



**2023/2167(DEC)**

12.2.2024

# **AMENDAMENTELE**

## **1 - 7**

**Proiect de raport**  
**Petri Sarvamaa**  
(PE753.538v01-00)

Descărcarea de gestiune pe 2022: Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea  
Condițiilor de Viață și de Muncă (EUROFOUND)  
((2023/2167(DEC))



**Amendamentul 1**  
**Sándor Rónai, Hannes Heide**

**Propunere de rezoluție**  
**Punctul 2**

*Propunerea de rezoluție*

2. recunoaște flexibilitatea Fundației în execuția bugetului pe 2022 prin efectuarea unor revizuiți formale ale previziunilor pe baza rapoartelor Eurostat, precum și prin ajustarea diferitelor linii bugetare și adoptarea de bugete rectificative, în contextul creșterii coeficientului de țară al Irlandei și a salariilor de bază ale personalului; constată, în acest context, că Fundația a căutat în mod activ să realizeze economii pentru a finanța majorările de la titlul 1 din bugetul său, întrucât aceste economii au variat de la reducerea numărului de misiuni și reuniuni cu prezență fizică la reducerea cheltuielilor pentru diverse studii și proiecte de cercetare în 2022;

*Amendamentul*

2. recunoaște flexibilitatea Fundației în execuția bugetului pe 2022 prin efectuarea unor revizuiți formale ale previziunilor pe baza rapoartelor Eurostat, precum și prin ajustarea diferitelor linii bugetare și adoptarea de bugete rectificative, în contextul creșterii coeficientului de țară al Irlandei și a salariilor de bază ale personalului; ***ia act de faptul că bugetul Fundației a fost fie înghețat, fie ajustat anual cu mai puțin de 2 % pe o perioadă de 20 ani, ceea ce pune în pericol performanța sustenabilă a Fundației și capacitatea sa de a furniza produse de înaltă calitate, relevante și în timp util;*** constată, în acest context, că Fundația a căutat în mod activ să realizeze economii pentru a finanța majorările de la titlul 1 din bugetul său, întrucât aceste economii au variat de la reducerea numărului de misiuni și reuniuni cu prezență fizică la reducerea cheltuielilor pentru diverse studii și proiecte de cercetare în 2022; ***invită autoritatea bugetară să abordeze necesitatea unei ajustări adecvate a bugetului Fundației în următorul CFM;***

Or. en

**Amendamentul 2**  
**Sándor Rónai, Hannes Heide**

**Propunere de rezoluție**  
**Punctul 4 a (nou)**

*Propunerea de rezoluție*

*Amendamentul*

***4a. ia act de faptul că diferența în ceea***

*ce privește gradul de utilizare a cunoștințelor Fundației în mass-media între 2021 și 2022 reflectă creșterea fără precedent a acestui indicator în cursul anului 2021, în mare parte din cauza creșterii vizibilității și a profilului activității Fundației în perioada pandemiei de COVID-19; observă că rezultatele din 2022 au reprezentat o „revenire la normal” pentru majoritatea indicatorilor, care în prezent sunt în mare parte echivalenți sau superiori rezultatelor dinaintea pandemiei de COVID-19;*

Or. en

**Amendamentul 3**  
**Sándor Rónai, Hannes Heide**

**Propunere de rezoluție**  
**Punctul 5 a (nou)**

*Propunerea de rezoluție*

*Amendamentul*

*5a. ia act cu satisfacție de revizuirea efectuată de Fundație cu privire la rolul și implicarea partenerilor sociali în tranziția justă și în punerea în aplicare a planurilor de redresare și reziliență pentru consolidarea dialogului social, astfel cum se prevede în recomandarea Consiliului, precum și de impactul tranziției verzi și al pachetului privind clima „Pregătiți pentru 55” asupra ocupării forței de muncă;*

Or. en

**Amendamentul 4**  
**Sándor Rónai, Hannes Heide**

**Propunere de rezoluție**  
**Punctul 13**

### *Propunerea de rezoluție*

13. remarcă defalcarea pe genuri raportată în 2022 la nivelul personalului de conducere superior și mediu al Fundației, cu cinci bărbați (56 %) și patru femei (44 %), a consiliului de administrație cu 90 de bărbați (58 %) și 64 de femei (42 %) și a personalului în general, cu 41 de bărbați (44 %) și 53 de femei (56 %); **regretă** numărul mare de membri ai consiliului de administrație al Fundației;

### *Amendamentul*

13. remarcă defalcarea pe genuri raportată în 2022 la nivelul personalului de conducere superior și mediu al Fundației, cu cinci bărbați (56 %) și patru femei (44 %), a consiliului de administrație cu 90 de bărbați (58 %) și 64 de femei (42 %) și a personalului în general, cu 41 de bărbați (44 %) și 53 de femei (56 %); **încurajează Fundația să asigure în viitor echilibrul de gen la toate nivelurile de personal; solicită Comisiei și statelor membre să țină cont că este important să se garanteze echilibrul de gen atunci când sunt desemnați membrii Consiliului de administrație al Fundației; observă** numărul mare de membri ai Consiliului de administrație al Fundației; **constată, de asemenea, rolul esențial al CA al Fundației în guvernanta sa, oferind o direcție strategică și supervizându-i activitățile, precum și mandatul Fundației și componența specifică a Consiliului său de administrație, pe baza principiului tripartit, incluzând astfel reprezentanți ai autorităților naționale și ai partenerilor sociali; recunoaște că, prin intermediul membrilor săi, Consiliul de administrație al Fundației asigură alinierea necesară între activitatea Fundației și nevoile și prioritățile părților interesate;**

Or. en

### **Amendamentul 5**

**Sándor Rónai, Hannes Heide**

### **Propunere de rezoluție**

#### **Punctul 14**

### *Propunerea de rezoluție*

14. ia act de lansarea exercițiului Programului de dezvoltare a resurselor umane pentru 2022, care are ca bază un plan anual de formare, inclusiv cursuri de formare externe legate de etică, subiecte

### *Amendamentul*

14. ia act de lansarea exercițiului Programului de dezvoltare a resurselor umane pentru 2022, care are ca bază un plan anual de formare, inclusiv cursuri de formare externe legate de etică, subiecte

juridice și un software statistic; **constată, de asemenea**, în acest context, **că Fundația a oferit** lucrătorilor săi cursuri de formare privind starea de bine fizică și psihologică pentru a-și menține performanța în timpul muncii de la distanță din cauza pandemiei;

juridice și un software statistic; **salută**, în acest context, **eforturile Fundației de a oferi** lucrătorilor săi cursuri de formare privind starea de bine fizică și psihologică pentru a-și menține performanța în timpul muncii de la distanță din cauza pandemiei;

Or. en

## **Amendamentul 6** **Sándor Rónai, Hannes Heide**

### **Propunere de rezoluție** **Punctul 19**

#### *Propunerea de rezoluție*

19. constată că declarațiile privind conflictele de interese și CV-urile membrilor Consiliului de administrație și ale personalului cu funcții de conducere au fost publicate pe pagina de internet a Fundației; ia act de faptul că, în cadrul unui nou mandat de 4 ani care a început la 1 aprilie 2023, au fost publicate noi declarații privind conflictele de interese și CV-urile membrilor Consiliului de administrație al Fundației;

#### *Amendamentul*

19. **ia act de faptul că Fundația a depus eforturi suplimentare în ceea ce privește prevenirea și gestionarea conflictelor de interese și transparența**; constată că declarațiile privind conflictele de interese și CV-urile membrilor Consiliului de administrație și ale personalului cu funcții de conducere au fost publicate pe pagina de internet a Fundației; ia act de faptul că, în cadrul unui nou mandat de 4 ani care a început la 1 aprilie 2023, au fost publicate noi declarații privind conflictele de interese și CV-urile membrilor Consiliului de administrație al Fundației;

Or. en

## **Amendamentul 7** **Sándor Rónai, Hannes Heide**

### **Propunere de rezoluție** **Punctul 25**

#### *Propunerea de rezoluție*

25. constată cu satisfacție activitatea prolifică a Fundației în ceea ce privește

#### *Amendamentul*

25. constată cu satisfacție activitatea prolifică a Fundației în ceea ce privește

creșterea prezenței sale online și a vizibilității sale publice în 2022; ia act, în acest context, de lansarea a 36 de publicații pe site-ul Fundației, de creșterea gradului de utilizare a vizualizării datelor în postările pe blog, de promovarea activității Fundației prin parteneriate cu mass-media (de exemplu, Irish Times, EurActiv, Politico Europe), de marketingul prin e-mail, de buletinele informative lunare interne și de reclamele plătite pe rețelele de socializare pentru a disemina unele dintre produsele Fundației, organizarea de programe de vizite și alte evenimente (Ziua Europei, dialogul cu cetățenii, Forumul Fundației), inclusiv în format online, precum și organizarea a șapte webinare cu schimburi între experții Fundației și organizațiile partenere, seria de podcasturi (EurofoundTalks) și prezentarea unora dintre produsele Fundației (de exemplu, rezumate ale rapoartelor de cercetare) în mai multe limbi;

creșterea prezenței sale online și a vizibilității sale publice în 2022, **ceea ce asigură furnizarea în timp util de date și informații adaptate nevoilor utilizatorilor**; ia act, în acest context, de lansarea a 36 de publicații pe site-ul Fundației, de creșterea gradului de utilizare a vizualizării datelor în postările pe blog, de promovarea activității Fundației prin parteneriate cu mass-media (de exemplu, Irish Times, EurActiv, Politico Europe), de marketingul prin e-mail, de buletinele informative lunare interne și de reclamele plătite pe rețelele de socializare pentru a disemina unele dintre produsele Fundației, organizarea de programe de vizite și alte evenimente (Ziua Europei, dialogul cu cetățenii, Forumul Fundației), inclusiv în format online, precum și organizarea a șapte webinare cu schimburi între experții Fundației și organizațiile partenere, seria de podcasturi (EurofoundTalks, **axate pe calitatea locurilor de muncă, îngrijire, munca pe platforme, telemunca și salariile minime**) și prezentarea unora dintre produsele Fundației (de exemplu, rezumate ale rapoartelor de cercetare) în mai multe limbi;

Or. en