



**2023/2162(DEC)**

12.2.2024

# **EMENDAMENTI**

## **1 - 2**

**Progetto di relazione**  
**Petri Sarvamaa**  
(PE753.530v01-00)

Discarico 2022: Autorità europea degli strumenti finanziari e dei mercati  
((2023/2162(DEC))



**Emendamento 1**  
**Sándor Rónai, Hannes Heide**

**Proposta di risoluzione**  
**Paragrafo 12**

*Proposta di risoluzione*

12. osserva che nel 2022 il numero totale degli effettivi è aumentato complessivamente del 4,5 % rispetto al 2021; osserva inoltre che, per quanto riguarda l'equilibrio geografico, alla fine del 2022 il personale dell'Autorità (agenti temporanei, agenti contrattuali ed esperti nazionali distaccati) comprendeva 24 nazionalità diverse dell'Unione;

*Emendamento*

12. osserva che nel 2022 il numero totale degli effettivi è aumentato complessivamente del 4,5 % rispetto al 2021; osserva inoltre che, per quanto riguarda l'equilibrio geografico, alla fine del 2022 il personale dell'Autorità (agenti temporanei, agenti contrattuali ed esperti nazionali distaccati) comprendeva 24 nazionalità diverse dell'Unione; ***ricorda l'importanza di garantire una rappresentanza geografica equilibrata tra la dirigenza e l'organico complessivo dell'Autorità;***

Or. en

**Emendamento 2**  
**Sándor Rónai, Hannes Heide**

**Proposta di risoluzione**  
**Paragrafo 13**

*Proposta di risoluzione*

13. prende atto della distribuzione di genere fra i membri dell'alta e media dirigenza dell'Autorità, dove le donne ricoprono 16 dei 30 posti (53 %); prende atto della distribuzione di genere in seno al consiglio di amministrazione dell'Autorità, con 4 posti su 7 occupati da uomini (57 %); prende atto inoltre della distribuzione di genere tra l'intero personale dell'Autorità, di cui 175 membri su 322 sono uomini (54 %);

*Emendamento*

13. ***accoglie con favore che l'Autorità sia prossima a raggiungere l'equilibrio di genere a livello di dirigenza e di personale;*** prende atto della distribuzione di genere fra i membri dell'alta e media dirigenza dell'Autorità, dove le donne ricoprono 16 dei 30 posti (53 %); prende atto della distribuzione di genere in seno al consiglio di amministrazione dell'Autorità, con 4 posti su 7 occupati da uomini (57 %); prende atto inoltre della distribuzione di genere tra l'intero personale dell'Autorità, di cui 175 membri su 322 sono uomini (54 %);

