



2023/2167(DEC)

12.2.2024

POPRAWKI

1 - 7

Projekt sprawozdania
Petri Sarvamaa
(PE753.538v01-00)

Absolutorium za rok 2022: Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków
Życia i Pracy (Eurofound)
((2023/2167(DEC))

Poprawka 1
Sándor Rónai, Hannes Heide

Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji

2. dostrzega, jak sprawnie Fundacja wykonała budżet na 2022 r. dzięki formalnym przeglądom prognoz opartym o sprawozdania Eurostatu oraz dostosowywaniu różnych linii budżetowych i przyjmowaniu budżetów korygujących w związku ze wzrostem krajowego współczynnika korygującego dla Irlandii i wynagrodzeń podstawowych pracowników; zauważa przy okazji, że Fundacja aktywnie poszukiwała oszczędności, by pokryć większe wydatki przewidziane w tytule 1 swojego budżetu, m.in. zmniejszyła liczbę delegacji i spotkań twarzą w twarz oraz wydatki na różne opracowania i projekty badawcze w 2022 r.;

Poprawka

2. dostrzega, jak sprawnie Fundacja wykonała budżet na 2022 r. dzięki formalnym przeglądom prognoz opartym o sprawozdania Eurostatu oraz dostosowywaniu różnych linii budżetowych i przyjmowaniu budżetów korygujących w związku ze wzrostem krajowego współczynnika korygującego dla Irlandii i wynagrodzeń podstawowych pracowników; **zauważa, że w ciągu 20 lat budżet Fundacji był albo zamrażany albo zwiększany o mniej niż 2 % rocznie, co zagraża trwałym wynikom Fundacji i jej zdolności do dostarczania odpowiednich i terminowych produktów wysokiej jakości; zauważa** przy okazji, że Fundacja aktywnie poszukiwała oszczędności, by pokryć większe wydatki przewidziane w tytule 1 swojego budżetu, m.in. zmniejszyła liczbę delegacji i spotkań twarzą w twarz oraz wydatki na różne opracowania i projekty badawcze w 2022 r.; **wzywa władzę budżetową, by w następnych WRF uwzględniła potrzebę odpowiedniego dostosowania budżetu Fundacji;**

Or. en

Poprawka 2
Sándor Rónai, Hannes Heide

Projekt rezolucji
Ustęp 4 a (nowy)

Projekt rezolucji

4a. zauważa, że różnica w przekazywaniu wiedzy Fundacji w mediach w latach 2021–2022

Poprawka

odzwierciedla bezprecedensowy wzrost tego wskaźnika w 2021 r. wynikający w dużej mierze ze zwiększonej widoczności i profilu prac Fundacji w okresie pandemii COVID-19; zauważa, że wyniki w 2022 r. stanowiły „powrót do normalności” w przypadku większości wskaźników, które obecnie są w dużej mierze równe lub wyższe niż przed pandemią COVID-19;

Or. en

Poprawka 3
Sándor Rónai, Hannes Heide

Projekt rezolucji
Ustęp 5 a (nowy)

Projekt rezolucji

Poprawka

5a. z uznaniem odnotowuje przegląd przedstawiony przez Fundację dotyczący roli i zaangażowania partnerów społecznych w sprawiedliwą transformację oraz we wdrażanie planów odbudowy i zwiększania odporności w celu wzmocnienia dialogu społecznego, jak przewidziano w zaleceniu Rady, a także wpływ zielonej transformacji i pakietu klimatycznego „Gotowi na 55” na zatrudnienie;

Or. en

Poprawka 4
Sándor Rónai, Hannes Heide

Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji

Poprawka

13. odnotowuje przedstawiony przez Fundację rozkład płci w roku 2022: na poziomie kierownictwa wyższego i średniego szczebla – 5 mężczyzn (56 %) i

13. odnotowuje przedstawiony przez Fundację rozkład płci w roku 2022: na poziomie kierownictwa wyższego i średniego szczebla – 5 mężczyzn (56 %) i

4 kobiety (44 %), członków zarządu – 90 mężczyzn (58 %) i 64 kobiety (42 %) oraz ogółu pracowników – 41 mężczyzn (44 %) i 53 kobiety (56 %); **wyraża ubolewanie z powodu dużej liczby** członków zarządu Fundacji;

4 kobiety (44 %), członków zarządu – 90 mężczyzn (58 %) i 64 kobiety (42 %) oraz ogółu pracowników – 41 mężczyzn (44 %) i 53 kobiety (56 %); **zachęca Fundację do zapewnienia w przyszłości równowagi płci na wszystkich szczeblach personelu; apeluje do Komisji i państw członkowskich, by podczas mianowania swoich kandydatów na członków rady zarządzającej Fundacji uwzględniły znaczenie zapewnienia równowagi płci; odnotowuje dużą liczbę** członków zarządu Fundacji; **zauważa ponadto, że zarząd Fundacji odgrywa kluczową rolę w zarządzaniu Fundacją, ponieważ zapewnia kierownictwo strategiczne i nadzór nad jej działalnością, oraz że mandat Fundacji i szczególny skład jej zarządu opiera się na zasadzie trójstronnej, a tym samym obejmuje przedstawicieli organów krajowych i partnerów społecznych; uznaje, że poprzez swoich członków zarząd Fundacji zapewnia niezbędne dostosowanie jej pracy do potrzeb i priorytetów zainteresowanych stron;**

Or. en

Poprawka 5 **Sándor Rónai, Hannes Heide**

Projekt rezolucji **Ustęp 14**

Projekt rezolucji

14. odnotowuje rozpoczęcie programu rozwoju zasobów ludzkich na 2022 r., opartego na rocznym planie szkoleń, w tym szkoleń zewnętrznych dotyczących etyki, zagadnień prawnych i oprogramowania statystycznego; **zauważa przy okazji**, że Fundacja zorganizowała dla swojego personelu szkolenie dotyczące dobrostanu fizycznego i psychicznego, aby utrzymać ich wydajność podczas pracy zdalnej

Poprawka

14. odnotowuje rozpoczęcie programu rozwoju zasobów ludzkich na 2022 r., opartego na rocznym planie szkoleń, w tym szkoleń zewnętrznych dotyczących etyki, zagadnień prawnych i oprogramowania statystycznego; **w związku z tym wyraża zadowolenie**, że Fundacja zorganizowała dla swojego personelu szkolenie dotyczące dobrostanu fizycznego i psychicznego, aby utrzymać ich wydajność podczas pracy zdalnej wynikającej z sytuacji

wynikającej z sytuacji pandemicznej;

pandemicznej;

Or. en

Poprawka 6

Sándor Rónai, Hannes Heide

Projekt rezolucji

Ustęp 19

Projekt rezolucji

19. zauważa, że na stronie internetowej Fundacji opublikowano deklaracje interesów i życiorysy członków kadry kierowniczej; zauważa, że w związku z czteroletnią kadencją, która rozpoczęła się 1 kwietnia 2023 r., opublikowano nowe deklaracje interesów i życiorysy członków zarządu Fundacji;

Poprawka

19. zauważa, że **Fundacja podjęła dalsze wysiłki na rzecz zapobiegania konfliktom interesów i zarządzania nimi oraz na rzecz przejrzystości**; zauważa, że na stronie internetowej Fundacji opublikowano deklaracje interesów i życiorysy członków kadry kierowniczej; zauważa, że w związku z czteroletnią kadencją, która rozpoczęła się 1 kwietnia 2023 r., opublikowano nowe deklaracje interesów i życiorysy członków zarządu Fundacji;

Or. en

Poprawka 7

Sándor Rónai, Hannes Heide

Projekt rezolucji

Ustęp 25

Projekt rezolucji

25. z uznaniem odnotowuje intensywne prace Fundacji nad zwiększeniem obecności w internecie i widoczności w społeczeństwie w 2022 r.; odnotowuje przy tym publikację 36 artykułów na stronie internetowej Fundacji, wzrost wykorzystania wizualizacji danych na blogach, promowanie pracy Fundacji przez partnerstwa z mediami (np. Irish Times, EurActiv, Politico Europe), e-mail marketing, miesięczne biuletyny dla

Poprawka

25. z uznaniem odnotowuje intensywne prace Fundacji nad zwiększeniem obecności w internecie i widoczności w społeczeństwie w 2022 r., **co zapewnia terminowe dostarczanie danych i informacji dostosowanych do potrzeb użytkowników**; odnotowuje przy tym publikację 36 artykułów na stronie internetowej Fundacji, wzrost wykorzystania wizualizacji danych na blogach, promowanie pracy Fundacji przez

przedsiębiorstw i płatne reklamy niektórych produktów Fundacji w mediach społecznościowych, organizowanie wizyt i innych wydarzeń (Dzień Europy, dialog obywatelski, Forum Fundacji), także online, jak również zorganizowanie siedmiu seminariów internetowych obejmujących rozmowy z ekspertami i organizacjami partnerskimi Fundacji, serię podcastów (EurofoundTalks) oraz prezentacje niektórych produktów Fundacji (np. streszczenia sprawozdań z badań) w wielu językach;

partnerstwa z mediami (np. Irish Times, EurActiv, Politico Europe), e-mail marketing, miesięczne biuletyny dla przedsiębiorstw i płatne reklamy niektórych produktów Fundacji w mediach społecznościowych, organizowanie wizyt i innych wydarzeń (Dzień Europy, dialog obywatelski, Forum Fundacji), także online, jak również zorganizowanie siedmiu seminariów internetowych obejmujących rozmowy z ekspertami i organizacjami partnerskimi Fundacji, serię podcastów (EurofoundTalks, **których głównymi tematami są jakość pracy, praca opiekuńcza, praca za pośrednictwem platform internetowych, praca zdalna i wynagrodzenia minimalne**) oraz prezentacje niektórych produktów Fundacji (np. streszczenia sprawozdań z badań) w wielu językach;

Or. en