



2023/0404(COD)

8.4.2024

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

της Επιτροπής Πολιτισμού και Παιδείας

προς την Επιτροπή Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών
Υποθέσεων

σχετικά με την πρόταση κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του
Συμβουλίου για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Συντάκτης γνωμοδότησης: João Albuquerque

PA_Legam

ΣΥΝΤΟΜΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ

Στις 15 Νοεμβρίου 2023, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσίευσε πρόταση κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, με την οποία θεσπίζεται κανονιστικό πλαίσιο για τη δημιουργία πλατφόρμας σε ενωσιακό επίπεδο με στόχο τη διευκόλυνση των διεθνών προσλήψεων και την παροχή ευκαιριών σε άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, τα οποία ενδιαφέρονται να εργαστούν σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ. Ο κανονισμός αυτός είναι σημαντικός για την προώθηση των νόμιμων μεταναστευτικών οδών και για τη συμπλήρωση των στρατηγικών της ΕΕ που επιδιώκουν να αντιμετωπίσουν τις ελλείψεις δεξιοτήτων στην ΕΕ, με το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων στο επίκεντρο.

Η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα αποτελεί εθελοντικό εργαλείο για τα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη και πρέπει να είναι διαθέσιμη για άτομα χαμηλής, μεσαίας και υψηλής ειδίκευσης που αναζητούν εργασία σε τρίτες χώρες. Θα ενσωματώνει ειδικά εργαλεία για τη διευκόλυνση της αντιστοίχισης μεταξύ των ατόμων που αναζητούν εργασία και των εργοδοτών.

Σε γενικές γραμμές, ο συντάκτης γνωμοδότησης επικροτεί την πρόταση της Επιτροπής. Ωστόσο, δεδομένης της σημασίας αυτού του θέματος, εισάγει τροπολογίες που έχουν ως γενικό στόχο να βελτιώσουν την αναγνώριση και την επικύρωση των δεξιοτήτων, να αναβαθμίσουν την ιδιωτική ζωή των ατόμων που αναζητούν εργασία και να προωθήσουν την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων.

Ειδικότερα, ο συντάκτης γνωμοδότησης τονίζει την ανάγκη λήψης μέτρων που θα προστατεύουν τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας, με στόχο την πρόληψη των διακρίσεων και κάθε μορφής αντιποίνων, ιδίως κατά τη φάση της αναζήτησης και αντιστοίχισης. Πρέπει να εφαρμόζεται η αρχή της απαγόρευσης των διακρίσεων λόγω ταυτότητας, φύλου, ηλικίας, ιθαγένειας ή χώρας καταγωγής.

Υποβάλλει επίσης προτάσεις σχετικά με την αναγνώριση και την επικύρωση δεξιοτήτων από την τυπική, μη τυπική και άτυπη μάθηση, καθώς και προσόντων, όπως τα διπλώματα, η επαγγελματική εκπαίδευση και άλλα πιστοποιητικά, όπως τα επονομαζόμενα «μικρο-διαπιστευτήρια». Επίσης, τονίζει την ανάγκη να υπάρξουν ενότητες κατάρτισης για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανεπίδειξη, αναφέροντας ότι θα πρέπει να είναι προσβάσιμες σε όσους αναζητούν εργασία και εγγράφονται ή προτίθενται να εγγραφούν στη δεξαμενή ταλέντων. Ο συντάκτης γνωμοδότησης θεωρεί επίσης ότι τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία πρέπει να έχουν πλήρη πρόσβαση στην κοινωνική προστασία και στα δικαιώματα των εργαζομένων. Θα πρέπει επίσης να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στις στρατηγικές για την πρόληψη της διαρροής εγκεφάλων από τρίτες χώρες.

Επιπροσθέτως, θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στην προώθηση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, ιδίως στα επαγγέλματα STEM.

Επιπλέον, ο συντάκτης γνωμοδότησης προτείνει να προβλεφθούν οδοί για τα άτομα που χρήζουν διεθνούς προστασίας και τα άτομα που προέρχονται από μειονεκτούντα περιβάλλοντα με στόχο την αξιοποίηση των δεξιοτήτων, των προσόντων και των κινήτρων τους, αντιμετωπίζοντας παράλληλα τις ελλείψεις δεξιοτήτων και εργατικού δυναμικού στην Ένωση.

Τέλος, ο συντάκτης γνωμοδότησης επιθυμεί να τονίσει τη σημασία της διαφύλαξης της ιδιωτικής ζωής και της τήρησης της σύστασης C(2023) 7700 final της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 15ης Νοεμβρίου 2023, σχετικά με την αναγνώριση των προσόντων υπηκόων τρίτων χωρών.

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ

Η Επιτροπή Πολιτισμού και Παιδείας καλεί την Επιτροπή Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να λάβει υπόψη της τα ακόλουθα:

Τροπολογία 1

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(1) Η Ένωση και τα επιμέρους κράτη μέλη αντιμετωπίζουν ελλείψεις σε ευρύ φάσμα τομέων και επαγγελμάτων, μεταξύ άλλων σε τομείς και επαγγέλματα που σχετίζονται με την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση. Οι εκτεταμένες ελλείψεις στους τομείς των κατασκευών, της υγειονομικής περίθαλψης, της φιλοξενίας, των μεταφορών, της τεχνολογίας των πληροφοριών και των επικοινωνιών, **καθώς και στους τομείς** των θετικών επιστημών, της τεχνολογίας, της μηχανικής **και** των μαθηματικών, είναι μακροχρόνιες και έχουν επιδεινωθεί λόγω της πανδημίας COVID-19 και της επιτάχυνσης της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης. Οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού αναμένεται να συνεχιστούν και ενδεχομένως να επιδεινωθούν λόγω των δημογραφικών προκλήσεων.

Τροπολογία

(1) Η Ένωση και τα επιμέρους κράτη μέλη αντιμετωπίζουν ελλείψεις σε ευρύ φάσμα τομέων και επαγγελμάτων, μεταξύ άλλων σε τομείς και επαγγέλματα που σχετίζονται με την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση. Οι εκτεταμένες ελλείψεις στους τομείς των κατασκευών, της υγειονομικής περίθαλψης, της φιλοξενίας, των μεταφορών, της τεχνολογίας των πληροφοριών και των επικοινωνιών, των θετικών επιστημών, της τεχνολογίας, της μηχανικής, των μαθηματικών, **της εκπαίδευσης και της γεωργίας** είναι μακροχρόνιες και έχουν επιδεινωθεί λόγω της πανδημίας COVID-19 και της επιτάχυνσης της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης. Οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού αναμένεται να συνεχιστούν και ενδεχομένως να επιδεινωθούν λόγω των δημογραφικών προκλήσεων.

Τροπολογία 2

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(2) Η αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού απαιτεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο, η οποία να περιλαμβάνει, κατά προτεραιότητα, την καλύτερη αξιοποίηση του πλήρους δυναμικού των ομάδων με χαμηλότερη συμμετοχή στην αγορά εργασίας, την επανειδίκευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού, τη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού εντός της ΕΕ, καθώς και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της ελκυστικότητας ορισμένων επαγγελμάτων. Λόγω της τρέχουσας έκτασης των ελλείψεων στην αγορά εργασίας και των δημογραφικών τάσεων, τα μέτρα που στοχεύουν μόνο στο εγχώριο εργατικό δυναμικό και το εργατικό δυναμικό της Ένωσης είναι πιθανό να μην επαρκούν για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και μελλοντικών ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων. Ως εκ τούτου, η νόμιμη μετανάστευση είναι καίριας σημασίας για τη συμπλήρωση των εν λόγω δράσεων και πρέπει να αποτελέσει μέρος της λύσης για την πλήρη στήριξη της διττής μετάβασης.

Τροπολογία

(2) Η αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού απαιτεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο, η οποία να περιλαμβάνει, κατά προτεραιότητα, την καλύτερη αξιοποίηση του πλήρους δυναμικού των ομάδων με χαμηλότερη συμμετοχή στην αγορά εργασίας, την επανειδίκευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού ***σύμφωνα με τους στόχους του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων***, τη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού εντός της ΕΕ, καθώς και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της ελκυστικότητας ορισμένων επαγγελμάτων. ***Επιπλέον, οι ενότητες κατάρτισης για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευση στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων ή ενόψει της ένταξης στη δεξαμενή ταλέντων, σχεδιάζονται λαμβάνοντας υπόψη την πλήρη πρόσβαση στην κοινωνική προστασία και στα δικαιώματα των εργαζομένων, καθώς και την εφαρμογή στρατηγικών για την πρόληψη της διαρροής εγκεφάλων από τρίτες χώρες. Επιπροσθέτως, θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στην προώθηση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, ιδίως σε προγράμματα σπουδών ή κατάρτισης που σχετίζονται με τους τομείς STEM.*** Λόγω της τρέχουσας έκτασης των ελλείψεων στην αγορά εργασίας, ***της μεταβαλλόμενης φύσης των απαιτούμενων προσόντων και ικανοτήτων*** και των δημογραφικών τάσεων, τα μέτρα που στοχεύουν μόνο στο εγχώριο εργατικό δυναμικό και το εργατικό δυναμικό της Ένωσης είναι πιθανό να μην επαρκούν για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και

μελλοντικών ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων. Ως εκ τούτου, η νόμιμη μετανάστευση είναι καίριας σημασίας για τη συμπλήρωση των εν λόγω δράσεων και πρέπει να αποτελέσει μέρος της λύσης για την πλήρη στήριξη της διττής μετάβασης.

Τροπολογία 3

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(3) Προκειμένου να διευκολυνθούν οι διεθνείς προσλήψεις **και** να παρασχεθούν ευκαιρίες σε υπηκόους τρίτων χωρών ώστε να εργαστούν σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ, θα πρέπει να δημιουργηθεί δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ με τη μορφή πλατφόρμας ενωσιακής εμβέλειας που θα συγκεντρώνει και θα υποστηρίζει την αντιστοίχιση των προφίλ των εγγεγραμμένων σε αυτήν ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης με τις κενές θέσεις εργασίας εργοδοτών που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη.

Τροπολογία 4

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(5) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να αποσκοπεί στη στήριξη των συμμετεχόντων κρατών μελών ώστε να αντιμετωπίσουν τις υφιστάμενες και μελλοντικές ελλείψεις δεξιοτήτων και εργατικού δυναμικού μέσω της πρόσληψης

Τροπολογία

(3) Προκειμένου να διευκολυνθούν οι διεθνείς προσλήψεις, να παρασχεθούν ευκαιρίες σε υπηκόους τρίτων χωρών ώστε να εργαστούν σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ, θα πρέπει να δημιουργηθεί δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ με τη μορφή πλατφόρμας ενωσιακής εμβέλειας που θα συγκεντρώνει και θα υποστηρίζει την αντιστοίχιση των προφίλ των εγγεγραμμένων σε αυτήν ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης, **καθώς και των υπηκόων τρίτων χωρών που σπουδάζουν στην Ένωση**, με τις κενές θέσεις εργασίας εργοδοτών που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη.

Τροπολογία

(5) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να αποσκοπεί στη στήριξη των συμμετεχόντων κρατών μελών ώστε να αντιμετωπίσουν τις υφιστάμενες και μελλοντικές ελλείψεις δεξιοτήτων και εργατικού δυναμικού μέσω της πρόσληψης

υπηκόων τρίτων χωρών, **στον βαθμό που η ενεργοποίηση του εγχώριου εργατικού δυναμικού και η κινητικότητα εντός της ΕΕ δεν επαρκούν για την επίτευξη αυτού του στόχου.** Ως προαιρετικό εργαλείο για τη διευκόλυνση των διεθνών προσλήψεων, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αναμένεται να προσφέρει πρόσθετη στήριξη σε επίπεδο Ένωσης στα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη. Για τον σκοπό αυτό, θα πρέπει να διασφαλιστεί η συμπληρωματικότητα και η διαλειτουργικότητα με τις υφιστάμενες εθνικές πρωτοβουλίες και πλατφόρμες. Κατά την ανάπτυξη της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να ληφθούν υπόψη οι ειδικές ανάγκες των κρατών μελών, προκειμένου να διασφαλιστεί η ευρύτερη δυνατή συμμετοχή. Ως εκ τούτου, ο όρος «ταλέντο» είναι ένας περιεκτικός όρος που αναφέρεται σε ολόκληρο το φάσμα των δεξιοτήτων που ενδέχεται να χρειάζονται οι αγορές εργασίας των κρατών μελών.

υπηκόων τρίτων χωρών **για να συμπληρώσουν το εγχώριο εργατικό δυναμικό και την** κινητικότητα εντός της ΕΕ. Ως προαιρετικό εργαλείο για τη διευκόλυνση των διεθνών προσλήψεων, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αναμένεται να προσφέρει πρόσθετη στήριξη σε επίπεδο Ένωσης στα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη. Για τον σκοπό αυτό, θα πρέπει να διασφαλιστεί η συμπληρωματικότητα και η διαλειτουργικότητα με τις υφιστάμενες εθνικές πρωτοβουλίες και πλατφόρμες. Κατά την ανάπτυξη της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να ληφθούν υπόψη οι ειδικές ανάγκες **και οι πρωτοβουλίες** των κρατών μελών, προκειμένου να διασφαλιστεί η ευρύτερη δυνατή συμμετοχή. Ως εκ τούτου, ο όρος «ταλέντο» είναι ένας περιεκτικός όρος που αναφέρεται σε ολόκληρο το φάσμα των δεξιοτήτων που ενδέχεται να χρειάζονται οι αγορές εργασίας των κρατών μελών. **Η έννοια του «ταλέντου» θα πρέπει επίσης να λαμβάνει υπόψη τις τάσεις που σχετίζονται με τις μελλοντικές ανάγκες όσον αφορά τα προσόντα και τις ικανότητες, όπως οι μετασχηματιστικές επιπτώσεις της τεχνολογίας (αυτοματοποίηση, τεχνητή νοημοσύνη, ρομποτική) και ο ψηφιακός και πράσινος μετασχηματισμός.**

Τροπολογία 5

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(6) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αποσκοπεί στην παροχή υπηρεσιών σε εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένων των ιδιωτικών γραφείων εύρεσης εργασίας, των εταιρειών προσωρινής απασχόλησης και των μεσαζόντων της αγοράς εργασίας, όπως ορίζονται στη σύμβαση 181 της Διεθνούς

Τροπολογία

(6) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αποσκοπεί στην παροχή υπηρεσιών σε εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη, **ιδίως για τη στήριξη των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) και των νεοφυών επιχειρήσεων**, συμπεριλαμβανομένων των ιδιωτικών γραφείων εύρεσης εργασίας, των εταιρειών προσωρινής απασχόλησης και

Οργάνωσης Εργασίας του 1997.

των μεσαζόντων της αγοράς εργασίας, όπως ορίζονται στη σύμβαση 181 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας του 1997.

Τροπολογία 6

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 8

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(8) Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι αρχές των κρατών μελών εκπροσωπούνται επαρκώς στη συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να ορίσουν **δύο** εκπροσώπους το καθένα, έναν εκπρόσωπο προερχόμενο από τις αρχές απασχόλησης και έναν από τις αρχές μετανάστευσης.

Τροπολογία

(8) Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι αρχές των κρατών μελών εκπροσωπούνται επαρκώς στη συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, τα συμμετέχοντα κράτη μέλη, **σε συντονισμό, κατά περίπτωση, με τις διοικητικές αρχές στο κατάλληλο επίπεδο**, θα πρέπει να ορίσουν **τρεις** εκπροσώπους το καθένα, έναν εκπρόσωπο προερχόμενο από τις αρχές απασχόλησης, έναν από τις αρχές μετανάστευσης **και έναν από τις αρχές εκπαίδευσης και κατάρτισης. Επιπλέον, η ομάδα θα πρέπει να περιλαμβάνει εκπροσώπους του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP), του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Κατάρτισης (ETF), του Διεθνούς Οργανισμού Μετανάστευσης (ΔΟΜ) και ενός οργανισμού σε επίπεδο ΕΕ που ασχολείται με την ένταξη. Οι κοινωνικοί εταίροι που δραστηριοποιούνται στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση σε επίπεδο Ένωσης θα πρέπει επίσης να ορίσουν δύο συμμετέχοντες από συνδικαλιστικές οργανώσεις και δύο συμμετέχοντες από οργανώσεις εργοδοτών για να συμμετάσχουν στη συντονιστική ομάδα.**

Τροπολογία 7

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 9

(9) Θα πρέπει να αναπτυχθεί μια πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ με τη χρήση, στο μέτρο του δυνατού, των υφιστάμενων υποδομών ΤΠ που ανήκουν στην Επιτροπή. Η υποδομή ΤΠ που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του EURES θα μπορούσε να επαναχρησιμοποιηθεί εν μέρει για την πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένου του ενιαίου συντονισμένου διαύλου και του εργαλείου αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης με τις σχετικές προσαρμογές, μεταξύ άλλων για να ληφθεί δεόντως υπόψη η «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ».

(9) Θα πρέπει να αναπτυχθεί μια πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ με τη χρήση, στο μέτρο του δυνατού, των υφιστάμενων υποδομών ΤΠ που ανήκουν στην Επιτροπή. Η υποδομή ΤΠ που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του EURES θα μπορούσε να επαναχρησιμοποιηθεί εν μέρει για την πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένου του ενιαίου συντονισμένου διαύλου και του εργαλείου αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης με τις σχετικές προσαρμογές, μεταξύ άλλων για να ληφθεί δεόντως υπόψη η «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ». **Η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να δημιουργεί συνέργειες μεταξύ των αρχών εκπαίδευσης, μετανάστευσης και απασχόλησης.**

Τροπολογία 8

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 10

(10) Θα πρέπει να εξασφαλιστούν συνέργειες, κατά περίπτωση, μεταξύ της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και άλλων σχετικών μέσων και υπηρεσιών σε επίπεδο Ένωσης, μεταξύ άλλων όσον αφορά την πρόσβαση σε εκπαιδευτικό υλικό, όπως η Ακαδημία της ΕΕ και η Ακαδημία «Διαλειτουργική Ευρώπη». Η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να προσαρμόζεται γρήγορα και τακτικά στις νέες πρακτικές στον τομέα της τεχνολογίας και να παρέχει προηγμένης τεχνολογίας υπηρεσίες ΤΠ με την εισαγωγή καινοτόμων χαρακτηριστικών και εργαλείων.

(10) Θα πρέπει να εξασφαλιστούν συνέργειες, κατά περίπτωση, μεταξύ της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και άλλων σχετικών μέσων και υπηρεσιών σε επίπεδο Ένωσης, μεταξύ άλλων όσον αφορά την πρόσβαση σε εκπαιδευτικό υλικό, όπως η Ακαδημία της ΕΕ και η Ακαδημία «Διαλειτουργική Ευρώπη». Η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να προσαρμόζεται γρήγορα και τακτικά στις νέες πρακτικές στον τομέα της τεχνολογίας και να παρέχει προηγμένης τεχνολογίας υπηρεσίες ΤΠ με την εισαγωγή καινοτόμων χαρακτηριστικών και εργαλείων. **Η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να**

περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τα διπλώματα και την πιστοποίηση που χρειάζονται τα συμμετέχοντα κράτη μέλη.

Τροπολογία 9

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 11

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(11) Ο μορφότυπος των προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία και των κενών θέσεων εργασίας θα πρέπει να καθοριστεί με τη χρήση της υφιστάμενης ευρωπαϊκής ταξινόμησης επαγγελμάτων, δεξιοτήτων, ικανοτήτων και προσόντων (ESCO), όπως προβλέπεται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589⁸, η οποία προβλέπει τυποποιημένη ορολογία για τα επαγγέλματα, τις δεξιότητες και τις ικανότητες, και διευκολύνει τη διαφάνεια των δεξιοτήτων και των προσόντων. Η ταξινόμηση ESCO θα πρέπει να στηρίζει τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, τους εργοδότες και τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ με την παροχή συγκρίσιμων πληροφοριών σχετικά με την εργασιακή πείρα, τα επαγγέλματα που καλύπτει η κενή θέση εργασίας, καθώς και τις δεξιότητες που προσφέρουν τα άτομα που αναζητούν εργασία και απαιτούνται από τους εργοδότες, καθιστώντας, με αυτόν τον τρόπο, δυνατή τη δημιουργία μιας υψηλής ποιότητας διαδικασίας αντιστοίχισης. Κατά περίπτωση, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να χρησιμοποιούν τον μορφότυπο ESCO για τη διαβίβαση κενών θέσεων εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα κράτη μέλη που δεν ακολουθούν την ταξινόμηση ESCO για τις εθνικές κενές θέσεις εργασίας θα πρέπει να καταρτίσουν πίνακες χαρτογράφησης στους οποίους θα συγκρίνεται η ταξινόμηση που χρησιμοποιείται στα

Τροπολογία

(11) Ο μορφότυπος των προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία και των κενών θέσεων εργασίας θα πρέπει να καθοριστεί με τη χρήση της υφιστάμενης ευρωπαϊκής ταξινόμησης επαγγελμάτων, δεξιοτήτων, ικανοτήτων και προσόντων (ESCO), όπως προβλέπεται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589⁸, η οποία προβλέπει τυποποιημένη ορολογία για τα επαγγέλματα, τις δεξιότητες και τις ικανότητες, και διευκολύνει τη διαφάνεια των δεξιοτήτων και των προσόντων. Η ταξινόμηση ESCO θα πρέπει να στηρίζει τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, τους εργοδότες και τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ με την παροχή συγκρίσιμων πληροφοριών σχετικά με την εργασιακή πείρα, τα επαγγέλματα που καλύπτει η κενή θέση εργασίας, καθώς και τις δεξιότητες που προσφέρουν τα άτομα που αναζητούν εργασία και απαιτούνται από τους εργοδότες, καθιστώντας, με αυτόν τον τρόπο, δυνατή τη δημιουργία μιας υψηλής ποιότητας διαδικασίας αντιστοίχισης. Κατά περίπτωση, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να χρησιμοποιούν τον μορφότυπο ESCO για τη διαβίβαση κενών θέσεων εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα κράτη μέλη που δεν ακολουθούν την ταξινόμηση ESCO για τις εθνικές κενές θέσεις εργασίας θα πρέπει να καταρτίσουν πίνακες χαρτογράφησης στους οποίους θα συγκρίνεται η ταξινόμηση που χρησιμοποιείται στα

εθνικά συστήματα και με την ταξινόμηση ESCO ώστε να καταστεί δυνατή η διαλειτουργικότητα. Οι πίνακες χαρτογράφησης θα πρέπει να τίθενται στη διάθεση της Επιτροπής για την αυτόματη διακωδικοποίηση πληροφοριών για κενές θέσεις εργασίας ή για τα προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία με σκοπό την αυτοματοποιημένη αντιστοίχιση μέσω της κοινής πλατφόρμας ΤΠ.

εθνικά συστήματα και με την ταξινόμηση ESCO ώστε να καταστεί δυνατή η διαλειτουργικότητα. Οι πίνακες χαρτογράφησης θα πρέπει να τίθενται στη διάθεση της Επιτροπής για την αυτόματη διακωδικοποίηση πληροφοριών για κενές θέσεις εργασίας ή για τα προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία με σκοπό την αυτοματοποιημένη αντιστοίχιση μέσω της κοινής πλατφόρμας ΤΠ. ***Τα διπλώματα, η επαγγελματική εκπαίδευση, ο εθελοντισμός, η εργασιακή πείρα, η πιστοποίηση δεξιοτήτων και ικανοτήτων που αποκτήθηκαν στο πλαίσιο της μη τυπικής μάθησης ή τα ειδικά πιστοποιητικά, όπως τα μικρο-διαπιστευτήρια, θα πρέπει επίσης να λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαδικασία αντιστοίχισης. Επιπλέον, οι αρμόδιες αρχές θα πρέπει να παρέχουν στα άτομα που αναζητούν εργασία και στους εργαζομένους που είναι εγγεγραμμένοι στην πλατφόρμα κατάλληλες ευκαιρίες εκμάθησης τουλάχιστον μίας από τις επίσημες γλώσσες της Ένωσης ή του κράτους μέλους.***

⁸ Κανονισμός (ΕΕ) 2016/589 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Απριλίου 2016, για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) αριθ. 1296/2013 (ΕΕ L 107 της 22.4.2016, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

⁸ Κανονισμός (ΕΕ) 2016/589 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Απριλίου 2016, για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) αριθ. 1296/2013 (ΕΕ L 107 της 22.4.2016, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

Τροπολογία 10

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 12

(12) Θα πρέπει να ανατεθούν καθήκοντα στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και στα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ με στόχο τη διασφάλιση των λειτουργιών αναζήτησης και αντιστοίχισης της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα καθήκοντα αυτά θα πρέπει να θεωρούνται καθήκοντα που εκτελούνται προς το δημόσιο συμφέρον και για την εκπλήρωση των οποίων είναι αναγκαία η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 5 παράγραφος 1 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725⁹ και στο άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο ε) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679¹⁰, αντίστοιχα. Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα θα πρέπει να διενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 8 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τους κανονισμούς (ΕΕ) 2018/1725 και (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

(12) Θα πρέπει να ανατεθούν καθήκοντα στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και στα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ με στόχο τη διασφάλιση των λειτουργιών αναζήτησης και αντιστοίχισης της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα καθήκοντα αυτά θα πρέπει να θεωρούνται καθήκοντα που εκτελούνται προς το δημόσιο συμφέρον και για την εκπλήρωση των οποίων είναι αναγκαία η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, **συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος στην ιδιωτική ζωή και, κατά περίπτωση, στην ανωνυμία στον μορφότυπο Europass ή σε παρόμοιο κοινό εργαλείο της ΕΕ**, θα πρέπει να διενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 8 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τους κανονισμούς (ΕΕ) 2018/1725 και (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

⁹ Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ (ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

¹⁰ Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του

⁹ Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ (ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

¹⁰ Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του

Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/EK (ΕΕ L 119, της 4.5.2016, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/EK (ΕΕ L 119, της 4.5.2016, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

Τροπολογία 11

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 14

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(14) Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να επιλέγουν μεταξύ ορισμένων τεχνικών επιλογών για τον περιορισμό της πρόσβασης στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που τα αφορούν, για παράδειγμα, περιορίζοντας την πρόσβαση στα στοιχεία επικοινωνίας τους. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και των εργοδοτών που συμμετέχουν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, τα οποία δεν έχουν χρησιμοποιηθεί για περίοδο δύο ετών, θα πρέπει να διαγράφονται αυτόματα. Μετά τη διαγραφή των προφίλ, περιορισμένο σύνολο ανωνυμοποιημένων δεδομένων θα μπορούσε να παραμείνει αποθηκευμένο για ερευνητικούς και στατιστικούς σκοπούς, μεταξύ άλλων για τους σκοπούς της παραγωγής και της ποιότητας των ευρωπαϊκών στατιστικών.

Τροπολογία

(14) Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να επιλέγουν μεταξύ ορισμένων τεχνικών επιλογών για τον περιορισμό της πρόσβασης στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που τα αφορούν, για παράδειγμα, περιορίζοντας την πρόσβαση στα στοιχεία επικοινωνίας τους. ***Με την επιφύλαξη του δικαιώματος των ατόμων να επιλέγουν, ο μορφότυπος Eurorass ή παρόμοιο κοινό εργαλείο της ΕΕ θα πρέπει να είναι ουδέτερα και οι προκαθορισμένες επιλογές όσον αφορά τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα θα πρέπει να αποκλείουν την κοινοποίηση του ονόματος, του επωνύμου, του φύλου, της ηλικίας, της χώρας καταγωγής, της διεύθυνσης και της ιθαγένειας.*** Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και των εργοδοτών που συμμετέχουν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, τα οποία δεν έχουν χρησιμοποιηθεί για περίοδο δύο ετών, θα πρέπει να διαγράφονται αυτόματα. Μετά τη διαγραφή των προφίλ, περιορισμένο σύνολο ανωνυμοποιημένων δεδομένων θα μπορούσε να παραμείνει αποθηκευμένο για ερευνητικούς και στατιστικούς σκοπούς, μεταξύ άλλων για τους σκοπούς της

Τροπολογία 12

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 16

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(16) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αναμένεται να συμβάλει στον στόχο της αποθάρρυνσης της αντικανονικής μετανάστευσης, μεταξύ άλλων διευκολύνοντας την πρόσβαση σε υφιστάμενες νόμιμες οδούς. Δεν θα πρέπει να επιτρέπεται σε άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και σε βάρους των οποίων έχει εκδοθεί δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ή υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου σύμφωνα με την οδηγία 2008/115/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου¹¹ να καταχωρίζουν τα προφίλ τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, δεδομένου ότι δεν θα τους επιτραπεί να εισέλθουν και να παραμείνουν στην Ένωση. Για τον σκοπό αυτόν, τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να υποχρεούνται, πριν από την καταχώριση των προφίλ τους στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, να δηλώνουν ότι δεν έχει, υπό του παρόντος, εκδοθεί εις βάρος τους απαγόρευση εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ούτε υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου στο έδαφος της Ένωσης. Θα πρέπει επίσης να παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τις συνέπειες της υποβολής ψευδούς δήλωσης σχετικά με το θέμα αυτό.

¹¹ Οδηγία 2008/115/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της

Τροπολογία

(16) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αναμένεται να συμβάλει στον στόχο της **αναγνώρισης και της αντιμετώπισης της έλλειψης ταλέντων και προσόντων και της** αποθάρρυνσης της αντικανονικής μετανάστευσης, μεταξύ άλλων διευκολύνοντας την πρόσβαση σε υφιστάμενες νόμιμες οδούς. Δεν θα πρέπει να επιτρέπεται σε άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και σε βάρους των οποίων έχει εκδοθεί δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ή υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου σύμφωνα με την οδηγία 2008/115/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου¹¹ να καταχωρίζουν τα προφίλ τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, δεδομένου ότι δεν θα τους επιτραπεί να εισέλθουν και να παραμείνουν στην Ένωση. Για τον σκοπό αυτόν, τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να υποχρεούνται, πριν από την καταχώριση των προφίλ τους στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, να δηλώνουν ότι δεν έχει, υπό του παρόντος, εκδοθεί εις βάρος τους απαγόρευση εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ούτε υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου στο έδαφος της Ένωσης. Θα πρέπει επίσης να παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τις συνέπειες της υποβολής ψευδούς δήλωσης σχετικά με το θέμα αυτό.

¹¹ Οδηγία 2008/115/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της

16ης Δεκεμβρίου 2008, σχετικά με τους κοινούς κανόνες και διαδικασίες στα κράτη μέλη για την επιστροφή των παρανόμως διαμενόντων υπηκόων τρίτων χωρών (EE L 348 της 24.12.2008, σ. 98), ELI:
<http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

16ης Δεκεμβρίου 2008, σχετικά με τους κοινούς κανόνες και διαδικασίες στα κράτη μέλη για την επιστροφή των παρανόμως διαμενόντων υπηκόων τρίτων χωρών (EE L 348 της 24.12.2008, σ. 98), ELI:
<http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Τροπολογία 13

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 17

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(17) Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και επιθυμούν να εγγραφούν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να δημιουργήσουν προφίλ χρησιμοποιώντας τη λειτουργία δημιουργίας προφίλ Europass¹² που δίνει τη δυνατότητα δημιουργίας προφίλ, χωρίς χρέωση, και δήλωσης των σχετικών δεξιοτήτων, **προσόντων** και λοιπής πείρας, σε ενιαία ασφαλή διαδικτυακή τοποθεσία.

¹² Απόφαση (ΕΕ) 2018/646 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Απριλίου 2018, για ένα κοινό πλαίσιο για την παροχή καλύτερων υπηρεσιών για τις δεξιότητες και τα επαγγελματικά προσόντα (ΕΕ L 112 της 2.5.2018, σ. 42) ELI:

Τροπολογία

(17) Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και επιθυμούν να εγγραφούν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να δημιουργήσουν προφίλ χρησιμοποιώντας τη λειτουργία δημιουργίας προφίλ Europass¹² που δίνει τη δυνατότητα δημιουργίας προφίλ, χωρίς χρέωση, και δήλωσης των σχετικών δεξιοτήτων, **των διπλωμάτων, της επαγγελματικής εκπαίδευσης, της πιστοποίησης δεξιοτήτων και ικανοτήτων που αποκτήθηκαν στο πλαίσιο της μη τυπικής μάθησης ή της εργασιακής πείρας ή των ειδικών πιστοποιητικών, όπως τα μικρο-διαπιστευτήρια**, και λοιπής πείρας, σε ενιαία ασφαλή διαδικτυακή τοποθεσία. **Για να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα αυτής της διαδικασίας, είναι σημαντικό να προωθηθεί η ενημέρωση των ατόμων που αναζητούν εργασία σχετικά με τον απλουστευμένο μορφότυπο Europass ή παρόμοια κοινά εργαλεία της ΕΕ.**

¹² Απόφαση (ΕΕ) 2018/646 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Απριλίου 2018, για ένα κοινό πλαίσιο για την παροχή καλύτερων υπηρεσιών για τις δεξιότητες και τα επαγγελματικά προσόντα (ΕΕ L 112 της 2.5.2018, σ. 42) ELI:

Τροπολογία 14

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 18

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(18) Όπου απαιτείται, η αναγνώριση των **προσόντων** και η επικύρωση των δεξιοτήτων των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να πραγματοποιούνται στα συμμετέχοντα κράτη μέλη κατόπιν αιτήματος του ατόμου που αναζητεί εργασία ή του εργοδότη σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τις εθνικές πρακτικές, καθώς και σύμφωνα με τυχόν σχετικές διεθνείς συμφωνίες, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμίσεων αμοιβαίας αναγνώρισης επαγγελματικών προσόντων. Εξατομικευμένη βοήθεια και διαδικτυακές πληροφορίες σχετικά με τις υφιστάμενες διαδικασίες αναγνώρισης και επικύρωσης σε εθνικό επίπεδο θα πρέπει να είναι διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και θα πρέπει να παρέχονται από τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Τροπολογία

(18) Όπου απαιτείται, η αναγνώριση και η επικύρωση των δεξιοτήτων **που αποκτώνται στο πλαίσιο της τυπικής και μη τυπικής μάθησης, καθώς και της εργασιακής πείρας και των προσόντων, όπως τα πτυχία, τα διπλώματα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή τα ειδικά πιστοποιητικά, όπως τα μικρο-διαπιστευτήρια**, των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να πραγματοποιούνται στα συμμετέχοντα κράτη μέλη κατόπιν αιτήματος του ατόμου που αναζητεί εργασία ή του εργοδότη σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τις εθνικές πρακτικές, καθώς και σύμφωνα με τυχόν σχετικές διεθνείς συμφωνίες, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμίσεων αμοιβαίας αναγνώρισης επαγγελματικών προσόντων. Εξατομικευμένη βοήθεια και διαδικτυακές πληροφορίες σχετικά με τις υφιστάμενες διαδικασίες αναγνώρισης και επικύρωσης σε εθνικό επίπεδο θα πρέπει να είναι διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και θα πρέπει να παρέχονται από τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. **Εάν δεν υπάρχει εθνική διαδικασία αναγνώρισης, η δεξαμενή θα πρέπει να βασίζεται σε κοινά πρότυπα για την αναγνώριση των προσόντων, τα οποία βασίζονται στη σύμβαση της UNESCO και του Συμβουλίου της Ευρώπης σχετικά με την αναγνώριση των τίτλων όσον αφορά την τριτοβάθμια εκπαίδευση στον ευρωπαϊκό χώρο (σύμβαση της Λισαβόνας για την αναγνώριση τίτλων) και εκπονήθηκαν σε συνεργασία με το ευρωπαϊκό δίκτυο**

κέντρων πληροφοριών στην Ευρώπη (ENIC) και το δίκτυο των εθνικών κέντρων πληροφοριών για την αναγνώριση ακαδημαϊκών τίτλων στην Ευρωπαϊκή Ένωση (NARIC), τη συμβουλευτική ομάδα για το ευρωπαϊκό πλαίσιο επαγγελματικών προσόντων (EQF AG), το CEDEFOP και το ETF. Θα πρέπει να εφαρμόζεται η σύσταση C(2023) 7700 final της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 15ης Νοεμβρίου 2023, σχετικά με την αναγνώριση των προσόντων των υπηκόων τρίτων χωρών.

Τροπολογία 15

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 19

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(19) Στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων, παρέχεται στήριξη στους υπηκόους επιλεγμένων τρίτων χωρών για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε πλαίσιο που εγκρίνεται από τα κράτη μέλη που συμμετέχουν σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων από τις χώρες-εταίρους. Ως εκ τούτου, οι δεξιότητες που αναπτύσσονται ή επικυρώνονται στο πλαίσιο μιας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων θα πρέπει να πιστοποιούνται από την «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ», η οποία θα είναι ορατή στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να είναι σε θέση να φιλτράρουν τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία ώστε να μπορούν να δουν όσους έχουν λάβει «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ». Αυτό θα μπορούσε να ενθαρρύνει τους εργοδότες να προσφέρουν θέση εργασίας στην Ένωση. Τα κράτη μέλη, στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων,

Τροπολογία

(19) Στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων, παρέχεται στήριξη στους υπηκόους επιλεγμένων τρίτων χωρών για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων, **διπλωμάτων, επαγγελματικής εκπαίδευσης, πιστοποίησης δεξιοτήτων και ικανοτήτων που αποκτήθηκαν στο πλαίσιο της μη τυπικής μάθησης και της εργασιακής πείρας ή ειδικών πιστοποιητικών, όπως τα μικρο-διαπιστευτήρια**, σε πλαίσιο που εγκρίνεται από τα κράτη μέλη που συμμετέχουν σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων από τις χώρες-εταίρους. Ως εκ τούτου, οι δεξιότητες **και η μόρφωση, οι οποίες αποκτήθηκαν στο πλαίσιο της τυπικής και μη τυπικής μάθησης ή μέσω της εργασιακής πείρας**, αναπτύσσονται ή επικυρώνονται στο πλαίσιο μιας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων θα πρέπει να πιστοποιούνται από την «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ», η οποία θα είναι ορατή στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να είναι σε θέση να

θα πρέπει να καθορίζουν τις προϋποθέσεις για την έκδοση της «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» για τους σκοπούς της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, μεταξύ άλλων και το κατά πόσον η εθνική αρχή μιας χώρας-εταίρου, ένας διεθνής οργανισμός ή άλλο ενδιαφερόμενο μέρος θα πρέπει να στηρίζει την υλοποίησή της. Η έκδοση «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» δεν θίγει τους ευρωπαϊκούς και εθνικούς κανόνες σχετικά με την πρόσβαση σε νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα.

φιλτράρουν τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία ώστε να μπορούν να δουν όσους έχουν λάβει «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ». Αυτό θα μπορούσε να ενθαρρύνει τους εργοδότες να προσφέρουν θέση εργασίας στην Ένωση. Τα κράτη μέλη, στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων, θα πρέπει να καθορίζουν τις προϋποθέσεις για την έκδοση της «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» για τους σκοπούς της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, μεταξύ άλλων και το κατά πόσον η εθνική αρχή μιας χώρας-εταίρου, ένας διεθνής οργανισμός ή άλλο ενδιαφερόμενο μέρος θα πρέπει να στηρίζει την υλοποίησή της. Η έκδοση «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» δεν θίγει τους ευρωπαϊκούς και εθνικούς κανόνες σχετικά με την πρόσβαση σε νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα.

Τροπολογία 16

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 22

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(22) Οι αρχές του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων θα πρέπει να εφαρμόζονται σε όλες τις δραστηριότητες που διεξάγονται στο πλαίσιο της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, ιδίως όσον αφορά το δικαίωμα σε δίκαιη και ίση μεταχείριση όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας, τους κατώτατους μισθούς, την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία, την κατάρτιση και την προστασία των νέων στην εργασία. Σύμφωνα με τις αρχές αυτές, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να διασφαλίζει ποιοτική απασχόληση.

Τροπολογία

(22) Οι αρχές του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων θα πρέπει να εφαρμόζονται σε όλες τις δραστηριότητες που διεξάγονται στο πλαίσιο της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, ιδίως όσον αφορά το δικαίωμα σε δίκαιη και ίση μεταχείριση όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας, τους κατώτατους μισθούς, την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία **και ένταξη**, την κατάρτιση, **τις ευκαιρίες διά βίου μάθησης** και την προστασία των νέων στην εργασία. Σύμφωνα με τις αρχές αυτές, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να διασφαλίζει ποιοτική απασχόληση, **με ίση αμοιβή για προσόντα, ταλέντα και εργασία ίσης αξίας, και να**

εξασφαλίζει την ισότητα των φύλων.

Τροπολογία 17

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 24

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(24) Προκειμένου να διασφαλιστεί υψηλής ποιότητας αντιστοίχιση, τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο που περιλαμβάνει προτεινόμενα προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία και κενές θέσεις εργασίας, με βάση τη συνάφεια των δεξιοτήτων, των **προσόντων** και της εργασιακής πείρας τους με την κενή θέση εργασίας. Ο κατάλογος δημιουργείται από το εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Τροπολογία

(24) Προκειμένου να διασφαλιστεί υψηλής ποιότητας αντιστοίχιση, τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο που περιλαμβάνει προτεινόμενα προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία και κενές θέσεις εργασίας, με βάση τη συνάφεια των δεξιοτήτων **και των προσόντων**, των **διπλωμάτων, της επαγγελματικής εκπαίδευσης, της πιστοποίησης δεξιοτήτων και ικανοτήτων που αποκτήθηκαν στο πλαίσιο της μη τυπικής μάθησης και της εργασιακής πείρας ή των ειδικών πιστοποιητικών, όπως τα μικρο-διαπιστευτήρια** — και της εργασιακής πείρας τους με την κενή θέση εργασίας· **τα προφίλ δεν θα πρέπει να βασίζονται σε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, δηλαδή το όνομα, το επώνυμο, το φύλο, την ηλικία, τη διεύθυνση, τη χώρα καταγωγής και την ιθαγένεια**. Ο κατάλογος δημιουργείται από το εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Τροπολογία 18

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 25 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(25α) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα

πρέπει να διευκολύνει την πρόσβαση σε άτομα με τα απαιτούμενα προσόντα και τις απαιτούμενες ικανότητες που είναι ευάλωτα στον αποκλεισμό, όπως οι γυναίκες, τα άτομα με αναπηρία ή οι μειονότητες.

Τροπολογία 19

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 26

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(26) Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να καθιστούν τις πληροφορίες σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη λειτουργία της εύκολα προσβάσιμες στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και στους εργοδότες, ιδίως τις πληροφορίες σχετικά με τις αρμόδιες αρχές στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να περιλαμβάνουν τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες συμμετοχής στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

Τροπολογία

(26) Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να καθιστούν τις πληροφορίες σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη λειτουργία της εύκολα προσβάσιμες στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και στους εργοδότες, **ειδικά στις ΜΜΕ και στις νεοφυείς επιχειρήσεις**, ιδίως τις πληροφορίες σχετικά με τις αρμόδιες αρχές στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να περιλαμβάνουν τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες συμμετοχής στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. **Οι εθνικές αρχές θα πρέπει να βελτιώσουν την ικανότητά τους όσον αφορά την απλούστευση και την επιτάχυνση της αναγνώρισης των προσόντων και των ικανοτήτων, καθώς και την παροχή σχετικής υποστήριξης και πληροφόρησης στους υπηκόους τρίτων χωρών και στις αρχές αναγνώρισης.**

Τροπολογία 20

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 26 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(26α) Η συνεργασία με τρίτες χώρες, εκπαιδευτικές αρχές και παρόχους μπορεί

να διευκολύνει την ανταλλαγή πληροφοριών και την αναγνώριση και επικύρωση των προσόντων.

Τροπολογία 21

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 27

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(27) Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να διασφαλίζει ότι στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ υπάρχουν εύκολα προσβάσιμες πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες μετανάστευσης, την αναγνώριση των **προσόντων** και **την επικύρωση** των δεξιοτήτων, τα δικαιώματα των υπηκόων τρίτων χωρών, τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας, καθώς και τους διαθέσιμους μηχανισμούς έννομης προστασίας σε περιπτώσεις εργασιακής εκμετάλλευσης και αθέμιτων πρακτικών πρόσληψης στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να παρέχουν τις σχετικές πληροφορίες στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η δημοσίευσή τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει επίσης να διατίθενται διαδικτυακές πληροφορίες σχετικά με τη στήριξη που παρέχεται σε άτομα που αναζητούν εργασία και χρήζουν διεθνούς προστασίας τα οποία βρίσκονται σε τρίτες χώρες. Τα μέτρα στήριξης που εφαρμόζουν τα κράτη μέλη θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν ειδικές ενημερωτικές εκστρατείες, στήριξη για την απόκτηση ταξιδιωτικού εγγράφου και στήριξη της ένταξης κατά την άφιξη.

Τροπολογία

(27) Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να διασφαλίζει ότι στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ υπάρχουν εύκολα προσβάσιμες πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες μετανάστευσης, την αναγνώριση **και την επικύρωση** των **διπλωμάτων** και **άλλων προσόντων**, των δεξιοτήτων **που αποκτώνται στο πλαίσιο της επαγγελματικής εκπαίδευσης και των ικανοτήτων που αποκτώνται στο πλαίσιο της μη τυπικής μάθησης και της εργασιακής πείρας ή των ειδικών πιστοποιητικών, όπως τα μικρο-διαπιστευτήρια**, τα δικαιώματα των υπηκόων τρίτων χωρών, τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας, καθώς και τους διαθέσιμους μηχανισμούς έννομης προστασίας, **σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους**, σε περιπτώσεις εργασιακής εκμετάλλευσης και αθέμιτων πρακτικών πρόσληψης στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να παρέχουν τις σχετικές πληροφορίες στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η δημοσίευσή τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει επίσης να διατίθενται διαδικτυακές πληροφορίες σχετικά με τη στήριξη που παρέχεται σε άτομα που αναζητούν εργασία και χρήζουν διεθνούς προστασίας τα οποία βρίσκονται σε τρίτες χώρες. Τα μέτρα στήριξης που εφαρμόζουν τα κράτη μέλη θα μπορούσαν να

περιλαμβάνουν ειδικές ενημερωτικές εκστρατείες, **ακόμη και σε γλώσσες τρίτων χωρών**, στήριξη για την απόκτηση ταξιδιωτικού εγγράφου και στήριξη της ένταξης κατά την άφιξη, **μεταφράσεις ή άλλες μορφές στήριξης ώστε να διευκολύνεται η πρόσβαση στις αιτήσεις.**

Τροπολογία 22

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 27 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(27α) Στο πλαίσιο της παρακολούθησης της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τη συμβολή αφενός των σχετικών οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών και αφετέρου των σχετικών κοινωνικών εταίρων τόσο σε συμμετέχοντα κράτη μέλη της ΕΕ όσο και σε τρίτες χώρες.

Τροπολογία 23

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 27 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(27β) Τα άτομα που χρήζουν διεθνούς προστασίας αποτελούν μια ανεκμετάλλευτη, σε μεγάλο βαθμό, δεξαμενή εν δυνάμει ταλέντων και ικανοτήτων, τα οποία θα μπορούσαν να ανταποκριθούν στις ανάγκες των εργοδοτών. Με τη διαδικασία διασφαλίζεται ότι τα κοινοποιηθέντα στοιχεία επικοινωνίας δεν πρόκειται να χρησιμοποιηθούν με καταχρηστικό τρόπο από τρίτες χώρες. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει επίσης να προβλέπει οδούς για την αξιοποίηση των δεξιοτήτων, των προσόντων και των

κινήτρων των ατόμων που χρήζουν διεθνούς προστασίας και των ατόμων από μειονεκτούντα περιβάλλοντα, αντιμετωπίζοντας παράλληλα τις ελλείψεις δεξιοτήτων και εργατικού δυναμικού στην Ένωση. Θα πρέπει να γίνεται διάκριση μεταξύ της αντιμετώπισης των ελλείψεων της ΕΕ, αφενός, και της παροχής βοήθειας στους πρόσφυγες, τους αιτούντες άσυλο και τους μετανάστες, αφετέρου. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να συμβάλλει στη διασφάλιση μιας δίκαιης και χωρίς αποκλεισμούς αγοράς εργασίας σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ, με ίσες ευκαιρίες και ίσα δικαιώματα για όλους και όλες. Επιπλέον, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να συμβάλλει στην αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και της εργασιακής εκμετάλλευσης και κακοποίησης.

Τροπολογία 24

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 28

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(28) Οι πληροφορίες που παρέχονται μέσω της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να διατίθενται τουλάχιστον *στις* επίσημες γλώσσες *των συμμετεχόντων κρατών μελών*.

Τροπολογία

(28) Οι πληροφορίες που παρέχονται μέσω της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να διατίθενται τουλάχιστον *σε όλες τις* επίσημες γλώσσες *στα συμμετέχοντα κράτη μέλη και, όταν είναι δυνατόν, σε άλλες σχετικές γλώσσες για τους υπηκόους τρίτων χωρών*.

Τροπολογία 25

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 30

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(30) Κατόπιν αιτήματος εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν

Τροπολογία

(30) Κατόπιν αιτήματος εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν

εργασία και εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα **μπορούσαν** να παράσχουν πρόσθετη στήριξη. Η πρόσθετη στήριξη θα πρέπει να περιλαμβάνει εξατομικευμένες πληροφορίες σχετικά με τις σχετικές θεωρήσεις και τις άδειες διαμονής για λόγους εργασίας στο συμμετέχον κράτος μέλος, μεταξύ άλλων όσον αφορά τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπηκόων τρίτων χωρών, όπως η πρόσβαση σε κοινωνικές παροχές, σε υγειονομική περίθαλψη, **εκπαίδευση** και στέγαση. Μπορούν επίσης να παρέχονται ειδικές οδηγίες και πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες οικογενειακής επανένωσης και τα δικαιώματα των μελών της οικογένειας, καθώς και σχετικά με τα υφιστάμενα μέτρα για τη διευκόλυνση της ένταξης στο κράτος μέλος υποδοχής, όπως μαθήματα γλωσσών και επαγγελματική κατάρτιση. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει επίσης να περιλαμβάνουν διαθέσιμους μηχανισμούς έννομης προστασίας για περιπτώσεις εργασιακής εκμετάλλευσης και αθέμιτων πρακτικών πρόσληψης στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να παρέχουν στους εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους όσον αφορά την κοινωνική ασφάλιση, τα ενεργητικά μέτρα για την αγορά εργασίας, τη φορολογία, τα ζητήματα που σχετίζονται με τις συμβάσεις εργασίας, τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα και την ασφάλιση υγείας.

εργασία και εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα **πρέπει** να παράσχουν πρόσθετη στήριξη. Η πρόσθετη στήριξη θα πρέπει να περιλαμβάνει εξατομικευμένες πληροφορίες σχετικά με τις σχετικές θεωρήσεις και τις άδειες διαμονής για λόγους εργασίας στο συμμετέχον κράτος μέλος, μεταξύ άλλων όσον αφορά τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπηκόων τρίτων χωρών, όπως η πρόσβαση σε κοινωνικές παροχές, σε υγειονομική περίθαλψη, **ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης**, και στέγαση. Μπορούν επίσης να παρέχονται ειδικές οδηγίες και πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες οικογενειακής επανένωσης και τα δικαιώματα των μελών της οικογένειας, καθώς και σχετικά με τα υφιστάμενα μέτρα για τη διευκόλυνση της ένταξης στο κράτος μέλος υποδοχής, όπως μαθήματα γλωσσών και επαγγελματική κατάρτιση, **με ιδιαίτερη έμφαση στη διάσταση του φύλου και σε άτομα που προέρχονται από μειονεκτούντα περιβάλλοντα**. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει επίσης να περιλαμβάνουν διαθέσιμους μηχανισμούς έννομης προστασίας για περιπτώσεις εργασιακής εκμετάλλευσης και αθέμιτων πρακτικών πρόσληψης στα συμμετέχοντα κράτη μέλη, **με αποτελεσματική συμμετοχή των οικείων κοινωνικών εταίρων**. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να παρέχουν στους εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους όσον αφορά την κοινωνική ασφάλιση, τα ενεργητικά μέτρα για την αγορά εργασίας, τη φορολογία, τα ζητήματα που σχετίζονται με τις συμβάσεις εργασίας, τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα και την ασφάλιση υγείας.

Τροπολογία 26

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 31

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(31) Για να επιτευχθεί ο στόχος του παρόντος κανονισμού, θα πρέπει να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εφαρμογή του κεκτημένου της ΕΕ για τη νόμιμη μετανάστευση. Επιπλέον, για να καταστεί ευκολότερη και ταχύτερη για τους εργοδότες η πρόσληψη ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης, τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίσουν ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης, ιδίως για την απόκτηση θεωρήσεων και αδειών διαμονής για λόγους εργασίας και την εξαίρεση από την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης. Η εφαρμογή ταχειών διαδικασιών μετανάστευσης θα μπορούσε να συζητηθεί στο πλαίσιο της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, ιδίως με σκοπό τη στήριξη της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών.

Τροπολογία 27

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 1 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

γ) τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες για τη συμμετοχή ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και εργοδοτών στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ·

Τροπολογία 28

Τροπολογία

(31) Για να επιτευχθεί ο στόχος του παρόντος κανονισμού, θα πρέπει να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εφαρμογή του κεκτημένου της ΕΕ για τη νόμιμη μετανάστευση. Επιπλέον, για να καταστεί ευκολότερη και ταχύτερη για τους εργοδότες η πρόσληψη **σπουδαστών από τρίτες χώρες που διαμένουν στην Ένωση και** ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης, τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίσουν ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης, ιδίως για την απόκτηση θεωρήσεων και αδειών διαμονής για λόγους εργασίας και την εξαίρεση από την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης. Η εφαρμογή ταχειών διαδικασιών μετανάστευσης θα μπορούσε να συζητηθεί στο πλαίσιο της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, ιδίως με σκοπό τη στήριξη της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών.

Τροπολογία

γ) τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες για τη συμμετοχή ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, **υπηκόων τρίτων χωρών που σπουδάζουν στην Ένωση** και εργοδοτών στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ·

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 1 – παράγραφος 2 – στοιχείο δ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

δ) τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα οποία επωφελούνται από εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων.

Τροπολογία

δ) τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα οποία επωφελούνται από εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων, **δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή στη διάσταση του φύλου, ιδίως σε προγράμματα σπουδών ή κατάρτισης που σχετίζονται με τους τομείς STEM.**

Τροπολογία 29

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 2 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Ο παρών κανονισμός εφαρμόζεται στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα οποία διαμένουν εκτός της Ένωσης, καθώς και στους εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη.

Τροπολογία

1. Ο παρών κανονισμός εφαρμόζεται στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα οποία διαμένουν εκτός της Ένωσης, **στους υπηκόους τρίτων χωρών που σπουδάζουν στην Ένωση**, καθώς και στους εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη.

Τροπολογία 30

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – σημείο -1 (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(-1) «Δεξαμενή ταλέντων»: εργαλείο χωρίς αποκλεισμούς που στοχεύει σε προφίλ υψηλής, μεσαίας και χαμηλής ειδίκευσης από τρίτες χώρες. Η δεξαμενή ταλέντων καλύπτει όλους τους τομείς για ταλέντα χαμηλής, μεσαίας και υψηλής ειδίκευσης, συμπεριλαμβανομένων των μικρομεσαίων και των νεοφυών επιχειρήσεων·

Τροπολογία 31

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – σημείο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(2) «άτομο από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία»: πρόσωπο που διαμένει εκτός της Ένωσης, το οποίο δεν είναι πολίτης της Ένωσης κατά την έννοια του άρθρου 20 παράγραφος 1 της ΣΛΕΕ και αναζητεί απασχόληση στην Ένωση·

Τροπολογία

(2) «άτομο από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία»: πρόσωπο που διαμένει εκτός της Ένωσης, το οποίο δεν είναι πολίτης της Ένωσης κατά την έννοια του άρθρου 20 παράγραφος 1 της ΣΛΕΕ, **λαμβάνομένης υπόψη της κατάστασης των σπουδαστών ή των ερευνητών από τρίτες χώρες**, και αναζητεί απασχόληση στην Ένωση· **οι προαναφερόμενες ομάδες θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν χωρίς να επιστρέφουν στη χώρα καταγωγής τους·**

Τροπολογία 32

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – σημείο 2 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(2α) «σπουδαστής ή ερευνητής από τρίτη χώρα στην Ένωση»: πρόσωπο που διαμένει στην Ένωση με θεώρηση εισόδου μακράς διάρκειας για σπουδές ή έρευνα και δεν είναι πολίτης της Ένωσης κατά την έννοια του άρθρου 20 παράγραφος 1·

Τροπολογία 33

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 5 – παράγραφος 2 – στοιχείο στ α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

στα) **κατάρτιση προγράμματος πολιτιστικών πρεσβευτών, το οποίο παρέχει κίνητρα σε άτομα από τρίτες**

χώρες που έχουν ενταχθεί επιτυχώς στο εργατικό δυναμικό της ΕΕ, να ανταλλάσσουν τις εμπειρίες τους και να ενθαρρύνουν άλλους προκειμένου να εξετάσουν το ενδεχόμενο να εργαστούν στην ΕΕ.

Τροπολογία 34

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 6 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

3. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία περιλαμβάνουν το όνομα, το επώνυμο, τα στοιχεία επικοινωνίας, την ημερομηνία γέννησης και την ιθαγένεια, πληροφορίες σχετικά με τα ακαδημαϊκά και επαγγελματικά προσόντα, την επαγγελματική πείρα, *άλλες δεξιότητες και γλωσσικές γνώσεις*. Οι κενές θέσεις εργασίας εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ περιλαμβάνουν το όνομα, το επώνυμο και τα στοιχεία επικοινωνίας.

Τροπολογία

3. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία περιλαμβάνουν το όνομα, το επώνυμο, τα στοιχεία επικοινωνίας, την ημερομηνία γέννησης και την ιθαγένεια, πληροφορίες σχετικά με τα ακαδημαϊκά και επαγγελματικά προσόντα, *τα διπλώματα, την επαγγελματική εκπαίδευση, τις γνώσεις γλωσσών, τον εθελοντισμό ή την επαγγελματική πείρα, την πιστοποίηση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων που αποκτήθηκαν στο πλαίσιο της μη τυπικής μάθησης ή τα ειδικά πιστοποιητικά, όπως τα μικρο-διαπιστευτήρια*. Οι κενές θέσεις εργασίας εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ περιλαμβάνουν το όνομα, το επώνυμο και τα στοιχεία επικοινωνίας.

Τροπολογία 35

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 6 – παράγραφος 7

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

7. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ καθιστά διαθέσιμα τα δεδομένα των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τις κενές θέσεις εργασίας των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων

Τροπολογία

7. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ καθιστά διαθέσιμα τα δεδομένα των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τις κενές θέσεις εργασίας των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων

της ΕΕ για τους σκοπούς της αναζήτησης και της αντιστοίχισης στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

της ΕΕ για τους σκοπούς της αναζήτησης και της αντιστοίχισης στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. **Κατά τη διαδικασία αντιστοίχισης, η πλατφόρμα ΤΠ παρέχει ουδέτερο μορφότυπο Europass ή παρόμοιο κοινό εργαλείο της ΕΕ που αποκλείει δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, όπως το όνομα, το επώνυμο, το φύλο, η ηλικία, η χώρα καταγωγής, η ιθαγένεια και η διεύθυνση. Οι αναζητήσεις και οι αντιστοιχίσεις μέσω της πλατφόρμας ΤΠ δεν συνεπάγονται καμία μορφή διάκρισης ή μεροληψίας.**

Τροπολογία 36

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 6 – παράγραφος 9

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

9. Η Επιτροπή θεσπίζει, με εκτελεστικές πράξεις, περαιτέρω διατάξεις σχετικά με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που υποβάλλονται σε επεξεργασία και περιλαμβάνονται στους μορφότυπους των κενών θέσεων εργασίας και των προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία, σχετικά με τις αρμοδιότητες των υπευθύνων επεξεργασίας δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων κανόνων που διέπουν την πιθανή χρήση εκτελούντος ή εκτελούντων την επεξεργασία δεδομένων, καθώς και σχετικά με τις προϋποθέσεις πρόσβασης σε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και τη δυνατότητα που έχουν στη διάθεσή τους τα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία να περιορίζουν την πρόσβαση στα δεδομένα τους προσωπικού χαρακτήρα στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης στην οποία παραπέμπει το άρθρο 22 παράγραφος 3.

Τροπολογία

9. Η Επιτροπή θεσπίζει, με εκτελεστικές πράξεις, περαιτέρω διατάξεις σχετικά με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που υποβάλλονται σε επεξεργασία και περιλαμβάνονται στους μορφότυπους των κενών θέσεων εργασίας και των προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία, σχετικά με τις αρμοδιότητες των υπευθύνων επεξεργασίας δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων κανόνων που διέπουν την πιθανή χρήση εκτελούντος ή εκτελούντων την επεξεργασία δεδομένων, καθώς και σχετικά με τις προϋποθέσεις πρόσβασης σε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και τη δυνατότητα που έχουν στη διάθεσή τους τα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία να περιορίζουν την πρόσβαση στα δεδομένα τους προσωπικού χαρακτήρα στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης στην οποία παραπέμπει το άρθρο 22 παράγραφος 3, **σύμφωνα με τον ουδέτερο μορφότυπο Europass ή παρόμοιο κοινό εργαλείο της ΕΕ που αποκλείει δεδομένα προσωπικού**

χαρακτήρα, όπως το όνομα, το επώνυμο, το φύλο, η ηλικία, η χώρα καταγωγής, η ιθαγένεια και η διεύθυνση.

Τροπολογία 37

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 8 – παράγραφος 2 – στοιχείο ε

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

ε) τη συλλογή σχετικών δεδομένων για την παρακολούθηση των επιδόσεων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 20·

Τροπολογία

ε) τη συλλογή σχετικών δεδομένων για την παρακολούθηση των επιδόσεων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 20, **συμπεριλαμβανομένων, εφόσον απαιτείται, διαβουλεύσεων με σχετικές οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών**·

Τροπολογία 38

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 9 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

β) την παροχή στήριξης στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ κατά τον σχεδιασμό και **των** συντονισμό των δραστηριοτήτων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·

Τροπολογία

β) την παροχή στήριξης στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ κατά τον σχεδιασμό και **τον** συντονισμό των δραστηριοτήτων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, **συμπεριλαμβανομένης της διευκόλυνσης των ανταλλαγών και των συνεργειών με τις αρχές κινητικότητας των σπουδαστών και του εργατικού δυναμικού εντός της ΕΕ**·

Τροπολογία 39

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 9 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

2. Μόνο τα συμμετέχοντα κράτη μέλη

Τροπολογία

2. Μόνο τα συμμετέχοντα κράτη μέλη

μπορούν να είναι μέλη της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα κράτη μέλη που δεν συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ μπορούν να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ως παρατηρητές.

μπορούν να είναι μέλη της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα κράτη μέλη που δεν συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ **και, κατά περίπτωση, οι εκπρόσωποι των αρμόδιων αρχών για την εκπαίδευση και την πιστοποίηση από τρίτες χώρες καταγωγής** μπορούν να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ως παρατηρητές.

Τροπολογία 40

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 9 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

4. Οι εκπρόσωποι των διακλαδικών οργανώσεων κοινωνικών εταίρων σε επίπεδο Ένωσης έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν ως παρατηρητές στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Η εκπροσώπηση δύο συμμετεχόντων από συνδικαλιστικές οργανώσεις και δύο συμμετεχόντων από οργανώσεις εργοδοτών διασφαλίζεται από τη συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Οι εν λόγω εκπρόσωποι υπογράφουν γραπτή δήλωση στην οποία δηλώνουν ότι δεν βρίσκονται σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων.

Τροπολογία

4. Οι εκπρόσωποι των διακλαδικών οργανώσεων κοινωνικών εταίρων σε επίπεδο Ένωσης έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν ως παρατηρητές στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Η εκπροσώπηση **τουλάχιστον** δύο συμμετεχόντων από συνδικαλιστικές οργανώσεις και δύο συμμετεχόντων από οργανώσεις εργοδοτών διασφαλίζεται από τη συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. **Επιπλέον, η ομάδα περιλαμβάνει, ως παρατηρητές, έναν εκπρόσωπο των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων σε επίπεδο Ένωσης, έναν εκπρόσωπο του CEDEFOP, έναν εκπρόσωπο του ETF και έναν εκπρόσωπο της αρχής της ΕΕ που είναι αρμόδια για την ένταξη. Μπορούν να κληθούν να συμμετάσχουν και άλλες οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών με σχετική εμπειρογνωσία στους τομείς της εκπαίδευσης και της κατάρτισης.** Οι εν λόγω εκπρόσωποι υπογράφουν γραπτή δήλωση στην οποία δηλώνουν ότι δεν βρίσκονται σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων.

Τροπολογία 41

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 10 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Κάθε συμμετέχον κράτος μέλος ορίζει **εθνικό σημείο** επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, ως εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, ορίζονται αρμόδιες αρχές του τομέα της απασχόλησης και της **μετανάστευσης**.

Τροπολογία

1. Κάθε συμμετέχον κράτος μέλος ορίζει **τα εθνικά σημεία** επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, ως εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, **κατά περίπτωση, σε συντονισμό με άλλες αρμόδιες αρχές**, ορίζονται αρμόδιες αρχές του τομέα της απασχόλησης, **της μετανάστευσης, της εκπαίδευσης και της κατάρτισης**.

Τροπολογία 42

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 10 – παράγραφος 2 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

β) τη μεταφορά κενών θέσεων εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μέσω του ενιαίου συντονισμένου διαύλου και τη διευκόλυνση της αντιστοίχισης των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ·

Τροπολογία

β) τη μεταφορά κενών θέσεων εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μέσω του ενιαίου συντονισμένου διαύλου και τη διευκόλυνση της αντιστοίχισης των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, **με την εφαρμογή απλών διαδικασιών**·

Τροπολογία 43

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 11 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μπορούν να

Τροπολογία

1. Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μπορούν να

δημιουργήσουν τα προφίλ τους μέσω του εργαλείου δημιουργίας προφίλ *Europass* προκειμένου να εγγραφούν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

δημιουργήσουν τα προφίλ τους μέσω απλουστευμένης έκδοσης του *Europass* ή άλλου κοινού εργαλείου της ΕΕ προκειμένου να εγγραφούν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Τροπολογία 44

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 11 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

2. Η πρόσβαση στην καταχώριση προφίλ στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ περιορίζεται σε πρόσωπα που δηλώνουν ρητά ότι δεν έχει εκδοθεί σε βάρος τους δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος σύμφωνα με το εθνικό του δίκαιο ή δεν υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου στο έδαφος της Ένωσης σύμφωνα με την οδηγία 2008/115/ΕΚ.

Τροπολογία

2. Η πρόσβαση στην καταχώριση προφίλ στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ περιορίζεται σε πρόσωπα που δηλώνουν ρητά ότι δεν έχει εκδοθεί σε βάρος τους δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος σύμφωνα με το εθνικό του δίκαιο ή δεν υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου στο έδαφος της Ένωσης σύμφωνα με την οδηγία 2008/115/ΕΚ. ***Οι αρχές διασφαλίζουν διαδικασία για την επαλήθευση των προσόντων και των ικανοτήτων που παρέχονται.***

Τροπολογία 45

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 11 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

3. Τα προφίλ των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και είναι εγγεγραμμένα στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ είναι ορατά στους εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

Τροπολογία

3. Τα προφίλ των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και είναι εγγεγραμμένα στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ είναι ορατά στους εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. ***Η φάση αντιστοίχισης μέσω του ουδέτερου μορφότυπου Europass ή παρόμοιου κοινού εργαλείου της ΕΕ δεν κοινοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των ατόμων που αναζητούν***

εργασία, όπως το όνομα, το επώνυμο, το φύλο, την ηλικία, τη χώρα καταγωγής, την ιθαγένεια και τη διεύθυνση.

Τροπολογία 46

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 11 – παράγραφος 4 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

4α. *Με τη διαδικασία διασφαλίζεται ότι τα κοινοποιηθέντα δεδομένα σχετικά με τα προσόντα και τις λεπτομέρειες πιστοποίησης δεν πρόκειται να χρησιμοποιηθούν με καταχρηστικό τρόπο από τρίτες χώρες.*

Τροπολογία 47

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 12 – παράγραφος 3 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

β) τα προσόντα που αποκτήθηκαν και τις δεξιότητες του υπηκόου τρίτης χώρας που έχουν επικυρωθεί στο πλαίσιο της εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των δεξιοτήτων και ικανοτήτων που σχετίζονται με συγκεκριμένο επάγγελμα και των γλωσσικών δεξιοτήτων ή ικανοτήτων που διευκολύνουν την ένταξή τους σε ένα ή περισσότερα κράτη μέλη·

β) τα προσόντα που αποκτήθηκαν και τις δεξιότητες του υπηκόου τρίτης χώρας που έχουν επικυρωθεί στο πλαίσιο της εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των δεξιοτήτων και ικανοτήτων **που αποκτήθηκαν στο πλαίσιο της μη τυπικής μάθησης ή της εργασιακής πείρας, και των ειδικών πιστοποιητικών, όπως τα μικρο-διαπιστευτήρια**, που σχετίζονται με συγκεκριμένο επάγγελμα και των γλωσσικών δεξιοτήτων ή ικανοτήτων που διευκολύνουν την ένταξή τους σε ένα ή περισσότερα κράτη μέλη·

Τροπολογία 48

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 12 – παράγραφος 4

4. Η Επιτροπή εγκρίνει, με εκτελεστικές πράξεις, υποδείγματα για τον μορφότυπο της «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ». Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη συμβουλευτική διαδικασία στην οποία παραπέμπει το άρθρο 22 παράγραφος 2.

4. Η Επιτροπή εγκρίνει, με εκτελεστικές πράξεις, υποδείγματα για τον μορφότυπο της «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ». Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη συμβουλευτική διαδικασία στην οποία παραπέμπει το άρθρο 22 παράγραφος 2. ***Εφαρμόζεται η σύσταση C(2023) 7700 final της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 15ης Νοεμβρίου 2023, σχετικά με την αναγνώριση των προσόντων των υπηκόων τρίτων χωρών.***

Τροπολογία 49

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 12 – παράγραφος 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

6. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν, στο πλαίσιο της οικείας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων, να περιορίσουν την προβολή των προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και που έχουν λάβει «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ», για μέγιστο χρονικό διάστημα ενός έτους, στους εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι σε ένα ή περισσότερα κράτη μέλη που συμμετέχουν στην ίδια εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δημοσιεύει πληροφορίες σχετικά με την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

6. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν, στο πλαίσιο της οικείας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων, να περιορίσουν την προβολή των προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και που έχουν λάβει «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ», για μέγιστο χρονικό διάστημα ενός έτους, στους εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι σε ένα ή περισσότερα κράτη μέλη που συμμετέχουν στην ίδια εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων, ***με την προϋπόθεση ότι τα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία λαμβάνουν συγκεκριμένες προσφορές, συμπεριλαμβανομένων ενοτήτων εκπαίδευσης και κατάρτισης στα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη.*** Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δημοσιεύει πληροφορίες σχετικά με την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Τροπολογία 50

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 13 – παράγραφος 1 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

1α. Οι εργοδότες ενθαρρύνονται να διαθέτουν πόρους για προγράμματα γλωσσικής κατάρτισης σε άτομα που αναζητούν εργασία, ενισχύοντας την πολιτιστική κατανόηση και προωθώντας τη συμμετοχικότητα.

Τροπολογία 51

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 13 – παράγραφος 3 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ συμμορφώνονται με τη σχετική ενωσιακή και εθνική νομοθεσία και πρακτική για τη διασφάλιση της προστασίας των υπηκόων τρίτων χωρών από αθέμιτες προσλήψεις και ακατάλληλες συνθήκες εργασίας, καθώς και για την απαγόρευση των διακρίσεων. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίζουν πρόσθετους όρους για τη συμμετοχή των εργοδοτών στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με άλλες σχετικές εθνικές πρακτικές, συλλογικές συμβάσεις και τις αρχές και τις κατευθυντήριες γραμμές που έχουν καθοριστεί από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, σύμφωνα με το δίκαιο της Ένωσης.

Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ συμμορφώνονται με τη σχετική ενωσιακή και εθνική νομοθεσία και πρακτική για τη διασφάλιση της προστασίας των υπηκόων τρίτων χωρών από αθέμιτες προσλήψεις και ακατάλληλες συνθήκες εργασίας, καθώς και για την απαγόρευση των διακρίσεων **και τη διασφάλιση της ισότητας των φύλων**. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίζουν πρόσθετους όρους για τη συμμετοχή των εργοδοτών στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με άλλες σχετικές εθνικές πρακτικές, συλλογικές συμβάσεις και τις αρχές και τις κατευθυντήριες γραμμές που έχουν καθοριστεί από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, σύμφωνα με το δίκαιο της Ένωσης.

Τροπολογία 52

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 13 – παράγραφος 6 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

6α. *Η Επιτροπή στηρίζει τα κράτη μέλη για να διασφαλιστεί ότι η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και η αντιστοίχιση των προσόντων και ικανοτήτων πληρούν τις προϋποθέσεις για ίση μεταχείριση, αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα, καθώς και πρόσβαση σε υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης.*

Τροπολογία 53

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 16 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ μπορούν να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο προτεινόμενων προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία, ο οποίος δημιουργείται από το εργαλείο αυτόματης αντιστοίχισης και βασίζεται στη συνάφεια των δεξιοτήτων, των προσόντων και της εργασιακής τους πείρας για την κενή θέση εργασίας.

Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ μπορούν να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο προτεινόμενων προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία, ο οποίος δημιουργείται από το εργαλείο αυτόματης αντιστοίχισης και βασίζεται στη συνάφεια των δεξιοτήτων **και ικανοτήτων**, των **τυπικών, μη τυπικών και άτυπων επαγγελματικών προσόντων, της επαγγελματικής εκπαίδευσης, των διπλωμάτων ή των ειδικών πιστοποιητικών («μικρο-διαπιστευτηρίων»)** και της εργασιακής τους πείρας για την κενή θέση εργασίας.

Τροπολογία 54

Πρόταση κανονισμού
Άρθρο 16 – παράγραφος 4 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

4α. *Πρώθηση της ενημέρωσης των πανεπιστημίων σχετικά με τη δεξαμενή*

ταλέντων της ΕΕ, με έμφαση στις δυνατότητες υποβολής αιτήσεων από ερευνητές και σπουδαστές που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών.

Τροπολογία 55

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 16 – παράγραφος 4 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

4β. Διασφάλιση ότι η συμμετοχή των ατόμων σε προγράμματα κινητικότητας Erasmus+ θεωρείται θετικό στοιχείο κατά τη διαδικασία αντιστοίχισης, αναγνωρίζοντας τα προσόντα που αποκτώνται μέσω των προγραμμάτων Erasmus+ ως σημαντικά πλεονεκτήματα στο πλαίσιο της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Τροπολογία 56

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 17 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη καθιστούν εύκολα προσβάσιμες τις πληροφορίες σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη λειτουργία της.

Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη καθιστούν εύκολα προσβάσιμες τις πληροφορίες σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη λειτουργία της **και διασφαλίζουν την προώθησή της.**

Τροπολογία 57

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 17 – παράγραφος 1 – εδάφιο 2 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

α) πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες πρόσληψης και μετανάστευσης, την αναγνώριση των προσόντων και την επικύρωση των

α) πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες πρόσληψης και μετανάστευσης, την αναγνώριση των προσόντων και την επικύρωση των

δεξιοτήτων, καθώς και τα δικαιώματα των υπηκόων τρίτων χωρών, μεταξύ άλλων όσον αφορά τους διαθέσιμους μηχανισμούς έννομης προστασίας, καθώς και πληροφορίες σχετικά με τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας στα συμμετέχοντα κράτη μέλη·

δεξιοτήτων *και ικανοτήτων, της επαγγελματικής εκπαίδευσης, των διπλωμάτων ή των ειδικών πιστοποιητικών («μικρο-διαπιστευτηρίων»)*, καθώς και τα δικαιώματα των υπηκόων τρίτων χωρών, μεταξύ άλλων όσον αφορά τους διαθέσιμους μηχανισμούς έννομης προστασίας, καθώς και πληροφορίες σχετικά με τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας στα συμμετέχοντα κράτη μέλη·

Τροπολογία 58

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 17 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

γ) ειδικές πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπηκόων τρίτων χωρών, μεταξύ άλλων σχετικά με την πρόσβαση σε κοινωνικές παροχές, υγειονομική περίθαλψη, εκπαίδευση, στέγαση, την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων και τον μηχανισμό υποβολής καταγγελιών σύμφωνα με το άρθρο 18·

Τροπολογία

γ) ειδικές πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπηκόων τρίτων χωρών, μεταξύ άλλων σχετικά με την πρόσβαση σε κοινωνικές παροχές, υγειονομική περίθαλψη, εκπαίδευση, **κατάρτιση**, στέγαση, την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων, **την πιστοποίηση της μη τυπικής και άτυπης μάθησης, την επαγγελματική εκπαίδευση, τα διπλώματα ή τα ειδικά πιστοποιητικά («μικρο-διαπιστευτήρια»)** και τον μηχανισμό υποβολής καταγγελιών σύμφωνα με το άρθρο 18·

Τροπολογία 59

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 17 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

3. Κατά περίπτωση, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ παραπέμπουν τα αιτήματα παροχής πληροφοριών, καθοδήγησης και υποστήριξης σε άλλες εθνικές αρμόδιες αρχές και, κατά περίπτωση, σε άλλους

Τροπολογία

3. Κατά περίπτωση, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ παραπέμπουν τα αιτήματα παροχής πληροφοριών, καθοδήγησης και υποστήριξης σε άλλες εθνικές αρμόδιες αρχές και, κατά περίπτωση, σε άλλους

κατάλληλους φορείς σε εθνικό επίπεδο που υποστηρίζουν την ένταξη υπηκόων τρίτων χωρών στην αγορά εργασίας.

κατάλληλους φορείς σε εθνικό επίπεδο που υποστηρίζουν την ένταξη υπηκόων τρίτων χωρών στην αγορά εργασίας, **και θεσπίζουν μηχανισμούς παρακολούθησης για να ελέγχουν κατά πόσο η βοήθεια που έχει ανάγκη το άτομο που αναζητά εργασία ή ο εργοδότης παρασχέθηκε με ικανοποιητικό τρόπο.**

Τροπολογία 60

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 20 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

2. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δημιουργεί τη συλλογή δεδομένων σύμφωνα με τις στατιστικές έννοιες και ορισμούς και ανταλλάσσει πληροφορίες και δεδομένα με την Επιτροπή με σκοπό την ποιότητα των δεδομένων που συλλέγονται δυνάμει του παρόντος κανονισμού και την παραγωγή και ποιότητα των ευρωπαϊκών στατιστικών.

Τροπολογία

2. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δημιουργεί τη συλλογή δεδομένων σύμφωνα με τις στατιστικές έννοιες και ορισμούς και ανταλλάσσει πληροφορίες και δεδομένα με την Επιτροπή με σκοπό την ποιότητα των δεδομένων που συλλέγονται δυνάμει του παρόντος κανονισμού και την παραγωγή και ποιότητα των ευρωπαϊκών στατιστικών, **δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή στα αναλυτικά δεδομένα ανά κατηγορία όπως το φύλο, η αναπηρία και η ηλικία.**

Τροπολογία 61

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 20 – παράγραφος 3 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

3α. Θα πρέπει να δημοσιοποιούνται σε τακτική βάση μια έκθεση σχετικά με τις επιδόσεις και μια σύνοψη των συγκεντρωτικών δεδομένων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Τροπολογία 62

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 23 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Μέχρι τις **31.12.2031** και κάθε πέντε έτη στη συνέχεια, η Επιτροπή υποβάλλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών έκθεση σχετικά με την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού.

Τροπολογία

1. Μέχρι τις **31.12.2030** και κάθε πέντε έτη στη συνέχεια, η Επιτροπή υποβάλλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών έκθεση σχετικά με την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΟΝΤΟΤΗΤΩΝ Ή ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΕΘΕΣΑΝ
ΤΙΣ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥΣ ΣΤΟΝ ΣΥΝΤΑΚΤΗ ΤΗΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ**

Στον συντάκτη της γνωμοδότησης κατατέθηκαν εισηγήσεις από τις ακόλουθες οντότητες ή τα ακόλουθα πρόσωπα κατά την προετοιμασία της γνωμοδότησης, μέχρι την έγκρισή της στην επιτροπή:

Οντότητα και/ή πρόσωπο
European Council on Refugees and Exiles

Ο ανωτέρω κατάλογος καταρτίστηκε υπό την αποκλειστική ευθύνη του συντάκτη της γνωμοδότησης.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Τίτλος	Δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ
Έγγραφο αναφοράς	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)
Επιτροπή αρμόδια επί της ουσίας Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	LIBE 8.2.2024
Γνωμοδότηση της Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	CULT 8.2.2024
Συντάκτης γνωμοδότησης Ημερομηνία ορισμού	João Albuquerque 16.1.2024
Εξέταση στην επιτροπή	24.1.2024
Ημερομηνία έγκρισης	11.3.2024
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+: 20 –: 5 0: 0
Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Asim Ademov, Andrea Bocskor, Ilana Cicurel, Tomasz Frankowski, Catherine Griset, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Irena Joveva, Martina Michels, Victor Negrescu, Peter Pollák, Diana Riba i Giner, Marcos Ros Sempere, Monica Semedo, Andrey Slabakov, Massimiliano Smeriglio, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Milan Zver
Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Rob Rooken, Salima Yenbou
Αναπληρωτές (άρθρο 209 παρ. 7 του Κανονισμού) παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Magdalena Adamowicz, Angelika Winzig

**ΤΕΛΙΚΗ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ ΜΕ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΛΗΣΗ ΣΤΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

20	+
PPE	Magdalena Adamowicz, Asim Ademov, Tomasz Frankowski, Peter Pollák, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Angelika Winzig
Renew	Ilana Cicurel, Irena Joveva, Monica Semedo, Salima Yenbou
S&D	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Victor Negrescu, Marcos Ros Sempere, Massimiliano Smeriglio
The Left	Martina Michels
Verts/ALE	Diana Riba i Giner

5	-
ECR	Rob Rooken, Andrey Slabakov
ID	Catherine Griset
NI	Andrea Bocskor
PPE	Milan Zver

0	0

Υπόμνημα των χρησιμοποιούμενων συμβόλων:

+ : υπέρ

- : κατά

0 : αποχή