



---

*Dokument s plenarne sjednice*

---

**B8-0157/2018**

12.3.2018

## **PRIJEDLOG REZOLUCIJE**

podnesen nakon izjave Komisije

u skladu s člankom 123. stavkom 2. Poslovnika

o društveno odgovornom poslovanju  
(2018/2633(RSP))

**Enrique Calvet Chambon**  
u ime Kluba zastupnika ALDE-a

**Rezolucija Europskog parlamenta o društveno odgovornom poslovanju  
(2018/2633(RSP))**

*Europski parlament,*

- uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije, a posebno njegove članke 9., 151. i 152., članak 153. stavke 1. i 2. te članak 173.,
  - uzimajući u obzir svoje prethodne rezolucije o društveno odgovornom poslovanju,
  - uzimajući u obzir komunikaciju Komisije naslovljenu „Paket za odgovorna poduzeća” (COM(2011)0685),
  - uzimajući u obzir Komunikaciju Komisije naslovljenu „Obnovljena strategija EU-a 2011.–2014. za društveno odgovorno poslovanje” (COM(2011)0681),
  - uzimajući u obzir zaključke istraživanja i anketa Europske zaklade za poboljšanje životnih i radnih uvjeta,
  - uzimajući u obzir članak 123. stavak 2. Poslovnika,
- A. budući da Komisija društveno odgovorno poslovanje (DOP) definira kao odgovornost poduzeća za učinak njihovih odluka na društvo, što podrazumijeva poduzimanje dobrovoljnih odluka kako bi u okviru svojih poslovnih aktivnosti postigla društvene i ekološke ciljeve;
- B. budući da društveno odgovorno poslovanje može biti koristan instrument koji poduzećima omogućava da povećaju svoju konkurentnost i stvore vrijednost za dioničare, donoseći istovremeno korist radnicima, potrošačima i društvu u cjelini;
- C. budući da je broj poduzeća koja su prihvatila DOP porastao, što pokazuje da se sve više shvaćaju njegove koristi;
- D. budući da je potrebno daljnje djelovanje kako bi se širila načela DOP-a, a to bi trebali promicati i Komisija i države članice;
1. potiče Komisiju i države članice da promiču koncept odgovornog društvenog poslovanja, kao i to da poduzeća dobrovoljno prihvaćaju i dalje razvijaju DOP;
  2. smatra da se DOP može opisati kao odgovornost poduzeća za učinak njihovih odluka na društvo, osobito za integraciju temeljnih prava, socijalnih i ekoloških standarda, etičkih vrijednosti i najboljih interesa potrošača u vlastite poslovne aktivnosti;
  3. smatra da poduzeća trebaju biti pokretači DOP-a; smatra i da javna tijela mogu imati potpurnu ulogu uvođenjem dobrovoljnih političkih mjera i, po potrebi, komplementarnih propisa;
  4. s time u vezi poziva Komisiju i države članice da razmjenjuju najbolje prakse o DOP-u;

5. ističe da bi DOP trebao ostati dobrovoljna politika i da je za uspjeh bilo koje strategije DOP-a potrebno da poduzeća preuzmu vlasništvo nad njime; smatra da bi poduzeća trebala zadržati potrebnu fleksibilnost kako bi razvila vlastiti koncept DOP-a u skladu s vlastitim konkretnim okolnostima, sredstvima i potrebama;
6. osobito smatra da DOP ne bi trebao ograničavati poduzeća u pogledu njihovih strateških odluka, uključujući odluke povezane s pitanjem lokalizacije;
7. čvrsto vjeruje u slobodu poslovnog nastana koja se nalazi u Ugovorima i koja je dodatno ojačana sudskom praksom Suda Europske unije jer je to ključni stup u jamčenju funkcioniranja unutarnjeg tržišta; pozdravlja napore koji su uloženi kako bi jedinstveno tržište postalo poštenije te napore u borbi protiv zlouporabe i prijevare;
8. izražava solidarnost s radnicima, poduzećima i regijama zahvaćenima otpuštanjima; međutim smatra da DOP ne može nikad biti zamjena za obveze javnih vlasti u pogledu socijalne politike i regulacije tržišta rada;
9. poziva države članice da potiču poduzeća da osposobljavaju i prekvalificiraju sve radnike te da ažuriraju njihove vještine kako bi im se povećala zapošljivost;
10. ističe da su javne vlasti primarno odgovorne za promicanje, provedbu i nadzor socijalnih standarda i poziva inspektorate rada i pravosudne sustave da isprave nezakonite situacije;
11. pozdravlja dobre primjere koje pokazuju mnoga mala i srednja poduzeća u Europi koja uspješno prihvaćaju DOP;
12. naglašava činjenicu da bi malim i srednjim poduzećima, a osobito mikropoduzećima, trebalo posvetiti posebnu pozornost kako bi se olakšala primjena načela DOP-a;
13. poziva na aktivno savjetovanje sa socijalnim partnerima i na njihovo uključivanje tijekom razvoja, djelovanja i praćenja procesa DOP-a; smatra da je bliska suradnja između poslodavaca i radnika ključna da bi DOP uspio;
14. nalaže svojem predsjedniku da ovu Rezoluciju proslijedi Komisiji, Vijeću te vladama i parlamentima država članica.