



2023/2167(DEC)

12.2.2024

EMENDAMENTI

1 - 7

Progetto di relazione
Petri Sarvamaa
(PE753.538v01-00)

Discarico 2022 – Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro (Eurofound)
(2023/2167(DEC))

Emendamento 1
Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione
Paragrafo 2

Proposta di risoluzione

2. riconosce la destrezza di cui la Fondazione ha dato prova nell'esecuzione del bilancio 2022, procedendo a revisioni delle previsioni formali sulla base delle relazioni di Eurostat, nonché adeguando varie linee di bilancio e adottando bilanci rettificativi, sullo sfondo dell'aumento del coefficiente per l'Irlanda e degli stipendi base del personale; osserva, in tale contesto, che la Fondazione ha cercato attivamente di effettuare risparmi per finanziare gli aumenti nel quadro del Titolo 1 del suo bilancio, prevedendo, tra l'altro, una riduzione del numero delle missioni e delle riunioni in presenza, e riduzioni della spesa per vari studi e progetti di ricerca nel 2022;

Emendamento

2. riconosce la destrezza di cui la Fondazione ha dato prova nell'esecuzione del bilancio 2022, procedendo a revisioni delle previsioni formali sulla base delle relazioni di Eurostat, nonché adeguando varie linee di bilancio e adottando bilanci rettificativi, sullo sfondo dell'aumento del coefficiente per l'Irlanda e degli stipendi base del personale; ***osserva che il bilancio della Fondazione è stato congelato o adeguato con meno del 2 % su base annua per un periodo di 20 anni, il che mette a rischio le prestazioni sostenibili della Fondazione e la sua capacità di fornire prodotti di alta qualità, pertinenti e tempestivi***; osserva, in tale contesto, che la Fondazione ha cercato attivamente di effettuare risparmi per finanziare gli aumenti nel quadro del Titolo 1 del suo bilancio, prevedendo, tra l'altro, una riduzione del numero delle missioni e delle riunioni in presenza, e riduzioni della spesa per vari studi e progetti di ricerca nel 2022; ***invita l'autorità di bilancio ad affrontare la necessità di un adeguamento opportuno del bilancio della Fondazione nell'ambito del prossimo QFP***;

Or. en

Emendamento 2
Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione
Paragrafo 4 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione

Emendamento

4 bis. osserva che la differenza nella diffusione delle conoscenze della Fondazione nei media tra il 2021 e il 2022 riflette l'aumento senza precedenti di tale indicatore nel corso del 2021, dovuto in gran parte alla visibilità e al profilo accresciuti del lavoro della Fondazione durante la pandemia di COVID-19; osserva inoltre che i risultati del 2022 hanno rappresentato un "ritorno alla normalità" per la maggior parte degli indicatori, che ora sono ampiamente equivalenti o superiori ai risultati pre-COVID;

Or. en

Emendamento 3
Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione
Paragrafo 5 bis (nuovo)

Proposta di risoluzione

Emendamento

5 bis. prende atto con soddisfazione dell'esame fornito dalla Fondazione per quanto riguarda il ruolo e il coinvolgimento delle parti sociali nella transizione giusta e nell'attuazione dei piani di ripresa e resilienza per il rafforzamento del dialogo sociale quale previsto nella raccomandazione del Consiglio, nonché dell'impatto della transizione verde e del pacchetto sul clima "Pronti per il 55 %" sull'occupazione;

Or. en

Emendamento 4
Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione
Paragrafo 13

Proposta di risoluzione

13. prende atto della ripartizione di genere riportata dalla Fondazione per il 2022, vale a dire 5 uomini (56 %) e 4 donne (44 %) a livello dei quadri intermedi e superiori, 90 uomini (58 %) e 64 donne (42 %) a livello del consiglio di amministrazione, e 41 uomini (44 %) e 53 donne (56 %) a livello del personale nel suo complesso; *deplora* l'elevato numero di membri del consiglio di amministrazione della Fondazione;

Emendamento

13. prende atto della ripartizione di genere riportata dalla Fondazione per il 2022, vale a dire 5 uomini (56 %) e 4 donne (44 %) a livello dei quadri intermedi e superiori, 90 uomini (58 %) e 64 donne (42 %) a livello del consiglio di amministrazione, e 41 uomini (44 %) e 53 donne (56 %) a livello del personale nel suo complesso; ***incoraggia la Fondazione a garantire in futuro l'equilibrio di genere a tutti i livelli del personale; chiede alla Commissione e agli Stati membri di tenere conto dell'importanza di assicurare l'equilibrio di genere al momento di nominare i loro candidati al consiglio di amministrazione della Fondazione; constata*** l'elevato numero di membri del consiglio di amministrazione della Fondazione; ***osserva, inoltre, che il consiglio di amministrazione della Fondazione svolge un ruolo chiave nella sua governance, fornendo una direzione strategica e supervisionando le sue attività, e che il mandato della Fondazione e la composizione specifica del suo consiglio di amministrazione si basano sul principio tripartito, includendo così rappresentanti delle autorità nazionali e delle parti sociali; riconosce che, attraverso i suoi membri, il consiglio di amministrazione della Fondazione garantisce il necessario allineamento tra il lavoro della Fondazione e le esigenze e le priorità delle parti interessate;***

Or. en

Emendamento 5

Sándor Rónai, Hannes Heide

Proposta di risoluzione

Paragrafo 14

Proposta di risoluzione

Emendamento

14. prende atto dell'avvio del programma di sviluppo delle risorse umane per il 2022, che si basa su un piano di formazione annuale comprendente formazioni esterne sull'etica, le questioni giuridiche e un software statistico; **fa inoltre osservare**, in tale contesto, che la Fondazione ha **proposto** ai suoi dipendenti una formazione sul benessere fisico e psichico al fine di mantenere le loro prestazioni quando lavoravano a distanza a causa della pandemia;

14. prende atto dell'avvio del programma di sviluppo delle risorse umane per il 2022, che si basa su un piano di formazione annuale comprendente formazioni esterne sull'etica, le questioni giuridiche e un software statistico; **si compiace**, in tale contesto, **degli sforzi** che la Fondazione ha **intrapreso per proporre** ai suoi dipendenti una formazione sul benessere fisico e psichico al fine di mantenere le loro prestazioni quando lavoravano a distanza a causa della pandemia;

Or. en

Emendamento 6 **Sándor Rónai, Hannes Heide**

Proposta di risoluzione **Paragrafo 19**

Proposta di risoluzione

19. constata che le dichiarazioni sui conflitti di interessi e i CV del personale con funzioni direttive sono stati pubblicati sul sito web della Fondazione; osserva che, nel quadro di un nuovo mandato di 4 anni con decorrenza dal 1° aprile 2023, sono stati pubblicati nuove dichiarazioni sui conflitti di interessi e nuovi CV dei membri del consiglio di amministrazione della Fondazione;

Emendamento

19. **osserva che la Fondazione si è ulteriormente adoperata in materia di prevenzione e gestione dei conflitti di interessi e trasparenza**; constata che le dichiarazioni sui conflitti di interessi e i CV del personale con funzioni direttive sono stati pubblicati sul sito web della Fondazione; osserva che, nel quadro di un nuovo mandato di 4 anni con decorrenza dal 1° aprile 2023, sono stati pubblicati nuove dichiarazioni sui conflitti di interessi e nuovi CV dei membri del consiglio di amministrazione della Fondazione;

Or. en

Emendamento 7 **Sándor Rónai, Hannes Heide**

Proposta di risoluzione **Paragrafo 25**

Proposta di risoluzione

25. prende atto con soddisfazione del prolifico lavoro svolto dalla Fondazione per migliorare la propria presenza online e la propria visibilità pubblica nel corso del 2022; prende altresì atto, in tale contesto, del lancio di 36 pubblicazioni sul sito web della Fondazione, dell'aumento del ricorso alla visualizzazione dei dati nei post sui blog, della promozione del lavoro della Fondazione attraverso partenariati con i media (ad esempio, Irish Times, EurActiv, Politico Europe), del marketing per posta elettronica, delle newsletter mensili interne e degli annunci pubblicitari a pagamento sulle reti dei social media per far conoscere alcuni prodotti della Fondazione, dell'organizzazione di programmi di visite e di altri eventi (giornata dell'Europa, dialogo con i cittadini, Forum della Fondazione), anche in formato online, nonché dell'organizzazione di sette webinar con scambi tra esperti e organizzazioni partner della Fondazione, delle serie di podcast (EurofoundTalks) e della presentazione di alcuni dei prodotti della Fondazione (ad esempio le sintesi delle relazioni di ricerca) in più lingue;

Emendamento

25. prende atto con soddisfazione del prolifico lavoro svolto dalla Fondazione per migliorare la propria presenza online e la propria visibilità pubblica nel corso del 2022, ***cosa che garantisce la fornitura tempestiva di dati e informazioni personalizzati in funzione delle esigenze degli utenti***; prende altresì atto, in tale contesto, del lancio di 36 pubblicazioni sul sito web della Fondazione, dell'aumento del ricorso alla visualizzazione dei dati nei post sui blog, della promozione del lavoro della Fondazione attraverso partenariati con i media (ad esempio, Irish Times, EurActiv, Politico Europe), del marketing per posta elettronica, delle newsletter mensili interne e degli annunci pubblicitari a pagamento sulle reti dei social media per far conoscere alcuni prodotti della Fondazione, dell'organizzazione di programmi di visite e di altri eventi (giornata dell'Europa, dialogo con i cittadini, Forum della Fondazione), anche in formato online, nonché dell'organizzazione di sette webinar con scambi tra esperti e organizzazioni partner della Fondazione, delle serie di podcast (EurofoundTalks, ***incentrati sulla qualità del lavoro, l'assistenza, il lavoro su piattaforma, il telelavoro e il salario minimo***) e della presentazione di alcuni dei prodotti della Fondazione (ad esempio le sintesi delle relazioni di ricerca) in più lingue;

Or. en