



2023/2164(DEC)

12.2.2024

ИЗМЕНЕНИЯ

1 - 13

Проект на доклад
Петри Сарвама
(PE753.532v01-00)

Освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2022 г.: Агенция на Европейския съюз в областта на убежището (преди 19.1.2022 г. – Европейска служба за подкрепа в областта на убежището) ((2023/2164(DEC))

Изменение 1

Ришард Чарнецки, Йоахим Станислав Бруджински, Кристиан Терхеш, Хорхе Бусадe Виялба;, Елжбета Рафалска, Пирко Руохонен-Лернер

Предложение за решение1

Параграф 1

Предложение за решение

1. **освобождава от отговорност изпълнителния директор на Агенцията на Европейския съюз в областта на убежището във връзка с изпълнението на бюджета на Агенцията за финансовата 2022 година**/отсрочва своето решение за освобождаване от отговорност на изпълнителния директор на Агенцията на Европейския съюз в областта на убежището във връзка с изпълнението на бюджета на Агенцията за финансовата 2022 година;

Изменение

1. отсрочва своето решение за освобождаване от отговорност на изпълнителния директор на Агенцията на Европейския съюз в областта на убежището във връзка с изпълнението на бюджета на Агенцията за финансовата 2022 година;

Or. en

Изменение 2

Йоахим Кус, Матео Адинолфи, Доминик Билд

Предложение за резолюция

Параграф 5

Предложение за резолюция

5. приветства Агенцията за значителния напредък, постигнат през 2022 г. по отношение на пълното прилагане на новите разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/2033; отбелязва по-специално въз основа на доклада на Агенцията за последващите действия във връзка с освобождаването от отговорност за бюджета за финансовата 2021 година (наричан по-долу „доклад за последващите действия“), че Агенцията е създавала консултативния форум (КФ), както и резерва в областта на убежището, който в средата на юни

Изменение

5. приветства Агенцията за значителния напредък, постигнат през 2022 г. по отношение на пълното прилагане на новите разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/2033; отбелязва по-специално въз основа на доклада на Агенцията за последващите действия във връзка с освобождаването от отговорност за бюджета за финансовата 2021 година (наричан по-долу „доклад за последващите действия“), че Агенцията е създавала консултативния форум (КФ), както и резерва в областта на убежището, който в средата на юни

2023 г. включва вече 360 експерти, одобрени от държавите членки (от общо 500, както се изисква от посочения регламент), и **е провела процеса на назначаване на своя служител по въпросите на основните права, който встъпи в длъжност през май 2023 г., както и** консултации със заинтересованите страни с оглед на изготвянето и приемането на механизма за подаване на жалби; отбелязва по отношение на механизма за мониторинг, че методологията и програмата са в процес на разработване, като приемането им е планирано за първото тримесечие на 2024 г., последвано от пилотен мониторинг;

2023 г. включва вече 360 експерти, одобрени от държавите членки (от общо 500, както се изисква от посочения регламент), и консултации със заинтересованите страни с оглед на изготвянето и приемането на механизма за подаване на жалби; отбелязва по отношение на механизма за мониторинг, че методологията и програмата са в процес на разработване, като приемането им е планирано за първото тримесечие на 2024 г., последвано от пилотен мониторинг;

Or. en

Изменение 3

Йоахим Кус, Матео Адинолфи, Доминик Билд

Предложение за резолюция

Параграф 5 а (нов)

Предложение за резолюция

Изменение

5а. отбелязва решението на Агенцията да назначи служител по въпросите на основните права; подчертава, че служителят по въпросите на основните права е работил с Unia, противоречив публичен орган в Белгия; подчертава, че Фландрия, най-големият регион в Белгия, реши с демократично решение на Фламандския парламент да прекрати работата си с Unia поради политическите предубеждения на Unia; призовава Агенцията да преразгледа назначаването на настоящия служител по въпросите на основните права и да предложи кандидат, който няма връзки с противоречиви организации;

Or. en

Изменение 4

Бас Ейкхаут

от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция

Параграф 11

Предложение за резолюция

11. **отчита** въз основа на доклада на Палатата, че Агенцията не е сред агенциите, които са изготвили корпоративни планове за подобряване на енергийната ефективност и неутралността по отношение на климата на своите дейности, включили са някаква форма на докладване в областта на околната среда в своите годишни отчети за дейността и са получили регистрация по EMAS; въпреки това подчертава въз основа на отговорите на Агенцията на въпросите на Парламента с искане за писмен отговор, че през 2022 г. Агенцията е започнала първия етап от подготовката за разработването и прилагането на система за управление на околната среда и е предприела подготвителни действия за следващите етапи от нея; насърчава Агенцията да продължи да участва в дейности за изграждане на капацитет и да си сътрудничи с други агенции и институции на Съюза с цел ускоряване на процеса на сертифициране по EMAS на Агенцията; подчертава, че Агенцията включва екологични аспекти в техническите спецификации или критериите за възлагане, напр. за договори за строителство, услуги за хранене в стола, услуги по почистване и др.; призовава Агенцията също да обмисли разработването на своята политика за екологосъобразни обществени поръчки;

Изменение

11. **отбелязва със съжаление** въз основа на доклада на Палатата, че Агенцията не е сред агенциите, които са изготвили корпоративни планове за подобряване на енергийната ефективност и неутралността по отношение на климата на своите дейности, включили са някаква форма на докладване в областта на околната среда в своите годишни отчети за дейността и са получили регистрация по EMAS; въпреки това подчертава въз основа на отговорите на Агенцията на въпросите на Парламента с искане за писмен отговор, че през 2022 г. Агенцията е започнала първия етап от подготовката за разработването и прилагането на система за управление на околната среда и е предприела подготвителни действия за следващите етапи от нея; насърчава Агенцията да продължи да участва в дейности за изграждане на капацитет и да си сътрудничи с други агенции и институции на Съюза с цел ускоряване на процеса на сертифициране по EMAS на Агенцията; подчертава, че Агенцията включва екологични аспекти в техническите спецификации или критериите за възлагане, напр. за договори за строителство, услуги за хранене в стола, услуги по почистване и др.; призовава Агенцията също да обмисли разработването на своята политика за екологосъобразни обществени поръчки; **приканва настоятелно Агенцията да обмисли прилагането на междинни устойчиви и енергийно ефективни решения**

както за своята инфраструктура, така и за вътрешните си процеси, като например засилено използване на цифрови инструменти и управление на документи;

Or. en

Изменение 5
Шандор Ронай, Ханес Хайде

Предложение за резолюция
Параграф 12

Предложение за резолюция

12. отбелязва разпределението по пол в Агенцията – 9 мъже (69%) и 4 жени (31%) на висше и средно управленско равнище (същото разпределение, както през 2021 г.), 27 мъже (48%) и 29 жени (52%) в нейния управителен съвет (по-добро разпределение в сравнение с 2021 г.) и 203 мъже (39%) и 316 жени (61%) от общия брой служители (същото разпределение като през 2021 г.); отбелязва със задоволство ангажимента на Агенцията да включи в предстоящата си стратегия в областта на човешките ресурси действия, които ще дадат приоритет на насърчаването на представителството на половете и многообразието в Агенцията, и да насърчава програми за развитие на лидерството, съобразени с бъдещите ръководители;

Изменение

12. отбелязва разпределението по пол в Агенцията – 9 мъже (69%) и 4 жени (31%) на висше и средно управленско равнище (същото разпределение, както през 2021 г.), 27 мъже (48%) и 29 жени (52%) в нейния управителен съвет (по-добро разпределение в сравнение с 2021 г.) и 203 мъже (39%) и 316 жени (61%) от общия брой служители (същото разпределение като през 2021 г.); ***припомня, че е важно да се осигури баланс между половете сред служителите, и призовава Агенцията да взема предвид този аспект при бъдещо набиране и назначаване на служители за висшето и средното си ръководство***; отбелязва със задоволство ангажимента на Агенцията да включи в предстоящата си стратегия в областта на човешките ресурси действия, които ще дадат приоритет на насърчаването на представителството на половете и многообразието в Агенцията, и да насърчава програми за развитие на лидерството, съобразени с бъдещите ръководители; ***приканва Агенцията да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно изпълнението на този ангажимент***;

Or. en

Изменение 6
Бас Ейкхаут
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Параграф 14 а (нов)

Предложение за резолюция

Изменение

14а. *подчертава значението на наличието на стабилни рамки за борба с тормоза, особено в силно стресираща и трудна работна среда; приканва Агенцията да въведе схема за обучение по този въпрос както за новопостъпилите, така и за действащите служители;*

Or. en

Изменение 7
Рамона Стругариу, Оливие Шастел, Михал Виезик, Йозеф Михал, Алин Митуца, Каталин Чех

Предложение за резолюция
Параграф 15

Предложение за резолюция

Изменение

15. отбелязва въз основа на последващите действия на Агенцията във връзка с хоризонталните забележки на Парламента, направени по повод на процедурата по освобождаване от отговорност за изпълнението на бюджета за 2021 г., както и въз основа на доклада за последващите действия на Агенцията, че през последните години (от 2019 г.) Агенцията използва услугите на външна адвокатска кантора (специализирана в областта на правото на публичната служба на Съюза) при разглеждането на случаи на предполагаем тормоз (т.е. искания за помощ съгласно член 24 от Правилника за длъжностните лица на Съюза);

15. отбелязва въз основа на последващите действия на Агенцията във връзка с хоризонталните забележки на Парламента, направени по повод на процедурата по освобождаване от отговорност за изпълнението на бюджета за 2021 г., както и въз основа на доклада за последващите действия на Агенцията, че през последните години (от 2019 г.) Агенцията използва услугите на външна адвокатска кантора (специализирана в областта на правото на публичната служба на Съюза) при разглеждането на случаи на предполагаем тормоз (т.е. искания за помощ съгласно член 24 от Правилника за длъжностните лица на Съюза);

отбелязва в този контекст, че отделът за правни услуги на Агенцията извършва оценка, за да определи дали е необходимо да се поиска подкрепа или съвет от външна адвокатска кантора, и че отделът управлява съответната процедура и си сътрудничи с отдела за човешки ресурси на Агенцията във всички тези случаи; ***припомня обаче, въз основа на резолюцията на Парламента за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2017 г., с която се отказва освобождаване от отговорност на бившия изпълнителен директор на Агенцията във връзка с изпълнението на бюджета за въпросната година, ангажимента на Агенцията да прекрати възлагането на правни консултации на външни изпълнители чрез създаването на вътрешна правна служба; призовава Агенцията да информира органа по освобождаване от отговорност защо този ангажимент не е бил спазен;***

отбелязва в този контекст, че отделът за правни услуги на Агенцията извършва оценка, за да определи дали е необходимо да се поиска подкрепа или съвет от външна адвокатска кантора, и че отделът управлява съответната процедура и си сътрудничи с отдела за човешки ресурси на Агенцията във всички тези случаи;

Or. en

Изменение 8

Томаш Здоховски, Андрей Новаков

Предложение за резолюция

Параграф 15

Предложение за резолюция

15. отбелязва въз основа на последващите действия на Агенцията във връзка с хоризонталните забележки на Парламента, направени по повод на процедурата по освобождаване от отговорност за изпълнението на бюджета за 2021 г., както и въз основа на доклада за последващите действия на Агенцията, че през последните години (от 2019 г.) Агенцията използва услугите на външна адвокатска кантора (специализирана в областта на правото

Изменение

15. отбелязва въз основа на последващите действия на Агенцията във връзка с хоризонталните забележки на Парламента, направени по повод на процедурата по освобождаване от отговорност за изпълнението на бюджета за 2021 г., както и въз основа на доклада за последващите действия на Агенцията, че през последните години (от 2019 г.) Агенцията използва услугите на външна адвокатска кантора (специализирана в областта на правото

на публичната служба на Съюза) при разглеждането на случаи на предполагаем тормоз (т.е. искания за помощ съгласно член 24 от Правилника за длъжностните лица на Съюза); отбелязва в този контекст, че отделът за правни услуги на Агенцията извършва оценка, за да определи дали е необходимо да се поиска подкрепа или съвет от външна адвокатска кантора, и че отделът управлява съответната процедура и си сътрудничи с отдела за човешки ресурси на Агенцията във всички тези случаи; припомня **обаче**, въз основа на резолюцията на Парламента за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2017 г., с която се **отказва** освобождаване от отговорност на бившия изпълнителен директор на Агенцията във връзка с изпълнението на бюджета за въпросната година, **ангажимента** на Агенцията да прекрати възлагането на правни консултации на външни изпълнители чрез създаването на вътрешна правна служба; **призовава** Агенцията да **информира органа по освобождаване от отговорност** защо този **ангажимент не е бил спазен**;

на публичната служба на Съюза) при разглеждането на случаи на предполагаем тормоз (т.е. искания за помощ съгласно член 24 от Правилника за длъжностните лица на Съюза); отбелязва в този контекст, че отделът за правни услуги на Агенцията извършва оценка, за да определи дали е необходимо да се поиска подкрепа или съвет от външна адвокатска кантора, и че отделът управлява съответната процедура и си сътрудничи с отдела за човешки ресурси на Агенцията във всички тези случаи; припомня въз основа на резолюцията на Парламента за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2017 г., с която се **отлага решението** за освобождаване от отговорност на бившия изпълнителен директор на Агенцията във връзка с изпълнението на бюджета за въпросната година, **че Агенцията не е извършила адекватна проверка на правните услуги, за да се гарантира, че услугите се използват единствено с цел защита на Агенцията, а не за защита на интересите на физически лица**; припомня освен това резолюцията на Парламента за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2017 г., в която се **отказва** освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за въпросната година, която **подкрепя решението** на Агенцията да **намали и бързо да** прекрати възлагането на правни консултации на външни изпълнители чрез създаването на вътрешна правна служба; **приветства факта, че Агенцията е създала вътрешно звено за правни услуги и вече не възлага правни консултации на външни изпълнители**;

Or. en

Изменение 9

Рамона Стругариу, Оливие Шастел, Михал Виезик, Йозеф Михал, Алин Митуца, Каталин Чех

Предложение за резолюция Параграф 16

Предложение за резолюция

16. припомня констатацията на Палатата, че през 2020 г. Агенцията е имала 16 свободни ръководни длъжности, като 10 от тях са били заети от изпълняващи длъжността лица в продължение на над една година, както и други проблеми в щатното разписание на Агенцията, като напр. изпълняващи длъжността ръководители да заемат две длъжности; отбелязва със задоволство въз основа на доклада за последващите действия на Агенцията действията за смекчаване на последиците, които тя е предприела с цел спазване на член 7, параграф 2 от Правилника за длъжностните лица на Съюза, първо чрез намаляване на броя на временно заемащите ръководни длъжности за повече от една година на двама души в края на 2022 г., а считано от 2023 г. – чрез пълно прекратяване, а именно, че вече няма лица, които временно заемат ръководни длъжности за повече от една година; приветства ангажимента на Агенцията да даде приоритет на набирането на лица за ръководни длъжности; приветства Агенцията за напредъка, постигнат през 2022 г. и 2023 г. по отношение на процедурите за набиране на персонал за различни средни и висши ръководни длъжности, включително тази на заместник изпълнителния директор, като има предвид, че според доклада за последващите действия на Агенцията две процедури за подбор са приключени, а девет процедури за подбор са в ход или не са приключени; ***призовава Агенцията да информира редовно органа по освобождаване от отговорност относно резултата от***

Изменение

16. припомня констатацията на Палатата, че през 2020 г. Агенцията е имала 16 свободни ръководни длъжности, като 10 от тях са били заети от изпълняващи длъжността лица в продължение на над една година, както и други проблеми в щатното разписание на Агенцията, като напр. изпълняващи длъжността ръководители да заемат две длъжности; отбелязва със задоволство въз основа на доклада за последващите действия на Агенцията действията за смекчаване на последиците, които тя е предприела с цел спазване на член 7, параграф 2 от Правилника за длъжностните лица на Съюза, първо чрез намаляване на броя на временно заемащите ръководни длъжности за повече от една година на двама души в края на 2022 г., а считано от 2023 г. – чрез пълно прекратяване, а именно, че вече няма лица, които временно заемат ръководни длъжности за повече от една година; приветства ангажимента на Агенцията да даде приоритет на набирането на лица за ръководни длъжности; приветства Агенцията за напредъка, постигнат през 2022 г. и 2023 г. по отношение на процедурите за набиране на персонал за различни средни и висши ръководни длъжности, включително тази на заместник изпълнителния директор, като има предвид, че според доклада за последващите действия на Агенцията две процедури за подбор са приключени, а девет процедури за подбор са в ход или не са приключени; на последно място отбелязва въз основа на уебсайта на Агенцията, че към 15 януари 2024 г. ръководителят на

всички тези процедури; на последно място отбелязва въз основа на уебсайта на Агенцията, че към 15 януари 2024 г. ръководителят на Административния център на Агенцията е лице на временна позиция, а ръководителят на Центъра за институционални и хоризонтални въпроси на Агенцията изпълнява длъжността;

Административния център на Агенцията е лице на временна позиция, а ръководителят на Центъра за институционални и хоризонтални въпроси на Агенцията изпълнява длъжността; **отбелязва, че процедурата за подбор на ръководител на административния център е в ход и се очаква да приключи през първото тримесечие на 2024 г.; отбелязва освен това, че процедурата за подбор на ръководител на Центъра за институционални и хоризонтални въпроси е в ход и се очаква да приключи през първото тримесечие на 2024 г.; призовава Агенцията да информира редовно органа по освобождаване от отговорност относно резултата от всички тези процедури;**

Or. en

Изменение 10
Бас Ейкхаут
от името на групата Verts/ALE

Предложение за резолюция
Параграф 17 а (нов)

Предложение за резолюция

Изменение

17а. **изразява загриженост относно вътрешното управление и вътрешните процедури на Агенцията, като се има предвид, че през 2022 г. OLAF започна разследване на политиките в областта на управлението и на персонала, с предполагаеми случаи на непотизъм, както и разследване, свързано с неспазване на правата на човека; отново призовава Агенцията да сътрудничи изцяло на разследващия орган и своевременно да информира органа по освобождаване от отговорност относно резултатите и**

Изменение 11
Томаш Здоховски, Андрей Новаков

Предложение за резолюция
Параграф 18

Предложение за резолюция

18. припомня, че през 2018 г. OLAF приключи друго разследване, което доведе до констатации, свързани напр. с лошото управление на човешките ресурси, оставката на тогавашния изпълнителен директор на Агенцията и приемането от управителния съвет на Агенцията на план за действие за управление, насочен към възстановяване на доверието във вътрешен и външен план, укрепване на управленската структура и възстановяване на вътрешния капацитет; отбелязва, че **въпреки реорганизациите, извършени от Агенцията през последните години, все още съществуват проблеми, които може да са показателни за съществуването на структурни проблеми; в този контекст призовава Комисията да намери решения за извършването на независима оценка на неотдавнашните реорганизации на Агенцията, за да се оцени степенята, в която настоящата организационна структура и разпределението на отговорностите между средните и висшите ръководни длъжности на Агенцията са изложени на риск от неефективност, лошо управление на човешките ресурси и липса на прозрачност (включително по отношение на управителния съвет на Агенцията), наред с другото;**

Изменение

18. припомня, че през 2018 г. OLAF приключи друго разследване, което доведе до констатации, свързани напр. с лошото управление на човешките ресурси, оставката на тогавашния изпълнителен директор на Агенцията и приемането от управителния съвет на Агенцията на план за действие за управление, насочен към възстановяване на доверието във вътрешен и външен план, укрепване на управленската структура и възстановяване на вътрешния капацитет; отбелязва, че **в своя годишен доклад Палатата е приключила и е счела за разгледана констатацията относно големия брой незаети ръководни длъжности, както и проблемите, свързани с несигурността на равнището на ръководните длъжности, които може да са засегнали ръководството на EUAA и нейната стратегическа приемственост; припомня в този контекст, че съгласно член 41, параграф 1, буква у) от Регламента за Агенцията на Европейския съюз в областта на убежището управителният съвет взема всички решения относно създаването на вътрешните структури на Агенцията, а Комисията като член на управителния съвет на Агенцията редовно упражнява надзор върху реорганизациите на Агенцията;**

Изменение 12 Шандор Ронай, Ханес Хайде

Предложение за резолюция Параграф 18

Предложение за резолюция

18. припомня, че през 2018 г. OLAF приключи друго разследване, което доведе до констатации, свързани напр. с лошото управление на човешките ресурси, оставката на тогавашния изпълнителен директор на Агенцията и приемането от управителния съвет на Агенцията на план за действие за управление, насочен към възстановяване на доверието във вътрешен и външен план, укрепване на управленската структура и възстановяване на вътрешния капацитет; отбелязва, че въпреки реорганизациите, извършени от Агенцията през последните години, все още съществуват проблеми, **които може да са показателни за съществуването на структурни проблеми**; в този контекст призовава Комисията да намери решения за извършването на независима оценка на неотдавнашните реорганизации на Агенцията, **за да се оцени** степента, в която настоящата организационна структура и разпределението на отговорностите между средните и висшите ръководни длъжности на Агенцията са изложени на риск от неефективност, лошо управление на човешките ресурси и липса на прозрачност (включително по отношение на управителния съвет на Агенцията), наред с другото;

Изменение

18. припомня, че през 2018 г. OLAF приключи друго разследване, което доведе до констатации, свързани напр. с лошото управление на човешките ресурси, оставката на тогавашния изпълнителен директор на Агенцията и приемането от управителния съвет на Агенцията на план за действие за управление, насочен към възстановяване на доверието във вътрешен и външен план, укрепване на управленската структура и възстановяване на вътрешния капацитет; отбелязва, че въпреки реорганизациите, извършени от Агенцията през последните години, все още **изглежда, че** съществуват проблеми, **както посочва анонимното писмо от януари 2023 г.; отбелязва заключенията на ЕСП за финансовата 2022 година въз основа на корективните действия, предприети от Агенцията**; в този контекст призовава Комисията да намери решения за извършването на независима оценка на неотдавнашните реорганизации на Агенцията **и очаква текущият одит от IAS на управлението на човешките ресурси да предостави съответна оценка относно** степента, в която настоящата организационна структура и разпределението на отговорностите между средните и висшите ръководни длъжности на Агенцията са изложени на риск от неефективност, лошо управление на човешките ресурси и липса на прозрачност (включително по

Изменение 13

Йоахим Кус, Матео Адинолфи, Доминик Билд

Предложение за резолюция

Параграф 19

Предложение за резолюция

19. отбелязва със загриженост, че Агенцията не е *приела „Харта за многообразие и приобщаване“*, нито е докладвала за мерки, предприети за интеграцията на хората с увреждания; припомня, че Хартата на основните права на Съюза забранява дискриминацията, основана на увреждане, и признава правото на хората с увреждания да се ползват от мерки, гарантиращи тяхната автономност, социалната и професионалната им интеграция и участието им в живота на общността; отбелязва обаче ангажимента на Агенцията да обърне внимание на тези области чрез мерки, които ще бъдат приложени след приемането на предстоящата стратегия за човешките ресурси; отбелязва освен това, че Агенцията е предприела инициативи и е въвела различни мерки за подобряване на благосъстоянието на своите служители на работното място и равновесието между професионалния и личния живот, като например целенасочени курсове за обучение, споразумения за нивото на обслужване с доставчиците на грижи за деца и училищата, служба за психологическа и социална подкрепа, кампании за повишаване на осведомеността, както и дейности в свободното време;

Изменение

19. отбелязва със загриженост, че Агенцията не е докладвала за мерки, предприети за интеграцията на хората с увреждания; припомня, че Хартата на основните права на Съюза забранява дискриминацията, основана на увреждане, и признава правото на хората с увреждания да се ползват от мерки, гарантиращи тяхната автономност, социалната и професионалната им интеграция и участието им в живота на общността; отбелязва обаче ангажимента на Агенцията да обърне внимание на тези области чрез мерки, които ще бъдат приложени след приемането на предстоящата стратегия за човешките ресурси; отбелязва освен това, че Агенцията е предприела инициативи и е въвела различни мерки за подобряване на благосъстоянието на своите служители на работното място и равновесието между професионалния и личния живот, като например целенасочени курсове за обучение, споразумения за нивото на обслужване с доставчиците на грижи за деца и училищата, служба за психологическа и социална подкрепа, кампании за повишаване на осведомеността, както и дейности в свободното време;

