



Výbor pre kontrolu rozpočtu

2016/2144(INI)

19.1.2017

STANOVISKO

Výboru pre kontrolu rozpočtu

pre Výbor pre práva žien a rodovú rovnosť

k finančným prostriedkom EÚ pre rodovú rovnosť
(2016/2144(INI))

Spravodajca výboru požiadaneho o stanovisko: Luke Ming Flanagan

PA_NonLeg

NÁVRHY

Výbor pre kontrolu rozpočtu vyzýva Výbor pre práva žien a rodovú rovnosť, aby ako gestorský výbor zaradil do návrhu uznesenia, ktorý prijme, tieto návrhy:

- so zreteľom na správu Rady Európy o rodovom rozpočtovaní: záverečná správa skupiny odborníkov o rodovom rozpočtovaní (Štrasburg, 2005);
- A. keďže rovnosť žien a mužov je základnou hodnotou EÚ zakotvenou v zmluvách; keďže stratégia EÚ pre rovnosť medzi ženami a mužmi na roky 2010 – 2015 sa čoskoro skončí, čo ponúka príležitosť na jej hodnotenie;
- B. keďže v spoločnom vyhlásení Európskeho parlamentu, Rady a Komisie o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových otázkach a riadnom finančnom hospodárení sa žiada, aby súčasťou ročného rozpočtového postupu týkajúceho sa VFR na obdobie 2014 – 2020 boli podľa potreby rodové prvky a aby sa v ňom zohľadňovali spôsoby, akými celkový finančný rámec Únie prispieva k posilňovaniu rodovej rovnosti a zabezpečuje uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti;
- C. keďže v dokumente Strategický záväzok pre rodovú rovnosť na roky 2016 – 2019, ktorý bol uverejnený v decembri 2015, sa opätovne potvrdzuje odhodlanie naďalej pracovať na presadzovaní rovnosti medzi mužmi a ženami a zdôrazňuje sa význam finančných prostriedkov EÚ pri podpore rodovej rovnosti;
- D. keďže financovanie EÚ na zabezpečenie rodovej rovnosti v oblasti základných práv, rovnosti a občianstva prostredníctvom programu Práva, rovnosť a občianstvo na obdobie 2014 – 2020 disponuje rozpočtom v celkovej výške 439,5 milióna EUR, z čoho 35 % je vyčlenených na dva ciele týkajúce sa rodovej rovnosti a na program Daphne zameraný na boj proti násiliu voči ženám;
- E. keďže v rámci európskych štrukturálnych a investičných fondov (EŠIF) sa v období 2014 – 2020 vynaloží na opatrenia podporujúce rodovú rovnosť približne 5,85 miliardy EUR, z čoho 1,6 % prípadne z Európskeho sociálneho fondu (ESF) na osobitnú investičnú prioritu, ktorou je rovnosť medzi mužmi a ženami vo všetkých oblastiach vrátane prístupu k zamestnaniu, kariérneho postupu, zosúladenia pracovného a súkromného života a podpory rovnakej odmeny za rovnakú prácu ;
- F. keďže v rámci vlastnej inštitúcie EÚ pre rozpočtový dohľad, ktorou je Európsky dvor audítorov, existuje veľká rodová nerovnováha, ktorá pretrvávala s každým novým kandidátom v roku 2016;
- G. keďže jedným z najvýraznejších opatrení podporujúcich rodovú rovnosť je rovnaká odmena, ale rovnako dôležité je úsilie EÚ a jej výsledky v oblasti zvyšovania účasti žien na trhu práce a rovnakej ekonomickej nezávislosti žien a mužov, v oblasti podpory rovnosti medzi ženami a mužmi v rozhodovacom procese, v boji proti rodovému násiliu a pri ochrane a podpore obetí a pri presadzovaní rodovej rovnosti a práv žien na celom svete;
- H. keďže v Medziinštitucionálnej dohode medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o lepšej tvorbe práva z 13. apríla 2016 sa podporuje

stanovenie požiadaviek na monitorovanie vrátane merateľných ukazovateľov ako základ, na ktorom sa budú zhromažďovať dôkazy o účinku právnych predpisov na mieste a podporovať ďalšie opatrenia, pričom sa zabráni administratívnej záťaži;

- I. keďže Pekinská akčná platforma OSN vyzvala v roku 1995 na rodovo citlivý prístup k rozpočtovým postupom;
 1. poznamenáva, že rodové rozpočtovanie by malo byť nástrojom demokratickej správy vecí verejných, ktorý pomôže zabezpečiť, aby sa rodová rovnosť stala skutočnosťou; podobne sa domnieva, že v rámci úloh v oblasti kontroly rozpočtu by sa malo poukázať na to, do akej miery rozpočet EÚ a jeho vykonávanie podporuje politiky v oblasti rovnosti alebo im bráni; zastáva názor, že súčasné rozdiely medzi odmenami mužov a žien za rovnakú prácu sú absolútne neprijateľné;
 2. konštatuje, že rozpočtovanie na posilnenie rovnakých príležitostí pre mužov a ženy sa zohľadňuje v niektorých oblastiach politiky (zamestnanosť, sociálne veci a začlenenie, vnútorné záležitosti, spravodlivosť, rozvoj a spolupráca, výskum a inovácie, vzdelávanie a kultúra), nazdáva sa však, že by malo byť súčasťou všetkých oblastí politiky, kde je tento prístup zmysluplný, a že by malo pomôcť zaručiť prístup žien k trhu práce a riadiacim i rozhodovacím pozíciám za rovnakých podmienok ako v prípade mužov a prispieť k odstráneniu rozdielov v odmeňovaní za rovnakú prácu;
 3. zdôrazňuje, že je dôležité zahrnúť uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti ako analytickej kategórie do rozpočtového postupu zabezpečením dostupnosti kvalitatívnej analýzy s cieľom monitorovať a napokon odstrániť rozdiely v odmeňovaní žien a mužov, čo prispeje k dosiahnutiu úplnej rodovej rovnosti;
 4. domnieva sa, že riadne uplatňovanie rodového rozpočtovania má pozitívny vplyv, lebo vo všeobecnosti zlepšuje vyhliadky žien v oblasti zamestnanosti a odmeňovania a zároveň rozširuje základňu pracovnej sily;
 5. navrhuje, aby sa osobitná pozornosť venovala opatreniam prijímaným v rámci EŠIF, ktoré podporujú investície do služieb v oblasti vzdelávania a zdravotníctva a sociálnych služieb, pretože verejné finančné prostriedky na tieto služby na vnútroštátnej a miestnej úrovni sa znižujú;
 6. vyjadruje poľutovanie nad skutočnosťou, že ciele v oblasti rodovej rovnosti príliš často splývajú s inými politickými cieľmi, ktoré sa riešia v rovnakom rozpočtovom riadku;
 7. vyjadruje poľutovanie nad nedostatkom rodovo rozčlenených údajov a rodovo špecifických ukazovateľov potrebných na monitorovanie a hodnotenie činností na riešenie rodovej rovnosti, ktoré sú financované z rozpočtu EÚ; víta úsilie o zavádzanie rodovo špecifických ukazovateľov a zhromažďovanie rodovo rozčlenených údajov v niektorých právnych predpisoch a politikách EÚ, ako napríklad v ESF; domnieva sa, že je dôležité zintenzívniť úsilie o rozvoj týchto ukazovateľov s cieľom monitorovať všetky kľúčové oblasti politiky EÚ týkajúcej sa rodovej rovnosti; víta a podporuje záväzok uvedený v dokumente s názvom Strategický záväzok pre rodovú rovnosť na roky 2016 – 2019, a to zlepšiť zhromažďovanie údajov s podporou Eurostatu, Európskeho inštitútu pre rodovú rovnosť (EIGE), nadácie Eurofound, Rady Európy a Agentúry Európskej únie pre základné práva (FRA);

8. opakuje svoje znepokojenie v súvislosti s obrovským nedostatkom rodovej rovnováhy – s najväčším rozdielom zo všetkých inštitúcií EÚ – medzi členmi Európskeho dvora audítorov, ktorý je v súčasnosti zložený z 28 mužov a iba troch žien (o dve menej než na začiatku roka 2016); vyzýva Radu, aby odteraz a až kým sa nedosiahne prijateľná rovnováha, navrhla pri každom budúcom vymenovaní dvoch kandidátov Parlamentu, a to jednu ženu a jedného muža;
9. vyzýva Európsky dvor audítorov, aby so zreteľom na nový postup rozpočtovania EÚ zameraného na výsledky poskytol vo svojich odporúčaniach aj vo svojich osobitných správach údaje o vplyve rozpočtu a európskych programov, pokiaľ ide o osobitné ciele politík EÚ v oblasti rovnosti a horizontálne aspekty týchto politík;
10. žiada Komisiu a členské štáty, aby podporovali komplexnú diskusiu o politikách a rozpočtových možnostiach s cieľom posilniť politiky, ktoré prispievajú k rodovej rovnosti, a napokon dosiahnuť konečný cieľ spočívajúci v rovnakej odmene za rovnakú prácu pre všetkých;
11. v súlade so zásadou zodpovedného využívania rozpočtových zdrojov EÚ žiada o podrobnú analýzu nákladov a prínosov s cieľom odstrániť rozpočtové prostriedky určené na uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti, ktoré sa preukázali ako neúčinné;
12. odsudzuje všetky formy diskriminácie a násilia voči mužom a ženám.

VÝSLEDOK ZÁVEREČNÉHO HLASOVANIA VO VÝBORE POŽIADANOM O STANOVISKO

| | |
|--|--|
| Dátum prijatia | 9.1.2017 |
| Výsledok záverečného hlasovania vo výbore | +: 20 -: 0 0: 1 |
| Poslanci prítomní na záverečnom hlasovaní | Inés Ayala Sender, Ryszard Czarnecki, Dennis de Jong, Martina Dlabajová, Luke Ming Flanagan, Jens Geier, Ingeborg Gräßle, Verónica Lope Fontagné, Georgi Pirinski, Petri Sarvamaa, Claudia Schmidt, Bart Staes, Tomáš Zdechovský |
| Náhradníci prítomní na záverečnom hlasovaní | Brian Hayes, Cătălin Sorin Ivan, Benedek Jávor, Dan Nica, Julia Pitera, Miroslav Poche, Patricija Šulin |
| Náhradníčka (čl. 200 ods. 2) prítomná na záverečnom hlasovaní | Clare Moody |