



2011/0455(COD)

21.3.2012

ATZINUMS

Sniegusi Budžeta komiteja

Juridiskajai komitejai

par priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes regulai, ar ko groza
Civildienesta noteikumus un Eiropas Savienības pārējo darbinieku
nodarbināšanas kārtību
(COM(2011)0890 – C7-0507/2011 – 2011/0455(COD))

Atzinumu sagatavoja: *George Lyon*

PA_Legam

ĪSS PAMATOJUMS

Vispārēja informācija

Pašreizējā ekonomikas kontekstā būtu jāatbalsta iespēja modernizēt ES Civildienesta noteikumus, lai labāk atspoguļotu demogrāfisko un ekonomisko realitāti Eiropā. Tomēr ir svarīgi, lai principi, kas nostiprina stabilu un modernu cilvēkresursu politiku ES iestādēs, pamatotos uz nepieciešamību nodrošināt atlīdzību atbilstoši veiktā darba rezultātiem un kvalitātei un ievērot ģeogrāfisko līdzsvaru. Atzinuma sagatavotājs uzskata, ka, īstenojot jaunās reformas, šiem principiem būtu jāpievērš galvenā uzmanība, un jebkurām izmaiņām ir jānodrošina ES sistēmas taisnīgums, jāatspoguļo valstu pārvaldes konsolidācijas centieni un nosacījumi, kurus piedāvā citas starptautiskas organizācijas.

Šajā sakarībā atzinuma sagatavotājs atzinīgi vērtē Komisijas priekšlikumu, ar kuru pēc pienācīga sociālā dialoga īstenošanas, šķiet, ir panākts apmierinošs līdzsvars starp nepieciešamību nodrošināt turpmāku efektivitāti un ietaupījumus atbilstoši valsts finanšu konsolidācijai ES dalībvalstīs, kā arī nepieciešamību iestādēm piesaistīt augsti kvalificētus un neatkarīgus darbiniekus, kas spēj efektīvi un prasmīgi īstenot ES politiku.

Ar nozīmīgo Civildienesta noteikumu reformu 2004. gadā, ar kuru ieviesa izmaiņas visās Eiropas civildienesta jomās, jau tika panākti ietaupījumi EUR 3 miljardu apmērā, paredzot turpmākus ietaupījumus 5 miljardu apmērā līdz 2020. gadam. Administratīvie izdevumi ES veido tikai 5,8 % no daudzgadu finanšu shēmas 2007.-2013. gadam, kas savukārt ir aptuveni 1 % no ES IKP.

Budžeta komitejas kompetence

Atzinuma sagatavotājs norāda, ka priekšlikuma visi galvenie elementi, t.i., izmaiņas pensijās, nedēļas darba laiks, jauna solidaritātes nodeva, jauna algu un pensiju koriģēšanas metode, izmaiņas karjeras attīstības sistēmā utt., ir skaidri regulēti jaunajās tiesību normās. Tomēr atzinuma sagatavotājs uzskata, ka, kaut arī par šiem elementiem tiks pieņemts lēmums šajā likumdošanas procedūrā, ierosinātā samazināšana par 5 % attiecībā uz visu iestāžu un struktūrvienību personālu ietilpst Budžeta komitejas (BUDG) uzdevumos.

Budžeta komiteja Eiropas Parlamentā ir atbildīga par jebkuru lēmumu, kas saistīts ar ES iestāžu administratīvo budžetu un štatu sarakstu saistībā ar ikgadējo budžeta procedūru. Jebkuram mērķim par darbinieku skaita samazināšanu nevajadzētu aizsteigties priekšā ne budžeta lēmējinstādes lēmumiem, ne arī drīzumā gaidāmajiem sarunu rezultātiem par 2014.–2020. gada daudzgadu finanšu shēmu, kas arī ietilpst Budžeta komitejas uzdevumos Eiropas Parlamentā.

Atzinuma sagatavotājs uzskata, ka, ņemot vērā Horvātijas pievienošanos, jaunus uzdevumus, kas izriet no Lisabonas līguma, un ekonomisko krīzi, nepieciešams veikt uzmanīgu un rūpīgu visu iestāžu un struktūrvienību pārbaudi, lai novērtētu, kā ierosinātā personāla samazināšana ietekmēs programmu īstenošanas līmeni un kvalitāti un, vispārīgāk runājot, — iestāžu darba kvalitāti, pirms mēs varam uzņemties jebkādas politiskas saistības šajā jomā.

Atzinuma sagatavotāja ierosinātie grozījumi ir paredzēti, lai sniegtu precizējumus šajā sakarībā un nodrošinātu Budžeta komitejas prerogatīvu aizsardzību, kā arī neaizsteigtos priekšā lēmumiem saistībā ar citām procedūrām.

Atzinuma sagatavotājs uzskata, ka ierosinātos likumdošanas grozījumus pēc būtības būtu jāizskata Juridiskajai komitejai, kas ir par jautājumu atbildīga komiteja. Tomēr, lai minētā komiteja būtu labāk informēta, pieņemot turpmākos lēmumus, šajā tekstā tiek sniegts ierosināto pasākumu ietekmes uz budžetu precīzs novērtējums.

Visbeidzot, atzinuma sagatavotājs ir pārliecināts, ka turpināsies cieša sadarbība starp Juridisko komiteju un Budžeta komiteju, ja procedūras gaitā vēlāk būtu jāapsver grozījumi, kuri ievērojami ietekmē budžetu.

Komisijas priekšlikuma ietekmes uz budžetu īss apraksts

Komisijas priekšlikums ietekmē budžetu tādejādi, ka laikposmā no 2014. gada līdz 2020. gadam kopumā tiks ietaupīti EUR 1010 miljoni, no kuriem 80 % tiks iegūti, par 5 % samazinot personālu, kas nav paredzēts Komisijas oficiālajā priekšlikumā. Turklāt ir paredzēti „ilgtermiņa” ietaupījumi EUR 1022 miljoni gadā, saglabājot nemainīgu ietaupījumu īstenošanas ātrumu (no 2060. gada un turpmāk). Šādu ietaupījumu avots ir norādīts turpmāk (atbilstoši Komisijas izmantotajai metodei likumdošanas finanšu pārskatā, kas pievienots priekšlikumam).

Administratīvo izdevumu paredzēto ietaupījumu tāme īstermiņā un ilgtermiņā (Izņemot daudzgadu finanšu shēmas darbībai paredzētas budžeta kategorijas, piemēram, aģentūras)

| | | Ietekme uz budžetu V kategorijā (EUR miljoni) | |
|--|-------------------|--|---|
| | | Ietaupījumu kopapjoms 2013-2020 | Ikgadējie ietaupījumi, saglabājot nemainīgu ietaupīšanas ātrumu (ilgtermiņā) |
| Personāla samazināšana par 5 % | Atalgojums | 832 | 195 |
| | Pensijas | 2 | 144 |
| | Kopā | 834 | 339 |
| Jauna karjeras struktūra asistentiem | Atalgojums | 85 | 64 |
| | Pensijas | 5 | 86 |
| | Kopā | 90 | 150 |
| Jauna funkciju grupa sekretāriem (AST/SC) | Atalgojums | 97 | 213 |
| | Pensijas | 0 | 160 |
| | Kopā | 97 | 373 |
| Pensionēšanās vecuma palielināšana | Atalgojums | 0 | -49 |
| | Pensijas | 2 | 207 |
| | Kopā | 2 | 158 |
| Ceļa izdevumi | Atalgojums | 18 | 2 |
| | Pensijas | 0 | 0 |
| | Kopā | 18 | 2 |
| Visi pasākumi | Atalgojums | 1.032 | 425 |

| | | | |
|--|-----------------|--------------|--------------|
| | Pensijas | 9 | 597 |
| | Kopā | 1.041 | 1.022 |

Visbeidzot, atzinuma sagatavotājs vēlas izteikt bažas par to, ka priekšlikums tiek izskatīts, ievērojot ļoti saspringtu grafiku, kā arī par to, ka pastāv reāla, bet nevēlamā iespēja, ka līdz 2012. gada beigām netiks panākta vienošanās par priekšlikumu un tādējādi visas algas iestādēs palielināsies par 5,5 %, jo vairs nebūs spēkā pašreizējā īpašā nodeva. Tas būtu pretrunā vēlamajam reformu rezultātam un izraisītu neērtu situāciju visām iestādēm un personālam attiecībā pret ES pilsoņiem, kurus smagi ietekmējusi krīze, un tālab mums būtu jāpieliek visas iespējamās pūles, lai nepieļautu šādu situāciju.

GROZĪJUMI

Budžeta komiteja aicina par jautājumu atbildīgo Juridisko komiteju ziņojumā iekļaut šādus grozījumus:

Grozījums Nr. 1

Normatīvās rezolūcijas projekts

1.a punkts (jauns)

Normatīvās rezolūcijas projekts

Grozījums

1.a uzskata, ka politiskas vienošanās nepanākšana par personāla samazināšanu Savienības iestādēs un struktūrās vājinātu tās budžeta prerogatīvas saistībā ar citām procedūrām, piemēram, ikgadējo budžeta procedūru un gaidāmajām sarunām par 2014.–2020. gada daudzgadu finanšu shēmu; izrādīs stingru pretestību mēģinājumiem aizsteigties priekšā šādu sarunu rezultātiem;

Pamatojums

Eiropas Parlaments kā budžeta lēmējinstāde ir atbildīgs par jebkuru lēmumu, kas saistīts ar ES iestāžu administratīvo budžetu un štatu sarakstu saistībā ar ikgadējo budžeta procedūru. Jebkuram mērķim par darbinieku skaita samazināšanu nevajadzētu aizsteigties priekšā ne budžeta lēmējinstādes lēmumiem šajā sakarībā, ne arī sarunu rezultātiem par 2014.–2020. gada daudzgadu finanšu shēmu. Tieši tādēļ ir ļoti būtiski, ka tiek pamatīgi novērtēta personāla ievērojamas samazināšanas ietekme uz iestāžu darba kvalitāti, pirms mēs varam

uzņemties jebkādas politiskas saistības šajā jomā.

Grozījums Nr. 2

Regulas priekšlikums 1.b punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

1.b uzskata, ka Komisijas priekšlikums uzskatāms par problemātisku no sociālā taisnīguma viedokļa, jo ar to galvenokārt mēģināts veikt ietaupījumus, kaitējot zemāku kategoriju darbiniekiem;

Grozījums Nr. 3

Regulas priekšlikums 1. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(1) Eiropas Savienība un tās vairāk nekā 50 iestādes un aģentūras būtu jānodrošina ar augstas kvalitātes Eiropas publisko pārvaldi, kas nodrošinātu tās uzdevumu veikšanu atbilstoši augstākajiem iespējamajiem standartiem saskaņā ar Līgumiem, lai apmierinātu gan iekšējās, gan ārējās vajadzības, ar kurām tā saskarsies nākotnē.

(1) Eiropas Savienība un tās vairāk nekā 50 iestādes un aģentūras būtu jānodrošina ar augstas kvalitātes Eiropas publisko pārvaldi, kas nodrošinātu tās uzdevumu, ***tostarp no Līgumiem izrietošo jauno uzdevumu***, veikšanu atbilstoši augstākajiem iespējamajiem standartiem saskaņā ar Līgumiem, lai apmierinātu gan iekšējās, gan ārējās vajadzības, ar kurām tā saskarsies nākotnē, ***jo īpaši iespējami pievienojoties papildu valstīm.***

Grozījums Nr. 4

Regulas priekšlikums 2. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(2) Līdz ar to ir jānodrošina sistēma ***tāda ražīguma un integritātes ziņā augstas kvalitātes*** personāla pieņemšana darbā no dalībvalstu pilsoņiem, kas atlasīti pēc

(2) Līdz ar to ir jānodrošina sistēma personāla pieņemšana darbā no dalībvalstu pilsoņiem, ***kuriem ir visaugstākā līmeņa prasmes un kompetence un*** kas atlasīti pēc

visplašākā iespējamā ģeogrāfiskā principa, un lai šis personāls varētu pildīt savus pienākumus pēc iespējas efektīvāk un lietderīgāk.

visplašākā iespējamā ģeogrāfiskā principa, un lai šis personāls varētu pildīt savus pienākumus pēc iespējas efektīvāk un lietderīgāk, **jo īpaši izmantojot atbilstošu karjeras attīstības sistēmu, kas paredz atbildību par darba rezultātiem, lojalitāti un veikuma kvalitāti.**

Grozījums Nr. 5

Regulas priekšlikums 3.a apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(3a) Lai gan ar šo regulu ieviestie Civildienesta noteikumu grozījumi radīs zināmus ietaupījumus Savienības budžetā, tiem nekādā gadījumā nevajadzētu aizsteigties priekšā gaidāmajiem lēmumiem par izmaiņām Savienības iestāžu un aģentūru personāla komplektēšanā, kas ietilpst vienīgi budžeta lēmējinstādes uzdevumos.

Pamatojums

Eiropas Parlaments kā budžeta lēmējinstāde ir atbildīgs par jebkuru lēmumu, kas saistīts ar ES iestāžu administratīvo budžetu un štatu sarakstu saistībā ar ikgadējo budžeta procedūru. Jebkuram mērķim par darbinieku skaita samazināšanu nevajadzētu aizsteigties priekšā ne budžeta lēmējinstādes lēmumiem šajā sakarībā, ne arī sarunu rezultātiem par 2014.–2020. gada daudzgadu finanšu shēmu. Tieši tādēļ ir ļoti būtiski, ka tiek pamatīgi novērtēta personāla ievērojamas samazināšanas ietekme uz iestāžu darba kvalitāti, pirms mēs varam uzņemties jebkādas politiskas saistības šajā jomā.

Grozījums Nr. 6

Regulas priekšlikums 6. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(6) Iespējamās priekšrocības Eiropas Savienības ierēdņiem un citiem darbiniekiem metodes piemērošanas rezultātā būtu jālīdzsvaro, turpinot

(6) Iespējamās priekšrocības Eiropas Savienības ierēdņiem un citiem darbiniekiem metodes piemērošanas rezultātā būtu jālīdzsvaro, turpinot

piemērot īpašās nodevas sistēmu, kas pārdēvējama par „solidaritātes nodevu”. Kaut arī īpašās nodevas likme, kas bija spēkā laikposmā no 2004. līdz 2012. gadam, laika gaitā pakāpeniski palielinājās un sasniedza vidēji 4,23 %, pašreizējos apstākļos šķiet atbilstīgi palielināt solidaritātes nodevu līdz vienotai likmei 6 % apmērā, lai ņemtu vērā sarežģīto ekonomisko kontekstu un tā ietekmi uz publiskajām finansēm visā Eiropas Savienībā. Šāda solidaritātes nodeva būtu jāpiemēro visiem Eiropas Savienības ierēdņiem un citiem darbiniekiem tajā pašā laikposmā kā pati „metode”.

piemērot īpašās nodevas sistēmu, kas pārdēvējama par „solidaritātes nodevu”. Kaut arī īpašās nodevas likme, kas bija spēkā laikposmā no 2004. līdz 2012. gadam, laika gaitā pakāpeniski palielinājās un sasniedza vidēji 4,23 %, pašreizējos apstākļos šķiet atbilstīgi palielināt solidaritātes nodevu līdz vienotai likmei 6 % apmērā, lai **palīdzētu finansēt Savienības politiku izaugsmei un nodarbinātībai no Savienības budžeta un ņemtu vērā sarežģīto ekonomisko kontekstu un tā ietekmi uz publiskajām finansēm visā Eiropas Savienībā.** Šāda solidaritātes nodeva būtu jāpiemēro visiem Eiropas Savienības ierēdņiem un citiem darbiniekiem tajā pašā laikposmā kā pati „metode”.

Grozījums Nr. 7

Regulas priekšlikums

11. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(11) Ņemot vērā šo lūgumu, paaugstināšanai uz augstāku pakāpi būtu jānotiek ar nosacījumu, ka tiek veikti pienākumi, kuru nozīmība pamato ierēdņa iecelšanu minētajā augstākajā pakāpē.

Grozījums

(11) Ņemot vērā šo lūgumu, paaugstināšanai uz augstāku pakāpi būtu jānotiek ar nosacījumu, ka tiek **parādīta personīga lojalitāte, uzlabotas prasmes un kompetences un** veikti pienākumi, kuru nozīmība pamato ierēdņa iecelšanu minētajā augstākajā pakāpē.

Grozījums Nr. 8

Regulas priekšlikums

14. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(14) Iestādēs piemērotais darba laiks būtu jāsaskaņo ar to darba laiku, kas ir spēkā dažās Eiropas Savienības dalībvalstīs, **lai kompensētu darbinieku skaita samazinājumu iestādēs.** Minimālā

Grozījums

(14) Iestādēs piemērotais darba laiks būtu jāsaskaņo ar to darba laiku, kas ir spēkā dažās Eiropas Savienības dalībvalstīs. Minimālā iknedēļas darba stundu skaita ieviešana nodrošinās to, ka iestādēs

iknedēļas darba stundu skaita ieviešana nodrošinās to, ka iestādēs nodarbinātais personāls spēs veikt darba slodzi, kas izriet no Eiropas Savienības politikas mērķiem, vienlaikus saskaņojot darba nosacījumus iestādēs, lai visā Eiropas Savienības civildienestā panāktu solidaritāti.

nodarbinātais personāls spēs veikt darba slodzi, kas izriet no Eiropas Savienības politikas mērķiem, vienlaikus saskaņojot darba nosacījumus iestādēs, lai visā Eiropas Savienības civildienestā panāktu solidaritāti.

Pamatojums

ES civildienesta lielums jānosaka saistībā ar sarunām par daudzgadu finanšu shēmu 2014.–2020. gadam un atbilstoši ikgadējām budžeta procedūrām. Lai gan pašreizējie dalībvalstu īstenotie fiskālās konsolidācijas centieni apstiprinātu, ka nepieciešama ES administratīvo izdevumu pagaidu samazināšana, šis samazinājums nebūtu ne jāpiemēro visām iestādēm, ne arī tam būtu jākļūst nepārejošam, ņemot vērā to, ka palielinās Savienībai piešķirtās kompetences un uzdevumi.

Grozījums Nr. 9

Regulas priekšlikums

1. pants – 3. punkts

Civildienesta noteikumi

6. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

1. Ar katru iestādi saistītā budžeta nodaļai pievienotajā štatū sarakstā norāda amatu skaitu katrā pakāpē un funkciju grupā.

Katras iestādes štatū saraksts atspoguļo mērķus, kas izklāstīti daudzgadu finanšu shēmā un iestāžu nolīgumā par tās īstenošanu.

Grozījums

1. Ar katru iestādi saistītā budžeta nodaļai pievienotajā štatū sarakstā norāda amatu skaitu katrā pakāpē un funkciju grupā.

Pamatojums

Šāda pienākuma paredzēšana ir lieka, jo šis pienākums jau ir iekļauts LESD 312. pantā.

Grozījums Nr. 10

Regulas priekšlikums

1. pants – 8. punkts

Civildienesta noteikumi

27. pants – 1 un 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Iecelšana amatā ir virzīta uz to, lai iestāde saņemtu pakalpojumus, ko sniedz visspējīgākie, visefektīvākie un visgodīgākie ierēdņi, kas iecelti amatā, ņemot vērā pēc iespējas plašāku ģeogrāfisko teritoriju, un izraudzīti no Eiropas Savienības dalībvalstu pilsoņiem. Neviens amats netiek rezervēts kādas konkrētas dalībvalsts pilsoņiem.

Savienības pilsoņu vienlīdzības princips ļauj katrai iestādei pieņemt koriģējošus pasākumus, ņemot vērā novēroto ilgstošo un būtisko līdzsvara trūkumu starp ierēdņu pārstāvētajām valstspiederībām, kam pamatā nav objektīvu kritēriju. Šie korekcijas pasākumi nekad nedrīkst izpausties darbā pieņemšanas kritērijos, izņemot tos, kas tiek pamatoti ar personiskajām īpašībām. Pirms šādu koriģējošu pasākumu pieņemšanas attiecīgās iestādes iecelēj institūcija pieņem vispārējus noteikumus, lai šis punkts varētu sākt darboties saskaņā ar 110. pantu.

Grozījums Nr. 11

Regulas priekšlikums

1. pants – 10. punkts

Civildienesta noteikumi

31. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Neskarot 29. panta 2. punktu, ierēdņus iecel amatā tikai SC 1, AST 1 līdz AST 4 vai AD 5 līdz AD 8 pakāpē.

Grozījums Nr. 12

Regulas priekšlikums

PE480.897v02-00

10/12

Grozījums

Iecelšana amatā ir virzīta uz to, lai iestāde saņemtu pakalpojumus, ko sniedz **visprasmīgākie, viskompetentākie**, visspējīgākie, visefektīvākie un visgodīgākie ierēdņi, kas iecelti amatā, ņemot vērā pēc iespējas plašāku ģeogrāfisko teritoriju, un izraudzīti no Eiropas Savienības dalībvalstu pilsoņiem. Neviens amats netiek rezervēts kādas konkrētas dalībvalsts pilsoņiem.

Savienības pilsoņu vienlīdzības princips ļauj katrai iestādei pieņemt koriģējošus pasākumus, ņemot vērā novēroto ilgstošo un būtisko līdzsvara trūkumu starp ierēdņu pārstāvētajām valstspiederībām, **kā arī sadalījumu katrā kategorijā un funkciju grupā atsevišķi**, kam pamatā nav objektīvu kritēriju. Šie korekcijas pasākumi nekad nedrīkst izpausties darbā pieņemšanas kritērijos, izņemot tos, kas tiek pamatoti ar personiskajām īpašībām. Pirms šādu koriģējošu pasākumu pieņemšanas attiecīgās iestādes iecelēj institūcija pieņem vispārējus noteikumus, lai šis punkts varētu sākt darboties saskaņā ar 110. pantu.

Grozījums

Neskarot **27. pantu un** 29. panta 2. punktu, ierēdņus iecel amatā tikai SC 1, AST 1 līdz AST 4 vai AD 5 līdz AD 8 pakāpē.

AD\895483LV.doc

1. pants – 14.a punkts (jauns)

Civildienesta noteikumi

44. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

***14.a Noteikumu 44. panta pirmo daļu
aizstāj ar šādu tekstu:***

***Ierēdnis, kura darba stāžs ir divi gadi
vienā amata kategorijā automātiski tiek
paaugstināts par vienu pakāpi tajā pašā
amata kategorijā, izņemot tos ierēdņus,
kuru kategorija atbilst AD 12 vai AST 10
kategorijai vai ir augstākā par to un kuru
pienākumos neietilpst personāla vadība,
jo tos paaugstina par vienu pakāpi
attiecīgajā funkciju grupā pēc trim
gadiem.***

PROCEDŪRA

| | |
|---|---|
| Virsraksts | Civildienesta noteikumi un Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība |
| Atsauces | COM(2011)0890 – C7-0507/2011 – 2011/0455(COD) |
| Atbildīgā komiteja Datums, kad paziņoja plenārsēdē | JURI 19.1.2012 |
| Komiteja(-s), kurai(-ām) ir lūgts sniegt atzinumu Datums, kad paziņoja plenārsēdē | BUDG 19.1.2012 |
| Referents(-e/-i/-es) Iecelšanas datums | George Lyon 25.1.2012 |
| Pieņemšanas datums | 21.3.2012 |
| Galīgais balsojums | +: 30 -: 3 0: 3 |
| Komitejas locekļi, kas bija klāt galīgajā balsošanā | Marta Andreasen, Richard Ashworth, Reimer Böge, Zuzana Brzobohatá, James Elles, Göran Färm, José Manuel Fernandes, Eider Gardiazábal Rubial, Salvador Garriga Polledo, Jens Geier, Ivars Godmanis, Ingeborg Gräßle, Carl Haglund, Lucas Hartong, Jutta Haug, Monika Hohlmeier, Sidonia Elżbieta Jędrzejewska, Anne E. Jensen, Ivailo Kalfin, Sergej Kozlík, Jan Kozłowski, Alain Lamassoure, Giovanni La Via, George Lyon, Claudio Morganti, Nadezhda Neynsky, Potito Salatto, Helga Trüpel, Derek Vaughan, Jacek Włosowicz |
| Aizstājēji, kas bija klāt galīgajā balsošanā | Lidia Joanna Geringer de Oedenberg, María Muñiz De Urquiza, Georgios Papastamkos, Georgios Stavrakakis, Gianluca Susta |
| Aizstājēji (187. panta 2. punkts), kas bija klāt galīgajā balsošanā | Eva Ortiz Vilella |