



2023/2164(DEC)

12.2.2024

ÄNDRINGSFÖRSLAG

1 - 13

Förslag till betänkande
Petri Sarvamaa
(PE753.532v01-00)

Ansvarsfrihet för 2022: Europeiska unionens asylbyrå (före 19.1.2022:
Europeiska stödkontoret för asylfrågor)
((2023/2164(DEC))

Ändringsförslag 1

Ryszard Czarnecki, Joachim Stanisław Brudziński, Cristian Terheş, Jorge Buxadé Villalba, Elżbieta Rafalska, Pirkko Ruohonen-Lerner

Förslag till beslut1

Punkt 1

Förslag till beslut

1. Europaparlamentet **beviljar verkställande direktören för Europeiska unionens asylbyrå ansvarsfrihet för genomförandet av byråns budget för budgetåret 2022** / uppskjuter beslutet att bevilja verkställande direktören för Europeiska unionens asylbyrå ansvarsfrihet för genomförandet av byråns budget för budgetåret 2022.

Ändringsförslag

1. Europaparlamentet uppskjuter beslutet att bevilja verkställande direktören för Europeiska unionens asylbyrå ansvarsfrihet för genomförandet av byråns budget för budgetåret 2022.

Or. en

Ändringsförslag 2

Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

Förslag till resolution

Punkt 5

Förslag till resolution

5. Europaparlamentet lovordar byrån för de betydande framsteg som gjorts under 2022 mot ett fullständigt genomförande av de nya bestämmelserna i förordning (EU) 2021/2033. Parlamentet noterar särskilt från byråns uppföljningsrapport för ansvarsfrihetsförfarandet för 2021 (uppföljningsrapporten) att byrån inrättade det rådgivande forumet och reserven för asylinsatser, som redan i mitten av juni 2023 bestod av 360 godkända experter från medlemsstaterna (av de 500 som krävs enligt den förordningen), **att den genomförde rekryteringsprocessen för dess ombud för grundläggande rättigheter, som tillträdde i maj 2023, samt** samråd med berörda parter i syfte att utarbeta och anta klagomålsmekanismen.

Ändringsförslag

5. Europaparlamentet lovordar byrån för de betydande framsteg som gjorts under 2022 mot ett fullständigt genomförande av de nya bestämmelserna i förordning (EU) 2021/2033. Parlamentet noterar särskilt från byråns uppföljningsrapport för ansvarsfrihetsförfarandet för 2021 (uppföljningsrapporten) att byrån inrättade det rådgivande forumet och reserven för asylinsatser, som redan i mitten av juni 2023 bestod av 360 godkända experter från medlemsstaterna (av de 500 som krävs enligt den förordningen), **och inledde** samråd med berörda parter i syfte att utarbeta och anta klagomålsmekanismen. Parlamentet observerar när det gäller övervakningsmekanismen att metoden och programmet håller på att utvecklas och att

Parlamentet observerar när det gäller övervakningsmekanismen att metoden och programmet håller på att utvecklas och att antagandet av den planeras till första kvartalet 2024, följt av ett pilotprojekt för övervakning.

antagandet av den planeras till första kvartalet 2024, följt av ett pilotprojekt för övervakning.

Or. en

Ändringsförslag 3 Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde

Förslag till resolution Punkt 5a (ny)

Förslag till resolution

Ändringsförslag

5a. Europaparlamentet noterar byråns beslut att utse ett ombud för grundläggande rättigheter. Parlamentet betonar att ombudet har arbetat hos Unia, som är ett kontroversiellt offentligt organ i Belgien. Parlamentet understryker att Flandern, som är den största regionen i Belgien, har beslutat att lämna Unia efter ett demokratiskt beslut av det flamländska parlamentet, på grund av Unias politiska partiskhet. Parlamentet uppmanar byrån att se över utseendet av det nuvarande ombudet för grundläggande rättigheter och föreslå en kandidat som inte har några kopplingar till kontroversiella organisationer.

Or. en

Ändringsförslag 4 Bas Eickhout för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution Punkt 11

Förslag till resolution

Ändringsförslag

11. Europaparlamentet **konstaterar**

11. Europaparlamentet **beklagar** utifrån

utifrån revisionsrättens rapport att byrån inte hör till de byråer som har upprättat en verksamhetsplan för att förbättra energieffektiviteten och klimatneutraliteten i sin verksamhet, som har någon form av miljörapportering integrerad i sina årliga verksamhetsrapporter eller som har fått Emas-registrering. Parlamentet betonar dock från byråns svar på parlamentets skriftliga frågor att byrån under 2022 inledde en första fas i förberedelserna inför utformningen och genomförandet av ett miljöledningssystem och vidtog förberedande åtgärder för de efterföljande faserna. Parlamentet uppmuntrar byrån att fortsätta att delta i kapacitetsuppbyggande verksamhet samt att samarbeta med andra byråer och unionens institutioner i syfte att påskynda byråns Emas-certifieringsprocess. Parlamentet betonar att byrån har med miljöaspekter i de tekniska specifikationerna eller tilldelningskriterierna, t.ex. för byggnadskontrakt, personalmatsalstjänster och städtjänster. Parlamentet uppmanar byrån att också överväga att utveckla sin politik för miljöanpassad offentlig upphandling.

revisionsrättens rapport att byrån inte hör till de byråer som har upprättat en verksamhetsplan för att förbättra energieffektiviteten och klimatneutraliteten i sin verksamhet, som har någon form av miljörapportering integrerad i sina årliga verksamhetsrapporter eller som har fått Emas-registrering. Parlamentet betonar dock från byråns svar på parlamentets skriftliga frågor att byrån under 2022 inledde en första fas i förberedelserna inför utformningen och genomförandet av ett miljöledningssystem och vidtog förberedande åtgärder för de efterföljande faserna. Parlamentet uppmuntrar byrån att fortsätta att delta i kapacitetsuppbyggande verksamhet samt att samarbeta med andra byråer och unionens institutioner i syfte att påskynda byråns Emas-certifieringsprocess. Parlamentet betonar att byrån har med miljöaspekter i de tekniska specifikationerna eller tilldelningskriterierna, t.ex. för byggnadskontrakt, personalmatsalstjänster och städtjänster. Parlamentet uppmanar byrån att också överväga att utveckla sin politik för miljöanpassad offentlig upphandling. ***Parlamentet uppmanar enträget byrån att överväga att genomföra provisoriska hållbara och energieffektiva lösningar för både sin infrastruktur och sina interna processer, såsom ökad användning av digitala verktyg och dokumenthantering.***

Or. en

Ändringsförslag 5 Sándor Rónai, Hannes Heide

Förslag till resolution Punkt 12

Förslag till resolution

12. Europaparlamentet noterar byråns könsfördelning, med 9 män (69 %) och 4 kvinnor (31 %) på högre chefs- och

Ändringsförslag

12. Europaparlamentet noterar byråns könsfördelning, med 9 män (69 %) och 4 kvinnor (31 %) på högre chefs- och

mellancheffsnivå (samma fördelning som 2021), med 27 män (48 %) och 29 kvinnor (52 %) i styrelsen (en förbättrad fördelning jämfört med 2021) och med 203 män (39 %) och 316 kvinnor (61 %) för personalen totalt sett (samma fördelning som 2021). Parlamentet observerar med tillfredsställelse byråns åtagande att i sin kommande personalstrategi inkludera åtgärder för att prioritera främjandet av könsbalans och mångfald inom byrån samt främja program för ledarskapsutveckling som är skraddarsydda för blivande chefer.

mellancheffsnivå (samma fördelning som 2021), med 27 män (48 %) och 29 kvinnor (52 %) i styrelsen (en förbättrad fördelning jämfört med 2021) och med 203 män (39 %) och 316 kvinnor (61 %) för personalen totalt sett (samma fördelning som 2021). Parlamentet **påminner om vikten av att säkerställa en jämn könsfördelning bland personalen och uppmanar centrumet att ta hänsyn till denna aspekt när det gäller framtida rekrytering av personal och utnämningar på högre chefsnivå och mellancheffsnivå.** Parlamentet observerar med tillfredsställelse byråns åtagande att i sin kommande personalstrategi inkludera åtgärder för att prioritera främjandet av könsbalans och mångfald inom byrån samt främja program för ledarskapsutveckling som är skraddarsydda för blivande chefer. **Parlamentet uppmanar myndigheten att rapportera till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om genomförandet av detta åtagande.**

Or. en

Ändringsförslag 6
Bas Eickhout
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 14a (ny)

Förslag till resolution

Ändringsförslag

14a. Europaparlamentet betonar vikten av att ha robusta ramar för bekämpning av trakasserier, särskilt i mycket stressande och krävande arbetsmiljöer. Parlamentet uppmanar byrån att införa ett utbildningsprogram på detta område, både för nyanställda och för befintlig personal.

Or. en

Ändringsförslag 7

Ramona Strugariu, Olivier Chastel, Michal Wiezik, Jozef Mihál, Alin Mituța, Katalin Cseh

Förslag till resolution

Punkt 15

Förslag till resolution

15. Europaparlamentet noterar från byråns uppföljning av parlamentets övergripande iakttagelser i samband med ansvarsfrihetsförfarandet för 2021, samt från byråns uppföljningsrapport, att byrån under de senaste åren (från och med 2019) har använt sig av en extern advokatbyrå (specialiserad på regelverket för EU:s personal) när den hanterar fall av påstådda trakasserier (dvs. begäranden om bistånd enligt artikel 24 i EU:s tjänsteföreskrifter). Parlamentet observerar i detta sammanhang att byråns rättsliga enhet gör en bedömning för att fastställa var det finns ett behov av att begära stöd eller rådgivning från en extern advokatbyrå och att enheten sköter det relevanta förfarandet och samarbetar med byråns personalenhet i alla dessa fall. ***Parlamentet påminner dock om byråns åtagande – från parlamentets resolution om ansvarsfrihet för 2017 års beslut om att inte bevilja byråns tidigare verkställande direktör ansvarsfrihet för budgetgenomförandet för det året – att upphöra med utkontrakteringen av juridisk rådgivning genom inrättandet av en intern rättstjänst. Parlamentet uppmanar byrån att informera den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om varför detta åtagande inte har uppfyllts.***

Ändringsförslag

15. Europaparlamentet noterar från byråns uppföljning av parlamentets övergripande iakttagelser i samband med ansvarsfrihetsförfarandet för 2021, samt från byråns uppföljningsrapport, att byrån under de senaste åren (från och med 2019) har använt sig av en extern advokatbyrå (specialiserad på regelverket för EU:s personal) när den hanterar fall av påstådda trakasserier (dvs. begäranden om bistånd enligt artikel 24 i EU:s tjänsteföreskrifter). Parlamentet observerar i detta sammanhang att byråns rättsliga enhet gör en bedömning för att fastställa var det finns ett behov av att begära stöd eller rådgivning från en extern advokatbyrå och att enheten sköter det relevanta förfarandet och samarbetar med byråns personalenhet i alla dessa fall.

Or. en

Ändringsförslag 8

Tomáš Zdechovský, Andrey Novakov

Förslag till resolution

Punkt 15

15. Europaparlamentet noterar från byråns uppföljning av parlamentets övergripande iakttagelser i samband med ansvarsfrihetsförfarandet för 2021, samt från byråns uppföljningsrapport, att byrån under de senaste åren (från och med 2019) har använt sig av en extern advokatbyrå (specialiserad på regelverket för EU:s personal) när den hanterar fall av påstådda trakasserier (dvs. begäranden om bistånd enligt artikel 24 i EU:s tjänsteföreskrifter). Parlamentet observerar i detta sammanhang att byråns rättsliga enhet gör en bedömning för att fastställa var det finns ett behov av att begära stöd eller rådgivning från en extern advokatbyrå och att enheten sköter det relevanta förfarandet och samarbetar med byråns personalenhet i alla dessa fall. Parlamentet påminner ***dock om byråns åtagande – från parlamentets resolution om ansvarsfrihet för 2017 års beslut om att inte*** bevilja byråns tidigare verkställande direktör ansvarsfrihet för budgetgenomförandet för det året – ***att*** upphöra med utkontrakteringen av juridisk rådgivning genom inrättandet av en intern rättstjänst. Parlamentet ***uppmanar byrån att informera den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om varför detta åtagande inte har uppfyllts.***

15. Europaparlamentet noterar från byråns uppföljning av parlamentets övergripande iakttagelser i samband med ansvarsfrihetsförfarandet för 2021, samt från byråns uppföljningsrapport, att byrån under de senaste åren (från och med 2019) har använt sig av en extern advokatbyrå (specialiserad på regelverket för EU:s personal) när den hanterar fall av påstådda trakasserier (dvs. begäranden om bistånd enligt artikel 24 i EU:s tjänsteföreskrifter). Parlamentet observerar i detta sammanhang att byråns rättsliga enhet gör en bedömning för att fastställa var det finns ett behov av att begära stöd eller rådgivning från en extern advokatbyrå och att enheten sköter det relevanta förfarandet och samarbetar med byråns personalenhet i alla dessa fall. Parlamentet påminner ***om sin resolution om ansvarsfrihet för 2017 om uppskjutande av beslutet att*** bevilja byråns tidigare verkställande direktör ansvarsfrihet för budgetgenomförandet för det året, ***där byrån inte hade någon adekvat kontroll av juridiska tjänster för att säkerställa att tjänster endast användes för att försvara stödkontoret och inte enskilda personers intressen. Parlamentet påminner vidare om att dess resolution om ansvarsfrihet för 2017 om att inte bevilja ansvarsfrihet för det årets budgetgenomförande stöder byråns beslut att minska och snabbt upphöra med*** utkontrakteringen av juridisk rådgivning genom inrättandet av en intern rättstjänst. Parlamentet ***välkomnar att byrån inrättat en intern rättstjänst och inte längre utkontrakterar juridisk rådgivning.***

Or. en

Ändringsförslag 9

Ramona Strugariu, Olivier Chastel, Michal Wiezik, Jozef Mihál, Alin Mituța, Katalin Cseh

Förslag till resolution

Punkt 16

Förslag till resolution

16. Europaparlamentet påminner om revisionsrättens iakttagelse att byrån under 2020 hade 16 lediga chefstjänster, varav 10 var tillsatta på tillförordnad basis i mer än ett år, samt andra problem, såsom att tillförordnade chefer innehar två tjänster, i byråns tjänsteförteckning. Parlamentet noterar med tillfredsställelse från byråns uppföljningsrapport de riskreducerande åtgärder som den vidtog för att följa artikel 7.2 EU:s tjänsteföreskrifter, först genom att minska antalet tillfälliga chefstjänster som överstiger ett år till två i slutet av 2022, och sedan, från och med 2023 helt och hållet ta bort dem, så att ingen i personalen har en tillfällig chefstjänst längre än ett år. Parlamentet välkomnar byråns åtagande att prioritera rekrytering till chefstjänster. Parlamentet lovordar byrån för de framsteg som gjorts under 2022 och 2023 när det gäller rekryteringsförfaranden för olika chefstjänster på mellannivå och högre nivå, däribland den vice verkställande direktören, och enligt byråns uppföljningsrapport har två urvalsförfaranden slutförts, medan nio urvalsförfaranden pågår eller inte har slutförts. **Parlamentet uppmanar byrån att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten informerad om resultatet av alla dessa förfaranden.** Parlamentet observerar slutligen från byråns webbplats att chefen för byråns administrativa centrum den 15 januari 2024 hade beteckningen ad interim, medan chefen för byråns centrum för institutionella och horisontella frågor var tillförordnad (acting).

Ändringsförslag

16. Europaparlamentet påminner om revisionsrättens iakttagelse att byrån under 2020 hade 16 lediga chefstjänster, varav 10 var tillsatta på tillförordnad basis i mer än ett år, samt andra problem, såsom att tillförordnade chefer innehar två tjänster, i byråns tjänsteförteckning. Parlamentet noterar med tillfredsställelse från byråns uppföljningsrapport de riskreducerande åtgärder som den vidtog för att följa artikel 7.2 EU:s tjänsteföreskrifter, först genom att minska antalet tillfälliga chefstjänster som överstiger ett år till två i slutet av 2022, och sedan, från och med 2023 helt och hållet ta bort dem, så att ingen i personalen har en tillfällig chefstjänst längre än ett år. Parlamentet välkomnar byråns åtagande att prioritera rekrytering till chefstjänster. Parlamentet lovordar byrån för de framsteg som gjorts under 2022 och 2023 när det gäller rekryteringsförfaranden för olika chefstjänster på mellannivå och högre nivå, däribland den vice verkställande direktören, och enligt byråns uppföljningsrapport har två urvalsförfaranden slutförts, medan nio urvalsförfaranden pågår eller inte har slutförts. Parlamentet observerar slutligen från byråns webbplats att chefen för byråns administrativa centrum den 15 januari 2024 hade beteckningen ad interim, medan chefen för byråns centrum för institutionella och horisontella frågor var tillförordnad (acting). **Parlamentet noterar att rekryteringsprocessen för chefen för det administrativa centrumet pågår och förväntas vara klar under första kvartalet 2024. Parlamentet noterar vidare att rekryteringsprocessen för chefen för centrumet för institutionella och horisontella frågor pågår och förväntas vara klar under första kvartalet 2024. Parlamentet uppmanar byrån att hålla den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten informerad om resultatet av alla dessa**

förfaranden.

Or. en

Ändringsförslag 10
Bas Eickhout
för Verts/ALE-gruppen

Förslag till resolution
Punkt 17a (ny)

Förslag till resolution

Ändringsförslag

17a. Europaparlamentet är bekymrat över byråns interna styrningsförfaranden mot bakgrund av att Olaf under 2022 inledde en utredning om styrnings- och personalpolicyerna vilka påstås innehålla inslag av nepotism, samt ytterligare en utredning avseende bristen på respekt för mänskliga rättigheter. Parlamentet upprepar sin uppmaning till byrån att fullt ut samarbeta med utredningsorganet och i god tid informera den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om resultat och avhjälpande åtgärder.

Or. en

Ändringsförslag 11
Tomáš Zdechovský, Andrey Novakov

Förslag till resolution
Punkt 18

Förslag till resolution

Ändringsförslag

18. Europaparlamentet påminner om att Olaf under 2018 avslutade en annan utredning som utmynnade i slutsatser om t.ex. dålig förvaltning av personalresurser, att byråns verkställande direktör avgått vid den tidpunkten och att byråns styrelse antagit en handlingsplan för styrning som syftade till att återställa förtroendet internt och externt, stärka styrningsstrukturen och

18. Europaparlamentet påminner om att Olaf under 2018 avslutade en annan utredning som utmynnade i slutsatser om t.ex. dålig förvaltning av personalresurser, att byråns verkställande direktör avgått vid den tidpunkten och att byråns styrelse antagit en handlingsplan för styrning som syftade till att återställa förtroendet internt och externt, stärka styrningsstrukturen och

återuppbygga den interna kapaciteten. Parlamentet observerar att *trots de omorganisationer som byrån genomfört under de senaste åren verkar det fortfarande finnas problem som kan tyda på förekomsten av strukturella problem. Parlamentet uppmanar i detta sammanhang kommissionen att identifiera lösningar för genomförandet av en oberoende bedömning av byråns senaste omorganisationer för att utvärdera i vilken utsträckning byråns nuvarande organisationsplan och ansvarsfördelningen mellan byråns chefer på mellannivå och högre chefsnivå är utsatt för risker för ineffektivitet, dålig förvaltning av personalresurser eller brist på transparens (även gentemot byråns styrelse) med mera.*

återuppbygga den interna kapaciteten. Parlamentet observerar att *revisionsrätten i sin årsrapport ansåg sin iakttagelse om det stora antalet vakanta chefsposter samt att bristen på chefsnivå kan inverka negativt på EUAA:s ledarskap och försvaga den strategiska kontinuiteten, som avslutad och avhjälp. Parlamentet påminner i detta sammanhang om att styrelsen enligt artikel 41.1 t i EUAA-förordningen ska fatta alla beslut som rör inrättandet av byråns interna strukturer, medan kommissionen som medlem av byråns styrelse regelbundet ska se över byråns omorganisationer.*

Or. en

Ändringsförslag 12 Sándor Rónai, Hannes Heide

Förslag till resolution Punkt 18

Förslag till resolution

18. Europaparlamentet påminner om att Olaf under 2018 avslutade en annan utredning som utmynnade i slutsatser om t.ex. dålig förvaltning av personalresurser, att byråns verkställande direktör avgått vid den tidpunkten och att byråns styrelse antagit en handlingsplan för styrning som syftade till att återställa förtroendet internt och externt, stärka styrningsstrukturen och återuppbygga den interna kapaciteten. Parlamentet observerar att trots de omorganisationer som byrån genomfört under de senaste åren verkar det fortfarande finnas problem *som kan tyda på förekomsten av strukturella problem.* Parlamentet uppmanar i detta sammanhang kommissionen att identifiera lösningar för genomförandet av en oberoende

Ändringsförslag

18. Europaparlamentet påminner om att Olaf under 2018 avslutade en annan utredning som utmynnade i slutsatser om t.ex. dålig förvaltning av personalresurser, att byråns verkställande direktör avgått vid den tidpunkten och att byråns styrelse antagit en handlingsplan för styrning som syftade till att återställa förtroendet internt och externt, stärka styrningsstrukturen och återuppbygga den interna kapaciteten. Parlamentet observerar att trots de omorganisationer som byrån genomfört under de senaste åren verkar det fortfarande finnas problem, *vilket påpekas i den anonyma skrivelsen från januari 2023. Parlamentet noterar revisionsrättens slutsatser för budgetåret 2022 på grundval av de korrigerande*

bedömning av byråns senaste omorganisationer **för att utvärdera** i vilken utsträckning byråns nuvarande organisationsplan och ansvarsfördelningen mellan byråns chefer på mellannivå och högre chefsnivå är utsatt för risker för ineffektivitet, dålig förvaltning av personalresurser eller brist på transparens (även gentemot byråns styrelse) med mera.

åtgärder som byrån vidtagit. Parlamentet uppmanar i detta sammanhang kommissionen att identifiera lösningar för genomförandet av en oberoende bedömning av byråns senaste omorganisationer **och förväntar sig att internrevisionstjänstens pågående revisionen av personalförvaltningen kommer att ge en lämplig utvärdering av** i vilken utsträckning byråns nuvarande organisationsplan och ansvarsfördelningen mellan byråns chefer på mellannivå och högre chefsnivå är utsatt för risker för ineffektivitet, dålig förvaltning av personalresurser eller brist på transparens (även gentemot byråns styrelse) med mera.

Or. en

Ändringsförslag 13 **Joachim Kuhs, Matteo Adinolfi, Dominique Bilde**

Förslag till resolution **Punkt 19**

Förslag till resolution

19. Europaparlamentet noterar med oro att byrån inte har **antagit stadgan om mångfald och inkludering och inte heller** rapporterat om åtgärder som vidtagits för att integrera personer med funktionshinder. Parlamentet påminner om att EU-stadgan om de grundläggande rättigheterna förbjuder diskriminering på grund av funktionshinder och erkänner rätten för personer med funktionshinder att få del av åtgärder som syftar till att säkerställa deras oberoende, sociala och yrkesmässiga integrering och deltagande i samhällslivet. Parlamentet noterar dock byråns åtagande att vidta åtgärder på dessa områden genom insatser som kommer att genomföras när den kommande personalstrategin har antagits. Parlamentet observerar vidare att byrån har tagit initiativ och vidtagit olika åtgärder för att förbättra personalens välbefinnande på arbetsplatsen och

Ändringsförslag

19. Europaparlamentet noterar med oro att byrån inte har rapporterat om åtgärder som vidtagits för att integrera personer med funktionshinder. Parlamentet påminner om att EU-stadgan om de grundläggande rättigheterna förbjuder diskriminering på grund av funktionshinder och erkänner rätten för personer med funktionshinder att få del av åtgärder som syftar till att säkerställa deras oberoende, sociala och yrkesmässiga integrering och deltagande i samhällslivet. Parlamentet noterar dock byråns åtagande att vidta åtgärder på dessa områden genom insatser som kommer att genomföras när den kommande personalstrategin har antagits. Parlamentet observerar vidare att byrån har tagit initiativ och vidtagit olika åtgärder för att förbättra personalens välbefinnande på arbetsplatsen och balansen mellan arbete och privatliv, såsom riktade

balansen mellan arbete och privatliv, såsom riktade utbildningskurser, servicenivåavtal med barnomsorgsleverantörer och skolor, en tjänst för psykologiskt och socialt stöd, informationskampanjer samt fritidsaktiviteter.

utbildningskurser, servicenivåavtal med barnomsorgsleverantörer och skolor, en tjänst för psykologiskt och socialt stöd, informationskampanjer samt fritidsaktiviteter.

Or. en