



2023/2145(DEC)

12.2.2024

POPRAWKI

1 - 4

Projekt sprawozdania
Petri Sarvamaa
(PE753.511v01-00)

Absolutorium za rok 2022: Agencja Unii Europejskiej ds. Bezpieczeństwa
Lotniczego
((2023/2145(DEC))

Poprawka 1
Sándor Rónai, Hannes Heide

Projekt rezolucji
Ustęp 9 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

9a. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Agencja ustanowiła szereg partnerstw z innymi organami Unii w celu poprawy skuteczności i spójności, w tym z Europejską Agencją Środowiska, Europejskim Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób, Wspólnym Przedsięwzięciem na rzecz Ekologicznego Lotnictwa i Wspólnym Przedsięwzięciem SESAR3; z zadowoleniem przyjmuje współpracę w zakresie rozwiązań edukacyjnych z kilkoma agencjami w kwestiach będących przedmiotem wspólnego zainteresowania w dziedzinie usług doradczych w zakresie zasobów ludzkich, cyfryzacji i narzędzi, e-uczenia się i badań, w tym z Europejską Agencją Leków, Europejskim Urzędem Nadzoru Giełd i Papierów Wartościowych, Europejskim Urzędem ds. Bezpieczeństwa Żywności i Prokuraturą Europejską;

Or. en

Poprawka 2
Sándor Rónai, Hannes Heide

Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji

Poprawka

15. z zaniepokojeniem odnotowuje brak równowagi płci wśród kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla Agencji (17 z 22 menedżerów (77%) to mężczyźni) oraz w zarządzie Agencji, gdzie 59 z 79 członków (75%) to mężczyźni; zwraca również uwagę na

15. z zaniepokojeniem odnotowuje brak równowagi płci wśród kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla Agencji (17 z 22 menedżerów (77%) to mężczyźni) oraz w zarządzie Agencji, gdzie 59 z 79 członków (75%) to mężczyźni; zwraca również uwagę na

proporcje płci wśród wszystkich pracowników Agencji – 525 z 757 pracowników (69 %) stanowią mężczyźni; odnotowuje, że Agencja systematycznie monitoruje proporcje płci wśród kandydatów i aktywnie stara się docierać z ofertami zatrudnienia do kobiet, publikując ogłoszenia o wakatach na odpowiednich forach, wyraźnie zachęcając kobiety do zgłaszania kandydatur oraz przygotowują dokładne opisy stanowisk, ponieważ może to mieć wpływ na równowagę między życiem zawodowym a prywatnym; wzywa Agencję do kontynuowania wysiłków na rzecz równowagi płci na poziomie personelu poprzez konkretne działania, które przekonają kobiety do zgłaszania kandydatur na stanowiska oferowane przez Agencję;

proporcje płci wśród wszystkich pracowników Agencji – 525 z 757 pracowników (69 %) stanowią mężczyźni; odnotowuje, że Agencja systematycznie monitoruje proporcje płci wśród kandydatów i aktywnie stara się docierać z ofertami zatrudnienia do kobiet, publikując ogłoszenia o wakatach na odpowiednich forach, wyraźnie zachęcając kobiety do zgłaszania kandydatur oraz przygotowują dokładne opisy stanowisk, ponieważ może to mieć wpływ na równowagę między życiem zawodowym a prywatnym; wzywa Agencję do kontynuowania wysiłków na rzecz równowagi płci na **szczeblu kierowniczym i na** poziomie personelu poprzez konkretne działania, które przekonają kobiety do zgłaszania kandydatur na stanowiska oferowane przez Agencję; **apeluje do Komisji i państw członkowskich, aby podczas mianowania kandydatów na członków zarządu Agencji uwzględniły znaczenie, jakie ma zapewnienie równowagi płci;**

Or. en

Poprawka 3 Sándor Rónai, Hannes Heide

Projekt rezolucji Ustęp 15 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

15a. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Agencja nadal koncentruje się na równowadze płci, równowadze geograficznej i różnorodności; przypomina, jak ważne jest opracowanie długoterminowej polityki kadrowej dotyczącej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz oferty konkretnych możliwości szkoleniowych w celu rozwoju kariery zawodowej, telepracy, prawa do bycia offline, większej równowagi geograficznej, aby zapewnić odpowiednią reprezentację ze wszystkich

państw członkowskich, oraz rekrutacji i integracji osób z niepełnosprawnościami, a także promowania ich równego traktowania i równych szans;

Or. en

Poprawka 4
Sándor Rónai, Hannes Heide

Projekt rezolucji
Ustęp 26 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

26a. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Agencja zawarła strategiczne partnerstwa w zakresie dzielenia się zasobami i informacjami z prawie wszystkimi krajowymi właściwymi organami lotniczymi w państwach członkowskich;

Or. en