



9.12.2019

PROIECT DE RAPORT

referitor la descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2018, secțiunea X - Serviciul European de Acțiune Externă
(2019/2064(DEC))

Comisia pentru control bugetar

Raportor: Tomáš Zdechovský

CUPRINS

	Pagina
1. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN	3
2. PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN.....	5

1. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

referitoare la descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2018, secțiunea X - Serviciul European de Acțiune Externă (2019/2064(DEC))

Parlamentul European,

- având în vedere bugetul general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2018¹,
- având în vedere conturile anuale consolidate ale Uniunii Europene pentru exercițiul financiar 2018 (COM(2019)0316 – C9-0059/2019)²,
- având în vedere Raportul anual al Curții de Conturi referitor la execuția bugetului privind exercițiul financiar 2018, însoțit de răspunsurile instituțiilor³,
- având în vedere declarația de asigurare⁴ privind fiabilitatea conturilor și legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente întocmită de Curtea de Conturi pentru exercițiul 2018 în temeiul articolului 287 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
- având în vedere articolul 314 alineatul (10) și articolele 317, 318 și 319 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
- având în vedere Regulamentul (UE, Euratom) nr. 966/2012 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 octombrie 2012 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii și de abrogare a Regulamentului (CE, Euratom) nr. 1605/2002 al Consiliului⁵, în special articolele 55, 99 și 164-167,
- având în vedere Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012⁶, în special articolele 59, 118, 260 și 263,
- având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,
- având în vedere avizul Comisiei pentru afaceri externe,
- având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0000/2019),

1. acordă Înaltei Reprezentante a Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate

¹ JO L 57, 28.2.2018.

² JO C 327, 30.9.2019, p. 1.

³ JO C 340, 8.10.2019, p. 1.

⁴ JO C 340, 8.10.2019, p. 9.

⁵ JO L 298, 26.10.2012, p. 1.

⁶ JO L 193, 30.7.2018, p. 1.

descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Serviciului European de Acțiune Externă aferent exercițiului financiar 2018;

2. își prezintă observațiile în cadrul rezoluției de mai jos;
3. încredințează Președintelui sarcina de a transmite prezenta decizie împreună cu rezoluția Parlamentului, ca parte integrantă a acesteia, Serviciului European de Acțiune Externă, Consiliului European, Consiliului, Comisiei, Curții de Conturi, Curții de Justiție a Uniunii Europene, Ombudsmanului European și Autorității Europene pentru Protecția Datelor, precum și de a asigura publicarea acestora în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene* (seria L).

2. PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

conținând observațiile care fac parte integrantă din decizia privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2018, secțiunea X - Serviciul European de Acțiune Externă (2019/2064(DEC))

Parlamentul European,

- având în vedere Decizia sa privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2018, secțiunea X - Serviciul European de Acțiune Externă,
 - având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,
 - având în vedere avizul Comisiei pentru afaceri externe,
 - având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0000/2019),
- A. întrucât eficacitatea și eficiența sistemelor de gestionare și utilizarea resurselor la sediul central și în delegațiile Uniunii reprezintă principii directe esențiale pentru realizarea obiectivelor de politică externă, cu scopul de a răspunde provocărilor geopolitice și de a consolida rolul Uniunii ca actor global;
- B. întrucât este esențial să se promoveze o cultură comună a gestiunii în cadrul Serviciului European de Acțiune Externă (SEAE), prin consolidarea caracterului european și a sentimentului de mândrie și apartenență (esprit de corps) al personalului diplomatic;
1. regretă, ca observație generală, că capitolul 10 „Administrație” din Raportul anual al Curții de Conturi („Curtea”) are un domeniu de aplicare și concluzii destul de limitate, chiar dacă rubrica 5 „Administrație” din cadrul financiar multianual este considerată ca prezentând un risc scăzut;
 2. consideră că activitatea de audit în temeiul capitolului 10 din raportul anual al Curții ar trebui să fie mai echilibrată în rândul instituțiilor Uniunii și să se extindă dincolo de cerințele de conformitate;
 3. consideră că ar trebui dedicate mai multe activități de audit cheltuielilor de funcționare sau chestiunilor care devin extrem de relevante sau chiar critice pentru SEAE, cum ar fi capacitatea de comunicare strategică și tehnologia informației (de exemplu, securitatea cibernetică), performanța pachetului global de securitate pentru delegații sau gestionarea financiară și sprijinul administrativ ale platformei de sprijinire a misiunilor pentru politica civilă de securitate și apărare comună;
 4. constată, de asemenea, că, pentru al doilea an consecutiv, Curtea nu a raportat probleme specifice SEAE;
 5. constată cu satisfacție că, pentru al doilea an consecutiv, Curtea nu a identificat niveluri semnificative de eroare în raportul anual de activitate al SEAE și în mecanismul de guvernanță;

6. constată că bugetul total al SEAE pentru 2018 s-a ridicat la 678,5 milioane EUR (și anume o creștere de 2,8 % față de 2017), cu o rată de execuție de 99,9 % pentru angajamente și 84,8 % (ușor sub 2017 cu 86,7 %) pentru plăți până la sfârșitul exercițiului și cu contribuții suplimentare din partea Comisiei pentru a acoperi costurile administrative ale personalului Comisiei care își desfășoară activitatea în delegațiile Uniunii; ia act de defalcarea bugetară actuală, și anume 249,7 milioane EUR pentru sediul SEAE și 428,8 milioane EUR pentru delegații;
7. ia act de faptul că în 2018 a fost primită, de asemenea, o contribuție de 58,5 milioane EUR din Fondul european de dezvoltare și din fondurile fiduciare, în comparație cu 55 milioane EUR în 2017;
8. încurajează SEAE să simplifice, eventual, actualul nomenclator bugetar, pentru a permite o gestionare mai ușoară și mai eficientă pentru SEAE, prin raționalizarea progresivă a celor 35 linii bugetare utilizate pentru finanțarea operațiunilor personalului Comisiei în delegații, reflectând instrumentele geografice și diferitele instrumente de dezvoltare;
9. constată cu satisfacție simplificarea gestiunii bugetare cu întreaga finanțare a cheltuielilor generale comune aferente birourilor tuturor delegațiilor în 2018 (chirie, securitate, curățenie și alte cheltuieli generale), inclusiv delegațiile Fondului european de dezvoltare, de la liniile bugetare ale SEAE pentru al treilea an consecutiv;
10. ia act de faptul că bugetul sediului instituției s-a ridicat la 249,7 milioane EUR, din care 162,4 milioane EUR (respectiv 65,5 %) au reprezentat plata salariilor și a altor drepturi ale personalului statutar și extern, 30,8 milioane EUR (respectiv 12 %) au fost alocări pentru clădiri și costuri conexe, iar 34,9 milioane EUR (respectiv 14%) au fost alocări pentru sistemele informatice, echipamente și mobilier;
11. ia act de faptul că bugetul delegațiilor, în valoare de 428,8 milioane EUR, a fost distribuit după cum urmează: 118,4 milioane EUR (respectiv 27,6 %) pentru remunerarea personalului statutar, 168 milioane EUR (39,2 %) pentru clădiri și cheltuieli conexe, 72,1 milioane EUR (sau 16,8 %) pentru personalul extern și serviciile externe, 27,6 milioane EUR (6,4 %) pentru alte cheltuieli cu personalul și 42,7 milioane EUR (10 %) pentru alte cheltuieli administrative; ia act de faptul că, pentru a acoperi costurile administrative legate de personalul Comisiei detașat în delegațiile Uniunii, SEAE a primit din partea Comisiei o contribuție de 196,4 milioane EUR (față de 185,6 milioane EUR în 2016 și 204,7 milioane EUR în 2016), acare a fost împărțită între rubrica V a Comisiei cu 47,2 milioane EUR, liniile administrative ale programelor operaționale cu 93,2 milioane EUR și Fondul European de Dezvoltare și fondurile fiduciare cu 58,5 milioane EUR (față de 55 milioane EUR în 2017 și 45,4 milioane EUR în 2016);
12. ia act cu îngrijorare de neregulile privind politica de administrare a clădirilor a SEAE; subliniază necesitatea unor explicații suficiente cu privire la acuzațiile conform cărora SEAE este implicat în cazuri de corupție legate de politica sa de administrare a clădirilor atunci când cumpără, închiriază sau gestionează clădiri; invită SEAE să ofere, în cele din urmă, explicații suficiente cu privire la aceste oferte;
13. invită SEAE să se angajeze pentru următoarea descărcare de gestiune pentru a transmite

Comisiei pentru control bugetar mai multe informații care să explice contextul și acoperirea costurilor de construcție;

14. ia act de faptul că SEAE a transferat 30,8 milioane EUR, din care cea mai mare sumă a fost utilizată pentru a achiziționa o clădire în Washington, aceasta din urmă a redus bugetul final pentru sediul central la 239 de milioane EUR, majorând bugetul delegației cu 10,7 milioane EUR;
15. recunoaște că delegațiile Uniunii își desfășoară activitatea într-un spațiu operațional dificil, deoarece condițiile politice și socio-economice sunt adesea complexe, instabile și asociate cu un grad ridicat de risc cu potențiale consecințe semnificative la nivel bugetar și în materie de costuri, în principal pentru securitatea personalului și a infrastructurilor;
16. ia act, în acest context, de faptul că structura anumitor costuri ale SEAE, cum ar fi costurile de infrastructură, ar putea fi mai dificil de gestionat din cauza fluctuațiilor cursurilor de schimb sau a condițiilor de piață specifice la nivel local, ceea ce face ca gestionarea și planificarea la nivelul delegațiilor să fie mai dificile;
17. ia act de faptul că noul Regulament financiar prevăzut la articolul 60 prevede noi modalități pentru competențele de execuție bugetară ale delegațiilor, și anume posibilitatea ca șefii de delegații adjuncți să acționeze în calitate de ordonatori de credite subdelegați și să execute bugetul operațional al Comisiei pentru a asigura continuitatea activității;
18. salută, în acest context, adaptările aduse de SEAE normelor sale interne, însă invită totuși SEAE să monitorizeze cu atenție astfel de situații atunci când va fi utilizată această nouă dispoziție, și anume în cadrul delegațiilor de dimensiuni reduse; invită SEAE, în cadrul strategiei sale de control intern, să acorde o atenție deosebită riscurilor potențiale aferente, procedând la un control intensificat al operațiunilor la distanță cu privire la caracterul adecvat al fluxurilor de lucru financiare și/sau acordând un sprijin temporar sporit prin monitorizarea și raportarea ad hoc pertinente ale acestor perioade; reamintește că standardul de control intern intitulat „Continuitatea activității” a fost unul dintre componentele cele mai slabe ale sistemului de control intern al SEAE timp de mai mulți ani, în special pentru delegații;
19. consideră că crearea instrumentului de evaluare și gestionare a riscurilor cu registrele de risc pentru sedii și delegații, precum și adoptarea unui nou cadru de control intern reprezintă evoluții pozitive; invită, cu toate acestea, SEAE să meargă dincolo de conștientizarea riscurilor, asigurându-se că atenuarea riscurilor este pusă în aplicare în mod eficient și revizuită în mod constant;
20. ia act de rata anomaliilor detectate în verificările ex ante ale angajamentelor și plăților (respectiv 209 erori din 1041 și 258 din 1841); regretă caracterul recurent al erorilor detectate, și în special faptul că la prezentarea operațiunilor financiare în vederea verificării financiare ex ante documentele justificative nu sunt disponibile; invită SEAE să continue să ofere sprijin specific pentru toate achizițiile publice de valoare din cadrul delegațiilor;
21. salută alinierea metodologiei ex post cu metodologia Curții în 2018, care permite să se

furnizeze indicele de eroare pentru fiecare domeniu de cheltuieli principal, și anume cheltuielile cu personalul, infrastructura, securitatea și tehnologia informației/telecomunicațiilor și pe baza unor eșantioane stratificate aleatorii de operațiuni; consideră că această evoluție pozitivă va oferi conducerii și ordonatorului de credite delegat o imagine de ansamblu mai clară asupra sumelor operaționale și financiare globale expuse riscului, pe baza unei acoperiri mai largi și exhaustive a tranzacțiilor financiare; subliniază că această metodologie va oferi mai multe motive obiective pentru emiterea unor planuri de acțiune specifice cu măsuri de atenuare sau cu posibile rezerve;

22. reiterează importanța de a oferi delegațiilor un sprijin orientat către rezultate în toate domeniile, și anume sprijin pentru achiziții publice; consideră că experiența, cooperarea și rezultatele centrului regional pentru Europa, care acoperă 27 de delegații, ar trebui evaluate în mod corespunzător, în special în ceea ce privește nivelul mai ridicat de asigurare furnizat, luând în considerare, eventual, alte mijloace la fel de eficiente;
23. invită SEAE să își consolideze treptat lanțul de asigurare al SEAE în conformitate cu noul set de standarde de control intern, punând un accent mai mare pe competența individuală și pe răspunderea pentru rolul acestora în realizarea controalelor (astfel cum se reflectă și în chestionarul din 2018 privind punerea în aplicare a principiilor de control intern, și anume în domeniul controlului asupra tehnologiei, ceva mai puțin evaluată), precum și pe riscul de fraudă;
24. salută eforturile SEAE de a promova responsabilizarea șefilor de delegații numiți recent pentru buna gestiune financiară a fondurilor Uniunii care intră sub incidența responsabilităților lor operaționale, în paralel cu mandatul lor politic; consideră că acest lucru îi privește, de asemenea, pe toți actorii din domeniul afacerilor externe, cum ar fi reprezentanții speciali ai UE, trimișii speciali ai UE, șefii de operații militare și șefii de misiuni civile;
25. reamintește că rezerva este un element esențial în construcția responsabilității și, prin urmare, constituie un instrument preventiv și transparent în cadrul construirii lanțului de asigurare al SEAE care reflectă provocările actuale sau deficiențele care persistă și cu care se confruntă șefii de delegație;
26. ia act de faptul că doar două delegații au formulat rezerve, și anume delegația în Siria, la fel ca în 2017, și delegația la Consiliul Europei de la Strasbourg pentru neconformitatea contractelor puse în aplicare cu normele privind achizițiile publice;
27. observă că la sfârșitul anului 2018, proporția de diplomați ai statelor membre din numărul total de administratori s-a ridicat la 33,76 %, aproape echivalent cu nivelul din 2014, de 33,8 %; constată următoarele mici fluctuații în perioada 2014-2018: 32,83 % la sfârșitul anului 2017, 31,7 % la sfârșitul anului 2016, 32,9 % în 2015; invită SEAE să rămână în conformitate cu schema de personal prevăzută în Decizia 2010/427/UE¹, și anume un raport de o treime din personal din statele membre și două treimi din instituțiile Uniunii;

¹ Decizia 2010/427/UE a Consiliului din 26 iulie 2010 privind organizarea și funcționarea Serviciului European de Acțiune Externă (SEAE) (JO L 201, 3.8.2010, p. 30).

28. rămâne preocupat de dezechilibrele constante din componența efectivelor SEAE în ceea ce privește naționalitatea; ia act de faptul că, la sfârșitul anului 2017, diplomații statelor membre au reprezentat 32,83 % din personalul administrativ total al SEAE (și anume 307 persoane), la sfârșitul lui 2016, 31,7 % din personalul SEAE a provenit din statele membre, în comparație cu 32,9 % în 2015, față de 33,8 % în 2014;
29. subliniază faptul că, în pofida apelurilor repetate, SEAE nu îndeplinește încă cerințele pentru echilibrul geografic și este în mod semnificativ disproporționat, având șefi de delegație provenind din Belgia (9), Germania (15), Franța (16), Italia (21), Polonia (5), Republica Cehă (2); ia act, în special, de numărul mărit de șefi de delegație italieni din ultimii doi ani;
30. îndeamnă la îmbunătățirea echilibrului geografic în cadrul SEAE; reiterează importanța unei prezențe adecvate și semnificative a resortisanților din toate statele membre; subliniază că SEAE trebuie să se asigure că toate statele membre sunt reprezentate în mod adecvat, respectând competențele și meritele candidaților;
31. constată cu satisfacție că, la nivel global, echilibrul numeric de gen a atins aproape paritatea, 47,4 % din numărul total al posturilor fiind ocupate de femei; invită, cu toate acestea, SEAE să continue reducerea dezechilibrelor calitative existente la toate nivelurile, funcțiile și în diferitele categorii, în special în ceea ce privește posturile de administrator care în prezent sunt ocupate de femei în proporție de 34,92 %;
32. observă că echilibrul de gen și cel geografic ar trebui să fie, de asemenea, respectate în ceea ce privește reprezentanții speciali ai UE, doi dintre cei opt reprezentanți speciali ai UE fiind femei; consideră, de asemenea, că trebuie să se țină seama de standardele etice pentru a evita potențialele conflicte de interese;
33. subliniază aceeași situație în distribuția globală a personalului în funcție de gen în posturile de conducere, observând, în același timp, o îmbunătățire în 2018, cu 27,1 % comparativ cu 24,5 % în 2017, reprezentând 71 de femei, adică 60 din 211 de poziții în posturi de conducere de nivel mediu (sau 28,4 % comparativ cu 26 % în 2017) și 11 din 51 posturi de conducere de nivel superior (sau 21,57 % față de 18 % în 2017);
34. ia act de faptul că, din 135 de posturi de șefi de delegații, 34 sunt deținute de femei; regretă, de asemenea, procentul scăzut de femei care candidează pentru posturi de conducere în cadrul exercițiului anual de rotație pentru delegații, care rămâne la numai 18 %; încurajează SEAE să își continue activitatea cu statele membre pentru a avea mai multe femei în rândul candidaților;
35. constată că numărul de experți naționali detașați din statele membre a fost stabilizat la 449, același număr ca și în 2017, și după o creștere regulată începând din 2011; ia act de faptul că 87,31 % dintre experții naționali detașați lucrează la sediul SEAE, cu justificarea că răspund unor nevoi foarte specializate din cadrul structurii SEAE; invită, de asemenea, SEAE să acorde o atenție deosebită potențialei probleme a conflictului de interese în politica sa de recrutare a experților naționali detașați;
36. constată că interesul și numărul de proiecte de colocație a crescut treptat pentru că sunt rentabile și creează sinergii și pentru că oferă un mecanism de recuperare a costurilor totale ale colocațiilor;

37. salută creșterea numărului de acorduri de colocație a delegațiilor Uniunii cu statele membre cu semnarea a douăzeci și două de noi acorduri de colocație în 2018, care au vizat 65 de delegații și care au condus la un total de 114 proiecte de colocație; ia act, de asemenea, de încheierea a două acorduri la nivelul serviciilor cu Oficiul Uniunii Europene pentru Proprietate Intelectuală și cu Direcția Generală Protecție Civilă și Operațiuni Umanitare Europene a Comisiei și salută faptul că sunt în curs de negociere acorduri suplimentare la nivelul serviciilor cu Banca Europeană de Investiții, Agenția Europeană pentru Poliția de Frontieră și Garda de Coastă și Agenția Uniunii Europene pentru Siguranța Aviației;
38. constată cu satisfacție că colocațiile au generat noi surse de venituri semnificative pentru SEAE, în valoare de 52,1 milioane EUR, ceea ce oferă o marjă de manevră pentru a-și dezvolta politica de achiziții imobiliare; ia act de faptul că SEAE a deținut 34 de clădiri de birouri pentru delegații și a închiriat 143;
39. sprijină mecanismul de revizuire anuală permanentă ca instrument eficace de gestionare a forței de muncă pentru a stabili mai bine prioritățile și a asigura o adaptare periodică a resurselor umane ale SEAE în rețeaua de delegații la prioritățile geopolitice în schimbare și la dimensiunea portofoliilor de proiecte (de exemplu, pregătirea deschiderii delegației în Regatul Unit, închiderea delegației din Insulele Solomon, modernizarea delegației din Panama și deschiderea unei delegații în Mongolia); constată că, în 2018, ca un prim rezultat al exercițiului de raționalizare a resurselor de personal, 8 posturi au fost transferate între delegații ;
40. reiterează faptul că Uniunea a făcut un pas înainte în direcția unei remunerări echitabile pentru toți în cadrul instituțiilor sale; subliniază că SEAE ar trebui să asigure stagiarilor o remunerație decentă în toate tipurile de stagii (Blue Book, Bruges și altele);
41. consideră că este util să se îmbunătățească instrumentele de gestionare a volumului de lucru, alături de un plan de acțiune menit să atragă și să rețină persoanele, ținând seama de diferitele nevoi profesionale, de experiență și naționalități; salută raportul privind resursele umane și invită SEAE să își expună în mod clar nevoile instituționale (sau noile cunoștințe de specialitate necesare) și să identifice riscurile în materie de forță de muncă la nivelul instituției, care ar putea împiedica realizarea de către SEAE a obiectivelor politice;
42. ia act de cele 135 cazuri de mediere tratate în 2018 cu privire la delegații și la sediul central; invită SEAE, în special serviciul de mediere care în prezent raportează direct secretariatului general, să acorde în continuare cea mai mare prioritate acestei probleme în gestionarea resurselor; reiterează importanța dezvoltării unei culturi a toleranței zero față de hărțuire, cu monitorizarea strictă a cazurilor raportate;
43. invită, de asemenea, în acest context, SEAE să extindă rețeaua de consilieri confidențiali, în special în rețeaua de delegații, prin creșterea eventuală a numărului de consilieri formați ca voluntari în delegații; încurajează SEAE să promoveze dialogul social, indiferent de originea personalului și de statutul diferit al personalului;
44. ia notă de faptul că SEAE, după ce și-a actualizat acordul administrativ cu Oficiul European de Luptă Antifraudă și și-a consolidat cooperarea cu privire la chestiuni legate de fraudă cu direcțiile generale care acționează în domeniul afacerilor externe, cum ar fi

Direcția Generală Instrumente de Politică Externă (DG FPI), Direcția Generală Politică europeană de vecinătate și negocieri privind extinderea (DG NEAR) și Direcția Generală Cooperare Internațională și Dezvoltare (DG DEVCO) în 2017, și-a continuat eforturile de perfecționare a strategiei antifraudă; subliniază că ar trebui pusă în aplicare o cooperare mai strânsă cu Oficiul European de Luptă Antifraudă și Comisia (direcțiile generale care acționează în domeniul afacerilor externe, cum ar fi DG FPI, DG NEAR și DG DEVCO); ia act cu satisfacție de sensibilizarea șefilor de delegații în acord cu DG DEVCO și DG NEAR, cu privire la prevenirea și raportarea fraudelor prin intermediul principiului său intern de control „Prevenirea fraudei”;

45. invită SEAE să indice, în raportul său anual de activitate, numărul de cazuri menționate la Oficiul European de Luptă Antifraudă și anchetele în curs de desfășurare ale Oficiului European de Luptă Antifraudă privind eventualele conflicte de interese în cadrul SEAE;
46. sprijină lansarea unui audit intern privind recrutarea și gestionarea agenților locali pentru a remedia anumite deficiențe identificate de Curte în procedurile de recrutare a agenților locali din cadrul delegațiilor (și anume, o lipsă de transparență în ceea ce privește anumite etape ale procedurii);
47. ia act de auditul serviciului de audit intern în ceea ce privește „coordonarea CE-SEAE” și ia act cu satisfacție de concluzia auditului potrivit căreia activitățile de coordonare între serviciile Comisiei (DG DEVCO, DG NEAR și DG FPI) și SEAE sunt, în general, eficace și eficiente; ia act, cu toate acestea, de necesitatea de a defini o perspectivă nefragmentată a asistenței externe globale a Uniunii acordate unei anumite țări și de necesitatea de a consolida, în coordonare cu DG DEVCO și DG NEAR, evaluarea și gestionarea riscurilor, dezvoltând o viziune comună asupra incertitudinilor și strategiilor de atenuare;
48. atrage atenția asupra constatărilor și recomandărilor din Raportul special nr. 15/2018 cu titlul „Consolidarea capacității forțelor de securitate internă în Niger și Mali: doar progrese limitate și lente”; invită SEAE (i) să ia măsuri pentru a îmbunătăți eficiența operațională a misiunilor prin furnizarea unor orientări practice adecvate și a unui sprijin suficient; (ii) să îmbunătățească rata de ocupare a posturilor în cadrul misiunilor; (iii) să stabilească mandate și bugete pentru a se alinia operațiunilor și a elabora o strategie de ieșire comună și cuprinzătoare, care să definească în mod clar rolurile și responsabilitățile în încheierea misiunilor din cadrul politicii de securitate și apărare comune; (iv) să pună mai mult accent pe aspectele legate de durabilitate și (v) să îmbunătățească indicatorii de performanță și evaluările de impact ale SEAE pentru a monitoriza și a evalua în mod adecvat îndeplinirea sarcinilor;
49. sprijină consolidarea legăturii dintre elaborarea politicilor, diplomația publică și comunicarea strategică; constată, în acest context, că 3 de milioane EUR au fost alocate SEAE în 2018 (în comparație cu 1,1 milioane EUR în 2017) pentru consolidarea acțiunii sale „Comunicare Strategică Plus” pentru a combate dezinformarea și amenințările hibride, pentru a dezvolta reziliența la interferențele străine, remarcând totodată dezvoltarea serviciilor de informații comerciale;
50. sprijină eforturile SEAE de consolidare a tuturor aspectelor de securitate fizică și informatică, de la securitatea personalului și a clădirilor, cu achiziționarea de noi echipamente de securitate, la instruirea ofițerilor regionali de securitate pentru a proteja

interesele în materie de securitate ale SEAE și la furnizarea de know-how suplimentar în materie de securitate prin punerea în aplicare a unei politici formale de gestionare a riscurilor în materie de securitate, precum și a provocării legate de securitatea cibernetică;

51. salută primul raport de monitorizare a rezoluției privind descărcarea de gestiune pentru exercițiul financiar 2017 adoptat de majoritatea membrilor Parlamentului și angajamentul SEAE de a aborda principalele recomandări și observații formulate în cursul procedurii de descărcare de gestiune cu scopul de a îmbunătăți gestionarea fondurilor Uniunii;
52. salută noile inițiative de îmbunătățire a comunicării cu cetățenii Uniunii în ceea ce privește importanța diplomației publice și a comunicării strategice ca parte integrantă a relațiilor externe ale Uniunii; salută faptul că SEAE a început să implice multiplicatori pentru desfășurarea unor campanii publice la nivel european.