



2023/0404(COD)

8.4.2024

STANOVISKO

Výboru pro kulturu a vzdělávání

pro Výbor pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci

o návrhu nařízení Evropského parlamentu a Rady, kterým se vytváří Rezervoár talentů EU
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Zpravodaj: João Albuquerque

PA_Legam

STRUČNÉ ODŮVODNĚNÍ

Dne 15. listopadu 2023 zveřejnila Evropská komise návrh nařízení Evropského parlamentu a Rady, „kterým se vytváří Rezervoár talentů EU“ a které zavádí regulační rámec pro vznik celoevropské platformy zaměřené na usnadnění mezinárodního náboru a poskytování příležitostí uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, kteří mají zájem o nedostatkové profese v celé EU. Jedná se o důležité nařízení na podporu legálních možností migrace a doplnění strategií EU pro řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků v EU, přičemž má důležitou úlohu Evropský rok dovedností.

Platforma IT Rezervoár talentů EU bude dobrovolným nástrojem pro zainteresované členské státy a musí být dostupná pro uchazeče o zaměstnání s nízkou, střední a vysokou kvalifikací ze třetích zemí. Bude integrovat specifické nástroje, které usnadní navazování kontaktů mezi uchazeči o zaměstnání a zaměstnavateli.

Zpravodaj celkově návrh Evropské komise vítá. Vzhledem k důležitosti tohoto tématu však předkládá pozměňovací návrhy s celkovým cílem zlepšit uznávání a ověřování dovedností, zlepšit soukromí uchazečů o zaměstnání a podpořit genderovou vyváženost.

Zpravodaj konkrétněji zdůrazňuje, že jsou třeba opatření, která chrání osobní údaje v průběhu celého procesu, aby se zabránilo diskriminaci a jakékoli formě odplaty, zejména ve fázi vyhledávání a přiřazování. Musí platit zásada nediskriminace na základě identity, genderu, věku, státní příslušnosti

Předkládá také návrhy na uznávání a ověřování dovedností získaných formálním, neformálním a informálním učením a kvalifikací, jako jsou vysokoškolské tituly, odborné vzdělání a jiné certifikáty, např. tzv. „mikrocertifikáty“. Zdůrazňuje také, že jsou zapotřebí vzdělávací moduly pro prohlubování dovedností a změnu kvalifikace, a uvádí, že by měly být přístupné těm uchazečům o zaměstnání, kteří se zaregistrují nebo hodlají zaregistrovat v Rezervoáru talentů. Zpravodaj se rovněž domnívá, že uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí musí být zajištěn plný přístup k sociální ochraně a právům pracovníků. Velký důraz by měl být kladen také na strategie, které mají zabránit odlivu mozků ze třetích zemí.

Kromě toho je třeba věnovat zvláštní pozornost podpoře genderové vyváženosti, zejména v profesích STEM.

Zpravodaj dále navrhuje stanovit legální možnosti migrace pro osoby, které potřebují mezinárodní ochranu, a osoby ze znevýhodněného prostředí, aby mohly využít svých dovedností, kvalifikace a motivace, čímž by se zároveň řešil nedostatek dovedností a pracovních sil v Unii.

Závěrem chce zpravodaj zdůraznit význam ochrany soukromí a dodržování doporučení Komise C(2023)7700 final ze dne 15. listopadu 2023 o uznávání kvalifikací státních příslušníků třetích zemí.

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY

Výbor pro kulturu a vzdělávání vyzývá Výbor pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci jako příslušný výbor, aby zohlednil tyto pozměňovací návrhy:

Pozměňovací návrh 1

Návrh nařízení Bod odůvodnění 1

Znění navržené Komisí

(1) Unie a jednotlivé členské státy se potýkají s nedostatkem pracovníků v celé řadě odvětví a profesí, včetně těch, které jsou relevantní pro ekologickou a digitální transformaci. Rozsáhlý nedostatek pracovníků ve stavebnictví, zdravotnictví, pohostinství, dopravě a v odvětví informačních a komunikačních technologií, přírodních věd, technologií, inženýrství a **matematiky** je dlouhodobý a ještě se prohloubil v důsledku pandemie COVID-19 a urychlení ekologické a digitální transformace. Očekává se, že nedostatek pracovních sil bude přetrvávat a může se vzhledem k demografickým výzvám ještě prohloubit.

Pozměňovací návrh 2

Návrh nařízení Bod odůvodnění 2

Znění navržené Komisí

(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin s nižší účastí na trhu práce, změnu kvalifikace a prohlubování dovedností u stávající pracovní síly, usnadnění mobility pracovních sil v rámci EU, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání. Vzhledem k

Pozměňovací návrh

(1) Unie a jednotlivé členské státy se potýkají s nedostatkem pracovníků v celé řadě odvětví a profesí, včetně těch, které jsou relevantní pro ekologickou a digitální transformaci. Rozsáhlý nedostatek pracovníků ve stavebnictví, zdravotnictví, pohostinství, dopravě a v odvětví informačních a komunikačních technologií, přírodních věd, technologií, inženýrství, **matematiky, vzdělání a zemědělství**, je dlouhodobý a ještě se prohloubil v důsledku pandemie COVID-19 a urychlení ekologické a digitální transformace. Očekává se, že nedostatek pracovních sil bude přetrvávat a může se vzhledem k demografickým výzvám ještě prohloubit.

Pozměňovací návrh

(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin s nižší účastí na trhu práce, změnu kvalifikace a prohlubování dovedností u stávající pracovní síly **v souladu s cíli Evropského roku dovedností**, usnadnění mobility pracovních sil v rámci EU, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity

současnému rozsahu nedostatku pracovních sil na trhu práce a demografickému vývoji je pravděpodobné, že opatření zaměřená pouze na domácí a unijní pracovní sílu nebudou k řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků dostačující. Legální migrace je pro doplnění těchto opatření tedy klíčová a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci.

některých povolání. ***Kromě toho musí být vzdělávací moduly pro prohlubování dovedností a změnu kvalifikace v rámci Talentových partnerství nebo s ohledem na vstup do Rezervoáru talentů navrženy s přihlédnutím k plnému přístupu k sociální ochraně a právům pracovníků, jakož i ke strategiím, které mají zabránit odlivu mozků ze třetích zemí. Kromě toho je třeba věnovat zvláštní pozornost podpoře genderové rovnosti, zejména ve studijních nebo školicích programech souvisejících s oblastmi STEM.*** Vzhledem k současnému rozsahu nedostatku pracovních sil na trhu práce, ***mění se povaze kvalifikací a vyžadovaných dovedností*** a demografickému vývoji je pravděpodobné, že opatření zaměřená pouze na domácí a unijní pracovní sílu nebudou k řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků dostačující. Legální migrace je pro doplnění těchto opatření tedy klíčová a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci.

Pozměňovací návrh 3

Návrh nařízení Bod odůvodnění 3

Znění navržené Komisí

(3) S cílem usnadnit mezinárodní nábor a poskytnout státním příslušníkům třetích zemí příležitosti k práci v nedostatkových profesích v celé EU by měl být vytvořen Rezervoár talentů EU v podobě celounijní platformy, která by sdružovala a podporovala přiřazování profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a volných pracovních míst zaměstnavatelů usazených v zúčastněných členských státech.

Pozměňovací návrh

(3) S cílem usnadnit mezinárodní nábor a poskytnout státním příslušníkům třetích zemí příležitosti k práci v nedostatkových profesích v celé EU by měl být vytvořen Rezervoár talentů EU v podobě celounijní platformy, která by sdružovala a podporovala přiřazování profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii, ***státních příslušníků třetích zemí studujících v Unii*** a volných pracovních míst zaměstnavatelů usazených v zúčastněných členských státech.

Pozměňovací návrh 4

Návrh nařízení Bod odůvodnění 5

Znění navržené Komisí

(5) Cílem Rezervoáru talentů EU by měla být podpora zúčastněných členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil prostřednictvím nábory státních příslušníků třetích zemí, ***pokud k dosažení tohoto cíle nestačí aktivizace domácí pracovní síly a mobility*** v rámci EU. Jako dobrovolný nástroj pro usnadnění mezinárodního nábory by Rezervoár talentů EU měl zainteresovaným členským státům nabízet další podporu na úrovni Unie. Za tímto účelem by měla být zajištěna doplňkovost a interoperabilita se stávajícími vnitrostátními iniciativami a platformami. Při vytváření Rezervoáru talentů EU by měly být zohledněny specifické potřeby členských států, aby byla zajištěna co nejširší účast. Proto je „talent“ souhrnným pojmem, který se vztahuje na celou škálu dovedností, které mohou být potřebné na trzích práce členských států.

Pozměňovací návrh

(5) Cílem Rezervoáru talentů EU by měla být podpora zúčastněných členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil prostřednictvím nábory státních příslušníků třetích zemí ***za účelem doplnění*** domácí pracovní síly a ***mobility*** v rámci EU. Jako dobrovolný nástroj pro usnadnění mezinárodního nábory by Rezervoár talentů EU měl zainteresovaným členským státům nabízet další podporu na úrovni Unie. ***Za tímto účelem by měla být zajištěna doplňkovost a interoperabilita se stávajícími vnitrostátními iniciativami a platformami a při vytváření Rezervoáru talentů EU by měly být zohledněny specifické potřeby a iniciativy členských států, aby byla zajištěna co nejširší účast. Proto je „talent“ souhrnným pojmem, který se vztahuje na celou škálu dovedností, které mohou být potřebné na trzích práce členských států. Pojem „talent“ by měl rovněž zohledňovat trendy související s budoucími potřebami, pokud jde o kvalifikace a dovednosti, jako jsou transformační účinky technologií (automatizace, umělá inteligence, robotika) a digitální a ekologická transformace.***

Pozměňovací návrh 5

Návrh nařízení Bod odůvodnění 6

Znění navržené Komisí

(6) Cílem Rezervoáru talentů EU je poskytovat služby zaměstnavatelům

Pozměňovací návrh

(6) Cílem Rezervoáru talentů EU je poskytovat služby zaměstnavatelům

usazeným v zúčastněných členských státech, včetně soukromých agentur práce, agentur zprostředkovávajících dočasnou práci a zprostředkovatelů na trhu práce, jak je definuje Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 181 z roku 1997.

usazeným v zúčastněných členských státech, **podporovat zejména malé a střední podniky a startupy**, včetně soukromých agentur práce, agentur zprostředkovávajících dočasnou práci a zprostředkovatelů na trhu práce, jak je definuje Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 181 z roku 1997.

Pozměňovací návrh 6

Návrh nařízení Bod odůvodnění 8

Znění navržené Komisí

(8) Aby se zajistilo dostatečné zastoupení orgánů členských v řídicí skupině Rezervoáru talentů EU, měl by každý zúčastněný členský stát jmenovat **dva** zástupce, jednoho z orgánů pro zaměstnanost **a** jednoho z imigračních orgánů.

Pozměňovací návrh

(8) Aby se zajistilo dostatečné zastoupení orgánů členských v řídicí skupině Rezervoáru talentů EU, měl by každý zúčastněný členský stát, **případně v koordinaci se správními orgány na vhodné úrovni**, jmenovat **tři** zástupce, jednoho z orgánů pro zaměstnanost, jednoho z imigračních orgánů **a jednoho z orgánů pro oblast vzdělání a odborné přípravy. Kromě toho by měli být do panelu zařazeni zástupci Evropského střediska pro rozvoj odborného vzdělávání (CEDEFOP), Evropské nadace odborného vzdělávání (ETF), Mezinárodní organizace pro migraci (IOM) a některé z agentur na úrovni EU, která se zabývá začleňováním. Sociální partneři v odvětví odborného vzdělávání a přípravy na úrovni Unie by také měli jmenovat dva účastníky z odborových organizací a dva účastníky z organizací zaměstnavatelů, kteří se budou účastnit práce řídicí skupiny.**

Pozměňovací návrh 7

Návrh nařízení Bod odůvodnění 9

Znění navržené Komisí

(9) Měla by být vyvinuta platforma IT Rezervoáru talentů EU, a to s využitím stávající infrastruktury IT ve vlastnictví Komise v co největší míře. Pro platformu IT Rezervoáru talentů EU by mohla být částečně znovu použita infrastruktura IT vyvinutá v rámci sítě EURES, včetně jediného koordinovaného kanálu a nástroje pro automatické přiřazování, s příslušnými úpravami, včetně náležitého zohlednění „pasu Talentového partnerství EU“.

Pozměňovací návrh

(9) Měla by být vyvinuta platforma IT Rezervoáru talentů EU, a to s využitím stávající infrastruktury IT ve vlastnictví Komise v co největší míře. Pro platformu IT Rezervoáru talentů EU by mohla být částečně znovu použita infrastruktura IT vyvinutá v rámci sítě EURES, včetně jediného koordinovaného kanálu a nástroje pro automatické přiřazování, s příslušnými úpravami, včetně náležitého zohlednění „pasu Talentového partnerství EU“.
Platforma IT Rezervoáru talentů EU by měla vytvářet synergie mezi orgány v oblasti vzdělávání, migrace a zaměstnanosti.

Pozměňovací návrh 8

Návrh nařízení Bod odůvodnění 10

Znění navržené Komisí

(10) V případě potřeby by měla být zajištěna součinnost mezi platformou IT Rezervoáru talentů EU a dalšími příslušnými nástroji a službami na úrovni Unie, a to i s ohledem na přístup ke vzdělávacím materiálům, jako je Akademie EU a Akademie Interoperabilní Evropa. Platforma IT Rezervoáru talentů EU by se měla rychle a pravidelně přizpůsobovat novým technologickým postupům a poskytovat nejmodernější služby IT zaváděním inovativních funkcí a nástrojů.

Pozměňovací návrh

(10) V případě potřeby by měla být zajištěna součinnost mezi platformou IT Rezervoáru talentů EU a dalšími příslušnými nástroji a službami na úrovni Unie, a to i s ohledem na přístup ke vzdělávacím materiálům, jako je Akademie EU a Akademie Interoperabilní Evropa. Platforma IT Rezervoáru talentů EU by se měla rychle a pravidelně přizpůsobovat novým technologickým postupům a poskytovat nejmodernější služby IT zaváděním inovativních funkcí a nástrojů.
Platforma IT Rezervoáru talentů EU by měla zahrnovat informace o titulech a certifikaci, které zúčastněné členské státy potřebují.

Pozměňovací návrh 9

Návrh nařízení Bod odůvodnění 11

Znění navržené Komisí

(11) Formát profilů uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst by měl být stanoven s využitím stávající klasifikace evropských dovedností, kompetencí, kvalifikací a povolání (dále jen „ESCO“), jak je stanoveno v nařízení (EU) 2016/589⁸, které stanoví standardizovanou terminologii pro povolání, dovednosti a kompetence a usnadňuje transparentnost dovedností a kvalifikací. Klasifikace ESCO by měla podpořit uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí, zaměstnavatele a vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU při poskytování srovnatelných informací o pracovních zkušenostech, povoláních, na která se vztahuje volné pracovní místo, a také o dovednostech nabízených uchazeči o zaměstnání a požadovaných zaměstnavateli, a tím umožnit kvalitní proces zprostředkování práce. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by pro přenos volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU měla případně používat formát ESCO. V zájmu interoperability by členské státy, které nepřijaly klasifikaci ESCO pro volná pracovní místa na vnitrostátní úrovni, měly vypracovat mapovací tabulky porovnávající klasifikaci používanou ve vnitrostátních systémech a klasifikaci ESCO. Tyto mapovací tabulky by se měly zpřístupnit Komisi a měly by se používat pro automatické překódování informací o volných pracovních místech nebo profilech uchazečů o zaměstnání pro účely automatizovaného zprostředkování prostřednictvím společné platformy IT.

Pozměňovací návrh

(11) Formát profilů uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst by měl být stanoven s využitím stávající klasifikace evropských dovedností, kompetencí, kvalifikací a povolání (dále jen „ESCO“), jak je stanoveno v nařízení (EU) 2016/589⁸, které stanoví standardizovanou terminologii pro povolání, dovednosti a kompetence a usnadňuje transparentnost dovedností a kvalifikací. Klasifikace ESCO by měla podpořit uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí, zaměstnavatele a vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU při poskytování srovnatelných informací o pracovních zkušenostech, povoláních, na která se vztahuje volné pracovní místo, a také o dovednostech nabízených uchazeči o zaměstnání a požadovaných zaměstnavateli, a tím umožnit kvalitní proces zprostředkování práce. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by pro přenos volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU měla případně používat formát ESCO. V zájmu interoperability by členské státy, které nepřijaly klasifikaci ESCO pro volná pracovní místa na vnitrostátní úrovni, měly vypracovat mapovací tabulky porovnávající klasifikaci používanou ve vnitrostátních systémech a klasifikaci ESCO. Tyto mapovací tabulky by se měly zpřístupnit Komisi a měly by se používat pro automatické překódování informací o volných pracovních místech nebo profilech uchazečů o zaměstnání pro účely automatizovaného zprostředkování prostřednictvím společné platformy IT. ***V procesu přiřazování by měly být zohledněny také vysokoškolské tituly, odborné vzdělání, dobrovolnická činnost, pracovní zkušenosti, osvědčení o dovednostech a způsobilostech získaných v neformálním učení a zvláštní certifikáty***

jako mikrocertifikáty. Kromě toho by příslušné orgány měly uchazečům o zaměstnání a pracovníkům zapojeným do platformy odpovídajícím způsobem poskytnout příležitost učit se alespoň jednomu z úředních jazyků Unie nebo členského státu.

⁸ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/589 ze dne 13. dubna 2016 o Evropské síti služeb zaměstnanosti (EURES), přístupu pracovníků ke službám mobility a další integraci trhů práce a o změně nařízení (EU) č. 492/2011 a (EU) č. 1296/2013 (Úř. věst. L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=cs>).

⁸ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/589 ze dne 13. dubna 2016 o Evropské síti služeb zaměstnanosti (EURES), přístupu pracovníků ke službám mobility a další integraci trhů práce a o změně nařízení (EU) č. 492/2011 a (EU) č. 1296/2013 (Úř. věst. L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=cs>).

Pozměňovací návrh 10

Návrh nařízení Bod odůvodnění 12

Znění navržené Komisí

(12) Sekretariátu Rezervoáru talentů EU a vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU by měly být přiděleny úkoly k zajištění vyhledávacích a přiřazovacích funkcí platformy IT Rezervoáru talentů EU. Tyto úkoly by měly být považovány za úkoly prováděné ve veřejném zájmu, pro jejichž plnění je nezbytné zpracovávat osobní údaje, jak je uvedeno v čl. 5 odst. 1 písm. a) nařízení (EU) 2018/1725⁹ a v čl. 6 odst. 1 písm. e) nařízení (EU) 2016/679¹⁰. Zpracování osobních údajů by mělo být prováděno v souladu s článkem 8 Listiny základních práv Evropské unie a nařízeními Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 a (EU) 2016/679.

Pozměňovací návrh

(12) Sekretariátu Rezervoáru talentů EU a vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU by měly být přiděleny úkoly k zajištění vyhledávacích a přiřazovacích funkcí platformy IT Rezervoáru talentů EU. Tyto úkoly by měly být považovány za úkoly prováděné ve veřejném zájmu, pro jejichž plnění je nezbytné zpracovávat osobní údaje, jak je uvedeno v čl. 5 odst. 1 písm. a) nařízení (EU) 2018/1725⁹ a v čl. 6 odst. 1 písm. e) nařízení (EU) 2016/679¹⁰. Zpracování osobních údajů, **včetně práva na soukromí a v příslušných případech práva na anonymitu ve formátu Europass nebo podobném společném nástroji EU**, by mělo být prováděno v souladu s článkem 8 Listiny základních práv Evropské unie a nařízeními Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 a (EU) 2016/679.

⁹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES (Úř. věst. L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

¹⁰ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Úř. věst. L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

⁹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES (Úř. věst. L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

¹⁰ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Úř. věst. L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

Pozměňovací návrh 11

Návrh nařízení Bod odůvodnění 14

Znění navržené Komisí

(14) Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí by měli mít právo vybrat si z řady technických možností, jak omezit přístup ke svým osobním údajům, například omezením přístupu ke svým kontaktním údajům. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů na platformě IT Rezervoáru talentů EU, které nebyly použity po dobu dvou let, by měly být automaticky odstraněny. Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchovávan omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a statistické účely, a to i pro účely tvorby a kvality evropských statistik.

Pozměňovací návrh

(14) Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí by měli mít právo vybrat si z řady technických možností, jak omezit přístup ke svým osobním údajům, například omezením přístupu ke svým kontaktním údajům. ***Aniž je dotčeno právo vybrat si, měl by formát Europass nebo podobný společný nástroj EU být neutrální a výchozí možnosti týkající se osobních údajů by měly vyloučit sdílení jména, příjmení, gender, věku, země původu, adresy a státní příslušnosti.*** Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů na platformě IT Rezervoáru talentů EU, které nebyly použity po dobu dvou let, by měly být automaticky odstraněny. Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchovávan

omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a statistické účely, a to i pro účely tvorby a kvality evropských statistik.

Pozměňovací návrh 12

Návrh nařízení Bod odůvodnění 16

Znění navržené Komisí

(16) Rezervoár talentů EU by měl přispět k cíli odrazovat od nelegální migrace, mimo jiné usnadněním přístupu ke stávajícím legálním způsobům migrace. Uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, na které se vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES¹¹, by nemělo být umožněno registrovat profily v platformě IT Rezervoáru talentů EU, a to vzhledem k tomu, že jim nebude povolen vstup a pobyt v Unii. Za tímto účelem by uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí měli být před registrací profilu v Rezervoáru talentů EU povinni prohlásit, že se na ně v současné době nevztahuje odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu na území Unie. Měly by být rovněž poskytnuty informace o důsledcích nepravdivého prohlášení v tomto ohledu.

¹¹ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES ze dne 16. prosince 2008 o společných normách a postupech v členských státech při navracení neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (Úř. věst. L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=cs>).

Pozměňovací návrh

(16) Rezervoár talentů EU by měl přispět k cíli **uznávat a napravovat nedostatek talentů a kvalifikací** a odrazovat od nelegální migrace, mimo jiné usnadněním přístupu ke stávajícím legálním způsobům migrace. Uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, na které se vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES¹¹, by nemělo být umožněno registrovat profily v platformě IT Rezervoáru talentů EU, a to vzhledem k tomu, že jim nebude povolen vstup a pobyt v Unii. Za tímto účelem by uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí měli být před registrací profilu v Rezervoáru talentů EU povinni prohlásit, že se na ně v současné době nevztahuje odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu na území Unie. Měly by být rovněž poskytnuty informace o důsledcích nepravdivého prohlášení v tomto ohledu.

¹¹ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES ze dne 16. prosince 2008 o společných normách a postupech v členských státech při navracení neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (Úř. věst. L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=cs>).

Pozměňovací návrh 13

Návrh nařízení Bod odůvodnění 17

Znění navržené Komisí

(17) Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU, by si měli vytvořit profil pomocí funkce Europass¹², která umožňuje tvorbu bezplatného profilu a poskytnutí informací o příslušných dovednostech, **kvalifikacích** a dalších zkušenostech na jednom bezpečném místě online.

¹² Rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/646 ze dne 18. dubna 2018 o společném rámci pro poskytování lepších služeb v oblasti dovedností a kvalifikací (Úř. věst. L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=cs>).

Pozměňovací návrh 14

Návrh nařízení Bod odůvodnění 18

Znění navržené Komisí

(18) Uznávání **kvalifikací** a ověřování dovedností registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí by mělo být v případě potřeby prováděno v zúčastněných členských státech na žádost uchazeče o

Pozměňovací návrh

(17) Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU, by si měli vytvořit profil pomocí funkce Europass, která umožňuje tvorbu bezplatného profilu a poskytnutí informací o příslušných **diplomech, odborném vzdělání, osvědčeních o dovednostech a způsobilostech získaných v neformálním učení nebo pracovních zkušenostech nebo zvláštních certifikátech jako mikrocertifikátech** a dalších zkušenostech na jednom bezpečném místě online. **Pro zvýšení účinnosti tohoto procesu je nezbytné podporovat informovanost uchazečů o zjednodušeném formátu Europass nebo podobných společných nástrojích EU.**

¹² Rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/646 ze dne 18. dubna 2018 o společném rámci pro poskytování lepších služeb v oblasti dovedností a kvalifikací (Úř. věst. L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=cs>).

Pozměňovací návrh

(18) Uznávání a ověřování dovedností **získaných v rámci formálního a neformálního učení a pracovních zkušeností, stejně jako kvalifikací, jako jsou diplomy, odborné vzdělání nebo**

zaměstnání nebo zaměstnavatele v souladu s vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi a s příslušnými mezinárodními dohodami, včetně mechanismů vzájemného uznávání odborných kvalifikací. Personalizovaná pomoc a online informace o stávajících postupech uznávání a ověřování na vnitrostátní úrovni by měly být k dispozici na platformě IT Rezervoáru talentů EU a měly by být poskytovány vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU.

zvláštní certifikáty, jako jsou mikrocertifikáty, registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí by mělo být v případě potřeby prováděno v zúčastněných členských státech na žádost uchazeče o zaměstnání nebo zaměstnavatele v souladu s vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi a s příslušnými mezinárodními dohodami, včetně mechanismů vzájemného uznávání odborných kvalifikací. Personalizovaná pomoc a online informace o stávajících postupech uznávání a ověřování na vnitrostátní úrovni by měly být k dispozici na platformě IT Rezervoáru talentů EU a měly by být poskytovány vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU. ***Pokud neexistuje vnitrostátní postup uznávání, měl by rezervoár vycházet ze společných standardů pro uznávání kvalifikací založených na Úmluvě UNESCO a Rady Evropy o uznávání kvalifikací týkajících se vysokoškolského vzdělávání v evropském regionu (Lisabonská úmluva o uznávání) a ve spolupráci s Evropskou sítí národních informačních center pro akademickou mobilitu a uznávání (ENIC) a sítí národních informačních středisek pro akademické uznávání v Evropské unii (NARIC), poradní skupinou pro evropský rámec kvalifikací (EQF AG), střediskem CEDEFOP a nadací ETF. Mělo by se používat doporučení Komise C(2023)7700 final ze dne 15. listopadu 2023 o uznávání kvalifikací státních příslušníků třetích zemí.***

Pozměňovací návrh 15

Návrh nařízení Bod odůvodnění 19

Znění navržené Komisí

(19) V rámci Talentových partnerství dostávají státní příslušníci vybraných třetích zemí podporu na rozvoj a ověřování dovedností v rámci schváleném členskými

Pozměňovací návrh

(19) V rámci Talentových partnerství dostávají státní příslušníci vybraných třetích zemí podporu na rozvoj a ověřování dovedností, ***diplomů , odborného vzdělání,***

státy, které se účastní Talentového partnerství, a partnerskými zeměmi. Dovednosti získané nebo ověřené v rámci Talentového partnerství by proto měly být certifikovány „pasem Talentového partnerství EU“, který je viditelný v rámci Rezervoáru talentů EU. Zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU by měli mít možnost filtrovat profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, aby si mohli zobrazit ty, kteří získali „pas Talentového partnerství EU“. To by mohlo motivovat zaměstnavatele k tomu, aby nabízeli umístění do zaměstnání v Unii. Členské státy by měly v rámci Talentového partnerství určit podmínky pro vydávání „pasu Talentového partnerství EU“ pro účely Rezervoáru talentů EU, včetně toho, zda by jeho vydávání měl podporovat vnitrostátní orgán partnerské země, mezinárodní organizace nebo jiná zúčastněná strana. Vydáním „pasu Talentového partnerství EU“ nejsou dotčena evropská a vnitrostátní pravidla pro přístup k regulovaným povoláním.

osvědčení o dovednostech, kompetencích získaných v neformálním učení a pracovních zkušenostech nebo zvláštních certifikátů jako mikrocertifikátů v rámci schváleném členskými státy, které se účastní Talentového partnerství, a partnerskými zeměmi. Dovednosti *a vzdělání* získané *ve formálním a neformálním nebo pracovních zkušenostech, které jsou rozvíjené* nebo ověřené v rámci Talentového partnerství by proto měly být certifikovány „pasem Talentového partnerství EU“, který je viditelný v rámci Rezervoáru talentů EU. Zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU by měli mít možnost filtrovat profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, aby si mohli zobrazit ty, kteří získali „pas Talentového partnerství EU“. To by mohlo motivovat zaměstnavatele k tomu, aby nabízeli umístění do zaměstnání v Unii. Členské státy by měly v rámci Talentového partnerství určit podmínky pro vydávání „pasu Talentového partnerství EU“ pro účely Rezervoáru talentů EU, včetně toho, zda by jeho vydávání měl podporovat vnitrostátní orgán partnerské země, mezinárodní organizace nebo jiná zúčastněná strana. Vydáním „pasu Talentového partnerství EU“ nejsou dotčena evropská a vnitrostátní pravidla pro přístup k regulovaným povoláním.

Pozměňovací návrh 16

Návrh nařízení Bod odůvodnění 22

Znění navržené Komisí

(22) Zásady evropského pilíře sociálních práv by se měly vztahovat na všechny činnosti prováděné v rámci Rezervoáru talentů EU, zejména pokud jde o právo na spravedlivé a rovné zacházení v oblasti pracovních podmínek, minimální mzdy, přístup k sociální ochraně, odbornou

Pozměňovací návrh

(22) Zásady evropského pilíře sociálních práv by se měly vztahovat na všechny činnosti prováděné v rámci Rezervoáru talentů EU, zejména pokud jde o právo na spravedlivé a rovné zacházení v oblasti pracovních podmínek, minimální mzdy, přístup k sociální ochraně *a začlenění,*

přípravu a ochranu mladých lidí při práci. V souladu s těmito zásadami by měl Rezervoár talentů EU zajistit kvalitní pracovní místa.

odbornou přípravu, **příležitosti k celoživotnímu učení** a ochranu mladých lidí při práci. V souladu s těmito zásadami by měl Rezervoár talentů EU zajistit kvalitní pracovní místa, **včetně stejné odměny za stejnou kvalifikaci, talent a práci stejné hodnoty, a dodržování rovnosti žen a mužů.**

Pozměňovací návrh 17

Návrh nařízení Bod odůvodnění 24

Znění navržené Komisí

(24) Aby bylo zajištěno kvalitní přiřazování, měli by mít registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU přístup k seznamu profilů navrhovaných registrovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst na základě relevance jejich dovedností, kvalifikace a pracovních zkušeností pro dané volné pracovní místo. Seznam je vytvářen nástrojem pro automatické přiřazování v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

(24) Aby bylo zajištěno kvalitní přiřazování, měli by mít registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU přístup k seznamu profilů navrhovaných registrovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst na základě relevance jejich dovedností, kvalifikace, **diplomů , odborného vzdělání, osvědčení o dovednostech, kompetencích získaných v neformálním učení a pracovních zkušeností nebo zvláštních certifikátů jako mikrocertifikátů** a pracovních zkušeností pro dané volné pracovní místo; **profily by neměly být založeny na osobních údajích, tady na jménu, příjmení, pohlaví, věku, adrese, zemi původu a státní příslušnosti.** Seznam je vytvářen nástrojem pro automatické přiřazování v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh 18

Návrh nařízení Bod odůvodnění 25 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(25a) Rezervoár talentů EU by měl

usnadňovat přístup osobám s požadovanou kvalifikací a schopnostmi, které jsou zranitelné vůči vyloučení, jako jsou ženy, osoby se zdravotním postižením nebo menšiny.

Pozměňovací návrh 19

Návrh nařízení Bod odůvodnění 26

Znění navržené Komisí

(26) Zúčastněné členské státy by měly uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům snadno zpřístupnit informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování, zejména pokud jde o informace o příslušných orgánech v zúčastněných členských státech. Tyto informace by měly zahrnovat podmínky a postupy pro účast v Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

(26) Zúčastněné členské státy by měly uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům, **zejména malým a středním podnikům a startupům**, snadno zpřístupnit informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování, zejména pokud jde o informace o příslušných orgánech v zúčastněných členských státech. Tyto informace by měly zahrnovat podmínky a postupy pro účast v Rezervoáru talentů EU. **Vnitrostátní orgány by měly posílit svou kapacitu s cílem zjednodušit a urychlit uznávání kvalifikací a kompetencí a poskytovat příslušnou podporu a informace státním příslušníkům třetích zemí a uznávacím orgánům.**

Pozměňovací návrh 20

Návrh nařízení Bod odůvodnění 26 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(26a) Spolupráce se třetími zeměmi, vzdělávacími orgány a poskytovateli může usnadnit výměnu informací a uznávání a validaci kvalifikací.

Pozměňovací návrh 21

Návrh nařízení Bod odůvodnění 27

Znění navržené Komisí

(27) Sekretariát Rezervoáru talentů EU by měl zajistit, aby na platformě IT Rezervoáru talentů EU byly k dispozici snadno dostupné informace o imigračních řízeních, uznávání **kvalifikací a ověřování** dovedností, právech státních příslušníků třetích zemí, životních a pracovních podmínkách a také o dostupných mechanismech nápravy v případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla poskytnout příslušné informace sekretariátu Rezervoáru talentů EU, aby bylo možné je zveřejnit na platformě IT Rezervoáru talentů EU. Na platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici také on-line informace o podpoře, která je k dispozici uchazečům o zaměstnání vyžadujícím mezinárodní ochranu, kteří se nacházejí ve třetích zemích. Podpůrná opatření zavedená členskými státy by mohla zahrnovat zvláštní informační kampaně, podporu při získávání cestovního dokladu a podporu při integraci po příjezdu.

Pozměňovací návrh 22

Návrh nařízení Bod odůvodnění 27 a (nový)

Pozměňovací návrh

(27) Sekretariát Rezervoáru talentů EU by měl zajistit, aby na platformě IT Rezervoáru talentů EU byly k dispozici snadno dostupné informace o imigračních řízeních, uznávání **a ověřování diplomů a dalších kvalifikací**, dovedností **z odborné přípravy a kompetencí – formálních a neformálních, odborného vzdělání, diplomů nebo zvláštních certifikátů jako mikrocertifikátů** –, právech státních příslušníků třetích zemí, životních a pracovních podmínkách a také o dostupných mechanismech nápravy **ve spolupráci se sociálními partnery** v případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla poskytnout příslušné informace sekretariátu Rezervoáru talentů EU, aby bylo možné je zveřejnit na platformě IT Rezervoáru talentů EU. Na platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici také on-line informace o podpoře, která je k dispozici uchazečům o zaměstnání vyžadujícím mezinárodní ochranu, kteří se nacházejí ve třetích zemích. Podpůrná opatření zavedená členskými státy by mohla zahrnovat zvláštní informační kampaně, **rovněž v jazycích třetích zemí**, podporu při získávání cestovního dokladu a podporu při integraci po příjezdu, **překlady nebo jinou podporu pro usnadnění přístupu k žádostem**.

(27a) Sekretariát Rezervoáru talentů EU může při monitorování Rezervoáru talentů EU zohlednit příspěvky příslušných organizací občanské společnosti a sociálních partnerů ve třetích zemích i v zúčastněných členských státech EU a třetích zemích.

Pozměňovací návrh 23

Návrh nařízení

Bod odůvodnění 27 b (nový)

(27b) Lidé, kteří potřebují mezinárodní ochranu, představují do značné míry nedostatečně využívanou skupinu možných uchazečů o zaměstnání, která by mohla reagovat na potřeby zaměstnavatelů. Tento postup zajistí, aby sdílení kontaktních údajů nebylo využíváno k případným odvetným opatřením ze strany třetích zemí. Rezervoár talentů EU by měl rovněž stanovit způsoby, jak využít dovednosti, kvalifikace a motivaci osob, které potřebují mezinárodní ochranu, a osob ze znevýhodněného prostředí a zároveň řešit nedostatek dovedností a pracovních sil v Unii. Je třeba rozlišovat mezi řešením nedostatků v EU na jedné straně a pomocí uprchlíků, žadatelům o azyl a migrantům na straně druhé. Rezervoár talentů EU by měl rovněž přispět k zajištění spravedlivého trhu práce podporujícího začlenění ve všech členských státech EU a rovných příležitostí a práv pro všechny. Kromě toho by měl Rezervoár talentů EU přispět k řešení problematiky nehlášené práce a pracovního vykořisťování a zneužívání.

Pozměňovací návrh 24

Návrh nařízení Bod odůvodnění 28

Znění navržené Komisí

(28) Informace poskytované na platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici alespoň v úředních jazycích zúčastněných členských **států**.

Pozměňovací návrh

(28) Informace poskytované na platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici alespoň **ve všech** úředních jazycích v zúčastněných členských **státech a v případě potřeby v dalších příslušných jazycích pro státní příslušníky ze zemí mimo EU**.

Pozměňovací návrh 25

Návrh nařízení Bod odůvodnění 30

Znění navržené Komisí

(30) Na žádost registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU by vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU **mohla** poskytovat další podporu. Další podpora by měla zahrnovat relevantní informace o příslušných vízech a povoleních k pobytu za účelem zaměstnání v zúčastněném členském státě, včetně práv a povinností státních příslušníků třetích zemí, jako je přístup k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání a bydlení. Mohou být rovněž poskytnuty zvláštní pokyny a informace o postupech pro sloučení rodiny a právech rodinných příslušníků a o stávajících opatřeních pro usnadnění integrace v hostitelském členském státě, jako jsou jazykové kurzy a odborné vzdělávání. Tyto informace by měly rovněž zahrnovat dostupné mechanismy nápravy v případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla zaměstnavatelům

Pozměňovací návrh

(30) Na žádost registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU by vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU **měla** poskytovat další podporu. Další podpora by měla zahrnovat relevantní informace o příslušných vízech a povoleních k pobytu za účelem zaměstnání v zúčastněném členském státě, včetně práv a povinností státních příslušníků třetích zemí, jako je přístup k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, **příležitostem v oblasti** vzdělávání a **odborné přípravy a** bydlení. Mohou být rovněž poskytnuty zvláštní pokyny a informace o postupech pro sloučení rodiny a právech rodinných příslušníků a o stávajících opatřeních pro usnadnění integrace v hostitelském členském státě, jako jsou jazykové kurzy a odborné vzdělávání, **se zvláštním zaměřením na genderový rozměr a osoby ze znevýhodněných prostředí**. Tyto informace by měly rovněž zahrnovat dostupné mechanismy nápravy v případech pracovního vykořisťování a nekalých

zapojeným do Rezervoáru talentů EU poskytovat informace o jejich právech a povinnostech týkajících se sociálního zabezpečení, aktivních opatření na trhu práce, daní, otázek souvisejících s pracovními smlouvami, důchodových nároků a zdravotního pojištění.

náborových praktik v zúčastněných členských státech *s účinným zapojením příslušných sociálních partnerů*.

Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU poskytovat informace o jejich právech a povinnostech týkajících se sociálního zabezpečení, aktivních opatření na trhu práce, daní, otázek souvisejících s pracovními smlouvami, důchodových nároků a zdravotního pojištění.

Pozměňovací návrh 26

Návrh nařízení Bod odůvodnění 31

Znění navržené Komisí

(31) K dosažení cíle tohoto nařízení by mělo být zajištěno účinné provádění acquis EU v oblasti legální migrace. Aby byl nábor uchazečů o zaměstnání ze **třetích zemí** s bydlištěm mimo Unii pro zaměstnavatele snadnější a rychlejší, mohou zúčastněné členské státy také zavést zrychlená imigrační řízení, zejména pokud jde o získávání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání a výjimku ze zásady upřednostňování občanů Unie. Provádění zrychlených imigračních řízení by mohlo být projednáno v rámci řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU, zejména s ohledem na podporu výměny osvědčených postupů mezi členskými státy.

Pozměňovací návrh

(31) K dosažení cíle tohoto nařízení by mělo být zajištěno účinné provádění acquis EU v oblasti legální migrace. Aby byl nábor **studentů ze třetí země s bydlištěm v Unii** a uchazečů o zaměstnání ze **třetí země** s bydlištěm mimo Unii pro zaměstnavatele snadnější a rychlejší, mohou zúčastněné členské státy také zavést zrychlená imigrační řízení, zejména pokud jde o získávání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání a výjimku ze zásady upřednostňování občanů Unie. Provádění zrychlených imigračních řízení by mohlo být projednáno v rámci řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU, zejména s ohledem na podporu výměny osvědčených postupů mezi členskými státy.

Pozměňovací návrh 27

Návrh nařízení Čl. 1 – odst. 2 – písm. c

Znění navržené Komisí

c) podmínky a postupy pro účast

Pozměňovací návrh

c) podmínky a postupy pro účast

uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU;

uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, ***státních příslušníků třetích zemí studujících v Unii*** a zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU;

Pozměňovací návrh 28

Návrh nařízení

Čl. 1 – odst. 2 – písm. d

Znění navržené Komisí

d) usnadnění náboru uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, kteří využívají Talentového partnerství.

Pozměňovací návrh

d) usnadnění náboru uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, kteří využívají Talentového partnerství, ***se zvláštním zřetelem na genderový rozměr, zejména ve studijních či školících programech souvisejících s oblastmi STEM.***

Pozměňovací návrh 29

Návrh nařízení

Čl. 2 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Toto nařízení se vztahuje na uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a zaměstnavatele usazené v zúčastněných členských státech.

Pozměňovací návrh

1. Toto nařízení se vztahuje na uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii, ***státních příslušníků třetích zemí studujících v Unii*** a zaměstnavatele usazené v zúčastněných členských státech.

Pozměňovací návrh 30

Návrh nařízení

Čl. 4 – odst. 1 – bod -1 (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

-1) „Rezervoárem talentů“ se rozumí inkluzivní nástroj, který se zaměřuje na vysoce, středně a nízko kvalifikované profily ze třetích zemí. Rezervoár talentů se týká všech odvětví zaměstnanosti

a talentů s nízkou, střední a vysokou kvalifikací, a to i v malých a středních podnicích a začínajících podnicích.

Pozměňovací návrh 31

Návrh nařízení

Čl. 4 – odst. 1 – bod 2

Znění navržené Komisí

2) „uchazečem o zaměstnání ze třetí země“ se rozumí osoba s bydlištěm mimo Unii, která není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 Smlouvy o fungování EU a hledá zaměstnání v Unii;

Pozměňovací návrh

2) „uchazečem o zaměstnání ze třetí země“ se rozumí osoba s bydlištěm mimo Unii, která není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 Smlouvy o fungování EU a hledá zaměstnání v Unii; ***výše uvedené skupiny by měly mít možnost účastnit se programu, aniž by se vrátily do své země původu;***

Pozměňovací návrh 32

Návrh nařízení

Čl. 4 – odst. 1 – bod 2 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

2a) ***„studentem nebo výzkumným pracovníkem, který je státním příslušníkem třetí země, v Unii“ osoba s studentským nebo výzkumným vízem, která není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1;***

Pozměňovací návrh 33

Návrh nařízení

Čl. 5 – odst. 2 – písm. f a (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

f) ***zavést program kulturních velvyslanců, který by zapojil osoby ze třetích zemí, které se úspěšně integrovaly mezi pracující sílu v EU, aby se podělily o***

*své zkušenosti a povzbudily ostatní, aby
zvážili EU jako cíl zaměstnání;*

Pozměňovací návrh 34

Návrh nařízení Čl. 6 – odst. 3

Znění navržené Komisí

3. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí obsahují jméno, příjmení, kontaktní údaje, datum narození a státní příslušnost, informace o akademické a odborné kvalifikaci, pracovních zkušenostech, dalších dovednostech a jazykových znalostech. Volná pracovní místa zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU musí obsahovat jméno, příjmení a kontaktní údaje.

Pozměňovací návrh

3. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí obsahují jméno, příjmení, kontaktní údaje, datum narození a státní příslušnost, informace o akademické a odborné kvalifikaci, ***osvědčení o neformálních a informálních dovednostech a kompetencích, odborném vzdělání, diplomech nebo zvláštních certifikátech („mikrocertifikátech“)***. Volná pracovní místa zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU musí obsahovat jméno, příjmení a kontaktní údaje.

Pozměňovací návrh 35

Návrh nařízení Čl. 6 – odst. 7

Znění navržené Komisí

7. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zpřístupní údaje o registrovaných uchazečích o zaměstnání ze třetích zemí a volných pracovních místech zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU pro účely vyhledávání a přiřazování na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

7. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zpřístupní údaje o registrovaných uchazečích o zaměstnání ze třetích zemí a volných pracovních místech zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU pro účely vyhledávání a přiřazování na platformě IT Rezervoáru talentů EU. ***Ve fázi přiřazování prostřednictvím poskytuje platforma IT neutrální formát Europass nebo podobný společný nástroj EU, jenž vylučuje osobní údaje, jako je jméno, příjmení, pohlaví, věk, země původu, státní příslušnost a adresa. Vyhledávání a přiřazování prostřednictvím platformy IT nesmí vést k***

žádné formě diskriminace nebo předpojatosti.

Pozměňovací návrh 36

Návrh nařízení Čl. 6 – odst. 9

Znění navržené Komisí

9. Komise prostřednictvím prováděcích aktů přijme další ustanovení o osobních údajích, které mají být zpracovávány a zahrnuty do formátů volných pracovních míst a profilů uchazečů o zaměstnání, povinnostech správců údajů, včetně pravidel upravujících případné využití zpracovatele nebo zpracovatelů údajů, jakož i o podmínkách přístupu k osobním údajům a možnosti omezit přístup ke svým osobním údajům na platformě IT Rezervoáru talentů EU, kterou mají registrovaní uchazeči o zaměstnání k dispozici. Tyto prováděcí akty se přijímají přezkumným postupem podle čl. 22 odst. 3.

Pozměňovací návrh

9. Komise prostřednictvím prováděcích aktů přijme další ustanovení o osobních údajích, které mají být zpracovávány a zahrnuty do formátů volných pracovních míst a profilů uchazečů o zaměstnání, povinnostech správců údajů, včetně pravidel upravujících případné využití zpracovatele nebo zpracovatelů údajů, jakož i o podmínkách přístupu k osobním údajům a možnosti omezit přístup ke svým osobním údajům na platformě IT Rezervoáru talentů EU, kterou mají registrovaní uchazeči o zaměstnání k dispozici. Tyto prováděcí akty se přijímají přezkumným postupem podle čl. 22 odst. 3 ***v souladu s neutrálním formátem Europass nebo podobným společným nástrojem EU, z nějž jsou vyloučeny osobní údaje, jako je jméno, příjmení, gender, věk, země původu, státní příslušnost a adresa.***

Pozměňovací návrh 37

Návrh nařízení Čl. 8 – odst. 2 – písm. e

Znění navržené Komisí

e) shromažďování příslušných údajů pro monitorování výkonnosti Rezervoáru talentů EU podle článku 20;

Pozměňovací návrh

e) shromažďování příslušných údajů pro monitorování výkonnosti Rezervoáru talentů EU podle článku 20, ***včetně případných konzultací s příslušnými organizacemi občanské společnosti;***

Pozměňovací návrh 38

Návrh nařízení

Čl. 9 – odst. 1 – písm. b

Znění navržené Komisí

b) poskytování podpory sekretariátu Rezervoáru talentů EU při plánování a koordinaci jeho činností;

Pozměňovací návrh

b) poskytování podpory sekretariátu Rezervoáru talentů EU při plánování a koordinaci jeho činností, **včetně usnadnění výměn a synergií s orgány pro vzdělávání a pracovní mobilitu v rámci EU;**

Pozměňovací návrh 39

Návrh nařízení

Čl. 9 – odst. 2

Znění navržené Komisí

2. Členy řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jsou pouze zúčastněné členské státy. Členské státy, které se Rezervoáru talentů EU neúčastní, se mohou účastnit zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé.

Pozměňovací návrh

2. Členy řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jsou pouze zúčastněné členské státy. Členské státy, které se Rezervoáru talentů EU neúčastní, **a případně zástupci vzdělávacích a certifikačních orgánů ze třetích zemí původu** se mohou účastnit zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé.

Pozměňovací návrh 40

Návrh nařízení

Čl. 9 – odst. 4

Znění navržené Komisí

4. Zástupci mezioborových organizací sociálních partnerů na úrovni Unie mají právo účastnit se zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé. Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU zajistí zastoupení dvou účastníků z odborových organizací a dvou účastníků z organizací zaměstnavatelů. Tito zástupci podepíší písemné prohlášení o tom, že nejsou ve střetu zájmů.

Pozměňovací návrh

4. Zástupci mezioborových organizací sociálních partnerů na úrovni Unie mají právo účastnit se zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé. Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU zajistí zastoupení **alespoň** dvou účastníků z odborových organizací a dvou účastníků z organizací zaměstnavatelů. **Kromě toho jsou ve skupině jeden zástupce vzdělávacích institucí na unijní úrovni,**

jeden zástupce střediska CEDEFOP, jeden zástupce nadace ETF a jeden zástupce orgánu EU odpovědného za integraci jako pozorovatelé. K účasti mohou být přizvány další organizace občanské společnosti s příslušnými odbornými znalostmi v oblasti vzdělávání a odborné přípravy. Tito zástupci podepíší písemné prohlášení o tom, že nejsou ve střetu zájmů.

Pozměňovací návrh 41

Návrh nařízení

Čl. 10 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Každý zúčastněný členský stát určí vnitrostátní kontaktní *místo* Rezervoáru talentů EU. Zúčastněné členské státy zajistí, aby vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU byly jmenovány příslušné orgány z oblasti zaměstnanosti a *přistěhovalectví*.

Pozměňovací návrh

1. Každý zúčastněný členský stát určí vnitrostátní kontaktní *místa* Rezervoáru talentů EU. Zúčastněné členské státy zajistí, aby vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU byly jmenovány příslušné orgány z oblasti zaměstnanosti, *přistěhovalectví, vzdělávání a odborné přípravy, případně v koordinaci s dalšími příslušnými orgány.*

Pozměňovací návrh 42

Návrh nařízení

Čl. 10 – odst. 2 – písm. b

Znění navržené Komisí

b) přenos volných pracovních míst na platformu IT Rezervoáru talentů EU prostřednictvím jediného koordinovaného kanálu a usnadňování zprostředkování kontaktu mezi registrovanými uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavateli zapojenými do Rezervoáru talentů EU;

Pozměňovací návrh

b) přenos volných pracovních míst na platformu IT Rezervoáru talentů EU prostřednictvím jediného koordinovaného kanálu a usnadňování zprostředkování kontaktu mezi registrovanými uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavateli zapojenými do Rezervoáru talentů EU *za použití jednoduchých postupů;*

Pozměňovací návrh 43

Návrh nařízení Čl. 11 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí si mohou vytvořit své profily prostřednictvím nástroje pro vytváření profilu Europass, aby se mohli zaregistrovat na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

1. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí si mohou vytvořit své profily prostřednictvím nástroje pro vytváření profilu Europass **nebo jiného společného nástroje EU**, aby se mohli zaregistrovat na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh 44

Návrh nařízení Čl. 11 – odst. 2

Znění navržené Komisí

2. Přístup k registraci profilu v platformě IT Rezervoáru talentů EU je omezen na osoby, které výslovně prohlásí, že se na ně nevztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě v souladu s jeho vnitrostátními právními předpisy nebo zákaz vstupu na území Unie v souladu se směrnicí 2008/115/ES.

Pozměňovací návrh

2. Přístup k registraci profilu v platformě IT Rezervoáru talentů EU je omezen na osoby, které výslovně prohlásí, že se na ně nevztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě v souladu s jeho vnitrostátními právními předpisy nebo zákaz vstupu na území Unie v souladu se směrnicí 2008/115/ES. **Orgány zajistí postup ověřování udávaných kvalifikací a dovedností.**

Pozměňovací návrh 45

Návrh nařízení Čl. 11 – odst. 3

Znění navržené Komisí

3. Profily uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí registrovaných v Rezervoáru talentů EU musí být viditelné pro zaměstnavatele zapojené do Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

3. Profily uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí registrovaných v Rezervoáru talentů EU musí být viditelné pro zaměstnavatele zapojené do Rezervoáru talentů EU. **Ve fázi přiřazování prostřednictvím neutrálního formátu**

Europass nebo podobného společného nástroje EU se nezveřejňují osobní údaje uchazečů o zaměstnání, jako je jméno, příjmení, pohlaví, věk, země původu, státní příslušnost a adresa.

Pozměňovací návrh 46

Návrh nařízení Čl. 11 – odst. 4 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4a. *Tento postup zajistí, aby sdílení podrobností o kvalifikaci nebo certifikaci nebylo využíváno k případným odvetným opatřením ze strany třetích zemí.*

Pozměňovací návrh 47

Návrh nařízení Čl. 12 – odst. 3 – písm. b

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

b) získané kvalifikace a dovednosti státního příslušníka třetí země, které byly ověřeny v rámci Talentového partnerství, včetně dovedností a kompetencí souvisejících s konkrétním povoláním, jazykových dovedností nebo kompetencí usnadňujících jeho integraci v jednom nebo více členských státech;

b) získané kvalifikace a dovednosti státního příslušníka třetí země, které byly ověřeny v rámci Talentového partnerství, včetně dovedností a kompetencí ***získaných v neformálním učení nebo v rámci pracovních zkušeností nebo zvláštních certifikátů jako mikrocertifikátů***, souvisejících s konkrétním povoláním, jazykových dovedností nebo kompetencí usnadňujících jeho integraci v jednom nebo více členských státech;

Pozměňovací návrh 48

Návrh nařízení Čl. 12 – odst. 4

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4. Komise prostřednictvím

4. Komise prostřednictvím

prováděcích aktů přijme šablony pro formát „pasu Talentového partnerství EU“. Tyto prováděcí akty se přijímají poradním postupem uvedeným v čl. 22 odst. 2.

prováděcích aktů přijme šablony pro formát „pasu Talentového partnerství EU“. Tyto prováděcí akty se přijímají poradním postupem uvedeným v čl. 22 odst. 2.

Použije se doporučení Komise C(2023)7700 final ze dne 15. listopadu 2023 o uznávání kvalifikací státních příslušníků třetích zemí.

Pozměňovací návrh 49

Návrh nařízení Čl. 12 – odst. 6

Znění navržené Komisí

6. Zúčastněné členské státy se v rámci příslušného Talentového partnerství mohou rozhodnout, že omezí viditelnost profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, kteří získali „pas Talentového partnerství EU“, na dobu nejvýše jednoho roku, a to pro zaměstnavatele usazené v jednom nebo více členských státech zapojených do téhož Talentového partnerství. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zveřejní informace o uplatňování tohoto odstavce na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

6. Zúčastněné členské státy se v rámci příslušného Talentového partnerství mohou rozhodnout, že omezí viditelnost profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, kteří získali „pas Talentového partnerství EU“, na dobu nejvýše jednoho roku, a to pro zaměstnavatele usazené v jednom nebo více členských státech zapojených do téhož Talentového partnerství ***pod podmínkou, že registrovaní uchazeči o zaměstnání obdrží od dotčených členských států konkrétní nabídky zaměstnání, vzdělávání a odborné případy.*** Sekretariát Rezervoáru talentů EU zveřejní informace o uplatňování tohoto odstavce na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh 50

Návrh nařízení Čl. 13 – odst. 1 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

1a. Zaměstnavatelé jsou vybízeni k tomu, aby přidělovali zdroje na programy jazykového vzdělávání pro uchazeče o zaměstnání, čímž se podpoří kulturní porozumění a inkluzivnost.

Pozměňovací návrh 51

Návrh nařízení

Čl. 13 – odst. 3 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí

Zaměstnavatelé, kteří jsou zapojeni do Rezervoáru talentů EU, musí dodržovat příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy a postupy, aby zajistili ochranu státních příslušníků třetích zemí před nespravedlivým nábořem a nevhodnými pracovními podmínkami, jakož i před diskriminací. Zúčastněné členské státy mohou zavést dodatečné podmínky pro účast zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU, aby zajistily soulad s dalšími příslušnými vnitrostátními postupy, kolektivními smlouvami a zásadami a pokyny stanovenými Mezinárodní organizací práce v souladu s právem Unie.

Pozměňovací návrh

Zaměstnavatelé, kteří jsou zapojeni do Rezervoáru talentů EU, musí dodržovat příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy a postupy, aby zajistili ochranu státních příslušníků třetích zemí před nespravedlivým nábořem a nevhodnými pracovními podmínkami, jakož i před diskriminací ***a nerovností žen a mužů***. Zúčastněné členské státy mohou zavést dodatečné podmínky pro účast zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU, aby zajistily soulad s dalšími příslušnými vnitrostátními postupy, kolektivními smlouvami a zásadami a pokyny stanovenými Mezinárodní organizací práce v souladu s právem Unie.

Pozměňovací návrh 52

Návrh nařízení

Čl. 13 – odst. 6 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

6a. Komise podporuje členské státy při zajišťování toho, aby Rezervoár talentů EU a sladění kvalifikací a kompetencí poskytovaly podmínky pro rovné zacházení, důstojné pracovní podmínky, pracovní a odborová práva, jakož i přístup ke zdravotnickým službám.

Pozměňovací návrh 53

Návrh nařízení Čl. 16 – odst. 3

Znění navržené Komisí

Zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU mají přístup k seznamu profilů navrhovaných registrovaných uchazečů o zaměstnání generovaných nástrojem pro automatické přiřazování a na základě relevance jejich dovedností, kvalifikace a pracovních zkušeností pro dané volné pracovní místo.

Pozměňovací návrh

Zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU mají přístup k seznamu profilů navrhovaných registrovaných uchazečů o zaměstnání generovaných nástrojem pro automatické přiřazování a na základě relevance jejich dovedností **a kompetencí, formální, neformální a informální kvalifikace, odborného vzdělání, diplomů nebo zvláštních certifikátů („mikrocertifikátů“)** a pracovních zkušeností pro dané volné pracovní místo.

Pozměňovací návrh 54

Návrh nařízení Čl. 16 – odst. 4 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4a. Podporovat větší informovanost univerzit o Rezervoáru talentů EU a zdůrazňovat, že se o něj mohou ucházet výzkumní pracovníci a studenti, kteří jsou státními příslušníky třetích zemí.

Pozměňovací návrh 55

Návrh nařízení Čl. 16 – odst. 4 b (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4b. Zajistit, aby osoby, které se účastnily programů mobility Erasmus+, byly v procesu zprostředkování zvýhodněny tím, že kvalifikace získaná v rámci programů Erasmus+ bude uznána jako cenný přínos v rámci Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh 56

Návrh nařízení

Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí

Zúčastněné členské státy snadno zpřístupní informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování.

Pozměňovací návrh

Zúčastněné členské státy snadno zpřístupní informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování **a zajistí jeho propagaci.**

Pozměňovací návrh 57

Návrh nařízení

Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – písm. a

Znění navržené Komisí

a) informace o postupech nábory a imigračních řízeních, uznávání kvalifikací a ověřování dovedností, právech státních příslušníků třetích zemí, a to i s ohledem na dostupné mechanismy nápravy, jakož i informace o životních a pracovních podmínkách v zúčastněných členských státech;

Pozměňovací návrh

a) informace o postupech nábory a imigračních řízeních, uznávání kvalifikací a ověřování dovedností **a kompetencí, odborného vzdělání, diplomů nebo zvláštních certifikátů („mikrocertifikátů“)**, právech státních příslušníků třetích zemí, a to i s ohledem na dostupné mechanismy nápravy, jakož i informace o životních a pracovních podmínkách v zúčastněných členských státech;

Pozměňovací návrh 58

Návrh nařízení

Čl. 17 – odst. 2 – písm. c

Znění navržené Komisí

c) konkrétní informace o právech a povinnostech státních příslušníků třetích zemí, včetně přístupu k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání, bydlení, uznávání kvalifikací a mechanismu podávání stížností podle článku 18;

Pozměňovací návrh

c) konkrétní informace o právech a povinnostech státních příslušníků třetích zemí, včetně přístupu k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, **odborné přípravě, vzdělávání, bydlení, uznávání kvalifikací, osvědčení o neformálním a formálním učení, odborném vzdělání, diplomech, zvláštních certifikátech („mikrocertifikátech“)** a mechanismu

podávání stížností podle článku 18;

Pozměňovací návrh 59

Návrh nařízení

Čl. 17 – odst. 3

Znění navržené Komisí

3. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU případně postoupí žádosti o informace, pokyny a podporu jiným příslušným vnitrostátním orgánům a případně jiným příslušným subjektům na vnitrostátní úrovni, které podporují integraci státních příslušníků třetích zemí na trhu práce.

Pozměňovací návrh

3. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU případně postoupí žádosti o informace, pokyny a podporu jiným příslušným vnitrostátním orgánům a případně jiným příslušným subjektům na vnitrostátní úrovni, které podporují integraci státních příslušníků třetích zemí na trhu práce, **a zavedou následné mechanismy pro sledování, zda byla pomoc požadovaná uchazečem o zaměstnání nebo zaměstnavatelem poskytnuta uspokojivě.**

Pozměňovací návrh 60

Návrh nařízení

Čl. 20 – odst. 2

Znění navržené Komisí

2. Sekretariát Rezervoáru talentů EU provádí sběr údajů podle statistických pojmů a definic a vyměňuje si informace a údaje s Komisí pro účely kvality údajů shromážděných podle tohoto nařízení a tvorby a kvality evropských statistik.

Pozměňovací návrh

2. Sekretariát Rezervoáru talentů EU provádí sběr údajů podle statistických pojmů a definic a vyměňuje si informace a údaje s Komisí pro účely kvality údajů shromážděných podle tohoto nařízení a tvorby a kvality evropských statistik, **přičemž věnuje zvláštní pozornost údajům rozčleněným podle kategorií, jako je pohlaví, zdravotní postižení a věk.**

Pozměňovací návrh 61

Návrh nařízení

Čl. 20 – odst. 3 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

3a. Pravidelně by měla být zveřejňována zpráva o výkonnosti a souhrn agregovaných údajů o Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh 62

Návrh nařízení Čl. 23 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Do 31. prosince **2031** a poté každých pět let podá Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů zprávu o uplatňování tohoto nařízení.

Pozměňovací návrh

1. Do 31. prosince **2030** a poté každých pět let podá Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů zprávu o uplatňování tohoto nařízení.

**PŘÍLOHA: SUBJEKTY NEBO OSOBY, OD NICHŽ ZPRAVODAJ OBDRŽEL
PODNĚTY**

Během přípravy stanoviska až do jeho přijetí ve výboru zpravodaj obdržel vstupní informace od těchto subjektů a osob:

Subjekt nebo osoba
Evropská rada pro uprchlíky a osoby žijící v exilu

Výše uvedený seznam je sestaven na výhradní odpovědnost zpravodaje.

POSTUP VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO

Název	Vytvoření talentového poolu EU
Referenční údaje	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)
Příslušný výbor Datum oznámení na zasedání	LIBE 8.2.2024
Výbor, který vypracoval stanovisko Datum oznámení na zasedání	CULT 8.2.2024
Zpravodaj(ka) Datum jmenování	João Albuquerque 16.1.2024
Projednáni ve výboru	24.1.2024
Datum přijetí	11.3.2024
Výsledek konečného hlasování	+: 20 –: 5 0: 0
Členové přítomní při konečném hlasování	Asim Ademov, Andrea Bocskor, Ilana Cicurel, Tomasz Frankowski, Catherine Griset, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Irena Joveva, Martina Michels, Victor Negrescu, Peter Pollák, Diana Riba i Giner, Marcos Ros Sempere, Monica Semedo, Andrey Slabakov, Massimiliano Smeriglio, Michaela Šojdřová, Sabine Verheyen, Milan Zver
Náhradníci přítomní při konečném hlasování	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Rob Rooker, Salima Yenbou
Náhradníci (čl. 209 odst. 7) přítomní při konečném hlasování	Magdalena Adamowicz, Angelika Winzig

JMENOVITÉ KONEČNÉ HLASOVÁNÍ VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO

20	+
PPE	Magdalena Adamowicz, Asim Ademov, Tomasz Frankowski, Peter Pollák, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Angelika Winzig
Renew	Ilana Cicurel, Irena Joveva, Monica Semedo, Salima Yenbou
S&D	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Victor Negrescu, Marcos Ros Sempere, Massimiliano Smeriglio
The Left	Martina Michels
Verts/ALE	Diana Riba i Giner

5	-
ECR	Rob Rooken, Andrey Slabakov
ID	Catherine Griset
NI	Andrea Bocskor
PPE	Milan Zver

0	0

Význam zkratek:

+ : pro

- : proti

0 : zdrželi se