



2017/2145(DEC)

6.3.2018

AMENDAMENTELE

1 - 47

Proiect de raport

Marco Valli

Descărcarea de gestiune 2016: Bugetul general al UE - Serviciul European de
Acțiune Externă
(2017/2145(DEC))

Amendamentul 1

Arndt Kohn

Propunere de decizie 1

Referirea 8 a (nouă)

Propunerea de decizie

Amendamentul

- *având în vedere Raportul special al Curții de Conturi nr. 07/2016 intitulat „Administrarea de către Serviciul European de Acțiune Externă a clădirilor pe care acesta le deține în întreaga lume”;*

Or. en

Amendamentul 2

Ryszard Czarnecki, Raffaele Fitto, Notis Marias, Beata Gosiewska, Richard Sulík

Propunere de decizie 1

Punctul 1

Propunerea de decizie

Amendamentul

1. *acordă Înalțului Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Serviciului European de Acțiune Externă aferent exercițiului financiar 2016; / își amână decizia de a acorda Înalțului Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Serviciului European de Acțiune Externă aferent exercițiului financiar 2016;*

1. își amână decizia de a acorda Înalțului Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Serviciului European de Acțiune Externă aferent exercițiului financiar 2016;

Or. en

Amendamentul 3

Marco Valli

Propunere de decizie 1
Punctul 1

Propunerea de decizie

1. acordă Înaltului Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Serviciului European de Acțiune Externă aferent exercițiului financiar 2016/***și amână decizia de a acorda Înaltului Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Serviciului European de Acțiune Externă aferent exercițiului financiar 2016;***

Amendamentul

1. acordă Înaltului Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Serviciului European de Acțiune Externă aferent exercițiului financiar 2016;

Or. it

Amendamentul 4
Arndt Kohn

Propunere de decizie 1
Punctul 1

Propunerea de decizie

1. acordă Înaltului Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Serviciului European de Acțiune Externă aferent exercițiului financiar 2016; / ***și amână decizia de a acorda Înaltului Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Serviciului European de Acțiune Externă aferent exercițiului financiar 2016;***

Amendamentul

1. acordă Înaltului Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Serviciului European de Acțiune Externă aferent exercițiului financiar 2016;

Or. en

Amendamentul 5
Julia Pitera

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție

3. solicită SEAE să își continue eforturile de a sprijini în mod activ și a monitoriza punerea în aplicare a normelor și procedurilor de achiziții de către delegații pentru a îmbunătăți conformitatea generală și eficacitatea procedurilor de licitație și gestionarea contractelor;

Amendamentul

3. ***ia act de faptul că SEAE a lansat serie de inițiative menite să reducă numărul de erori din procedurile de achiziții publice, prin îmbunătățirea formării, a sprijinului și consilierii oferite personalului delegațiilor responsabil de achizițiile publice;*** solicită SEAE să își continue eforturile de a sprijini în mod activ și a monitoriza punerea în aplicare a normelor și procedurilor de achiziții de către delegații pentru a îmbunătăți conformitatea generală și eficacitatea procedurilor de licitație și gestionarea contractelor;

Or. en

Amendamentul 6
Arndt Kohn

Propunere de rezoluție
Punctul 3

Propunerea de rezoluție

3. solicită SEAE să își continue eforturile de a sprijini în mod activ și a monitoriza punerea în aplicare a normelor și procedurilor de achiziții de către delegații pentru a îmbunătăți conformitatea generală și eficacitatea procedurilor de licitație și gestionarea contractelor;

Amendamentul

3. solicită SEAE să își continue eforturile de a sprijini în mod activ și a monitoriza punerea în aplicare a normelor și procedurilor de achiziții de către delegații pentru a îmbunătăți conformitatea generală și eficacitatea procedurilor de licitație și gestionarea contractelor; ***încurajează SEAE să ia în considerare posibilitatea de a introduce proceduri de achiziții la nivel mondial sau regional, care să acopere mai multe delegații ale UE, pentru a înlocui contractele individuale cu o valoare mică; solicită SEAE să evalueze în ce măsură un astfel de acord ar putea reduce deficiențele din procedurile de achiziții și să informeze***

Amendamentul 7

Arndt Kohn

Propunere de rezoluție

Punctul 4

Propunerea de rezoluție

4. *remarcă faptul că recomandările* anterioare privind actualizarea situației personale a angajaților și a documentelor justificative aferente și gestionarea alocațiilor familiale au fost puse în aplicare în majoritatea *aspectelor*;

Amendamentul

4. *salută măsurile luate în urma recomandărilor* anterioare privind actualizarea situației personale a angajaților și a documentelor justificative aferente și gestionarea alocațiilor familiale *care* au fost puse în aplicare în majoritatea *privințelor*;

Amendamentul 8

Petri Sarvamaa

Propunere de rezoluție

Punctul 5

Propunerea de rezoluție

5. observă că 15 din cele 20 angajamente examinate de Curte au fost pregătite înainte de sfârșitul anului, bunurile, serviciile și plățile aferente urmând a fi furnizate parțial sau integral în 2017; reamintește că această practică de reportare ar trebui să rămână o excepție mai degrabă decât o modalitate de maximizare a nivelului de consum al creditelor la sfârșitul exercițiului;

Amendamentul

5. observă că 15 din cele 20 angajamente examinate de Curte au fost pregătite înainte de sfârșitul anului, bunurile, serviciile și plățile aferente urmând a fi furnizate parțial sau integral în 2017; reamintește că această practică de reportare *nu respectă principiul anualității bugetului și* ar trebui să rămână o excepție mai degrabă decât o modalitate de maximizare a nivelului de consum al creditelor la sfârșitul exercițiului;

Amendamentul 9
Arndt Kohn

Propunere de rezoluție
Punctul 6

Propunerea de rezoluție

6. **insistă cu privire la necesitatea de a menține eforturile de a reduce semnificativ rata** anomaliilor constatate în verificările ex ante ale operațiunilor financiare, luând act în același timp de natura erorilor și a neregulilor, cum ar fi lipsa documentelor justificative sau neeligibilitatea cheltuielilor;

Amendamentul

6. **ia act de rata ridicată** a anomaliilor constatate în verificările ex ante ale operațiunilor financiare, luând act în același timp de natura erorilor și a neregulilor, cum ar fi lipsa documentelor justificative sau neeligibilitatea cheltuielilor; **felicită SEAE pentru sistemul său extensiv de raportare internă, care îi permite să anticipeze eventualele erori și contribuie, prin urmare, la nivelul scăzut de eroare constatat de Curte; încurajează SEAE să ia măsuri pentru a reduce rata ridicată de anomalii; subliniază, cu toate acestea, că reducerea numărului anomaliilor detectate în verificarea ex ante nu ar trebui să se facă în detrimentul menținerii unei rate de eroare reduse;**

Or. en

Amendamentul 10
Arndt Kohn

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție

7. regretă persistența acelorași deficiențe de-a lungul anilor în ceea ce privește standardele de control intern privind „continuitatea activității” și „gestionarea documentelor”, ceea ce atrage după sine riscul de a afecta disponibilitatea și fiabilitatea informațiilor de gestionare

Amendamentul

7. regretă persistența acelorași deficiențe de-a lungul anilor în ceea ce privește standardele de control intern privind „continuitatea activității” și „gestionarea documentelor”, ceea ce atrage după sine riscul de a afecta disponibilitatea și fiabilitatea informațiilor de gestionare

esențiale utilizate pentru monitorizarea și raportarea activităților și proiectelor de către delegații; **reamintește că** *transparența deplină a documentelor ar putea fi utilă nu numai pentru a îmbunătăți calitatea monitorizării și a controlului, ci și ca un instrument eficient pentru a preveni fraudele și corupția;*

esențiale utilizate pentru monitorizarea și raportarea activităților și proiectelor de către delegații;

Or. en

Amendamentul 11 **Petri Sarvamaa**

Propunere de rezoluție **Punctul 7**

Propunerea de rezoluție

7. regretă persistența aceluiași deficiențe de-a lungul anilor în ceea ce privește standardele de control intern privind „continuitatea activității” și „gestionarea documentelor”, ceea ce atrage după sine riscul de a afecta disponibilitatea și fiabilitatea informațiilor de gestionare esențiale utilizate pentru monitorizarea și raportarea activităților și proiectelor de către delegații; reamintește că **transparența deplină a documentelor ar putea** fi utilă nu numai pentru a îmbunătăți calitatea monitorizării și a controlului, ci și ca un instrument eficient pentru a preveni fraudele și corupția;

Amendamentul

7. regretă persistența aceluiași deficiențe de-a lungul anilor în ceea ce privește standardele de control intern privind „continuitatea activității” și „gestionarea documentelor”, ceea ce atrage după sine riscul de a afecta disponibilitatea și fiabilitatea informațiilor de gestionare esențiale utilizate pentru monitorizarea și raportarea activităților și proiectelor de către delegații; reamintește că **transparența documentelor ar fi utilă** nu numai pentru a îmbunătăți calitatea monitorizării și a controlului, ci și ca un instrument eficient pentru a preveni fraudele și corupția;

Or. en

Amendamentul 12 **Petri Sarvamaa**

Propunere de rezoluție **Punctul 8**

Propunerea de rezoluție

8. constată că o singură delegație a emis și reînnoit o rezervă în declarația sa de asigurare legate de gestionarea achizițiilor, care intră în domeniul de competență al Centrului regional pentru Europa; invită SEAE să acorde atenție și să analizeze coerența dintre punerea în aplicare efectivă sau doar formală a standardelor de control intern și la asigurarea în materie de gestiune oferită de delegațiile Uniunii;

Amendamentul

(Nu privește versiunea în limba română.)

Or. en

Amendamentul 13

Arndt Kohn

Propunere de rezoluție

Punctul 9

Propunerea de rezoluție

9. își exprimă sprijinul pentru analizarea și îmbunătățirea eficienței din punctul de vedere al costurilor a controlului ex-post, comparând costul activităților de control ex-post cu valoarea erorilor detectate; *regretă* faptul că costurile unitare de detectare a erorilor (cost pe EUR) s-au ridicat la 23 de cenți în 2016;

Amendamentul

9. își exprimă sprijinul pentru analizarea și îmbunătățirea eficienței din punctul de vedere al costurilor a controlului ex-post, comparând costul activităților de control ex-post cu valoarea erorilor detectate; *ia act de* faptul că costurile unitare de detectare a erorilor (cost pe EUR) s-au ridicat la 23 de cenți în 2016; *admite că acest cost unitar depinde rata scăzută de eroare și că, prin urmare el ar fi mai scăzut dacă suma afectată de eroare ar fi mai mare;*

Or. en

Amendamentul 14

Petri Sarvamaa

Propunere de rezoluție

Punctul 10

Propunerea de rezoluție

10. **ia act de** introducerea de noi orientări pentru ciclul de inspecții din 2016, inclusiv următoarele criterii pentru stabilirea priorității inspecțiilor delegațiilor, cum ar fi ambasadorii Uniunii aflați pentru prima dată în post, delegațiile care se confruntă cu provocări specifice, perioada scursă de la ultima inspecție și mărimea delegațiilor, delegații mai mari trebuind inspectate o dată la 5 ani;

Amendamentul

10. **salută** introducerea de noi orientări pentru ciclul de inspecții din 2016, inclusiv următoarele criterii pentru stabilirea priorității inspecțiilor delegațiilor, cum ar fi ambasadorii Uniunii aflați pentru prima dată în post, delegațiile care se confruntă cu provocări specifice, perioada scursă de la ultima inspecție și mărimea delegațiilor, delegații mai mari trebuind inspectate o dată la 5 ani; **încurajează SEAE să definească în continuare ciclurile sale de inspecție pe baza acestor criterii de riscuri și invită SEAE să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la experiențele sale și rezultatele obținute în urma utilizării acestor noi orientări;**

Or. en

Amendamentul 15

Arndt Kohn

Propunere de rezoluție

Punctul 16

Propunerea de rezoluție

16. subliniază importanța unei imagini de ansamblu transparente și eficiente a bugetului SEAE; regretă că fragmentarea instrumentelor sale îngreunează accesul la informații; **invită vicepreședintele Comisiei și Înaltul Reprezentant al Uniunii Europene pentru afaceri externe și politica de securitate să ofere acces neîngrădit la datele referitoare costurile misiunilor lor;**

Amendamentul

16. subliniază importanța unei imagini de ansamblu transparente și eficiente a bugetului SEAE; regretă că fragmentarea instrumentelor sale îngreunează accesul la informații;

Or. en

Amendamentul 16
Petri Sarvamaa

Propunere de rezoluție
Punctul 16

Propunerea de rezoluție

16. subliniază importanța unei imagini de ansamblu transparente și eficiente a bugetului SEAE; regretă că fragmentarea instrumentelor sale îngreunează accesul la informații; invită vicepreședintele Comisiei și Înalțul Reprezentant al Uniunii Europene pentru afaceri externe și politica de securitate să ofere acces *neîngrădit* la datele referitoare costurile misiunilor lor;

Amendamentul

16. subliniază importanța unei imagini de ansamblu transparente și eficiente a bugetului SEAE; regretă că fragmentarea instrumentelor sale îngreunează accesul la informații; invită vicepreședintele Comisiei și Înalțul Reprezentant al Uniunii Europene pentru afaceri externe și politica de securitate să ofere acces la datele referitoare costurile misiunilor lor;

Or. en

Amendamentul 17
Arndt Kohn

Propunere de rezoluție
Punctul 16 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

16a. salută faptul că vicepreședintele Comisiei și Înalțul Reprezentant al Uniunii Europene pentru afaceri externe și politica de securitate a făcut publice datele referitoare la costul misiunilor sale; salută Decizia Comisiei din 31 ianuarie 2018 privind un cod de conduită al membrilor Comisiei Europene care prevede obligația de a publica, „odată la două luni, o sinteză a cheltuielilor de misiune ale fiecărui membru, care să acopere toate misiunile efectuate, mai puțin în cazul în care publicarea acestor informații ar aduce atingere protecției interesului public în ceea ce privește siguranța publică, apărarea și chestiunile militare, relațiile internaționale sau politica financiară, monetară sau

economică a Uniunii sau a unui stat membru”; solicită ca această dispoziție să se aplice și în cazul Înaltului Reprezentant, în calitatea sa de șef al SEAE;

Or. en

Amendamentul 18 **Arndt Kohn**

Propunere de rezoluție **Punctul 17**

Propunerea de rezoluție

17. subliniază că execuția bugetului administrativ al SEAE, în special pentru delegații, ar trebui să îmbunătățească eficiența acestuia, întrucât anumite delegații primesc contribuții separate din partea Comisiei de la 33 de linii bugetare diferite în contul costurilor administrative ale personalului Comisiei aflat în delegații; **subliniază că este nevoie de o simplificare bugetară** pentru a oferi cetățenilor Uniunii o imagine transparentă a costurilor;

Amendamentul

17. subliniază că execuția bugetului administrativ al SEAE, în special pentru delegații, ar trebui să îmbunătățească eficiența acestuia, întrucât anumite delegații primesc contribuții separate din partea Comisiei de la 33 de linii bugetare diferite în contul costurilor administrative ale personalului Comisiei aflat în delegații; **invită Comisia să colaboreze cu Consiliul și Parlamentul European în vederea unei simplificări bugetare**, pentru a oferi cetățenilor Uniunii o imagine transparentă a costurilor;

Or. en

Amendamentul 19 **Petri Sarvamaa**

Propunere de rezoluție **Punctul 17**

Propunerea de rezoluție

17. subliniază că execuția bugetului administrativ al SEAE, în special pentru delegații, ar trebui să îmbunătățească eficiența acestuia, întrucât anumite

Amendamentul

17. subliniază că execuția bugetului administrativ al SEAE, în special pentru delegații, ar trebui să îmbunătățească eficiența acestuia, întrucât anumite

delegații primesc contribuții separate din partea Comisiei de la 33 de linii bugetare diferite în contul costurilor administrative ale personalului Comisiei aflat în delegații; subliniază că este nevoie de o simplificare bugetară pentru a oferi cetățenilor Uniunii o imagine transparentă a costurilor;

delegații primesc contribuții separate din partea Comisiei de la 33 de linii bugetare diferite în contul costurilor administrative ale personalului Comisiei aflat în delegații; subliniază că este nevoie de o simplificare bugetară pentru a **îmbunătăți gestiunea bugetară și a** oferi cetățenilor Uniunii o imagine transparentă a costurilor;

Or. en

Amendamentul 20
Benedek Jávor

Propunere de rezoluție
Punctul 17 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

17a. *reamintește SEAE că există o graniță foarte subțire între diplomația economică și acțiunile de lobby; invită, prin urmare, SEAE să stabilească reguli privind acțiunile de lobby pentru a face diferența între cele două și a spori transparența acțiunilor de lobby atât la sediu, cât și în cadrul delegațiilor;*

Or. en

Amendamentul 21
Arndt Kohn

Propunere de rezoluție
Punctul 20

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

20. salută atenția dedicată aspectelor legate de migrație, traficul de droguri și de ființe umane, precum și mobilizării diplomației în serviciul drepturilor omului, pentru a răspunde mai bine noilor provocări și priorități politice

20. salută **prioritățile stabilite de Înalțul Reprezentant și SEAE în conformitate cu Strategia globală a UE pentru a aborda provocările globale, inclusiv** atenția dedicată aspectelor legate de migrație, traficul de droguri și de ființe

internaționale cu răspunsuri coordonate;

umane, precum și mobilizării diplomației în serviciul drepturilor omului, pentru a răspunde mai bine noilor provocări și priorități politice internaționale cu răspunsuri coordonate; *evidențiază, de asemenea, rolul din ce în ce mai important pe care îl joacă SEAE în cooperarea internațională în materie de pace, securitate și dezvoltare umană, așa cum o demonstrează, printre altele, rolul său de mediere și de reprezentare din cadrul organizațiilor internaționale, cum ar fi ONU, negocierea și menținerea acordului nuclear cu Iranul, rolul de intermediar în conflictul dintre Israel și Palestina sau procesul de la Bruxelles pentru Siria;*

Or. en

Amendamentul 22

Petri Sarvamaa

Propunere de rezoluție

Punctul 21

Propunerea de rezoluție

21. subliniază că echilibrul geografic, și anume raportul proporțional dintre angajații de o anumită naționalitate și mărimea statelor membre relevante, ar trebui să rămână în continuare **un principiu călăuzitor al** gestionării resurselor, în special în raport cu statele membre care au aderat la Uniune în 2004 sau ulterior; reamintește, de asemenea, angajamentul asumat de Vicepreședintele Comisiei/Înaltul Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate în fața Parlamentului European de a rezolva problema constând în suprareprezentarea diplomaților naționali în pozițiile de șefi de delegații;

Amendamentul

21. subliniază că echilibrul geografic, și anume raportul proporțional dintre angajații de o anumită naționalitate și mărimea statelor membre relevante, ar trebui să rămână în continuare **unul dintre principiile directoare ale** gestionării resurselor, în special în raport cu statele membre care au aderat la Uniune în 2004 sau ulterior; reamintește, de asemenea, angajamentul asumat de Vicepreședintele Comisiei/Înaltul Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate în fața Parlamentului European de a rezolva problema constând în suprareprezentarea diplomaților naționali în pozițiile de șefi de delegații;

Or. en

Amendamentul 23
Julia Pitera

Propunere de rezoluție
Punctul 21 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

21a. regretă că, dintre cei 136 de șefi de delegații, doar 21 provin din cele 13 state membre care au aderat la Uniune după 2004; invită SEAE să realizeze o evaluare aprofundată a politicii sale de recrutare pentru a permite o mai bună punere în aplicare a politicii care vizează respectarea echilibrului geografic, urmărite de SEAE;

Or. en

Amendamentul 24
Ryszard Czarnecki, Raffaele Fitto, Beata Gosiewska, Richard Sulík

Propunere de rezoluție
Punctul 23

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

23. ia act cu satisfacție de faptul că cele 13 state membre care au aderat la UE începând cu 2004 reprezintă 19,6 % din totalul personalului de categorie AD din SEAE, ceea ce se apropie de cota lor din populația UE (20,6 %); atrage însă atenția că aceste state nu ocupă decât 13,28 % din posturile de conducere și subliniază că, deși politica de recrutare în funcție de merite are prioritate, procentajul cetățenilor din aceste state membre aflați în posturi de conducere în SEAE ar trebui să crească și mai mult pentru a reflecta în cadrul SEAE ponderea acestor state în populația UE;

23. ia act cu satisfacție de faptul că cele 13 state membre care au aderat la UE începând cu 2004 reprezintă 19,6 % din totalul personalului de categorie AD din SEAE, ceea ce se apropie de cota lor din populația UE (20,6 %); atrage însă atenția că aceste state nu ocupă decât 13,28 % din posturile de conducere și subliniază că, deși politica de recrutare în funcție de merite are prioritate, procentajul cetățenilor din aceste state membre aflați în posturi de conducere în SEAE ar trebui să crească și mai mult pentru a reflecta în cadrul SEAE ponderea acestor state în populația UE; **regretă că statele membre în cauză sunt subreprezentate în special la nivelul mai**

înalt al administrației și remarcă că realizarea de progrese în acest domeniu reprezintă o prioritate majoră;

Or. en

Amendamentul 25
Petri Sarvamaa

Propunere de rezoluție
Punctul 23

Propunerea de rezoluție

23. ia act cu satisfacție de faptul că cele 13 state membre care au aderat la UE începând cu 2004 reprezintă 19,6 % din totalul personalului de categorie AD din SEAE, ceea ce se apropie de cota lor din populația UE (20,6 %); atrage însă atenția că aceste state nu ocupă decât 13,28 % din posturile de conducere și subliniază că, deși politica de recrutare în funcție de merite are prioritate, ***procentajul cetățenilor din aceste state membre aflați în posturi de conducere în SEAE ar trebui să crească și mai mult pentru a reflecta în cadrul SEAE ponderea acestor state în populația UE;***

Amendamentul

23. ia act cu satisfacție de faptul că cele 13 state membre care au aderat la UE începând cu 2004 reprezintă 19,6 % din totalul personalului de categorie AD din SEAE, ceea ce se apropie de cota lor din populația UE (20,6 %); atrage însă atenția că aceste state nu ocupă decât 13,28 % din posturile de conducere și subliniază că, deși politica de recrutare în funcție de merite are prioritate, ***acest dezechilibru ar putea fi luat mai bine în considerare în cadrul viitoarelor proceduri de recrutare;***

Or. en

Amendamentul 26
Ryszard Czarnecki, Raffaele Fitto, Notis Marias, Beata Gosiewska, Richard Sulík

Propunere de rezoluție
Punctul 24

Propunerea de rezoluție

24. ***roagă*** SEAE să ofere explicații suplimentare cu privire la numărul tot mai mare de experți naționali detașați, ajungând la 445 în 2016 (85 % dintre aceștia fiind

Amendamentul

24. ***invită*** SEAE să ofere, ***înainte de 30 iunie 2018***, explicații suplimentare cu privire la numărul tot mai mare de experți naționali detașați, ajungând la 445 în 2016

localizați la Bruxelles), față de 434 în 2015 și 407 în 2014;

(85 % dintre aceștia fiind localizați la Bruxelles), față de 434 în 2015 și 407 în 2014;

Or. en

Amendamentul 27

Wolf Klinz, Nedzhmi Ali, Martina Dlabajová

Propunere de rezoluție

Punctul 24 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

24a. constată că acordul de reducere cu 5 % a personalului a dus la creșterea numărului de angajați cu contracte temporare; regretă faptul că concursurile interne sunt organizate cu scopul și rezultatul de a păstra personalul care a deținut anterior aceeași poziție în cadrul precedentelor contracte temporare; consideră că este mai eficient din punctul de vedere al costurilor și al timpului, precum și mai transparent și mai corect dacă personalul cu contracte temporare ar fi trecut la contracte permanente, fără a adăuga sarcini financiare și administrative pentru organizarea de concursuri cu rezultate prestabilite, spre dezamăgirea candidaților externi;

Or. en

Amendamentul 28

Arndt Kohn

Propunere de rezoluție

Punctul 25

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

25. își reiterează preocuparea cu privire la dezechilibrele dintre femei și bărbați din cadrul personalului SEAE la nivelurile superioare ale administrației; ia act de

25. își reiterează preocuparea cu privire la dezechilibrele dintre femei și bărbați din cadrul personalului SEAE la nivelurile superioare ale administrației; ia act de

ușoara creștere numărului de femei în posturi de conducere și subliniază că încă se mai pot aduce îmbunătățiri pentru a mări rata actuală (22,7 % dintre care 14 % în conducerea superioară, adică 6 posturi din totalul de 44, și 25 % în conducerea medie, adică 53 din 215 de posturi);

ușoara creștere numărului de femei în posturi de conducere și subliniază că încă se mai pot aduce îmbunătățiri pentru a mări rata actuală (22,7 % dintre care 14 % în conducerea superioară, adică 6 posturi din totalul de 44, și 25 % în conducerea medie, adică 53 din 215 de posturi); ***invită statele membre să încurajeze în mod mai activ femeile să candideze la posturile de conducere din cadrul SEAE;***

Or. en

Amendamentul 29

Arndt Kohn

Propunere de rezoluție

Punctul 26

Propunerea de rezoluție

26. ***este conștient***, în acest context, ***de*** crearea grupurilor de lucru privind „dezvoltarea carierei” și „egalitatea de șanse” ca puncte de referință importante pentru îmbunătățirea funcționării SEAE, definind un parcurs profesional mai atractiv, raționalizând recrutarea și adecvarea competențelor, precum și egalitatea de șanse între femei și bărbați;

Amendamentul

26. ***salută***, în acest context, crearea grupurilor de lucru privind „dezvoltarea carierei” și „egalitatea de șanse” ca puncte de referință importante pentru îmbunătățirea funcționării SEAE, definind un parcurs profesional mai atractiv, raționalizând recrutarea și adecvarea competențelor, precum și egalitatea de șanse între femei și bărbați;

Or. en

Amendamentul 30

Julia Pitera

Propunere de rezoluție

Punctul 26

Propunerea de rezoluție

26. ***este conștient***, în acest context, ***de*** crearea grupurilor de lucru privind „dezvoltarea carierei” și „egalitatea de

Amendamentul

26. ***recunoaște***, în acest context, crearea grupurilor de lucru privind „dezvoltarea carierei”, „egalitatea de

șanse” ca puncte de referință importante pentru îmbunătățirea funcționării SEAE, **definind un parcurs profesional mai atractiv, raționalizând** recrutarea și adecvarea competențelor, precum și egalitatea de șanse între femei și bărbați;

șanse”, **„cadrul pentru învățare și dezvoltare”, precum și crearea rețelei „Femeile și SEAE”,** ca puncte de referință importante pentru îmbunătățirea funcționării SEAE. **Aceste inițiative definesc parcursuri profesionale mai atractive, raționalizează** recrutarea și **asigură numirea unor persoane competente,** adecvarea competențelor, precum și egalitatea de șanse între femei și bărbați **din punct de vedere al genului și al originii etnice; invită statele membre să depună mai multe eforturi pentru a promova femeile calificate care candidează la funcții de conducere, în vederea reducerii dezechilibrelor de gen;**

Or. en

Amendamentul 31 Dennis de Jong

Propunere de rezoluție Punctul 26

Propunerea de rezoluție

26. este conștient, în acest context, de crearea grupurilor de lucru privind „dezvoltarea carierei” și „egalitatea de șanse” ca puncte de referință importante pentru îmbunătățirea funcționării SEAE, definind un parcurs profesional mai atractiv, raționalizând recrutarea și adecvarea competențelor, precum și egalitatea de șanse între femei și bărbați;

Amendamentul

26. este conștient, în acest context, de crearea grupurilor de lucru privind „dezvoltarea carierei” și „egalitatea de șanse” ca puncte de referință importante pentru îmbunătățirea funcționării SEAE, definind un parcurs profesional mai atractiv, raționalizând recrutarea și adecvarea competențelor, precum și egalitatea de șanse între femei și bărbați; **salută, în acest sens, intenția Înalțului Reprezentant de a se asigura că frecvența rotației personalului nu compromite continuitatea cunoștințelor și competențelor specifice, disponibile atât la sediu, cât și în delegații;**

Or. en

Amendamentul 32
Julia Pitera, Petri Sarvamaa

Propunere de rezoluție
Punctul 27

Propunerea de rezoluție

27. regretă faptul că serviciul de mediere a SEAE a primit 75 de cazuri de conflict, hărțuire sau mediu de lucru necorespunzător în 2016 și că 23 de cazuri au rămas deschise la sfârșitul exercițiului; invită SEAE să își îmbunătățească politica în această privință pentru a preveni în viitor orice formă de hărțuire psihologică și sexuală, precum și cazurile de conflict;

Amendamentul

27. regretă faptul că serviciul de mediere a SEAE a primit 75 de cazuri de conflict, hărțuire sau mediu de lucru necorespunzător în 2016 și că 23 de cazuri au rămas deschise la sfârșitul exercițiului; ***ia act de faptul că reducerea numărului de cazuri rămase deschise (23 de cazuri în 2016, față de 36 în 2015), ar putea indica că, în prezent, soluțiile sunt găsite mai rapid; ia act cu satisfacție de acțiunile întreprinse pentru a combate acest fenomen prin dezvoltarea unor servicii de sprijin, cum ar fi Mediatorul, consilierul confidențial, un ajutor medical și psihologic, sensibilizarea și măsurile disciplinare corespunzătoare;*** invită SEAE să își îmbunătățească ***în continuare*** politica în această privință pentru a preveni în viitor orice formă de hărțuire psihologică și sexuală, precum și cazurile de conflict, ***și să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la progresele înregistrate;***

Or. en

Amendamentul 33
Arndt Kohn

Propunere de rezoluție
Punctul 27

Propunerea de rezoluție

27. ***regretă*** faptul că serviciul de mediere a SEAE a primit 75 de cazuri de conflict, hărțuire sau mediu de lucru necorespunzător în 2016 și că 23 de cazuri

Amendamentul

27. ***ia act de*** faptul că serviciul de mediere a SEAE a primit 75 de cazuri de conflict, hărțuire sau mediu de lucru necorespunzător în 2016 și că 23 de cazuri

au rămas deschise la sfârșitul exercițiului;
invită SEAE să își îmbunătățească politica în această privință pentru a preveni în viitor orice formă de hărțuire psihologică și sexuală, precum și cazurile de conflict;

au rămas deschise la sfârșitul exercițiului;
ia act de faptul că 26 din 65 de cazuri au rămas deschise la sfârșitul lui 2015 și, prin urmare, numărul relativ de cazuri deschise la sfârșitul anului, a scăzut în 2016; salută sistemul de alertă pus în aplicare de SEAE, care permite o monitorizare sistematică a reclamațiilor, și încurajează SEAE să îmbunătățească în continuare politica sa în această privință pentru a preveni în viitor orice formă de hărțuire psihologică și sexuală, precum și cazurile de conflict;

Or. en

Amendamentul 34
Benedek Jávor, Bart Staes
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 27 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

27a. subliniază necesitatea de a crea un organism independent al UE care să poată fi consultat, să ofere consiliere și să poată primi informațiile divulgate de denunțatori și care să dispună de resurse bugetare suficiente, cu scopul de a ajuta denunțatorii să utilizeze canalele corespunzătoare pentru a divulga informații privind posibile nereguli care aduc atingere intereselor financiare ale Uniunii, protejând, în același timp, confidențialitatea lor și oferindu-le sprijinul și consilierea necesare;

Or. en

Amendamentul 35
Arndt Kohn

Propunere de rezoluție
Punctul 28

Propunerea de rezoluție

28. *observă* că SEAE a respectat până în prezent acordul interinstituțional de reducere a personalului cu 5 % pe o perioadă de cinci ani, șaptesprezece posturi fiind eliminate în 2016, până în prezent reducerea posturilor fiind de 68, 16 posturi suplimentare trebuind să fie identificate pentru anul 2017 pentru a ajunge la o contribuție totală de 84 de posturi pentru SEAE pe parcursul perioadei de cinci ani până în 2017;

Amendamentul

28. *salută faptul* că SEAE a respectat până în prezent acordul interinstituțional de reducere a personalului cu 5 % pe o perioadă de cinci ani, șaptesprezece posturi fiind eliminate în 2016, până în prezent reducerea posturilor fiind de 68, 16 posturi suplimentare trebuind să fie identificate pentru anul 2017 pentru a ajunge la o contribuție totală de 84 de posturi pentru SEAE pe parcursul perioadei de cinci ani până în 2017; *este îngrijorat de faptul că, drept urmare, resursele rămase disponibile în cadrul fiecărui serviciu nu permit absorbția volumului suplimentar de muncă al SEAE, în special în delegațiile UE; invită autoritățile bugetare să fie atente la impactul pe termen lung al reducerilor de personal, în special în ceea ce privește capacitatea instituției de a remedia dezechilibrele de gen și cele geografice, precum și necesitatea de a dezvolta capacitatea funcționarilor experimentați de a prelua funcții de conducere, atunci când planifică alocarea viitoare a resurselor financiare pentru personal;*

Or. en

Amendamentul 36
Arndt Kohn

Propunere de rezoluție
Punctul 29

Propunerea de rezoluție

29. *reamintește recomandarea Ombudsmanului în ceea ce privește practica SEAE de a oferi stagii neplătite în delegațiile Uniunii și subliniază*

Amendamentul

29. *salută măsurile adoptate de SEAE pentru a restructura programul său de stagii, în urma recomandărilor Ombudsmanului European, și că aceasta*

importanța unei indemnizații adecvate care să fie plătită tuturor stagiilor SEAE, din moment ce practica oferirii de stagii neplătite ar putea duce la o situație discriminatorie, de stagii beneficiind numai cei care și le pot permite; ia act de noul sistem de stagii al SEAE și solicită punerea în aplicare corectă și promptă a noilor norme în acest sens;

va oferi burse pentru stagii în cadrul delegațiilor UE; subliniază că stipendiile vor fi finanțate cu o sumă suplimentară de 1,2 de milioane EUR, care a fost acordată în bugetul pe 2018 datorită sprijinului oferit de Parlamentul European, și că noul program de stagii poate fi considerat ca rezultatul unei cooperării exemplare dintre SEAE, Ombudsman și Parlament; este preocupat totuși de faptul că numărul de burse oferite este în mod semnificativ mai mic decât numărul de stagii oferite în cadrul delegațiilor UE în 2016; solicită SEAE să găsească alte modalități de a oferi stagii remunerate în vederea garantării egalității de șanse, de exemplu, în cooperare cu universitățile sau alte instituții publice;

Or. en

Amendamentul 37 **Petri Sarvamaa**

Propunere de rezoluție **Punctul 29**

Propunerea de rezoluție

29. reamintește recomandarea Ombudsmanului în ceea ce privește practica SEAE de a oferi stagii neplătite în delegațiile Uniunii și subliniază importanța unei indemnizații adecvate care să fie plătită tuturor stagiilor SEAE, *din moment ce practica oferirii de stagii neplătite ar putea duce la o situație discriminatorie, de stagii beneficiind numai cei care și le pot permite; ia act de noul sistem de stagii al SEAE și solicită punerea în aplicare corectă și promptă a noilor norme în acest sens;*

Amendamentul

29. reamintește recomandarea Ombudsmanului în ceea ce privește practica SEAE de a oferi stagii neplătite în delegațiile Uniunii și subliniază importanța unei indemnizații adecvate care să fie plătită tuturor stagiilor SEAE, *pentru a recompensa financiar în mod corespunzător eforturile stagiilor și pentru a nu accentua discriminarea din motive economice;*

Or. en

Amendamentul 38
Julia Pitera

Propunere de rezoluție
Punctul 30

Propunerea de rezoluție

30. consideră că este esențial ca șefilor de delegație să le fie reamintit în continuare în mod periodic, la cursurile de formare, în perioada de pregătire pentru ocuparea postului, pe parcursul seminariilor ad-hoc sau regionale, rolul lor cheie în consolidarea lanțului de asigurare al SEAE și responsabilitatea lor generală pentru gestionarea cheltuielilor administrative și a portofoliilor de proiecte, fapt ce necesită o evaluare adecvată și o ponderare a diferitelor componente care pot conduce la emiterea de rezerve, în plus față de atribuțiile lor politice;

Amendamentul

30. ***este preocupat de faptul că deficiențele din procedurile de achiziții din cadrul delegațiilor UE (cereri de oferte, propuneri și altele) au afectat, în 2015 și 2016, 87 de proiecte cu o valoare totală de 873 197 910 EUR;*** consideră că este esențial ca șefilor de delegație să le fie reamintit în continuare în mod periodic, la cursurile de formare, în perioada de pregătire pentru ocuparea postului, pe parcursul seminariilor ad-hoc sau regionale, rolul lor cheie în consolidarea lanțului de asigurare al SEAE și responsabilitatea lor generală pentru gestionarea cheltuielilor administrative și a portofoliilor de proiecte, fapt ce necesită o evaluare adecvată și o ponderare a diferitelor componente care pot conduce la emiterea de rezerve, în plus față de atribuțiile lor politice;

Or. en

Amendamentul 39
Julia Pitera

Propunere de rezoluție
Punctul 30 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

30a. subliniază că „deficiențele substanțiale în logica de intervenție, în ipoteze sau în evaluarea riscurilor” au fost principalele probleme semnalate în 2015 și 2016 de către șefii de delegații,

acestea afectând 293 de proiecte cu o valoare totală de 2 574 730 715 EUR; invită Comisia și SEAE să realizeze o analiză aprofundată pentru a îmbunătăți gestionarea proiectelor, inter alia prin evaluarea corespunzătoare a riscurilor, a priorităților geografice, a capacității delegațiilor UE de a face față volumului de muncă și concentrându-se pe domeniile care pot fi sprijinite pentru a crește impactul ajutorului;

Or. en

Amendamentul 40
Arndt Kohn

Propunere de rezoluție
Punctul 31

Propunerea de rezoluție

31. constată că bugetul anual al SEAE pentru 185 de imobile de birouri și 144 de reședințe oficiale se ridică la aproximativ 160 de milioane EUR, ceea ce reprezintă 20 % din bugetul SEAE; recunoaște eforturile depuse de SEAE de la ultima procedură de descărcare de gestiune ca să se adapteze și să corecteze diferitele componente ale politicii sale imobiliare; reafirmă, cu toate acestea, că e nevoie de mai multă rigoare în monitorizarea și recuperarea costurilor totale și procedura de selecție; subliniază importanța găsirii unui echilibru între problemele de securitate, politica de mediu și accesul persoanelor cu handicap și necesitatea de a face mai multe economii legate de clădiri; subliniază importanța negocierii contractelor cu scopul de a face economii și a asigura continuitatea politicii imobiliare;

Amendamentul

31. constată că bugetul anual al SEAE pentru 185 de imobile de birouri și 144 de reședințe oficiale se ridică la aproximativ 160 de milioane EUR, ceea ce reprezintă 20 % din bugetul SEAE; recunoaște eforturile depuse de SEAE de la ultima procedură de descărcare de gestiune ca să se adapteze și să corecteze diferitele componente ale politicii sale imobiliare; reafirmă, cu toate acestea, că e nevoie de mai multă rigoare în monitorizarea și recuperarea costurilor totale și procedura de selecție; subliniază importanța găsirii unui echilibru între problemele de securitate, politica de mediu și accesul persoanelor cu handicap și necesitatea de a face mai multe economii legate de clădiri; subliniază importanța negocierii contractelor cu scopul de a face economii și a asigura continuitatea politicii imobiliare; *sugerează ca SEAE să efectueze o analiză cuprinzătoare a tuturor delegațiilor UE pentru a identifica țările în care ar fi mai rentabil ca*

delegațiile să achiziționeze clădirile de birouri sau rezidențiale, în loc să le închirieze;

Or. en

Amendamentul 41
Arndt Kohn

Propunere de rezoluție
Punctul 31 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

31a. salută eforturile depuse de către sediu pentru a crește sprijinul coordonat acordat delegațiilor UE în ceea ce privește gestiunea imobiliară, în special, lansarea unei versiuni actualizate a unui instrument informatic pentru gestionarea imobilelor (IMMOGEST) sau creșterea numărului de agenți contractuali specializați la sediu; invită SEAE să pună în aplicare în continuare recomandările formulate de Curtea de Conturi Europeană în Raportul său special privind administrarea de către SEAE a clădirilor pe care acesta le deține în întreaga lume; solicită SEAE să evalueze noile măsuri și să informeze Parlamentul cu privire la rezultate^{1a};

^{1a} **Curtea de Conturi: Raportul special nr. 07/2016: Administrarea de către Serviciul European de Acțiune Externă a clădirilor pe care acesta le deține în întreaga lume**

Or. en

Amendamentul 42
Arndt Kohn

Propunere de rezoluție

Punctul 33

Propunerea de rezoluție

33. consideră că o verificare amănunțită a condițiilor de închiriere sau a opțiunilor de cumpărare pentru clădirile de birouri și pentru locuințele șefilor de delegații trebuie asigurată pentru orice nou dosare imobiliar sau operațiuni care urmează să fie convenite la nivelul sediului central; solicită SEAE să continue monitorizarea spațiului de birouri pentru realizarea obiectivelor de referință prevăzute; regretă că depășirea plafonului de 35 m² per persoană în clădirile de birouri a generat costuri suplimentare de 7,4 milioane EUR;

Amendamentul

33. consideră că o verificare amănunțită a condițiilor de închiriere sau a opțiunilor de cumpărare pentru clădirile de birouri și pentru locuințele șefilor de delegații trebuie asigurată pentru orice nou dosare imobiliar sau operațiuni care urmează să fie convenite la nivelul sediului central; solicită SEAE să continue monitorizarea spațiului de birouri pentru realizarea obiectivelor de referință prevăzute; ***salută faptul că suprafața medie a clădirilor delegației a fost ușor redusă în 2016, însă*** regretă că depășirea plafonului de 35 m² per persoană în clădirile de birouri a generat costuri suplimentare de 7,4 milioane EUR; ***ia act de faptul că delegațiile au o capacitate limitată de a reduce suprafața imobilelor pe care le ocupă atunci când, de exemplu, acestea trebuie să respecte contractele de închiriere existente sau deoarece au nevoie de mai multe săli de reuniune;***

Or. en

Amendamentul 43

Julia Pitera

Propunere de rezoluție

Punctul 33

Propunerea de rezoluție

33. consideră că o verificare amănunțită a condițiilor de închiriere sau a opțiunilor de cumpărare pentru clădirile de birouri și pentru locuințele șefilor de delegații trebuie asigurată pentru orice nou dosare imobiliar sau operațiuni care urmează să fie convenite la nivelul sediului central; solicită SEAE să continue monitorizarea spațiului de birouri pentru

Amendamentul

33. consideră că o verificare amănunțită a condițiilor de închiriere sau a opțiunilor de cumpărare pentru clădirile de birouri și pentru locuințele șefilor de delegații trebuie asigurată pentru orice nou dosare imobiliar sau operațiuni care urmează să fie convenite la nivelul sediului central; ***recunoaște că, din 2016, SEAE și-a îmbunătățit metodele de verificare a***

realizarea obiectivelor de referință prevăzute; regretă că depășirea plafonului de 35 m² per persoană în clădirile de birouri a generat costuri suplimentare de 7,4 milioane EUR;

condițiilor de achiziționare a imobilelor, recurgând la evaluări financiare și la audituri tehnice externe realizate de experți recunoscuți, și solicită SEAE să prezinte rezultatele acestor acțiuni; solicită SEAE să continue monitorizarea spațiului de birouri pentru realizarea obiectivelor de referință prevăzute; regretă că depășirea plafonului de 35 m² per persoană în clădirile de birouri a generat costuri suplimentare de 7,4 milioane EUR;

Or. en

Amendamentul 44
Julia Pitera

Propunere de rezoluție
Punctul 34

Propunerea de rezoluție

34. de asemenea, invită SEAE să identifice cele mai bune practici în gestiunea imobiliară în rândul statelor membre care ar putea contribui la consolidarea politicii sale imobiliare în mod eficient din perspectiva costurilor;

Amendamentul

34. de asemenea, invită SEAE să identifice cele mai bune practici în gestiunea imobiliară în rândul statelor membre care ar putea contribui la consolidarea politicii sale imobiliare în mod eficient din perspectiva costurilor; *ia act de faptul că, începând din 2016, SEAE a încheiat un contractat cu un furnizor de servicii pentru a monitoriza în mod sistematic evoluția pieței și pentru a calcula randamentul investițiilor în raport cu opțiunile de închiriere posibile;*

Or. en

Amendamentul 45
Wolf Klinz, Nedzhmi Ali, Martina Dlabajová

Propunere de rezoluție
Punctul 36 – paragraful 1 (nou)

ia act de faptul că, în timpul procedurii de descărcare de gestiune, rapoartele anuale de activitate sunt prezentate în prezent Curții de Conturi în luna iunie, sunt prezentate de Curtea de Conturi Parlamentului European în octombrie și sunt votate în plen în luna mai; ia act de faptul că, până în momentul încheierii procedurii de descărcare de gestiune, în cazul în care aceasta nu este amânată, vor fi trecut cel puțin 17 luni de la închiderea conturilor anuale; subliniază că auditul în sectorul privat urmează un calendar mult mai strict; subliniază că procedura de descărcare de gestiune trebuie să fie raționalizată și accelerată; solicită SEAE și Curții de Conturi să urmeze exemplul pozitiv dat de sectorul privat și propune să se stabilească un termen pentru prezentarea rapoartelor anuale de activitate, și anume data de 31 martie a exercițiului următor, un termen pentru prezentarea rapoartelor de către Curtea de Conturi, și anume data de 1 iulie, urmând ca, ulterior, votul privind descărcarea de gestiune să aibă loc în cursul sesiunii plenare din noiembrie, încheindu-se astfel procedura de descărcare de gestiune în anul care urmează anului fiscal în cauză;

Or. en

Amendamentul 46
Dennis de Jong

Propunere de rezoluție
Punctul 36 a (nou)

36a. *subliniază necesitatea de a demasca dezinformarea, mai ales în vecinătatea estică, în Balcanii de Vest și*

în Sud, și ia act de activitatea desfășurată de grupul operativ East Stratcom în acest sens; este preocupat, cu toate acestea, de activitățile întreprinse de grupul operativ în materie de educație în domeniul mass-mediei la nivelul Uniunii înseși, deoarece acestea se bazează pe un număr restrâns de voluntari activi; solicită, în acest sens, o abordare mai profesională și mai rezervată, evitând, astfel, să se dea impresia de arbitrar;

Or. en

Amendamentul 47
Wolf Klinz, Nedzhmi Ali, Martina Dlabajová

Propunere de rezoluție
Punctul 36 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

36a. regretă decizia Regatului Unit de a se retrage din Uniune; observă că, în acest moment, nu se pot face previziuni cu privire la consecințele financiare, administrative, umane și de alt tip legate de retragere; solicită SEAE și Curții de Conturi să realizeze evaluări de impact și să informeze Parlamentul European cu privire la rezultate până la sfârșitul anului 2018;

Or. en