



2023/2152(DEC)

12.2.2024

ÄNDRINGSFÖRSLAG 1 - 10

Förslag till betänkande
Petri Sarvamaa
(PE753.520v01-00)

Ansvarsfrihet 2022: Europeiska jämställdhetsinstitutet
((2023/2152(DEC))

Ändringsförslag 1

Ryszard Czarnecki, Joachim Stanisław Brudziński, Cristian Terheş, Jorge Buxadé Villalba, Elżbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner

Förslag till beslut1

Punkt 1

Förslag till beslut

1. Europaparlamentet **beviljar direktören för Europeiska jämställdhetsinstitutet ansvarsfrihet för genomförandet av institutets budget för budgetåret 2022** / uppskjuter beslutet att bevilja direktören för Europeiska jämställdhetsinstitutet ansvarsfrihet för genomförandet av institutets budget för budgetåret 2022.

Ändringsförslag

1. Europaparlamentet uppskjuter beslutet att bevilja direktören för Europeiska jämställdhetsinstitutet ansvarsfrihet för genomförandet av institutets budget för budgetåret 2022.

Or. en

Ändringsförslag 2

Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

Förslag till resolution

Beaktanded 4a (nytt)

Förslag till resolution

Ändringsförslag

– **med beaktande av Caitlin B. Schmid m.fl., "Why Call It Equality?" Revisited: An Extended Critique of the EIGE Gender Equality Index, Social Indicators Research (2023),**

Or. en

Ändringsförslag 3

Sándor Rónai, Hannes Heide

Förslag till resolution

Punkt 5

Förslag till resolution

Ändringsförslag

5. Europaparlamentet **noterar** att

5. Europaparlamentet **välkomnar** att

institutet under 2022 stödde unionens beslutsfattande genom att övervaka klyftor och trender i fråga om jämställdhet genom lanseringen av jämställdhetsindexet, och anordnade sitt första jämställdhetsforum där politiska beslutsfattare på hög nivå och medlemmar av det civila samhället deltog i olika paneldiskussioner, workshoppar och erfarenhetsutbyten. Parlamentet noterar vidare att institutet tog fram ett policydokument om covid-19-pandemins inverkan på unga kvinnor och män med rekommendationer för att engagera ungdomar och ge dem egenmakt. Parlamentet noterar dessutom att institutet offentliggjorde en rapport om artificiell intelligens, arbete via digitala plattformar och jämställdhet, som visar att artificiell intelligens och arbete via digitala plattformar har potential att förbättra jämställdheten i ekonomin.

institutet under 2022 stödde unionens beslutsfattande genom att övervaka klyftor och trender i fråga om jämställdhet genom lanseringen av jämställdhetsindexet, och anordnade sitt första jämställdhetsforum där politiska beslutsfattare på hög nivå och medlemmar av det civila samhället deltog i olika paneldiskussioner, workshoppar och erfarenhetsutbyten. Parlamentet noterar vidare att institutet tog fram ett policydokument om covid-19-pandemins inverkan på unga kvinnor och män med rekommendationer för att engagera ungdomar och ge dem egenmakt. Parlamentet noterar dessutom att institutet offentliggjorde en rapport om artificiell intelligens, arbete via digitala plattformar och jämställdhet, som visar att artificiell intelligens och arbete via digitala plattformar har potential att förbättra jämställdheten i ekonomin.

Or. en

Ändringsförslag 4

Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

Förslag till resolution

Punkt 5a (ny)

Förslag till resolution

Ändringsförslag

5a. Europaparlamentet framhåller en färsk studie som visar att EIGE:s jämställdhetsindex leder till omotiverad bestraffning av länder med lägre BNP och förstärker partiska antaganden om framsteg på jämställdhetsområdet^{1a}. Parlamentet uppmanar med kraft institutet att skapa större öppenhet kring teorin och metoden samt förhållandet mellan de båda, och att tillhandahålla metodförbättringar.

^{1a} Caitlin B. Schmid m.fl., "Why Call It Equality?" Revisited: An Extended Critique of the EIGE Gender Equality

Ändringsförslag 5
Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

Förslag till resolution
Punkt 5b (ny)

Förslag till resolution

Ändringsförslag

5b. Europaparlamentet påminner om att enligt kommissionens officiella beräkningar riskerar 190 000 flickor i 17 europeiska länder att könsstympas, medan 600 000 kvinnor i Europa lever med konsekvenserna av kvinnlig könsstympning. Parlamentet beklagar att institutet inte offentliggjorde någon forskning om kvinnlig könsstympning 2023. Parlamentet uppmanar institutet att årligen offentliggöra siffror om kvinnlig könsstympning i Europeiska unionen, inbegripet forskning om dess kulturella och religiösa sammanhang.

Ändringsförslag 6
Sándor Rónai, Hannes Heide

Förslag till resolution
Punkt 8a (ny)

Förslag till resolution

Ändringsförslag

8a. Europaparlamentet noterar att institutet slutförde den årliga prestationsbedömningen för alla 62 anställda och såg till att personalen erbjöds lämpliga utbildningsmöjligheter i syfte att förbättra deras färdigheter och kompetens. Parlamentet välkomnar att det för att främja och underlätta yrkesmässig utveckling vid institutet anordnades 19

olika grupputbildningsprogram med 414 deltagare under 2022, medan 20 anställda genomförde 42 enskilda utbildningskurser. Parlamentet noterar att institutet fortsatte att främja språkutbildning för sina tillfälligt anställda, kontraktsanställda, nationella experter och praktikanter, och ersatte upp till 500 EUR per anställd. Parlamentet uppmuntrar institutet att fortsätta att fokusera på karriärutveckling genom att utveckla en långsiktig personalpolitik för att erbjuda särskilda utbildningsmöjligheter för karriärutveckling.

Or. en

Ändringsförslag 7 Sándor Rónai, Hannes Heide

Förslag till resolution Punkt 9

Förslag till resolution

9. Europaparlamentet **noterar** den jämna **könsfördelningen** bland högre chefer och mellanchefer (två män (50 %) och två kvinnor (50 %)), **och** den återkommande ojämna könsfördelningen i styrelsen (åtta män (21,62 %) och 29 kvinnor (78,38 %)) och inom personalen totalt (14 män (29,17 %) och 34 kvinnor (70,83 %)). Parlamentet upprepar sin uppmaning till institutet att i framtiden säkerställa en jämn könsfördelning. Parlamentet konstaterar dock utifrån institutets skriftliga svar att det, för att förbättra könsfördelningen bland sin personal, har vidtagit konkreta proaktiva åtgärder och åtgärder, bland annat genom att öka räckvidden för meddelanden om lediga tjänster för att locka till sig en mer diversifierad talangreserv eller användningen av könsmedvetna formuleringar i meddelanden om lediga tjänster för att dra till sig både kvinnors

Ändringsförslag

9. Europaparlamentet **välkomnar att** den jämna **könsfördelning** bland högre chefer och mellanchefer (två män (50 %) och två kvinnor (50 %)) **som uppnåddes 2021 bibehölls 2022, och noterar** den återkommande ojämna könsfördelningen i styrelsen (åtta män (21,62 %) och 29 kvinnor (78,38 %)) och inom personalen totalt (14 män (29,17 %) och 34 kvinnor (70,83 %)). Parlamentet upprepar sin uppmaning till institutet att i framtiden säkerställa en jämn könsfördelning. Parlamentet konstaterar dock utifrån institutets skriftliga svar att det, för att förbättra könsfördelningen bland sin personal, har vidtagit konkreta proaktiva åtgärder och åtgärder, bland annat genom att öka räckvidden för meddelanden om lediga tjänster för att locka till sig en mer diversifierad talangreserv eller användningen av könsmedvetna formuleringar i meddelanden om lediga

och mäns uppmärksamhet. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att beakta vikten av att säkerställa en jämn könsfördelning när de nominerar sina ledamöter till institutets styrelse.

tjänster för att dra till sig både kvinnors och mäns uppmärksamhet. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att beakta vikten av att säkerställa en jämn könsfördelning när de nominerar sina ledamöter till institutets styrelse.

Or. en

Ändringsförslag 8

Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

Förslag till resolution Punkt 16a (ny)

Förslag till resolution

Ändringsförslag

16a. Europaparlamentet uttrycker djup oro över underlåtenheten att offentliggöra det öronmärkta budgetanslaget för ett ramavtal för tjänster för anordnande av evenemang på 3,7 miljoner euro, omkring en tredjedel av institutets budget. Parlamentet håller med revisionsrätten om att detta undergräver budgettransparensen. Parlamentet ser fram emot institutets presentation av de operativa ramavtalen i det samlade programplaneringsdokumentet.

Or. en

Ändringsförslag 9

Ilana Cicurel, Olivier Chastel, Jozef Mihál, Michal Wiezik, Alin Mituța, Ramona Strugariu

Förslag till resolution Punkt 22

Förslag till resolution

Ändringsförslag

22. Europaparlamentet välkomnar institutets åtagande att digitalisera sina upphandlingsförfaranden genom att lansera verktyget för förvaltning av offentlig

22. Europaparlamentet välkomnar institutets åtagande att digitalisera sina upphandlingsförfaranden genom att lansera verktyget för förvaltning av offentlig

upphandling, som förväntas vara infört fullt ut under fjärde kvartalet 2023. Parlamentet noterar utifrån institutets svar att det har uppdaterat sin cybersäkerhetspolicy 2022 för att förbättra säkerhetsåtgärderna.

upphandling, som förväntas vara infört fullt ut under fjärde kvartalet 2023. Parlamentet noterar utifrån institutets svar att det har uppdaterat sin cybersäkerhetspolicy 2022 för att förbättra säkerhetsåtgärderna. ***Parlamentet påminner om vikten av att regelbundet uppdatera arrangemangen för revisioner och tester av cybersäkerheten samt it-riskbedömningar.***

Or. en

Ändringsförslag 10

Ilana Cicurel, Olivier Chastel, Jozef Mihál, Michal Wiezik, Alin Mituța, Ramona Strugariu

**Förslag till resolution
Punkt 23a (ny)**

Förslag till resolution

Ändringsförslag

23a. Europaparlamentet insisterar på vikten av institutets rapport om kvinnomord som offentliggjordes 2022 (Femicide indicators: pilot study of data availability and feasibility assessment) och uppmuntrar institutet att fortsätta sin kampanj för att synliggöra kvinnomord i nationell politik och lyfta fram de potentiella fördelarna med att erkänna kvinnomord som ett separat brott.

Or. en