor och skäliga löner, antingen genom lagstiftning eller kollektivavtal, samt effektivt skydd mot oskäligen uppsägningar.
 9. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att beakta behovet av att införa ett europeiskt minimiinkomstsystem för att hantera den akuta situationen när det gäller arbetstillfällen som utlösts av globalisering, utlokalisering och avindustrialisering.
 10. Europaparlamentet betonar den grundläggande rollen för företagens sociala ansvar i att säkerställa en miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar tillväxt både i EU och i resten av världen. Parlamentet uppmanar med kraft kommissionen att anta en ny strategi avseende företagens sociala ansvar som fastställer striktare rapporterings- och efterlevnadskrav, och uppmanar med kraft medlemsstaterna att stödja främjandet av företagens sociala ansvar.

11. Europaparlamentet betonar att EU:s standarder för företagens sociala ansvar hårdnackat måste försvaras när ett företag avser att flytta sin produktion utan att i tillräcklig utsträckning beakta de sociala och territoriella konsekvenserna av sina kortsiktiga beslut.
12. Europaparlamentet efterlyser en översyn av konkurrenspolitiken och reglerna för statligt stöd för att underlätta offentliga ingripanden i syfte att bevara den sociala och regionala sammanhållningen, förbättra arbets- och miljönormer eller ta itu med folkhälsofrågor.
13. Europaparlamentet uppmanar både EU och dess medlemsstater att se till att företag som flyttar sin verksamhet inom EU täcker kostnaderna för omställningsstöd och i samband med att de uppsagda arbetstagarna ska hitta nya jobb.
14. Europaparlamentet vill att EU:s industri- och socialpolitik revolutioneras så att den inte längre grundar sig på socialt, skattemässigt och miljömässigt tvivelaktiga metoder och uppmanar med kraft kommissionen att ta itu med de storskaliga, omfattande negativa konsekvenser som uppkommer på grund av utlokaliseringar.
15. Europaparlamentet betonar att begränsad efterfrågan inte får leda till illojal konkurrens mellan medlemsstaterna när det gäller arbetstillfällen. Parlamentet efterlyser därför långsiktiga lösningar som skyddar och skapar arbetstillfällen och industriell verksamhet av god kvalitet, med strikt iakttagande av företagens sociala ansvar.
16. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända denna resolution till kommissionen, rådet och medlemsstaternas regeringar och parlament.