



Zittingsdocument

B9-0177/2022

1.4.2022

ONTWERPRESOLUTIE

ingediend overeenkomstig artikel 143 van het Reglement

over het beschermen van werknemers tegen discriminatie en ontslag op basis van hun vaccinatiestatus in verband met COVID-19

Nicolaus Fest, Guido Reil, Gunnar Beck, Christine Anderson, Sylvia Limmer, Joachim Kuhs, Maximilian Krah

Ontwerpresolutie van het Europees Parlement over het beschermen van werknemers tegen discriminatie en ontslag op basis van hun vaccinatiestatus in verband met COVID-19

Het Europees Parlement,

- gezien de artikelen 5, 8, 9 en 14 van het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens,
 - gezien artikel 143 van zijn Reglement,
- A. overwegende dat in meerdere lidstaten werknemers die ervoor hebben gekozen zich niet tegen COVID-19 te laten vaccineren, onderworpen worden aan een groter aantal beperkingen en schorsingen op de arbeidsplaats;
- B. overwegende dat gelijke behandeling, non-discriminatie, het recht op privacy en vertrouwelijkheid van medische gegevens fundamentele beginselen van de rechtsorde van de lidstaten zijn;
- C. overwegende dat er een gebrek aan wetenschappelijk bewijs is ter rechtvaardiging van enigerlei discriminatie van niet-gevaccineerde personen op de arbeidsplaats op grond van de bescherming van de volksgezondheid;
1. is van oordeel dat alle beperkingen die, hetzij rechtstreeks hetzij onrechtstreeks, aan niet-gevaccineerde personen worden opgelegd op de arbeidsplaats als discriminatie moeten worden beschouwd;
 2. verzoekt de lidstaten ervoor te zorgen dat het discrimineren, schorsen of ontslaan van werknemers op grond van hun vaccinatiestatus in verband met COVID-19 verboden wordt;
 3. dringt erop aan een studie te verrichten naar het onderwerp discriminatie op de arbeidsplaats op grond van de vaccinatiestatus van werknemers, en de resultaten van deze studie openbaar te maken.