

Ændringsforslag 3

Sandra Pereira, Miguel Urbán Crespo, Pernando Barrena Arza, João Ferreira, Eugenia Rodríguez Palop, Leila Chaibi, Dimitrios Papadimoulis, Nikolaj Villumsen
for GUE/NGL-Gruppen

Forslag til beslutning
PPE, S&D, Renew, Verts/ALE
Kønsbestemt lønforskel

B9-0073/2020

Forslag til beslutning
Betragtning E a (ny)

*Forslag til beslutning**Ændringsforslag*

Ea. der henviser til, at lønforskelle er udtryk for et højere niveau af udnyttelse af kvinder på arbejdsmarkedet; der henviser til, at den vedvarende forskelsbehandling mellem kvinder og mænd bevidst fremmes med henblik på at befordre og forstærke politikker, der sigter mod at indføre lave lønninger og deregulering på arbejdsmarkedet; der henviser til, at de grundlæggende årsager til løndiskrimination mellem kvinder og mænd er et resultat af denne generelle tilstand af deregulering og devaluering af arbejdsmarkedet, men tillige savnet af foranstaltninger der muliggør en passende balance mellem kvinders arbejds-, familie- og privatliv som følge af stadig mere usikre arbejdsvilkår, der resulterer i kortere arbejdsperioder gennem livet og indebærer mere usikre ansættelsesforhold for kvinder, f.eks. deltidsarbejde eller midlertidigt arbejde til lavere løn;

Or. en

27.1.2020

B9-0073/4

Ændringsforslag 4

Sandra Pereira, Miguel Urbán Crespo, Fernando Barrena Arza, João Ferreira, Eugenia Rodríguez Palop, Leila Chaibi, Idoia Villanueva Ruiz, Dimitrios Papadimoulis
for GUE/NGL-Gruppen

Forslag til beslutning
PPE, S&D, Renew, Verts/ALE
Kønsbestemt lønforskel

B9-0073/2020

Forslag til beslutning
Betragtning I a (ny)

Forslag til beslutning

Ændringsforslag

*Ia. der henviser til, at det er
nødvendigt at forsvare kvinders
rettigheder, både juridisk og i konkret
sammenhæng, og at træffe
foranstaltninger til at bekæmpe alle
former for udnyttelse, vold,
undertrykkelse og ulighed mellem kvinder
og mænd;*

Or. en

27.1.2020

B9-0073/5

Ændringsforslag 5

Sandra Pereira, Miguel Urbán Crespo, Fernando Barrena Arza, João Ferreira, Eugenia Rodríguez Palop, Leila Chaibi, Idoia Villanueva Ruiz, Dimitrios Papadimoulis
for GUE/NGL-Gruppen

Forslag til beslutning
PPE, S&D, Renew, Verts/ALE
Kønsbestemt lønforskel

B9-0073/2020

Forslag til beslutning
Betragtning J a (ny)

Forslag til beslutning

Ændringsforslag

Ja. der henviser til, at denne pensionsforskel skyldes akkumulerede uligheder i løbet af kvinders arbejdsliv og de perioder af fravær fra arbejdsmarkedet, der pålægges kvinder som følge af mange former for ulighed og forskelsbehandling, samt lavere løn- og løndiskrimination; der henviser til, at det for at rette op på de pensionsmæssige uligheder og for at sikre og øge pensioner generelt er bydende nødvendigt at bibeholde sociale sikringsordninger i offentligt regi og at integrere principperne om solidaritet og omfordeling samt at der gøres en yderst ihærdig indsats for at bekæmpe usikre og deregulerede arbejdsforhold;

Or. en

27.1.2020

B9-0073/6

Ændringsforslag 6

Sandra Pereira, Miguel Urbán Crespo, João Ferreira, Eugenia Rodríguez Palop, Leila Chaibi, Idoia Villanueva Ruiz, Dimitrios Papadimoulis

for GUE/NGL-Gruppen

Forslag til beslutning
PPE, S&D, Renew, Verts/ALE
Kønsbestemt lønforskel

B9-0073/2020

Forslag til beslutning
Betragtning O a (ny)

Forslag til beslutning

Ændringsforslag

Oa. der henviser til, at de lovfæstede rettigheder til lige løn for arbejde af samme værdi ofte er begrænsede eller uopfyldte; der henviser til, at det er nødvendigt at uddybe påvisningen af forskelsbehandling – direkte og indirekte – og fremme en effektiv bekæmpelse heraf, navnlig gennem de nationale arbejdstilsyn; der henviser til, at kollektive forhandlinger er afgørende for at vende og overvinde uligheder; der henviser til, at en garanti til mennesker, der lever i fattigdom, om lige løn for arbejde af samme værdi i sig selv er utilstrækkelig, og at der derfor bør stræbes efter lige løn som led i en generel stigning i arbejdstagernes løn;

Or. en

27.1.2020

B9-0073/7

Ændringsforslag 7

Sandra Pereira, Miguel Urbán Crespo, Fernando Barrena Arza, João Ferreira, Eugenia Rodríguez Palop, Leila Chaibi, Idoia Villanueva Ruiz, Dimitrios Papadimoulis
for GUE/NGL-Gruppen

Forslag til beslutning
PPE, S&D, Renew, Verts/ALE
Kønsbestemt lønforskel

B9-0073/2020

Forslag til beslutning
Punkt 1 a (nyt)

Forslag til beslutning

Ændringsforslag

1a. udtrykker dyb beklagelse over, at den kønsbestemte lønforskel fortsat består i EU, hvilket har negative konsekvenser for kvinders sociale og økonomiske situation; opfordrer medlemsstaterne til at træffe konkrete og presserende foranstaltninger for at overvinde lønforskelle og sikre lige løn for lige arbejde og samtidig fremme en generel stigning i lønningerne; opfordrer medlemsstaterne til at hæve den nationale mindsteløn til et niveau, der sætter borgerne i stand til at dække deres leveomkostninger, og til at sikre fuld gennemførelse af disse foranstaltninger; opfordrer endvidere medlemsstaterne til at træffe målrettede foranstaltninger til at fjerne den kønsbestemte pensionsforskel, navnlig gennem en generel og betydelig stigning i pensionerne som en engangsforeteelse;

Or. en

27.1.2020

B9-0073/8

Ændringsforslag 8

Sandra Pereira, Miguel Urbán Crespo, Fernando Barrena Arza, João Ferreira, Eugenia Rodríguez Palop, Leila Chaibi, Idoia Villanueva Ruiz, Dimitrios Papadimoulis
for GUE/NGL-Gruppen

Forslag til beslutning
PPE, S&D, Renew, Verts/ALE
Kønsbestemt lønforskel

B9-0073/2020

Forslag til beslutning
Punkt 2 a (nyt)

Forslag til beslutning

Ændringsforslag

2a. minder om, at den kønsbestemte lønforskel og årsagerne hertil har eksponentielt skadelige konsekvenser for kvinder gennem hele deres liv og kulminerer i en kønsbestemt pensionsforskel, der i øjeblikket er mere end dobbelt så høj som lønforskellen; minder om, at kvinder er mere i risiko for som ældre at ende i fattigdom end mænd på grund af livslange forskelle i løn og beskæftigelsesperioder, forskellige pensionsaldrer for mænd og kvinder i nogle medlemsstater og det forhold, at flere ældre kvinder lever alene; opfordrer medlemsstaterne til at gennemføre specifikke foranstaltninger til bekæmpelse af risikoen for fattigdom blandt ældre kvinder ved at øge pensionerne, men også ved at tilbyde social støtte; fastslår, at ud over at fremme regulering af arbejdsmarkedet baseret på øget arbejdstagerrettigheder, reguleret arbejde og forbud mod usikre ansættelsesforhold bør kollektive forhandlinger genetableres, forsvares og fremmes som et afgørende redskab til at overvinde uligheder, navnlig med hensyn til løn, men også for så vidt angår forsvar for og konsolidering af arbejdstagerrettigheder;

Or. en

27.1.2020

B9-0073/9

Ændringsforslag 9

Sandra Pereira, Miguel Urbán Crespo, Fernando Barrena Arza, João Ferreira, Eugenia Rodríguez Palop, Leila Chaibi, Idoia Villanueva Ruiz, Dimitrios Papadimoulis
for GUE/NGL-Gruppen

Forslag til beslutning
PPE, S&D, Renew, Verts/ALE
Kønsbestemt lønforskel

B9-0073/2020

Forslag til beslutning
Punkt 3 a (nyt)

Forslag til beslutning

Ændringsforslag

3a. opfordrer medlemsstaterne til at styrke deres bestræbelser på at fjerne den kønsbestemte lønforskel ved strengt at håndhæve princippet om lige løn for lige arbejde eller arbejde af samme værdi, ikke kun gennem lovgivning og tiltag til at komme løndiskrimination til livs, men også ved at genetablere, fremme og forsvare kollektive forhandlinger; opfordrer endvidere til, at der træffes foranstaltninger til at tackle vertikal og horisontal segregering inden for beskæftigelse og diskriminerende praksis i beslutninger vedrørende ansættelse og forfremmelse; opfordrer til foranstaltninger, der øger den sociale beskyttelse inden for moderskab, arbejdsløshed, sygdom, arbejdsulykker og erhvervs sygdomme;

Or. en

27.1.2020

B9-0073/10

Ændringsforslag 10

Sandra Pereira, Miguel Urbán Crespo, Fernando Barrena Arza, João Ferreira, Eugenia Rodríguez Palop, Leila Chaibi, Idoia Villanueva Ruiz, Dimitrios Papadimoulis
for GUE/NGL-Gruppen

Forslag til beslutning
PPE, S&D, Renew, Verts/ALE
Kønsbestemt lønforskel

B9-0073/2020

Forslag til beslutning
Punkt 9 a (nyt)

Forslag til beslutning

Ændringsforslag

9a. understreger, at adgang til arbejde og arbejdsfremmende vilkår er af central betydning for at sikre kvinders frigørelse og uafhængighed på alle livets områder, herunder arbejdskraft og social, økonomisk og politisk deltagelse; mener, at fremskridt med hensyn til at opnå ligestilling mellem kvinder og mænd og fremme af kvinders rettigheder udgør en vej til sociale fremskridt for samfundet som helhed og gør det samtidig muligt at forbedre kvinders socioøkonomiske situation;

Or. en

27.1.2020

B9-0073/11

Ændringsforslag 11

Sandra Pereira, Miguel Urbán Crespo, Fernando Barrena Arza, João Ferreira, Eugenia Rodríguez Palop, Leila Chaibi, Idoia Villanueva Ruiz, Dimitrios Papadimoulis
for GUE/NGL-Gruppen

Forslag til beslutning
PPE, S&D, Renew, Verts/ALE
Kønsbestemt lønforskel

B9-0073/2020

Forslag til beslutning
Punkt 11 a (nyt)

Forslag til beslutning

Ændringsforslag

11a. påpeger, at de langsigtede virkninger af neolibérale politikker indført af EU har en negativ indvirkning på kvinders økonomiske selvstændiggørelse og på opnåelsen af ligestilling mellem kønnene, idet de indebærer stigende arbejdsløshed, deregulering af arbejdsmarkedet, øget usikkerhed i ansættelse og lave lønniveauer, som især rammer kvinder, mens nedskæringer i offentlige tjenesteydelser, navnlig inden for sundhed og uddannelse og i sociale ydelser yderligere øger de mange former for forskelsbehandling og uligheder, som kvinder udsættes for;

Or. en

27.1.2020

B9-0073/12

Ændringsforslag 12

Sandra Pereira, Miguel Urbán Crespo, Fernando Barrena Arza, João Ferreira, Eugenia Rodríguez Palop, Leila Chaibi, Idoia Villanueva Ruiz, Dimitrios Papadimoulis
for GUE/NGL-Gruppen

Forslag til beslutning
PPE, S&D, Renew, Verts/ALE
Kønsbestemt lønforskel

B9-0073/2020

Forslag til beslutning
Punkt 13 a (nyt)

Forslag til beslutning

Ændringsforslag

13a. opfordrer Kommissionen til at afstå fra at fremme politikkenstillinger, der vil føre til en stigning i usikre ansættelsesforhold, deregulering af arbejde og arbejdstid, reduktion af lønninger, angreb på kollektive forhandlinger eller privatisering af offentlige tjenesteydelser og sociale sikringsordninger;

Or. en

27.1.2020

B9-0073/13

Ændringsforslag 13

Sandra Pereira, Miguel Urbán Crespo, Pernando Barrena Arza, João Ferreira, Eugenia Rodríguez Palop, Leila Chaibi, Idoia Villanueva Ruiz, Dimitrios Papadimoulis
for GUE/NGL-Gruppen

Forslag til beslutning
PPE, S&D, Renew, Verts/ALE
Kønsbestemt lønforskel

B9-0073/2020

Forslag til beslutning
Punkt 14 a (nyt)

Forslag til beslutning

Ændringsforslag

14a. understreger, at indsamlingen af kønsopdelte data skal forbedres yderligere på områder som uformel beskæftigelse, iværksætterånd, adgang til finansiering og til sundhedstjenester, vold mod kvinder og ulønnet arbejde; understreger behovet for at indsamle og anvende velfunderede data og dokumentation med henblik på evidensbaseret politikudformning; opfordrer både Kommissionen og medlemsstaterne til at indsamle opdelte data for bedre at kunne måle og overvåge de fremskridt, der gøres med hensyn til at udjævne den kønsbestemte lønforskel, samtidig med at der lægges særlig vægt på grupper, der oplever mangeartede og intersektionelle former for forskelsbehandling såsom kvinder med handicap, indvandrerkvinder og kvinder fra etniske minoriteter, romakvinder, ældre kvinder, enlige mødre og LGBTIQ-personer;

Or. en

27.1.2020

B9-0073/14

Ændringsforslag 14

Sandra Pereira, Miguel Urbán Crespo, Fernando Barrena Arza, João Ferreira, Eugenia Rodríguez Palop, Leila Chaibi, Idoia Villanueva Ruiz, Dimitrios Papadimoulis
for GUE/NGL-Gruppen

Forslag til beslutning
PPE, S&D, Renew, Verts/ALE
Kønsbestemt lønforskel

B9-0073/2020

Forslag til beslutning
Punkt 15 a (nyt)

Forslag til beslutning

Ændringsforslag

15a. opfordrer medlemsstaterne til at styrke de offentlige arbejdsmyndigheders kapacitet, navnlig med hensyn til menneskelige ressourcer og teknisk og kulturel kapacitet, for at sikre, at der træffes de nødvendige foranstaltninger til at håndhæve de arbejdstagerrettigheder, der er fastsat ved lov eller kollektiv overenskomst, herunder ved at pålægge sanktioner mod virksomheder, der ikke overholder reglerne; opfordrer endvidere til, at der foretages en vurdering af, om EU's finansiering til virksomheder er betinget af, at der anvendes høje arbejdsstandarder, og at der ikke forekommer diskriminerende praksis over for kvinder;

Or. en

27.1.2020

B9-0073/15

Ændringsforslag 15

Sandra Pereira, Miguel Urbán Crespo, João Ferreira, Eugenia Rodríguez Palop, Leila Chaibi, Idoia Villanueva Ruiz, Dimitrios Papadimoulis
for GUE/NGL-Gruppen

Forslag til beslutning
PPE, S&D, Renew, Verts/ALE
Kønsbestemt lønforskel

B9-0073/2020

Forslag til beslutning
Punkt 16 a (nyt)

Forslag til beslutning

Ændringsforslag

16a. opfordrer medlemsstaterne til at styrke beskyttelsen af barselsorlov, fædreorlov og forældreskab i arbejdsmarkedsretten, navnlig ved at øge omfanget af orlov og garantere, at den er fuldt betalt, ved at reducere antallet af arbejdstimer i ammeperioden og ved at træffe passende foranstaltninger til håndhævelse af denne beskyttelse såvel som ved at investere i et gratis offentligt netværk af førskole-, dagpleje- og langtidsplejetilbud; afviser implementering af fleksible arbejdsordninger som et redskab til at deregulere arbejdsmarkedet og svække arbejdstagerrettighederne; bemærker, at manglen på rådighed, uoverkommelige omkostninger og manglen på tilstrækkelig infrastruktur til velfungerende børnepasningsordninger fortsat udgør en betydelig hindring for – primært – kvinders lige deltagelse i alle aspekter af samfundet, herunder beskæftigelse;

Or. en