



2023/2162(DEC)

12.2.2024

EMENDAMENTI

1 - 2

Progetto di relazione
Petri Sarvamaa
(PE753.530v01-00)

Discarico 2022: Autorità europea degli strumenti finanziari e dei mercati
((2023/2162(DEC))

Emendamento 1
Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione
Paragrafo 12

Proposta di risoluzione

12. osserva che nel 2022 il numero totale degli effettivi è aumentato complessivamente del 4,5 % rispetto al 2021; osserva inoltre che, per quanto riguarda l'equilibrio geografico, alla fine del 2022 il personale dell'Autorità (agenti temporanei, agenti contrattuali ed esperti nazionali distaccati) comprendeva 24 nazionalità diverse dell'Unione;

Emendamento

12. osserva che nel 2022 il numero totale degli effettivi è aumentato complessivamente del 4,5 % rispetto al 2021; osserva inoltre che, per quanto riguarda l'equilibrio geografico, alla fine del 2022 il personale dell'Autorità (agenti temporanei, agenti contrattuali ed esperti nazionali distaccati) comprendeva 24 nazionalità diverse dell'Unione; ***ricorda l'importanza di garantire una rappresentanza geografica equilibrata tra la dirigenza e l'organico complessivo dell'Autorità;***

Or. en

Emendamento 2
Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione

13. prende atto della distribuzione di genere fra i membri dell'alta e media dirigenza dell'Autorità, dove le donne ricoprono 16 dei 30 posti (53 %); prende atto della distribuzione di genere in seno al consiglio di amministrazione dell'Autorità, con 4 posti su 7 occupati da uomini (57 %); prende atto inoltre della distribuzione di genere tra l'intero personale dell'Autorità, di cui 175 membri su 322 sono uomini (54 %);

Emendamento

13. ***accoglie con favore che l'Autorità sia prossima a raggiungere l'equilibrio di genere a livello di dirigenza e di personale;*** prende atto della distribuzione di genere fra i membri dell'alta e media dirigenza dell'Autorità, dove le donne ricoprono 16 dei 30 posti (53 %); prende atto della distribuzione di genere in seno al consiglio di amministrazione dell'Autorità, con 4 posti su 7 occupati da uomini (57 %); prende atto inoltre della distribuzione di genere tra l'intero personale dell'Autorità, di cui 175 membri su 322 sono uomini (54 %);

