



---

*Budžeta komiteja*

---

**2024/0049(BUD)**

5.3.2024

## **ZIŅOJUMA PROJEKTS**

par priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Vācijas iesniegto pieteikumu EGF/2023/003 DE/*Vallourec* (COM(2024)0030 – C9-0041/2024 – 2024/0049(BUD))

Budžeta komiteja

Referents:

## SATURA RĀDĪTĀJS

	<b>Lpp.</b>
EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJAS PRIEKŠLIKUMS .....	3
PIELIKUMS. EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS .....	7
PASKAIDROJUMS .....	9
PIELIKUMS. VIENĪBAS VAI PERSONAS, NO KURĀM REFERENTS IR SAŅĒMIS PIENESUMU .....	11

## EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJAS PRIEKŠLIKUMS

**par priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Vācijas iesniegto pieteikumu EGF/2023/003 DE/*Vallourec* (COM(2024)0030 – C9-0041/2024 – 2024/0049(BUD))**

*Eiropas Parlaments,*

- ņemot vērā Komisijas priekšlikumu Eiropas Parlamentam un Padomei (COM(2024)0030 – C9-0041/2024),
  - ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 28. aprīļa Regulu (ES) 2021/691 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013<sup>1</sup> ("EGF regula"),
  - ņemot vērā Padomes 2020. gada 17. decembra Regulu (ES, *Euratom*) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam<sup>2</sup> un kas grozīta ar Regulu (ES, *Euratom*) 2024/765<sup>3</sup>, un jo īpaši tās 8. pantu,
  - ņemot vērā Iestāžu nolīgumu (2020. gada 16. decembris) starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai<sup>4</sup>, un jo īpaši tā 9. punktu,
  - ņemot vērā Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas atzinumu,
  - ņemot vērā Reģionālās attīstības komitejas vēstuli,
  - ņemot vērā Budžeta komitejas ziņojumu (A9-0000/2023),
- A. tā kā ES ir izveidojusi likumdošanas un budžeta instrumentus, lai sniegtu papildu atbalstu darba ņēmējiem, kurus nelabvēlīgi ietekmējušas lielas strukturālas pārmaiņas pasaules tirdzniecības modeļos vai globālā finanšu un ekonomikas krīze, un lai palīdzētu viņiem no jauna iekļauties darba tirgū; tā kā šī palīdzība izpaužas kā finansiāls atbalsts darba ņēmējiem un uzņēmumiem, kuros tie strādājuši;
- B. tā kā Vācija ir iesniegusi pieteikumu EGF/2023/003 DE/*Vallourec*, lai saņemtu finansiālu ieguldījumu no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda (EGF) saistībā ar 1518 darba ņēmēju atlaišanu<sup>5</sup> ekonomikas sektorā, kas klasificēts *NACE* 2. redakcijas 24. nodaļā (Metālu ražošana), kaimiņpilsētās Diseldorfā un Mīlheimā pie Rūras pieteikuma atsaucē periodā no 2023. gada 26. aprīļa līdz 2023. gada 26. augustam;

<sup>1</sup> OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

<sup>2</sup> OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.

<sup>3</sup> Padomes Regula (ES, *Euratom*) 2024/765 (2024. gada 29. februāris), ar kuru groza Regulu (ES, *Euratom*) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam (OV L, 2024/765, 29.2.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

<sup>4</sup> OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp.

<sup>5</sup> EGF regulas 3. panta nozīmē.

- C. tā kā pieteikums attiecas uz 1518 darbiniekiem, kas atlaisti no darba uzņēmumā *Vallourec Deutschland GmbH (VAD)*;
- D. tā kā pieteikums ir balstīts uz EGF regulas 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā minētajiem intervences kritērijiem, kuros paredzēts, ka 4 mēnešu pārskata periodā kopā vismaz 200 darba ņēmēji ir atlaisti kādā dalībvalsts uzņēmumā, ieskaitot darba ņēmēju atlaišanu un/vai pašnodarbinātu personu darbības beigšanos šī uzņēmuma piegādes uzņēmumos vai pakārtotās ražošanas uzņēmumos;
- E. tā kā Covid-19 pandēmija un Krievijas agresijas karš pret Ukrainu ir samazinājuši ekonomikas konkurētspēju un negatīvi ietekmē ekonomikas izaugsmi Vācijā;
- F. tā kā Francijas uzņēmuma *Vallourec S.A* Vācijas meitasuzņēmums *VAD* savās divās tērauda rūpnīcās Vācijā ražoja bezšuvju karsti velmētas tērauda caurules; tā kā pēc gadiem ilgiem finansiāliem zaudējumiem 2018. gadā tika uzsākti vairāki pārstrukturēšanas un apjoma samazināšanas pasākumi un īpašs atveseļošanas plāns, kas ietvēra darba ņēmēju piekāpšanos nodarbinātības nosacījumiem un vairāk nekā 1400 darbavietu zaudēšanu kopš 2015. gada šīs pārstrukturēšanas dēļ; tā kā *Vallourec S.A.* 2021. gadā nolēma pārdot savas Vācijā esošās cauruļu ražotnes un pārcelt ražošanu uz Brazīliju; tā kā pārdošana neizdevās, kā rezultātā ražotnes pilnībā slēdza, un atlikušie darbinieki līdz 2025. gada 1. janvārim zaudēs darbu;
- G. tā kā *VAD* piekrita izveidot pārejas uzņēmumu katrai atlaisto darbinieku grupai un uzņēmums piedāvāja arī priekšlaicīgas pensionēšanās plānu darbiniekiem, kuri dzimuši 1966. gadā vai agrāk, kā arī brīvprātīgus darba attiecību izbeigšanas plānus cilvēkiem, kuriem, iespējams, nebūs vajadzīga ilgāka palīdzība jauna darba meklējumos;
- H. tā kā EGF finansiālais ieguldījums galvenokārt būtu jānovirza aktīviem darba tirgus politikas pasākumiem un personalizētiem pakalpojumiem, kuru mērķis ir ātri no jauna integrēt atbalsta saņēmējus pienācīgā un ilgtspējīgā nodarbinātībā viņu sākotnējā darbības nozarē vai ārpus tās, vienlaikus sagatavojot tos klimatneitrālākai un digitālākai Eiropas ekonomikai;
- I. tā kā DFS pārskatīšanas rezultātā EGF maksimālā gada summa ir samazināta no 186 miljoniem EUR līdz 30 miljoniem EUR (2018. gada cenās), kā noteikts 8. pantā Padomes Regulā (ES, *Euratom*) 2020/2093, kas grozīta ar Regulu (ES, *Euratom*) 2024/765; tā kā visām iestādēm ir jānodrošina, ka, neraugoties uz šiem samazinājumiem, no darba atbrīvotie darba ņēmēji var paļauties uz ES solidaritāti, izmantojot EGF atbalstu,
1. piekriņ Komisijai, ka EGF regulas 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā paredzētie nosacījumi ir ievēroti un ka Vācija saskaņā ar minēto regulu ir tiesīga saņemt finansiālu ieguldījumu 2 984 627 EUR apmērā, kas ir 60 % no kopējām izmaksām, proti, 4 974 379 EUR, kuras aptver izdevumus par individualizētajiem pakalpojumiem 4 783 057 EUR apmērā un izdevumus par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un reklāmas, kontroles un ziņošanas darbībām 191 322 EUR apmērā;
  2. norāda, ka Vācijas iestādes pieteikumu iesniedza 2023. gada 15. novembrī un pēc tam, kad Vācija bija sniegusi papildu informāciju, Komisija pieteikuma izvērtēšanu pabeidza 2024. gada 29. februārī, šajā pašā dienā to darot zināmu Parlamentam;
  3. norāda, ka pieteikums attiecas uz 1518 darba ņēmējiem, kas atlaisti uzņēmumā *Vallourec*

*Deutschland GmbH (VAD)*; tāpat norāda, ka kopumā paredzētie atbalsta saņēmēji būs 835 darba ņēmēji;

4. uzsver, ka paredzams, ka šo darbinieku atlaišanai būs ievērojama negatīva ietekme uz vietējo ekonomiku, ko pēdējās desmitgadēs ir skārušas būtiskas strukturālas pārmaiņas, ievērojami samazinot darbavietu skaitu ražošanā un jo īpaši metālapstrādē; norāda, ka atlaišana izraisīs bezdarba līmeņa pieaugumu Mīlheimas un Diseldorfas pilsētās attiecīgi līdz 11,6 % un 5,6 %;
5. norāda, ka darbu zaudējušo darba ņēmēju profili neatbilst darba tirgū vajadzīgajām prasēm. tāpat uzsver, ka lielākā daļa attiecīgo darba ņēmēju ir savas profesionālās karjeras vēlīnā posmā un ir ilgstoši strādājuši *VAD*, un viņu formālās kvalifikācijas līmenis padara viņus nekonkurētspējīgus pašreizējā darba tirgū, jo 20,1 % no viņiem ir vecāki par 54 gadiem; uzsver, ka tādējādi darba ņēmēju kvalifikācijas celšana un pārkvalifikācija atbilstoši darba tirgus pieprasījumam pēc kvalificētām darbavietām sagādās problēmas, jo īpaši ņemot vērā tajā pašā laikā atlaisto cilvēku lielo skaitu; tāpat uzsver, ka atlaisto darbinieku kvalifikācijas celšanā un pārkvalificēšanā ir jāņem vērā vidēja termiņa un ilgtermiņa kvalifikācijas vajadzības, kas saistītas ar rūpniecības pārveidi klimatneitrālai nākotnei;
6. uzskata, ka Savienības sociālā atbildība ir nodrošināt šiem atlaistajiem darba ņēmējiem kvalifikāciju, kas nepieciešama Savienības rūpniecības ekoloģiskai un taisnīgai pārveidei saskaņā ar Eiropas zaļo kursu, jo viņi strādāja nozarē ar augstu oglekļa intensitāti; tādēļ atzinīgi vērtē individualizētos pakalpojumus, ko EGF sniedz darba ņēmējiem un kas ietver kvalifikācijas celšanas pasākumus, darbseminārus, profesionālo orientāciju, konsultācijas par darbu, kā arī apmācības pabalstus, lai šo reģionu un vispārējo darba tirgu padarītu ilgtspējīgāku un noturīgāku nākotnē;
7. atzinīgi vērtē to, ka saskaņoto individualizēto pakalpojumu kopumu Vācija sagatavoja, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem, viņu pārstāvjiem un sociālajiem partneriem; atzīst, ka *VAD* ir pielicis ievērojamas pūles, lai līdz minimumam samazinātu rūpnīcu slēgšanas sociālo ietekmi;
8. atgādina, ka individualizētie pakalpojumi, kas sniedzami darbu zaudējušiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām, ietver šādas darbības: individualizēta apmācība un pārkvalifikācija, karjeras konsultēšana, individuāli palīdzības darba meklēšanā pakalpojumi un mērķtiecīgi grupu pasākumi, atbalsts un ieguldījums uzņēmumu izveidē, kā arī stimuli un pabalsti;
9. pieņem zināšanai to, ka Vācija sāka sniegt individualizētus pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem 2023. gada 1. decembrī un ka tāpēc tiesības saņemt finansiālu ieguldījumu no EGF būs laikposmā, kas sākas 2023. gada 1. decembrī un beidzas 24 mēnešus pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas;
10. norāda, ka administratīvie izdevumi saistībā ar EGF īstenošanu Vācijai sāka rasties 2023. gada 1. janvārī un tāpēc par izdevumiem saistībā ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un reklāmas, kontroles un ziņošanas darbībām ir tiesības saņemt finansiālu ieguldījumu no EGF par laikposmu, kas sākas 2023. gada 1. janvārī un beidzas 31 mēnesi pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas;
11. uzsver, ka Vācijas iestādes ir apstiprinājušas, ka atbalsttiesīgās darbības netiek finansētas

no citiem Savienības fondiem vai finanšu instrumentiem un ka attiecībā uz piekļuvi ierosinātajām darbībām un to īstenošanu tiks ievēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principi;

12. atkārto, ka EGF palīdzība neaizstāj pasākumus, par kuriem ir atbildīgi uzņēmumi saskaņā ar valsts likumiem vai darba koplīgumiem;
13. apstiprina šai rezolūcijai pievienoto lēmumu;
14. uzdod priekšsēdētājam parakstīt šo lēmumu kopā ar Padomes priekšsēdētāju un nodrošināt tā publicēšanu *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*;
15. uzdod priekšsēdētājam šo rezolūciju, kā arī tās pielikumu nosūtīt Padomei un Komisijai.

## PIELIKUMS. EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

**par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darbaņēmējiem izmantošanu saistībā ar Vācijas iesniegto pieteikumu EGF/2023/003 DE/*Vallourec***

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691 (2021. gada 28. aprīlis) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darbaņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013<sup>1</sup>, un jo īpaši tās 15. panta 1. punkta pirmo daļu,

ņemot vērā Iestāžu nolīgumu (2020. gada 16. decembris) starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai<sup>2</sup>, un jo īpaši tā 9. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

- (1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darbaņēmējiem (EGF) mērķis ir apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, sniedzot atbalstu atlaistajiem darbaņēmējiem un pašnodarbinātajiem, kuri ir atlaisti no darba nozīmīgas pārstrukturizācijas rezultātā, un palīdzot viņiem pēc iespējas ātrāk atgriezties ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā.
- (2) EGF nepārsniedz maksimālo gada summu 30 000 000 EUR apmērā (2018. gada cenās), kā noteikts Padomes Regulas (ES, *Euratom*) 2020/2093 8. pantā<sup>3</sup>.
- (3) Vācija 2023. gada 15. novembrī saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 1. punktu iesniedza pieteikumu EGF izmantošanai saistībā ar darbaņēmēju atlaišanu uzņēmumā *Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD))* ekonomikas nozarē, kas saimniecisko darbību statistiskajā klasifikācijā Eiropas Kopienā (*NACE*)<sup>4</sup> klasificēta 2. redakcijas 24. nodaļā (Metālu ražošana) un atrodas kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) 2. līmeņa reģionā, proti, Diseldorfas reģionā (DEA1) Vācijā. Pieteikums tika papildināts ar papildu informāciju, kas iesniegta saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 5. punktu. Pamatojoties uz novērtējumu, ko Komisija veikusi priekšlikumā Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par līdzekļu izmantošanu<sup>5</sup>, tiek uzskatīts, ka pieteikums atbilst Regulas (ES) 2021/691 13. pantā noteiktajiem EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem.

<sup>1</sup> OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

<sup>2</sup> OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp.

<sup>3</sup> Padomes Regula (ES, *Euratom*) 2020/2093 (2020. gada 17. decembris), ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam (OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.).

<sup>4</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1893/2006 (2006. gada 20. decembris), ar ko izveido *NACE* 2. red. saimniecisko darbību statistisko klasifikāciju, kā arī groza Padomes Regulu (EEK) Nr. 3037/90 un dažas EK regulas par īpašām statistikas jomām (OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.).

<sup>5</sup> COM(2024) 30.

- (4) Tādēļ EGF būtu jāizmanto, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu 2 984 627 EUR apmērā saistībā ar Vācijas iesniegto pieteikumu.
- (5) Lai pēc iespējas saīsinātu EGF izmantošanai vajadzīgo laiku, šis lēmums būtu jāpieņem no tā pieņemšanas dienas,

IR PIEŅĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

*1. pants*

Savienības 2024. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, lai piešķirtu 2 984 627 EUR saistību un maksājumu apropriācijās.

*2. pants.*

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. To piemēro no [lēmuma pieņemšanas datums]<sup>□</sup>.

(Vieta un datums)

*Eiropas Parlamenta vārdā –  
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā –  
priekšsēdētājs*

---

□ Datumu ievieto Parlaments pirms publicēšanas OV.



# PASKAIDROJUMS

## I. Priekšvēsture

Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonds (EGF) tika izveidots, lai sniegtu papildu atbalstu darba ņēmējiem, kurus ir nelabvēlīgi ietekmējušas lielas strukturālas pārmaiņas pasaules tirdzniecības modeļos.

Saskaņā ar 9. punktu 2020. gada 16. decembra Iestāžu<sup>6</sup> nolīgumā Komisijai pēc pieteikuma pozitīva novērtējuma ir jāiesniedz budžeta lēmēj institūcijai priekšlikums par fonda izmantošanu un tas jāpapildina ar atbilstīgu pieprasījumu pārvietot līdzekļus uz attiecīgajām budžeta pozīcijām.

## II. Vācijas pieteikums un Komisijas priekšlikums

Vācija 2023. gada 15. novembrī iesniedza pieteikumu EGF/2023/003 DE/*Vallourec* par EGF finansiālo ieguldījumu pēc 1518 darba ņēmēju atlaišanas<sup>7</sup> uzņēmumā *Vallourec Deutschland GmbH (VAD)* tā divu ražotņu slēgšanas dēļ. Šis 2023. gadā ir trešais šāds pieteikums un pirmais, kas jāizskata 2024. gada budžetā.

Pēc šā pieteikuma izvērtēšanas Komisija saskaņā ar visiem EGF regulas piemērojamajiem noteikumiem secināja, ka nosacījumi finansiālā ieguldījuma piešķiršanai no EGF ir izpildīti.

Komisija 2024. gada 29. februārī pieņēma priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu, piešķirot līdzekļus Vācijai, lai atbalstītu 835 paredzētā atbalsta saņēmēju, proti, uzņēmuma *VAD* atlaisto darba ņēmēju, atgriešanos darba tirgū. Vācijai no EGF kopumā tiks atvēlēti 2 984 627 EUR, kas ir 60 % no ierosināto darbību kopējām izmaksām.

Komisija uzskatīja, ka Vācijas pieteikums ir pieņemams saskaņā ar EGF regulas 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā minētajiem intervences kritērijiem, kuri par nosacījumu izvirza to, ka 4 mēnešu atsauces periodā vismaz 200 darba ņēmēji ir atlaisti kādā dalībvalsts uzņēmumā, ieskaitot darba ņēmēju atlaišanu piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos un/vai pašnodarbinātu personu darbības beigšanos.

EGF līdzfinansējums ir pieprasīts šādiem darbību veidiem, kas jānodrošina atlaistajiem darba ņēmējiem:

- a) kvalifikācijas celšanas pasākumi – individuāli vai grupās piedāvāti individualizēti kursi. Uzsvars likts uz vācu valodas kursiem dalībniekiem ar vājām valodas zināšanām, kā arī uz specializētām digitālajām pamatprasmēm dalībniekiem ar zemu digitālo prasmju līmeni;
- b) konsultācijas un profesionālās orientācijas/aktivizēšanas pasākumi: konsultāciju sniedzēju personalizēts atbalsts; līdzbiedru grupas un darbsemināri, tostarp ar uzvaru uz vientuļajām mātēm vai gados vecākiem dalībniekiem. Papildu uzmanība tiks pievērsta pasākumiem ar mērķi ir stabilizēt un uzlabot dalībnieku fizisko un garīgo veselību;

<sup>6</sup> Iestāžu nolīgums starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai, OV L 433I, 22.12.2020., 28. lpp.

<sup>7</sup> EGF regulas 3. panta nozīmē.

- c) palīdzība darba meklēšanā – profesionāli nodarbinātības aģenti palīdz atrast vēl nepublicētas iespējamās vakances, kuras varētu būt piemērotas atbalsttiesīgajiem darba ņēmējiem. Tāpat tiks organizēti dažādi darba meklēšanas pasākumi, piemēram, karjeras dienas;
- d) atbalsts uzņēmējdarbības sākšanai – konsultāciju pakalpojumi tiem, kas vēlas uzsākt savu uzņēmējdarbību, tostarp individualizēti apmācību pasākumi, kā arī grupu apmācību sesijas;
- e) atbalsts uzņēmuma izveidei – dotācijas līdz 21 871 EUR apmērā var izmantot ne tikai ieguldījumiem aprīkojumā, bet arī uzņēmējdarbības telpu īrei vai tālākizglītībai vai apmācībai darbības uzsākšanas posmā;
- f) stimuli un pabalsti: 1) prasmju pilnveides stimuli – var maksāt pēc sekmīgas dalības noteiktos pasākumos atkarībā no pasākuma veida, līmeņa un ilguma; 2) papildu stimuli – galvenokārt būs vērsti uz dalībnieku integrāciju darba tirgū, un tos var izmaksāt kā piemaksu par stāšanos darbā pārejas uzņēmuma darbības laikā vai izmaksāt algas piemaksu veidā; 3) apmācību pabalsts – pabalsts 1296 EUR apmērā tiek izmaksāts periodā, kad darba ņēmēji paliek pārejas uzņēmumā. Lai saņemtu pabalstu, ir jāpiedalās aktīvos darba tirgus pasākumos.

Komisija uzskata, ka izklāstītie pasākumi ir aktīvi darba tirgus pasākumi, kas atbilst EGF regulas 7. pantā norādītajām atbalsttiesīgajām darbībām, un neaizstāj pasīvos sociālās aizsardzības pasākumus.

Vācija ir sniegusi nepieciešamo informāciju par darbībām, kas attiecīgajiem uzņēmumiem ir obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Tā ir apliecinājusi, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstās minētās darbības.

### **Procedūra**

Lai mobilizētu fonda līdzekļus, Komisija ir iesniegusi budžeta lēmēj institūcijai pieprasījumu pārnest kopējo summu 2 984 627 EUR apmērā no EGF rezervēm (budžeta pozīcija 30 04 02 – saistību apropriācijas) uz EGF (budžeta pozīcija 16 02 02 – saistību apropriācijas).

Saskaņā ar Parlamenta iekšēju vienošanos šajā procesā ir jāiesaista Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja un Reģionu komiteja, lai tā nodrošinātu konstruktīvu atbalstu un ieguldījumu EGF izmantošanas pieteikumu izvērtēšanā.

**PIELIKUMS. VIENĪBAS VAI PERSONAS,  
NO KURĀM REFERENTS IR SAŅĒMIS PIENESUMU**

Saskaņā ar Reglamenta I pielikuma 8. pantu referents apliecina, ka, gatavojot ziņojuma projektu, pirms tā pieņemšanas komitejā, viņš ir saņēmis pienesumu no šādām vienībām vai personām:

<b>Vienība un/vai persona</b>
Divi pārstāvji no <i>IG Metall</i> (Vācijas tērauda darbinieku arodbiedrības)

Par šī saraksta sagatavošanu ir atbildīgs vienīgi referents