



5.3.2024

# **PRANEŠIMO PROJEKTAS**

dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Vokietijos paraišką „EGF/2023/003 DE/Vallourec“ (COM(2024)0030 – C9-0041/2024 – 2024/0049(BUD))

Biudžeto komitetas

Pranešėjas: Jens Geier

## TURINYS

	<b>Psl.</b>
PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJOS.....	3
PRIEDAS: EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS .....	7
AIŠKINAMOJI DALIS .....	9
PRIEDAS: SUBJEKTAI AR ASMENYS, IŠ KURIŲ PRANEŠĖJAS GAVO INFORMACIJOS .....	11

## PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJOS

**dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Vokietijos paraišką „EGF/2023/003 DE/Vallourec“ (COM(2024)0030 – C9-0041/2024 – 2024/0049(BUD))**

*Europos Parlamentas,*

- atsižvelgdamas į Komisijos pasiūlymą Europos Parlamentui ir Tarybai (COM(2024)0030 – C9-0041/2024),
  - atsižvelgdamas į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013<sup>1</sup> (toliau – EGF reglamentas),
  - atsižvelgdamas į 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentą (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa<sup>2</sup>, su pakeitimais, padarytais Reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765<sup>3</sup>, ypač į jo 8 straipsnį,
  - atsižvelgdamas į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo<sup>4</sup>, visų pirma į jo 9 punktą,
  - atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto nuomonę,
  - atsižvelgdamas į Regioninės plėtros komiteto laišką,
  - atsižvelgdamas į Biudžeto komiteto pranešimą (A9-0000/2023),
- A. kadangi Sąjunga, siekdama teikti papildomą paramą darbuotojams, patiriantiems žalą dėl esminių struktūrinių pasaulio prekybos sistemos pokyčių ar pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės, ir padėti jiems vėl integruotis į darbo rinką, nustatė teisėkūros ir biudžetines priemones; kadangi ši pagalba yra finansinė parama, teikiama darbuotojams ir įmonėms, kuriose jie dirbo;
- B. kadangi Vokietija pateikė paraišką „EGF/2023/003 DE/Vallourec“ dėl finansinės paramos iš Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (EGF), nes ataskaitiniu laikotarpiu nuo 2023 m. balandžio 26 d. iki 2023 m. rugpjūčio 26 d. kaimyniniuose Diuseldorfo ir Miulheimo prie Rūro miestuose buvo atleista 1 518

<sup>1</sup> OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

<sup>2</sup> OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11.

<sup>3</sup> 2024 m. vasario 29 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2024/765, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa (OL L 2024/765, 2024 2 29, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

<sup>4</sup> OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

darbuotojų<sup>5</sup>, dirbusių NACE 2 red. 24 skyriui (Pagrindinių metalų gamyba) priskiriamame ekonomikos sektoriuje;

- C. pažymi, kad paraiška teikiama dėl 1 518 darbuotojų, atleistų iš įmonės „Vallourec Deutschland GmbH (VAD)“;
- D. kadangi paraiška pateikta pagal EGF reglamento 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytus intervencijos kriterijus, pagal kuriuos per ataskaitinį keturių mėnesių laikotarpį iš valstybės narės įmonės turi būti atleista ne mažiau kaip 200 darbuotojų, įskaitant darbuotojus, atleistus iš jos tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių, ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko;
- E. kadangi dėl COVID-19 pandemijos ir Rusijos agresijos karo prieš Ukrainą sumažėjo ekonomikos konkurencingumas ir daromas neigiamas poveikis Vokietijos ekonomikos augimui;
- F. kadangi VAD, „Vallourec S.A“ (Prancūzija) patronuojamoji įmonė Vokietijoje, gamino besiūlius karštojo valcavimo plieno vamzdžius dviejose plieno gamyklose Vokietijoje; kadangi po kelerių finansinių nuostolių metų įmonė ėmė įgyvendinti keletą restruktūrizavimo ir darbuotojų mažinimo priemonių, o nuo 2018 m. – specialų gaivinimo planą, šios priemonės apėmė kompromisus dėl darbo sąlygų darbuotojams, ir dėl šio restruktūrizavimo nuo 2015 m. buvo prarasta daugiau kaip 1 400 darbo vietų; kadangi 2021 m. „Vallourec S.A.“ nusprendė parduoti Vokietijos vamzdžių gamyklas, o gamybą perkelti į Braziliją; kadangi gamyklų nepavykus parduoti, gamybos vietos bus galutinai uždarytos, o likę darbuotojai atleisti iki 2025 m. sausio 1 d.;
- G. kadangi VAD sutiko įkurti perkėlimo bendrovę kiekvienai atleistų darbuotojų grupei, be to, įmonė taip pat pasiūlė ankstyvo išėjimo į pensiją planą 1966 m. arba anksčiau gimusiems darbuotojams, taip pat savanoriško išėjimo iš darbo planus asmenims, kuriems gali nebereikėti ilgiau trunkančios pagalbos ieškant naujo darbo;
- H. kadangi EGF finansinis įnašas pirmiausia turėtų būti skiriamas aktyvioms darbo rinkos politikos priemonėms ir prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms, kuriomis siekiama greitai reintegruoti paramos gavėjus padedant jiems gauti deramas ir tvarias darbo vietas pradiniam jų veiklos ar kitame sektoriuje, kartu rengiant juos neutralaus poveikio klimatui ir labiau skaitmeninei Europos ekonomikai;
- I. kadangi tikslinant DFP EGF didžiausia metinė suma sumažinta nuo 186 mln. EUR iki 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, su pakeitimais, padarytais Reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765, 8 straipsnyje; kadangi visos institucijos turi užtikrinti, kad, nepaisant šio sumažinimo, atleisti darbuotojai galėtų pasikliauti ES solidarumu, išreiškiamu teikiant EGF paramą;
- 1. pritaria Komisijai, kad tenkinamos EGF reglamento 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytos sąlygos ir kad Vokietija turi teisę pagal šį reglamentą gauti finansinę 2 984 627 EUR paramą, kuri sudaro 60 proc. visų išlaidų, siekiančių 4 974 379 EUR ir apimančių prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų išlaidas (4 783 057 EUR) ir parengiamosios, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo

---

<sup>5</sup> Kaip tai suprantama EGF reglamento 3 straipsnyje.

veiklos išlaidas (191 322 EUR);

2. pažymi, kad Vokietijos valdžios institucijos paraišką pateikė 2023 m. lapkričio 15 d. ir kad, Vokietijai pateikus papildomą informaciją, Komisija 2024 m. vasario 29 d. baigė savo vertinimą ir tą pačią dieną informavo Parlamentą;
3. pažymi, kad paraiška teikiama dėl 1 518 darbuotojų, atleistų iš įmonės „Vallourec Deutschland GmbH (VAD)“; taip pat pažymi, kad iš viso 835 darbuotojai bus tiksliniai paramos gavėjai;
4. pabrėžia, jog manoma, kad šie atleidimai padarys didelį neigiamą poveikį vietos ekonomikai, kuri pastaraisiais dešimtmečiais išgyvena struktūrinius pokyčius ir susiduria su dideliu darbo vietų mažėjimu gamybos pramonės sektoriuje, visų pirma – metalo gamybos; atkreipia dėmesį į tai, kad dėl darbuotojų atleidimo nedarbo lygis Miulheimo ir Diuseldorfo miestuose turėtų atitinkamai padidėti 11,6 proc. ir 5,6 proc.;
5. pažymi, kad atleistų darbuotojų profiliai neatitinka darbo rinkoje reikalingų įgūdžių; be to, pabrėžia, kad dauguma atleistų darbuotojų jau nuėję netrumpą kelią savo profesiniame gyvenime – 20,1 proc. jų yra vyresni nei 54 metų ir jie ilgą laiką pradirbo „Vallourec“, o jų formalios kvalifikacijos lygis dabartinėje darbo rinkoje daro juos nekonkurencingus; akcentuoja, kad darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ir perkvalifikavimas atsižvelgiant į darbo rinkos poreikius, susijusius su kvalifikuotomis darbo vietomis, bus iššūkis, visų pirma dėl didelio tuo pačiu metu atleistų asmenų skaičiaus; taip pat pabrėžia, kad keliant atleistų darbuotojų kvalifikaciją ir juos perkvalifikuojant reikia atsižvelgti į vidutinės trukmės ir ilgalaikius kvalifikacijos poreikius, susijusius su pramonės pertvarka siekiant neutralaus poveikio klimatui ateities;
6. mano, kad Sąjungos socialinė atsakomybė – suteikti šiems atleistiems darbuotojams būtiną kvalifikaciją atsižvelgiant į ekologišką ir teisingą Sąjungos pramonės transformaciją pagal Europos žaliąjį kursą, nes jie dirbo sektoriuje, kuris pasižymi aukštu taršos anglies dioksidu intensyvumu; todėl palankiai vertina pagal EGF darbuotojams teikiamas prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas, kurios apima kvalifikacijos kėlimo priemones, praktinius seminarus, profesinį orientavimą, konsultavimą darbo klausimais, taip pat mokymo išmokas, kad regionas ir visa darbo rinka taptų tvaresnė ir atsparesnė ateityje;
7. teigiamai vertina tai, kad Vokietija parengė suderintą prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketą konsultuodamasi su tiksliniais paramos gavėjais, jų atstovais ir socialiniais partneriais; pripažįsta, kad VAD įdėjo daug pastangų, kad kuo labiau sumažintų socialinį poveikį, atsiradusį uždarius gamybos vietas;
8. primena, kad prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas, kurias ketinama teikti darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, sudaro šie veiksmai: pagal poreikius pritaikytas mokymas ir perkvalifikavimas, profesinis orientavimas, individualios pagalbos ieškant darbo paslaugos ir tikslinė grupinė veikla, pagalba ir finansinė parama verslui kurti, taip pat paskatos ir išmokos;
9. pažymi, kad prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Vokietija pradėjo teikti 2023 m. gruodžio 1 d., ir kad todėl išlaidų tinkamumo finansuoti iš EGF finansinės paramos laikotarpis bus skaičiuojamas nuo 2023 m. gruodžio 1 d. iki tada, kai sueis 24 mėnesiai nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo

dienos;

10. pažymi, kad pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF paramos įgyvendinimu, Vokietija patyrė 2023 m. sausio 1 d. ir kad išlaidos parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2023 m. sausio 1 d. iki tada, kai sueis 31 mėnuo nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos;
11. pabrėžia, kad Vokietijos institucijos patvirtino, jog reikalavimus atitinkantiems veiksams neteikiama parama naudojant kitus Sąjungos fondus ar kitas finansines priemones ir kad suteikiant galimybę naudotis siūlomais veiksmais ir juos įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų;
12. pakartoja, kad EGF pagalba neturi pakeisti veiksų, už kuriuos bendrovės atsakingos pagal nacionalinę teisę ar kolektyvines sutartis;
13. pritaria prie šios rezoliucijos pridedamam sprendimui;
14. paveda Pirmininkei pasirašyti šį sprendimą su Tarybos pirmininku ir užtikrinti, kad jis būtų paskelbtas *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*;
15. paveda Pirmininkei perduoti šią rezoliuciją ir jos priedą Tarybai ir Komisijai.

## PRIEDAS: EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

### dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Vokietijos paraišką „EGF/2023/003 DE/Vallourec“

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,  
atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013<sup>1</sup>, ypač į jo 15 straipsnio 1 dalies pirmą pastraipą,  
atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo<sup>2</sup>, ypač į jo 9 punktą,  
atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,  
kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;
- (2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093 8 straipsnyje<sup>3</sup>;
- (3) 2023 m. lapkričio 15 d. Vokietija pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 1 dalį pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš „Vallourec“ („Vallourec Deutschland GmbH (VAD)“) ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas Europos bendrijos statistinio ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus (NACE)<sup>4</sup> 2 red. 24 skyriui (Pagrindinių metalų gamyba), Vokietijos Teritorinių statistinių vienetų nomenklatūros (NUTS) 2 lygmens Diuseldorfo (DEA1) regione. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Remiantis Komisijos vertinimu, pateiktu pasiūlyme dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl lėšų mobilizavimo, laikoma, kad ta paraiška atitinka Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje nustatytas EGF finansinės paramos suteikimo sąlygas<sup>5</sup>;

<sup>1</sup> OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

<sup>2</sup> OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

<sup>3</sup> 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa (OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11).

<sup>4</sup> 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1893/2006, nustatantis statistinį ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių NACE 2 red. ir iš dalies keičiantis Tarybos reglamentą (EEB) Nr. 3037/90 bei tam tikrus EB reglamentus dėl konkrečių statistikos sričių (OL L 393, 2006 12 30, p. 1).

<sup>5</sup> COM(2024) 30.

- (4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 2 984 627 EUR suma finansinei paramai pagal Vokietijos pateiktą paraišką suteikti;
- (5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

*1 straipsnis*

2024 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams mobilizuojamos lėšos siekiant skirti 2 984 627 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

*2 straipsnis*

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo [priėmimo data]<sup>□</sup>.

Priimta ...

*Europos Parlamento vardu*  
*Pirmininkas / Pirmininkė*

*Tarybos vardu*  
*Pirmininkas / Pirmininkė*

---

□ Datą įrašo Europos Parlamentas prieš paskelbiant OL.



## AIŠKINAMOJI DALIS

### I. Pagrindiniai faktai

Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondas (EGF) įsteigtas siekiant teikti papildomą pagalbą darbuotojams, nukentėjusiems nuo esminių pasaulio prekybos sistemos struktūrinių pokyčių.

Pagal 2020 m. gruodžio 16 d. tarpinstitucinio susitarimo<sup>6</sup> 9 punktą Komisija, teigiamai įvertinusi paraišką, biudžeto valdymo institucijai turi pateikti pasiūlymą mobilizuoti Fondo lėšas ir jį papildyti atitinkamu prašymu perkelti lėšas į atitinkamas biudžeto eilutes.

### II. Vokietijos paraiška ir Komisijos pasiūlymas

2023 m. lapkričio 15 d. Vokietija pateikė paraišką „EGF/2023/003 DE/Vallourec“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš įmonės „Vallourec Deutschland GmbH (VAD)“ uždarius dvi jos gamyklas atleista 1 518 darbuotojų<sup>7</sup>. Tai antroji 2023 m. paraiška ir pirmoji paraiška, kuri bus nagrinėjama vykdant 2024 m. biudžetą.

Įvertinusi šią paraišką ir laikydamosi visų taikytinų EGF reglamento nuostatų, Komisija padarė išvadą, kad finansinės EGF paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

2024 m. vasario 29 d. Komisija priėmė pasiūlymą dėl sprendimo dėl EGF lėšų mobilizavimo Vokietijos reikmėms siekiant remti 835 tikslinių paramos gavėjų, t. y. darbuotojų, atleistų iš darbo įmonėje VAD, reintegraciją į darbo rinką. Iš EGF Vokietijai iš viso bus mobilizuota 2 984 627 EUR suma, atitinkanti 60 proc. siūlomų veiksmų bendrą išlaidų.

Komisija nustatė, kad Vokietijos paraiška yra priimtina pagal EGF reglamento 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytus intervencijos kriterijus, pagal kuriuos reikalaujama, kad per keturių mėnesių atskaitinį laikotarpį iš valstybės narės įmonės turi būti atleista ne mažiau kaip 200 darbuotojų, įskaitant darbuotojus, atleistus iš jos tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių, ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko.

EGF bendro finansavimo buvo paprašyta toliau nurodytiems veiksams, kurie turi būti teikiami atleistiems darbuotojams, finansuoti:

- a) Kvalifikacijos kėlimo priemonės. Rengiami pagal poreikius pritaikyti individualūs arba grupiniai kursai. Daug dėmesio skiriama vokiečių kalbos kursams, skirtiems prastai vokiečių kalbą mokantiems dalyviams, ir specializuotiems skaitmeninių įgūdžių pagrindų kursams, skirtiems prastesnius skaitmeninius įgūdžius turintiems dalyviams.
- b) Konsultavimas ir profesinis orientavimas/aktyvavimo priemonės. Teikiama prie individualių poreikių pritaikyta profesinio orientavimo konsultantų parama. Sudaromos panašios patirties dalyvių grupės ir rengiami praktiniai seminarai, be kita ko, daugiausia dėmesio skiriant vienišoms motinoms ar vyresnio amžiaus

<sup>6</sup> Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinis susitarimas dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo, OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

<sup>7</sup> Kaip tai suprantama EGF reglamento 3 straipsnyje.

dalyviams. Daugiau dėmesio bus skiriama priemonėms, kuriomis siekiama stabilizuoti ir gerinti dalyvių fizinę ir psichinę sveikatą.

- c) Pagalba ieškant darbo. Profesionalūs darbo konsultantai padės nustatyti potencialias laisvas darbo vietas, apie kurias dar nepaskelbta, ir kurios gali tikti atleistiesiems darbuotojams. Papildomai bus organizuojami įvairūs darbo paieškos renginiai, pavyzdžiui, darbo mugės.
- d) Pagalba verslui kurti. Besidomintiems savo verslo steigimu, teikiamos konsultacinės paslaugos, be kita ko, apimančios prie individualių poreikių pritaikytas konsultuojamojo ugdymo priemonės, taip pat grupinio konsultuojamojo ugdymo sesijas.
- e) Parama verslui kurti. Ne didesnės kaip 21 871 EUR dotacijos gali būti naudojamos ne tik investicijoms į įrangą, bet ir verslo patalpų nuomai arba tolesnėms konsultuojamojo ugdymo sesijoms ar mokymams veiklos pradžios etape.
- f) Paskatos ir išmokos. 1) Kvalifikacijos kėlimo paskatos. Šios paskatos gali būti skiriamos sėkmingai dalyvaujant tam tikrose priemonėse, atsižvelgiant į priemonės rūšį, mastą ir trukmę. 2) Kitos paskatos. Šiomis paskatomis daugiausia dėmesio bus skiriama dalyvių integracijai į darbo rinką ir jos gali būti išmokamos kaip priemoka už įsidabinimą perkėlimo bendrovės veiklos laikotarpiu arba gali būti išmokamos kaip darbo užmokesčio priedas, kad būtų kompensuotas darbo užmokesčio sumažėjimas naujame darbe. 3) Mokymo išmoka. 1 296 EUR išmoka mokama darbuotojams, kol jie yra perkėlimo bendrovėje. Norint gauti išmoką, būtina dalyvauti aktyviose darbo rinkos priemonėse.

Komisija pažymi, kad nurodytos priemonės yra aktyvios darbo rinkos priemonės, priskiriamos prie tinkamų finansuoti veiksmų, apibrėžtų EGF reglamento 7 straipsnyje, ir nepakeičia pasyvių socialinės apsaugos priemonių.

Vokietija pateikė reikiamą informaciją apie veiksmus, kurių susijusios įmonės privalo imtis pagal nacionalinės teisės aktus arba kolektyvines sutartis. Ji patvirtino, kad EGF finansinė parama nepakeis tokių veiksmų.

### **Procedūra**

Tam, kad būtų galima mobilizuoti Fondo lėšas, Komisija pateikė biudžeto valdymo institucijai prašymą perkelti bendrą 2 984 627 EUR sumą iš EGF rezervo (biudžeto eilutė 30 04 02; įsipareigojimų asignavimai) į EGF eilutę (biudžeto eilutė 16 02 02; įsipareigojimų asignavimai).

Remiantis vidaus susitarimu Europos Parlamente, Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas bei Regionų politikos komitetas turėtų būti įtraukti į šį procesą, kad galėtų teikti konstruktyvią paramą ir dalyvauti vertinant paraiškas EGF lėšoms gauti.

**PRIEDAS: SUBJEKTAI AR ASMENYS,  
IŠ KURIŲ PRANEŠĖJAS GAVO INFORMACIJOS**

Pagal Darbo tvarkos taisyklių I priedo 8 straipsnį pranešėjas pareiškia, kad, rengdamas šį pranešimo projektą, gavo informacijos iš šių subjektų ar asmenų:

<b>Subjektas ir (arba) asmuo</b>
Du Vokietijos plieno pramonės darbuotojų profesinės sąjungos („IG Metall“) atstovai

Šį sąrašą parengė ir visą atsakomybę už jį prisiima pranešėjas.