



2023/2160(DEC)

12.2.2024

AMENDAMENTELE

1 - 7

Proiect de raport
Petri Sarvamaa
(PE753.528v01-00)

Descărcarea de gestiune pe 2022: Agenția Uniunii Europene pentru Căile
Ferate
((2023/2160(DEC))

Amendamentul 1

Olivier Chastel, Jozef Mihál, Alin Mituța, Ilana Cicurel, Ramona Strugariu

Propunere de rezoluție

Punctul 7 a (nou)

Propunere de rezoluție

Amendamentul

7a. subliniază că este important să se sprijine în continuare toate inițiativele pentru o mai bună înțelegere comună a specificațiilor tehnice de interoperabilitate (STI), contribuind la dezvoltarea unei industrii feroviare europene puternice și competitive;

Or. en

Amendamentul 2

Olivier Chastel, Jozef Mihál, Alin Mituța, Ilana Cicurel, Ramona Strugariu

Propunere de rezoluție

Punctul 7 b (nou)

Propunere de rezoluție

Amendamentul

7b. insistă să se acorde mai mult sprijin pentru inovare în domeniul transportului feroviar de marfă și al serviciilor de transport intermodal, cu scopul de a asigura o integrare competitivă în lanțul valoric logistic, cu automatizarea și digitalizarea transportului feroviar de marfă;

Or. en

Amendamentul 3

Sándor Rónai, Hannes Heide

Propunere de rezoluție

Punctul 13

Propunere de rezoluție

Amendamentul

13. ia act de faptul că Agenția a atins un nivel foarte ridicat de digitalizare, inclusiv prin introducerea în 2022 a sistemului de gestionare a resurselor umane (SYSPER) al Comisiei și prin migrarea, în faza-pilot, către noul sistem bugetar, contabil și financiar, SUMMA; salută faptul că documentul unic de programare al Agenției pentru perioada 2023-2025 prevede digitalizarea în continuare a fluxurilor sale de lucru;

13. ia act de faptul că Agenția a atins un nivel foarte ridicat de digitalizare ***pentru a-și spori eficiența, eliminând procesele pe suport de hârtie și propunând soluții online, cum ar fi achizițiile publice electronice, facturarea electronică, rezervarea electronică a călătoriilor***, inclusiv prin introducerea în 2022 a sistemului de gestionare a resurselor umane (SYSPER) al Comisiei și prin migrarea, în faza-pilot, către noul sistem bugetar, contabil și financiar, SUMMA; salută faptul că documentul unic de programare al Agenției pentru perioada 2023-2025 prevede digitalizarea în continuare a fluxurilor sale de lucru;

Or. en

Amendamentul 4 **Sándor Rónai, Hannes Heide**

Propunere de rezoluție **Punctul 14**

Propunere de rezoluție

14. constată, din avizul Agenției cu privire la măsurile luate în urma descărcării de gestiune pentru execuția bugetului Agenției aferent exercițiului financiar 2021 (denumit în continuare „avizul Agenției”), că Agenția a pus în aplicare mai multe măsuri de reducere a costurilor operațiunilor din Lille (cheltuielile cu misiunile și deplasările personalului și ale părților interesate externe au fost reduse semnificativ) și a reziliat contractul de închiriere actual pentru sediul din Lille; ia act de faptul că intenția Agenției este de a organiza doar reuniunile obligatorii la Lille, pentru a respecta decizia Consiliului European privind sediul dublu „Lille-Valenciennes”; ia act de experiența și evoluția pozitivă din cadrul Agenției în ceea ce privește utilizarea regimului de telemuncă în timpul pandemiei de COVID-

Amendamentul

14. constată, din avizul Agenției cu privire la măsurile luate în urma descărcării de gestiune pentru execuția bugetului Agenției aferent exercițiului financiar 2021 (denumit în continuare „avizul Agenției”), că Agenția a pus în aplicare mai multe măsuri de reducere a costurilor operațiunilor din Lille (cheltuielile cu misiunile și deplasările personalului și ale părților interesate externe au fost reduse semnificativ) și a reziliat contractul de închiriere actual pentru sediul din Lille; ia act de faptul că intenția Agenției este de a organiza doar reuniunile obligatorii la Lille, pentru a respecta decizia Consiliului European privind sediul dublu „Lille-Valenciennes”; ***salută faptul că Agenția și-a aprobat strategia în materie de resurse umane (2023-2027) în 2022, pe baza observației Parlamentului, cu accent pe***

19 și ulterior, ceea ce a determinat Agenția să concluzioneze că noua normalitate este aceea că teledunca este acceptată ca fiind egală cu munca la birou pentru cea mai mare parte a personalului, în timp ce prezența fizică rămâne esențială pentru unele posturi specifice;

îmbunătățirea eficacității și eficienței sale; ia act, **în acest sens**, de experiența și evoluția pozitivă din cadrul Agenției în ceea ce privește utilizarea regimului de teledunca în timpul pandemiei de COVID-19 și ulterior, ceea ce a determinat Agenția să concluzioneze că noua normalitate este aceea că teledunca este acceptată ca fiind egală cu munca la birou pentru cea mai mare parte a personalului, în timp ce prezența fizică rămâne esențială pentru unele posturi specifice;

Or. en

Amendamentul 5 **Sándor Rónai, Hannes Heide**

Propunere de rezoluție **Punctul 16**

Propunere de rezoluție

16. ia act de lipsa echilibrului de gen în rândul personalului din conducerea superioară a Agenției, 8 membri din 10 (80 %) fiind bărbați; ia act de distribuția genurilor în cadrul Consiliului de administrație al Agenției, 34 de membri din 64 (53 %) fiind bărbați; ia act, de asemenea, de distribuția genurilor în cadrul întregului personal al Agenției, 120 din 188 (64 %) de posturi fiind ocupate de bărbați; ia act de activitatea continuă a Agenției pentru eliminarea disparității de gen, cu proiecte specifice, cum ar fi „Femeile și transporturile”, pentru a îmbunătăți ocuparea forței de muncă în rândul femeilor și egalitatea de șanse în sectorul transporturilor; ia act, în acest context, de eforturile Agenției de a crește numărul de femei în sectorul transporturilor prin intermediul unor prestații precum evenimente de stabilire de contacte rapide și webinare axate pe diversitate și incluziune în 2022;

Amendamentul

16. ia act **cu preocupare** de lipsa echilibrului de gen în rândul personalului din conducerea superioară a Agenției, 8 membri din 10 (80 %) fiind bărbați; ia act de distribuția genurilor în cadrul Consiliului de administrație al Agenției, 34 de membri din 64 (53 %) fiind bărbați; ia act, de asemenea, de distribuția genurilor în cadrul întregului personal al Agenției, 120 din 188 (64 %) de posturi fiind ocupate de bărbați; **reamintește că este important să se asigure echilibrul de gen și invită Agenția să ia în considerare acest aspect în ceea ce privește viitoarele recrutări de personal și numiri în cadrul conducerii sale superioare;** ia act de activitatea continuă a Agenției pentru eliminarea disparității de gen, cu proiecte specifice, cum ar fi „Femeile și transporturile”, pentru a îmbunătăți ocuparea forței de muncă în rândul femeilor și egalitatea de șanse în sectorul transporturilor; ia act, în acest context, de eforturile Agenției de a crește numărul de femei în sectorul

transporturilor prin intermediul unor prestații precum evenimente de stabilire de contacte rapide și webinare axate pe diversitate și incluziune în 2022;

Or. en

Amendamentul 6
Sándor Rónai, Hannes Heide

Propunere de rezoluție
Punctul 17 a (nou)

Propunere de rezoluție

Amendamentul

17a. salută faptul că Agenția se străduiește să asigure un echilibru geografic în rândul membrilor personalului său, încurajând candidații din toate statele membre să își depună candidatura pentru posturile sale; ia act de faptul că posturile temporare sunt publicate în toate limbile UE și că cererile de candidaturi nu sunt publicate numai pe site-ul Agenției, ci sunt difuzate și la nivelul reprezentanțelor permanente ale statelor membre;

Or. en

Amendamentul 7
Sándor Rónai, Hannes Heide

Propunere de rezoluție
Punctul 32 a (nou)

Propunere de rezoluție

Amendamentul

32a. salută eforturile susținute ale Agenției de a-și consolida comunicarea, efectuată prin diferite canale pentru a ajunge la un public cât mai larg posibil; ia act de dezvoltarea și lansarea noului site al ERA în noiembrie 2022, care oferă un instrument mai clar, raționalizat și

modern pentru a prezenta contribuția Agenției la sectorul feroviar și pentru cetățenii UE în general; ia act de eforturile Agenției de a organiza 9 webinare și de a elabora mai multe publicații și materiale video în 2022; salută faptul că Agenția a menținut o prezență puternică în mass-media și că a avut un număr tot mai mare de urmăritori pe platformele de comunicare socială în 2022;

Or. en