



**2023/2152(DEC)**

12.2.2024

# **POPRAWKI 1 - 10**

**Projekt sprawozdania  
Petri Sarvamaa  
(PE753.520v01-00)**

Absolutorium za rok 2022: Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i  
Mężczyzn  
((2023/2152(DEC))



### **Poprawka 1**

**Ryszard Czarnecki, Joachim Stanisław Brudziński, Cristian Terheş, Jorge Buxadé Villalba, Elżbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner**

#### **Wniosek dotyczący decyzji**

##### **Ustęp 1**

*Wniosek dotyczący decyzji*

1. ***udziela dyrektor Europejskiego Instytutu ds. Równości Kobiet i Mężczyzn absolutorium z wykonania budżetu Instytutu za rok budżetowy 2022 / odracza decyzję w sprawie udzielenia dyrektor Europejskiego Instytutu ds. Równości Kobiet i Mężczyzn absolutorium z wykonania budżetu Instytutu za rok budżetowy 2022;***

*Poprawka*

1. odracza decyzję w sprawie udzielenia dyrektor Europejskiego Instytutu ds. Równości Kobiet i Mężczyzn absolutorium z wykonania budżetu Instytutu za rok budżetowy 2022;

Or. en

### **Poprawka 2**

**Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde**

#### **Projekt rezolucji**

##### **Umocowanie 4 a (nowe)**

*Projekt rezolucji*

– ***uwzględniając „Why Call It Equality?” [Dlaczego nazwać to równością?], Caitlin B. Schmid i in., Revisited: A Extended Critique of the EIGE Gender Equality Index [Przegląd: szeroka krytyka wskaźnika równouprawnienia płci EIGE], Social Indicators Research (2023);***

Or. en

### **Poprawka 3**

**Sándor Rónai, Hannes Heide**

#### **Projekt rezolucji**

##### **Ustęp 5**

*Projekt rezolucji*

5. **zwraca uwagę**, że w 2022 r. Instytut wspierał kształtowanie polityki Unii, monitorując luki i tendencje w zakresie równouprawnienia płci poprzez uruchomienie wskaźnika równouprawnienia płci, oraz zorganizował swoje pierwsze Forum ds. Równości Płci, na którym decydenci polityczni wysokiego szczebla i członkowie społeczeństwa obywatelskiego prowadzili różne dyskusje panelowe, warsztaty i sesje polegające na wymianie doświadczeń; odnotowuje ponadto, że Instytut opracował dokument orientacyjny dotyczący wpływu pandemii COVID-19 na młode kobiety i młodych mężczyzn, zawierający zalecenia dotyczące zaangażowania i wzmocnienia pozycji młodzieży; zwraca także uwagę, że Instytut opublikował sprawozdanie pt. „Sztuczna inteligencja, praca oparta na modelu platformowym i równość płci”, w którym wykazano, że sztuczna inteligencja i praca za pośrednictwem platform internetowych mogą przyczynić się do poprawy równouprawnienia płci w gospodarce;

*Poprawka*

5. **z zadowoleniem odnosi się do tego**, że w 2022 r. Instytut wspierał kształtowanie polityki Unii, monitorując luki i tendencje w zakresie równouprawnienia płci poprzez uruchomienie wskaźnika równouprawnienia płci, oraz zorganizował swoje pierwsze Forum ds. Równości Płci, na którym decydenci polityczni wysokiego szczebla i członkowie społeczeństwa obywatelskiego prowadzili różne dyskusje panelowe, warsztaty i sesje polegające na wymianie doświadczeń; odnotowuje ponadto, że Instytut opracował dokument orientacyjny dotyczący wpływu pandemii COVID-19 na młode kobiety i młodych mężczyzn, zawierający zalecenia dotyczące zaangażowania i wzmocnienia pozycji młodzieży; zwraca także uwagę, że Instytut opublikował sprawozdanie pt. „Sztuczna inteligencja, praca oparta na modelu platformowym i równość płci”, w którym wykazano, że sztuczna inteligencja i praca za pośrednictwem platform internetowych mogą przyczynić się do poprawy równouprawnienia płci w gospodarce;

Or. en

**Poprawka 4**

**Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde**

**Projekt rezolucji**

**Ustęp 5 a (nowy)**

*Projekt rezolucji*

*Poprawka*

**5a. podkreśla niedawne badanie wykazujące, że wskaźnik równouprawnienia płci EIGE skutkuje nieuzasadnioną penalizacją krajów o niższym PKB i wzmacnia tendencyjne założenia dotyczące postępów w zakresie równouprawnienia płci<sup>1a</sup>; wzywa EIGE do**

*zapewnienia większej przejrzystości teorii,  
metody i relacji między nimi oraz do  
wprowadzenia ulepszeń  
metodologicznych;*

---

*<sup>1a</sup> „ Why Call It Equality?” [Dlaczego  
nazwać to równością?], Caitlin B. Schmid  
i in., Revisited: A Extended Critique of the  
EIGE Gender Equality Index [Przegląd:  
szeroka krytyka wskaźnika  
równouprawnienia płci EIGE], Social  
Indicators Research (2023)*

Or. en

**Poprawka 5**  
**Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde**

**Projekt rezolucji**  
**Ustęp 5 b (nowy)**

*Projekt rezolucji*

*Poprawka*

*5b. przypomina, że zgodnie z  
oficjalnymi szacunkami Komisji 190 000  
dziewcząt w 17 krajach europejskich jest  
zagrożonych okaleczaniem, a 600 000  
kobiet w Europie żyje z konsekwencjami  
okaleczania żeńskich narządów  
płciowych; ubolewa, że w 2023 r. EIGE  
nie opublikował żadnych badań na temat  
okaleczania żeńskich narządów  
płciowych; wzywa EIGE do publikowania  
rocznych danych na temat okaleczania  
żeńskich narządów płciowych w Unii  
Europejskiej, w tym badań dotyczących  
kontekstu kulturowego i religijnego;*

Or. en

**Poprawka 6**  
**Sándor Rónai, Hannes Heide**

**Projekt rezolucji**  
**Ustęp 8 a (nowy)**

**8a.** *zauważa, że Instytut zakończył roczną ocenę wyników w odniesieniu do wszystkich 62 pracowników i zapewnił pracownikom odpowiednie możliwości szkoleniowe mające na celu poprawę ich umiejętności i kompetencji; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że w celu promowania i ułatwiania rozwoju zawodowego w Instytucie w 2022 r. zorganizowano 19 różnych grupowych programów szkoleniowych z udziałem 414 uczestników, a 20 pracowników statutowych podjęło 42 indywidualne kursy szkoleniowe; zauważa, że Instytut nadal promował szkolenia językowe dla pracowników zatrudnionych na czas określony, pracowników kontraktowych, oddelegowanych ekspertów krajowych i stażystów, zwracając koszty do 500 EUR na pracownika; zachęca Instytut do dalszego koncentrowania się na rozwoju kariery zawodowej dzięki opracowaniu długoterminowej polityki kadrowej w dziedzinie oferowania konkretnych możliwości szkoleniowych w zakresie rozwoju kariery zawodowej;*

Or. en

**Poprawka 7**  
**Sándor Rónai, Hannes Heide**

**Projekt rezolucji**  
**Ustęp 9**

9. *zwraca uwagę na* zrównoważony podział stanowisk według płci w kadrze kierowniczej wyższego i średniego szczebla (2 mężczyzn (50 %) i 2 kobiety (50 %)) *oraz* utrzymujący się brak równowagi płci w przypadku stanowisk w zarządzie (8 mężczyzn (21,62 %) i 29 kobiet (78,38 %)) i ogólnie wśród

9. *z zadowoleniem przyjmuje to, że osiągnięty w 2021 r.* zrównoważony podział stanowisk według płci w kadrze kierowniczej wyższego i średniego szczebla (2 mężczyzn (50 %) i 2 kobiety (50 %)) *utrzymał się w 2022 r. oraz zwraca uwagę na* utrzymujący się brak równowagi płci w przypadku stanowisk w

pracowników (14 mężczyzn (29,17 %) i 34 kobiety (70,83 %)); ponawia swój apel do Instytutu, by w przyszłości zapewnił równowagę płci; na podstawie pisemnych odpowiedzi Instytutu stwierdza jednak, że w celu poprawy równowagi płci wśród swoich pracowników Instytut podjął konkretne proaktywne środki i działania, takie jak m.in. zwiększenie zasięgu ogłoszeń o naborze w celu przyciągnięcia bardziej zróżnicowanej puli talentów lub stosowanie sformułowań uwzględniających aspekt płci w ogłoszeniach o naborze, aby przyciągnąć uwagę zarówno kobiet, jak i mężczyzn; apeluje do Komisji i państw członkowskich, by przy wyznaczaniu swoich kandydatów na członków zarządu Instytutu brały pod uwagę znaczenie zapewnienia równowagi płci;

zarządzie (8 mężczyzn (21,62 %) i 29 kobiet (78,38 %)) i ogólnie wśród pracowników (14 mężczyzn (29,17 %) i 34 kobiety (70,83 %)); ponawia swój apel do Instytutu, by w przyszłości zapewnił równowagę płci; na podstawie pisemnych odpowiedzi Instytutu stwierdza jednak, że w celu poprawy równowagi płci wśród swoich pracowników Instytut podjął konkretne proaktywne środki i działania, takie jak m.in. zwiększenie zasięgu ogłoszeń o naborze w celu przyciągnięcia bardziej zróżnicowanej puli talentów lub stosowanie sformułowań uwzględniających aspekt płci w ogłoszeniach o naborze, aby przyciągnąć uwagę zarówno kobiet, jak i mężczyzn; apeluje do Komisji i państw członkowskich, by przy wyznaczaniu swoich kandydatów na członków zarządu Instytutu brały pod uwagę znaczenie zapewnienia równowagi płci;

Or. en

## **Poprawka 8**

**Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde**

### **Projekt rezolucji**

#### **Ustęp 16 a (nowy)**

*Projekt rezolucji*

*Poprawka*

***16a. wyraża głębokie zaniepokojenie z powodu niewyjawiania środków budżetowych przeznaczonych na umowę ramową o świadczenie usług w zakresie organizacji wydarzeń w wysokości 3,7 mln EUR, co stanowi około jedną trzecią budżetu EIGE; zgadza się z Trybunałem Obrachunkowym, że podważa to przejrzystość budżetową; oczekuje przedstawienia przez EIGE operacyjnych umów ramowych w jednolitym dokumencie programowym;***

Or. en

## Poprawka 9

Ilana Cicurel, Olivier Chastel, Jozef Mihál, Michal Wiezik, Alin Mituța, Ramona Strugariu

### Projekt rezolucji

#### Ustęp 22

##### *Projekt rezolucji*

22. z zadowoleniem przyjmuje zobowiązanie Instytutu do cyfryzacji procedur udzielania zamówień publicznych poprzez wdrożenie narzędzia zarządzania zamówieniami publicznymi, którego opracowywanie ma zostać zakończone w czwartym kwartale 2023 r.; na podstawie odpowiedzi Instytutu zwraca uwagę, że w 2022 r. zaktualizował on swoją politykę cyberbezpieczeństwa w celu wzmocnienia środków bezpieczeństwa;

##### *Poprawka*

22. z zadowoleniem przyjmuje zobowiązanie Instytutu do cyfryzacji procedur udzielania zamówień publicznych poprzez wdrożenie narzędzia zarządzania zamówieniami publicznymi, którego opracowywanie ma zostać zakończone w czwartym kwartale 2023 r.; na podstawie odpowiedzi Instytutu zwraca uwagę, że w 2022 r. zaktualizował on swoją politykę cyberbezpieczeństwa w celu wzmocnienia środków bezpieczeństwa; ***przypomina o znaczeniu regularnego aktualizowania ustaleń dotyczących audytów, testów i ocen ryzyka w zakresie IT pod kątem cyberbezpieczeństwa;***

Or. en

## Poprawka 10

Ilana Cicurel, Olivier Chastel, Jozef Mihál, Michal Wiezik, Alin Mituța, Ramona Strugariu

### Projekt rezolucji

#### Ustęp 23 a (nowy)

##### *Projekt rezolucji*

##### *Poprawka*

***23a. podkreśla znaczenie sprawozdania w sprawie kobietobójstwa opublikowanego w 2022 r. (Wskaźniki dotyczące kobietobójstwa: badanie pilotażowe dostępności danych i oceny wykonalności) i zachęca Instytut do kontynuowania kampanii mającej na celu zwiększenie widoczności kobietobójstwa w politykach krajowych oraz podkreślenie potencjalnych korzyści wynikających z uznania go za odrębne przestępstwo;***



