



17.1.2019

OSNUTEK POROČILA

o razrešnici glede izvrševanja splošnega proračuna Evropske unije za proračunsko leto 2017, oddelek VI – Evropski ekonomsko-socialni odbor (2018/2172(DEC))

Odbor za proračunski nadzor

Poročevalec: Arndt Kohn

VSEBINA

	Stran
1. PREDLOG SKLEPA EVROPSKEGA PARLAMENTA	3
2. PREDLOG RESOLUCIJE EVROPSKEGA PARLAMENTA	5

1. PREDLOG SKLEPA EVROPSKEGA PARLAMENTA

o razrešnici glede izvrševanja splošnega proračuna Evropske unije za proračunsko leto 2017, oddelek VI – Evropski ekonomsko-socialni odbor (2018/2172(DEC))

Evropski parlament,

- ob upoštevanju splošnega proračuna Evropske unije za proračunsko leto 2017¹,
 - ob upoštevanju konsolidiranega zaključnega računa Evropske unije za proračunsko leto 2017 (COM(2018)0521 – C8-0323/2018)²,
 - ob upoštevanju letnega poročila Evropskega ekonomsko-socialnega odbora organu, ki da razrešnico, o notranjih revizijah, opravljenih v letu 2017 (xxx/2018),
 - ob upoštevanju letnega poročila Računskega sodišča glede izvrševanja proračuna za proračunsko leto 2017 z odgovori institucij³,
 - ob upoštevanju izjave o zanesljivosti⁴ računovodskih izkazov ter o zakonitosti in pravilnosti z njimi povezanih transakcij, ki jo je za proračunsko leto 2017 v skladu s členom 287 Pogodbe o delovanju Evropske unije predložilo Računsko sodišče,
 - ob upoštevanju členov 314(10), 317, 318 in 319 Pogodbe o delovanju Evropske unije,
 - ob upoštevanju Uredbe (EU, Euratom) št. 966/2012 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 25. oktobra 2012 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za splošni proračun Unije, in razveljavitvi Uredbe Sveta (ES, Euratom) št. 1605/2002⁵ in zlasti členov 55, 99, 164, 165 in 166,
 - ob upoštevanju Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. julija 2018 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za splošni proračun Unije, spremembi uredb (EU) št. 1296/2013, (EU) št. 1301/2013, (EU) št. 1303/2013, (EU) št. 1304/2013, (EU) št. 1309/2013, (EU) št. 1316/2013, (EU) št. 223/2014, (EU) št. 283/2014 in Sklepa št. 541/2014/EU ter razveljavitvi Uredbe (EU, Euratom) št. 966/2012⁶ in zlasti členov 59, 118, 260, 261 in 262,
 - ob upoštevanju člena 94 in Priloge IV Poslovnika,
 - ob upoštevanju poročila Odbora za proračunski nadzor (A8-0000/2019),
1. podeli razrešnico/odloži podelitev razrešnice generalnemu sekretarju Evropskega ekonomsko-socialnega odbora glede izvrševanja proračuna Evropskega ekonomsko-socialnega odbora za proračunsko leto 2017;

¹ UL L 51, 28.2.2017.

² UL C 348, 28.9.2018, str. 1.

³ UL C 357, 4.10.2018, str. 1.

⁴ UL C 357, 4.10.2018, str. 9.

⁵ UL L 298, 26.10.2012, str. 1.

⁶ UL L 193, 30.7.2018, str. 1.

2. navaja svoje pripombe v priloženi resoluciji;
3. naroči svojemu predsedniku, naj ta sklep in resolucijo, ki je del sklepa, posreduje Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru, Evropskemu svetu, Svetu, Komisiji, Sodišču Evropske unije, Računskemu sodišču, Evropski varuhinji človekovih pravic, Evropskemu nadzorniku za varstvo podatkov in Evropski službi za zunanje delovanje ter poskrbi za objavo v *Uradnem listu Evropske unije* (serija L).

2. PREDLOG RESOLUCIJE EVROPSKEGA PARLAMENTA

s pripombami, ki so del sklepa o razrešnici glede izvrševanja splošnega proračuna Evropske unije za proračunsko leto 2017, oddelek VI – Evropski ekonomsko-socialni odbor (2018/2172(DEC))

Evropski parlament,

- ob upoštevanju sklepa o razrešnici glede izvrševanja splošnega proračuna Evropske unije za proračunsko leto 2017, oddelek VI – Evropski ekonomsko-socialni odbor,
 - ob upoštevanju člena 94 in Priloge IV Poslovnika,
 - ob upoštevanju poročila Odbora za proračunski nadzor (A8-0000/2019),
- A. ker organ za podelitev razrešnice med postopkom podelitve razrešnice poudarja poseben pomen nadaljnje krepitve demokratične legitimnosti institucij Unije z izboljšanjem preglednosti in odgovornosti, izvajanjem koncepta smotrnostne priprave proračuna in dobrim upravljanjem človeških virov;
1. pozdravlja ugotovitev Računskega sodišča, da v plačilih za upravne in druge odhodke Evropskega ekonomsko-socialnega odbora (v nadaljnjem besedilu: odbor) kot celoti za proračunsko leto, ki se je končalo 31. decembra 2017, ni bilo pomembnih napak;
 2. z zadovoljstvom ugotavlja, da Računsko sodišče v letnem poročilu za leto 2017 ni ugotovilo hujših pomanjkljivosti v zvezi z revidiranimi področji, ki so se nanašala na človeške vire in javna naročila odbora;
 3. je seznanjen, da je proračun odbora v letu 2017 znašal 133.807.338 EUR (v primerjavi s 130.586.475 EUR v letu 2016), stopnja izvrševanja pa je znašala 96,5 %, v primerjavi s 97,2 % v letu 2016; je seznanjen, da je bila stopnja izvrševanja odobritev, prenesenih iz leta 2016 v leto 2017, višja kot leta 2016 in je znašala 84,9 % (7,4 milijona EUR), v primerjavi s 65,7 % leta 2016 (6,8 milijona EUR);
 4. ugotavlja, da je proračun odbora večinoma upravne narave in da se velik delež porabi za odhodke v zvezi z zaposlenimi, stavbami, pohištvo, opremo in raznimi tekočimi stroški;
 5. pozdravlja zavezo odbora, da bo metodologijo smotrnostne priprave proračuna razširil na ustrezne dele svojega proračuna; je v tem okviru seznanjen z rednim pregledom ključnih kazalnikov uspešnosti skupaj z dejavnostmi sekretariata in organizacijo; želi biti redno obveščen o dosežkih pri uporabi načela smotrnostne priprave proračuna;
 6. spodbuja odbor, naj svoje letno poročilo o dejavnosti in zaključni račun objavi do 31. marca leta, ki sledi zadevnemu obračunskemu letu, da bi optimizirali in pospešili postopek podelitve razrešnice;
 7. ugotavlja, da so končna proračunska sredstva za potne stroške in dnevnice članov znašala 19.819.612 EUR (v primerjavi z 19.561.194 v letu 2016); pozdravlja podroben

seznam službenih poti članov, predložen v letnem poročilu o dejavnostih; pozdravlja ukrepe, ki prispevajo k učinkovitemu načrtovanju sestankov in zmanjšanju prevoznih stroškov;

8. je seznanjen, da je odbor zmanjšal skupno število delovnih mest v kadrovskem načrtu za 59 mest, in sicer s 727 leta 2013 na 665 leta 2017, predvsem zaradi uveljavitve sklepa o 5-odstotnem zmanjšanju števila zaposlenih in izvajanja sporazuma o sodelovanju, ki ga je leta 2014 sklenil s Parlamentom; je seznanjen, da je odbor prilagodil svojo organizacijsko strukturo, zlasti z združitvijo direktoratskih enot za človeške vire in finance maja 2017;
9. pozdravlja medinstitucionalno upravno sodelovanje s Parlamentom in rezultate vmesne ocene izvajanja sporazuma o sodelovanju med odborom in Odborom regij, v katerem je izpostavljeno uspešno izvajanje številnih ukrepov; je seznanjen, da je odbor v okviru prerazporeditve že premestil 16 delovnih mest direktorata za prevajanje v svoje službe in da se bodo preostale premestitve izvedle postopoma; pozdravlja proračunske prihranke odbora, ki so posledica tega medinstitucionalnega sodelovanja, kot so med drugim prihranki pri infrastrukturnih stroških, ki znašajo 12,5 milijona EUR, stroških IT, ki znašajo 5 milijonov EUR, ali stroških varnostnega osebja, ki znašajo 500.000 EUR;
10. je seznanjen, da je prevajalska služba še v prehodu na višjo stopnjo prevodov, ki jih opravijo zunanji izvajalci, zaradi prenosa uslužbenecv k Parlamentu v okviru sporazuma o sodelovanju (pri čemer se je v letu 2016 za prevode, ki jih opravijo zunanji izvajalci, uporabilo 16,61 % proračuna, leta 2017 pa 17,10 %); poziva odbor, naj sprejme nadaljnje ukrepe na področjih v zvezi z upravljanjem prevodov, ki zahtevajo dodatno pozornost vodstva, na kar je opozorila služba za notranjo revizijo, in želi biti ustrezno obveščen;
11. je seznanjen, da je stopnja neuporabljenih časovnih blokov za tolmačenje v letu 2017 znašala 3,6 % (v primerjavi s 4 % leta 2016); spodbuja odbor, naj ohrani pozitiven trend manjšega števila razveljavitev;
12. se zanima za delo priložnostne skupine, ki jo je predsedstvo odbora ustanovilo v zvezi s prihodnostjo odbora in katere cilj je razviti novo vizijo za odbor in njegovo vlogo v spreminjajoči se Uniji; je seznanjen, da je skupina svoje poročilo predložila julija 2017, v njem pa so predlogi za delovne metode in notranjo organizacijo; je seznanjen, da bodo zamisli, predstavljene v poročilu, postopoma vodile do konkretnih ukrepov, in poziva odbor, naj v naslednje letno poročilo o dejavnostih vključi več informacij o tem;
13. poudarja, da je bilo leta 2017 le 11 nezasedenih (stalnih) delovnih mest v odboru, v primerjavi z 62 nezasedenimi mesti leta 2015, in pozdravlja ta razvoj;
14. pozdravlja okrepitev političnega dialoga med odborom in Parlamentom ter drugimi institucijami; je seznanjen z dejavnim prispevkom odbora k medinstitucionalnemu sodelovanju pri ocenjevanju politik in zakonodaje Unije v okviru sporazuma o boljši pripravi zakonodaje in programa ustreznosti in uspešnosti predpisov; spodbuja odbor in Parlament, naj si prizadevata za okrepitev političnega sodelovanja;
15. pozdravlja medinstitucionalno upravno sodelovanje s Parlamentom; ceni sodelovanje s

službo Evropskega parlamenta za raziskave (EPRS) in sodelovanje z oddelki za komuniciranje; pozdravlja proračunske prihranke odbora, ki so posledica tega medinstitucionalnega sodelovanja, kot so prihranki pri stroških osebja, ki znašajo 3,3 milijona EUR (ravni plač iz leta 2016) in so posledica prenosa 36 delovnih mest z odbora na EPRS;

16. pozdravlja dosežke odbora v smislu komunikacijskih dejavnosti, namenjenih povečanju njegove prepoznavnosti in medijskega vpliva, vključno s povečanjem dosega na družbenih medijih; pozdravlja zlasti lokalne razprave, organizirane v 27 državah članicah v okviru premisleka Komisije o prihodnosti Evrope, pa tudi druge kulturne prireditve in 221 dejavnosti lokalnega delovanja („Going Local“);
17. pozdravlja prizadevanja pri učinkovitosti informacijskih sistemov, infrastrukture IT in storitev podpore uporabnikom; je seznanjen s primeri, kot so razvoj novih aplikacij za ocenjevanje osebja, spletni priročnik za uslužbence, boljša uporabnost glavnih operativnih sistemov in poročevalskih okolij; vendar z zaskrbljenostjo ugotavlja, da je odbor, skupaj z Odborom regij, namenil manj kot 3 % skupnega proračuna za IT, pri čemer so projekti in oprema IT že več let nezadostno financirani;
18. je seznanjen, da je predsedstvo odbora 17. oktobra 2017 odobrilo nepremičninsko strategijo, predsedstvo Odbora regij pa jo je odobrilo 29. novembra 2017; je seznanjen, da je nepremičninska strategija okvir za vse prihodnje odločitve v zvezi z nepremičninsko politiko in vsebuje niz vodilnih načel na področju nepremičnin; je seznanjen, da je bilo opredeljenih in preučenih več scenarijev za pripravo na nepremičninsko politiko po letu 2021, pri čemer se je prednost namenila scenarijem, ki predvidevajo nadaljnjo uporabo stavbe VMA; želi biti obveščen o potekajočih pogajanjih s Komisijo glede nadaljnje uporabe stavbe VMA; spodbuja odbor, naj skupaj z Odborom regij opravi oceno morebitnih potreb po prenovi in oceno stroškov za scenarij, po katerem bi odbora zasedla celotno stavbo VMA;
19. obžaluje nizko udeležbo gospodarskih subjektov na razpisih za zbiranje ponudb, ki jih izda odbor; poziva ga, naj okrepi prizadevanja glede objave in zmanjša število izjemnih postopkov s pogajanja s samo enim kandidatom;
20. pozdravlja rezultate, dosežene v zvezi s sistemom okoljskega ravnanja, prek sodelovanja med odborom in Odborom regij; ceni znatne prihranke, dosežene na različnih področjih, vključno z zmanjšanjem porabe električne energije za 11 %, porabe plina za 15 %, porabe papirja za 11 % in količine odpadkov za 13 %; pozdravlja, da je odbor skupaj z Odborom regij pridobil oznako Dobra hrana, ki jo je bruseljska regija podelila kot potrdilo, da se menze odborov upravljajo trajnostno;
21. pozdravlja pobudo odbora za izvedbo ankete med uslužbenci o psihosocialnih tveganjih, ki je bila opravljena konec leta 2016, da bi se spremljal, kako njegovi uslužbenci zaznavajo vprašanja, povezana s stresom; pozdravlja to tesno spremljanje in ukrepe za ozaveščanje na vodstveni ravni in ravni uslužbencev, kot je teden varnosti in zdravja pri delu, ki je bil organiziran oktobra 2017; poziva odbor, naj si prizadeva v zvezi s tem in sprejme vse potrebne ukrepe za zagotovitev dobrobiti svojih uslužbencev;
22. je seznanjen, da se je nekoliko povečalo število žensk na vodstvenih položajih, in sicer s 37,5 % leta 2016 na 41,4 % leta 2017; pozdravlja akcijski načrt za enake možnosti in

- raznolikost s približno 25 predlaganimi ukrepi; je zaskrbljen, da je bilo več kot 80 % uslužbencev, ki so zaprosili za prožne ureditve dela, žensk; priporoča, naj odbor prilagodi svojo politiko, da bi več moških spodbudil k uporabi teh ureditev, zlasti zaradi spodbujanja njihovega udejstvovanja v družinskem življenju;
23. je seznanjen s prizadevanji v zvezi z geografsko uravnoteženostjo, delež vodij iz držav članic EU, ki so se EU pridružile leta 2004 ali kasneje (EU13), se je leta 2017 povečal na 16 %, zdaj pa znaša 18,5 %; poziva odbor, naj si še naprej prizadeva, da bi dosegel cilj 20 %, ki odraža delež prebivalstva EU13 v primerjavi s skupnim številom prebivalstva Unije;
 24. pozdravlja, da je odbor julija 2018 imenoval skupino štirih svetovalcev za etiko, potem ko je 2. marca 2016 sprejel sklep št. 053/2016 o postopku žvižgaštvu;
 25. izpostavlja prizadevanja odbora za utrditev statutarnih in notranjih pravil o etičnem in spoštljivem ravnanju v javni upravi; pozdravlja, da so zajeti vidiki, kot so uporaba družbenih medijev, sistem IT in varstvo podatkov; je seznanjen s prizadevanji, sprejetimi skupaj z enakovrednimi službami Odbora regij, za dosledno uporabo pravi za uslužbence, zlasti kadar gre za sodelavce skupnih služb; poziva odbor, naj redno obvešča o novem celovitem okviru za etiko in integriteto;
 26. pozdravlja, da je odbor na svojem spletnem mestu v okviru njunih individualnih profilov objavil izjave o interesih predsednika in podpredsednika, kot se je zahtevalo v zadnjem poročilu o razrešnici;
 27. je seznanjen, da morajo uslužbenci prijaviti tudi udeležbo v zunanjih dejavnostih, kot zahteva člen 11 kadrovske predpise; poziva odbor, naj čim prej določi smernice za preprečevanje nasprotja interesov in jih posreduje vsem uslužbencem, v skladu s sklepom evropske varuhinje človekovih pravic v zadevi 1306/2014/OV;
 28. je seznanjen, da je bil direktor za človeške vire in finance 14. novembra 2018 imenovan za generalnega sekretarja; je seznanjen, da je obdržal prejšnji položaj, medtem ko se pripravlja imenovanje naslednika; je zaskrbljen, da sta ti funkciji nezdržljivi, in poziva odbor, naj čim prej imenuje novega direktorja za človeške vire;
 29. je seznanjen, da imajo člani odbora različno poklicno ozadje in so vajeni različnih vodstvenih kultur; je seznanjen, da politične dejavnosti članov vključujejo tudi nekatere vodstvene naloge, saj njihovo delo podpirajo njihovo lastno osebje in uslužbenci sekretariata; poudarja, da je treba člane seznaniti z načeli upravne kulture institucij Unije, da bi zagotovili dostojanstvo in spoštovanje pri delu;
 30. pozdravlja delo mreže zaupnih svetovalcev za dejavno preprečevanje in odpravljanje nadlegovanja v delovnem okolju; je seznanjen, da je mreža leta 2017 neformalno svetovala 25 uslužbencem; spodbuja odbor, naj tesno spremlja učinkovitost svoje politike v zvezi s tem in naj še naprej ozavešča o nadlegovanju na delovnem mestu ter sledi politiki ničelne tolerance glede nadlegovanja; je seznanjen s potekajočim premislekom o postopkih in sankcijah v zvezi s člani, vpletenimi v primere nadlegovanja, ter poziva odbor, naj do naslednjega postopka razrešnice uvede pravila in postopke v zvezi s tem;

31. je seznanjen, da Svet še ni sprejel sklepa o morebitni spremembi števila članov in delegatov odbora po odločitvi Združenega kraljestva, da izstopi iz Unije; poziva odbor, naj preloži informacije o neposrednem proračunskem vplivu odločitve, najkasneje v okviru nadaljnjih ukrepov v zvezi z razrešnico za leto 2017; ugotavlja tudi, da odločitev Združenega kraljestva ne bo imela neposrednih posledic za uslužbence odbora; pozdravlja potekajoč premislek o prihodnjih odnosih z Združenim kraljestvom po njegovem odhodu in pripravljenost odbora, da ohrani dobre odnose s civilno družbo.