



2023/2153(DEC)

12.2.2024

AMENDAMENTELE

1 - 5

Proiect de raport
Petri Sarvamaa
(PE753.521v01-00)

Descărcarea de gestiune 2022: Autoritatea Europeană de Asigurări și Pensii
Ocupaționale
((2023/2153(DEC))

Amendamentul 1
Sándor Rónai, Hannes Heide

Propunere de rezoluție
Punctul 6 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

6a. ia act de faptul că, în septembrie 2022, Autoritatea și-a prezentat strategia pentru perioada 2023-2026, în care a identificat priorități strategice asupra cărora să se concentreze, inclusiv consolidarea rezilienței și a sustenabilității sectorului asigurărilor și al pensiilor și asigurarea unei protecții solide și consecvente a intereselor consumatorilor în întreaga Uniune Europeană;

Or. en

Amendamentul 2
Sándor Rónai, Hannes Heide

Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

9. observă că, în ceea ce privește practicile comerciale de zi cu zi, Autoritatea a pus în aplicare o serie de măsuri pentru a spori eficiența din punctul de vedere al costurilor, cum ar fi munca hibridă, partajarea birourilor, soluțiile moderne de videoconferință care au determinat reducerea călătoriilor de afaceri; ia act de faptul că, pentru a păstra cunoștințele instituționale, expertiza și eficiența în îndeplinirea sarcinilor principale, Autoritatea și-a consolidat și mai mult sistemul integrat de gestionare a talentelor; invită Autoritatea să furnizeze autorității care acordă descărcarea de gestiune date și cifre privind impactul

9. observă că, în ceea ce privește practicile comerciale de zi cu zi, Autoritatea a pus în aplicare o serie de măsuri pentru a spori eficiența din punctul de vedere al costurilor, cum ar fi munca hibridă, partajarea birourilor, soluțiile moderne de videoconferință care au determinat reducerea călătoriilor de afaceri; ia act de faptul că, pentru a păstra cunoștințele instituționale, expertiza și eficiența în îndeplinirea sarcinilor principale, Autoritatea și-a consolidat și mai mult sistemul integrat de gestionare a talentelor, **care permite procese RU aliniate strategic, o mai bună selecție de candidați și o învățare și o dezvoltare mai**

acestui sistem;

eficace; invită Autoritatea să furnizeze autorității care acordă descărcarea de gestiune date și cifre privind impactul acestui sistem;

Or. en

Amendamentul 3

Sándor Rónai, Hannes Heide

Propunere de rezoluție

Punctul 12

Propunerea de rezoluție

12. ia act de defalcarea în funcție de gen raportată de Autoritate pentru 2022: posturile de conducere de nivel mediu și superior și în Consiliul de administrație erau ocupate de 15 bărbați (65,20 %) și 8 femei (34,80 %), iar la nivelul întregului personal proporția era de 104 bărbați (53,60 %) și 90 de femei (46,40 %);

Amendamentul

12. ia act de defalcarea în funcție de gen raportată de Autoritate pentru 2022: posturile de conducere de nivel mediu și superior și în Consiliul de administrație erau ocupate de 15 bărbați (65,20 %) și 8 femei (34,80 %), iar la nivelul întregului personal proporția era de 104 bărbați (53,60 %) și 90 de femei (46,40 %); ***reamintește că este important să se asigure echilibrul de gen și invită Autoritatea să ia în considerare acest aspect în ceea ce privește viitoarele recrutări de personal și numiri în posturile de conducere de nivel superior și mediu;***

Or. en

Amendamentul 4

Sándor Rónai, Hannes Heide

Propunere de rezoluție

Punctul 13

Propunerea de rezoluție

13. salută faptul că, în 2022, Autoritatea a continuat punerea în aplicare a Strategiei privind diversitatea și incluziunea (D&I) (adoptată în 2021) și a

Amendamentul

13. salută faptul că, în 2022, Autoritatea a continuat punerea în aplicare a Strategiei privind diversitatea și incluziunea (D&I) (adoptată în 2021) și a

planului său de acțiune detaliat prin inițiative care acoperă măsuri transversale, cum ar fi, printre altele, colaborarea cu alte instituții, atragerea și selectarea unei forțe de muncă mai diversificate, prevenirea discriminării, a hărțuirii, a prejudecăților conștiente și inconștiente și monitorizarea datelor legate de diversitate și incluziune; ia act de faptul că, în 2022, a fost raportată o presupusă hărțuire, dar cazul a fost închis fără alte acțiuni, deoarece, în urma unei evaluări preliminare, nu au fost găsite dovezi prima facie;

planului său de acțiune detaliat **în conformitate cu Carta Rețelei agențiilor UE privind diversitatea și incluziunea adoptată**, prin inițiative care acoperă măsuri transversale, cum ar fi, printre altele, colaborarea cu alte instituții, atragerea și selectarea unei forțe de muncă mai diversificate, prevenirea discriminării, a hărțuirii, a prejudecăților conștiente și inconștiente și monitorizarea datelor legate de diversitate și incluziune; ia act de faptul că, în 2022, a fost raportată o presupusă hărțuire, dar cazul a fost închis fără alte acțiuni, deoarece, în urma unei evaluări preliminare, nu au fost găsite dovezi prima facie;

Or. en

Amendamentul 5 **Sándor Rónai, Hannes Heide**

Propunere de rezoluție **Punctul 15**

Propunerea de rezoluție

15. ia act de faptul că Autoritatea și-a menținut angajamentul profund de a îmbunătăți starea de bine a personalului și echilibrul dintre viața profesională și cea privată, cu rezultate pozitive în ceea ce privește implicarea și satisfacția personalului; ia act de faptul că domeniile-cheie de interes au inclus formulele flexibile de lucru, munca la distanță, orientarea și dezvoltarea carierei pe tot parcursul vieții, programele de wellness și sprijinul acordat de cadrele de conducere;

Amendamentul

15. ia act **cu satisfacție** de faptul că Autoritatea și-a menținut angajamentul profund de a îmbunătăți starea de bine a personalului și echilibrul dintre viața profesională și cea privată, cu rezultate pozitive în ceea ce privește implicarea și satisfacția personalului; ia act de faptul că domeniile-cheie de interes au inclus formulele flexibile de lucru, munca la distanță, orientarea și dezvoltarea carierei pe tot parcursul vieții, programele de wellness și sprijinul acordat de cadrele de conducere;

Or. en