



Document de ședință

B9-0152/2021

11.2.2021

PROPUNERE DE ACT AL UNIUNII

prezentată în temeiul articolului 47 alineatul (2) din Regulamentul de
procedură

privind transparența procedurilor de selecție a funcționarilor UE de rang înalt

**Eugen Jurzyca, Johan Van Oortveldt, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Michal
Šimečka, Sirpa Pietikäinen, Ondřej Kovařík**

Propunere de act al Uniunii privind transparența procedurilor de selecție a funcționarilor UE de rang înalt

Parlamentul European,

- având în vedere articolul 225 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
 - având în vedere articolul 16 alineatul (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
 - având în vedere articolul 5 din Decizia Parlamentului European din 28 septembrie 2005 de adoptare a Statutului deputaților în Parlamentul European¹,
 - având în vedere articolul 11 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene,
 - având în vedere articolul 47 alineatul (2) din Regulamentul său de procedură,
- A. întrucât protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal este un drept fundamental; întrucât Parlamentul European s-a angajat să protejeze datele cu caracter personal și să respecte viața privată;
- B. întrucât libertatea de informare include libertatea de a primi și de a transmite informații și idei fără amestecul autorităților publice și fără a ține seama de frontiere;
- C. întrucât CV-urile constituie date cu caracter personal în sensul articolului 3 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2018/1725;
- D. întrucât din dispozițiile Regulamentului (UE) 2018/1725 privind prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii se poate deduce că publicarea CV-ului unui candidat la un post de conducere de nivel înalt în calitate de funcționar al Uniunii responsabil cu îndeplinirea unor sarcini esențiale de interes public sau care decurg din exercitarea autorității publice cu care este investită instituția, organul, oficiul sau agenția Uniunii în cauză (denumit în continuare „candidatul”) nu este permisă fără consimțământul explicit al candidatului respectiv;
- E. întrucât transparența și controlul democratic sunt principii de bază ale Uniunii Europene și ale statelor sale membre; întrucât populația ar trebui, în principiu, să aibă dreptul de acces la informații despre competențele necesare ale candidatului; întrucât accesul limitat al deputaților în Parlamentul European și al altor organisme implicate în procesul de selecție la informațiile necesare despre candidat reduc posibilitatea de a realiza o evaluare adecvată și de a ajunge la o decizie în cunoștință de cauză; întrucât acest lucru ar putea crea un obstacol inutil în calea pregătirilor pentru selectarea candidatului;
- F. întrucât ar trebui să fie posibil să se divulge informații privind educația, experiența profesională și istoricul activităților desfășurate în serviciul publicului de către candidat, inclusiv în funcții electivă, precum și privind calificările sale de bază și cunoașterea de

¹ JO L 262, 7.10.2005, p. 1.

limbi străine (elemente denumite în continuare „CV profesional”), cu excepția elementelor confidențiale, mai precis a detaliilor privind adresele, numerele de telefon sau familia, precum și a datei și locului nașterii; întrucât divulgarea de informații privind educația și istoricul profesional al candidatului nu implică expunerea publică a acestuia într-o măsură în care să devină intruzivă;

- G. întrucât un CV profesional este un element important în procedura de selecție, pentru a se evalua dacă un candidat propus este potrivit; întrucât, pentru a evalua candidații și pentru a asigura un echilibru adecvat între obiectivele publice și protecția intereselor individuale ale candidaților, este necesar să se dezvăluie un volum minim de informații, cum ar fi cele conținute într-un CV profesional;
- H. întrucât, în unele cazuri, cum ar fi selecția președintelui și a directorului executiv al Autorității Bancare Europene sau funcțiile de președinte și vicepreședinte în cadrul Comitetului Unic de Rezoluție, CV-urile profesionale ale candidaților sunt puse la dispoziția doar a câtorva deputați în Parlamentul European cu puțin timp înainte de luarea deciziei; întrucât, în plus, acest lucru are loc numai la cerere și după depunerea unei declarații solemne în scris;
- I. întrucât candidații la funcții publice cruciale ar trebui să aibă un grad mai mare de toleranță la publicitate, care ar trebui totuși pusă în balanță cu potențialul impact dăunător asupra vieții private a candidatului;
- J. întrucât, pentru a permite controlul public democratic adecvat în ceea ce privește candidații, este esențial să se asigure faptul că CV-ul profesional este disponibil pentru publicul larg;
- K. întrucât Curtea Europeană a Drepturilor Omului a pronunțat în repetate rânduri hotărâri care ilustrează în mod clar că este important să se aplice un control strict în conformitate cu libertatea de exprimare, de opinie și de informare, recunoscând totodată importanța transparenței în chestiuni de interes public²,
 - 1. solicită Comisiei să îi prezinte, în temeiul articolului 16 alineatul (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, până la data de [.....], o propunere de modificare a Regulamentului (UE) 2018/1725 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE;
 - 2. consideră că o astfel de propunere ar trebui să extindă lista temeiurilor juridice pentru prelucrarea legală a datelor cu caracter personal astfel încât să includă informațiile cuprinse în CV-urile profesionale complete ale candidaților;
 - 3. solicită Comisiei să stabilească în propunere o listă a posturilor sau categoriilor de posturi pentru care trebuie publicat un CV al candidatului și consideră că această listă ar trebui modificată de Comisie prin acte delegate;

² De exemplu, hotărârea în cauza Centrul pentru democrație și statul de drept / Ucraina (Cererea nr. 10090/16) din 26 iulie 2020, <https://hudoc.echr.coe.int/eng#>

4. încredințează Președintelui sarcina de a transmite prezenta rezoluție Comisiei, Consiliului, precum și guvernelor și parlamentelor statelor membre.

EXPUNERE DE MOTIVE

CV-ul este un element important în procedura de selecție, pentru a se evalua dacă un candidat propus este potrivit. Este legitim ca publicul larg să aibă posibilitatea de a supraveghea dacă candidații la funcții executive de nivel înalt ale Uniunii sunt potriviți.

În conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) 2018/1725, CV-ul unui candidat nu este făcut public decât dacă acesta acceptă publicarea sa. CV-urile sunt puse la dispoziția deputaților în Parlamentul European numai după ce aceștia semnează o declarație solemnă.

Procedurile de selecție pentru funcții executive în instituțiile și organele Uniunii ar trebui să fie transparente. Fără a se dezvălui detalii personale, CV-urile candidaților ar trebui să fie puse la dispoziția publicului interesat.

Prin extinderea listei de temeuri juridice pentru prelucrarea legală a datelor cu caracter personal astfel încât să includă informațiile cuprinse în CV-urile profesionale, CV-urile candidaților ar trebui să fie liber disponibile, cu scopul de a promova transparența procedurilor de selecție.