



**2023/2164(DEC)**

12.2.2024

# **EMENDAMENTI**

## **1 - 13**

**Progetto di relazione**  
**Petri Sarvamaa**  
(PE753.532v01-00)

Discarico 2022 – Agenzia dell'Unione europea per l'asilo (prima del 19.1.2022  
Ufficio europeo di sostegno per l'asilo)  
((2023/2164(DEC))



## Emendamento 1

**Ryszard Czarnecki, Joachim Stanisław Brudziński, Cristian Terheş, Jorge Buxadé Villalba, Elżbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner**

### Proposta di decisione1

#### Paragrafo 1

##### *Proposta di decisione*

1. ***concede il discarico alla direttrice esecutiva dell'Agenzia dell'Unione europea per l'asilo per l'esecuzione del bilancio dell'Agenzia per l'esercizio 2022 /*** rinvia la decisione sul discarico alla direttrice esecutiva dell'Agenzia dell'Unione europea per l'asilo per l'esecuzione del bilancio dell'Agenzia per l'esercizio 2022;

##### *Emendamento*

1. rinvia la decisione sul discarico alla direttrice esecutiva dell'Agenzia dell'Unione europea per l'asilo per l'esecuzione del bilancio dell'Agenzia per l'esercizio 2022;

Or. en

## Emendamento 2

**Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde**

### Proposta di risoluzione

#### Paragrafo 5

##### *Proposta di risoluzione*

5. si congratula con l'Agenzia per i significativi progressi compiuti nel 2022 verso la piena attuazione delle nuove disposizioni del regolamento (UE) 2021/2033; rileva in particolare, dalla relazione di controllo dell'Agenzia per il discarico 2021 (di seguito "relazione di controllo"), che l'Agenzia ha istituito il forum consultivo e il gruppo d'intervento in materia di asilo, che a metà giugno 2023 comprendeva già 360 esperti approvati dagli Stati membri (su 500, come richiesto dal suddetto regolamento), e ha ***portato avanti il processo di assunzione del proprio responsabile dei diritti fondamentali, che ha assunto l'incarico nel maggio 2023, nonché le*** consultazioni con i portatori di interessi in vista della

##### *Emendamento*

5. si congratula con l'Agenzia per i significativi progressi compiuti nel 2022 verso la piena attuazione delle nuove disposizioni del regolamento (UE) 2021/2033; rileva in particolare, dalla relazione di controllo dell'Agenzia per il discarico 2021 (di seguito "relazione di controllo"), che l'Agenzia ha istituito il forum consultivo e il gruppo d'intervento in materia di asilo, che a metà giugno 2023 comprendeva già 360 esperti approvati dagli Stati membri (su 500, come richiesto dal suddetto regolamento), e ha ***avviato*** consultazioni con i portatori di interessi in vista della stesura e dell'adozione del meccanismo per il trattamento delle denunce; osserva, per quanto riguarda il meccanismo di monitoraggio, che la

stesura e dell'adozione del meccanismo per il trattamento delle denunce; osserva, per quanto riguarda il meccanismo di monitoraggio, che la metodologia e il programma sono in fase di sviluppo e la loro adozione è prevista per il primo trimestre del 2024, seguita da un esercizio di monitoraggio pilota;

metodologia e il programma sono in fase di sviluppo e la loro adozione è prevista per il primo trimestre del 2024, seguita da un esercizio di monitoraggio pilota;

Or. en

### **Emendamento 3**

**Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde**

**Proposta di risoluzione  
Paragrafo 5 bis (nuovo)**

*Proposta di risoluzione*

*Emendamento*

***5 bis. prende atto della decisione dell'Agenzia di nominare un responsabile dei diritti fondamentali; sottolinea che il responsabile dei diritti fondamentali ha collaborato con Unia, un controverso ente pubblico del Belgio; evidenzia che la regione delle Fiandre, la più grande del Belgio, ha deciso, mediante una decisione democratica del parlamento fiammingo, di mettere fine alla collaborazione con Unia a causa della sua parzialità politica; invita l'Agenzia a rivedere la nomina dell'attuale responsabile dei diritti fondamentali e a proporre un candidato che non abbia legami con organizzazioni controverse;***

Or. en

### **Emendamento 4**

**Bas Eickhout**

a nome del gruppo Verts/ALE

**Proposta di risoluzione  
Paragrafo 11**

11. ***riconosce***, dalla relazione della Corte, che l'Agenzia non è tra le agenzie che hanno stabilito piani aziendali per migliorare l'efficienza energetica e la neutralità climatica delle loro operazioni, che hanno una qualche forma di dichiarazione di impatto ambientale integrata nelle loro relazioni annuali di attività e che hanno aderito all'EMAS; sottolinea tuttavia, in base alle risposte dell'Agenzia alle interrogazioni scritte del Parlamento, che nel 2022 l'Agenzia ha avviato una prima fase di preparazione alla progettazione e all'attuazione di un sistema di gestione ambientale e ha intrapreso azioni preparatorie per le fasi successive; incoraggia l'Agenzia a continuare a impegnarsi in attività di sviluppo delle capacità e a collaborare con altre agenzie e istituzioni dell'Unione al fine di accelerare il processo di certificazione EMAS dell'Agenzia; sottolinea che l'Agenzia include gli aspetti ambientali nel capitolato tecnico o nei criteri di aggiudicazione degli appalti, ad esempio degli appalti edilizi, per il servizio di mensa, i servizi di pulizia, ecc.; invita l'Agenzia a prendere in considerazione anche l'elaborazione di una politica per gli appalti pubblici verdi;

11. ***osserva con rammarico***, dalla relazione della Corte, che l'Agenzia non è tra le agenzie che hanno stabilito piani aziendali per migliorare l'efficienza energetica e la neutralità climatica delle loro operazioni, che hanno una qualche forma di dichiarazione di impatto ambientale integrata nelle loro relazioni annuali di attività e che hanno aderito all'EMAS; sottolinea tuttavia, in base alle risposte dell'Agenzia alle interrogazioni scritte del Parlamento, che nel 2022 l'Agenzia ha avviato una prima fase di preparazione alla progettazione e all'attuazione di un sistema di gestione ambientale e ha intrapreso azioni preparatorie per le fasi successive; incoraggia l'Agenzia a continuare a impegnarsi in attività di sviluppo delle capacità e a collaborare con altre agenzie e istituzioni dell'Unione al fine di accelerare il processo di certificazione EMAS dell'Agenzia; sottolinea che l'Agenzia include gli aspetti ambientali nel capitolato tecnico o nei criteri di aggiudicazione degli appalti, ad esempio degli appalti edilizi, per il servizio di mensa, i servizi di pulizia, ecc.; invita l'Agenzia a prendere in considerazione anche l'elaborazione di una politica per gli appalti pubblici verdi; ***esorta l'Agenzia a prendere in considerazione l'attuazione di soluzioni intermedie sostenibili ed efficienti sotto il profilo energetico sia per le infrastrutture che per i processi interni, come un maggiore ricorso agli strumenti digitali e alla gestione digitale dei documenti;***

Or. en

**Emendamento 5**  
**Sándor Rónai, Hannes Heide**

**Proposta di risoluzione**  
**Paragrafo 12**

### *Proposta di risoluzione*

12. prende atto della distribuzione di genere dell'Agenzia, con 9 uomini (69 %) e 4 donne (31 %) nell'alta e media dirigenza (stessa distribuzione del 2021), 27 uomini (48 %) e 29 donne (52 %) nel consiglio di amministrazione (una distribuzione migliore rispetto al 2021) e 203 uomini (39 %) e 316 donne (61 %) per il personale in generale (stessa distribuzione del 2021); osserva con apprezzamento l'impegno dell'Agenzia a includere nella sua prossima strategia per le risorse umane azioni che daranno la priorità alla promozione dell'equilibrio e della diversità di genere all'interno dell'Agenzia, e a promuovere programmi di sviluppo della leadership su misura per gli aspiranti dirigenti;

### *Emendamento*

12. prende atto della distribuzione di genere dell'Agenzia, con 9 uomini (69 %) e 4 donne (31 %) nell'alta e media dirigenza (stessa distribuzione del 2021), 27 uomini (48 %) e 29 donne (52 %) nel consiglio di amministrazione (una distribuzione migliore rispetto al 2021) e 203 uomini (39 %) e 316 donne (61 %) per il personale in generale (stessa distribuzione del 2021); ***ricorda l'importanza di garantire l'equilibrio di genere del personale e invita l'Agenzia a tenere conto di tale aspetto nelle future assunzioni come pure nelle nomine per le posizioni dirigenziali di livello superiore e intermedio***; osserva con apprezzamento l'impegno dell'Agenzia a includere nella sua prossima strategia per le risorse umane azioni che daranno la priorità alla promozione dell'equilibrio e della diversità di genere all'interno dell'Agenzia, e a promuovere programmi di sviluppo della leadership su misura per gli aspiranti dirigenti; ***invita l'Agenzia a riferire all'autorità di scarico in merito all'attuazione di tale impegno***;

Or. en

### **Emendamento 6**

**Bas Eickhout**

a nome del gruppo Verts/ALE

### **Proposta di risoluzione**

#### **Paragrafo 14 bis (nuovo)**

### *Proposta di risoluzione*

***14 bis. sottolinea l'importanza di istituire solidi quadri antimolestie, in particolare in ambienti di lavoro molto stressanti e impegnativi; invita l'Agenzia a introdurre un programma di formazione in materia sia per i nuovi assunti che per il personale esistente;***

Or. en

## Emendamento 7

Ramona Strugariu, Olivier Chastel, Michal Wiezik, Jozef Mihál, Alin Mituța, Katalin Cseh

### Proposta di risoluzione

#### Paragrafo 15

##### *Proposta di risoluzione*

15. rileva, dal seguito dato dall'Agenzia alle osservazioni orizzontali del Parlamento in relazione alla procedura di discarico del 2021, nonché dalla relazione di seguito dell'Agenzia, che negli ultimi anni (a partire dal 2019) l'Agenzia si è avvalsa dei servizi di uno studio legale esterno (specializzato in diritto della funzione pubblica dell'Unione) quando si occupa di denunce di presunte molestie (ossia richieste di assistenza ai sensi dell'articolo 24 dello statuto dei funzionari dell'Unione europea); osserva a tale proposito che l'unità Servizi giuridici dell'Agenzia esegue una valutazione per determinare se sia necessario richiedere sostegno o consulenza a uno studio legale esterno e che tale unità gestisce la relativa procedura e collabora con l'unità Risorse umane dell'Agenzia nell'affrontare tutti i casi; ***ricorda tuttavia, dalla risoluzione di discarico del Parlamento per il 2017 che rifiuta di concedere il discarico all'ex direttore esecutivo dell'Agenzia per l'esecuzione del bilancio di quell'anno, l'impegno dell'Agenzia a porre fine all'esternalizzazione della consulenza giuridica con l'istituzione di un servizio giuridico interno; invita l'Agenzia a informare l'autorità di discarico dei motivi del mancato rispetto dell'impegno;***

##### *Emendamento*

15. rileva, dal seguito dato dall'Agenzia alle osservazioni orizzontali del Parlamento in relazione alla procedura di discarico del 2021, nonché dalla relazione di seguito dell'Agenzia, che negli ultimi anni (a partire dal 2019) l'Agenzia si è avvalsa dei servizi di uno studio legale esterno (specializzato in diritto della funzione pubblica dell'Unione) quando si occupa di denunce di presunte molestie (ossia richieste di assistenza ai sensi dell'articolo 24 dello statuto dei funzionari dell'Unione europea); osserva a tale proposito che l'unità Servizi giuridici dell'Agenzia esegue una valutazione per determinare se sia necessario richiedere sostegno o consulenza a uno studio legale esterno e che tale unità gestisce la relativa procedura e collabora con l'unità Risorse umane dell'Agenzia nell'affrontare tutti i casi;

Or. en

## Emendamento 8

Tomáš Zdechovský, Andrey Novakov

## Proposta di risoluzione

### Paragrafo 15

#### *Proposta di risoluzione*

15. rileva, dal seguito dato dall'Agenzia alle osservazioni orizzontali del Parlamento in relazione alla procedura di scarico del 2021, nonché dalla relazione di seguito dell'Agenzia, che negli ultimi anni (a partire dal 2019) l'Agenzia si è avvalsa dei servizi di uno studio legale esterno (specializzato in diritto della funzione pubblica dell'Unione) quando si occupa di denunce di presunte molestie (ossia richieste di assistenza ai sensi dell'articolo 24 dello statuto dei funzionari dell'Unione europea); osserva a tale proposito che l'unità Servizi giuridici dell'Agenzia esegue una valutazione per determinare se sia necessario richiedere sostegno o consulenza a uno studio legale esterno e che tale unità gestisce la relativa procedura e collabora con l'unità Risorse umane dell'Agenzia nell'affrontare tutti i casi; ricorda ***tuttavia, dalla risoluzione di scarico del Parlamento per il 2017 che rifiuta di concedere il*** scarico all'ex direttore esecutivo dell'Agenzia per l'esecuzione del bilancio di quell'anno, ***l'impegno dell'Agenzia a porre fine*** all'esternalizzazione della consulenza ***giuridica con*** l'istituzione di un servizio giuridico interno; ***invita*** l'Agenzia a ***informare l'autorità di scarico dei motivi del mancato rispetto dell'impegno;***

#### *Emendamento*

15. rileva, dal seguito dato dall'Agenzia alle osservazioni orizzontali del Parlamento in relazione alla procedura di scarico del 2021, nonché dalla relazione di seguito dell'Agenzia, che negli ultimi anni (a partire dal 2019) l'Agenzia si è avvalsa dei servizi di uno studio legale esterno (specializzato in diritto della funzione pubblica dell'Unione) quando si occupa di denunce di presunte molestie (ossia richieste di assistenza ai sensi dell'articolo 24 dello statuto dei funzionari dell'Unione europea); osserva a tale proposito che l'unità Servizi giuridici dell'Agenzia esegue una valutazione per determinare se sia necessario richiedere sostegno o consulenza a uno studio legale esterno e che tale unità gestisce la relativa procedura e collabora con l'unità Risorse umane dell'Agenzia nell'affrontare tutti i casi; ricorda ***che, secondo la risoluzione del Parlamento sul scarico per l'esercizio 2017, che ha rinviato la decisione sul*** scarico all'ex direttore esecutivo dell'Agenzia per l'esecuzione del bilancio di quell'anno, ***l'Agenzia non eseguiva un'adeguata verifica dei servizi giuridici atta a garantire che i servizi fossero utilizzati al fine esclusivo di tutelare l'Ufficio e non gli interessi dei singoli individui; ricorda inoltre la risoluzione del Parlamento sul scarico per l'esercizio 2017, che ha rifiutato il scarico per l'esecuzione del bilancio dell'esercizio in questione, in cui il Parlamento ha espresso il proprio sostegno in merito alla decisione dell'Agenzia di ridurre e porre rapidamente termine*** all'esternalizzazione della consulenza ***legale mediante*** l'istituzione di un servizio giuridico interno; ***accoglie con favore il fatto che*** l'Agenzia ***abbia istituito un'unità Servizi giuridici interna e non esternalizzi più la consulenza giuridica;***

**Emendamento 9****Ramona Strugariu, Olivier Chastel, Michal Wiezik, Jozef Mihál, Alin Mituța, Katalin Cseh****Proposta di risoluzione****Paragrafo 16***Proposta di risoluzione*

16. ricorda la constatazione della Corte secondo cui nel 2020 l'Agenzia aveva 16 posti dirigenziali vacanti, di cui 10 occupati temporaneamente per più di un anno, nonché altre questioni come i dirigenti facenti funzione che occupavano due posti nell'organico dell'Agenzia; rileva con apprezzamento, dalla relazione di seguito dell'Agenzia, le successive azioni di mitigazione adottate per conformarsi all'articolo 7, paragrafo 2, dello statuto dei funzionari dell'Unione europea, in primo luogo riducendo a due il numero di incarichi dirigenziali temporanei di durata superiore a un anno alla fine del 2022 e, a partire dal 2023, eliminandoli del tutto in modo che nessun membro del personale ricopra incarichi dirigenziali temporanei per oltre un anno; accoglie con favore l'impegno dell'Agenzia a dare priorità all'assunzione di personale dirigenziale; elogia l'Agenzia per i progressi compiuti nel 2022 e nel 2023 per quanto riguarda le procedure di assunzione per varie posizioni dirigenziali di medio e alto livello, tra cui quella del vicedirettore esecutivo, mentre, secondo la relazione di seguito dell'Agenzia, due procedure di selezione sono state completate e nove procedure di selezione sono in corso o non sono state ancora completate; ***invita l'Agenzia a tenere informata l'autorità di scarico circa l'esito di tutte queste procedure;*** osserva infine, dal sito web dell'Agenzia, che, al 15 gennaio 2024, il capo del centro amministrativo dell'Agenzia è in carica ad interim, mentre il capo del centro affari

*Emendamento*

16. ricorda la constatazione della Corte secondo cui nel 2020 l'Agenzia aveva 16 posti dirigenziali vacanti, di cui 10 occupati temporaneamente per più di un anno, nonché altre questioni come i dirigenti facenti funzione che occupavano due posti nell'organico dell'Agenzia; rileva con apprezzamento, dalla relazione di seguito dell'Agenzia, le successive azioni di mitigazione adottate per conformarsi all'articolo 7, paragrafo 2, dello statuto dei funzionari dell'Unione europea, in primo luogo riducendo a due il numero di incarichi dirigenziali temporanei di durata superiore a un anno alla fine del 2022 e, a partire dal 2023, eliminandoli del tutto in modo che nessun membro del personale ricopra incarichi dirigenziali temporanei per oltre un anno; accoglie con favore l'impegno dell'Agenzia a dare priorità all'assunzione di personale dirigenziale; elogia l'Agenzia per i progressi compiuti nel 2022 e nel 2023 per quanto riguarda le procedure di assunzione per varie posizioni dirigenziali di medio e alto livello, tra cui quella del vicedirettore esecutivo, mentre, secondo la relazione di seguito dell'Agenzia, due procedure di selezione sono state completate e nove procedure di selezione sono in corso o non sono state ancora completate; osserva infine, dal sito web dell'Agenzia, che, al 15 gennaio 2024, il capo del centro amministrativo dell'Agenzia è in carica ad interim, mentre il capo del centro affari istituzionali e orizzontali dell'Agenzia è temporaneo; ***osserva che la procedura di selezione del***

istituzionali e orizzontali dell'Agenzia è temporaneo;

*capo del centro amministrativo è in corso e dovrebbe concludersi nel primo trimestre del 2024; rileva inoltre che la procedura di selezione del capo del centro affari istituzionali e orizzontali è in corso e dovrebbe concludersi nel primo trimestre del 2024; invita l'Agenzia a tenere informata l'autorità di scarico circa l'esito di tutte queste procedure;*

Or. en

### **Emendamento 10**

**Bas Eickhout**

a nome del gruppo Verts/ALE

### **Proposta di risoluzione**

#### **Paragrafo 17 bis (nuovo)**

*Proposta di risoluzione*

*Emendamento*

*17 bis. esprime preoccupazione per la gestione e le procedure interne dell'Agenzia, dal momento che nel 2022 l'OLAF ha avviato un'indagine sulle politiche gestionali e in materia di personale che riguarderebbe presunti casi di nepotismo, nonché un'indagine relativa al mancato rispetto dei diritti umani; invita nuovamente l'Agenzia a cooperare pienamente con l'organo investigativo e a informare tempestivamente l'autorità di scarico in merito all'esito di tali indagini e alle misure correttive;*

Or. en

### **Emendamento 11**

**Tomáš Zdechovský, Andrey Novakov**

### **Proposta di risoluzione**

#### **Paragrafo 18**

*Proposta di risoluzione*

*Emendamento*

18. ricorda che nel 2018 l'OLAF ha

18. ricorda che nel 2018 l'OLAF ha

concluso un'altra indagine che ha portato a risultanze legate, ad esempio, alla cattiva gestione delle risorse umane, alle dimissioni dell'allora direttore esecutivo dell'Agenzia e all'adozione, da parte del consiglio di amministrazione dell'Agenzia, di un piano d'azione sulla governance volto a ripristinare la fiducia interna ed esterna, a rafforzare la struttura di governance e a ricostruire la capacità interna; osserva che, ***nonostante le riorganizzazioni effettuate dall'Agenzia negli ultimi anni, sembrano ancora esistere questioni che possono indicare l'esistenza di problemi strutturali; invita a tale proposito la Commissione a individuare soluzioni per effettuare una valutazione indipendente delle recenti riorganizzazioni dell'Agenzia, al fine di valutare in che misura l'attuale organigramma dell'Agenzia e la distribuzione corrente delle responsabilità tra le posizioni dirigenziali di medio e alto livello dell'Agenzia siano soggetti, tra le altre cose, a rischi di inefficienza, cattiva gestione delle risorse umane e mancanza di trasparenza (anche nei confronti del consiglio di amministrazione dell'Agenzia);***

concluso un'altra indagine che ha portato a risultanze legate, ad esempio, alla cattiva gestione delle risorse umane, alle dimissioni dell'allora direttore esecutivo dell'Agenzia e all'adozione, da parte del consiglio di amministrazione dell'Agenzia, di un piano d'azione sulla governance volto a ripristinare la fiducia interna ed esterna, a rafforzare la struttura di governance e a ricostruire la capacità interna; osserva che ***nella sua relazione annuale la Corte ha chiuso, in quanto ritiene che l'Agenzia abbia preso gli opportuni provvedimenti, l'osservazione relativa all'elevato numero di posti dirigenziali vacanti e alle questioni legate alla precarietà a livello di posizioni direttive, che potrebbero aver pregiudicato la gestione e la continuità strategica dell'Agenzia; ricorda in tale contesto che, a norma dell'articolo 41, paragrafo 1, lettera t), del regolamento EUAA, il consiglio di amministrazione adotta tutte le decisioni relative alla costituzione della struttura interna dell'Agenzia, mentre la Commissione, in quanto membro del consiglio di amministrazione dell'Agenzia, monitora regolarmente le riorganizzazioni dell'Agenzia;***

Or. en

## **Emendamento 12** **Sándor Rónai, Hannes Heide**

### **Proposta di risoluzione** **Paragrafo 18**

#### *Proposta di risoluzione*

18. ricorda che nel 2018 l'OLAF ha concluso un'altra indagine che ha portato a risultanze legate, ad esempio, alla cattiva gestione delle risorse umane, alle dimissioni dell'allora direttore esecutivo dell'Agenzia e all'adozione, da parte del consiglio di amministrazione dell'Agenzia, di un piano d'azione sulla governance volto

#### *Emendamento*

18. ricorda che nel 2018 l'OLAF ha concluso un'altra indagine che ha portato a risultanze legate, ad esempio, alla cattiva gestione delle risorse umane, alle dimissioni dell'allora direttore esecutivo dell'Agenzia e all'adozione, da parte del consiglio di amministrazione dell'Agenzia, di un piano d'azione sulla governance volto

a ripristinare la fiducia interna ed esterna, a rafforzare la struttura di governance e a ricostruire la capacità interna; osserva che, nonostante le riorganizzazioni effettuate dall'Agenzia negli ultimi anni, sembrano ***ancora esistere questioni che possono indicare l'esistenza di problemi strutturali***; invita a tale proposito la Commissione a individuare soluzioni per effettuare una valutazione indipendente delle recenti riorganizzazioni dell'Agenzia, ***al fine di valutare in che*** misura l'attuale organigramma dell'Agenzia e la distribuzione corrente delle responsabilità tra le posizioni dirigenziali di medio e alto livello dell'Agenzia siano soggetti, tra le altre cose, a rischi di inefficienza, cattiva gestione delle risorse umane e mancanza di trasparenza (anche nei confronti del consiglio di amministrazione dell'Agenzia);

a ripristinare la fiducia interna ed esterna, a rafforzare la struttura di governance e a ricostruire la capacità interna; osserva che, nonostante le riorganizzazioni effettuate dall'Agenzia negli ultimi anni, sembrano ***sussistere alcuni problemi, come segnalato nella lettera anonima del gennaio 2023; prende atto delle conclusioni formulate dalla Corte per l'esercizio 2022 sulla base delle azioni correttive intraprese dall'Agenzia***; invita a tale proposito la Commissione a individuare soluzioni per effettuare una valutazione indipendente delle recenti riorganizzazioni dell'Agenzia ***e si attende che l'audit che il servizio di audit interno sta conducendo sulla gestione delle risorse umane fornirà una valutazione pertinente della*** misura ***in cui*** l'attuale organigramma dell'Agenzia e la distribuzione corrente delle responsabilità tra le posizioni dirigenziali di medio e alto livello dell'Agenzia siano soggetti, tra le altre cose, a rischi di inefficienza, cattiva gestione delle risorse umane e mancanza di trasparenza (anche nei confronti del consiglio di amministrazione dell'Agenzia);

Or. en

## **Emendamento 13**

**Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde**

### **Proposta di risoluzione**

#### **Paragrafo 19**

##### *Proposta di risoluzione*

19. rileva con preoccupazione che l'Agenzia non ha ***adottato la "Carta sulla diversità e l'inclusione"***, ***né ha*** riferito sulle misure adottate per l'integrazione delle persone con disabilità; ricorda che la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione vieta la discriminazione fondata sulla disabilità e riconosce il diritto delle persone con disabilità di beneficiare di misure intese a garantirne l'autonomia,

##### *Emendamento*

19. rileva con preoccupazione che l'Agenzia non ha riferito sulle misure adottate per l'integrazione delle persone con disabilità; ricorda che la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione vieta la discriminazione fondata sulla disabilità e riconosce il diritto delle persone con disabilità di beneficiare di misure intese a garantirne l'autonomia, l'inserimento sociale e professionale e la partecipazione

l'inserimento sociale e professionale e la partecipazione alla vita della comunità; prende atto, tuttavia, dell'impegno dell'Agenzia ad affrontare tali questioni attraverso misure che saranno attuate una volta adottata la prossima strategia per le risorse umane; osserva inoltre che l'Agenzia ha adottato iniziative e messo in atto varie misure per migliorare il benessere del personale sul lavoro e l'equilibrio tra vita privata e professionale, come corsi di formazione mirati, accordi sul livello dei servizi con fornitori di servizi di assistenza all'infanzia e scuole, un servizio di sostegno psicologico e sociale, campagne di sensibilizzazione e attività per il tempo libero;

alla vita della comunità; prende atto, tuttavia, dell'impegno dell'Agenzia ad affrontare tali questioni attraverso misure che saranno attuate una volta adottata la prossima strategia per le risorse umane; osserva inoltre che l'Agenzia ha adottato iniziative e messo in atto varie misure per migliorare il benessere del personale sul lavoro e l'equilibrio tra vita privata e professionale, come corsi di formazione mirati, accordi sul livello dei servizi con fornitori di servizi di assistenza all'infanzia e scuole, un servizio di sostegno psicologico e sociale, campagne di sensibilizzazione e attività per il tempo libero;

Or. en