



**2023/2167(DEC)**

12.2.2024

# ÄNDRINGSFÖRSLAG 1 - 7

**Förslag till betänkande**  
**Petri Sarvamaa**  
(PE753.538v01-00)

Ansvarsfrihet 2022: Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Eurofound)  
((2023/2167(DEC))



## Ändringsförslag 1 Sándor Rónai, Hannes Heide

### Förslag till resolution Punkt 2

#### *Förslag till resolution*

2. Europaparlamentet sätter värde på smidigheten i Eurofound's budgetgenomförande 2022 genom formella prognosöversyner på grundval av Eurostats rapporter och genom anpassning av olika budgetposter och antagande av ändringsbudgetar mot bakgrund av ökningen av Irlands landskoefficient och personalens grundlöner. Parlamentet noterar i detta sammanhang att Eurofound aktivt har letat efter besparingar för att finansiera ökningarna i avdelning 1 av sin budget genom att dra in på allt från tjänsteresor och fysiska möten till utgifter för diverse studier och forskningsprojekt under 2022.

#### *Ändringsförslag*

2. Europaparlamentet sätter värde på smidigheten i Eurofound's budgetgenomförande 2022 genom formella prognosöversyner på grundval av Eurostats rapporter och genom anpassning av olika budgetposter och antagande av ändringsbudgetar mot bakgrund av ökningen av Irlands landskoefficient och personalens grundlöner. Parlamentet noterar **att Eurofound's budget antingen har frusits eller anpassats med mindre än 2 % på årsbasis under en 20-årsperiod, vilket äventyrar hållbarheten i Eurofound's resultat och dess förmåga att leverera högkvalitativa och relevanta produkter i rätt tid. Parlamentet noterar i detta sammanhang att Eurofound aktivt har letat efter besparingar för att finansiera ökningarna i avdelning 1 av sin budget genom att dra in på allt från tjänsteresor och fysiska möten till utgifter för diverse studier och forskningsprojekt under 2022. Parlamentet uppmanar budgetmyndigheten att tillgodose behovet av en ordentlig anpassning av Eurofound's budget i nästa fleråriga budgetram.**

Or. en

## Ändringsförslag 2 Sándor Rónai, Hannes Heide

### Förslag till resolution Punkt 4a (ny)

#### *Förslag till resolution*

#### *Ändringsförslag*

**4a. Europaparlamentet noterar att**

*skillnaden mellan 2021 och 2022 i fråga om mediegenomslaget för Eurofound's kunskaper speglar den enorma ökningen av denna indikator under 2021, till stor del beroende på att Eurofound's arbete både syntes mer och blev mer högprofilerat under covidperioden. Parlamentet konstaterar att 2022 års resultat var en "återgång till det normala" för de flesta indikatorer, som nu på det hela taget ligger lika med eller högre än resultaten före covid.*

Or. en

**Ändringsförslag 3**  
**Sándor Rónai, Hannes Heide**

**Förslag till resolution**  
**Punkt 5a (ny)**

*Förslag till resolution*

*Ändringsförslag*

**5a. Europaparlamentet noterar med uppskattning Eurofound's granskning av arbetsmarknadsparternas roll och delaktighet i en rättvis omställning och i genomförandet av återhämtnings- och resiliensplanerna för att stärka den sociala dialogen enligt vad som föreskrivs i rådets rekommendation samt den gröna omställningens och 55 %-klimatpaketets konsekvenser för sysselsättningen.**

Or. en

**Ändringsförslag 4**  
**Sándor Rónai, Hannes Heide**

**Förslag till resolution**  
**Punkt 13**

*Förslag till resolution*

*Ändringsförslag*

13. Europaparlamentet noterar att Eurofound's rapporterade könsfördelning

13. Europaparlamentet noterar att Eurofound's rapporterade könsfördelning

för 2022 på högre chefsnivå och mellanchefsnivå var 5 män (56 %) och 4 kvinnor (44 %), på styrelsenivå 90 män (58 %) och 64 kvinnor (42 %) och bland personalen totalt 41 män (44 %) och 53 kvinnor (56 %). Parlamentet **beklagat** det stora antalet ledamöter i Eurofound's styrelse.

för 2022 på högre chefsnivå och mellanchefsnivå var 5 män (56 %) och 4 kvinnor (44 %), på styrelsenivå 90 män (58 %) och 64 kvinnor (42 %) och bland personalen totalt 41 män (44 %) och 53 kvinnor (56 %). Parlamentet **uppmuntrar Eurofound att i framtiden säkerställa en jämn könsfördelning på alla personalnivåer. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att beakta vikten av att säkerställa en jämn könsfördelning när de nominerar sina ledamöter till Eurofound's styrelse. Parlamentet noterar** det stora antalet ledamöter i Eurofound's styrelse. **Parlamentet noterar vidare att Eurofound's styrelse har en nyckelroll i förvaltningen genom att peka ut den strategiska riktningen och utöva tillsyn över verksamheten och att Eurofound's uppdrag och speciella styrelsesammansättning baserad på trepartsprincipen gör att företrädare för nationella myndigheter och arbetsmarknadens parter ingår. Parlamentet konstaterar att Eurofound's styrelse genom sina ledamöter säkerställer den nödvändiga anpassningen mellan Eurofound's arbete och intressenternas behov och prioriteringar.**

Or. en

## Ändringsförslag 5 Sándor Rónai, Hannes Heide

### Förslag till resolution Punkt 14

#### *Förslag till resolution*

14. Europaparlamentet noterar lanseringen av programmet för utveckling av mänskliga resurser för 2022 med en årlig utbildningsplan som grundval, bland annat för externa utbildningar avseende etik, rättsliga frågor och statistisk programvara. Parlamentet **noterar** i detta

#### *Ändringsförslag*

14. Europaparlamentet noterar lanseringen av programmet för utveckling av mänskliga resurser för 2022 med en årlig utbildningsplan som grundval, bland annat för externa utbildningar avseende etik, rättsliga frågor och statistisk programvara. Parlamentet **välkomnar** i

sammanhang *vidare* att Eurofound *erbjudit* sina arbetstagare utbildning i fysiskt och psykiskt välbefinnande för att möjliggöra fortsatt höga prestationer när de arbetat på distans på grund av pandemisituationen.

detta sammanhang att Eurofound *ansträngt sig för att erbjuda* sina arbetstagare utbildning i fysiskt och psykiskt välbefinnande för att möjliggöra fortsatt höga prestationer när de arbetat på distans på grund av pandemisituationen.

Or. en

## Ändringsförslag 6 Sándor Rónai, Hannes Heide

### Förslag till resolution Punkt 19

#### *Förslag till resolution*

19. Europaparlamentet noterar att förklaringar om intressekonflikter och meritförteckningar för personal i ledande ställning har offentliggjorts på Eurofound's webbplats. Parlamentet noterar att nya förklaringar om intressekonflikter och meritförteckningar för Eurofound's styrelseledamöter har offentliggjorts inom ramen för ett nytt fyraårigt mandat som inleddes den 1 april 2023.

#### *Ändringsförslag*

19. Europaparlamentet noterar att *Eurofound har gjort ytterligare ansträngningar i fråga om förebyggande och hantering av intressekonflikter och i fråga om öppenhet. Parlamentet noterar att* förklaringar om intressekonflikter och meritförteckningar för personal i ledande ställning har offentliggjorts på Eurofound's webbplats. Parlamentet noterar att nya förklaringar om intressekonflikter och meritförteckningar för Eurofound's styrelseledamöter har offentliggjorts inom ramen för ett nytt fyraårigt mandat som inleddes den 1 april 2023.

Or. en

## Ändringsförslag 7 Sándor Rónai, Hannes Heide

### Förslag till resolution Punkt 25

#### *Förslag till resolution*

25. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse Eurofound's produktiva arbete för att bli mer närvarande på nätet och mer synligt bland allmänheten under

#### *Ändringsförslag*

25. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse Eurofound's produktiva arbete för att bli mer närvarande på nätet och mer synligt bland allmänheten under

2022. Parlamentet noterar i detta sammanhang de 36 publikationer som lagts upp på Eurofound's webbplats, den ökade användningen av datavisualisering i blogginlägg, främjandet av Eurofound's arbete genom partnerskap med medier, (t.ex. Irish Times, EurActiv och Politico Europe), marknadsföring via e-post, månadsbrev och betalda annonser på sociala medier för att sprida en del av Eurofound's produkter, anordnandet av besöksprogram och andra evenemang, (Europadagen, Medborgardialogen och Foundation Forum), även i onlineformat, anordnandet av sju webbseminarier med utbyten mellan Eurofound's experter och partnerorganisationer, poddserier (EurofoundTalks) samt presentationen av en del av Eurofound's produkter (t.ex. sammanfattningar av forskningsrapporter) på flera språk.

2022, ***vilket gör att data och uppgifter anpassade till användarnas behov kan levereras i rätt tid.*** Parlamentet noterar i detta sammanhang de 36 publikationer som lagts upp på Eurofound's webbplats, den ökade användningen av datavisualisering i blogginlägg, främjandet av Eurofound's arbete genom partnerskap med medier, (t.ex. Irish Times, EurActiv och Politico Europe), marknadsföring via e-post, månadsbrev och betalda annonser på sociala medier för att sprida en del av Eurofound's produkter, anordnandet av besöksprogram och andra evenemang, (Europadagen, Medborgardialogen och Foundation Forum), även i onlineformat, anordnandet av sju webbseminarier med utbyten mellan Eurofound's experter och partnerorganisationer, poddserier (EurofoundTalks ***med fokus på jobb kvalitet, vård och omsorg, plattformarbete, distansarbete och minimilöner***) samt presentationen av en del av Eurofound's produkter (t.ex. sammanfattningar av forskningsrapporter) på flera språk.

Or. en