



2023/2145(DEC)

12.2.2024

ÄNDRINGSFÖRSLAG

1 - 4

Förslag till betänkande
Petri Sarvamaa
(PE753.511v01-00)

Ansvarsfrihet 2022: Europeiska unionens byrå för luftfartssäkerhet
((2023/2145(DEC))

Ändringsförslag 1
Sándor Rónai, Hannes Heide

Förslag till resolution
Punkt 9a (ny)

Förslag till resolution

Ändringsförslag

9a. Europaparlamentet välkomnar att byrån har inrättat ett antal partnerskap med andra unionsorgan för att förbättra effektiviteten och samstämmigheten, däribland Europeiska miljöbyrån, Europeiska centrumet för förebyggande och kontroll av sjukdomar, det gemensamma företaget för ren luftfart och det gemensamma företaget Sesar3. Parlamentet välkomnar samarbetet om inlärningslösningar med flera byråer i frågor av gemensamt intresse på områdena personalrådgivningstjänster, digitalisering och verktyg, e-lärande och undersökningar, inbegripet Europeiska läkemedelsmyndigheten, Europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten, Europeiska myndigheten för livsmedelssäkerhet och Europeiska åklagarmyndigheten.

Or. en

Ändringsförslag 2
Sándor Rónai, Hannes Heide

Förslag till resolution
Punkt 15

Förslag till resolution

Ändringsförslag

15. Europaparlamentet konstaterar med oro den ojämna könsfördelningen bland byråns högre chefer och mellanchefer, där 17 av 22 chefer (77 %) är män, och i byråns styrelse, där 59 av 79 ledamöter (75 %) är män. Parlamentet noterar vidare könsfördelningen bland byråns totala personal, där 525 av 757 anställda (69 %)

15. Europaparlamentet konstaterar med oro den ojämna könsfördelningen bland byråns högre chefer och mellanchefer, där 17 av 22 chefer (77 %) är män, och i byråns styrelse, där 59 av 79 ledamöter (75 %) är män. Parlamentet noterar vidare könsfördelningen bland byråns totala personal, där 525 av 757 anställda (69 %)

är män. Parlamentet noterar att byrån systematiskt övervakar könsfördelningen bland de sökande och aktivt vänder sig till kvinnliga kandidater genom att offentliggöra tjänsterna i rätta forum, uttryckligen uppmuntra ansökningar från kvinnliga kandidater och detaljerat beskriva tjänster eftersom det kan påverka balansen mellan arbetsliv och privatliv. Parlamentet uppmanar byrån att fortsätta sina ansträngningar för att uppnå en jämn könsfördelning *på personalnivå* genom konkreta åtgärder för att locka till sig ansökningar från kvinnor till de tjänster som byrån erbjuder.

är män. Parlamentet noterar att byrån systematiskt övervakar könsfördelningen bland de sökande och aktivt vänder sig till kvinnliga kandidater genom att offentliggöra tjänsterna i rätta forum, uttryckligen uppmuntra ansökningar från kvinnliga kandidater och detaljerat beskriva tjänster eftersom det kan påverka balansen mellan arbetsliv och privatliv. Parlamentet uppmanar byrån att fortsätta sina ansträngningar för att uppnå en jämn könsfördelning *bland personal i ledande befattning och generellt bland personalen* genom konkreta åtgärder för att locka till sig ansökningar från kvinnor till de tjänster som byrån erbjuder. ***Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att beakta vikten av att säkerställa en jämn könsfördelning när de nominerar sina ledamöter till byråns styrelse.***

Or. en

Ändringsförslag 3 Sándor Rónai, Hannes Heide

Förslag till resolution Punkt 15a (ny)

Förslag till resolution

Ändringsförslag

15a. Europaparlamentet välkomnar att byrån fortsatte att fokusera på jämn könsfördelning, geografisk balans och mångfald. Parlamentet påminner om vikten av att utveckla en långsiktig personalpolitik för balans mellan arbetsliv och privatliv och att erbjuda särskilda utbildningsmöjligheter för karriärutveckling, distansarbete, rätten att inte vara uppkopplad, förstärkt geografisk balans för att få till stånd en lämplig representation från samtliga medlemsstater samt rekrytering och integration av personer med funktionsnedsättning liksom främjande av likabehandling av och lika möjligheter för

dem.

Or. en

Ändringsförslag 4
Sándor Rónai, Hannes Heide

Förslag till resolution
Punkt 26a (ny)

Förslag till resolution

Ändringsförslag

26a. Europaparlamentet välkomnar att byrån har strategiska partnerskap för att dela resurser och information med nästan alla nationella behöriga luftfartsmyndigheter i sina medlemsstater.

Or. en