



2023/2164(DEC)

12.2.2024

AMENDAMENTELE

1 - 13

Proiect de raport
Petri Sarvamaa
(PE753.532v01-00)

Descărcarea de gestiune pe 2022: Agenția Uniunii Europene pentru Azil
(înainte de 19.1.2022, Biroul European de Sprijin pentru Azil)
((2023/2164(DEC))

Amendamentul 1

Ryszard Czarnecki, Joachim Stanisław Brudziński, Cristian Terheș, Jorge Buxadé Villalba, Elżbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner

Propunere de decizie 1

Punctul 1

Propunerea de decizie

1. **acordă directoarei executive a Agenției Uniunii Europene pentru Azil descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Agenției aferent exercițiului financiar 2022** / își amână decizia de a acorda directoarei executive a Agenției Uniunii Europene pentru Azil descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Agenției aferent exercițiului financiar 2022;

Amendamentul

1. își amână decizia de a acorda directoarei executive a Agenției Uniunii Europene pentru Azil descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Agenției aferent exercițiului financiar 2022;

Or. en

Amendamentul 2

Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

Propunere de rezoluție

Punctul 5

Propunerea de rezoluție

5. felicită Agenția pentru progresele semnificative înregistrate în 2022 în direcția punerii în aplicare depline a noilor dispoziții ale Regulamentului (UE) 2021/2033; constată, în special, din raportul Agenției privind acțiunile întreprinse în urma descărcării de gestiune pentru exercițiul financiar 2021 (denumit în continuare „raportul ulterior”), că Agenția a înființat Forumul consultativ (FC), precum și rezerva de intervenție pentru azil, care la jumătatea lunii iunie 2023 cuprindea deja 360 de experți aprobați de statele membre (din 500, câți prevede regulamentul respectiv) și a desfășurat **procesul de recrutare a**

Amendamentul

5. felicită Agenția pentru progresele semnificative înregistrate în 2022 în direcția punerii în aplicare depline a noilor dispoziții ale Regulamentului (UE) 2021/2033; constată, în special, din raportul Agenției privind acțiunile întreprinse în urma descărcării de gestiune pentru exercițiul financiar 2021 (denumit în continuare „raportul ulterior”), că Agenția a înființat Forumul consultativ (FC), precum și rezerva de intervenție pentru azil, care la jumătatea lunii iunie 2023 cuprindea deja 360 de experți aprobați de statele membre (din 500, câți prevede regulamentul respectiv) și a desfășurat consultări cu părțile interesate în

ofițerului său pentru drepturile fundamentale care și-a preluat mandatul în mai 2023, precum și consultări cu părțile interesate în vederea elaborării și adoptării mecanismului de tratare a plângerilor; observă, în ceea ce privește mecanismul de monitorizare, că metodologia și programul au fost în curs de elaborare, adoptarea fiind planificată pentru T1 2024, după care va urma un exercițiu-pilot de monitorizare;

vederea elaborării și adoptării mecanismului de tratare a plângerilor; observă, în ceea ce privește mecanismul de monitorizare, că metodologia și programul au fost în curs de elaborare, adoptarea fiind planificată pentru T1 2024, după care va urma un exercițiu-pilot de monitorizare;

Or. en

Amendamentul 3 **Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde**

Propunere de rezoluție **Punctul 5 a (nou)**

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

5a. ia act de decizia Agenției de a numi un ofițer pentru drepturile fundamentale; subliniază că ofițerul pentru drepturile fundamentale a lucrat cu Unia, un organism public controversat din Belgia; subliniază că Flandra, cea mai mare regiune din Belgia, a decis să părăsească Unia în urma unei decizii democratice a Parlamentului flamand din cauza opiniilor politice partinitoare ale Unia; invită Agenția să revizuiască numirea actualului ofițer pentru drepturile fundamentale și să propună un candidat care nu are legături cu organizații controversate;

Or. en

Amendamentul 4 **Bas Eickhout** în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție

PE757.240v01-00

4/13

AM\1292347RO.docx

Punctul 11

Propunerea de rezoluție

11. **recunoaște**, din raportul Curții, că Agenția nu se numără printre agențiile care au elaborat planuri **corporative** pentru a îmbunătăți eficiența energetică și neutralitatea climatică a operațiunilor lor, au integrat o formă de raportare de mediu în rapoartele lor anuale de activitate și au primit înregistrarea EMAS; subliniază, cu toate acestea, pe baza răspunsurilor Agenției la întrebările cu solicitare de răspuns scris ale Parlamentului, că, în 2022, Agenția a lansat o primă etapă de pregătire pentru proiectarea și punerea în aplicare a unui sistem de management de mediu și a întreprins acțiuni pregătitoare pentru etapele ulterioare ale acestuia; încurajează Agenția să se implice în continuare în activități de consolidare a capacităților, precum și să colaboreze cu alte agenții și instituții ale Uniunii pentru a accelera procesul de certificare EMAS al Agenției; subliniază că Agenția include aspecte de mediu în specificațiile tehnice sau în criteriile de atribuire, de exemplu pentru contractele imobiliare, serviciile de cantină, serviciile de curățenie, printre altele; invită Agenția să aibă în vedere, de asemenea, dezvoltarea politicii sale privind achizițiile publice ecologice;

Amendamentul

11. **constată cu regret** din raportul Curții că Agenția nu se numără printre agențiile care au elaborat planuri **instituționale** pentru a îmbunătăți eficiența energetică și neutralitatea climatică a operațiunilor lor, **care** au integrat o formă de raportare de mediu în rapoartele lor anuale de activitate și **care** au primit înregistrarea EMAS; subliniază, cu toate acestea, pe baza răspunsurilor Agenției la întrebările cu solicitare de răspuns scris ale Parlamentului, că, în 2022, Agenția a lansat o primă etapă de pregătire pentru proiectarea și punerea în aplicare a unui sistem de management de mediu și a întreprins acțiuni pregătitoare pentru etapele ulterioare ale acestuia; încurajează Agenția să se implice în continuare în activități de consolidare a capacităților, precum și să colaboreze cu alte agenții și instituții ale Uniunii pentru a accelera procesul de certificare EMAS al Agenției; subliniază că Agenția include aspecte de mediu în specificațiile tehnice sau în criteriile de atribuire, de exemplu pentru contractele imobiliare, serviciile de cantină, serviciile de curățenie, printre altele; invită Agenția să aibă în vedere, de asemenea, dezvoltarea politicii sale privind achizițiile publice ecologice; **îndeamnă Agenția să ia în considerare implementarea unor soluții intermediare sustenabile și eficiente din punct de vedere energetic atât pentru infrastructura sa, cât și pentru procesele sale interne, cum ar fi utilizarea sporită a instrumentelor digitale și gestionarea documentelor;**

Or. en

Amendamentul 5
Sándor Rónai, Hannes Heide

Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție

12. ia act de distribuția de gen în cadrul Agenției, cu 9 bărbați (69 %) și 4 femei (31 %) în conducerea sa de nivel superior și mediu (aceeași distribuție ca în 2021), cu 27 de bărbați (48 %) și 29 de femei (52 %) în Consiliul său de administrație (o distribuție mai bună față de 2021) și cu 203 bărbați (39 %) și 316 femei (61 %) la nivelul întregului personal (aceeași distribuție ca în 2021); ia act cu satisfacție de angajamentul Agenției de a include în viitoarea sa strategie în domeniul resurselor umane acțiuni care vor acorda prioritate promovării echilibrului de gen și diversității în interiorul Agenției și vor promova programe de dezvoltare a calităților de lider adaptate persoanelor care aspiră să devină manageri;

Amendamentul

12. ia act de distribuția de gen în cadrul Agenției, cu 9 bărbați (69 %) și 4 femei (31 %) în conducerea sa de nivel superior și mediu (aceeași distribuție ca în 2021), cu 27 de bărbați (48 %) și 29 de femei (52 %) în Consiliul său de administrație (o distribuție mai bună față de 2021) și cu 203 bărbați (39 %) și 316 femei (61 %) la nivelul întregului personal (aceeași distribuție ca în 2021); **reamintește că este important să se asigure echilibrul de gen în rândul personalului și invită Agenția să ia în considerare acest aspect în ceea ce privește viitoarele recrutări de personal și numiri în cadrul conducerii sale de nivel superior și mediu;** ia act cu satisfacție de angajamentul Agenției de a include în viitoarea sa strategie în domeniul resurselor umane acțiuni care vor acorda prioritate promovării echilibrului de gen și diversității în interiorul Agenției și vor promova programe de dezvoltare a calităților de lider adaptate persoanelor care aspiră să devină manageri; **solicită Agenției să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la punerea în practică a acestui angajament;**

Or. en

Amendamentul 6
Bas Eickhout
în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție
Punctul 14 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

14a. subliniază că este important să

existe cadre solide de combatere a hărțuirii, în special în medii de lucru extrem de stresante și solicitante; invită Agenția să introducă un program de formare în acest domeniu atât pentru nou-veniți, cât și pentru personalul existent;

Or. en

Amendamentul 7

Ramona Strugariu, Olivier Chastel, Michal Wiezik, Jozef Mihál, Alin Mituța, Katalin Cseh

Propunere de rezoluție Punctul 15

Propunerea de rezoluție

15. constată, pe baza acțiunilor întreprinse de Agenție ca urmare a observațiilor orizontale formulate de Parlament în legătură cu procedura de descărcare de gestiune pentru 2021, precum și a raportului ulterior al Agenției, că, în ultimii ani (începând din 2019), Agenția a recurs la serviciile unei firme de avocatură externe (specializată în dreptul funcției publice a Uniunii) atunci când a tratat cazuri de presupusă hărțuire (și anume, cereri de asistență în temeiul articolului 24 din Statutul funcționarilor Uniunii); observă, în acest context, că Unitatea de servicii juridice a Agenției efectuează o evaluare pentru a stabili dacă este necesar să se solicite sprijin sau consiliere din partea unei firme de avocatură externe și că unitatea respectivă gestionează procedura relevantă și colaborează cu Unitatea de resurse umane a Agenției în toate aceste cazuri;
reamintește, cu toate acestea, din rezoluția Parlamentului referitoare la descărcarea de gestiune pentru exercițiul financiar 2017, în care a refuzat să acorde fostului director executiv al Agenției descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului

Amendamentul

15. constată, pe baza acțiunilor întreprinse de Agenție ca urmare a observațiilor orizontale formulate de Parlament în legătură cu procedura de descărcare de gestiune pentru 2021, precum și a raportului ulterior al Agenției, că, în ultimii ani (începând din 2019), Agenția a recurs la serviciile unei firme de avocatură externe (specializată în dreptul funcției publice a Uniunii) atunci când a tratat cazuri de presupusă hărțuire (și anume, cereri de asistență în temeiul articolului 24 din Statutul funcționarilor Uniunii); observă, în acest context, că Unitatea de servicii juridice a Agenției efectuează o evaluare pentru a stabili dacă este necesar să se solicite sprijin sau consiliere din partea unei firme de avocatură externe și că unitatea respectivă gestionează procedura relevantă și colaborează cu Unitatea de resurse umane a Agenției în toate aceste cazuri;

aferent exercițiului respectiv, angajamentul Agenției de a înceta externalizarea consilierii juridice prin înființarea unui serviciu juridic intern; invită Agenția să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune de ce nu a fost respectat acest angajament;

Or. en

Amendamentul 8

Tomáš Zdechovský, Andrey Novakov

Propunere de rezoluție

Punctul 15

Propunerea de rezoluție

15. constată, pe baza acțiunilor întreprinse de Agenție ca urmare a observațiilor orizontale formulate de Parlament în legătură cu procedura de descărcare de gestiune pentru 2021, precum și a raportului ulterior al Agenției, că, în ultimii ani (începând din 2019), Agenția a recurs la serviciile unei firme de avocatură externe (specializată în dreptul funcției publice a Uniunii) atunci când a tratat cazuri de presupusă hărțuire (și anume, cereri de asistență în temeiul articolului 24 din Statutul funcționarilor Uniunii); observă, în acest context, că Unitatea de servicii juridice a Agenției efectuează o evaluare pentru a stabili dacă este necesar să se solicite sprijin sau consiliere din partea unei firme de avocatură externe și că unitatea respectivă gestionează procedura relevantă și colaborează cu Unitatea de resurse umane a Agenției în toate aceste cazuri; reamintește, **cu toate acestea**, din rezoluția Parlamentului referitoare la descărcarea de gestiune pentru exercițiul financiar 2017, **în care a refuzat să acorde** fostului director executiv al Agenției descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului aferent exercițiului respectiv,

Amendamentul

15. constată, pe baza acțiunilor întreprinse de Agenție ca urmare a observațiilor orizontale formulate de Parlament în legătură cu procedura de descărcare de gestiune pentru 2021, precum și a raportului ulterior al Agenției, că, în ultimii ani (începând din 2019), Agenția a recurs la serviciile unei firme de avocatură externe (specializată în dreptul funcției publice a Uniunii) atunci când a tratat cazuri de presupusă hărțuire (și anume, cereri de asistență în temeiul articolului 24 din Statutul funcționarilor Uniunii); observă, în acest context, că Unitatea de servicii juridice a Agenției efectuează o evaluare pentru a stabili dacă este necesar să se solicite sprijin sau consiliere din partea unei firme de avocatură externe și că unitatea respectivă gestionează procedura relevantă și colaborează cu Unitatea de resurse umane a Agenției în toate aceste cazuri; reamintește, din rezoluția Parlamentului referitoare la descărcarea de gestiune pentru exercițiul financiar 2017, **prin care amână decizia de a acorda** fostului director executiv al Agenției descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului aferent exercițiului respectiv, **că Agenția**

angajamentul Agenției de a înceta externalizarea consilierii juridice prin înființarea unui serviciu juridic intern; **invită Agenția să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune de ce nu a fost respectat acest angajament;**

nu a dispus de o verificare corespunzătoare a serviciilor juridice pentru a se asigura că serviciile sunt utilizate numai pentru a apăra Biroul, și nu pentru a apăra interesele unor persoane; reamintește, de asemenea, rezoluția Parlamentului referitoare la descărcarea de gestiune pentru exercițiul financiar 2017 prin care se refuză acordarea descărcării de gestiune pentru execuția bugetului aferent exercițiului respectiv, sprijinind decizia Agenției de a reduce și de a înceta în cel mai scurt timp externalizarea consilierii juridice prin înființarea unui serviciu juridic intern; salută faptul că Agenția a înființat o unitate internă de servicii juridice și nu mai externalizează consilierea juridică;

Or. en

Amendamentul 9

Ramona Strugariu, Olivier Chastel, Michal Wiezik, Jozef Mihál, Alin Mituța, Katalin Cseh

Propunere de rezoluție

Punctul 16

Propunerea de rezoluție

16. reamintește constatarea Curții potrivit căreia, în 2020, Agenția a avut 16 posturi de conducere vacante, dintre care 10 au fost ocupate cu titlu provizoriu mai mult de un an, precum și alte aspecte, cum ar fi personalul de conducere interimar care ocupa două posturi, în schema de personal a Agenției; constată cu satisfacție din raportul ulterior al Agenției măsurile de atenuare pe care le-a luat ulterior pentru a se conforma articolului 7 alineatul (2) din Statutul funcționarilor Uniunii, inițial prin reducerea numărului de cazuri în care posturile de conducere au fost ocupate temporar mai mult de un an la doar două la sfârșitul anului 2022 și, începând din 2023, prin renunțarea completă la acestea, și

Amendamentul

16. reamintește constatarea Curții potrivit căreia, în 2020, Agenția a avut 16 posturi de conducere vacante, dintre care 10 au fost ocupate cu titlu provizoriu mai mult de un an, precum și alte aspecte, cum ar fi personalul de conducere interimar care ocupa două posturi, în schema de personal a Agenției; constată cu satisfacție din raportul ulterior al Agenției măsurile de atenuare pe care le-a luat ulterior pentru a se conforma articolului 7 alineatul (2) din Statutul funcționarilor Uniunii, inițial prin reducerea numărului de cazuri în care posturile de conducere au fost ocupate temporar mai mult de un an la doar două la sfârșitul anului 2022 și, începând din 2023, prin renunțarea completă la acestea, și

niciun membru al personalului nu mai ocupă posturi temporare de conducere o perioadă mai lungă de un an; salută angajamentul Agenției de a acorda prioritate recrutărilor pentru posturile de conducere; felicită Agenția pentru progresele înregistrate în 2022 și 2023 în ceea ce privește procedurile de recrutare pentru diferite posturi de conducere de nivel mediu și superior, inclusiv cele pentru directorul executiv adjunct; potrivit raportului ulterior al Agenției, două proceduri de selecție sunt finalizate, în timp ce nouă proceduri de selecție sunt în curs sau nu sunt finalizate; **invită Agenția să țină la curent autoritatea de care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatul tuturor acestor proceduri;** observă, în cele din urmă, de pe site-ul Agenției, că, la 15 ianuarie 2024, șeful Centrului de administrație al Agenției ocupa un post interimar, la fel ca șeful Centrului pentru afaceri instituționale și orizontale al Agenției;

niciun membru al personalului nu mai ocupă posturi temporare de conducere o perioadă mai lungă de un an; salută angajamentul Agenției de a acorda prioritate recrutărilor pentru posturile de conducere; felicită Agenția pentru progresele înregistrate în 2022 și 2023 în ceea ce privește procedurile de recrutare pentru diferite posturi de conducere de nivel mediu și superior, inclusiv cele pentru directorul executiv adjunct; potrivit raportului ulterior al Agenției, două proceduri de selecție sunt finalizate, în timp ce nouă proceduri de selecție sunt în curs sau nu sunt finalizate; observă, în cele din urmă, de pe site-ul Agenției, că, la 15 ianuarie 2024, șeful Centrului de administrație al Agenției ocupa un post interimar, la fel ca șeful Centrului pentru afaceri instituționale și orizontale al Agenției; **ia act de faptul că procedura de selecție a șefului Centrului de administrație este în curs de desfășurare și se preconizează că va fi finalizată în T1 2024; constată, de asemenea, că procedura de selecție a șefului Centrului pentru afaceri instituționale și orizontale este în curs și se preconizează că va fi finalizată în T1 2024; invită Agenția să țină la curent autoritatea de care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatul tuturor acestor proceduri;**

Or. en

Amendamentul 10

Bas Eickhout

în numele Grupului Verts/ALE

Propunere de rezoluție

Punctul 17 a (nou)

Propunerea de rezoluție

Amendamentul

17a. este preocupat de gestionarea și procedurile interne ale Agenției, având în vedere că, în 2022, OLAF a lansat o

investigație privind politicile de gestionare și de personal, presupuse a fi afectate de nepotism, precum și o investigație privind nerespectarea drepturilor omului; își reiterează apelul adresat Agenției de a coopera pe deplin cu organul de anchetă și de a informa în timp util autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultate și la măsurile de remediere;

Or. en

Amendamentul 11

Tomáš Zdechovský, Andrey Novakov

Propunere de rezoluție

Punctul 18

Propunerea de rezoluție

18. reamintește că, în 2018, OLAF a încheiat o altă anchetă care a condus la constatări legate, de exemplu, de gestionarea defectuoasă a resurselor umane, de demisia directorului executiv al Agenției la momentul respectiv și de adoptarea de către Consiliul de administrație al Agenției a unui plan de acțiune privind guvernanta menit să restabilească încrederea pe plan intern și extern, să consolideze structura de guvernanta și să reconstruiască capacitatea internă; observă că, în *pofida reorganizărilor realizate de Agenție în ultimii ani, se pare că există încă probleme care pot fi un indiciu pentru probleme structurale; invită, în acest context, Comisia să identifice soluții pentru efectuarea unei evaluări independente a reorganizărilor recente ale Agenției, pentru a evalua măsura în care organigrama actuală a Agenției și repartizarea responsabilităților între posturile de conducere de nivel mediu și superior ale Agenției sunt expuse riscurilor de ineficiență, de gestionare*

Amendamentul

18. reamintește că, în 2018, OLAF a încheiat o altă anchetă care a condus la constatări legate, de exemplu, de gestionarea defectuoasă a resurselor umane, de demisia directorului executiv al Agenției la momentul respectiv și de adoptarea de către Consiliul de administrație al Agenției a unui plan de acțiune privind guvernanta menit să restabilească încrederea pe plan intern și extern, să consolideze structura de guvernanta și să reconstruiască capacitatea internă; observă că, în *raportul său anual, Curtea a închis și a considerat rezolvată observația privind numărul mare de posturi de conducere vacante, precum și aspectele legate de precaritatea la nivelul posturilor de conducere care ar fi putut afecta conducerea EUAA și continuitatea sa strategică; reamintește, în acest context, că, în conformitate cu articolul 41 alineatul (1) litera (t) din Regulamentul EUAA, Consiliul de administrație ia toate deciziile privind instituirea structurilor interne ale Agenției, în timp ce Comisia, în calitate de*

defectuoasă a resurselor umane și de lipsă de transparență (inclusiv față de Consiliul de administrație al Agenției), printre altele;

membru al Consiliului de administrație al Agenției, supraveghează periodic reorganizările Agenției;

Or. en

Amendamentul 12

Sándor Rónai, Hannes Heide

Propunere de rezoluție

Punctul 18

Propunerea de rezoluție

18. reamintește că, în 2018, OLAF a încheiat o altă anchetă care a condus la constatări legate, de exemplu, de gestionarea defectuoasă a resurselor umane, de demisia directorului executiv al Agenției la momentul respectiv și de adoptarea de către Consiliul de administrație al Agenției a unui plan de acțiune privind guvernanta menit să restabilească încrederea pe plan intern și extern, să consolideze structura de guvernanta și să reconstruiască capacitatea internă; observă că, în pofida reorganizărilor realizate de Agenție în ultimii ani, se pare că există încă probleme **care pot fi un indiciu pentru probleme structurale**; invită, în acest context, Comisia să identifice soluții pentru efectuarea unei evaluări independente a reorganizărilor recente ale Agenției, **pentru a evalua** măsura în care organigrama actuală a Agenției și repartizarea responsabilităților între posturile de conducere de nivel mediu și superior ale Agenției sunt expuse riscurilor de ineficiență, de gestionare defectuoasă a resurselor umane și de lipsă de transparență (inclusiv față de Consiliul de administrație al Agenției), printre altele;

Amendamentul

18. reamintește că, în 2018, OLAF a încheiat o altă anchetă care a condus la constatări legate, de exemplu, de gestionarea defectuoasă a resurselor umane, de demisia directorului executiv al Agenției la momentul respectiv și de adoptarea de către Consiliul de administrație al Agenției a unui plan de acțiune privind guvernanta menit să restabilească încrederea pe plan intern și extern, să consolideze structura de guvernanta și să reconstruiască capacitatea internă; observă că, în pofida reorganizărilor realizate de Agenție în ultimii ani, se pare că există încă probleme, **după cum reiese din scrisoarea anonimă din ianuarie 2023; ia act de concluziile CCE pentru exercițiul financiar 2022, bazate pe acțiunile corective întreprinse de Agenție**; invită, în acest context, Comisia să identifice soluții pentru efectuarea unei evaluări independente a reorganizărilor recente ale Agenției **și se așteaptă ca auditul în curs efectuat de IAS în legătură cu gestionarea resurselor umane să ofere o evaluare pertinentă în ceea ce privește** măsura în care organigrama actuală a Agenției și repartizarea responsabilităților între posturile de conducere de nivel mediu și superior ale Agenției sunt expuse riscurilor de ineficiență, de gestionare defectuoasă a

resurselor umane și de lipsă de transparență (inclusiv față de Consiliul de administrație al Agenției), printre altele;

Or. en

Amendamentul 13

Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

Propunere de rezoluție

Punctul 19

Propunerea de rezoluție

19. ia act cu îngrijorare de faptul că Agenția nu a **adoptat „Carta privind diversitatea și incluziunea” și nici nu a** raportat cu privire la măsurile luate pentru integrarea persoanelor cu dizabilități; reamintește că Carta drepturilor fundamentale a Uniunii interzice discriminarea pe motive de dizabilitate și recunoaște dreptul persoanelor cu dizabilități să beneficieze de măsuri care le asigură independența, integrarea socială și ocupațională și participarea la viața comunității; ia act, cu toate acestea, de angajamentul Agenției de a aborda aceste domenii prin măsuri care vor fi puse în aplicare după adoptarea viitoarei strategii în materie de resurse umane; observă, de asemenea, că Agenția a luat inițiative și a pus în aplicare diverse măsuri pentru a îmbunătăți starea de bine a personalului său la locul de muncă și echilibrul dintre viața profesională și cea privată, cum ar fi cursuri de formare specifice, acorduri privind nivelul serviciilor cu furnizorii de servicii de îngrijire a copiilor și școli, un serviciu de sprijin psihologic și social, campanii de sensibilizare, precum și activități pentru timpul liber;

Amendamentul

19. ia act cu îngrijorare de faptul că Agenția nu a raportat cu privire la măsurile luate pentru integrarea persoanelor cu dizabilități; reamintește că Carta drepturilor fundamentale a Uniunii interzice discriminarea pe motive de dizabilitate și recunoaște dreptul persoanelor cu dizabilități să beneficieze de măsuri care le asigură independența, integrarea socială și ocupațională și participarea la viața comunității; ia act, cu toate acestea, de angajamentul Agenției de a aborda aceste domenii prin măsuri care vor fi puse în aplicare după adoptarea viitoarei strategii în materie de resurse umane; observă, de asemenea, că Agenția a luat inițiative și a pus în aplicare diverse măsuri pentru a îmbunătăți starea de bine a personalului său la locul de muncă și echilibrul dintre viața profesională și cea privată, cum ar fi cursuri de formare specifice, acorduri privind nivelul serviciilor cu furnizorii de servicii de îngrijire a copiilor și școli, un serviciu de sprijin psihologic și social, campanii de sensibilizare, precum și activități pentru timpul liber;

Or. en