



**2023/2164(DEC)**

12.2.2024

# **POPRAWKI**

## **1 - 13**

**Projekt sprawozdania**  
**Petri Sarvamaa**  
(PE753.532v01-00)

Absolutorium za rok 2022: Agencja Unii Europejskiej ds. Azylu (przed  
19.1.2022 r. Europejski Urząd Wsparcia w dziedzinie Azylu)  
((2023/2164(DEC))



## Poprawka 1

Ryszard Czarnecki, Joachim Stanisław Brudziński, Cristian Terheş, Jorge Buxadé Villalba, Elżbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner

### Projekt decyzji

#### Ustęp 1

#### *Projekt decyzji*

1. **udziela dyrektor wykonawczej Agencji Unii Europejskiej ds. Azylu absolutorium z wykonania budżetu Agencji za rok budżetowy 2022** / odracza decyzję w sprawie udzielenia dyrektor wykonawczej Agencji Unii Europejskiej ds. Azylu absolutorium z wykonania budżetu Agencji za rok budżetowy 2022;

#### *Poprawka*

1. odracza decyzję w sprawie udzielenia dyrektor wykonawczej Agencji Unii Europejskiej ds. Azylu absolutorium z wykonania budżetu Agencji za rok budżetowy 2022;

Or. en

## Poprawka 2

Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

### Projekt rezolucji

#### Ustęp 5

#### *Projekt rezolucji*

5. gratuluje Agencji znacznych postępów poczynionych w 2022 r. na drodze do pełnego wdrożenia nowych przepisów rozporządzenia (UE) 2021/2033; zauważa w szczególności – na podstawie sprawozdania uzupełniającego Agencji dotyczącego absolutorium za 2021 r. (zwanego dalej „sprawozdaniem uzupełniającym”) – że Agencja utworzyła forum konsultacyjne, a także interwencyjną rezerwę ekspertów ds. azylu, która już w połowie czerwca 2023 r. składała się z 360 ekspertów zatwierdzonych przez państwa członkowskie (z 500 zgodnie z wymogami tego rozporządzenia), i przeprowadziła **proces rekrutacji na stanowisko urzędnika ds. praw podstawowych, który objął urząd w maju 2023 r., oraz** konsultacje z zainteresowanymi stronami w celu

#### *Poprawka*

5. gratuluje Agencji znacznych postępów poczynionych w 2022 r. na drodze do pełnego wdrożenia nowych przepisów rozporządzenia (UE) 2021/2033; zauważa w szczególności – na podstawie sprawozdania uzupełniającego Agencji dotyczącego absolutorium za 2021 r. (zwanego dalej „sprawozdaniem uzupełniającym”) – że Agencja utworzyła forum konsultacyjne, a także interwencyjną rezerwę ekspertów ds. azylu, która już w połowie czerwca 2023 r. składała się z 360 ekspertów zatwierdzonych przez państwa członkowskie (z 500 zgodnie z wymogami tego rozporządzenia), i przeprowadziła konsultacje z zainteresowanymi stronami w celu opracowania i przyjęcia mechanizmu rozpatrywania skarg; w odniesieniu do mechanizmu

opracowania i przyjęcia mechanizmu rozpatrywania skarg; w odniesieniu do mechanizmu monitorowania zauważa, że metodyka i program są w fazie opracowywania, a ich przyjęcie zaplanowano na pierwszy kwartał 2024 r., po czym nastąpi pilotażowy proces monitorowania;

monitorowania zauważa, że metodyka i program są w fazie opracowywania, a ich przyjęcie zaplanowano na pierwszy kwartał 2024 r., po czym nastąpi pilotażowy proces monitorowania;

Or. en

**Poprawka 3**  
**Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde**

**Projekt rezolucji**  
**Ustęp 5 a (nowy)**

*Projekt rezolucji*

*Poprawka*

**5a. przyjmuje do wiadomości decyzję Agencji o powołaniu urzędnika ds. praw podstawowych; podkreśla, że urzędnik ds. praw podstawowych współpracował z budzącym kontrowersje belgijskim organem publicznym Unia; podkreśla, że Flandria, największy region w Belgii, postanowiła opuścić organ Unia na mocy demokratycznej decyzji parlamentu flamandzkiego z powodu stronnictwa politycznej tego organu; wzywa Agencję do przeanalizowania sprawy mianowania obecnego urzędnika ds. praw podstawowych i zaproponowania kandydata, który nie ma powiązań z kontrowersyjnymi organizacjami;**

Or. en

**Poprawka 4**  
**Bas Eickhout**  
w imieniu grupy Verts/ALE

**Projekt rezolucji**  
**Ustęp 11**

11. na podstawie sprawozdania Trybunału *uznaje*, że Agencja nie znajduje się wśród agencji, które opracowały plany działań mające na celu poprawę efektywności energetycznej i osiągnięcie neutralności klimatycznej swojej działalności, wprowadziły pewną formę sprawozdawczości środowiskowej w swoich rocznych sprawozdaniach z działalności i uzyskały rejestrację w EMAS; podkreśla jednak, że z odpowiedzi Agencji na pytania Parlamentu wymagające odpowiedzi na piśmie wynika, iż w 2022 r. Agencja rozpoczęła pierwszy etap przygotowań do zaprojektowania i wdrożenia systemu zarządzania środowiskowego oraz podjęła działania przygotowawcze do kolejnych etapów; zachęca Agencję do dalszych działań związanych z budowaniem zdolności, a także do współpracy z innymi agencjami i instytucjami unijnymi w celu przyspieszenia procesu certyfikacji Agencji w ramach EMAS; podkreśla, że Agencja uwzględnia aspekty środowiskowe w specyfikacjach technicznych lub kryteriach udzielenia zamówienia, np. m.in. przy umowach o roboty budowlane, obsłudze stołówek, usługach sprzątania; wzywa Agencję, aby rozważyła również opracowanie polityki w zakresie zielonych zamówień publicznych;

11. na podstawie sprawozdania Trybunału *stwierdza z ubolewaniem*, że Agencja nie znajduje się wśród agencji, które opracowały plany działań mające na celu poprawę efektywności energetycznej i osiągnięcie neutralności klimatycznej swojej działalności, wprowadziły pewną formę sprawozdawczości środowiskowej w swoich rocznych sprawozdaniach z działalności i uzyskały rejestrację w EMAS; podkreśla jednak, że z odpowiedzi Agencji na pytania Parlamentu wymagające odpowiedzi na piśmie wynika, iż w 2022 r. Agencja rozpoczęła pierwszy etap przygotowań do zaprojektowania i wdrożenia systemu zarządzania środowiskowego oraz podjęła działania przygotowawcze do kolejnych etapów; zachęca Agencję do dalszych działań związanych z budowaniem zdolności, a także do współpracy z innymi agencjami i instytucjami unijnymi w celu przyspieszenia procesu certyfikacji Agencji w ramach EMAS; podkreśla, że Agencja uwzględnia aspekty środowiskowe w specyfikacjach technicznych lub kryteriach udzielenia zamówienia, np. m.in. przy umowach o roboty budowlane, obsłudze stołówek, usługach sprzątania; wzywa Agencję, aby rozważyła również opracowanie polityki w zakresie zielonych zamówień publicznych; ***apeluje do Agencji, by rozważyła wdrożenie pośrednich zrównoważonych i energooszczędnych rozwiązań zarówno w odniesieniu do jej infrastruktury, jak i procesów wewnętrznych, takich jak zwiększone wykorzystanie narzędzi cyfrowych i zarządzanie dokumentami;***

Or. en

**Poprawka 5**  
**Sándor Rónai, Hannes Heide**

**Projekt rezolucji**

## Ustęp 12

### *Projekt rezolucji*

12. odnotowuje podział płci w Agencji: 9 mężczyzn (69 %) i 4 kobiety (31 %) na stanowiskach kierowniczych wyższego i średniego szczebla (taki sam podział jak w 2021 r.), z 27 mężczyznami (48 %) i 29 kobietami (52 %) w Zarządzie (lepszy podział w porównaniu z 2021 r.) oraz 203 mężczyznami (39 %) i 316 kobietami (61 %) w przypadku całej kadry (taki sam rozkład jak w 2021 r.); z uznaniem zauważa zobowiązanie Agencji do uwzględnienia w jej najbliższej strategii zarządzania kadrami działań, w których priorytetem będzie promowanie reprezentacji i różnorodności płci w Agencji, oraz do wsparcia programów rozwoju zdolności przywódczych dostosowanych do osób aspirujących na stanowiska kierownicze;

### *Poprawka*

12. odnotowuje podział płci w Agencji: 9 mężczyzn (69 %) i 4 kobiety (31 %) na stanowiskach kierowniczych wyższego i średniego szczebla (taki sam podział jak w 2021 r.), z 27 mężczyznami (48 %) i 29 kobietami (52 %) w Zarządzie (lepszy podział w porównaniu z 2021 r.) oraz 203 mężczyznami (39 %) i 316 kobietami (61 %) w przypadku całej kadry (taki sam rozkład jak w 2021 r.); ***przypomina o znaczeniu zapewnienia równowagi płci wśród personelu i wzywa Agencję do uwzględnienia tego aspektu przy okazji przyszłych naborów pracowników i nominacji na stanowiska kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla***; z uznaniem zauważa zobowiązanie Agencji do uwzględnienia w jej najbliższej strategii zarządzania kadrami działań, w których priorytetem będzie promowanie reprezentacji i różnorodności płci w Agencji, oraz do wsparcia programów rozwoju zdolności przywódczych dostosowanych do osób aspirujących na stanowiska kierownicze; ***zwraca się do Agencji, aby poinformowała organ udzielający absolutorium o wypełnieniu tego zobowiązania***;

Or. en

## **Poprawka 6**

**Bas Eickhout**

w imieniu grupy Verts/ALE

## **Projekt rezolucji**

**Ustęp 14 a (nowy)**

### *Projekt rezolucji*

### *Poprawka*

***14a. podkreśla, że ważne są obowiązujące solidne ramy przeciwdziałania molestowaniu, zwłaszcza w bardzo stresujących i wymagających***

*warunkach pracy; zwraca się do Agencji o wprowadzenie programu szkoleń w tej dziedzinie zarówno dla nowych pracowników, jak i dla obecnego personelu;*

Or. en

## Poprawka 7

**Ramona Strugariu, Olivier Chastel, Michal Wiek, Jozef Mihál, Alin Mituța, Katalin Cseh**

## Projekt rezolucji

### Ustęp 15

#### *Projekt rezolucji*

15. na podstawie działań Agencji podjętych w następstwie uwag przekrojowych Parlamentu poczynionych w związku z procedurą udzielania absolutorium za rok 2021, a także na podstawie sprawozdania uzupełniającego Agencji, zauważa, że w ostatnich latach (od 2019 r.) Agencja korzysta z usług zewnętrznej kancelarii prawnej (specjalizującej się w unijnym prawie dotyczącym służby cywilnej) przy rozpatrywaniu spraw dotyczących domniemanego molestowania (tj. wniosków o pomoc na podstawie art. 24 regulaminu pracowniczego Unii); zauważa w tym kontekście, że Dział Prawny Agencji przeprowadza ocenę w celu ustalenia, czy należy zwrócić się o wsparcie lub poradę do zewnętrznej kancelarii prawnej, oraz że dział ten zarządza odpowiednią procedurą i współpracuje we wszystkich tych przypadkach z Działem ds. Zasobów Kadrowych Agencji; ***przypomina jednak, że z rezolucji Parlamentu w sprawie absolutorium za rok 2017, w której odmówiono udzielenia byłemu dyrektorowi wykonawczemu Agencji absolutorium z wykonania budżetu za ten rok, wynika zobowiązanie Agencji do zaprzestania outsourcingu doradztwa***

#### *Poprawka*

15. na podstawie działań Agencji podjętych w następstwie uwag przekrojowych Parlamentu poczynionych w związku z procedurą udzielania absolutorium za rok 2021, a także na podstawie sprawozdania uzupełniającego Agencji, zauważa, że w ostatnich latach (od 2019 r.) Agencja korzysta z usług zewnętrznej kancelarii prawnej (specjalizującej się w unijnym prawie dotyczącym służby cywilnej) przy rozpatrywaniu spraw dotyczących domniemanego molestowania (tj. wniosków o pomoc na podstawie art. 24 regulaminu pracowniczego Unii); zauważa w tym kontekście, że Dział Prawny Agencji przeprowadza ocenę w celu ustalenia, czy należy zwrócić się o wsparcie lub poradę do zewnętrznej kancelarii prawnej, oraz że dział ten zarządza odpowiednią procedurą i współpracuje we wszystkich tych przypadkach z Działem ds. Zasobów Kadrowych Agencji;

*prawnego i do utworzenia w tym celu wewnętrznej służby prawnej; wzywa Agencję, by powiadomiła organ udzielający absolutorium o przyczynach niewywiązania się z tego zobowiązania;*

Or. en

## Poprawka 8

Tomáš Zdechovský, Andrey Novakov

### Projekt rezolucji

#### Ustęp 15

##### *Projekt rezolucji*

15. na podstawie działań Agencji podjętych w następstwie uwag przekrojowych Parlamentu poczynionych w związku z procedurą udzielania absolutorium za rok 2021, a także na podstawie sprawozdania uzupełniającego Agencji, zauważa, że w ostatnich latach (od 2019 r.) Agencja korzysta z usług zewnętrznej kancelarii prawnej (specjalizującej się w unijnym prawie dotyczącym służby cywilnej) przy rozpatrywaniu spraw dotyczących domniemanego molestowania (tj. wniosków o pomoc na podstawie art. 24 regulaminu pracowniczego Unii); zauważa w tym kontekście, że Dział Prawny Agencji przeprowadza ocenę w celu ustalenia, czy należy zwrócić się o wsparcie lub poradę do zewnętrznej kancelarii prawnej, oraz że dział ten zarządza odpowiednią procedurą i współpracuje we wszystkich tych przypadkach z Działem ds. Zasobów Kadrowych Agencji; przypomina **jednak**, że z rezolucji Parlamentu w sprawie absolutorium za rok 2017, **w której odmówiono** udzielenia byłemu dyrektorowi wykonawczemu Agencji absolutorium z wykonania budżetu za ten rok, wynika **zobowiązanie Agencji do zaprzestania** outsourcingu doradztwa prawnego i **do utworzenia** w tym celu

##### *Poprawka*

15. na podstawie działań Agencji podjętych w następstwie uwag przekrojowych Parlamentu poczynionych w związku z procedurą udzielania absolutorium za rok 2021, a także na podstawie sprawozdania uzupełniającego Agencji, zauważa, że w ostatnich latach (od 2019 r.) Agencja korzysta z usług zewnętrznej kancelarii prawnej (specjalizującej się w unijnym prawie dotyczącym służby cywilnej) przy rozpatrywaniu spraw dotyczących domniemanego molestowania (tj. wniosków o pomoc na podstawie art. 24 regulaminu pracowniczego Unii); zauważa w tym kontekście, że Dział Prawny Agencji przeprowadza ocenę w celu ustalenia, czy należy zwrócić się o wsparcie lub poradę do zewnętrznej kancelarii prawnej, oraz że dział ten zarządza odpowiednią procedurą i współpracuje we wszystkich tych przypadkach z Działem ds. Zasobów Kadrowych Agencji; przypomina, że z rezolucji Parlamentu w sprawie absolutorium za rok 2017, **odraczającej decyzję w sprawie** udzielenia byłemu dyrektorowi wykonawczemu Agencji absolutorium z wykonania budżetu za ten rok, wynika, **że Agencja nie przeprowadziła odpowiedniej weryfikacji służb prawnych, aby zagwarantować, że**



wewnętrznej służby prawnej; *wzywa Agencję, by powiadomiła organ udzielający absolutorium o przyczynach niewywiązania się z tego zobowiązania;*

*usługi te są wykorzystywane wyłącznie do obrony urzędu, a nie do ochrony interesów poszczególnych osób; przypomina ponadto o rezolucji Parlamentu w sprawie udzielenia absolutorium za 2017 r., w której Parlament odmówił udzielenia absolutorium z wykonania budżetu za ten rok, popierając decyzję Agencji o ograniczeniu i szybkim zaprzestaniu outsourcingu doradztwa prawnego i o utworzeniu w tym celu wewnętrznej służby prawnej; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Agencja ustanowiła wewnętrzny Dział Prawny i nie zleca już na zewnątrz usług doradztwa prawnego;*

Or. en

## **Poprawka 9**

**Ramona Strugariu, Olivier Chastel, Michal Wieszik, Jozef Mihál, Alin Mituța, Katalin Cseh**

### **Projekt rezolucji**

#### **Ustęp 16**

#### *Projekt rezolucji*

16. przypomina ustalenie Trybunału dotyczące tego, że w 2020 r. w planie zatrudnienia Agencji znajdowało się 16 wolnych stanowisk kierowniczych, z czego 10 było obsadzonych przez osoby pełniące obowiązki przez okres dłuższy niż jeden rok, a także inne kwestie, takie jak zajmowanie dwóch stanowisk ujętych w planie zatrudnienia Agencji przez pełniących obowiązki kierownika; na podstawie sprawozdania uzupełniającego Agencji z uznaniem odnotowuje późniejsze działania zaradcze, jakie podjęła ona w celu zapewnienia zgodności z art. 7 ust. 2 regulaminu pracowniczego Unii – po pierwsze przez zmniejszenie liczby stanowisk kierowniczych obsadzonych na czas określony od roku do dwóch lat na koniec 2022 r., a od 2023 r. całkowite zaprzestanie tego rodzaju zatrudnienia,

#### *Poprawka*

16. przypomina ustalenie Trybunału dotyczące tego, że w 2020 r. w planie zatrudnienia Agencji znajdowało się 16 wolnych stanowisk kierowniczych, z czego 10 było obsadzonych przez osoby pełniące obowiązki przez okres dłuższy niż jeden rok, a także inne kwestie, takie jak zajmowanie dwóch stanowisk ujętych w planie zatrudnienia Agencji przez pełniących obowiązki kierownika; na podstawie sprawozdania uzupełniającego Agencji z uznaniem odnotowuje późniejsze działania zaradcze, jakie podjęła ona w celu zapewnienia zgodności z art. 7 ust. 2 regulaminu pracowniczego Unii – po pierwsze przez zmniejszenie liczby stanowisk kierowniczych obsadzonych na czas określony od roku do dwóch lat na koniec 2022 r., a od 2023 r. całkowite zaprzestanie tego rodzaju zatrudnienia,

przy czym żaden z pracowników nie jest już zatrudniony na stanowisku kierowniczym na czas określony przekraczający jeden rok; z zadowoleniem przyjmuje zobowiązanie Agencji do priorytetowego traktowania rekrutacji na stanowiska kierownicze; wyraża uznanie dla Agencji za postępy poczynione w latach 2022 i 2023 w zakresie procedur rekrutacji na różne stanowiska kierownicze średniego i wyższego szczebla, w tym na stanowisko zastępcy dyrektora wykonawczego, mając na uwadze, że według sprawozdania uzupełniającego Agencji dwie procedury naboru zakończono, natomiast dziewięć procedur naboru jest w toku lub nie zostało ukończonych; **wzywa Agencję do informowania organu udzielającego absolutorium o wynikach wszystkich tych procedur**; zauważa ponadto na podstawie na strony internetowej Agencji, że według stanu na dzień 15 stycznia 2024 r. kierownik Centrum Administracyjnego Agencji zajmuje stanowisko tymczasowo, a kierownik Ośrodka do Spraw Instytucjonalnych i Horyzontalnych Agencji ma status pełniącego obowiązki;

przy czym żaden z pracowników nie jest już zatrudniony na stanowisku kierowniczym na czas określony przekraczający jeden rok; z zadowoleniem przyjmuje zobowiązanie Agencji do priorytetowego traktowania rekrutacji na stanowiska kierownicze; wyraża uznanie dla Agencji za postępy poczynione w latach 2022 i 2023 w zakresie procedur rekrutacji na różne stanowiska kierownicze średniego i wyższego szczebla, w tym na stanowisko zastępcy dyrektora wykonawczego, mając na uwadze, że według sprawozdania uzupełniającego Agencji dwie procedury naboru zakończono, natomiast dziewięć procedur naboru jest w toku lub nie zostało ukończonych; zauważa ponadto na podstawie na strony internetowej Agencji, że według stanu na dzień 15 stycznia 2024 r. kierownik Centrum Administracyjnego Agencji zajmuje stanowisko tymczasowo, a kierownik Ośrodka do Spraw Instytucjonalnych i Horyzontalnych Agencji ma status pełniącego obowiązki; **odnotowuje, że procedura wyboru kierownika Centrum Administracyjnego jest w toku i ma zostać zakończona w pierwszym kwartale 2024 r.; dodatkowo zwraca uwagę, że procedura wyboru kierownika Ośrodka do Spraw Instytucjonalnych i Horyzontalnych jest w toku i ma zostać zakończona w pierwszym kwartale 2024 r.; wzywa Agencję do informowania organu udzielającego absolutorium o wynikach wszystkich tych procedur**;

Or. en

**Poprawka 10**  
**Bas Eickhout**  
w imieniu grupy Verts/ALE

**Projekt rezolucji**  
**Ustęp 17 a (nowy)**

**17a.** *jest zaniepokojony wewnętrznym zarządzaniem i procedurami Agencji, biorąc pod uwagę, że w 2022 r. OLAF wszczął jedno dochodzenie w sprawie polityki zarządzania i zatrudnienia, w odniesieniu do których przedstawiono zarzut nepotyzmu, a także wszczął dochodzenie dotyczące nieprzestrzegania praw człowieka; ponownie wzywa Agencję do pełnej współpracy z organem dochodzeniowym i do terminowego informowania organu udzielającego absolutorium o wynikach i środkach zaradczych;*

Or. en

**Poprawka 11****Tomáš Zdechovský, Andrey Novakov****Projekt rezolucji****Ustęp 18***Projekt rezolucji*

18. przypomina, że w 2018 r. OLAF zakończył kolejne dochodzenie, które doprowadziło do ustalenia m.in. niewłaściwego zarządzania kadrami, rezygnacji ówczesnego dyrektora wykonawczego Agencji i przyjęcia przez Zarząd Agencji planu działań w zakresie zarządzania, mającego na celu przywrócenie zaufania wewnętrznego i zewnętrznego, wzmocnienie struktury zarządzania i odbudowanie potencjału wewnętrznego; ***zauważa, że pomimo działań reorganizacyjnych przeprowadzonych przez Agencję w ostatnich latach nadal wydają się istnieć kwestie, które mogą wskazywać na istnienie problemów strukturalnych; w tym kontekście wzywa Komisję do określenia rozwiązań umożliwiających przeprowadzenie niezależnej oceny ostatnich działań reorganizacyjnych***

*Poprawka*

18. przypomina, że w 2018 r. OLAF zakończył kolejne dochodzenie, które doprowadziło do ustalenia m.in. niewłaściwego zarządzania kadrami, rezygnacji ówczesnego dyrektora wykonawczego Agencji i przyjęcia przez Zarząd Agencji planu działań w zakresie zarządzania, mającego na celu przywrócenie zaufania wewnętrznego i zewnętrznego, wzmocnienie struktury zarządzania i odbudowanie potencjału wewnętrznego; ***zwraca uwagę, że Trybunał w swoim sprawozdaniu rocznym zamknął i uznał za rozwiązaną uwagę dotyczącą dużej liczby nieobsadzonych stanowisk kierowniczych, a także kwestii związanych z niepewnością zatrudnienia na stanowiskach kierowniczych, co mogło osłabić kierowanie EUAA i jej strategiczną ciągłość; przypomina w tym kontekście, że zgodnie z art. 41 ust. 1 lit. t)***

*Agencji, aby ocenić stopień, w jakim obecny schemat organizacyjny Agencji i podział obowiązków pomiędzy jej stanowiska kierownicze średniego i wyższego szczebla są podatne na ryzyko m.in. nieefektywności, niewłaściwego zarządzania kadrami i braku przejrzystości (w tym wobec Zarządu Agencji);*

*rozporządzenia w sprawie EUAA zarząd podejmuje wszelkie decyzje w sprawie ustanowienia wewnętrznych struktur Agencji, podczas gdy Komisja jako członek zarządu Agencji regularnie nadzoruje działania reorganizacyjne w Agencji;*

Or. en

## **Poprawka 12** **Sándor Rónai, Hannes Heide**

### **Projekt rezolucji** **Ustęp 18**

#### *Projekt rezolucji*

18. przypomina, że w 2018 r. OLAF zakończył kolejne dochodzenie, które doprowadziło do ustalenia m.in. niewłaściwego zarządzania kadrami, rezygnacji ówczesnego dyrektora wykonawczego Agencji i przyjęcia przez Zarząd Agencji planu działań w zakresie zarządzania, mającego na celu przywrócenie zaufania wewnętrznego i zewnętrznego, wzmocnienie struktury zarządzania i odbudowanie potencjału wewnętrznego; zauważa, że pomimo działań reorganizacyjnych przeprowadzonych przez Agencję w ostatnich latach nadal wydają się istnieć **kwestie, które mogą wskazywać na istnienie problemów strukturalnych**; w tym kontekście wzywa Komisję do określenia rozwiązań umożliwiających przeprowadzenie niezależnej oceny ostatnich działań reorganizacyjnych Agencji, **aby ocenić stopień**, w jakim obecny schemat organizacyjny Agencji i podział obowiązków pomiędzy jej stanowiska kierownicze średniego i wyższego szczebla są podatne na ryzyko m.in. nieefektywności, niewłaściwego zarządzania kadrami i braku przejrzystości

#### *Poprawka*

18. przypomina, że w 2018 r. OLAF zakończył kolejne dochodzenie, które doprowadziło do ustalenia m.in. niewłaściwego zarządzania kadrami, rezygnacji ówczesnego dyrektora wykonawczego Agencji i przyjęcia przez Zarząd Agencji planu działań w zakresie zarządzania, mającego na celu przywrócenie zaufania wewnętrznego i zewnętrznego, wzmocnienie struktury zarządzania i odbudowanie potencjału wewnętrznego; zauważa, że pomimo działań reorganizacyjnych przeprowadzonych przez Agencję w ostatnich latach nadal wydają się istnieć **problemy, na co wskazuje pismo ze stycznia 2023 r.; przyjmuje do wiadomości wnioski ETO za rok budżetowy 2022 oparte na działaniach naprawczych podjętych przez Agencję**; w tym kontekście wzywa Komisję do określenia rozwiązań umożliwiających przeprowadzenie niezależnej oceny ostatnich działań reorganizacyjnych Agencji **oraz oczekuje, że trwający obecnie audyt prowadzony przez Służbę Audytu Wewnętrznego w odniesieniu do zarządzania zasobami ludzkimi dostarczy odpowiedniej oceny**

(w tym wobec Zarządu Agencji);

*tego*, w jakim *stopniu* obecny schemat organizacyjny Agencji i podział obowiązków pomiędzy jej stanowiska kierownicze średniego i wyższego szczebla są podatne na ryzyko m.in. nieefektywności, niewłaściwego zarządzania kadrami i braku przejrzystości (w tym wobec Zarządu Agencji);

Or. en

## Poprawka 13

Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

### Projekt rezolucji

#### Ustęp 19

##### *Projekt rezolucji*

19. z zaniepokojeniem zauważa, że Agencja nie *przyjęła „Karty różnorodności i integracji” ani nie* złożyła sprawozdania na temat środków podjętych w celu integracji osób z niepełnosprawnościami; przypomina, że Karta praw podstawowych Unii zakazuje dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność i uznaje prawo osób z niepełnosprawnościami do korzystania ze środków mających zapewnić im samodzielność, integrację społeczną i zawodową oraz udział w życiu społeczności; zauważa jednak zobowiązanie Agencji do uwzględnienia tych obszarów przez zastosowanie środków, które zostaną wdrożone po przyjęciu przygotowywanej właśnie strategii zarządzania kadrami; ponadto zauważa, że Agencja podjęła inicjatywy i wprowadziła różne środki w celu poprawy dobrostanu swoich pracowników w miejscu pracy oraz równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, takie jak ukierunkowane szkolenia, umowy o gwarantowanym poziomie usług z podmiotami świadczącymi usługi opieki nad dziećmi i szkołami, usługi wsparcia psychologicznego i społecznego, kampanie

##### *Poprawka*

19. z zaniepokojeniem zauważa, że Agencja nie złożyła sprawozdania na temat środków podjętych w celu integracji osób z niepełnosprawnościami; przypomina, że Karta praw podstawowych Unii zakazuje dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność i uznaje prawo osób z niepełnosprawnościami do korzystania ze środków mających zapewnić im samodzielność, integrację społeczną i zawodową oraz udział w życiu społeczności; zauważa jednak zobowiązanie Agencji do uwzględnienia tych obszarów przez zastosowanie środków, które zostaną wdrożone po przyjęciu przygotowywanej właśnie strategii zarządzania kadrami; ponadto zauważa, że Agencja podjęła inicjatywy i wprowadziła różne środki w celu poprawy dobrostanu swoich pracowników w miejscu pracy oraz równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, takie jak ukierunkowane szkolenia, umowy o gwarantowanym poziomie usług z podmiotami świadczącymi usługi opieki nad dziećmi i szkołami, usługi wsparcia psychologicznego i społecznego, kampanie informacyjne i zajęcia w czasie wolnym;

informacyjne i zajęcia w czasie wolnym;

Or. en