



Dokument s plenarne sjednice

B9-0083/2020

22.1.2020

PRIJEDLOG REZOLUCIJE

podnesen nakon izjave Komisije

u skladu s člankom 132. stavkom 2. Poslovnika

o razlici u plaćama žena i muškaraca
(2019/2870(RSP))

Christine Anderson, France Jamet, Nicolaus Fest, Joachim Kuhs
u ime Kluba zastupnika ID-a

**Rezolucija Europskog parlamenta o razlici u plaćama žena i muškaraca
(2019/2870(RSP))**

Europski parlament,

- uzimajući u obzir izjavu Komisije od 13. siječnja 2020. o razlici u plaćama žena i muškaraca,
 - uzimajući u obzir odgovor Komisije na pitanje u pisanom obliku P-003684/2019,
 - uzimajući u obzir članak 153. Ugovora o funkcioniranju Europske unije (UFEU),
 - uzimajući u obzir članak 132. stavak 2. Poslovnika,
- A. budući da je razlika u plaćama žena i muškaraca definirana kao razlika između prosječne bruto satnice muškaraca i žena, koja se izražava u postocima prosječne bruto satnice muškaraca;
- B. budući da je za razliku u plaćama žena i muškaraca službeno konstatirano kako je „neprikladna”, odnosno da je za nju utvrđeno da nije usklađena s individualnim značajkama;
- C. budući da EU već neko vrijeme poduzima usklađene napore čiji je cilj premostiti razliku u plaćama žena i muškaraca;
- D. budući da podaci o prosječnoj razlici u plaćama žena i muškaraca po pojedinom sektoru u Uniji trenutačno nisu dostupni i da Komisija ne prikuplja takve podatke;
1. podsjeća na to da su mehanizmi određivanja plaća odgovornost država članica i socijalnih partnera;
 2. podsjeća da su člankom 153. stavkom 5. UFEU-a plaće izričito isključene iz područja djelovanja EU-a;
 3. smatra da, u skladu s načelom supsidijarnosti, Komisija ne bi trebala utjecati na tržišta rada država članica kao ni na njihove okvire;
 4. podsjeća na to da je definicija razlike u plaćama žena i muškaraca nepotpuna i da zbog toga nije prilagođena – njome se stoga ne uzimaju u obzir individualne značajke koje mogu objasniti dio ili čak cijelu razliku u zaradi, kao što su razlike u obrazovanju, odrađeni radni sati, vrsta posla, prekidi u karijeri ili rad na nepuno radno vrijeme nakon rođenja djeteta;
 5. ističe da Komisija u određenim studijama objašnjava preostalu razliku u plaćama žena i muškaraca pozivajući se na izostavljene varijable (kao što su prekidi u karijeri) i varijable koje se ne mogu vidjeti (kao što su prednosti u pregovaranju) kao i rodno specifične preferencije pri izboru obrazovanja i karijere;

6. podsjeća na to da brojna istraživanja pokazuju da je, ako se gleda prilagođena razlika u plaćama žena i muškaraca, jaz tek neznatno veći od dopuštene razine statističke pogreške;
7. poziva na to da se sve buduće analize temelje na prilagođenoj razlici u plaćama žena i muškaraca, čime će se u obzir uzeti svi vidljivi aspekti koji bi mogli utjecati na plaće, kao što su prekidi u karijeri, rodno specifične preferencije pri odabiru karijera u određenim sektorima itd.;
8. nalaže svojem predsjedniku da ovu Rezoluciju proslijedi Komisiji, Vijeću, Europskom institutu za ravnopravnost spolova te vladama i parlamentima država članica.