



Dokument ze zasedání

B8-0155/2018

12.3.2018

NÁVRH USNESENÍ

předložený na základě prohlášení Komise

v souladu s čl. 123 odst. 2 jednacího řádu

o sociální odpovědnosti podniků
(2018/2633(RSP))

David Casa
za skupinu PPE

**Usnesení Evropského parlamentu o sociální odpovědnosti podniků
(2018/2633(RSP))**

Evropský parlament,

- s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na články 9, 151, 152, čl. 153 odst. 1 a odst. 2 a na článek 173 této smlouvy,
 - s ohledem na články 14, 27 a 30 Listiny základních práv Evropské unie,
 - s ohledem na čl. 123 odst. 2 jednacího řádu,
- A. vzhledem k tomu, že Evropská unie je založená na vysoce konkurenceschopném sociálně tržním hospodářství, které usiluje o dosažení plné zaměstnanosti a sociálního pokroku;
- B. vzhledem k tomu, že významné průmyslové změny mohou mít dopad na zaměstnance a regiony, jichž se tyto změny týkají;
- C. vzhledem k tomu, že by členské státy a Evropská unie měly pracovat na rozvoji koordinované strategie, aby bylo dosaženo cílů Evropské unie stanovených ve Smlouvách;
- D. vzhledem k tomu, že právní závazky a nástroje vyplývající z právních předpisů EU a vnitrostátních právních předpisů mohou doprovázet dobrovolná opatření prováděná v souladu se zásadou sociální odpovědnosti podniků;
- E. vzhledem k tomu, že stále více společností v EU uplatňuje zásady sociální odpovědnosti podniků, což svědčí o rostoucím povědomí o výhodách, které sociální odpovědnost podniků přináší;
1. připomíná, že sociální odpovědnost podniků je dobrovolná a zahrnuje opatření, která společnosti přijímají za účelem řešení sociálních a environmentálních otázek, které přesahují právní rámec EU a vnitrostátní právní rámce;
 2. je toho názoru, že v zájmu zachování a vytváření pracovních míst v celé Evropě je třeba, aby členské státy stanovily vhodné podmínky pro evropské podniky, a přilákaly tak nové podniky a udržely stávající podniky ve všech evropských regionech; připomíná, že cílem evropských i vnitrostátních strategií pro zaměstnanost a růst je vytvořit pracovní příležitosti a inteligentní, udržitelný a dlouhodobý růst;
 3. vyzývá Komisi a členské státy, aby sledovaly vývoj na trhu práce a přijaly preventivní opatření na zachování zaměstnatelnosti evropských pracovníků během jejich kariéry;
 4. připomíná dostupnost evropských nástrojů, jako jsou Evropský sociální fond a Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci;
 5. zdůrazňuje, že je třeba lépe koordinovat vzdělávací osnovy a osnovy odborné přípravy

- s potřebami měnících se trhů práce; žádá proto Komisi a členské státy, aby podpořily odbornou přípravu a vzdělávání v oblasti informačních a komunikačních technologií (IKT) a přírodních věd, technologie, inženýrství a matematiky (STEM) tak, aby stávající i budoucí pracovníci byli vybaveni relevantními digitálními dovednostmi;
6. vybízí k rozvoji technických dovedností, zejména v odvětví výroby; vyzývá proto k vývoji a rozšiřování systémů učňovské přípravy a zdůrazňuje, že je potřeba prosazovat význam zručných technických pracovníků;
 7. vyzývá členské státy, aby povzbuzovaly podniky k tomu, aby pro své zaměstnance, a zejména starší pracovníky, rozvíjely během jejich kariéry odborné vzdělávací příležitosti;
 8. důrazně odsuzuje praktiky společností, které se dočasně usazují v daném regionu pouze po omezenou dobu, během níž mají nárok na podporu pro zahájení podnikatelské činnosti;
 9. připomíná, že sociální dumping je jedním z možných důsledků porušování norem a pravidel EU;
 10. zdůrazňuje, že jedním z hlavních cílů regionální státní podpory je zachovat stávající a vytvářet nová pracovní místa ve všech regionech;
 11. vyzývá Komisi, aby sledovala, zda členské státy řádně využívají evropské fondy, pokud jde o dosažení cílů strategie Evropa 2020 a sociální soudržnosti v celé Unii;
 12. zdůrazňuje, že za dosažení cílů strategie Evropa 2020 je zodpovědný i podnikatelský sektor; vybízí společnosti, aby šířily svou filozofii sociální odpovědnosti podniků i mimo své odvětví a měly na paměti dlouhodobou stabilitu a růst regionů, v nichž působí;
 13. zdůrazňuje, že v případech, kdy se nelze restrukturalizaci vyhnout, musí společnosti plnit své právní závazky vyplývající z právních předpisů EU a vnitrostátních právních předpisů, a to zejména informováním zaměstnanců a konzultacemi s nimi a umožněním posuzovat alternativy, které předloží sociální partneři;
 14. vyzývá k místnímu dialogu za účasti všech zainteresovaných stran o nejlepších možných řešeních v případech restrukturalizace;
 15. pověřuje svého předsedu, aby předal toto usnesení Komisi, Radě a vládám a parlamentům členských států.