



**2023/0404(COD)**

8.4.2024

## **ARVAMUS**

Esitaja: kultuuri- ja hariduskomisjon

Saaja: kodanikuvabaduste, justiits- ja siseasjade komisjon

mis käsitleb ettepanekut võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus,  
millega luuakse ELi talendireserv  
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Arvamuse koostaja: João Albuquerque

PA\_Legam

## LÜHISELGITUS

15. novembril 2023 avaldas Euroopa Komisjon ettepaneku võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus, millega luuakse ELi talendireserv. Määrusega sätestatakse õigusraamistik kogu ELi hõlmava platvormi loomiseks, et hõlbustada rahvusvahelist värbamist ja pakkuda võimalusi kolmandatest riikidest pärit töötajatele, kes on huvitatud kutsealadest, kus on kõikjal ELis tööjõupuudus. See on kaalukas määrus, millega edendatakse seaduslikke rändevõimalusi ja täiendatakse ELi strateegiaid oskuste nappuse vähendamiseks ELis, kusjuures Euroopa oskusteaasta on esirinnas.

ELi talendireservi IT-platvorm saab olema vahend, mida huvitatud liikmesriigid võivad vabatahtlikult kasutada, ning see tuleb teha kättesaadavaks kolmandates riikides asuvatele madala, keskmise ja kõrge kvalifikatsiooniga töötajatele. Sellesse integreeritakse konkreetsed vahendid, mis hõlbustavad töötajate ja tööandjate kokkuviimist.

Üldiselt on arvamuse koostaja komisjoni ettepanekuga rahul. Teema tähtsust silmas pidades esitab ta siiski muudatusettepanekud, mille üldeesmärk on parandada oskuste tunnustamist ja valideerimist ning töötajate eraelu puutumatuse tagamist, samuti võtta paremini arvesse soolist tasakaalu.

Täpsemalt rõhutab arvamuse koostaja vajadust võtta meetmeid, millega kaitstakse kogu protsessi vältel isikuandmeid, et vältida diskrimineerimist ja mis tahes survemeetmeid, eelkõige otsingu- ja sobitamisetapis. Kohaldada tuleb identiteedi, soo, vanuse, kodakondsuse või päritoluriigi alusel diskrimineerimise keeldu.

Samuti esitab ta ettepanekud formaalse, mitteformaalse ja mitteametliku õppe käigus saadud oskuste ning selliste kvalifikatsioonide nagu kraadid ja kutseharidus, ning muude tunnistuste (nn mikrokvalifikatsioonitunnistused) tunnustamiseks ja valideerimiseks. Ta rõhutab ka vajadust ümber- ja täiendõppe koolitusmoodulite järele, märkides, et need peaksid olema kättesaadavad neile töötajatele, kes talendireservis registreeruvad või kavatsevad seda teha. Arvamuse koostaja leiab ühtlasi, et kolmandatest riikidest pärit töötajatele tuleb anda täielik juurdepääs sotsiaalkaitsele ja võimalus kasutada töötaja õigusi. Samuti tuleks pöörata suurt tähelepanu strateegiatele, mille eesmärk on ennetada ajude äravoolu kolmandatest riikidest.

Lisaks tuleks erilist tähelepanu pöörata soolise tasakaalu edendamisele, eelkõige teaduse, tehnoloogia, inseneeria ja matemaatika (STEM) valdkonna kutsealadel.

Veel teeb arvamuse koostaja ettepaneku luua võimalusi rahvusvahelist kaitset vajavatele ja ebasoodsas olukorras olevatele inimestele, et kasutada ära nende oskusi, kvalifikatsioone ja motivatsiooni, leevendades samal ajal oskuste ja tööjõu puudust liidus.

Lõpetuseks rõhutab arvamuse koostaja, kui oluline on kaitsta eraelu puutumatust ja järgida Euroopa Komisjoni 15. novembri 2023. aasta soovitus C(2023)7700 (final) kolmandate riikide kodanike kvalifikatsiooni tunnustamise kohta.

## MUUDATUSETTEPANEK

Kultuuri- ja hariduskomisjon palub vastutaval kodanikuvabaduste, justiits- ja siseasjade komisjonil võtta arvesse järgmist:

### Muudatusettepanek 1

#### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 1

##### *Komisjoni ettepanek*

(1) Liit ja selle liikmesriigid seisavad silmitsi tööhõpuuduse ja oskuste nappusega paljudes sektorites ja paljudel kutsealadel, sealhulgas rohe- ja digipöörde seisukohast olulistest sektorites ja kutsealadel. Ulatuslik tööhõpuudus ja oskuste nappus ehituse, tervishoiu, külaliskonnade, transpordi, info- ja kommunikatsioonitehnoloogia ning teaduse, tehnoloogia, inseneriteaduse ja matemaatika valdkonnas on pikaajaline ning seda on süvendanud nii COVID-19 pandeemia kui ka rohe- ja digipöörde kiirenemine. Demograafilisi probleeme arvestades võib eeldada, et tööhõpuudus jääb püsima ja süveneb tõenäoliselt veelgi.

##### *Muudatusettepanek*

(1) Liit ja selle liikmesriigid seisavad silmitsi tööhõpuuduse ja oskuste nappusega paljudes sektorites ja paljudel kutsealadel, sealhulgas rohe- ja digipöörde seisukohast olulistest sektorites ja kutsealadel. Ulatuslik tööhõpuudus ja oskuste nappus ehituse, tervishoiu, külaliskonnade, transpordi, info- ja kommunikatsioonitehnoloogia, teaduse, tehnoloogia, inseneriteaduse, matemaatika, **hariduse ja põllumajanduse** valdkonnas on pikaajaline ning seda on süvendanud nii COVID-19 pandeemia kui ka rohe- ja digipöörde kiirenemine. Demograafilisi probleeme arvestades võib eeldada, et tööhõpuudus jääb püsima ja süveneb tõenäoliselt veelgi.

### Muudatusettepanek 2

#### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 2

##### *Komisjoni ettepanek*

(2) Tööhõpuudusega tegelemine nõuab liidu ja liikmesriikide tasandi terviklikku lähenemisviisi, mis hõlmab esmajärjekorras väiksema tööturul osalemise määraga rühmade potentsiaali paremat täielikku ärakasutamist, olemasoleva tööjõu ümber- ja täiendõpet, tööjõu ELi-sisese liikuvuse hõlbustamist ning töötingimuste parandamist ja teatavate

##### *Muudatusettepanek*

(2) Tööhõpuudusega tegelemine nõuab liidu ja liikmesriikide tasandi terviklikku lähenemisviisi, mis hõlmab esmajärjekorras väiksema tööturul osalemise määraga rühmade potentsiaali paremat täielikku ärakasutamist, olemasoleva tööjõu ümber- ja täiendõpet **kooskõlas Euroopa oskusteaasta eesmärkidega**, tööjõu ELi-sisese liikuvuse

kutsealade atraktiivsuse suurendamist. Tööturul esineva nappuse ulatuse ja demograafiliste suundumuste tõttu ei piisa olemasoleva ja eesootava tööjõupuuduse ja oskuste nappuse leevendamiseks tõenäoliselt meetmetest, mis on suunatud üksnes kohalikule ja liidu tööjõule. Seepärast on nende meetmete täiendamisel keskse tähtsusega seaduslik ränne, mis peab olema osa lahendusest, millega toetatakse täielikult rohe- ja digipööret.

hõlbustamist ning töötingimuste parandamist ja teatavate kutsealade atraktiivsuse suurendamist. ***Lisaks sellele kavandatakse talendipartnerluse osana või talendireserviga liitumise hõlbustamiseks ümber- ja täiendõppe koolitusmoodulid, võttes arvesse sotsiaalkaitse täielikku kättesaadavust ja töötaja õiguste tagamist, samuti strateegiaid kolmandatest riikidest ajude äravoolu vältimiseks. Lisaks tuleks erilist tähelepanu pöörata soolise tasakaalu edendamisele, eelkõige teaduse, tehnoloogia, inseneeria ja matemaatika (STEM) valdkonnaga seotud õppe- või koolitusprogrammides.*** Tööturul esineva nappuse ulatuse, ***nõutavate kvalifikatsioonide ja oskuste muutumise*** ja demograafiliste suundumuste tõttu ei piisa olemasoleva ja eesootava tööjõupuuduse ja oskuste nappuse leevendamiseks tõenäoliselt meetmetest, mis on suunatud üksnes kohalikule ja liidu tööjõule. Seepärast on nende meetmete täiendamisel keskse tähtsusega seaduslik ränne, mis peab olema osa lahendusest, millega toetatakse täielikult rohe- ja digipööret.

### Muudatusettepanek 3

#### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 3

##### *Komisjoni ettepanek*

(3) Et hõlbustada rahvusvahelist värbamist ja pakkuda kolmandate riikide kodanikele võimalusi töötada kutsealadel, millel valitseb kõikjal ELis tööjõupuudus, tuleks luua ELi talendireserv kui kogu liitu hõlmav platvorm, mis koondaks väljaspool liitu elavate kolmandatest riikidest pärit registreeritud tööotsijate profiilid ja talendireservis osalevates liikmesriikides asuvate tööandjate vabad töökohad ning toetaks nende sobitamist.

##### *Muudatusettepanek*

(3) Et hõlbustada rahvusvahelist värbamist ja pakkuda kolmandate riikide kodanikele võimalusi töötada kutsealadel, millel valitseb kõikjal ELis tööjõupuudus, tuleks luua ELi talendireserv kui kogu liitu hõlmav platvorm, mis koondaks väljaspool liitu elavate kolmandatest riikidest pärit registreeritud tööotsijate ***ja liidus õppivate kolmandate riikide kodanike*** profiilid ja talendireservis osalevates liikmesriikides asuvate tööandjate vabad töökohad ning

toetaks nende sobitamist.

## Muudatusettepanek 4

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 5

#### *Komisjoni ettepanek*

(5) ELi talendireserv peaks püüdma toetada osalevaid liikmesriike olemasolevate ja tulevaste oskuste nappuse ja tööjõupuuduse probleemide lahendamisel kolmandate riikide kodanike värbamise kaudu, ***kui kohaliku tööjõu rakendamisest ja ELi-sisesest liikuvusest selle eesmärgi saavutamiseks ei piisa.*** Rahvusvahelise värbamise hõlbustamise vabatahtliku vahendina peaks ELi talendireserv pakkuma huvitatud liikmesriikidele täiendavat ELi tasandi toetust. Selleks tuleks tagada vastastikune täiendavus ja koostalitlusvõime olemasolevate riiklike algatuste ja platvormidega. ELi talendireservi arendamisel tuleks võtta arvesse liikmesriikide konkreetseid vajadusi, et tagada nende võimalikult laialdane osalemine. „Talent“ on seega mõiste, mis viitab kõikidele oskustele, mida liikmesriikide tööturud võivad vajada.

## Muudatusettepanek 5

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 6

#### *Komisjoni ettepanek*

(6) ELi talendireservi eesmärk on

#### *Muudatusettepanek*

(5) ELi talendireserv peaks püüdma toetada osalevaid liikmesriike olemasolevate ja tulevaste oskuste nappuse ja tööjõupuuduse probleemide lahendamisel kolmandate riikide kodanike värbamise kaudu, ***et täiendada kohalikku tööjõudu ja ELi-sisest liikuvust.*** Rahvusvahelise värbamise hõlbustamise vabatahtliku vahendina peaks ELi talendireserv pakkuma huvitatud liikmesriikidele täiendavat ELi tasandi toetust. Selleks tuleks tagada vastastikune täiendavus ja koostalitlusvõime olemasolevate riiklike algatuste ja platvormidega. ELi talendireservi arendamisel tuleks võtta arvesse liikmesriikide konkreetseid vajadusi ***ja algatusi***, et tagada nende võimalikult laialdane osalemine. „Talent“ on seega mõiste, mis viitab kõikidele oskustele, mida liikmesriikide tööturud võivad vajada. ***Talendi mõiste peaks samuti võtma arvesse suundumusi, mis on seotud kvalifikatsioonide ja oskuste tulevaste vajadustega, nagu tehnoloogia (automatiseerimine, tehisintellekt, robotika) põhjalik mõju ning digi- ja rohepööre.***

(6) ELi talendireservi eesmärk on

pakkuda teenuseid talendireservis osalevates liikmesriikides asutatud tööandjatele, sealhulgas eratööhõivebüroodele, ajutist tööd vahendavatele asutustele ja tööturu vahendajatele, nagu need on määratletud Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni 1997. aasta konventsioonis nr 181.

pakkuda teenuseid talendireservis osalevates liikmesriikides asutatud tööandjatele, **elkõige selleks, et toetada väikeseid ja keskmise suurusega ettevõtjaid ning iduettevõtjaid**, sealhulgas eratööhõivebüroodele, ajutist tööd vahendavatele asutustele ja tööturu vahendajatele, nagu need on määratletud Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni 1997. aasta konventsioonis nr 181.

## Muudatusettepanek 6

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 8

#### *Komisjoni ettepanek*

(8) Et tagada liikmesriikide ametiasutuste piisav esindatus ELi talendireservi juhtrühmas, peaks iga osalev liikmesriik määrama **kaks** esindajat, kellest üks on tööhõiveasutustest **ja** üks sisserändeasutustest.

#### *Muudatusettepanek*

(8) Et tagada liikmesriikide ametiasutuste piisav esindatus ELi talendireservi juhtrühmas, peaks iga osalev liikmesriik, **vajaduse korral kooskõlastatult asjakohase taseme haldusasutustega**, määrama **kolm** esindajat, kellest üks on tööhõiveasutustest, üks sisserändeasutustest **ja üks hariduse ja koolitusasutustest. Lisaks tuleks juhtrühma kaasata Euroopa Kutseõppe Arenduskeskuse (Cedefop), Euroopa Koolitusfondi (ETF), Rahvusvahelise Migratsiooniorganisatsiooni (IOM) ja mõne integratsiooniga tegeleva ELi tasandi ameti esindajad. Samuti peaksid liidu tasandi kutsehariduse ja -õppe sotsiaalpartnerid nimetama kaks osalejat ametiühingutest ja kaks osalejat tööandjate organisatsioonidest, kes osaleksid juhtrühmas.**

## Muudatusettepanek 7

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 9

#### *Komisjoni ettepanek*

(9) Välja tuleks arendada ELi talendireservi IT-platvorm, mille jaoks tuleks kasutada võimalikult suures ulatuses komisjoni omandisse kuuluvat olemasolevat IT-taristut. EURESe raames välja töötatud IT-taristut võiks osaliselt kasutada ka ELi talendireservi IT-platvormi jaoks, sealhulgas võiks vajalike kohandustega üle võtta ühtse koordineeritud kanali ja automaatse sobitamise vahendi, muu hulgas selleks, et arvestada nõuetekohaselt ELi talendipartnerluspassi ideed.

#### *Muudatusettepanek*

(9) Välja tuleks arendada ELi talendireservi IT-platvorm, mille jaoks tuleks kasutada võimalikult suures ulatuses komisjoni omandisse kuuluvat olemasolevat IT-taristut. EURESe raames välja töötatud IT-taristut võiks osaliselt kasutada ka ELi talendireservi IT-platvormi jaoks, sealhulgas võiks vajalike kohandustega üle võtta ühtse koordineeritud kanali ja automaatse sobitamise vahendi, muu hulgas selleks, et arvestada nõuetekohaselt ELi talendipartnerluspassi ideed. ***ELi talendireservi IT-platvorm peaks looma sünergiat haridus-, rände- ja tööhõiveasutuste vahel.***

### **Muudatusettepanek 8**

#### **Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 10**

#### *Komisjoni ettepanek*

(10) Võimaluse korral tuleks tagada koostoime ELi talendireservi IT-platvormi ning muude liidu tasandi asjakohaste vahendite ja teenuste vahel, sealhulgas seoses juurdepääsuga sellistele koolitusmaterjalidele nagu EU Academy ja Interoperable Europe Academy. ELi talendireservi IT-platvormi tuleks kohandada kiiresti ja korrapäraselt uute tehnoloogiasuundumustega ning see peaks uuenduslike funktsioonide ja vahendite kasutuselevõtu kaudu pakkuma tipptasemel IT-teenuseid.

#### *Muudatusettepanek*

(10) Võimaluse korral tuleks tagada koostoime ELi talendireservi IT-platvormi ning muude liidu tasandi asjakohaste vahendite ja teenuste vahel, sealhulgas seoses juurdepääsuga sellistele koolitusmaterjalidele nagu EU Academy ja Interoperable Europe Academy. ELi talendireservi IT-platvormi tuleks kohandada kiiresti ja korrapäraselt uute tehnoloogiasuundumustega ning see peaks uuenduslike funktsioonide ja vahendite kasutuselevõtu kaudu pakkuma tipptasemel IT-teenuseid. ***ELi talendireservi IT peaks sisaldama teavet osalevate liikmesriikide vajalike kraadide ja tunnistuste kohta.***

### **Muudatusettepanek 9**



## Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 11

### *Komisjoni ettepanek*

(11) Töötajate profile ja vabu töökohti vahendava formaadi kujundamisel tuleks kasutada oskuste, kompetentside, kvalifikatsioonide ja ametite Euroopa klassifikaatorit (ESCO), millele on osutatud määruses (EL) 2016/589,<sup>8</sup> millega nähakse ette ametite, oskuste ja kompetentside standardiseeritud terminoloogia ning soodustatakse oskuste ja kvalifikatsioonide läbipaistvust. ESCO klassifikaator peaks toetama kolmandatest riikidest pärit töötajaid, töötajaid ja ELi talendireservi riiklike kontaktpunkte võrreldava teabe andmisel töökogemuste, vabade töökohtadega kutsealade ning töötajate pakutavate ja töötajate nõutavate oskuste kohta ning võimaldama seega kvaliteetset sobitamistsessi. Võimaluse korral peaksid ELi talendireservi riiklikud kontaktpunktid kasutama vabade töökohtade andmete edastamiseks ELi talendireservi IT-platvormile ESCO formaati. Liikmesriigid, kes ei võta riigis leiduvate vabade töökohtade jaoks vastu ESCO klassifikaatorit, peaksid koostalitlusvõime tagamiseks koostama vastavustabelid, milles võrreldakse riiklikes süsteemides kasutatavat liigitust ja ESCO klassifikaatorit. Vastavustabelid tuleks teha komisjonile kättesaadavaks ja neid tuleks kasutada vabu töökohti või töötajate profile käsitleva teabe automaatseks transkodeerimiseks, et võimaldada automaatset sobitamist ühise IT-platvormi kaudu.

### *Muudatusettepanek*

(11) Töötajate profile ja vabu töökohti vahendava formaadi kujundamisel tuleks kasutada oskuste, kompetentside, kvalifikatsioonide ja ametite Euroopa klassifikaatorit (ESCO), millele on osutatud määruses (EL) 2016/589,<sup>8</sup> millega nähakse ette ametite, oskuste ja kompetentside standardiseeritud terminoloogia ning soodustatakse oskuste ja kvalifikatsioonide läbipaistvust. ESCO klassifikaator peaks toetama kolmandatest riikidest pärit töötajaid, töötajaid ja ELi talendireservi riiklike kontaktpunkte võrreldava teabe andmisel töökogemuste, vabade töökohtadega kutsealade ning töötajate pakutavate ja töötajate nõutavate oskuste kohta ning võimaldama seega kvaliteetset sobitamistsessi. Võimaluse korral peaksid ELi talendireservi riiklikud kontaktpunktid kasutama vabade töökohtade andmete edastamiseks ELi talendireservi IT-platvormile ESCO formaati. Liikmesriigid, kes ei võta riigis leiduvate vabade töökohtade jaoks vastu ESCO klassifikaatorit, peaksid koostalitlusvõime tagamiseks koostama vastavustabelid, milles võrreldakse riiklikes süsteemides kasutatavat liigitust ja ESCO klassifikaatorit. Vastavustabelid tuleks teha komisjonile kättesaadavaks ja neid tuleks kasutada vabu töökohti või töötajate profile käsitleva teabe automaatseks transkodeerimiseks, et võimaldada automaatset sobitamist ühise IT-platvormi kaudu. ***Sobitamisel tuleks arvesse võtta ka kraade, kutseharidust, vabatahtlikku tööd, töökogemusi, mitteformaalse õppe teel omandatud oskuste ja pädevuste tunnistusi või eritunnistusi, nagu mikrokvalifikatsioonitunnistusi. Lisaks peaksid asjaomased asutused pakkuma töötajatele ja platvormis osalevatele töötajatele piisavalt võimalusi õppida***

---

<sup>8</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 13. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/589, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik), töötajate juurdepääsu liikuvusteenustele ja tööturgude edasist integratsiooni ning millega muudetakse määruseid (EL) nr 492/2011 ja (EL) nr 1296/2013 (ELT L 107, 22.4.2016, lk 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

---

<sup>8</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 13. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/589, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik), töötajate juurdepääsu liikuvusteenustele ja tööturgude edasist integratsiooni ning millega muudetakse määruseid (EL) nr 492/2011 ja (EL) nr 1296/2013 (ELT L 107, 22.4.2016, lk 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

## **Muudatusettepanek 10**

### **Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 12**

#### *Komisjoni ettepanek*

(12) ELi talendireservi sekretariaadile ja ELi talendireservi riiklikele kontaktpunktidele tuleks määrata ülesandeks tagada ELi talendireservi IT-platvormi otsingu- ja sobitamiskomplekside toimimine. Neid ülesandeid tuleks käsitleda avalikes huvides täidetavate ülesannetena, mille täitmiseks on vaja töödelda isikuandmeid, nagu on osutatud vastavalt määruse (EL) 2018/1725<sup>9</sup> artikli 5 lõike 1 punktis a ja määruse (EL) 2016/679<sup>10</sup> artikli 6 lõike 1 punktis e. ***Isikuandmeid tuleks töödelda*** kooskõlas Euroopa Liidu põhiõiguste harta artikliga 8 ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrustega (EL) 2018/1725 ja (EL) 2016/679.

---

<sup>9</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus (EL)

#### *Muudatusettepanek*

(12) ELi talendireservi sekretariaadile ja ELi talendireservi riiklikele kontaktpunktidele tuleks määrata ülesandeks tagada ELi talendireservi IT-platvormi otsingu- ja sobitamiskomplekside toimimine. Neid ülesandeid tuleks käsitleda avalikes huvides täidetavate ülesannetena, mille täitmiseks on vaja töödelda isikuandmeid, nagu on osutatud vastavalt määruse (EL) 2018/1725<sup>9</sup> artikli 5 lõike 1 punktis a ja määruse (EL) 2016/679<sup>10</sup> artikli 6 lõike 1 punktis e. ***Isikuandmete töötlemine, sealhulgas õigus eraelu puutumatusele ja vajaduse korral anonüümsusele Europassi vormingus või sarnases ühises ELi vahendis, peaks toimuma*** kooskõlas Euroopa Liidu põhiõiguste harta artikliga 8 ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrustega (EL) 2018/1725 ja (EL) 2016/679.

---

<sup>9</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus

2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ (ELT L 295, 21.11.2018, lk 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

<sup>10</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus), (ELT L 119, 4.5.2016, lk 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

(EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ (ELT L 295, 21.11.2018, lk 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

<sup>10</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus), (ELT L 119, 4.5.2016, lk 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

## Muudatusettepanek 11

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 14

#### *Komisjoni ettepanek*

(14) Kolmandatest riikidest pärit registreeritud töötsijatel peaks olema õigus valida mitme tehnilise võimaluse vahel, mis aitavad piirata juurdepääsu nende isikuandmetele, näiteks võivad nad piirata juurdepääsu oma kontaktandmetele. Kolmandatest riikidest pärit registreeritud töötsijate ja ELi talendireservi IT-platvormil osalevate tööandjate profiilid, mida ei ole kahe aasta jooksul kasutatud, tuleks automaatselt eemaldada. Profiilide eemaldamisel võib säilitada piiratud hulga anonüümseks muudetud andmeid teadusuuringute ja statistika eesmärgil, sealhulgas Euroopa statistika koostamiseks ja kvaliteedi tagamiseks.

#### *Muudatusettepanek*

(14) Kolmandatest riikidest pärit registreeritud töötsijatel peaks olema õigus valida mitme tehnilise võimaluse vahel, mis aitavad piirata juurdepääsu nende isikuandmetele, näiteks võivad nad piirata juurdepääsu oma kontaktandmetele. ***Ilma et see piiraks valikuõigust, peaks Europassi vorming või sarnane ühine ELi vahend olema neutraalne ning isikuandmetega seotud vaikevalikutes ei tohiks sisalduda nime, perekonnanime, soo, vanuse, päritoluriigi, aadressi ja kodakondsuse jagamine.*** Kolmandatest riikidest pärit registreeritud töötsijate ja ELi talendireservi IT-platvormil osalevate tööandjate profiilid, mida ei ole kahe aasta jooksul kasutatud, tuleks automaatselt eemaldada. Profiilide eemaldamisel võib säilitada piiratud hulga anonüümseks muudetud andmeid teadusuuringute ja statistika eesmärgil, sealhulgas Euroopa

statistika koostamiseks ja kvaliteedi tagamiseks.

## Muudatusettepanek 12

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 16

#### *Komisjoni ettepanek*

(16) ELi talendireserv peaks aitama kaasa ebaseadusliku rände takistamise eesmärgi saavutamisele, sest see hõlbustab juurdepääsu olemasolevatele seaduslikele võimalustele. ELi talendireservi IT-platvormil ei tohiks lubada oma profiili registreerida kolmandatest riikidest pärit tööotsijatel, kelle suhtes on tehtud kohtu- või haldusotsus, millega keelatakse neil mõnda liikmesriiki siseneda või seal viibida, või kelle suhtes kehtib sisenemiskeeld vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivile 2008/115/EÜ<sup>11</sup>, sest neil ei ole luba liitu siseneda ega seal viibida. Selleks tuleks kolmandatest riikidest pärit tööotsijatelt nõuda, et nad kinnitaksid enne oma profiili registreerimist ELi talendireservis, et nende suhtes ei kohaldata kehtivat keeldu siseneda mõnda liikmesriiki või seal viibida ega keeldu siseneda liidu territooriumile. Samuti tuleks esitada neile teave selle kohta, millised on valeandmete esitamise tagajärjed.

---

<sup>11</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. detsembri 2008. aasta direktiiv 2008/115/EÜ ühiste nõuete ja korra kohta liikmesriikides ebaseaduslikult viibivate kolmandate riikide kodanike tagasisaatmisel (ELT L 348, 24.12.2008, lk 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

#### *Muudatusettepanek*

(16) ELi talendireserv peaks aitama kaasa ***talentide ja kvalifikatsioonide puuduse tunnustamise ja kõrvaldamise ning*** ebaseadusliku rände takistamise eesmärgi saavutamisele, sest see hõlbustab juurdepääsu olemasolevatele seaduslikele võimalustele. ELi talendireservi IT-platvormil ei tohiks lubada oma profiili registreerida kolmandatest riikidest pärit tööotsijatel, kelle suhtes on tehtud kohtu- või haldusotsus, millega keelatakse neil mõnda liikmesriiki siseneda või seal viibida, või kelle suhtes kehtib sisenemiskeeld vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivile 2008/115/EÜ<sup>11</sup>, sest neil ei ole luba liitu siseneda ega seal viibida. Selleks tuleks kolmandatest riikidest pärit tööotsijatelt nõuda, et nad kinnitaksid enne oma profiili registreerimist ELi talendireservis, et nende suhtes ei kohaldata kehtivat keeldu siseneda mõnda liikmesriiki või seal viibida ega keeldu siseneda liidu territooriumile. Samuti tuleks esitada neile teave selle kohta, millised on valeandmete esitamise tagajärjed.

---

<sup>11</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. detsembri 2008. aasta direktiiv 2008/115/EÜ ühiste nõuete ja korra kohta liikmesriikides ebaseaduslikult viibivate kolmandate riikide kodanike tagasisaatmisel (ELT L 348, 24.12.2008, lk 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

## Muudatusettepanek 13

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 17

#### *Komisjoni ettepanek*

(17) Kolmandatest riikidest pärit tööotsijad, kes soovivad ELi talendireservis registreeruda, peaksid looma oma profiili, kasutades Europassi<sup>12</sup> profiili koostamise funktsiooni, mis võimaldab luua tasuta profiili ning sisestada sellesse asjaomased oskused, **kvalifikatsioonid ja töökogemused** ühes turvalises veebipõhises asukohas.

---

<sup>12</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. aprilli 2018. aasta otsus (EL) 2018/646, milles käsitletakse oskuste ja kvalifikatsioonidega seotud paremate teenuste pakkumise ühist raamistikku (ELT L 112, 2.5.2018, lk 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

## Muudatusettepanek 14

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 18

#### *Komisjoni ettepanek*

(18) Vajaduse korral tuleks tööotsija või tööandja taotlusel tunnustada osalevates liikmesriikides kolmandatest riikidest pärit registreeritud tööotsijate kvalifikatsiooni ja valideerida **nende oskused** kooskõlas

#### *Muudatusettepanek*

(17) Kolmandatest riikidest pärit tööotsijad, kes soovivad ELi talendireservis registreeruda, peaksid looma oma profiili, kasutades Europassi<sup>12</sup> profiili koostamise funktsiooni, mis võimaldab luua tasuta profiili ning sisestada sellesse asjaomased oskused, **kraadid, kutsehariduse, mitteformaalse õppe teel või töökogemustega omandatud oskuste ja pädevuste tunnistused või eritunnistused, nagu mikrokvalifikatsioonitunnistused, ja muud kogemused** ühes turvalises veebipõhises asukohas. **Selle protsessi tõhususe suurendamiseks on oluline tõsta tööotsijate teadlikkust lihtsustatud Europassi vormingust või sarnastest ühistest ELi vahenditest.**

---

<sup>12</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. aprilli 2018. aasta otsus (EL) 2018/646, milles käsitletakse oskuste ja kvalifikatsioonidega seotud paremate teenuste pakkumise ühist raamistikku (ELT L 112, 2.5.2018, lk 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

#### *Muudatusettepanek*

(18) Vajaduse korral tuleks tööotsija või tööandja taotlusel tunnustada osalevates liikmesriikides kolmandatest riikidest pärit registreeritud tööotsijate **formaalse, mitteformaalse õppe teel ja**

siseriikliku õiguse ja tavade ning kõigi asjakohaste rahvusvaheliste lepingutega, sealhulgas kutsekvalifikatsiooni vastastikuse tunnustamise kokkulepetega. ELi talendireservi IT-platvormil peaks pakutama individuaalset abi ja veebipõhist teavet kehtivate riiklike tunnustamis- ja valideerimismenetluste kohta; seda peaksid pakkuma ELi talendireservi riiklikud kontaktpunktid.

*töökogemustega omandatud oskusi ning kvalifikatsiooni, nagu kraadid ja kutsehariduse diplomid, või eritunnistusi, nagu mikrovalifikatsioonitunnistused, ja valideerida need kooskõlas siseriikliku õiguse ja tavade ning kõigi asjakohaste rahvusvaheliste lepingutega, sealhulgas kutsekvalifikatsiooni vastastikuse tunnustamise kokkulepetega. ELi talendireservi IT-platvormil peaks pakutama individuaalset abi ja veebipõhist teavet kehtivate riiklike tunnustamis- ja valideerimismenetluste kohta; seda peaksid pakkuma ELi talendireservi riiklikud kontaktpunktid. Riikliku tunnustamismenetluse puudumisel tuleks talendireservi koostamisel tugineda ühistele kvalifikatsioonide tunnustamise standarditele, mis põhinevad UNESCO ja Euroopa Nõukogu kõrgharidustunnistuste ja kõrgharidusele juurdepääsu võimaldavate tunnistuste Euroopa regioonis tunnustamise konventsioonil (tunnistuste tunnustamise Lissaboni konventsioonil) ning koostööl riiklike akadeemilise tunnustamise ja liikuvuse infokeskuste Euroopa võrgustiku ja riiklike akadeemilise tunnustamise infokeskuste (NARIC) võrgustikuga, Euroopa kvalifikatsiooniraamistiku nõuanderühmaga (EQFi nõuanderühm), Euroopa Kutseõppe Arenduskeskusega (Cedefop) ja Euroopa Koolitusfondiga. Kohaldada tuleks Euroopa Komisjoni 15. novembri 2023. aasta soovitus C(2023)7700 (final) kolmandate riikide kodanike kvalifikatsiooni tunnustamise kohta.*

## Muudatusettepanek 15

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 19

*Komisjoni ettepanek*

(19) Talendipartnerluste raames saavad

PE758.197v03-00

*Muudatusettepanek*

(19) Talendipartnerluste raames saavad

14/37

AD\1300514ET.docx



valitud kolmandate riikide kodanikud toetust oma oskuste arendamiseks ja valideerimiseks raamistikus, mille on heaks kiitnud talendipartnerluses osalevad liikmesriigid ja partnerriigid. Seepärast peaksid talendipartnerluse raames arendatud või valideeritud oskused olema tõendatud ELi talendipartnerluspässiga, mis on ELi talendireservis nähtav. ELi talendireservis osalevatel tööandjatel peaks olema võimalik filtreerida kolmandatest riikidest pärit registreeritud töötajate profile, et saada visuaalne ülevaade neist, kellel on ELi talendipartnerluspäss. See võib julgustada tööandjaid pakkuma töökohta liidus. Liikmesriigid peaksid määrama talendipartnerluse raames kindlaks talendireservi jaoks ELi talendipartnerluspässi väljastamise tingimused, sealhulgas otsustama, kas selle väljaandmist peaksid toetama partnerriigi ametiasutus, rahvusvaheline organisatsioon või muud sidusrühmad. ELi talendipartnerluspässi väljastamine ei piira reguleeritud kutsealadele juurdepääsu käsitlevate Euroopa ja riiklike eeskirjade kohaldamist.

valitud kolmandate riikide kodanikud toetust oma oskuste, ***kraadide, kutsehariduse, mitteformaalse õppe teel ja töökogemustega omandatud oskuste ja pädevuste tunnistuste või eritunnistuste, nagu mikrovalifikatsioonitunnistused***, arendamiseks ja valideerimiseks raamistikus, mille on heaks kiitnud talendipartnerluses osalevad liikmesriigid ja partnerriigid. Seepärast peaksid talendipartnerluse raames arendatud või valideeritud oskused ***ning formaalse ja mitteformaalse õppe teel või töökogemustega omandatud haridus*** olema tõendatud ELi talendipartnerluspässiga, mis on ELi talendireservis nähtav. ELi talendireservis osalevatel tööandjatel peaks olema võimalik filtreerida kolmandatest riikidest pärit registreeritud töötajate profile, et saada visuaalne ülevaade neist, kellel on ELi talendipartnerluspäss. See võib julgustada tööandjaid pakkuma töökohta liidus. Liikmesriigid peaksid määrama talendipartnerluse raames kindlaks talendireservi jaoks ELi talendipartnerluspässi väljastamise tingimused, sealhulgas otsustama, kas selle väljaandmist peaksid toetama partnerriigi ametiasutus, rahvusvaheline organisatsioon või muud sidusrühmad. ELi talendipartnerluspässi väljastamine ei piira reguleeritud kutsealadele juurdepääsu käsitlevate Euroopa ja riiklike eeskirjade kohaldamist.

## Muudatusettepanek 16

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 22

#### *Komisjoni ettepanek*

(22) Kõigi ELi talendireserviga seotud tegevuste suhtes tuleks kohaldada Euroopa sotsiaalõiguste samba põhimõtteid, eelkõige õigust õiglasele ja võrdsele kohtlemisele seoses töötingimustega,

#### *Muudatusettepanek*

(22) Kõigi ELi talendireserviga seotud tegevuste suhtes tuleks kohaldada Euroopa sotsiaalõiguste samba põhimõtteid, eelkõige õigust õiglasele ja võrdsele kohtlemisele seoses töötingimustega,

õigust saada piisavat miinimumpalka sotsiaalkaitset ja koolitust ning noorte töötajate õigust kaitsele. Nende põhimõtete kohaselt peaks ELi talendireserv tagama kvaliteetse tööhõive.

õigust saada piisavat miinimumpalka, sotsiaalkaitset ja ***olla kaasatud, õigust saada koolitust ja elukestva õppe võimalusi*** ning noorte töötajate õigust kaitsele. Nende põhimõtete kohaselt peaks ELi talendireserv tagama kvaliteetse tööhõive, ***võrdse kvalifikatsiooni, talendi ja töö eest võrdse töötasu ning soolise võrdõiguslikkuse austamise.***

## Muudatusettepanek 17

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 24

#### *Komisjoni ettepanek*

(24) Kvaliteetse sobitamise tagamiseks peaksid kolmandatest riikidest pärit registreeritud tööotsijad ja ELi talendireservis osalevad tööandjad saama tutvuda soovitatud registreeritud tööotsijate profiilide ja vabade töökohtade loeteluga, mis põhineb tööotsijate oskuste, kvalifikatsioonide ja töökogemuste sobivusel vaba töökoha jaoks. See loetelu koostatakse ELi talendireservi IT-platvormi automaatse sobitamise vahendi abil.

#### *Muudatusettepanek*

(24) Kvaliteetse sobitamise tagamiseks peaksid kolmandatest riikidest pärit registreeritud tööotsijad ja ELi talendireservis osalevad tööandjad saama tutvuda soovitatud registreeritud tööotsijate profiilide ja vabade töökohtade loeteluga, mis põhineb tööotsijate oskuste ***ja kvalifikatsioonide, kraadide, kutsehariduse, mitteformaalse õppe teel ja töökogemustega omandatud oskuste ja pädevuste tunnistuste või eritunnistuste, nagu mikrokvalifikatsioonitunnistused,*** ja töökogemuste sobivusel vaba töökoha jaoks; ***profiilid ei tohiks põhineda isikuandmetel, nagu eesnimi, perekonnanimi, sugu, vanus, aadress, päritoluriik ja kodakondsus.*** See loetelu koostatakse ELi talendireservi IT-platvormi automaatse sobitamise vahendi abil.

## Muudatusettepanek 18

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 25 a (uus)

#### *Komisjoni ettepanek*

#### *Muudatusettepanek*

***(25a) ELi talendireserv peaks***



*hõlbustama juurdepääsu inimestele, kellel on nõutav kvalifikatsioon ja oskused ja kes on haavatavad tõrjutuse suhtes, nagu naised, puuetega inimesed või vähemused.*

## **Muudatusettepanek 19**

### **Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 26**

#### *Komisjoni ettepanek*

(26) Osalevad liikmesriigid peaksid tegema kolmandatest riikidest pärit tööotsijatele ja tööandjatele teabe ELi talendireservi ja selle toimimise kohta, ning eelkõige teabe osalevate liikmesriikide pädevate asutuste kohta hõlpsasti kättesaadavaks. See teave peaks hõlmama ka ELi talendireservis osalemise tingimusi ja menetlusi.

#### *Muudatusettepanek*

(26) Osalevad liikmesriigid peaksid tegema kolmandatest riikidest pärit tööotsijatele ja tööandjatele, ***eelkõige VKEdele, ja iduettevõtjatele*** teabe ELi talendireservi ja selle toimimise kohta, ning eelkõige teabe osalevate liikmesriikide pädevate asutuste kohta hõlpsasti kättesaadavaks. See teave peaks hõlmama ka ELi talendireservis osalemise tingimusi ja menetlusi. ***Liikmesriikide ametiasutused peaksid suurendama oma suutlikkust lihtsustada ja kiirendada kvalifikatsioonide ja oskuste tunnustamist ning pakkuma asjakohast tuge ja teavet kolmandate riikide kodanikele ja tunnustamisasutustele.***

## **Muudatusettepanek 20**

### **Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 26 a (uus)**

#### *Komisjoni ettepanek*

#### *Muudatusettepanek*

***(26a) Koostöö kolmandate riikide, haridusasutuste ja osutajatega võib hõlbustada teabevahetust ning kvalifikatsioonide tunnustamist ja valideerimist.***

## **Muudatusettepanek 21**

## Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 27

### *Komisjoni ettepanek*

(27) ELi talendireservi sekretariaat peaks tagama, et ELi talendireservi IT-platvormil oleks lihtne leida teavet sisserändemenetluste, kvalifikatsiooni tunnustamise ja **oskuste** valideerimise, kolmandate riikide kodanike õiguste, elu- ja töötingimuste ning tööjõu ekspluateerimise ja ebaõiglase värbamise juhtumite korral kättesaadavate õiguskaitsemehhanismide kohta osalevates liikmesriikides. ELi talendireservi riiklikud kontaktpunktid peaksid esitama asjakohase teabe ELi talendireservi sekretariaadile, kes saaks selle ELi talendireservi IT-platvormil avaldada. ELi talendireservi IT-platvorm peaks sisaldama ka veebipõhist teavet toe kohta, mida pakutakse kolmandates riikides viibivatele rahvusvahelist kaitset vajavatele töötajatele. Liikmesriikide kehtestatavad toetusmeetmed võivad endast kujutada konkreetseid teavituskampaaniaid, toetust reisidokumendi saamiseks ja integratsioonitoetust saabumisel.

## Muudatusettepanek 22

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 27 a (uus)

### *Komisjoni ettepanek*

### *Muudatusettepanek*

(27) ELi talendireservi sekretariaat peaks tagama, et ELi talendireservi IT-platvormil oleks lihtne leida teavet sisserändemenetluste, **kraadide ja muu** kvalifikatsiooni, **kutsehariduse, mitteformaalse õppe teel ja töökogemustega omandatud oskuste ja pädevuste või eritunnistuste, nagu mikrokvalifikatsioonitunnistused**, tunnustamise ja valideerimise, kolmandate riikide kodanike õiguste, elu- ja töötingimuste ning tööjõu ekspluateerimise ja ebaõiglase värbamise juhtumite korral kättesaadavate õiguskaitsemehhanismide kohta (**koostöös sotsiaalpartneritega**) osalevates liikmesriikides. ELi talendireservi riiklikud kontaktpunktid peaksid esitama asjakohase teabe ELi talendireservi sekretariaadile, kes saaks selle ELi talendireservi IT-platvormil avaldada. ELi talendireservi IT-platvorm peaks sisaldama ka veebipõhist teavet toe kohta, mida pakutakse kolmandates riikides viibivatele rahvusvahelist kaitset vajavatele töötajatele. Liikmesriikide kehtestatavad toetusmeetmed võivad endast kujutada konkreetseid teavituskampaaniaid, **isegi kolmandate riikide keeltes**, toetust reisidokumendi saamiseks ja integratsioonitoetust saabumisel **ning tõlget või muid toetusvorme, et hõlbustada rakenduste kasutamist**.

*arvesse asjaomaste kodanikuühiskonna organisatsioonide ja sotsiaalpartnerite panust nii osalevates ELi liikmesriikides kui ka kolmandates riikides.*

### **Muudatusettepanek 23**

**Ettepanek võtta vastu määrus  
Põhjendus 27 b (uus)**

*Komisjoni ettepanek*

*Muudatusettepanek*

*(27b) Seni ei ole piisavalt ära kasutatud rahvusvahelist kaitset vajavate inimeste talenti ja oskusi, mis vastaksid tööandjate vajadustele. Menetlusega tagatakse, et kontaktandmeid ei jagata kolmandate riikidega, kes võiksid neid väärkasutada. ELi talendireserv peaks samuti ette nägema võimalusi parandada rahvusvahelist kaitset vajavate ja ebasoodsas olukorras olevate inimeste oskusi, kvalifikatsiooni ja motivatsiooni, tegeledes samal ajal oskuste nappuse ja tööjõupuudusega liidus. Eristada tuleks ühelt poolt ELi puuduste kõrvaldamist ja teiselt poolt pagulaste, varjupaigataotlejate ja rändajate abistamist. ELi talendireserv peaks aitama tagada õiglase ja kaasava tööturu kõigis ELi liikmesriikides ning võrdsed võimalused ja õigused kõigile. Lisaks peaks ELi talendireserv aitama võidelda deklareerimata töö ning tööalase ärakasutamise ja väärkohtlemisega.*

### **Muudatusettepanek 24**

**Ettepanek võtta vastu määrus  
Põhjendus 28**

*Komisjoni ettepanek*

*Muudatusettepanek*

(28) ELi talendireservi IT-platvormil esitatav teave tuleks esitada vähemalt *osalevate liikmesriikide* ametlikes keeltes.

(28) ELi talendireservi IT-platvormil esitatav teave tuleks esitada *osalevates liikmesriikides* vähemalt *kõigis* ametlikes

## Muudatusettepanek 25

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 30

#### *Komisjoni ettepanek*

(30) Kolmandatest riikidest pärit registreeritud töötajate ja ELi talendireservis osalevate tööandjate taotlusel **võiksid** ELi talendireservi riiklikud kontaktpunktid **pakkuda** täiendavat toetust. Nad peaksid pakkuma konkreetset teavet töötamiseks välja antavate viisade ja elamislubade kohta osalevas liikmesriigis ning kolmandate riikide kodanike õiguste ja kohustuste kohta, näiteks selle kohta, kuidas neil on võimalik saada sotsiaalhüvitisi, arstiabi **ja** haridust või leida eluaset. Samuti võib anda konkreetseid juhiseid ja teavet perekonna taasühinemise menetluste ja pereliikmete õiguste kohta ning tutvustada riigis juba võetavaid meetmeid, nagu keelekursused ja kutseõpe, mis hõlbustavad tulijate integreerimist. Lisaks peaksid nad osutama kehtivatele õiguskaitsemehhanismidele, mida saab kasutada tööalase ärakasutamise ja ebaausate värbamistavade juhtude korral. ELi talendireservi riiklikud kontaktpunktid peaksid andma ELi talendireservis osalevatele tööandjatele teavet nende õiguste ja kohustuste kohta sotsiaalkindlustuse, aktiivsete tööturumeetmete, maksustamise, töölepingute, pensioniõiguste ja ravikindlustuse valdkonnas.

#### *Muudatusettepanek*

(30) Kolmandatest riikidest pärit registreeritud töötajate ja ELi talendireservis osalevate tööandjate taotlusel **peaksid** ELi talendireservi riiklikud kontaktpunktid **pakkuma** täiendavat toetust. Nad peaksid pakkuma konkreetset teavet töötamiseks välja antavate viisade ja elamislubade kohta osalevas liikmesriigis ning kolmandate riikide kodanike õiguste ja kohustuste kohta, näiteks selle kohta, kuidas neil on võimalik saada sotsiaalhüvitisi, arstiabi, haridust **ja koolitusvõimalusi** või leida eluaset. Samuti võib anda konkreetseid juhiseid ja teavet perekonna taasühinemise menetluste ja pereliikmete õiguste kohta ning tutvustada riigis juba võetavaid meetmeid, nagu keelekursused ja kutseõpe, mis hõlbustavad tulijate integreerimist, **pöörates erilist tähelepanu soolisele mõõtmele ja ebasoodsas olukorras olevatele inimestele**. Lisaks peaksid nad osutama kehtivatele õiguskaitsemehhanismidele, mida saab kasutada tööalase ärakasutamise ja ebaausate värbamistavade juhtude korral **osalevates liikmesriikides, kaasates selleks tulemuslikult asjaomaseid sotsiaalpartnereid**. ELi talendireservi riiklikud kontaktpunktid peaksid andma ELi talendireservis osalevatele tööandjatele teavet nende õiguste ja kohustuste kohta sotsiaalkindlustuse, aktiivsete tööturumeetmete, maksustamise, töölepingute, pensioniõiguste ja ravikindlustuse valdkonnas.

## Muudatusettepanek 26

### Ettepanek võtta vastu määrus Põhjendus 31

#### *Komisjoni ettepanek*

(31) Käesoleva määruse eesmärgi saavutamiseks tuleks tagada ELi seadusliku rände *acquis*’ tõhus rakendamine. Lisaks võivad osalevad liikmesriigid kehtestada selleks, et tööandjatel oleks liidust väljaspool elavaid ***kolmandatest riikidest*** pärit tööotsijaid lihtsam ja kiirem värvata, kiirendatud sisseregistreerimise, eelkõige töötamiseks välja antavate viisade ja elamislubade saamiseks, aga ka erandi liidu kodanike eelistamise põhimõttest. Kiirendatud sisseregistreerimise rakendamist võiks arutada ELi talendireservi juhtrühmas eesmärgiga toetada parimate tavade vahetamist liikmesriikide vahel.

#### *Muudatusettepanek*

(31) Käesoleva määruse eesmärgi saavutamiseks tuleks tagada ELi seadusliku rände *acquis*’ tõhus rakendamine. Lisaks võivad osalevad liikmesriigid kehtestada selleks, et tööandjatel oleks ***liidus elavaid kolmanda riigi üliõpilasi*** ja liidust väljaspool elavaid ***kolmandast riigist*** pärit tööotsijaid lihtsam ja kiirem värvata, kiirendatud sisseregistreerimise, eelkõige töötamiseks välja antavate viisade ja elamislubade saamiseks, aga ka erandi liidu kodanike eelistamise põhimõttest. Kiirendatud sisseregistreerimise rakendamist võiks arutada ELi talendireservi juhtrühmas eesmärgiga toetada parimate tavade vahetamist liikmesriikide vahel.

## Muudatusettepanek 27

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 1 – lõige 2 – punkt c

#### *Komisjoni ettepanek*

c) kolmandatest riikidest pärit tööotsijate ning ***liikmesriikides asuvate*** tööandjate ELi talendireservis osalemise tingimused ja kord;

#### *Muudatusettepanek*

c) kolmandatest riikidest pärit tööotsijate, ***liidus õppivate kolmandate riikide kodanike*** ning tööandjate ELi talendireservis osalemise tingimused ja kord;

## Muudatusettepanek 28

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 1 – lõige 2 – punkt d

#### *Komisjoni ettepanek*

d) talendipartnerlust kasutavate

#### *Muudatusettepanek*

d) talendipartnerlust kasutavate

kolmandatest riikidest pärit töötsijate  
värbamise hõlbustamine.

kolmandatest riikidest pärit töötsijate  
värbamise hõlbustamine, *pöörates erilist  
tähelepanu soolisele mõõtmele, eelkõige  
STEM-valdkonnaga seotud õppe- või  
koolitusprogrammides.*

## Muudatusettepanek 29

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 2 – lõige 1

#### *Komisjoni ettepanek*

1. Käesolevat määrust kohaldatakse  
väljaspool liitu elavate kolmandatest  
riikidest pärit töötsijate ja osalevates  
liikmesriikides asuvate tööandjate suhtes.

#### *Muudatusettepanek*

1. Käesolevat määrust kohaldatakse  
väljaspool liitu elavate kolmandatest  
riikidest pärit töötsijate, *liidus õppivate  
kolmandate riikide kodanike* ja osalevates  
liikmesriikides asuvate tööandjate suhtes.

## Muudatusettepanek 30

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 4 – lõige 1 – punkt -1 (uus)

#### *Komisjoni ettepanek*

#### *Muudatusettepanek*

*-1) „talendireserv“ – kõikehõlmav  
vahend, mis on suunatud kõrge, keskmise  
ja madala kvalifikatsiooniga profiilidele  
kolmandatest riikidest. Talendireserv  
hõlmab madala, keskmise ja kõrge  
kvalifikatsiooniga talentide valdkondi,  
sealhulgas väikestes ja keskmise  
suurusega ettevõtetes ja idufirmades;*

## Muudatusettepanek 31

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 4 – lõige 1 – punkt 2

#### *Komisjoni ettepanek*

2) „kolmandast riigist pärit töötsija“  
– väljaspool liitu elav isik, kes ei ole liidu  
kodanik ELi toimimise lepingu artikli 20

#### *Muudatusettepanek*

2) „kolmandast riigist pärit töötsija“  
– väljaspool liitu elav isik, kes ei ole liidu  
kodanik ELi toimimise lepingu artikli 20

lõike 1 tähenduses ja kes otsib liidus tööd;

lõike 1 tähenduses, **võttes arvesse kolmanda riigi üliõpilaste või teadlaste olukorda**, ja kes otsib liidus tööd; **eespool nimetatud rühmad peaksid saama osaleda ilma päritoluriiki tagasi pöördumata;**

## **Muudatusettepanek 32**

**Ettepanek võtta vastu määrus  
Artikkel 4 – lõige 1 – punkt 2 a (uus)**

*Komisjoni ettepanek*

*Muudatusettepanek*

**2a) „liidus viibiv kolmanda riigi üliõpilane või teadlane“ – liidus elav üliõpilas- või teadlasviisaga isik, kes ei ole liidu kodanik artikli 20 lõike 1 tähenduses;**

## **Muudatusettepanek 33**

**Ettepanek võtta vastu määrus  
Artikkel 5 – lõige 2 – punkt f a (uus)**

*Komisjoni ettepanek*

*Muudatusettepanek*

**fa) võtta kasutusele kultuurisaadikute programm, mille raames kaasatakse kolmandatest riikidest pärit isikud, kes on edukalt integreerunud ELi tööjõusse, et jagada oma kogemusi ja julgustada teisi kaaluma ELi kui töötamise sihtkohta;**

## **Muudatusettepanek 34**

**Ettepanek võtta vastu määrus  
Artikkel 6 – lõige 3**

*Komisjoni ettepanek*

*Muudatusettepanek*

3. Kolmandatest riikidest pärit registreeritud töötajate profiilid peavad sisaldama töötaja ees- ja perekonnanime, kontaktandmeid, sünniaega ja kodakondsust, teavet akadeemiliste ja

3. Kolmandatest riikidest pärit registreeritud töötajate profiilid peavad sisaldama töötaja ees- ja perekonnanime, kontaktandmeid, sünniaega ja kodakondsust, teavet akadeemiliste ja

kutsekvalifikatsioonide, töökogemuse, muude oskuste ja keeleoskuse kohta. ELi talendireservis osalevate tööandjate vabade töökohtade pakkumised peavad sisaldama tööandja ees- ja perekonnanime ning kontaktandmeid.

kutsekvalifikatsioonide, **kraadide, kutsehariduse, keelteoskuse, vabatahtliku tegevuse või töökogemuste, mitteformaalse õppe teel omandatud oskuste ja pädevuste tunnistuste või eritunnistuste, nagu mikrovalifikatsioonitunnistused**. ELi talendireservis osalevate tööandjate vabade töökohtade pakkumised peavad sisaldama tööandja ees- ja perekonnanime ning kontaktandmeid.

### Muudatusettepanek 35

#### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 6 – lõige 7

##### *Komisjoni ettepanek*

7. ELi talendireservi sekretariaat teeb kolmandatest riikidest pärit registreeritud tööotsijate andmed ja ELi talendireservis osalevate tööandjate vabad töökohad kättesaadavaks ELi talendireservi IT-platvormil toimuvateks otsinguteks ja sobitamiseks.

##### *Muudatusettepanek*

7. ELi talendireservi sekretariaat teeb kolmandatest riikidest pärit registreeritud tööotsijate andmed ja ELi talendireservis osalevate tööandjate vabad töökohad kättesaadavaks ELi talendireservi IT-platvormil toimuvateks otsinguteks ja sobitamiseks. **Sobitamisprotsessi ajal pakub IT-platvorm neutraalset Europassi vormingut või sarnast ühtset ELi vahendit, mis ei sisalda isikuandmeid, nagu eesnimi, perekonnanime, sugu, vanus, päritoluriik, kodakondsus ja aadress. IT-platvormi kaudu tehtud otsingud ja sobivused ei tohi põhjustada diskrimineerimist ega eelarvamusi.**

### Muudatusettepanek 36

#### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 6 – lõige 9

##### *Komisjoni ettepanek*

9. Komisjon võtab rakendusaktidega vastu täiendavad sätted töödeldavate ning vabade töökohtade ja tööotsijate profiilide vormingutesse lisatavate isikuandmete ning

##### *Muudatusettepanek*

9. Komisjon võtab rakendusaktidega vastu täiendavad sätted töödeldavate ning vabade töökohtade ja tööotsijate profiilide vormingutesse lisatavate isikuandmete ning



vastutavate töötajate kohustuste kohta, sealhulgas normid, millega reguleeritakse isikuandmete volitatud töötaja või volitatud töötajate võimalikku kasutamist, samuti isikuandmetele juurdepääsu tingimuste ja töötajate võimaluse kohta piirata ELi talendireservi IT-platvormil juurdepääsu oma isikuandmetele. Nimetatud rakendusaktid võetakse vastu kooskõlas artikli 22 lõikes 3 osutatud kontrollimenetlusega.

vastutavate töötajate kohustuste kohta, sealhulgas normid, millega reguleeritakse isikuandmete volitatud töötaja või volitatud töötajate võimalikku kasutamist, samuti isikuandmetele juurdepääsu tingimuste ja töötajate võimaluse kohta piirata ELi talendireservi IT-platvormil juurdepääsu oma isikuandmetele. Nimetatud rakendusaktid võetakse vastu kooskõlas artikli 22 lõikes 3 osutatud kontrollimenetlusega **ja neutraalse Europassi vorminguga või sarnase ühtse ELi vahendiga, mis ei sisalda isikuandmeid, nagu eesnimi, perekonnanimi, sugu, vanus, päritoluriik, kodakondsus ja aadress.**

### **Muudatusettepanek 37**

#### **Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 8 – lõige 2 – punkt e**

##### *Komisjoni ettepanek*

e) koguda asjakohaseid andmeid ELi talendireservi toimimise jälgimiseks vastavalt artiklile 20;

##### *Muudatusettepanek*

e) koguda asjakohaseid andmeid ELi talendireservi toimimise jälgimiseks vastavalt artiklile 20, **sealhulgas korraldada vajaduse korral konsultatsioone asjaomaste kodanikuühiskonna organisatsioonidega;**

### **Muudatusettepanek 38**

#### **Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 9 – lõige 1 – punkt b**

##### *Komisjoni ettepanek*

b) toetada ELi talendireservi sekretariaati ELi talendireservi tegevuse kavandamisel ja koordineerimisel;

##### *Muudatusettepanek*

b) toetada ELi talendireservi sekretariaati ELi talendireservi tegevuse kavandamisel ja koordineerimisel, **sealhulgas hõlbustada vahetusi ja sünergiat ELi-sisese õpirände ja tööjõu liikuvuse asutustega;**

## Muudatusettepanek 39

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 9 – lõige 2

#### *Komisjoni ettepanek*

2. ELi talendireservi juhtrühma kuuluvad ainult osalevad liikmesriigid. Liikmesriigid, kes ei osale ELi talendireservis, võivad osaleda ELi talendireservi juhtrühma koosolekutel vaatlajatena.

#### *Muudatusettepanek*

2. ELi talendireservi juhtrühma kuuluvad ainult osalevad liikmesriigid. Liikmesriigid, kes ei osale ELi talendireservis, **ning vajadusel haridus- ja sertifitseerimisasutuste esindajad kolmandatest päritoluriikidest**, võivad osaleda ELi talendireservi juhtrühma koosolekutel vaatlajatena.

## Muudatusettepanek 40

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 9 – lõige 4

#### *Komisjoni ettepanek*

4. Sektoriüleste sotsiaalpartnerite organisatsioonide esindajatel liidu tasandil on õigus osaleda ELi talendireservi juhtrühma koosolekutel vaatlajatena. ELi talendireservi juhtrühm tagab, et tema koosolekutel osaleb kaks ametiühingu ja kaks tööandjate organisatsiooni esindajat. Need esindajad allkirjastavad kirjaliku avalduse, milles nad kinnitavad, et neil puudub huvide konflikt.

#### *Muudatusettepanek*

4. Sektoriüleste sotsiaalpartnerite organisatsioonide esindajatel liidu tasandil on õigus osaleda ELi talendireservi juhtrühma koosolekutel vaatlajatena. ELi talendireservi juhtrühm tagab, et tema koosolekutel osaleb **vähemalt** kaks ametiühingu ja kaks tööandjate organisatsiooni esindajat. **Lisaks kuuluvad juhtrühma vaatlajatena üks liidu tasandi haridusasutuste esindaja, üks Cedefopi esindaja, üks ETFi esindaja ja üks integratsiooni eest vastutava ELi asutuse esindaja. Osalema võib kutsuda teisi kodanikuühiskonna organisatsioone, kellel on asjakohased teadmised hariduse ja koolituse valdkonnas.** Need esindajad allkirjastavad kirjaliku avalduse, milles nad kinnitavad, et neil puudub huvide konflikt.

## Muudatusettepanek 41

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 10 – lõige 1

#### *Komisjoni ettepanek*

1. Iga osalev liikmesriik määrab ELi talendireservi **riikliku kontaktpunkti**. Osalevad liikmesriigid tagavad, et ELi talendireservi riiklikeks kontaktpunktideks nimetatakse tööhõive **ja** sisserände valdkonna asjaomased asutused.

#### *Muudatusettepanek*

1. Iga osalev liikmesriik määrab ELi talendireservi **riiklikud kontaktpunktid**. Osalevad liikmesriigid tagavad, et ELi talendireservi riiklikeks kontaktpunktideks nimetatakse tööhõive, sisserände, **hariduse ja koolituse** valdkonna asjaomased asutused, **vajadusel kooskõlastatult teiste pädevate asutustega**.

### **Muudatusettepanek 42**

**Ettepanek võtta vastu määrus**  
**Artikkel 10 – lõige 2 – punkt b**

#### *Komisjoni ettepanek*

b) edastada ühtse koordineeritud kanali kaudu vabad töökohad ELi talendireservi IT-platvormile ning hõlbustada kolmandatest riikidest pärit registreeritud tööotsijate ja ELi talendireservis osalevate tööandjate sobitamist;

#### *Muudatusettepanek*

b) edastada ühtse koordineeritud kanali kaudu vabad töökohad ELi talendireservi IT-platvormile ning hõlbustada kolmandatest riikidest pärit registreeritud tööotsijate ja ELi talendireservis osalevate tööandjate sobitamist, **kasutades lihtsaid menetlusi**;

### **Muudatusettepanek 43**

**Ettepanek võtta vastu määrus**  
**Artikkel 11 – lõige 1**

#### *Komisjoni ettepanek*

1. Kolmandatest riikidest pärit tööotsijad võivad luua Europassi **profili koostamise funktsiooni** kaudu oma profiili, et registreeruda ELi talendireservi IT-platvormil.

#### *Muudatusettepanek*

1. Kolmandatest riikidest pärit tööotsijad võivad luua Europassi **lihtsustatud versiooni või muu ühise ELi vahendi** kaudu oma profiili, et registreeruda ELi talendireservi IT-platvormil.

### **Muudatusettepanek 44**

**Ettepanek võtta vastu määrus**  
**Artikkel 11 – lõige 2**

*Komisjoni ettepanek*

2. Oma profiili saavad ELi talendireservi IT-platvormil registreerida vaid isikud, kes kinnitavad sõnaselgelt, et nende suhtes ei kohaldata kohtu- või haldusotsust, millega keelatakse mõnda liikmesriiki siseneda või seal viibida vastavalt selle liikmesriigi siseriiklikule õigusele, või liidu territooriumile sisenemise keeldu kooskõlas direktiiviga 2008/115/EÜ.

*Muudatusettepanek*

2. Oma profiili saavad ELi talendireservi IT-platvormil registreerida vaid isikud, kes kinnitavad sõnaselgelt, et nende suhtes ei kohaldata kohtu- või haldusotsust, millega keelatakse mõnda liikmesriiki siseneda või seal viibida vastavalt selle liikmesriigi siseriiklikule õigusele, või liidu territooriumile sisenemise keeldu kooskõlas direktiiviga 2008/115/EÜ. ***Ametiasutused tagavad menetluse pakutud kvalifikatsioonide ja oskuste kontrollimiseks.***

**Muudatusettepanek 45**

**Ettepanek võtta vastu määrus  
Artikkel 11 – lõige 3**

*Komisjoni ettepanek*

3. ELi talendireservis registreeritud kolmandatest riikidest pärit töötajate profiilid on nähtavad ELi talendireservis osalevatele tööandjatele.

*Muudatusettepanek*

3. ELi talendireservis registreeritud kolmandatest riikidest pärit töötajate profiilid on nähtavad ELi talendireservis osalevatele tööandjatele. ***Neutraalse Europassi vormingu või sarnase ühtse ELi vahendi kaudu toimivas sobitamisfaasis ei avalikustata töötajate isikuandmeid nagu eesnimi, perekonnanimi, sugu, vanus, päritoluriik, kodakondsus ja aadress.***

**Muudatusettepanek 46**

**Ettepanek võtta vastu määrus  
Artikkel 11 – lõige 4 a (uus)**

*Komisjoni ettepanek*

*Muudatusettepanek*

***4a. Menetlusega tagatakse, et kvalifikatsioonide ja tunnistusi ei jagata kolmandate riikidega, kes võiksid neid väärkasutada.***

## Muudatusettepanek 47

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 12 – lõige 3 – punkt b

#### *Komisjoni ettepanek*

b) kolmanda riigi kodaniku omandatud kvalifikatsioon ja oskused, mis on valideeritud talendipartnerluse raames, sealhulgas konkreetse kutsealaga seotud oskused ja pädevused, keeleoskus, ning pädevused, mis hõlbustavad nende integreerumist ühte või mitmesse liikmesriiki;

#### *Muudatusettepanek*

b) kolmanda riigi kodaniku omandatud kvalifikatsioon ja oskused, mis on valideeritud talendipartnerluse raames, sealhulgas **mitteformaalse õppe teel või töökogemustega omandatud ja** konkreetse kutsealaga seotud oskused ja pädevused **ning eritunnistused, nagu mikrokvalifikatsioonitunnistused**, keeleoskus, ning pädevused, mis hõlbustavad nende integreerumist ühte või mitmesse liikmesriiki;

## Muudatusettepanek 48

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 12 – lõige 4

#### *Komisjoni ettepanek*

4. Komisjon võtab rakendusaktidega vastu vormid ELi talendipartnerluspassi formaadi jaoks. Need rakendusaktid võetakse vastu kooskõlas artikli 22 lõikes 2 osutatud nõuandemenetlusega.

#### *Muudatusettepanek*

4. Komisjon võtab rakendusaktidega vastu vormid ELi talendipartnerluspassi formaadi jaoks. Need rakendusaktid võetakse vastu kooskõlas artikli 22 lõikes 2 osutatud nõuandemenetlusega.  
**Kohaldatakse Euroopa Komisjoni 15. novembri 2023. aasta soovitus C(2023)7700 (final) kolmandate riikide kodanike kvalifikatsiooni tunnustamise kohta.**

## Muudatusettepanek 49

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 12 – lõige 6

#### *Komisjoni ettepanek*

6. Osalevad liikmesriigid võivad

#### *Muudatusettepanek*

6. Osalevad liikmesriigid võivad

otsustada asjaomase talendipartnerluse raames piirata maksimaalselt üheks aastaks kolmandatest riikidest pärit ja ELi talendipartnerluspassi saanud töötsijate profiilide nähtavust nii, et neile pääseksid ligi ainult tööandjad, kes on asutatud ühes või mitmes samas talendipartnerluses osalevas liikmesriigis. ELi talendireservi sekretariaat avaldab teabe käesoleva lõike kohaldamise kohta ELi talendireservi IT-platvormil.

otsustada asjaomase talendipartnerluse raames piirata maksimaalselt üheks aastaks kolmandatest riikidest pärit ja ELi talendipartnerluspassi saanud töötsijate profiilide nähtavust nii, et neile pääseksid ligi ainult tööandjad, kes on asutatud ühes või mitmes samas talendipartnerluses osalevas liikmesriigis, **tingimusel et registreeritud töötsijad saavad asjaomastelt liikmesriikidelt konkreetseid tööpakkumisi, sealhulgas haridus- ja koolitusmooduleid.** ELi talendireservi sekretariaat avaldab teabe käesoleva lõike kohaldamise kohta ELi talendireservi IT-platvormil.

## Muudatusettepanek 50

Ettepanek võtta vastu määrus  
Artikkel 13 – lõige 1 a (uus)

*Komisjoni ettepanek*

*Muudatusettepanek*

**1a. Tööandjaid julgustatakse eraldama vahendeid töötsijate keeleõppeprogrammide jaoks, mis edendavad kultuuri mõistmist ja kaasavust.**

## Muudatusettepanek 51

Ettepanek võtta vastu määrus  
Artikkel 13 – lõige 3 – lõik 1

*Komisjoni ettepanek*

ELi talendireservis osalevad tööandjad järgivad asjakohaseid liidu õigusakte ning liikmesriigi õigust ja tavaid, et tagada kolmandate riikide kodanike kaitse ebaõiglase värbamise ja nõuetele mittevastavate töötingimuste, aga ka diskrimineerimise eest. Osalevad liikmesriigid võivad kooskõlas liidu õigusega kehtestada tööandjate ELi talendireservis osalemisele täiendavaid

*Muudatusettepanek*

ELi talendireservis osalevad tööandjad järgivad asjakohaseid liidu õigusakte ning liikmesriigi õigust ja tavaid, et tagada kolmandate riikide kodanike kaitse ebaõiglase värbamise ja nõuetele mittevastavate töötingimuste, aga ka diskrimineerimise eest **ning nende sooline võrdõiguslikkus.** Osalevad liikmesriigid võivad kooskõlas liidu õigusega kehtestada tööandjate ELi talendireservis osalemisele

tingimusi, et tagada selle vastavus muudele asjakohastele riiklikele tavadele, kollektiivlepingutele ning Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni sätestatud põhimõtetele ja suunistele.

## **Muudatusettepanek 52**

### **Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 13 – lõige 6 a (uus)**

*Komisjoni ettepanek*

täiendavaid tingimusi, et tagada selle vastavus muudele asjakohastele riiklikele tavadele, kollektiivlepingutele ning Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni sätestatud põhimõtetele ja suunistele.

*Muudatusettepanek*

**6a. Komisjon toetab liikmesriike tagamaks, et ELi talendireserv ning kvalifikatsioonide ja oskuste sobitamine tagavad tingimused võrdseks kohtlemiseks, inimväärteteks töötingimusteks, töötajate ja ametiühingute õigusteks ning juurdepääsuks tervishoiuteenustele.**

## **Muudatusettepanek 53**

### **Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 16 – lõige 3**

*Komisjoni ettepanek*

ELi talendireservis osalevatel tööandjatel on juurdepääs loetelule, mis sisaldab soovitatud registreeritud töötajate profiile ja mis on loodud automaatse sobitamise vahendi abil ning mille aluseks on töötajate oskuste, kvalifikatsiooni ja töökogemuste sobivus vaba töökoha jaoks.

*Muudatusettepanek*

ELi talendireservis osalevatel tööandjatel on juurdepääs loetelule, mis sisaldab soovitatud registreeritud töötajate profiile ja mis on loodud automaatse sobitamise vahendi abil ning mille aluseks on töötajate oskuste **ja pädevuste, formaalse, mitteformaalse ja mitteametliku õppe teel omandatud kvalifikatsiooni, kutsehariduse, kraadide või eritunnistuste (nn mikrovalifikatsioonitunnistuste)** ja töökogemuste sobivus vaba töökoha jaoks.

## **Muudatusettepanek 54**

### **Ettepanek võtta vastu määrus**

## Artikkel 16 – lõige 4 a (uus)

*Komisjoni ettepanek*

*Muudatusettepanek*

**4a. Julgustada ülikoole suurendama teadlikkust ELi talendireservist, rõhutades kolmandate riikide kodanikest teadlaste ja üliõpilaste potentsiaali kandideerida.**

## Muudatusettepanek 55

**Ettepanek võtta vastu määrus  
Artikkel 16 – lõige 4 b (uus)**

*Komisjoni ettepanek*

*Muudatusettepanek*

**4b. Tagada, et sobitamisprotsessis soositakse Erasmus+ liikuvusprogrammides osalenud isikud, tunnustades Erasmus+ programmide kaudu omandatud kvalifikatsioone ELi talendireservi väärtusliku varana.**

## Muudatusettepanek 56

**Ettepanek võtta vastu määrus  
Artikkel 17 – lõige 1 – lõik 1**

*Komisjoni ettepanek*

*Muudatusettepanek*

Osalevad liikmesriigid teevad ELi talendireservi ja selle toimimisega seotud teabe kergesti kättesaadavaks.

Osalevad liikmesriigid teevad ELi talendireservi ja selle toimimisega seotud teabe kergesti kättesaadavaks **ja tagavad selle edendamise.**

## Muudatusettepanek 57

**Ettepanek võtta vastu määrus  
Artikkel 17 – lõige 1 – lõik 2 – punkt a**

*Komisjoni ettepanek*

*Muudatusettepanek*

(a) teave värbamis- ja sisserändemenetluste, kvalifikatsiooni tunnustamise ja oskuste valideerimise ning kolmandate riikide kodanike õiguste kohta,

(a) teave värbamis- ja sisserändemenetluste, kvalifikatsiooni tunnustamise ja oskuste **ning pädevuste, kutsehariduse, kraadide või eritunnistuste**



sealhulgas teave kasutusel olevate õiguskaitsemehhanismide ning osalevates liikmesriikides valitsevate elu- ja töötingimuste kohta;

*(nn mikrokvalifikatsioonitunnistuste)* valideerimise ning kolmandate riikide kodanike õiguste kohta, sealhulgas teave kasutusel olevate õiguskaitsemehhanismide ning osalevates liikmesriikides valitsevate elu- ja töötingimuste kohta;

## Muudatusettepanek 58

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 17 – lõige 2 – punkt c

#### *Komisjoni ettepanek*

c) konkreetne teave kolmandate riikide kodanike õiguste ja kohustuste kohta, sealhulgas selle kohta, kuidas neil on võimalik saada sotsiaalhüvitisi, arstiabi **ja** haridust, leida eluase, kanda hoolt selle eest, et nende kvalifikatsiooni tunnustataks, ning kasutada kaebuste esitamise mehhanismi vastavalt artiklile 18;

#### *Muudatusettepanek*

c) konkreetne teave kolmandate riikide kodanike õiguste ja kohustuste kohta, sealhulgas selle kohta, kuidas neil on võimalik saada sotsiaalhüvitisi, arstiabi, haridust **ja koolitust**, leida eluase, kanda hoolt selle eest, et nende kvalifikatsiooni, **mitteformaalse ja mitteametliku õppe tunnistusi, kutseharidust, kraade või eritunnistusi (nn mikrokvalifikatsioonitunnistusi)** tunnustataks, ning kasutada kaebuste esitamise mehhanismi vastavalt artiklile 18;

## Muudatusettepanek 59

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 17 – lõige 3

#### *Komisjoni ettepanek*

3. Vajaduse korral esitavad ELi talendireservi riiklikud kontaktpunktid teabe-, juhendamise- ja toetustaotlused muudele riiklikele pädevatele asutustele või kui tarvis, siis muudele asjakohastele riigi tasandi asutustele, kes toetavad kolmandate riikide kodanike integreerimist tööturule.

#### *Muudatusettepanek*

3. Vajaduse korral esitavad ELi talendireservi riiklikud kontaktpunktid teabe-, juhendamise- ja toetustaotlused muudele riiklikele pädevatele asutustele või kui tarvis, siis muudele asjakohastele riigi tasandi asutustele, kes toetavad kolmandate riikide kodanike integreerimist tööturule, **ning kehtestavad järelevalvemehhanismid, et jälgida, kas tööotsijate või tööandjate nõutud abi osutati rahuldaval tasemel.**

## Muudatusettepanek 60

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 20 – lõige 2

#### *Komisjoni ettepanek*

2. ELi talendireservi sekretariaat paneb andmete kogumisele aluse vastavalt statistilistele mõistetele ja määratlustele ning vahetab teavet ja andmeid komisjoniga, et tagada käesoleva määruse alusel kogutud andmete kvaliteet ning Euroopa statistika koostamine ja kvaliteet.

#### *Muudatusettepanek*

2. ELi talendireservi sekretariaat paneb andmete kogumisele aluse vastavalt statistilistele mõistetele ja määratlustele ning vahetab teavet ja andmeid komisjoniga, et tagada käesoleva määruse alusel kogutud andmete kvaliteet ning Euroopa statistika koostamine ja kvaliteet, ***pöörates erilist tähelepanu kategooriate, nagu sugu, puue ja vanus, alusel liigitatud andmetele.***

## Muudatusettepanek 61

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 20 – lõige 3 a (uus)

#### *Komisjoni ettepanek*

#### *Muudatusettepanek*

***3a. ELi talendireservi tulemusaruanne ja kokkuvõtte koondandmetest tuleks teha korrapäraselt avalikult kättesaadavaks.***

## Muudatusettepanek 62

### Ettepanek võtta vastu määrus Artikkel 23 – lõige 1

#### *Komisjoni ettepanek*

1. 31. detsembriks **2031** ja seejärel iga viie aasta järel esitab komisjon Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Euroopa Regioonide Komiteele aruande käesoleva määruse kohaldamise kohta.

#### *Muudatusettepanek*

1. 31. detsembriks **2030** ja seejärel iga viie aasta järel esitab komisjon Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Euroopa Regioonide Komiteele aruande käesoleva määruse kohaldamise kohta.

**LISA: ÜKSUSED VÕI ISIKUD,  
KELLELT ARVAMUSE KOOSTAJA SAI SISENDMATERJALI**

Arvamuse koostaja sai arvamuse koostamisel enne selle komisjonis vastuvõtmist sisendmaterjali järgmistelt üksustelt või isikutelt:

Üksus ja/või isik
Euroopa Põgenike ja Pagulaste Nõukogu

Eespool esitatud loetelu koostamise eest vastutab ainuisikuliselt arvamuse koostaja.

## NÕUANDVA KOMISJONI MENETLUS

<b>Pealkiri</b>	ELi talendireservi loomine						
<b>Viited</b>	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)						
<b>Vastutav komisjon</b> istungil teada andmise kuupäev	LIBE 8.2.2024						
<b>Arvamuse esitajad</b> istungil teada andmise kuupäev	CULT 8.2.2024						
<b>Arvamuse koostaja</b> nimetamise kuupäev	João Albuquerque 16.1.2024						
<b>Läbivaatamine parlamendikomisjonis</b>	24.1.2024						
<b>Vastuvõtmise kuupäev</b>	11.3.2024						
<b>Lõpphääletuse tulemus</b>	<table> <tr> <td>+:                   </td><td>20</td></tr> <tr> <td>–:                   </td><td>5</td></tr> <tr> <td>0:                   </td><td>0</td></tr> </table>	+:	20	–:	5	0:	0
+:	20						
–:	5						
0:	0						
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed</b>	Asim Ademov, Andrea Bocskor, Ilana Cicurel, Tomasz Frankowski, Catherine Griset, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Irena Joveva, Martina Michels, Victor Negrescu, Peter Pollák, Diana Riba i Giner, Marcos Ros Sempere, Monica Semedo, Andrey Slabakov, Massimiliano Smeriglio, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Milan Zver						
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliikmed</b>	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Rob Rooken, Salima Yenbou						
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliikmed (art 209 lg 7)</b>	Magdalena Adamowicz, Angelika Winzig						

## NIMELINE LÕPPHÄÄLETUS NÕUANDVAS KOMISJONIS

20	+
PPE	Magdalena Adamowicz, Asim Ademov, Tomasz Frankowski, Peter Pollák, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Angelika Winzig
Renew	Ilana Cicurel, Irena Joveva, Monica Semedo, Salima Yenbou
S&D	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Victor Negrescu, Marcos Ros Sempere, Massimiliano Smeriglio
The Left	Martina Michels
Verts/ALE	Diana Riba i Giner

5	–
ECR	Rob Rooken, Andrey Slabakov
ID	Catherine Griset
NI	Andrea Bocskor
PPE	Milan Zver

0	0

Kasutatud tähised:

+ : poolt

– : vastu

0 : erapooletu