



2023/2145(DEC)

12.2.2024

AMENDAMENTELE

1 - 4

Proiect de raport
Petri Sarvamaa
(PE753.511v01-00)

Descărcarea de gestiune pentru 2022: Agenția Uniunii Europene pentru
Siguranța Aviației
((2023/2145(DEC))

Amendamentul 1
Sándor Rónai, Hannes Heide

Propunere de rezoluție
Punctul 9 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

9a. felicită Agenția că a stabilit o serie de parteneriate cu alte organisme ale Uniunii pentru a îmbunătăți eficiența și coerența, inclusiv cu Agenția Europeană de Mediu, Centrul European de Prevenire și Control al Bolilor, întreprinderea comună pentru o aviație curată și întreprinderea comună SESAR 3; salută cooperarea în legătură cu soluțiile de învățare cu mai multe agenții cu privire la chestiuni de interes comun în domeniul serviciilor de consiliere în materie de resurse umane, al digitalizării și al instrumentelor, al învățării online și al sondajelor, inclusiv cu Agenția Europeană pentru Medicamente, Autoritatea Europeană pentru Valori Mobiliare și Piețe, Autoritatea Europeană pentru Siguranța Alimentară și Parchetul European;

Or. en

Amendamentul 2
Sándor Rónai, Hannes Heide

Propunere de rezoluție
Punctul 15

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

15. constată cu îngrijorare lipsa echilibrului de gen în rândul personalului din conducerea superioară și medie a Agenției, 17 membri din 22 (77 %) fiind bărbați, și în rândul consiliului de administrație al Agenției, unde 59 de membri din 79 (75 %) sunt bărbați; ia act,

15. constată cu îngrijorare lipsa echilibrului de gen în rândul personalului din conducerea superioară și medie a Agenției, 17 membri din 22 (77 %) fiind bărbați, și în rândul consiliului de administrație al Agenției, unde 59 de membri din 79 (75 %) sunt bărbați; ia act,

de asemenea, de situația echilibrului de gen din cadrul întregului personal al Agenției, 525 din 757 de angajați (69 %) fiind bărbați; observă că Agenția monitorizează sistematic distribuția de gen în rândul candidaților și se adresează activ candidatelor, publicând posturile în forumurile adecvate, încurajând explicit candidaturile femeilor și prezentând informații precise despre posturi, deoarece acest lucru poate avea un impact asupra echilibrului dintre viața profesională și cea privată; invită Agenția să își continue eforturile de asigurare a echilibrului de gen la nivelul *personalului* prin acțiuni concrete care să atragă candidaturi din partea femeilor pentru posturile oferite de Agenție;

de asemenea, de situația echilibrului de gen din cadrul întregului personal al Agenției, 525 din 757 de angajați (69 %) fiind bărbați; observă că Agenția monitorizează sistematic distribuția de gen în rândul candidaților și se adresează activ candidatelor, publicând posturile în forumurile adecvate, încurajând explicit candidaturile femeilor și prezentând informații precise despre posturi, deoarece acest lucru poate avea un impact asupra echilibrului dintre viața profesională și cea privată; invită Agenția să își continue eforturile de asigurare a echilibrului de gen la nivelul *conducerii și al întregului personal* prin acțiuni concrete care să atragă candidaturi din partea femeilor pentru posturile oferite de Agenție; ***solicită Comisiei și statelor membre să țină cont că este important să se garanteze echilibrul de gen atunci când sunt desemnați membrii consiliului de administrație al Agenției;***

Or. en

Amendamentul 3 Sándor Rónai, Hannes Heide

Propunere de rezoluție Punctul 15 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

15a. felicită Agenția că s-a concentrat în continuare asupra echilibrului de gen, a echilibrului geografic și a diversității; reamintește că este important să se elaboreze o politică a resurselor umane pe termen lung privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată și oferta de posibilități specifice de formare pentru dezvoltarea carierei, munca de la distanță, dreptul de a se deconecta, îmbunătățirea echilibrului geografic astfel încât să fie reprezentate în mod corespunzător toate statele membre și recrutarea și integrarea

persoanelor cu dizabilități, precum și promovarea unui tratament egal și a oportunităților pentru această categorie de persoane;

Or. en

Amendamentul 4
Sándor Rónai, Hannes Heide

Propunere de rezoluție
Punctul 26 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

26a. salută faptul că Agenția are parteneriate strategice privind partajarea de resurse și informații cu aproape toate autoritățile aeronautice naționale competente din statele sale membre;

Or. en