



2023/2162(DEC)

12.2.2024

POPRAWKI

1 - 2

Projekt sprawozdania
Petri Sarvamaa
(PE753.530v01-00)

Absolutorium za rok 2022: Europejski Urząd Nadzoru Giełd i Papierów
Wartościowych
((2023/2162(DEC))

Poprawka 1
Sándor Rónai, Hannes Heide

Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji

12. stwierdza, że w 2022 r. całkowita liczba personelu ogółem wzrosła o 4,5 % w porównaniu z 2021 r.; zauważył ponadto, że jeśli chodzi o równowagę geograficzną pod koniec 2022 r. pracownicy Urzędu (zatrudnieni na czas określony, kontraktowi i oddelegowani eksperci krajowi) byli obywatelami 24 różnych państw Unii;

Poprawka

12. stwierdza, że w 2022 r. całkowita liczba personelu ogółem wzrosła o 4,5 % w porównaniu z 2021 r.; zauważył ponadto, że jeśli chodzi o równowagę geograficzną pod koniec 2022 r. pracownicy Urzędu (zatrudnieni na czas określony, kontraktowi i oddelegowani eksperci krajowi) byli obywatelami 24 różnych państw Unii; **przypomina o znaczeniu wyważonej reprezentacji geograficznej wśród kadry kierowniczej i całego personelu Urzędu;**

Or. en

Poprawka 2
Sándor Rónai, Hannes Heide

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji

13. przyjmuje do wiadomości odsetek kobiet i mężczyzn wśród kadry kierowniczej najwyższego szczebla Urzędu, gdzie 16 z 30 osób to kobiety (53 %); odnotowuje podział płci wśród członków Zarządu Urzędu, gdzie 4 z 7 osób to mężczyźni (57 %); odnotowuje podział płci wśród personelu Urzędu, gdzie 175 z 322 osób to mężczyźni (54 %);

Poprawka

13. **z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Urząd jest bliski osiągnięcia równowagi płci na szczeblu kadry kierowniczej i pracowników;** przyjmuje do wiadomości odsetek kobiet i mężczyzn wśród kadry kierowniczej najwyższego szczebla Urzędu, gdzie 16 z 30 osób to kobiety (53 %); odnotowuje podział płci wśród członków Zarządu Urzędu, gdzie 4 z 7 osób to mężczyźni (57 %); odnotowuje podział płci wśród personelu Urzędu, gdzie 175 z 322 osób to mężczyźni (54 %);

Or. en

