



**2023/0404(COD)**

8.4.2024

## **UDTALELSE**

fra Kultur- og Uddannelsesudvalget

til Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om oprettelse af en  
EU-talentpulje  
(COM(2023)0404 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Ordfører for udtalelse: João Albuquerque

PA\_Legam

## KORT BEGRUNDELSE

Den 15. november 2023 offentliggjorde Kommissionen et forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning "Oprettelse af en EU-talentpulje", som indfører en lovgivningsmæssig ramme for oprettelsen af en EU-dækkende platform, der har til formål at lette international rekruttering og skabe muligheder for jobsøgende fra tredjelande, der er interesserede i at arbejde i erhverv, der oplever mangel på arbejdskraft i hele EU. Dette er en vigtig forordning med hensyn til at fremme regelmæssige migrationsveje og supplere EU-strategierne for at tackle mangel på færdigheder i EU, med det europæiske år for færdigheder i første række.

IT-plattformen for EU-talentpuljen vil være et frivilligt værktøj for interesserede medlemsstater, og den skal være tilgængelig for lavtuddannede jobsøgende og jobsøgende med en mellemlang eller længerevarende uddannelse i tredjelande. Den vil integrere specifikke værktøjer for at gøre det lettere at matche jobsøgende og arbejdsgivere.

Generelt hilser ordføreren Kommissionens forslag velkommen. I betragtning af vigtigheden af dette emne introducerer han imidlertid ændringsforslag med det overordnede mål at forbedre anerkendelsen og valideringen af færdigheder, forbedre privatlivets fred for jobsøgende og fremme kønsbalancen.

Mere specifikt understreger ordføreren behovet for foranstaltninger, der beskytter personoplysninger gennem hele processen for at forhindre forskelsbehandling og enhver form for gengældelse, især i søge- og matchningsfasen. Princippet om ikkeforskelsbehandling baseret på identitet, køn, alder, nationalitet eller oprindelsesland skal gælde.

Han introducerer også forslag til anerkendelse og validering af færdigheder fra formel, ikkeformel og uformel læring og kvalifikationer såsom grader, erhvervsuddannelse eller andre certifikater såsom de såkaldte "mikroeksamensbeviser". Han fremhæver også behovet for opkvalificerings- og omskolingsuddannelsesmoduler og nævner, at de skal være tilgængelige for de jobsøgende, der registrerer sig eller har til hensigt at registrere sig i talentpuljen. Ordføreren mener også, at jobsøgende fra tredjelande skal gives fuld adgang til social beskyttelse og arbejdstagerrettigheder. Der bør også lægges stor vægt på strategier til forebyggelse af hjerneflugt fra tredjelande.

Desuden bør der lægges særlig vægt på at fremme kønsbalancen, især i STEM-erhverv.

Derudover foreslår ordføreren at finde veje, hvorved personer med behov for international beskyttelse og personer med ugunstige baggrunde kan udnytte deres færdigheder, kvalifikationer og motivation, samtidig med at der tages fat på manglen på færdigheder og arbejdskraft i Unionen.

Endelig ønsker ordføreren at understrege betydningen af at beskytte privatlivets fred og respekten for Kommissionens henstilling C(2023)7700 final af 15. november 2023 om anerkendelse af tredjelandsstatsborgeres kvalifikationer.

## ÆNDRINGSFORSLAG

Kultur- og Uddannelsesudvalget opfordrer Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender, som er korresponderende udvalg, til at tage hensyn til følgende:

### Ændringsforslag 1

#### Forslag til forordning Betragtning 1

##### *Kommissionens forslag*

(1) Unionen og de enkelte medlemsstater står over for mangel på arbejdskraft i en lang række sektorer og erhverv, herunder dem, der er relevante for den grønne og den digitale omstilling. Den omfattende mangel på arbejdskraft inden for byggeri, sundhedspleje, hotel- og restaurationsbranchen, transport, informations- og kommunikationsteknologi **samt inden for** naturvidenskab, ingeniørvirksomhed **og** matematik har længe eksisteret og er blevet forværret af covid-19-pandemien og fremskyndelsen af den grønne og den digitale omstilling. Manglen på arbejdskraft forventes at vare ved og blive forværret i lyset af de demografiske udfordringer.

### Ændringsforslag 2

#### Forslag til forordning Betragtning 2

##### *Kommissionens forslag*

(2) Afhjælpning af manglen på arbejdskraft kræver en samlet tilgang på EU-plan og nationalt plan, der bl.a. prioriterer bedre udnyttelse af det fulde potentiale i grupper med lavere arbejdsmarkedsdeltagelse, omskoling og opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke, fremme af arbejdskraftens

##### *Ændringsforslag*

(1) Unionen og de enkelte medlemsstater står over for mangel på arbejdskraft i en lang række sektorer og erhverv, herunder dem, der er relevante for den grønne og den digitale omstilling. Den omfattende mangel på arbejdskraft inden for byggeri, sundhedspleje, hotel- og restaurationsbranchen, transport, informations- og kommunikationsteknologi, naturvidenskab, ingeniørvirksomhed, matematik, **uddannelse og landbrug** har længe eksisteret og er blevet forværret af covid-19-pandemien og fremskyndelsen af den grønne og den digitale omstilling. Manglen på arbejdskraft forventes at vare ved og blive forværret i lyset af de demografiske udfordringer.

##### *Ændringsforslag*

(2) Afhjælpning af manglen på arbejdskraft kræver en samlet tilgang på EU-plan og nationalt plan, der bl.a. prioriterer bedre udnyttelse af det fulde potentiale i grupper med lavere arbejdsmarkedsdeltagelse, omskoling og opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke **i overensstemmelse med**

mobilitet inden for EU samt forbedring af arbejdsvilkårene og visse erhvervs tiltrækningskraft. På grund af det nuværende omfang af manglen på arbejdskraft og de demografiske tendenser vil foranstaltninger, der alene er rettet mod arbejdsstyrken i de enkelte medlemsstater og i Unionen, sandsynligvis være utilstrækkelige til at afhjælpe den eksisterende og fremtidige mangel på arbejdskraft og færdigheder. Lovlig migration er derfor et afgørende supplement til disse foranstaltninger og skal være en del af løsningen med henblik på fuldt ud at støtte den dobbelte omstilling.

***målene for det europæiske år for færdigheder***, fremme af arbejdskraftens mobilitet inden for EU samt forbedring af arbejdsvilkårene og visse erhvervs tiltrækningskraft. ***Desuden skal der udformes opkvalificerings- og omskolingsuddannelsesmoduler inden for talentpartnerskaber eller med henblik på at komme ind i talentpuljen under hensyntagen til fuld adgang til social beskyttelse og arbejdstagerrettigheder samt strategier til at forhindre hjerneflugt fra tredjelande. Der bør også lægges særlig vægt på at fremme kønsbalancen, især på studie- eller uddannelsesprogrammer forbundet med STEM-områder.*** På grund af det nuværende omfang af manglen på arbejdskraft, ***de påkrævede kvalifikationer og kompetencers skiftende karakter*** og de demografiske tendenser vil foranstaltninger, der alene er rettet mod arbejdsstyrken i de enkelte medlemsstater og i Unionen, sandsynligvis være utilstrækkelige til at afhjælpe den eksisterende og fremtidige mangel på arbejdskraft og færdigheder. Lovlig migration er derfor et afgørende supplement til disse foranstaltninger og skal være en del af løsningen med henblik på fuldt ud at støtte den dobbelte omstilling.

### Ændringsforslag 3

#### Forslag til forordning Betragtning 3

##### *Kommissionens forslag*

(3) For at lette international rekruttering **og** give tredjelandsstatsborgere mulighed for at arbejde i erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, bør der oprettes en EU-talentpulje i form af en EU-dækkende platform, der samler og støtter matchning af profiler for registrerede jobsøgende fra tredjelande

##### *Ændringsforslag*

(3) For at lette international rekruttering, give tredjelandsstatsborgere mulighed for at arbejde i erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, bør der oprettes en EU-talentpulje i form af en EU-dækkende platform, der samler og støtter matchning af profiler for registrerede jobsøgende fra tredjelande

med bopæl uden for Unionen og ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

med bopæl uden for Unionen **og tredjelands statsborgere, der studerer i Unionen**, og ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

#### Ændringsforslag 4

##### Forslag til forordning Betragtning 5

###### *Kommissionens forslag*

(5) EU's talentpulje bør sigte mod at hjælpe de deltagende medlemsstater med at afhjælpe **den** eksisterende og **kommende** mangel på færdigheder og arbejdskraft gennem rekruttering af tredjelandsstatsborgere, **i det omfang aktiveringen af** den indenlandske arbejdsstyrke og mobilitet inden for EU **ikke er tilstrækkelig til at nå dette mål**. Som et frivilligt redskab til at lette international rekruttering bør EU-talentpuljen tilbyde yderligere støtte på EU-plan til interesserede medlemsstater. Med henblik herpå bør der sikres komplementaritet og interoperabilitet med eksisterende nationale initiativer og platforme. Der bør tages hensyn til medlemsstaternes specifikke behov i forbindelse med udviklingen af EU's talentpulje for at sikre den bredest mulige deltagelse. "Talent" er derfor et bredt udtryk, der henviser til hele spektret af færdigheder, som medlemsstaternes arbejdsmarkeder kan have brug for.

###### *Ændringsforslag*

(5) EU's talentpulje bør sigte mod at hjælpe de deltagende medlemsstater med at afhjælpe eksisterende og **fremtidig** mangel på færdigheder og arbejdskraft gennem rekruttering af tredjelandsstatsborgere **med henblik på at supplere** den indenlandske arbejdsstyrke og mobilitet inden for EU. Som et frivilligt redskab til at lette international rekruttering bør EU-talentpuljen tilbyde yderligere støtte på EU-plan til interesserede medlemsstater. Med henblik herpå bør der sikres komplementaritet og interoperabilitet med eksisterende nationale initiativer og platforme, **og** der bør tages hensyn til medlemsstaternes specifikke behov **og initiativer** i forbindelse med udviklingen af EU's talentpulje for at sikre den bredest mulige deltagelse. "Talent" er derfor et bredt udtryk, der henviser til hele spektret af færdigheder, som medlemsstaternes arbejdsmarkeder kan have brug for. **Begrebet "talent" bør også tage hensyn til tendenser i forbindelse med fremtidige behov med hensyn til kvalifikationer og kompetencer såsom de transformerende virkninger af teknologi (automatisering, kunstig intelligens, robotteknologi) og den digitale og grønne omstilling.**

#### Ændringsforslag 5

## Forslag til forordning Betragtning 6

### *Kommissionens forslag*

(6) EU's talentpulje har til formål at levere tjenester til arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater, herunder private arbejdsformidlinger, vikarbureauer og formidlere på arbejdsmarkedet som defineret i Den Internationale Arbejdsorganisations konvention nr. 181 fra 1997.

### *Ændringsforslag*

(6) EU's talentpulje har til formål at levere tjenester til arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater, **navnlig for at støtte små og mellemstore virksomheder (SMV'er) og nystartede virksomheder**, herunder private arbejdsformidlinger, vikarbureauer og formidlere på arbejdsmarkedet som defineret i Den Internationale Arbejdsorganisations konvention nr. 181 fra 1997.

## Ændringsforslag 6

## Forslag til forordning Betragtning 8

### *Kommissionens forslag*

(8) For at sikre, at medlemsstaternes myndigheder er tilstrækkeligt repræsenteret i EU-talentpuljens styringsgruppe, bør de deltagende medlemsstater udpege **to** repræsentanter hver, en fra beskæftigelsesmyndighederne og en fra **indvandringsmyndighederne**.

### *Ændringsforslag*

(8) For at sikre, at medlemsstaternes myndigheder er tilstrækkeligt repræsenteret i EU-talentpuljens styringsgruppe, bør de deltagende medlemsstater, **hvor det er relevant i samarbejde med administrative myndigheder på et passende niveau**, udpege **tre** repræsentanter hver, en fra beskæftigelsesmyndighederne, **en fra indvandringsmyndighederne** og en fra **uddannelsesmyndighederne**. **Endvidere bør repræsentanter fra Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse (Cedefop), Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut (ETF), Den Internationale Organisation for Migration (IOM) og et EU-agentur, der arbejder med integration, indgå i panelet. Arbejdsmarkedets parter på erhvervsuddannelsesområdet på EU-plan bør også udpege to deltagere fra fagforeninger og to deltagere fra arbejdsgiverorganisationer til at deltage i styringsgruppen.**

## Ændringsforslag 7

### Forslag til forordning Betragtning 9

#### *Kommissionens forslag*

(9) Der bør udvikles en IT-plattform for EU's talentpulje ved i det videst mulige omfang at anvende eksisterende IT-infrastruktur ejet af Kommissionen. Den IT-infrastruktur, der er udviklet inden for rammerne af Eures, kan delvist genanvendes til IT-plattformen for EU's talentpulje, herunder den fælles koordinerede kanal og det automatiserede matchningsværktøj med relevante tilpasninger med henblik på bl.a. at tage behørigt hensyn til "EU-talentpartnerskabsplan".

#### *Ændringsforslag*

(9) Der bør udvikles en IT-plattform for EU's talentpulje ved i det videst mulige omfang at anvende eksisterende IT-infrastruktur ejet af Kommissionen. Den IT-infrastruktur, der er udviklet inden for rammerne af Eures, kan delvist genanvendes til IT-plattformen for EU's talentpulje, herunder den fælles koordinerede kanal og det automatiserede matchningsværktøj med relevante tilpasninger med henblik på bl.a. at tage behørigt hensyn til "EU-talentpartnerskabsplan". ***IT-plattformen for EU's talentpulje bør skabe synergier mellem uddannelses-, migrations- og beskæftigelsesmyndighederne.***

## Ændringsforslag 8

### Forslag til forordning Betragtning 10

#### *Kommissionens forslag*

(10) Der bør, hvor det er relevant, sikres synergier mellem IT-plattformen for EU's talentpulje og andre relevante instrumenter og tjenester på EU-plan, bl.a. med hensyn til adgang til uddannelsesmateriale såsom EU-akademiet og akademiet for et interoperabelt Europa. IT-plattformen for EU's talentpulje bør hurtigt og regelmæssigt tilpasses til ny praksis på det teknologiske område og levere avancerede IT-tjenester ved at indføre innovative funktioner og værktøjer.

#### *Ændringsforslag*

(10) Der bør, hvor det er relevant, sikres synergier mellem IT-plattformen for EU's talentpulje og andre relevante instrumenter og tjenester på EU-plan, bl.a. med hensyn til adgang til uddannelsesmateriale såsom EU-akademiet og akademiet for et interoperabelt Europa. IT-plattformen for EU's talentpulje bør hurtigt og regelmæssigt tilpasses til ny praksis på det teknologiske område og levere avancerede IT-tjenester ved at indføre innovative funktioner og værktøjer. ***IT-plattformen for EU's talentpulje bør indeholde oplysninger om grader og certificering, som de deltagende medlemsstater har***



*brug for.*

## Ændringsforslag 9

### Forslag til forordning Betragtning 11

#### *Kommissionens forslag*

(11) Formatet for jobsøgendes profiler og jobopslag bør fastlægges ved hjælp af den eksisterende europæiske klassifikation af erhverv, færdigheder, kompetencer og kvalifikationer (ESCO) som fastsat i forordning (EU) 2016/589<sup>8</sup>, som fastsætter en standardiseret terminologi for erhverv, færdigheder og kompetencer og fremmer færdighedens og kvalifikationers gennemsigtighed. ESCO-klassifikationen bør hjælpe jobsøgende fra tredjelande, arbejdsgivere og de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje med at give sammenlignelige oplysninger om arbejdserfaringer, erhverv, der er nævnt i et jobopslag, samt de færdigheder, som de jobsøgende tilbyder, og som arbejdsgiverne kræver, og dermed muliggøre en matchningsproces af høj kvalitet. Hvor det er relevant, bør de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anvende ESCO-formatet i forbindelse med overførslen af jobopslag til IT-plattformen for EU's talentpulje. Medlemsstater, der ikke anvender ESCO-klassifikationen i forbindelse med indenlandske jobopslag, bør udarbejde kortlægningstabeller med en sammenligning af den klassificering, der anvendes i de nationale systemer, og ESCO-klassifikationen for at muliggøre interoperabilitet. Kortlægningstabellerne bør gøres tilgængelige for Kommissionen og anvendes til automatisk omkodning af oplysninger vedrørende ledige stillinger eller jobsøgerprofiler med henblik på automatisk matchning gennem den fælles IT-plattform.

#### *Ændringsforslag*

(11) Formatet for jobsøgendes profiler og jobopslag bør fastlægges ved hjælp af den eksisterende europæiske klassifikation af erhverv, færdigheder, kompetencer og kvalifikationer (ESCO) som fastsat i forordning (EU) 2016/589<sup>8</sup>, som fastsætter en standardiseret terminologi for erhverv, færdigheder og kompetencer og fremmer færdighedens og kvalifikationers gennemsigtighed. ESCO-klassifikationen bør hjælpe jobsøgende fra tredjelande, arbejdsgivere og de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje med at give sammenlignelige oplysninger om arbejdserfaringer, erhverv, der er nævnt i et jobopslag, samt de færdigheder, som de jobsøgende tilbyder, og som arbejdsgiverne kræver, og dermed muliggøre en matchningsproces af høj kvalitet. Hvor det er relevant, bør de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anvende ESCO-formatet i forbindelse med overførslen af jobopslag til IT-plattformen for EU's talentpulje. Medlemsstater, der ikke anvender ESCO-klassifikationen i forbindelse med indenlandske jobopslag, bør udarbejde kortlægningstabeller med en sammenligning af den klassificering, der anvendes i de nationale systemer, og ESCO-klassifikationen for at muliggøre interoperabilitet. Kortlægningstabellerne bør gøres tilgængelige for Kommissionen og anvendes til automatisk omkodning af oplysninger vedrørende ledige stillinger eller jobsøgerprofiler med henblik på automatisk matchning gennem den fælles IT-plattform. **Grader, erhvervsuddannelse, frivilligt arbejde, arbejdserfaringer, certificering af færdigheder og**

*kompetencer opnået gennem ikkeformel læring eller specifikke certifikater såsom mikroeksamensbeviser bør også tages i betragtning i matchningsprocessen. Desuden bør de relevante myndigheder i tilstrækkelig grad give jobsøgende og arbejdstagere, der er registreret på platformen, mulighed for at lære mindst ét af Unionens eller medlemsstatens officielle sprog.*

---

<sup>8</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/589 af 13. april 2016 om et europæisk arbejdsformidlingsnet (Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkedene og om ændring af forordning (EU) nr. 492/2011 og (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 107 af 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

---

<sup>8</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/589 af 13. april 2016 om et europæisk arbejdsformidlingsnet (Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkedene og om ændring af forordning (EU) nr. 492/2011 og (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 107 af 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

## Ændringsforslag 10

### Forslag til forordning Betragtning 12

#### *Kommissionens forslag*

(12) Sekretariatet for EU's talentpulje og de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør pålægges at sikre søgnings- og matchningsfunktionerne på IT-plattformen for EU's talentpulje. Disse opgaver bør betragtes som opgaver, der udføres i samfundets interesse, og hvis udførelse kræver behandling af personoplysninger, jf. henholdsvis artikel 5, stk. 1, litra a), i forordning (EU) 2018/1725 og artikel 6, stk. 1, litra e), i forordning (EU) 2016/679. Behandlingen af personoplysninger bør ske i overensstemmelse med artikel 8 i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU)

#### *Ændringsforslag*

(12) Sekretariatet for EU's talentpulje og de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør pålægges at sikre søgnings- og matchningsfunktionerne på IT-plattformen for EU's talentpulje. Disse opgaver bør betragtes som opgaver, der udføres i samfundets interesse, og hvis udførelse kræver behandling af personoplysninger, jf. henholdsvis artikel 5, stk. 1, litra a), i forordning (EU) 2018/1725 og artikel 6, stk. 1, litra e), i forordning (EU) 2016/679. Behandlingen af personoplysninger, **herunder retten til privatliv og, hvor det er relevant, anonymitet i Europassformatet eller lignende fælles EU-værktøjer**, bør ske i overensstemmelse med artikel 8 i Den Europæiske Unions charter om

2018/1725 og (EU) 2016/679.

---

<sup>9</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001 og afgørelse nr. 1247/2002/EF (EUT L 295 af 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

<sup>10</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (EUT L 119 af 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

## Ændringsforslag 11

### Forslag til forordning Betragtning 14

#### *Kommissionens forslag*

(14) Registrerede jobsøgende fra tredjelande bør have ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger, f.eks. ved at begrænse adgangen til deres kontaktoplysninger. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i IT-plattformen for EU's talentpulje, og som ikke har været brugt i en periode på to år, bør automatisk fjernes. Når profiler fjernes, kan et begrænset sæt anonymiserede data fortsat lagres til forskningsformål og statistiske formål,

grundlæggende rettigheder og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 og (EU) 2016/679.

---

<sup>9</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001 og afgørelse nr. 1247/2002/EF (EUT L 295 af 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

<sup>10</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (EUT L 119 af 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

#### *Ændringsforslag*

(14) Registrerede jobsøgende fra tredjelande bør have ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger, f.eks. ved at begrænse adgangen til deres kontaktoplysninger. ***Uden at det berører retten til at vælge, bør Europassformatet eller lignende fælles EU-værktøjer være neutrale og standardindstillinger vedrørende personoplysninger bør udelukke deling af navn, efternavn, køn, alder, oprindelsesland, adresse og nationalitet.*** Profiler tilhørende registrerede jobsøgende

herunder med henblik på udarbejdelsen og kvaliteten af europæiske statistikker.

fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i IT-plattformen for EU's talentpulje, og som ikke har været brugt i en periode på to år, bør automatisk fjernes. Når profiler fjernes, kan et begrænset sæt anonymiserede data fortsat lagres til forskningsformål og statistiske formål, herunder med henblik på udarbejdelsen og kvaliteten af europæiske statistikker.

## Ændringsforslag 12

### Forslag til forordning Betragtning 16

#### *Kommissionens forslag*

(16) EU's talentpulje bør bidrage til målet om at modvirke irregulær migration, bl.a. ved at lette adgangen til eksisterende lovlige migrationsveje. Jobsøgende fra tredjelande, der er genstand for en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF<sup>11</sup>, bør ikke have lov til at registrere deres profiler på IT-plattformen for EU's talentpulje, da de ikke vil få lov til at indrejse og opholde sig i Unionen. Derfor bør jobsøgende fra tredjelande, inden de registrerer deres profiler i EU's talentpulje, være forpligtet til at afgive erklæring om, at de i øjeblikket ikke er genstand for nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud på Unionens område. Der bør også gives oplysninger om konsekvenserne for afgivelse af urigtige erklæringer i denne forbindelse.

---

<sup>11</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF af 16. december 2008 om fælles standarder og procedurer i medlemsstaterne for tilbagesendelse af

#### *Ændringsforslag*

(16) EU's talentpulje bør bidrage til målet om at **anerkende og afhjælpe manglen på talenter og kvalifikationer** og modvirke irregulær migration, bl.a. ved at lette adgangen til eksisterende lovlige migrationsveje. Jobsøgende fra tredjelande, der er genstand for en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF<sup>11</sup>, bør ikke have lov til at registrere deres profiler på IT-plattformen for EU's talentpulje, da de ikke vil få lov til at indrejse og opholde sig i Unionen. Derfor bør jobsøgende fra tredjelande, inden de registrerer deres profiler i EU's talentpulje, være forpligtet til at afgive erklæring om, at de i øjeblikket ikke er genstand for nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud på Unionens område. Der bør også gives oplysninger om konsekvenserne for afgivelse af urigtige erklæringer i denne forbindelse.

---

<sup>11</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF af 16. december 2008 om fælles standarder og procedurer i medlemsstaterne for tilbagesendelse af

tredjelandstatsborgere med ulovligt ophold (EUT L 348 af 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

tredjelandstatsborgere med ulovligt ophold (EUT L 348 af 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

## Ændringsforslag 13

### Forslag til forordning Betragtning 17

#### *Kommissionens forslag*

(17) Jobsøgende fra tredjelande, der ønsker at registrere sig i EU's talentpulje, bør oprette en profil ved hjælp af Europass-værktøjet<sup>12</sup> til oprettelse af profiler, der gør det muligt at oprette en gratis profil og indberette de relevante færdigheder, **kvalifikationer** og andre erfaringer på et sikkert sted på nettet.

---

<sup>12</sup> Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2018/646 af 18. april 2018 om en fælles ramme for bedre tjenester vedrørende færdigheder og kvalifikationer (EUT L 112 af 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

## Ændringsforslag 14

### Forslag til forordning Betragtning 18

#### *Kommissionens forslag*

(18) Efter anmodning fra registrerede

#### *Ændringsforslag*

(17) Jobsøgende fra tredjelande, der ønsker at registrere sig i EU's talentpulje, bør oprette en profil ved hjælp af Europass-værktøjet<sup>12</sup> til oprettelse af profiler, der gør det muligt at oprette en gratis profil og indberette de relevante færdigheder, **grader, erhvervsuddannelse, certificering af færdigheder og kompetencer opnået gennem ikkeformel læring eller arbejds erfaring eller specifikke certifikater såsom mikroeksamensbeviser** og andre erfaringer på et sikkert sted på nettet. **For at gøre denne proces mere effektiv er det vigtigt at øge bevidstheden blandt jobsøgende om et forenklet Europass-format eller lignende EU-værktøjer.**

---

<sup>12</sup> Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2018/646 af 18. april 2018 om en fælles ramme for bedre tjenester vedrørende færdigheder og kvalifikationer (EUT L 112 af 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

(18) Efter anmodning fra registrerede

jobsøgende fra tredjelande eller arbejdsgivere bør der i overensstemmelse med national lovgivning og praksis og eventuelle relevante internationale aftaler, herunder ordninger for gensidig anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer, om nødvendigt foretages en anerkendelse af den jobsøgendes **kvalifikationer** og **validering af** vedkommendes **færdigheder** i de deltagende medlemsstater. Personlig bistand og onlineoplysninger om eksisterende anerkendelses- og valideringsprocedurer på nationalt plan bør stilles til rådighed af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje og være tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentpulje.

jobsøgende fra tredjelande eller arbejdsgivere bør der i overensstemmelse med national lovgivning og praksis og eventuelle relevante internationale aftaler, herunder ordninger for gensidig anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer, om nødvendigt foretages en anerkendelse **og validering** af den jobsøgendes **færdigheder opnået ved formel og ikkeformel læring og arbejds erfaring samt** vedkommendes **kvalifikationer såsom grader, erhvervsuddannelse eller specifikke certifikater såsom mikroeksamensbeviser** i de deltagende medlemsstater. Personlig bistand og onlineoplysninger om eksisterende anerkendelses- og valideringsprocedurer på nationalt plan bør stilles til rådighed af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje og være tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentpulje. ***I mangel af en national anerkendelsesprocedure bør puljen basere sig på fælles standarder for anerkendelse af kvalifikationer baseret på UNESCO's og Europarådets konvention om anerkendelse af kvalifikationer inden for de videregående uddannelser i Europaregionen (Lissabonkonventionen om anerkendelse) og udarbejdet i samarbejde med det europæiske netværk af nationale informationscentre vedrørende akademisk anerkendelse og mobilitet (ENIC) og netværket af nationale informationscentre vedrørende akademisk anerkendelse (NARIC), rådgivningsgruppen for den europæiske referenceramme for kvalifikationer (EQF AG), Cedefop og ETF. Kommissionens henstilling C(2023)7700 final af 15. november 2023 om anerkendelse af tredjelandsstatsborgeres kvalifikationer bør anvendes.***

## Ændringsforslag 15

## Forslag til forordning Betragtning 19

### *Kommissionens forslag*

(19) I forbindelse med talentpartnerskaber modtager statsborgere fra udvalgte tredjelande støtte til udvikling og validering af færdigheder inden for rammer, der er godkendt af de medlemsstater, der deltager i et talentpartnerskab, og partnerlandene. Derfor bør de færdigheder, der udvikles eller valideres inden for rammerne af et talentpartnerskab, certificeres ved hjælp af "EU's talentpartnerskabspas", som er synligt i EU's talentpulje. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, bør kunne filtrere profilerne for registrerede jobsøgende fra tredjelande, så de får vist profilerne tilhørende dem, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas". Dette kunne for arbejdsgivere være et incitament til at tilbyde et job i Unionen. Medlemsstaterne bør inden for rammerne af et talentpartnerskab fastsætte betingelserne for udstedelse af "EU-talentpartnerskabspasset" med henblik på EU's talentpulje, herunder om et partnerlands nationale myndighed, en international organisation eller andre interessenter bør støtte udstedelsen af det. Udstedelsen af et "EU-talentpartnerskabspas" berører ikke europæiske og nationale regler om adgang til lovregulerede erhverv.

### **Ændringsforslag 16**

## Forslag til forordning Betragtning 22

### *Ændringsforslag*

(19) I forbindelse med talentpartnerskaber modtager statsborgere fra udvalgte tredjelande støtte til udvikling og validering af færdigheder, **grader, erhvervsuddannelse, certificering af færdigheder, kompetencer opnået gennem ikkeformel læring og arbejds erfaring eller specifikke certifikater såsom mikroeksamensbeviser** inden for rammer, der er godkendt af de medlemsstater, der deltager i et talentpartnerskab, og partnerlandene. Derfor bør de færdigheder **og uddannelse opnået gennem formel og ikkeformel læring eller gennem arbejds erfaringer**, der udvikles eller valideres inden for rammerne af et talentpartnerskab, certificeres ved hjælp af "EU's talentpartnerskabspas", som er synligt i EU's talentpulje. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, bør kunne filtrere profilerne for registrerede jobsøgende fra tredjelande, så de får vist profilerne tilhørende dem, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas". Dette kunne for arbejdsgivere være et incitament til at tilbyde et job i Unionen. Medlemsstaterne bør inden for rammerne af et talentpartnerskab fastsætte betingelserne for udstedelse af "EU-talentpartnerskabspasset" med henblik på EU's talentpulje, herunder om et partnerlands nationale myndighed, en international organisation eller andre interessenter bør støtte udstedelsen af det. Udstedelsen af et "EU-talentpartnerskabspas" berører ikke europæiske og nationale regler om adgang til lovregulerede erhverv.

### *Kommissionens forslag*

(22) Principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder bør finde anvendelse på alle aktiviteter, der gennemføres inden for rammerne af EU's talentpulje, navnlig angående retten til retfærdig og lige behandling med hensyn til arbejdsvilkår, mindstelønninger, adgang til social beskyttelse, uddannelse og beskyttelse af unge på arbejdspladsen. I overensstemmelse med disse principper bør EU's talentpulje sikre beskæftigelse af høj kvalitet.

### *Ændringsforslag*

(22) Principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder bør finde anvendelse på alle aktiviteter, der gennemføres inden for rammerne af EU's talentpulje, navnlig angående retten til retfærdig og lige behandling med hensyn til arbejdsvilkår, mindstelønninger, adgang til social beskyttelse **og inklusion**, uddannelse, **muligheder for livslang læring** og beskyttelse af unge på arbejdspladsen. I overensstemmelse med disse principper bør EU's talentpulje sikre beskæftigelse af høj kvalitet **med lige løn for lige kvalifikationer, talent og arbejde og respekt for ligestilling mellem kønnene**.

### **Ændringsforslag 17**

#### **Forslag til forordning Betragtning 24**

### *Kommissionens forslag*

(24) For at sikre matchning af høj kvalitet bør registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler og jobopslag baseret på relevansen af deres færdigheder, **kvalifikationer** og arbejdserfaring for den ledige stilling. Listen genereres af det automatiserede matchningsværktøj på IT-plattformen for EU's talentpulje.

### *Ændringsforslag*

(24) For at sikre matchning af høj kvalitet bør registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler og jobopslag baseret på relevansen af deres færdigheder **og kvalifikationer, grader, erhvervsuddannelse, certificering af færdigheder og kompetencer opnået gennem ikkeformel læring og arbejdserfaring eller specifikke certifikater såsom mikroeksamensbeviser** og arbejdserfaring for den ledige stilling. **Profiler bør ikke baseres på personoplysninger, dvs. fornavn, efternavn, køn, alder, adresse, oprindelsesland og nationalitet**. Listen genereres af det automatiserede matchningsværktøj på IT-plattformen for EU's talentpulje.



## Ændringsforslag 18

### Forslag til forordning Betragtning 25 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**(25a) EU-talentspuljen bør lette adgangen for personer med de nødvendige kvalifikationer og kompetencer, som er sårbare over for udstødelse, såsom kvinder, personer med handicap eller personer fra mindretal.**

## Ændringsforslag 19

### Forslag til forordning Betragtning 26

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

(26) De deltagende medlemsstater bør gøre oplysninger om EU's talentspulje og dens funktion let tilgængelige for jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, navnlig oplysninger om de kompetente myndigheder i de deltagende medlemsstater. Sådanne oplysninger bør omfatte betingelserne og procedurerne for at deltage i EU's talentspulje.

(26) De deltagende medlemsstater bør gøre oplysninger om EU's talentspulje og dens funktion let tilgængelige for jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, **især SMV'er og nystartede virksomheder**, navnlig oplysninger om de kompetente myndigheder i de deltagende medlemsstater. Sådanne oplysninger bør omfatte betingelserne og procedurerne for at deltage i EU's talentspulje. **De nationale myndigheder bør øge deres kapacitet til at forenkle og fremskynde anerkendelsen af kvalifikationer og kompetencer og yde relevant støtte og information til tredjelandsstatsborgere og anerkendelsesmyndigheder.**

## Ændringsforslag 20

### Forslag til forordning Betragtning 26 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**(26a) Samarbejde med tredjelande,**

*uddannelsesmyndigheder og udbydere kan lette udvekslingen af oplysninger og anerkendelsen og valideringen af kvalifikationer.*

## Ændringsforslag 21

### Forslag til forordning Betragtning 27

#### *Kommissionens forslag*

(27) Sekretariatet for EU's talentpulje bør sikre, at der på IT-plattformen for EU's talentpulje findes lettilgængelige oplysninger om indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og **validering af færdigheder**, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, leve- og arbejdsvilkår samt tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give de relevante oplysninger til sekretariatet for EU's talentpulje for at gøre det muligt at offentliggøre dem på IT-plattformen for EU's talentpulje. Onlineoplysninger om tilgængelig støtte til jobsøgende med behov for international beskyttelse, som befinder sig i tredjelande, bør også være tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentpulje. De støtteforanstaltninger, som medlemsstaterne indfører, kan omfatte specifikke oplysningskampagner, støtte til opnåelse af et rejsedokument og integrationsstøtte ved ankomsten.

#### *Ændringsforslag*

(27) Sekretariatet for EU's talentpulje bør sikre, at der på IT-plattformen for EU's talentpulje findes lettilgængelige oplysninger om indvandringsprocedurer, anerkendelse **og validering af grader og andre** kvalifikationer, **færdigheder opnået ved erhvervsuddannelse og kompetencer fra ikkeformel læring og arbejds erfaring eller specifikke certifikater såsom mikroeksamensbeviser**, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, leve- og arbejdsvilkår samt tilgængelige klagemekanismer **i samarbejde med arbejdsmarkedets parter** i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give de relevante oplysninger til sekretariatet for EU's talentpulje for at gøre det muligt at offentliggøre dem på IT-plattformen for EU's talentpulje. Onlineoplysninger om tilgængelig støtte til jobsøgende med behov for international beskyttelse, som befinder sig i tredjelande, bør også være tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentpulje. De støtteforanstaltninger, som medlemsstaterne indfører, kan omfatte specifikke oplysningskampagner, **selv på tredjelandes sprog**, støtte til opnåelse af et rejsedokument og integrationsstøtte ved ankomsten, **oversættelser eller andre former for støtte for at lette adgangen til applikationerne**.

## Ændringsforslag 22

### Forslag til forordning Betragtning 27 a (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***(27a) Ved overvågningen af EU's talentpulje kan sekretariatet for EU's talentpulje tage hensyn til input fra relevante civilsamfundsorganisationer og arbejdsmarkedsparter i både deltagende EU-medlemsstater og tredjelande.***

## Ændringsforslag 23

### Forslag til forordning Betragtning 27 b (ny)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***(27b) Personer med behov for international beskyttelse udgør en i vidt omfang underudnyttet pulje af mulige talenter og kompetencer, der kan opfylde arbejdsgivernes behov. Proceduren skal sikre, at tredjelande ikke anvender deling af kontaktoplysninger til eventuelt misbrug. EU-talentpuljen bør også omfatte veje til at udnytte færdigheder, kvalifikationer og motivation hos personer med behov for international beskyttelse og personer fra ugunstige baggrunde og samtidig afhjælpe manglen på færdigheder og arbejdskraft i Unionen. Der bør skelnes mellem at afhjælpe manglen i EU på den ene side og bistand til flygtninge, asylansøgere og migranter på den anden side. EU's talentpulje bør bidrage til at sikre et retfærdigt og inklusivt arbejdsmarked i alle EU's medlemsstater med lige muligheder og rettigheder for alle. Desuden bør EU's talentpulje bidrage til at bekæmpe sort arbejde og udnyttelse og misbrug af***

*arbejdskraft.*

## Ændringsforslag 24

### Forslag til forordning Betragtning 28

#### *Kommissionens forslag*

(28) Oplysninger på IT-plattformen for EU's talentpulje bør som minimum stilles til rådighed på de deltagende *medlemsstaters officielle* sprog.

#### *Ændringsforslag*

(28) Oplysninger på IT-plattformen for EU's talentpulje bør som minimum stilles til rådighed på *alle de officielle sprog i* de deltagende *medlemsstater og, når det er muligt, på andre relevante sprog for tredjelandsstatsborgere.*

## Ændringsforslag 25

### Forslag til forordning Betragtning 30

#### *Kommissionens forslag*

(30) Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, *kan* de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje yde supplerende støtte. Supplerende støtte bør omfatte skræddersyede oplysninger om relevante visa og opholdstilladelser til arbejdsformål i den deltagende medlemsstat, herunder med hensyn til tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser såsom adgang til sociale ydelser, sundhedspleje, *uddannelse* og bolig. Der kan også gives specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder samt eksisterende foranstaltninger til at lette integrationen i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser og erhvervsuddannelse. Sådanne oplysninger bør også omfatte tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig

#### *Ændringsforslag*

(30) Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, *bør* de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje yde supplerende støtte. Supplerende støtte bør omfatte skræddersyede oplysninger om relevante visa og opholdstilladelser til arbejdsformål i den deltagende medlemsstat, herunder med hensyn til tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser såsom adgang til sociale ydelser, sundhedspleje, *uddannelsesmuligheder* og bolig. Der kan også gives specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder samt eksisterende foranstaltninger til at lette integrationen i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser og erhvervsuddannelse *med særligt fokus på kønsdimensionen og personer fra ugunstige baggrunde.*

rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, oplysninger om deres rettigheder og forpligtelser i forbindelse med social sikring, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, beskatning, spørgsmål vedrørende arbejdskontrakter, pensionsrettigheder og sygeforsikring.

Sådanne oplysninger bør også omfatte tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater **med effektiv inddragelse af de relevante arbejdsmarkedsparter**. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, oplysninger om deres rettigheder og forpligtelser i forbindelse med social sikring, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, beskatning, spørgsmål vedrørende arbejdskontrakter, pensionsrettigheder og sygeforsikring.

## Ændringsforslag 26

### Forslag til forordning Betragtning 31

#### *Kommissionens forslag*

(31) For at nå målet med denne forordning bør der sikres en effektiv gennemførelse af EU-lovgivningen om lovlig migration. For at gøre rekrutteringen af **jobsøgende** fra tredjelande med bopæl uden for Unionen lettere og hurtigere for arbejdsgivere, kan deltagende medlemsstater desuden indføre fremskyndede indvandringsprocedurer, navnlig med hensyn til opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål og fritagelse fra princippet om præference for EU-borgere. Gennemførelsen af fremskyndede indvandringsprocedurer kan drøftes inden for rammerne af EU-talentpuljens styringsgruppe, navnlig med henblik på at støtte udvekslingen af bedste praksis mellem medlemsstaterne.

## Ændringsforslag 27

#### *Ændringsforslag*

(31) For at nå målet med denne forordning bør der sikres en effektiv gennemførelse af EU-lovgivningen om lovlig migration. For at gøre rekrutteringen af **studerende** fra tredjelande, **der har bopæl i Unionen, og jobsøgende fra et tredjeland** med bopæl uden for Unionen lettere og hurtigere for arbejdsgivere, kan deltagende medlemsstater desuden indføre fremskyndede indvandringsprocedurer, navnlig med hensyn til opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål og fritagelse fra princippet om præference for EU-borgere. Gennemførelsen af fremskyndede indvandringsprocedurer kan drøftes inden for rammerne af EU-talentpuljens styringsgruppe, navnlig med henblik på at støtte udvekslingen af bedste praksis mellem medlemsstaterne.

**Forslag til forordning**  
**Artikel 1 – stk. 2 – litra c**

*Kommissionens forslag*

c) betingelserne for og procedurene i forbindelse med jobsøgende fra ***tredjelandes og arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje***

*Ændringsforslag*

c) betingelserne for og procedurene i forbindelse med ***deltagelse i EU's talentpulje for jobsøgende fra tredjelande, statsborgere fra tredjelande, der studerer i Unionen, og arbejdsgivere***

**Ændringsforslag 28**

**Forslag til forordning**  
**Artikel 1 – stk. 2 – litra d**

*Kommissionens forslag*

d) faciliteringen af rekruttering af jobsøgende fra tredjelande, der er omfattet af et talentpartnerskab.

*Ændringsforslag*

d) faciliteringen af rekruttering af jobsøgende fra tredjelande, der er omfattet af et talentpartnerskab ***med særlig vægt på kønsdimensionen, navnlig i studie- eller uddannelsesprogrammer forbundet med STEM-områder.***

**Ændringsforslag 29**

**Forslag til forordning**  
**Artikel 2 – stk. 1**

*Kommissionens forslag*

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

*Ændringsforslag*

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen, ***tredjelandes statsborgere, der studerer i Unionen***, og arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

**Ændringsforslag 30**

**Forslag til forordning**  
**Artikel 4 – stk. 1 – nr. -1 (nyt)**

- 1) "talentpulje": et inklusivt værktøj, der er rettet mod højt, mellemhøjt og lavt kvalificerede profiler fra tredjelande. Talentpuljen skal omfatte beskæftigelsessektorerne for lavt, mellemhøjt og højt kvalificerede talenter, herunder i små og mellemstore virksomheder og nystartede virksomheder**

### **Ændringsforslag 31**

#### **Forslag til forordning Artikel 4 – stk. 1 – nr. 2**

*Kommissionens forslag*

- 2) "jobsøgende fra et tredjeland": en person med bopæl uden for Unionen, som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som søger beskæftigelse i Unionen

*Ændringsforslag*

- 2) "jobsøgende fra et tredjeland": en person med bopæl uden for Unionen, som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1, i TEUF, **under hensyntagen til situationen for studerende eller forskere, der er tredjelandstatsborgere**, og som søger beskæftigelse i Unionen. **Ovennævnte grupper bør have mulighed for at deltage uden at vende tilbage til deres oprindelsesland**

### **Ændringsforslag 32**

#### **Forslag til forordning Artikel 4 – stk. 1 – nr. 2 a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

- 2a) "studerende eller forsker i Unionen, der er tredjelandstatsborger": en person, der er bosiddende i Unionen med et studenter- eller forskningsvisum, og som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1**

## Ændringsforslag 33

### Forslag til forordning Artikel 5 – stk. 2 – litra f a (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

*fa) indføre et kulturambassadørprogram, der inddrager personer fra tredjelande, som med succes har integreret sig i EU's arbejdsstyrke, til at dele deres erfaringer og tilskynde andre til at betragte EU som en destination for beskæftigelse*

## Ændringsforslag 34

### Forslag til forordning Artikel 6 – stk. 3

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, **erhvervs erfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber**. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger.

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, **grader, erhvervsuddannelse, sprogkundskaber, frivilligt arbejde eller arbejds erfaring, certificeringer af færdigheder og kompetencer opnået gennem ikkeformel læring, eller specifikke certifikater såsom mikroeksamensbeviser**. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger.

## Ændringsforslag 35

### Forslag til forordning Artikel 6 – stk. 7

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

7. Sekretariatet for EU's talentpulje stiller data om registrerede jobsøgende fra

7. Sekretariatet for EU's talentpulje stiller data om registrerede jobsøgende fra



tredjelande og jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, til rådighed for søgninger og matchning på IT-plattformen for EU's talentpulje.

tredjelande og jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, til rådighed for søgninger og matchning på IT-plattformen for EU's talentpulje. ***Under matchningsprocessen skal IT-plattformen levere et neutralt Europass-format eller et lignende fælles EU-værktøj, som udelukker personoplysninger såsom fornavn, efternavn, køn, alder, oprindelsesland, nationalitet og adresse. Søgninger og match gennem IT-plattformen må ikke føre til nogen form for forskelsbehandling eller forudindtagethed.***

## Ændringsforslag 36

### Forslag til forordning Artikel 6 – stk. 9

#### *Kommissionens forslag*

9. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter yderligere bestemmelser om, hvilke personoplysninger der skal behandles og indgå i formatet for jobopslagene og de jobsøgendes profiler, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-plattformen for EU-talentpuljen. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.

#### *Ændringsforslag*

9. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter yderligere bestemmelser om, hvilke personoplysninger der skal behandles og indgå i formatet for jobopslagene og de jobsøgendes profiler, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-plattformen for EU-talentpuljen. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3, ***i overensstemmelse med det neutrale Europassformat eller et lignende fælles EU-værktøj, der ikke omfatter personoplysninger som navn, efternavn, køn, alder, oprindelsesland, nationalitet og adresse.***

## Ændringsforslag 37

**Forslag til forordning**  
**Artikel 8 – stk. 2 – litra e**

*Kommissionens forslag*

e) indsamling af relevante data med henblik på overvågning af EU-talentpuljens resultater i henhold til artikel 20

*Ændringsforslag*

e) indsamling af relevante data med henblik på overvågning af EU-talentpuljens resultater i henhold til artikel 20, **herunder om nødvendigt høringer af relevante civilsamfundsorganisationer**

**Ændringsforslag 38**

**Forslag til forordning**  
**Artikel 9 – stk. 1 – litra b**

*Kommissionens forslag*

b) støtte til sekretariatet for EU-talentpuljen i forbindelse med planlægning og koordinering af aktiviteter for EU-talentpuljen.

*Ændringsforslag*

b) støtte til sekretariatet for EU-talentpuljen i forbindelse med planlægning og koordinering af aktiviteter for EU-talentpuljen, **herunder fremme af udvekslinger og synergier med myndigheder for lærings- og arbejdskraftmobilitet inden for EU**

**Ændringsforslag 39**

**Forslag til forordning**  
**Artikel 9 – stk. 2**

*Kommissionens forslag*

2. Kun deltagende medlemsstater er medlemmer af EU-talentpuljens styringsgruppe. Medlemsstater, der ikke deltager i EU's talentpulje, kan deltage i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe som observatører.

*Ændringsforslag*

2. Kun deltagende medlemsstater er medlemmer af EU-talentpuljens styringsgruppe. Medlemsstater, der ikke deltager i EU's talentpulje, **og, hvor det er hensigtsmæssigt, repræsentanter fra uddannelses- og certificeringsmyndigheder i oprindelsestredjelande**, kan deltage i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe som observatører.

## Ændringsforslag 40

### Forslag til forordning Artikel 9 – stk. 4

#### *Kommissionens forslag*

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe. EU-talentspuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

#### *Ændringsforslag*

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe. EU-talentspuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af **mindst** to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. **Desuden skal gruppen omfatte en repræsentant fra uddannelsesinstitutioner på EU-plan, en fra Cedefop, en fra ETF og en fra EU-myndigheden med ansvar for integration som observatører. Andre civilsamfundsorganisationer med relevant ekspertise på uddannelsesområdet kan indbydes til at deltage.** Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

## Ændringsforslag 41

### Forslag til forordning Artikel 10 – stk. 1

#### *Kommissionens forslag*

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger **et nationalt kontaktpunkt** for EU-talentspuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og **indvandringsområdet** udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentspulje.

#### *Ændringsforslag*

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger **nationale kontaktpunkter** for EU-talentspuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses-, **indvandrings-** og **uddannelsesområdet** udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentspulje, **hvor det er relevant i samarbejde med andre kompetente myndigheder.**

## Ændringsforslag 42

**Forslag til forordning**  
**Artikel 10 – stk. 2 – litra b**

*Kommissionens forslag*

b) overførsel af ledige stillinger til IT-plattformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

*Ændringsforslag*

b) overførsel af ledige stillinger til IT-plattformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, **ved brug af enkle procedurer**

**Ændringsforslag 43**

**Forslag til forordning**  
**Artikel 11 – stk. 1**

*Kommissionens forslag*

1. Jobsøgende fra tredjelande kan oprette deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-plattformen for EU's talentpulje.

*Ændringsforslag*

1. Jobsøgende fra tredjelande kan oprette deres profiler via **en forenklet version af Europass-værktøjet eller et andet fælles EU-værktøj** til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-plattformen for EU's talentpulje.

**Ændringsforslag 44**

**Forslag til forordning**  
**Artikel 11 – stk. 2**

*Kommissionens forslag*

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.

*Ændringsforslag*

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF. **Myndighederne sikrer en proces til kontrol af de udbudte**

*kvalifikationer og kompetencer.*

**Ændringsforslag 45**

**Forslag til forordning**

**Artikel 11 – stk. 3**

*Kommissionens forslag*

3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er synlige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje.

*Ændringsforslag*

3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er synlige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje.

***Matchningsprocessen gennem det neutrale Europass-format eller et lignende fælles EU-værktøj må ikke videregive jobsøgendes personoplysninger såsom fornavn, efternavn, køn, alder, oprindelsesland, nationalitet og adresse.***

**Ændringsforslag 46**

**Forslag til forordning**

**Artikel 11 – stk. 4 a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***4a. Proceduren skal sikre, at deling af oplysninger om kvalifikationer og certificering ikke anvendes til eventuelt misbrug fra tredjelande.***

**Ændringsforslag 47**

**Forslag til forordning**

**Artikel 12 – stk. 3 – litra b**

*Kommissionens forslag*

b) den kvalifikation, som tredjelandstatsborgeren har opnået og de færdigheder hos vedkommende, der er blevet valideret i forbindelse med talentpartnerskabet, herunder færdigheder og kompetencer vedrørende et bestemt

*Ændringsforslag*

b) den kvalifikation, som tredjelandstatsborgeren har opnået og de færdigheder hos vedkommende, der er blevet valideret i forbindelse med talentpartnerskabet, herunder færdigheder og kompetencer ***opnået gennem***

erhverv, sprogfærdigheder eller kompetencer, der letter vedkommendes integration i en eller flere medlemsstater

*ikkeformel læring eller som led i arbejdserfaringer, og specifikke certifikater såsom mikroeksamensbeviser* vedrørende et bestemt erhverv, sprogfærdigheder eller kompetencer, der letter vedkommendes integration i en eller flere medlemsstater

## Ændringsforslag 48

### Forslag til forordning Artikel 12 – stk. 4

#### *Kommissionens forslag*

4. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter modeller for "EU-talentpartnerskabspassets" format. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter rådgivningsproceduren, jf. artikel 22, stk. 2.

#### *Ændringsforslag*

4. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter modeller for "EU-talentpartnerskabspassets" format. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter rådgivningsproceduren, jf. artikel 22, stk. 2. ***Kommissionens henstilling C(2023)7700 final af 15. november 2023 om anerkendelse af tredjelandsstatsborgeres kvalifikationer finder anvendelse.***

## Ændringsforslag 49

### Forslag til forordning Artikel 12 – stk. 6

#### *Kommissionens forslag*

6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte i en periode på højst et år at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme talentpartnerskab. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-plattformen for EU's talentpulje.

#### *Ændringsforslag*

6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte i en periode på højst et år at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme talentpartnerskab ***under den forståelse, at registrerede jobsøgende modtager konkrete tilbud, herunder om uddannelsesmoduler, fra den pågældende***

*medlemsstat.* Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-plattformen for EU's talentpulje.

## Ændringsforslag 50

### Forslag til forordning Artikel 13 – stk. 1 a (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**1a. Arbejdsgiverne skal tilskyndes til at afsætte ressourcer til sproguddannelsesprogrammer for jobsøgende og fremme kulturel forståelse og inklusion.**

## Ændringsforslag 51

### Forslag til forordning Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling, **og at der tages hensyn til ligestilling mellem kønnene.** De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.

## Ændringsforslag 52

**Forslag til forordning**  
**Artikel 13 – stk. 6 a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**6a. Kommissionen støtter medlemsstaterne i at sikre, at EU-talentpuljen og matchningen af kvalifikationer og kompetencer skaber betingelserne for ligebehandling, anstændige arbejdsvilkår, arbejdstagerrettigheder og fagforeningsrettigheder samt adgang til sundhedsydelse.**

**Ændringsforslag 53**

**Forslag til forordning**  
**Artikel 16 – stk. 3**

*Kommissionens forslag*

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling.

*Ændringsforslag*

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder **og kompetencer, formelle, ikkeformelle og uformelle** kvalifikationer, **erhvervsuddannelse, grader eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser")** og arbejdserfaring for den ledige stilling.

**Ændringsforslag 54**

**Forslag til forordning**  
**Artikel 16 – stk. 4 a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**4a. Tilskynde til øget bevidsthed blandt universiteterne om EU's talentpulje, idet der lægges vægt på muligheden for, at forskere og studerende, der er tredjelandsstatsborgere,**



*kan ansøge.*

## Ændringsforslag 55

### Forslag til forordning Artikel 16 – stk. 4 b (nyt)

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

**4b. Sikre, at personer, der har deltaget i mobilitetsprogrammer under Erasmus+, får en positiv overvejelse i matchningsprocessen ved at få anerkendt kvalifikationer, der er opnået gennem Erasmus+-programmer, som værdifulde aktiver inden for EU's talentpulje.**

## Ændringsforslag 56

### Forslag til forordning Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 1

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

De deltagende medlemsstater gør oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige.

De deltagende medlemsstater gør oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige **og sikrer dens fremme.**

## Ændringsforslag 57

### Forslag til forordning Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder **og kompetencer, erhvervsuddannelse, grader eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser")**, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, samt oplysninger om

## Ændringsforslag 58

### Forslag til forordning Artikel 17 – stk. 2 – litra c

#### *Kommissionens forslag*

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og klagemekanismen i henhold til artikel 18

#### *Ændringsforslag*

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer, ***certificering af ikkeformel og uformel læring, erhvervsuddannelse, beviser eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser")*** og klagemekanismen i henhold til artikel 18

## Ændringsforslag 59

### Forslag til forordning Artikel 17 – stk. 3

#### *Kommissionens forslag*

3. Hvor det er relevant, henviser de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anmodninger om oplysninger, vejledning og støtte til andre nationale kompetente myndigheder og, hvis det er relevant, andre relevante organer på nationalt plan, der støtter integrationen af tredjelandsstatsborgere på arbejdsmarkedet.

#### *Ændringsforslag*

3. Hvor det er relevant, henviser de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anmodninger om oplysninger, vejledning og støtte til andre nationale kompetente myndigheder og, hvis det er relevant, andre relevante organer på nationalt plan, der støtter integrationen af tredjelandsstatsborgere på arbejdsmarkedet, ***og etablerer opfølgningsmekanismer for at overvåge, om den bistand, som den jobsøgende eller arbejdsgiveren har krav på, blev ydet på tilfredsstillende vis.***

## Ændringsforslag 60

### Forslag til forordning Artikel 20 – stk. 2

*Kommissionens forslag*

2. Sekretariatet for EU's talentpulje sørger for dataindsamlingen i overensstemmelse med de statistiske begreber og definitioner og udveksler oplysninger og data med Kommissionen med henblik på kvaliteten af de data, der indsamles i henhold til denne forordning, og udarbejdelsen og kvaliteten af europæiske statistikker.

*Ændringsforslag*

2. Sekretariatet for EU's talentpulje sørger for dataindsamlingen i overensstemmelse med de statistiske begreber og definitioner og udveksler oplysninger og data med Kommissionen med henblik på kvaliteten af de data, der indsamles i henhold til denne forordning, og udarbejdelsen og kvaliteten af europæiske statistikker, ***idet man især er opmærksom på data opdelt efter kategorier såsom køn, handicap og alder.***

**Ændringsforslag 61**

**Forslag til forordning  
Artikel 20 – stk. 3 a (nyt)**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

***3a. En rapport om resultaterne og et sammendrag af de aggregerede data fra EU's talentpulje bør regelmæssigt gøres offentligt tilgængelig.***

**Ændringsforslag 62**

**Forslag til forordning  
Artikel 23 – stk. 1**

*Kommissionens forslag*

*Ændringsforslag*

1. Senest den 31. december **2031** og derefter hvert femte år forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget en rapport om anvendelsen af denne forordning.

1. Senest den 31. december **2030** og derefter hvert femte år forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget en rapport om anvendelsen af denne forordning.

**BILAG: ENHEDER ELLER PERSONER  
SOM ORDFØREREN FOR UDTALELSEN HAR MODTAGET INPUT FRA**

I henhold til artikel 8 i bilag I til forretningsordenen erklærer ordføreren at have modtaget input fra følgende enheder eller personer som led i udarbejdelsen af udtalelse inden vedtagelsen i udvalget:

<b>Enhed og/eller person</b>
European Council on Refugees and Exiles

Ordføreren har udarbejdet ovenstående liste på eget ansvar.

## PROCEDURE I RÅDGIVENDE UDVALG

<b>Titel</b>	Oprettelse af en EU-talentpulje
<b>Referencer</b>	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)
<b>Korresponderende udvalg</b> Dato for meddelelse på plenarmødet	LIBE 8.2.2024
<b>Udtalelse fra</b> Dato for meddelelse på plenarmødet	CULT 8.2.2024
<b>Ordfører for udtalelse</b> Dato for valg	João Albuquerque 16.1.2024
<b>Behandling i udvalg</b>	24.1.2024
<b>Dato for vedtagelse</b>	11.3.2024
<b>Resultat af den endelige afstemning</b>	+: 20 –: 5 0: 0
<b>Til stede ved den endelige afstemning – medlemmer</b>	Asim Ademov, Andrea Bocskor, Ilana Cicurel, Tomasz Frankowski, Catherine Griset, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Irena Joveva, Martina Michels, Victor Negrescu, Peter Pollák, Diana Riba i Giner, Marcos Ros Sempere, Monica Semedo, Andrey Slabakov, Massimiliano Smeriglio, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Milan Zver
<b>Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere</b>	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Rob Rooker, Salima Yenbou
<b>Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere (forretningsordenens art. 209, stk. 7)</b>	Magdalena Adamowicz, Angelika Winzig

## ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB I RÅDGIVENDE UDVALG

20	+
PPE	Magdalena Adamowicz, Asim Ademov, Tomasz Frankowski, Peter Pollák, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Angelika Winzig
Renew	Ilana Cicurel, Irena Joveva, Monica Semedo, Salima Yenbou
S&D	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Victor Negrescu, Marcos Ros Sempere, Massimiliano Smeriglio
The Left	Martina Michels
Verts/ALE	Diana Riba i Giner

5	-
ECR	Rob Rooker, Andrey Slabakov
ID	Catherine Griset
NI	Andrea Bocskor
PPE	Milan Zver

0	0

Tegnforklaring:

+ : for

- : imod

0 : hverken/eller