



2023/2160(DEC)

12.2.2024

EMENDAMENTI

1 - 7

Progetto di relazione
Petri Sarvamaa
(PE753.528v01-00)

Discarico 2020: Agenzia dell'Unione europea per le ferrovie
((2023/2160(DEC))

Emendamento 1

Olivier Chastel, Jozef Mihál, Alin Mituța, Ilana Cicurel, Ramona Strugariu

Proposta di risoluzione Paragrafo 7 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione

Emendamento

7 bis. sottolinea l'importanza di continuare a sostenere tutte le iniziative per una migliore comprensione comune delle specifiche tecniche di interoperabilità (STI) che contribuiscono allo sviluppo di un'industria ferroviaria europea forte e competitiva;

Or. en

Emendamento 2

Olivier Chastel, Jozef Mihál, Alin Mituța, Ilana Cicurel, Ramona Strugariu

Proposta di risoluzione Paragrafo 7 ter (nuovo)

Proposta di risoluzione

Emendamento

7 ter. insiste sulla necessità di un maggiore sostegno all'innovazione nel trasporto ferroviario merci e nei servizi di trasporto intermodale al fine di conseguire un'integrazione competitiva nella catena logistica del valore, con l'automazione e la digitalizzazione del trasporto ferroviario merci;

Or. en

Emendamento 3

Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione Paragrafo 13

Proposta di risoluzione

Emendamento

13. riconosce che l'Agenzia ha

13. riconosce che l'Agenzia ha

AM\1292309IT.docx

3/7

PE757.230v01-00

raggiunto un grado assai elevato di digitalizzazione, anche grazie all'introduzione nel 2022 del sistema di gestione delle risorse umane (SYSPER) della Commissione e la migrazione, in fase pilota, al nuovo sistema finanziario, contabile e di bilancio, SUMMA; si compiace del fatto che il DOCUP 2023-2025 dell'Agenzia preveda l'ulteriore digitalizzazione dei suoi workflow;

raggiunto un grado assai elevato di digitalizzazione *per rafforzare la sua efficacia, eliminare i processi cartacei e incoraggiare l'utilizzo di soluzioni online come gli appalti elettronici, la fatturazione elettronica e la prenotazione elettronica dei viaggi*, anche grazie all'introduzione nel 2022 del sistema di gestione delle risorse umane (SYSPER) della Commissione e la migrazione, in fase pilota, al nuovo sistema finanziario, contabile e di bilancio, SUMMA; si compiace del fatto che il DOCUP 2023-2025 dell'Agenzia preveda l'ulteriore digitalizzazione dei suoi workflow;

Or. en

Emendamento 4

Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione

Paragrafo 14

Proposta di risoluzione

14. apprende dal parere dell'Agenzia per quanto riguarda le misure di follow-up adottate alla luce del discarico per l'esecuzione del bilancio dell'Agenzia per l'esercizio 2021 (in appresso "il parere dell'Agenzia") che l'Agenzia ha attuato diverse misure per ridurre i costi di esercizio a Lille (le spese di missione e di viaggio per il personale e i soggetti interessati esterni sono state decurtate) e ha risolto l'attuale contratto di locazione per i locali di Lille; prende atto dell'intenzione dell'Agenzia di organizzare a Lille unicamente le riunioni obbligatorie al fine di conformarsi alla decisione del Consiglio europeo sulla doppia sede "Lille-Valenciennes"; prende atto dell'esperienza positiva e degli sviluppi in seno all'Agenzia per quanto riguarda l'utilizzo del regime di telelavoro durante la pandemia di COVID-19, che ha portato l'Agenzia a prendere atto della nuova normalità, vale a dire che il

Emendamento

14. apprende dal parere dell'Agenzia per quanto riguarda le misure di follow-up adottate alla luce del discarico per l'esecuzione del bilancio dell'Agenzia per l'esercizio 2021 (in appresso "il parere dell'Agenzia") che l'Agenzia ha attuato diverse misure per ridurre i costi di esercizio a Lille (le spese di missione e di viaggio per il personale e i soggetti interessati esterni sono state decurtate) e ha risolto l'attuale contratto di locazione per i locali di Lille; prende atto dell'intenzione dell'Agenzia di organizzare a Lille unicamente le riunioni obbligatorie al fine di conformarsi alla decisione del Consiglio europeo sulla doppia sede "Lille-Valenciennes"; *si compiace che nel 2022 l'Agenzia abbia approvato la sua strategia in materia di risorse umane (2023-2027) sulla base dell'osservazione del Parlamento, ponendo l'accento sul miglioramento della sua efficacia ed*

telelavoro è accettato come equivalente al lavoro in ufficio per la maggior parte del personale, mentre la presenza fisica resta fondamentale per alcuni lavori specifici;

efficienza; prende atto *al riguardo* dell'esperienza positiva e degli sviluppi in seno all'Agenzia per quanto riguarda l'utilizzo del regime di telelavoro durante la pandemia di COVID-19, che ha portato l'Agenzia a prendere atto della nuova normalità, vale a dire che il telelavoro è accettato come equivalente al lavoro in ufficio per la maggior parte del personale, mentre la presenza fisica resta fondamentale per alcuni lavori specifici;

Or. en

Emendamento 5 **Sándor Rónai, Hannes Heide**

Proposta di risoluzione **Paragrafo 16**

Proposta di risoluzione

16. prende atto dello squilibrio di genere a livello *dell'altra* dirigenza dell'Agenzia, dove gli uomini ricoprono 8 posti su 10 (80 %); prende atto altresì della ripartizione di genere in seno al consiglio di amministrazione dell'Agenzia, dove gli uomini ricoprono 34 posti su 64 (53 %); prende atto inoltre della distribuzione di genere a livello dell'organico complessivo dell'Agenzia, in cui 120 dei 188 posti totali (pari al 64 %) sono ricoperti da uomini; rileva il costante lavoro svolto dall'Agenzia per colmare il divario di genere, con progetti specifici come "Le donne e i trasporti" destinati a rafforzare l'occupazione femminile e le pari opportunità in tale settore; prende atto, in tale contesto, degli sforzi dell'Agenzia per incrementare il numero di donne nel settore dei trasporti mediante iniziative quali eventi di speed networking e webinar incentrati sulla diversità e l'inclusione nel 2022;

Emendamento

16. prende atto *con preoccupazione* dello squilibrio di genere a livello *dell'alta* dirigenza dell'Agenzia, dove gli uomini ricoprono 8 posti su 10 (80 %); prende atto altresì della ripartizione di genere in seno al consiglio di amministrazione dell'Agenzia, dove gli uomini ricoprono 34 posti su 64 (53 %); prende atto inoltre della distribuzione di genere a livello dell'organico complessivo dell'Agenzia, in cui 120 dei 188 posti totali (pari al 64 %) sono ricoperti da uomini; *ricorda l'importanza di garantire l'equilibrio di genere e invita l'Agenzia a tenere conto di tale aspetto nelle future assunzioni di personale e nelle nomine dei suoi alti dirigenti*; rileva il costante lavoro svolto dall'Agenzia per colmare il divario di genere, con progetti specifici come "Le donne e i trasporti" destinati a rafforzare l'occupazione femminile e le pari opportunità in tale settore; prende atto, in tale contesto, degli sforzi dell'Agenzia per incrementare il numero di donne nel settore dei trasporti mediante iniziative quali eventi di speed networking e webinar

incentrati sulla diversità e l'inclusione nel 2022;

Or. en

Emendamento 6
Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione
Paragrafo 17 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione

Emendamento

17 bis. accoglie con favore il fatto che l'Agenzia si adoperi per garantire un equilibrio geografico tra i membri del suo personale incoraggiando candidati di tutti gli Stati membri a presentare la loro candidatura per i posti vacanti; osserva che i posti temporanei sono pubblicati in tutte le lingue dell'UE e che gli inviti a presentare candidature non solo sono pubblicati sul sito web dell'Agenzia, ma sono anche diffusi a livello delle rappresentanze permanenti degli Stati membri;

Or. en

Emendamento 7
Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione
Paragrafo 32 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione

Emendamento

32 bis. si compiace dei continui sforzi dell'Agenzia per rafforzare la sua comunicazione, realizzata attraverso vari canali per raggiungere il pubblico più ampio possibile; prende atto dello sviluppo e del lancio del nuovo sito web dell'ERA nel novembre 2022, che presenta in forma più chiara, semplificata e moderna il contributo dell'Agenzia al

settore ferroviario e ai cittadini dell'UE in generale; prende atto degli sforzi compiuti nel 2022 dall'Agenzia per organizzare 9 webinar e preparare diverse pubblicazioni e video; valuta positivamente il fatto che nel 2022 l'Agenzia abbia mantenuto una forte presenza nei media e abbia ottenuto un aumento del numero di follower sui suoi social media;

Or. en