



2023/2152(DEC)

12.2.2024

EMENDAMENTI

1 - 10

Progetto di relazione
Petri Sarvamaa
(PE753.520v01-00)

Discarico 2022 – Istituto europeo per l'uguaglianza di genere
((2023/2152(DEC))

Emendamento 1

Ryszard Czarnecki, Joachim Stanisław Brudziński, Cristian Terheş, Jorge Buxadé Villalba, Elżbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner

Proposta di decisione1

Paragrafo 1

Proposta di decisione

1. *concede il discarico alla direttrice dell'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere per l'esecuzione del bilancio dell'Istituto per l'esercizio 2022* / rinvia la decisione sul discarico alla direttrice dell'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere per l'esecuzione del bilancio dell'Istituto per l'esercizio 2022;

Emendamento

1. rinvia la decisione sul discarico alla direttrice dell'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere per l'esecuzione del bilancio dell'Istituto per l'esercizio 2022;

Or. en

Emendamento 2

Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

Proposta di risoluzione

Visto 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione

Emendamento

– *visto lo studio di Caitlin B. Schmid et al. "Why Call It Equality?" Revisited: An Extended Critique of the EIGE Gender Equality Index (Perché chiamarla uguaglianza? Riedizione critica, Una critica approfondita dell'indice EIGE sull'uguaglianza di genere), Social Indicators Research (2023);*

Or. en

Emendamento 3

Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione

Paragrafo 5

Proposta di risoluzione

5. **rileva** che nel 2022 l'Istituto **ha** sostenuto l'elaborazione delle politiche dell'Unione monitorando le carenze e le tendenze in materia di parità di genere con il lancio dell'indice sull'uguaglianza di genere e **ha** organizzato il suo primo forum sull'uguaglianza di genere, nell'ambito del quale responsabili politici di alto livello e membri della società civile hanno partecipato a varie tavole rotonde, seminari e scambi di esperienze; rileva inoltre che l'Istituto ha elaborato un documento strategico relativo all'impatto della pandemia di COVID-19 sui giovani di ambo i sessi, che contiene raccomandazioni per coinvolgere e responsabilizzare i giovani; rileva altresì che l'Istituto ha pubblicato la relazione "Artificial intelligence, platform work and gender equality" (Intelligenza artificiale, lavoro su piattaforma digitale e parità di genere), che dimostra le potenzialità dell'intelligenza artificiale e del lavoro su piattaforma digitale nel migliorare la parità di genere nell'economia;

Emendamento

5. **apprezza il fatto** che nel 2022 l'Istituto **abbia** sostenuto l'elaborazione delle politiche dell'Unione monitorando le carenze e le tendenze in materia di parità di genere con il lancio dell'indice sull'uguaglianza di genere e **abbia** organizzato il suo primo forum sull'uguaglianza di genere, nell'ambito del quale responsabili politici di alto livello e membri della società civile hanno partecipato a varie tavole rotonde, seminari e scambi di esperienze; rileva inoltre che l'Istituto ha elaborato un documento strategico relativo all'impatto della pandemia di COVID-19 sui giovani di ambo i sessi, che contiene raccomandazioni per coinvolgere e responsabilizzare i giovani; rileva altresì che l'Istituto ha pubblicato la relazione "Artificial intelligence, platform work and gender equality" (Intelligenza artificiale, lavoro su piattaforma digitale e parità di genere), che dimostra le potenzialità dell'intelligenza artificiale e del lavoro su piattaforma digitale nel migliorare la parità di genere nell'economia;

Or. en

Emendamento 4

Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

**Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 bis (nuovo)**

Proposta di risoluzione

Emendamento

5 bis. evidenzia un recente studio che dimostra che l'indice dell'EIGE sull'uguaglianza di genere comporta una penalizzazione ingiustificata dei paesi con un PIL inferiore e rafforza le ipotesi distorte sui progressi in materia di parità di genere^{1bis}; esorta l'EIGE a garantire una maggiore trasparenza in merito alla

teoria, al metodo e al rapporto tra i due, nonché ad apportare miglioramenti metodologici;

^{1bis} Caitlin B. Schmid et al. "Why Call It Equality?" Revisited: An Extended Critique of the EIGE Gender Equality Index (Perché chiamarla uguaglianza? Riedizione critica, Una critica approfondita dell'indice EIGE sull'uguaglianza di genere), Social Indicators Research (2023).

Or. en

Emendamento 5
Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione

Emendamento

5 ter. ricorda che, secondo stime ufficiali della Commissione, 190 000 ragazze rischiano di subire la mutilazione genitale femminile in 17 paesi europei, mentre 600 000 donne convivono con le conseguenze di tale mutilazione (MGF) in Europa; deplora il fatto che l'EIGE non abbia pubblicato alcuna ricerca sulla MGF nel 2023; invita l'EIGE a pubblicare dati annuali sulla MGF nell'Unione europea, comprese ricerche sul suo contesto culturale e religioso;

Or. en

Emendamento 6
Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione
Paragrafo 8 bis (nuovo)

8 bis. *osserva che l'Istituto ha completato l'esercizio annuale di valutazione per tutti i 62 membri del personale e ha garantito che ai membri del personale fossero offerte adeguate opportunità di formazione volte a migliorare le loro capacità e competenze; apprezza il fatto che, per promuovere e facilitare lo sviluppo professionale nell'Istituto, nel 2022 sono stati organizzati 19 diversi programmi di formazione di gruppo con 414 partecipanti, mentre 20 membri del personale statutario hanno intrapreso 42 corsi di formazione individuali; osserva che l'Istituto ha continuato a promuovere la formazione linguistica per i suoi agenti temporanei, agenti contrattuali, esperti nazionali distaccati e tirocinanti, rimborsando fino a 500 EUR per ciascun membro del personale; incoraggia l'Istituto a continuare a concentrarsi sullo sviluppo professionale, sviluppando una politica a lungo termine in materia di risorse umane che offra opportunità di formazione specifiche per lo sviluppo della carriera;*

Or. en

Emendamento 7

Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione

Paragrafo 9

Proposta di risoluzione

9. ***prende atto dell'equilibrata*** ripartizione di genere a livello dell'alta dirigenza (due uomini (50 %) e due donne (50 %)), dello squilibrio di genere nel consiglio di amministrazione (sei uomini (21,62 %) e 29 donne (78,38 %)) e a livello di personale in generale (14 uomini (29,17 %) e 34 donne (70,83 %)); rinnova il

Emendamento

9. ***si compiace del fatto che l'equilibrata*** ripartizione di genere ***conseguita nel 2021*** a livello dell'alta e ***media*** dirigenza (due uomini (50 %) e due donne (50 %)) ***sia stata mantenuta nel 2022 e prende atto*** dello squilibrio di genere nel consiglio di amministrazione (sei uomini (21,62 %) e 29 donne

proprio invito all'Istituto a garantire l'equilibrio di genere in futuro; apprende tuttavia dalle risposte scritte dell'Istituto che quest'ultimo, per migliorare l'equilibrio di genere tra il suo personale, ha adottato misure e provvedimenti proattivi e concreti, tra cui una maggiore portata degli avvisi di posti vacanti, per attrarre un bacino di talenti più diversificato, o l'uso di una formulazione sensibile al genere negli annunci di posti vacanti per attirare l'attenzione di un pubblico sia femminile che maschile; invita la Commissione e gli Stati membri a tenere conto dell'importanza di assicurare l'equilibrio di genere all'atto di nominare i loro candidati al consiglio di amministrazione dell'Istituto;

(78,38 %) e a livello di personale in generale (14 uomini (29,17 %) e 34 donne (70,83 %)); rinnova il proprio invito all'Istituto a garantire l'equilibrio di genere in futuro; apprende tuttavia dalle risposte scritte dell'Istituto che quest'ultimo, per migliorare l'equilibrio di genere tra il suo personale, ha adottato misure e provvedimenti proattivi e concreti, tra cui una maggiore portata degli avvisi di posti vacanti, per attrarre un bacino di talenti più diversificato, o l'uso di una formulazione sensibile al genere negli annunci di posti vacanti per attirare l'attenzione di un pubblico sia femminile che maschile; invita la Commissione e gli Stati membri a tenere conto dell'importanza di assicurare l'equilibrio di genere all'atto di nominare i loro candidati al consiglio di amministrazione dell'Istituto;

Or. en

Emendamento 8

Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

Proposta di risoluzione

Paragrafo 16 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione

Emendamento

16 bis. esprime profonda preoccupazione per la mancanza di informazioni relative allo stanziamento di dotazioni di bilancio a favore di un contratto quadro per servizi di organizzazione di eventi per un valore di 3,7 milioni di EUR, pari a circa un terzo del bilancio dell'EIGE; concorda con la Corte dei conti europea sul fatto che ciò compromette la trasparenza di bilancio; attende con interesse la presentazione da parte dell'EIGE dei contratti quadro operativi nell'ambito del documento unico di programmazione;

Or. en

Emendamento 9

Ilana Cicurel, Olivier Chastel, Jozef Mihál, Michal Wiezik, Alin Mituța, Ramona Strugariu

Proposta di risoluzione

Paragrafo 22

Proposta di risoluzione

22. plaude all'impegno dell'Istituto a digitalizzare le sue procedure di appalto mediante l'integrazione dello strumento di gestione degli appalti pubblici, che dovrebbe essere ultimata nel quarto trimestre del 2023; apprende dalle risposte dell'Istituto che nel 2022 quest'ultimo ha aggiornato la sua politica di cibersicurezza per rafforzare le misure di sicurezza;

Emendamento

22. plaude all'impegno dell'Istituto a digitalizzare le sue procedure di appalto mediante l'integrazione dello strumento di gestione degli appalti pubblici, che dovrebbe essere ultimata nel quarto trimestre del 2023; apprende dalle risposte dell'Istituto che nel 2022 quest'ultimo ha aggiornato la sua politica di cibersicurezza per rafforzare le misure di sicurezza; ***ricorda l'importanza di aggiornare regolarmente le disposizioni relative agli audit, ai test e alle valutazioni dei rischi informatici in materia di cibersicurezza;***

Or. en

Emendamento 10

Ilana Cicurel, Olivier Chastel, Jozef Mihál, Michal Wiezik, Alin Mituța, Ramona Strugariu

Proposta di risoluzione

Paragrafo 23 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione

Emendamento

23 bis. insiste sull'importanza della sua relazione sul femminicidio pubblicata nel 2022 dal titolo "Femicide indicators: pilot study of data availability and feasibility assessment" (Indicatori del femminicidio: studio pilota sulla disponibilità di dati e valutazione di fattibilità) e incoraggia l'Istituto a proseguire la sua campagna volta ad aumentare la visibilità del femminicidio nelle politiche nazionali e a evidenziare i potenziali vantaggi del suo riconoscimento come reato distinto;

