



---

Dokument ze zasedání

---

**B9-0402/2020**

9.12.2020

## NÁVRH USNESENÍ

předložený na základě prohlášení Rady a Komise

předložený v souladu s čl. 132 odst. 2 jednacího řádu

o nutnosti sestavit Radu ve složení pro rovnost pohlaví  
(2020/2896(RSP))

**Irène Tolleret, Samira Rafaela, Karen Melchior, María Soraya Rodríguez Ramos, Chrysoula Zacharopoulou, Sylvie Brunet, Radka Maxová, Susana Solís Pérez, Nathalie Loiseau, Sophia in 't Veld**

za skupinu Renew

**Maria da Graça Carvalho, Frances Fitzgerald**

za skupinu PPE

**Maria Noichl**

za skupinu S&D

**Alice Kuhnke, Gwendoline Delbos-Corfield, Diana Riba i Giner, Sylwia Spurek, Ernest Urtasun, Monika Vana**

za skupinu Verts/ALE

**Eugenia Rodríguez Palop, Elena Kountoura**

za skupinu GUE/NGL

**Usnesení Evropského parlamentu o nutnosti sestavit Radu ve složení pro rovnost pohlaví  
(2020/2896(RSP))**

*Evropský parlament,*

- s ohledem na článek 2 a čl. 3 odst. 3 Smlouvy o Evropské unii (SEU) a na články 8, 10, 19, čl. 153 odst. 1 písm. i), článek 157 a 236 Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU),
- s ohledem na články 21 a 23 Listiny základních práv Evropské unie,
- s ohledem na čl. 2 odst. 1 jednacího řádu Rady,
- s ohledem na návrh směrnice Rady o provádění zásady rovného zacházení s osobami bez ohledu na náboženské vyznání nebo víru, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci (směrnice zaměřená na boj proti diskriminaci) (COM(2008)0426) předložený Komisí dne 2. července 2008,
- s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání<sup>1</sup>,
- s ohledem na návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních (směrnice o zastoupení žen v řídicích a dozorčích orgánech), který Komise předložila dne 14. března 2012 (COM(2012)0614),
- s ohledem na Úmluvu Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí (Istanbulská úmluva), která vstoupila v platnost dne 1. srpna 2014,
- s ohledem na návrh rozhodnutí Rady o uzavření, jménem Evropské unie, Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí, který předložila Komise dne 4. března 2016 (COM(2016)0109),
- s ohledem na své usnesení ze dne 28. listopadu 2019 o přistoupení EU k Istanbulské úmluvě a o dalších opatřeních pro potírání genderově podmíněného násilí<sup>2</sup>,
- s ohledem na své usnesení ze dne 30. ledna 2020 o rozdílech v odměňování žen a mužů<sup>3</sup>,
- s ohledem na své usnesení ze dne 23. října 2020 o rovnosti žen a mužů v zahraniční a

---

<sup>1</sup> Úř. věst. L 204, 26.7.2006, s. 23.

<sup>2</sup> Přijaté texty, P9\_TA(2019)0080.

<sup>3</sup> Přijaté texty, P9\_TA(2020)0025.

bezpečnostní politice EU<sup>4</sup>,

- s ohledem na index rovnosti žen a mužů za rok 2020 zveřejněný dne 28. října 2020, který vypracovává Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE),
  - s ohledem na zprávu institutu EIGE ze dne 19. listopadu 2020 o nerovnostech mezi ženami a muži v péči a odměňování v EU,
  - s ohledem na závěry Rady ze dne 10. prosince 2019 nazvané „Ekonomiky založené na genderové rovnosti v EU: další postup“,
  - s ohledem na závěry Rady ze dne 2. prosince 2020 o dstraňování rozdílů v odměňování žen a mužů,
  - s ohledem na evropský pilíř sociálních práv, a zejména na jeho zásadu č. 2, 3, 9 a 15,
  - s ohledem na cíle OSN v oblasti udržitelného rozvoje dohodnuté v roce 2015, a zejména na cíle č. 5 a 8,
  - s ohledem na sdělení Komise ze dne 5. března 2020 nazvané „Unie rovnosti: strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025“ (COM(2020)0152),
  - s ohledem na společné sdělení Komise a vysokého představitele Unie pro zahraniční věci a bezpečnostní politiku ze dne 25. listopadu 2020 nazvané „Akční plán pro rovnost žen a mužů (GAP) III – Ambiciózní agenda pro gendrovou rovnost a posílení postavení žen v rámci vnější činnosti EU“ (JOIN(2020)0017),
  - s ohledem na sdělení Komise ze dne 12. listopadu 2020 nazvané „Unie rovnosti: strategie pro rovnost LGBTIQ osob na období 2020-2025“ (COM(2020)0698),
  - s ohledem na sdělení Komise ze dne 18. září 2020 nazvané „Unie rovnosti: Akční plán EU proti rasismu na období 2020–2025“ (COM(2020)0565),
  - s ohledem na sdělení Komise ze dne 7. října 2020 nazvané „Unie rovnosti: strategický rámec EU pro romskou menšinu – rovnost, začlenění a účast“ (COM(2020)0620),
  - s ohledem na čl. 132 odst. 2 jednacího řádu,
- A. vzhledem k tomu, že rovnost žen a mužů je základní hodnotou a klíčovým cílem Evropské unie; vzhledem k tomu, že právo na rovné zacházení a nediskriminaci je součástí základních práv, která jsou zakotvena ve Smlouvách a v Listině základních práv, a mělo by být plně dodržováno;
- B. vzhledem k tomu, že článek 8 SFEU stanoví zásadu začleňování hlediska rovnosti žen a mužů, podle níž by Unie měla při všech svých činnostech usilovat o odstranění nerovností a podporovat rovné zacházení pro muže a ženy;
- C. vzhledem k tomu, že diskriminace na základě pohlaví a genderové identity se často protíná s diskriminací na základě jiných důvodů, jako je rasa, barva pleti, etnický nebo

---

<sup>4</sup> Přijaté texty, P9\_TA(2020)0286.

sociální původ, genetické rysy, jazyk, náboženské vyznání nebo přesvědčení, politické názory či jakékoli jiné názory, příslušnost k národnostní menšině, majetek, narození, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientace, což způsobuje dvojí či vícenásobnou diskriminaci; vzhledem k tomu, že pro dosažení rovnosti žen a mužů a rovnosti obecně má zásadní význam horizontální průřezová perspektiva a začleňování hlediska rovnosti žen a mužů do politik EU;

- D. vzhledem k tomu, že v jakékoli politice rovnosti žen a mužů je zásadní horizontální průřezová perspektiva, aby bylo možné tyto mnohačetné hrozby diskriminace rozpoznat a řešit; vzhledem k tomu, že v politikách EU dosud nebyl uplatňován intersekcionalní přístup a důraz byl kladen většinou na individuální rozměr diskriminace, což neřeší její institucionální, strukturální a historickou dimenzi; vzhledem k tomu, že průřezová analýza nám nejen umožňuje porozumět strukturálním překážkám, ale také nabízí důkazy pro stanovení referenčních hodnot a nalezení cesty ke strategickým a účinným politikám proti systémové diskriminaci, vyloučení a genderovým nerovnostem;
- E. vzhledem k tomu, že podle indexu rovnosti žen a mužů institutu EIGE za rok 2020 zatím žádná země EU nedosáhla úplné rovnosti mezi ženami a muži; vzhledem k tomu, že pokrok EU v oblasti rovnosti žen a mužů je stále pomalý, ačkoli výsledky indexu se zlepšují v průměru o jeden bod každé dva roky; vzhledem k tomu, že tímto způsobem dosáhne EU rovnosti žen a mužů za více než 60 let;
- F. vzhledem k tomu, že genderově podmíněné násilí ve všech svých podobách představuje diskriminaci a porušování lidských práv zakořeněné v genderové nerovnosti a že napomáhá k jejímu přetrvávání a upevňování; vzhledem k tomu, že genderově podmíněné násilí je jednou z největších překážek bránících dosažení rovnosti žen a mužů; vzhledem k tomu, že z průzkumu provedeného Agenturou Evropské unie pro základní práva (FRA) v roce 2014 vyplynulo, že každá třetí žena ve věku od 15 let zažila fyzické či sexuální násilí, že 55 % žen se setkalo s jednou či více formami sexuálního obtěžování a že v důsledku domácího násilí zemře v průměru každé dva a půl dne jedna žena; vzhledem k tomu, že předpokladem rovnosti je život bez násilí; vzhledem k tomu, že každý rok dojde v EU k přibližně 3 500 femicidám spojeným s domácím násilím;<sup>5</sup> vzhledem k tomu, že údaje rozčleněné podle pohlaví a zohledňující rovnost žen a mužů, které jsou svojí povahou srovnatelné, mají zásadní význam pro zohlednění celého rozsahu genderově podmíněného násilí, zviditelnění nerovností a vytvoření cílených politik; vzhledem k tomu, že takové údaje v různých oblastech politiky EU a členských států stále chybí;
- G. vzhledem k tomu, že podle nejnovějších údajů Komise činí rozdíl v hodinové mzdě žen a mužů v EU 16 %, ačkoli se tento údaj v jednotlivých členských státech významně liší; vzhledem k tomu, že rozdíl v odměňování žen a mužů se zvýší na 40 %, pokud se zohlední míra zaměstnanosti a celková účast na trhu práce; vzhledem k tomu, že situace se ještě zhoršuje po odchodu žen do důchodu, neboť jejich důchody jsou o 37 % nižší než důchody mužů, a to mimo jiné kvůli rozdílům v odměňování žen a mužů; vzhledem k tomu, že míra nezaměstnanosti v EU se v jednotlivých členských státech výrazně liší a že v roce 2018 byla u mužů stále vyšší (79 %) než u žen (67,4 %); vzhledem k tomu, že v roce 2018 v EU pracovalo na částečný úvazek 31,3 % zaměstnaných žen ve věku od

---

<sup>5</sup> [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2018/630296/EPRS\\_BRI\(2018\)630296\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2018/630296/EPRS_BRI(2018)630296_EN.pdf)

20 do 64 let oproti 8,7 % mužů; vzhledem k tomu, že žena jsou nadměrně zastoupeny v neformální ekonomice, nedobrovolné práci na částečný úvazek a málo placených pracovních místech;

- H. vzhledem k tomu, že neplacenou pečovatelskou a domácí práci většinou vykonávají ženy, což má dopad na zaměstnanost a kariérní postup a prohlubuje rozdíly v zaměstnanosti žen a mužů, v jejich odměňování a ve výši jejich důchodů; vzhledem k tomu, že podle odhadů zajišťují 80 % služeb v pečovatelském sektoru neformální pečovatelé, což jsou většinou ženy (75 %), včetně žen z řad přistěhovalců;
- I. vzhledem k tomu, že ženy jsou na trhu práce tudíž stále nedostatečně zastoupeny a jsou vystaveny různým formám diskriminace, a vzhledem k tomu, že cílem je nabídnout jim na pracovišti tytéž příležitosti jako mužům, aby se snížily výše uvedené rozdíly;
- J. vzhledem k tomu, že podle sdělení Komise ze dne 14. ledna 2020 nazvané „Silná sociální Evropa pro spravedlivou transformaci“ (COM(2020)0014) je zlepšení péče o děti a služby dlouhodobé péče součástí řešení, které má zajistit, aby byly pečovatelské povinnosti rozděleny mezi muže a ženy spravedlivěji, s cílem usnadnit ženám účast na trhu práce za stejných podmínek jako mají muži;
- K. vzhledem k tomu, že genderové rozdíly a strukturální překážky přetrvávají v mnoha oblastech, omezují ženy a muže na vykonávání svých tradičních rolí a omezují možnosti žen plně požívat svého základního práva na rovnost v zaměstnání, práci a v odměňování;
- L. vzhledem k tomu, že ženy jsou nedostatečně zastoupeny na pozicích s rozhodovacími pravomocemi, mimo jiné v odvětví hospodářství, a že rovného zastoupení žen a mužů ve volených orgánech nebylo zdaleka dosaženo; vzhledem k tomu, že podle institutu EIGE tvoří ženy méně než třetinu všech poslanců v zemích EU; vzhledem k tomu, že většina rozhodovacích orgánů postrádá odborné znalosti v oblasti rovnosti žen a mužů;
- M. vzhledem k tomu, že stereotypní postoje ke genderovým rolím prohlubují genderové nerovnosti a napomáhají k přetrvávání genderově podmíněného násilí; vzhledem k tomu, že překonávání genderových nerovností je v zájmu celé společnosti, a vzhledem k tomu, že v úsilí o odstranění genderových rozdílů a genderově podmíněného násilí má rozhodující význam zapojení mužů;
- N. vzhledem k tomu, že zásadní význam pro dosažení rovnosti žen a mužů má přístup k péči o sexuální a reprodukční zdraví a souvisejícím právům; vzhledem k tomu, že odpírání služeb v oblasti sexuálního a reprodukčního zdraví a práv je jednou z forem genderově podmíněného násilí; vzhledem k tomu, že Parlament se problematice sexuálního a reprodukčního zdraví a práv věnoval v nedávno přijatém program „EU pro zdraví“, aby zajistil včasný přístup ke zboží, kterého je zapotřebí k bezpečnému zajištění sexuálního a reprodukčního zdraví a práv;
- O. vzhledem k tomu, že v EU bylo dosaženo změny k lepšímu, avšak stále je co zdokonalovat, neboť jsme svědky silného odporu vůči rovnosti žen a mužů a právům žen, mimo jiné v oblasti sexuálního a reprodukčního zdraví a práv; vzhledem k tomu, že je nutné čelit této regresi a hájit rovnost žen a mužů a práva žen na nejvyšší politické úrovni;

- P. vzhledem k tomu, že pandemie COVID-19 měla v důsledku stávajících nerovností nepřiměřený dopad na ženy a dívky, který vedl mimo jiné k prudkému nárůstu genderově podmíněného násilí a vyšší míře odchodu z trhu práce; vzhledem k tomu, že zásadní význam má začleňování genderového hlediska do všech fází reakce na krizi COVID-19;
- Q. vzhledem k tomu, že ženy zastávají nejvíce nejistá zaměstnání v naší společnosti, a proto byly během pandemie COVID-19 nejvíce postiženy částečnou nezaměstnaností, rizikem ztráty pracovního místa a nucenou prací na dálku z důvodu chybějící péče o děti; vzhledem k tomu, že jedna pětina žen v EU již byly ohroženy chudobou nebo sociálním vyloučením<sup>6</sup>; vzhledem k tomu, že ženy také tvoří 85 % rodin s jedním rodičem, jež jsou ještě více vystaveny nejistotě a větší chudobě; vzhledem k tomu, že podle předpokladů se v nadcházejících měsících propadne do chudoby 500 milionů osob<sup>7</sup> na světě, přičemž většinu z nich budou tvořit ženy; vzhledem k tomu, že chudoba a sociální vyloučení mají strukturální příčiny, které je třeba vymýtit a zastavit, zejména prostřednictvím politik zaměstnanosti, bydlení, mobility a přístupu k veřejným službám;
- R. vzhledem k tomu, že krize COVID-19 poukázala na význam integrace EU a upevnění spolupráce a dialogu mezi členskými státy, výměny řešení a zajištění opatření a koordinovaných reakcí na úrovni EU, a to i v oblasti rovnosti žen a mužů;
- S. vzhledem k tomu, že na základě dohody mezi Parlamentem a Radou se začleňování hlediska rovnosti žen a mužů stane vůbec poprvé horizontální prioritou víceletého finančního rámce na období 2021–2027, přičemž by měl být doplněn o posouzení dopadů prováděného u každého legislativního návrhu a návrhu politiky a monitorováním a hodnocením programů zohledňujícím genderové hledisko, mimo jiné sledováním finančních prostředků určených na rovnost žen a mužů; vzhledem k tomu, že je třeba rovněž sledovat genderové rozpočtování na nejvyšší politické úrovni v rámci facility na podporu oživení a odolnosti a hlavních programů financování EU; vzhledem k tomu, že rovnost žen a mužů a naplňování práv žen a dívek jsou předpokladem pro hospodářskou obnovu a udržitelný rozvoj podporující začlenění;
- T. vzhledem k tomu, že od přijetí Istanbulské úmluvy již uplynulo osm let a dosud nebyla ratifikována všemi členskými státy ani EU; vzhledem k tomu, že Istanbulská úmluva je v současné době nejvýznamnějším mezinárodním nástrojem k prevenci a potírání genderově podmíněného násilí;
- U. vzhledem k tomu, že Parlament v několika usneseních, například ve svém usnesení ze dne 28. listopadu 2019 o přistoupení EU k Istanbulské úmluvě a o opatřeních pro potírání genderově podmíněného násilí, vyzval Radu, aby využila přechodného ustanovení čl. 83 odst. 1 SFEU k tomu, aby genderově podmíněné násilí zařadila mezi trestné činy vymezené na úrovni EU; vzhledem k tomu, že Parlament již mnohokrát vyzval k přijetí směrnice o prevenci a potírání genderově podmíněného násilí;
- V. vzhledem k tomu, že od doby, kdy Komise předložila svůj návrh směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních (směrnice o zastoupení

---

<sup>6</sup> Eurostat, 2018.

<sup>7</sup> Podle nevládních organizací (Oxfam) a OSN.



žen v řídicích a dozorčích orgánech) a Parlament přijal svůj postoj v prvním čtení k tomuto návrhu, uplynulo sedm let, a přesto nebylo dosud dosaženo dohody a návrh je od té doby zablokovan v Radě;

- W. vzhledem k tomu, že od doby, kdy Komise předložila návrh směrnice Rady o provádění zásady rovného zacházení s osobami bez ohledu na náboženské vyznání nebo víru, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci, uplynulo dvanáct let, přičemž dosud nebylo dosaženo žádné dohody a návrh je od té doby zablokovan v Radě;
- X. vzhledem k tomu, že Rada ve svých závěrech ze dne 10. prosince 2019 nazvaných „Ekonomiky založené na genderové rovnosti v EU: další postup“ zdůraznila, že „zatímco staré výzvy přetrvávají, objevují se nové. Cílů stanovených pro oblast rovnosti žen a mužů zatím nebylo plně dosaženo“, přičemž vyzvala Komisi a členské státy, aby „posilovaly genderovou rovnost [...] aktivním prosazováním politického dialogu na vysoké úrovni o otázkách genderové rovnosti na úrovni EU a na nejvyšší politické úrovni“;
- Y. vzhledem k tomu, že se ukázalo, že politický dialog na vysoké úrovni a dialog na úrovni EU jsou účinné při snižování rozdílů mezi členskými státy a podpoře evropské integrace ve většině oblastí politiky; vzhledem k tomu, že strukturovaný dialog na nejvyšší politické úrovni má zásadní význam pro ochranu a podporu práv žen a rovnosti žen a mužů prostřednictvím přijímání právních předpisů EU zohledňujících genderové hledisko;
- Z. vzhledem k tomu, že úloha Rady jakožto spolunormotvůrce v EU je zcela zásadní; vzhledem k tomu, že složení Rady musí být navrhována tak, aby reagovala na současné politické výzvy a priority; vzhledem k tomu, že skutečnost, že chybí Rada ve složení pro rovnost pohlaví, zvyšuje riziko přijímání právních předpisů nezohledňujících genderové hledisko;
- AA. vzhledem k tomu, že nynější Komise projevila pevné odhodlání prosazovat rovnost žen a mužů, a to v politických směrech své předsedkyně i prostřednictvím následných opatření;
- AB. vzhledem k tomu, že otázkám rovnosti žen a mužů se v současnosti věnuje pozornost na úrovni Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele, což náležitě nezohledňuje veškeré aspekty, jež je třeba řešit;
- AC. vzhledem k tomu, že Parlament již vyzval k vytvoření nové Rady ve složení ministrů a státních tajemníků, kteří jsou odpovědní za rovnost žen a mužů;
- AD. vzhledem k tomu, že některá předsednictví Rady Evropské unie skutečně vyvíjela úsilí o pořádání neformálních schůzí ministrů a státních tajemníků odpovědných za rovnost žen a mužů a o začlenění otázek rovnosti žen a mužů na programy jednání; vzhledem k tomu, že tuto praxi je nutno institucionalizovat vytvořením stálého vyhrazeného fóra;
- AE. vzhledem k tomu, že je zcela zásadní přijmout jednotný postup, aby bylo možné sbližovat práva žen v Evropě směrem k vyšší úrovni a harmonizovat je na základě pevné shody členských států, a to sdílením a prováděním nejambicióznějších právních předpisů Unie a prováděním osvědčených postupů, které v současnosti v EU platí;

- AF. vzhledem k tomu, že zatímco existuje komisařka výhradně odpovědná za rovnost a Parlament má výbor zaměřený na práva žen a rovnost pohlaví, neexistuje žádné zvláštní složení Rady pro rovnost žen a mužů a ministři a státní tajemníci, kteří jsou odpovědní za rovnost žen a mužů, nemají žádné vyhrazené a formalizované fórum k diskusi;
- AG. vzhledem k tomu, že Evropská rada má na základě kvalifikované většiny právo stanovit (nebo měnit) seznam složení, v nichž Rada zasedá, s výjimkou Rady pro obecné záležitosti a Rady pro zahraniční věci;
1. vyjadřuje politování nad tím, že ministři a státní tajemníci, kteří jsou odpovědní za rovnost žen a mužů, nemají žádné vyhrazené institucionální fórum, které by zástupcům členských států umožnilo se pravidelně setkávat, diskutovat, zpracovávat předpisy, přijímat politická rozhodnutí a vyměňovat si osvědčené postupy; zdůrazňuje, že setkávání ministrů a státních tajemníků, kteří jsou odpovědní za rovnost žen a mužů, nabídne lépe zaměřené a účinnější fórum pro spolupráci, zajistí důslednější začleňování rovnosti žen a mužů do strategií a politických procesů EU, jakož i jednotný přístup a koordinaci všech souvisejících politik;
  2. zdůrazňuje, že je důležité, aby se ministři a státní tajemníci, kteří jsou odpovědní za rovnost žen a mužů, setkávali v rámci jednoho vyhrazeného, formálního fóra, aby mohli vypracovávat společná a konkrétní opatření a právní předpisy k řešení problémů v oblasti práv žen a rovnosti žen a mužů a zajistit, aby otázky rovnosti žen a mužů byly projednávány na nejvyšší politické úrovni, s přihlédnutím k různým podobám diskriminace, které rasově označují ženy, ženy patřící k etnickým, náboženským a jazykovým menšinám, starší ženy, ženy se zdravotním postižením, romské ženy, ženy LGBTI, ženy z řad uprchlíků a migrantů a ženy ohrožené sociálním vyloučením;
  3. zdůrazňuje význam politického signálu v podobě vytvoření složení Rady pro rovnost žen a mužů; potvrzuje, že zvláštní složení Rady pro rovnost žen a mužů, jež by ministrům a státním tajemníkům odpovědným za rovnost žen a mužů umožnilo se pravidelně setkávat a diskutovat, posílí začleňování hlediska rovnosti žen a mužů do právních předpisů EU, jakož i dialog a spolupráci mezi členskými státy, výměnu osvědčených postupů a právní předpisy i kapacitu pro vypracovávání společných reakcí na celoevropské problémy, a přispěje k překonávání rozdílů mezi členskými státy a k harmonizaci ochrany práv žen a rovnosti žen a mužů v Evropě prostřednictvím meziodvětvového přístupu;
  4. zdůrazňuje, že zvláštní složení Rady pro rovnost žen a mužů by se stalo klíčovým prvkem pro odblokování jednání o hlavních spisech týkajících se rovnosti žen a mužů, konkrétně ratifikace Istanbulské úmluvy, přijetí směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních (směrnice o zastoupení žen v řídicích a dozorčích orgánech) a směrnice Rady o provádění zásady rovného zacházení s osobami bez ohledu na náboženské vyznání nebo víru, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci (směrnice zaměřená na boj proti diskriminaci), a pro podporu dalších genderových otázek, jež je třeba řešit v nadcházejících letech, například zařazení genderově podmíněného násilí mezi trestné činy vymezené na úrovni EU a přijetí budoucí směrnice o genderově podmíněném násilí;



5. vyzývá Radu a Evropskou radu, aby vytvořily Radu ve složení pro rovnost žen a mužů s cílem usnadnit začleňování hlediska rovnosti žen a mužů do všech politik a právních předpisů EU;
6. vyzývá Evropskou radu, aby kvalifikovanou většinou změnila seznam složení, v nichž Rada zasedá, v souladu s článkem 236 SFEU a čl. 2 odst. 1 jednacího řádu Rady;
7. pověřuje svého předsedu, aby předal toto usnesení Radě, Komisi a vládám a parlamentům členských států.