



2023/0404(COD)

8.4.2024

LAUSUNTO

kulttuuri- ja koulutusvaliokunnalta

kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunnalle

ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi EU:n
osaajareservin perustamisesta
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Valmistelija: João Albuquerque

PA_Legam

LYHYET PERUSTELUT

Euroopan komissio julkaisi 15. marraskuuta 2023 ehdotuksen Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi EU:n osaajareservin perustamisesta. Asetuksella otetaan käyttöön sääntelykehys EU:n laajuisen alustan perustamiseksi, jonka tarkoituksena on helpottaa kansainvälistä rekrytointia ja tarjota mahdollisuuksia kolmansien maiden työnhakijoille, jotka ovat kiinnostuneita työskentelemään EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivissä ammateissa. Tämä on tärkeä asetus, jolla edistetään säänneltyjä muuttoväyliä ja täydennetään EU:n strategioita unionin osaamisvajeesen puuttumiseksi asettaen etusijalle Euroopan osaamisen teemavuosi.

EU:n osaajareservin tietotekninen alusta on kiinnostuneille jäsenvaltioille tarjottava vapaaehtoinen väline, ja sen on oltava kolmansista maista tulevien matalaa, keskitasoa ja korkeaa osaamistasoa edustavien työnhakijoiden käytettävissä. Siihen sisällytetään erityisiä välineitä, joilla helpotetaan työnhakijoiden ja työnantajien yhteensaattamista.

Valmistelija suhtautuu yleisesti ottaen myönteisesti komission ehdotukseen. Aiheen tärkeyden vuoksi hän esittää kuitenkin tarkistuksia, joiden yleisenä tavoitteena on parantaa taitojen tunnustamista ja validointia, lisätä työnhakijoiden yksityisyyttä ja edistää sukupuolten tasapuolista edustusta.

Valmistelija korostaa erityisesti sitä, että syrjinnän ja kaikenlaisten vastatoimien ehkäisemiseksi erityisesti haku- ja yhteensaattamisvaiheessa tarvitaan toimenpiteitä, joilla suojataan henkilötietoja koko prosessin ajan. Identiteettiin, sukupuoleen, ikään, kansallisuuteen tai alkuperämaahan perustuvan syrjimättömyyden periaatetta on noudatettava.

Hän esittää myös ehdotuksia, jotka koskevat virallisen, epävirallisen ja arkioppimisen kautta hankittujen taitojen sekä tutkintojen, ammatillisen koulutuksen ja muiden todistusten kaltaisten pätevyyksien (nk. pienten osaamiskokonaisuuksien) tunnustamista ja validointia. Lisäksi hän korostaa täydennys- ja uudelleen koulutusmoduulien tarvetta ja toteaa, että niiden olisi oltava osaajareserviin rekisteröityvien ja rekisteröitymistä suunnittelevien työnhakijoiden saatavilla. Valmistelija katsoo myös, että kolmansista maista tuleville työnhakijoille on annettava täysimääräinen pääsy sosiaalisen suojelun ja työntekijöiden oikeuksien piiriin. Olisi myös painotettava voimakkaasti strategioita, joilla ehkäistään aivovuotoa kolmansista maista.

Lisäksi olisi kiinnitettävä erityistä huomiota sukupuolten tasapuolisen edustuksen edistämiseen erityisesti STEM-alojen ammateissa.

Valmistelija ehdottaa myös väylien suunnittelemista kansainvälistä suojelua tarvitseville ja heikommista lähtökohdista tuleville ihmisille, jotta voidaan hyödyntää heidän taitojaan, pätevyyttään ja motivaatiotaan ja samalla puuttua unionin osaamisvajeesen ja työvoimapulaan.

Lopuksi valmistelija haluaa korostaa, että on tärkeää turvata yksityisyys ja noudattaa 15. marraskuuta 2023 annettua komission suositusta C(2023)7700 final kolmansien maiden kansalaisten tutkintojen tunnustamisesta.

TARKISTUKSET

Kulttuuri- ja koulutusvaliokunta pyytää asiasta vastaavaa kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokuntaa ottamaan huomioon seuraavan:

Tarkistus 1

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 1 kappale

Komission teksti

(1) Unionissa ja yksittäisissä jäsenvaltioissa on työvoimapulaa monilla aloilla ja monissa ammateissa, myös vihreän ja digitaalisen siirtymän kannalta merkityksellisillä aloilla ja merkityksellisissä ammateissa. Rakennusalalla, terveydenhuollossa, hotelli- ja ravintola-alalla, liikenteessä, tieto- ja viestintätekniikassa **sekä** luonnontieteissä, teknologiassa, insinööritieteissä **ja** matematiikassa on kärsitty jo pitkään työvoimapulasta, ja covid-19-pandemia sekä vihreän ja digitaalisen siirtymän vauhdittaminen ovat pahentaneet sitä. Työvoimapulan odotetaan jatkuvan ja mahdollisesti pahenevan väestöhaasteiden vuoksi.

Tarkistus

(1) Unionissa ja yksittäisissä jäsenvaltioissa on työvoimapulaa monilla aloilla ja monissa ammateissa, myös vihreän ja digitaalisen siirtymän kannalta merkityksellisillä aloilla ja merkityksellisissä ammateissa. Rakennusalalla, terveydenhuollossa, hotelli- ja ravintola-alalla, liikenteessä, tieto- ja viestintätekniikassa, luonnontieteissä, teknologiassa, insinööritieteissä, matematiikassa, **koulutuksessa ja maataloudessa** on kärsitty jo pitkään työvoimapulasta, ja covid-19-pandemia sekä vihreän ja digitaalisen siirtymän vauhdittaminen ovat pahentaneet sitä. Työvoimapulan odotetaan jatkuvan ja mahdollisesti pahenevan väestöhaasteiden vuoksi.

Tarkistus 2

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 2 kappale

Komission teksti

(2) Työvoimapulaan puuttuminen edellyttää unionin ja kansallisen tason kokonaisvaltaista lähestymistapaa, johon kuuluu ensisijaisesti sellaisten ryhmien koko potentiaalin parempi hyödyntäminen,

Tarkistus

(2) Työvoimapulaan puuttuminen edellyttää unionin ja kansallisen tason kokonaisvaltaista lähestymistapaa, johon kuuluu ensisijaisesti sellaisten ryhmien koko potentiaalin parempi hyödyntäminen,

joiden osallistuminen työmarkkinoille on vähäisempää, olemassa olevan työvoiman uudelleen- ja täydennyskoulutus, EU:n sisäisen työvoiman liikkuvuuden helpottaminen sekä työolojen ja tiettyjen ammattien houkuttelevuuden parantaminen. Työvoimapulan nykyisen laajuuden ja väestökehityksen vuoksi pelkästään unionin sisäiseen työvoimaan kohdistetut toimenpiteet eivät todennäköisesti riitä nykyisen ja tulevan työvoimapulan ja osaamisvajeen korjaamiseen. Laillinen muuttoliike onkin keskeinen tekijä näiden toimien täydentämiseksi, ja sen on oltava osa ratkaisua, jolla tuetaan täysimääräisesti vihreää ja digitaalista siirtymää.

joiden osallistuminen työmarkkinoille on vähäisempää, olemassa olevan työvoiman uudelleen- ja täydennyskoulutus ***Euroopan osaamisen teemavuoden tavoitteiden mukaisesti***, EU:n sisäisen työvoiman liikkuvuuden helpottaminen sekä työolojen ja tiettyjen ammattien houkuttelevuuden parantaminen. ***Lisäksi osaamiskumppanuuksien puitteissa tarjottavat tai osaajareserviin pääsemiseksi tarkoitetut täydennys- ja uudelleenkoulutusmoduulit on suunniteltava siten, että otetaan huomioon täysimääräinen pääsy sosiaalisen suojelun ja työntekijöiden oikeuksien piiriin sekä strategiat, joilla estetään aivovuotoa kolmansista maista. Lisäksi olisi kiinnitettävä erityistä huomiota sukupuolten tasapuolisen edustuksen edistämiseen erityisesti STEM-aloihin liittyvissä koulutusohjelmissa.*** Työvoimapulan nykyisen laajuuden, ***tutkinto- ja pätevyysvaatimusten muuttuvan luonteen*** ja väestökehityksen vuoksi pelkästään unionin sisäiseen työvoimaan kohdistetut toimenpiteet eivät todennäköisesti riitä nykyisen ja tulevan työvoimapulan ja osaamisvajeen korjaamiseen. Laillinen muuttoliike onkin keskeinen tekijä näiden toimien täydentämiseksi, ja sen on oltava osa ratkaisua, jolla tuetaan täysimääräisesti vihreää ja digitaalista siirtymää.

Tarkistus 3

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 3 kappale

Komission teksti

(3) Jotta voidaan helpottaa kansainvälistä rekrytointia ja tarjota kolmansien maiden kansalaisille mahdollisuuksia työskennellä EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivissä ammateissa, olisi perustettava EU:n osaajareservi unionin laajuisena alustana,

Tarkistus

(3) Jotta voidaan helpottaa kansainvälistä rekrytointia ja tarjota kolmansien maiden kansalaisille mahdollisuuksia työskennellä EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivissä ammateissa, olisi perustettava EU:n osaajareservi unionin laajuisena alustana,

johon kootaan yhteen unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit ja järjestelmään osallistuviin jäsenvaltioihin sijoittautuneiden työnantajien avoimet työpaikat ja jolla edistetään niiden yhteensaattamista.

johon kootaan yhteen unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden **ja unionissa opiskelevien kolmansien maiden kansalaisten** profiilit ja järjestelmään osallistuviin jäsenvaltioihin sijoittautuneiden työnantajien avoimet työpaikat ja jolla edistetään niiden yhteensaattamista.

Tarkistus 4

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 5 kappale

Komission teksti

(5) EU:n osajareservillä olisi pyrittävä tukemaan osallistuvia jäsenvaltioita nykyisen ja tulevan osaamisvajeen ja työvoimapulan ratkaisemisessa rekrytoimalla kolmansien maiden kansalaisia **siinä määrin kuin kotimaisen työvoiman aktivointi** ja EU:n **sisäinen liikkuvuus eivät riitä tämän tavoitteen saavuttamiseen**. Kansainvälistä rekrytointia helpottavana vapaaehtoisena välineenä EU:n osajareservin olisi tarjottava unionin tason lisätukea asiasta kiinnostuneille jäsenvaltioille. Tätä varten olisi varmistettava täydentävyys ja yhteentoimivuus olemassa olevien kansallisten aloitteiden ja alustojen kanssa. Jäsenvaltioiden erityistarpeet olisi otettava huomioon kehitettäessä EU:n osajareserviä mahdollisimman laajan osallistumisen varmistamiseksi. Termillä 'osaajat' viitataan kattavasti koko taitokirjoon, jota jäsenvaltioiden työmarkkinoilla mahdollisesti tarvitaan.

Tarkistus

(5) EU:n osajareservillä olisi pyrittävä tukemaan osallistuvia jäsenvaltioita nykyisen ja tulevan osaamisvajeen ja työvoimapulan ratkaisemisessa rekrytoimalla kolmansien maiden kansalaisia **täydentämään kotimaista työvoimaa** ja EU:n **sisäistä liikkuvuutta**. Kansainvälistä rekrytointia helpottavana vapaaehtoisena välineenä EU:n osajareservin olisi tarjottava unionin tason lisätukea asiasta kiinnostuneille jäsenvaltioille. Tätä varten olisi varmistettava täydentävyys ja yhteentoimivuus olemassa olevien kansallisten aloitteiden ja alustojen kanssa, **ja jäsenvaltioiden erityistarpeet ja aloitteet** olisi otettava huomioon kehitettäessä EU:n osajareserviä mahdollisimman laajan osallistumisen varmistamiseksi Termillä 'osaajat' viitataan kattavasti koko taitokirjoon, jota jäsenvaltioiden työmarkkinoilla mahdollisesti tarvitaan. **Käsitteessä 'osaajat' olisi otettava huomioon myös tulevaisuuden tarpeisiin liittyvät suuntaukset, jotka koskevat tutkintoja ja pätevyyskysymyksiä, kuten teknologian (automaatio, tekoäly, robotiikka) muutosvaikutukset sekä digitaalinen ja vihreä siirtymä.**

Tarkistus 5

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 6 kappale

Komission teksti

(6) EU:n osajareservin tavoitteena on tarjota palveluja osallistuviin jäsenvaltioihin sijoittautuneille työnantajille, mukaan lukien yksityisille työnvälitystoimistoille, työvoiman vuokrausyrityksille ja työmarkkinavälittäjille, sellaisina kuin ne on määritelty vuonna 1997 tehdyssä Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksessa nro 181.

Tarkistus

(6) EU:n osajareservin tavoitteena on tarjota palveluja osallistuviin jäsenvaltioihin sijoittautuneille työnantajille, **erityisesti pienten ja keski suurten yritysten (pk-yritykset) ja startup-yritysten tukemiseksi**, mukaan lukien yksityisille työnvälitystoimistoille, työvoiman vuokrausyrityksille ja työmarkkinavälittäjille, sellaisina kuin ne on määritelty vuonna 1997 tehdyssä Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksessa nro 181.

Tarkistus 6

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 8 kappale

Komission teksti

(8) Jotta voidaan varmistaa, että jäsenvaltioiden viranomaiset ovat asianmukaisesti edustettuina EU:n osajareservin ohjausryhmässä, kustakin osallistuvasta jäsenvaltiosta olisi nimettävä **kaksi** edustajaa, yksi työvoimaviranomaisista **ja** toinen maahanmuuttoviranomaisista.

Tarkistus

(8) Jotta voidaan varmistaa, että jäsenvaltioiden viranomaiset ovat asianmukaisesti edustettuina EU:n osajareservin ohjausryhmässä, kustakin osallistuvasta jäsenvaltiosta olisi **tarvittaessa yhteistyössä asianmukaisen tason hallintoviranomaisten kanssa** nimettävä **kolme** edustajaa, yksi työvoimaviranomaisista, toinen maahanmuuttoviranomaisista **ja kolmas koulutusviranomaisista. Lisäksi paneeliin olisi otettava edustajia Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskuksesta (Cedefop), Euroopan koulutussäätiöstä (ETF), Kansainvälisestä siirtolaisuusjärjestöstä (IOM) ja kotouttamisesta vastaavasta EU:n tason virastosta. Unionin tason ammatillisen koulutuksen työmarkkinaosapuolten olisi myös nimettävä ohjausryhmään kaksi**

Tarkistus 7

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 9 kappale

Komission teksti

(9) EU:n osaajareserville olisi kehitettävä tietotekninen alusta käyttäen mahdollisuuksien mukaan olemassa olevaa komission omistamaa tietoteknistä infrastruktuuria. EU:n osaajareservin tietoteknisessä alustassa voitaisiin käyttää osittain uudelleen Eures-verkoston puitteissa kehitettyä tietoteknistä infrastruktuuria, kuten yhtä koordinoitua kanavaa ja automatisoitua työnhakijoiden ja työpaikkojen yhteensaattamisvälinettä tarvittavin mukautuksin, jotta voidaan muun muassa ottaa asianmukaisesti huomioon EU:n osaamiskumppanuustodistus.

Tarkistus

(9) EU:n osaajareserville olisi kehitettävä tietotekninen alusta käyttäen mahdollisuuksien mukaan olemassa olevaa komission omistamaa tietoteknistä infrastruktuuria. EU:n osaajareservin tietoteknisessä alustassa voitaisiin käyttää osittain uudelleen Eures-verkoston puitteissa kehitettyä tietoteknistä infrastruktuuria, kuten yhtä koordinoitua kanavaa ja automatisoitua työnhakijoiden ja työpaikkojen yhteensaattamisvälinettä tarvittavin mukautuksin, jotta voidaan muun muassa ottaa asianmukaisesti huomioon EU:n osaamiskumppanuustodistus. ***EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan olisi luotava synergiaa koulutus-, maahanmuutto- ja työllisyysviranomaisten välille.***

Tarkistus 8

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 10 kappale

Komission teksti

(10) Tarvittaessa olisi varmistettava synergia EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan ja muiden asiaankuuluvien unionin tason välineiden ja palvelujen välillä, myös siltä osin, miten koulutusmateriaaleja, kuten EU Academy -palvelu ja Yhteentoimiva Eurooppa -akatemia, on saatavana. EU:n osaajareservin tietoteknistä alustaa olisi mukautettava

Tarkistus

(10) Tarvittaessa olisi varmistettava synergia EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan ja muiden asiaankuuluvien unionin tason välineiden ja palvelujen välillä, myös siltä osin, miten koulutusmateriaaleja, kuten EU Academy -palvelu ja Yhteentoimiva Eurooppa -akatemia, on saatavana. EU:n osaajareservin tietoteknistä alustaa olisi mukautettava

nopeasti ja säännöllisesti uusiin teknologisiin käytäntöihin, ja sillä olisi tarjottava uusimpia tietoteknisiä palveluja ottamalla käyttöön innovatiivisia ominaisuuksia ja välineitä.

nopeasti ja säännöllisesti uusiin teknologisiin käytäntöihin, ja sillä olisi tarjottava uusimpia tietoteknisiä palveluja ottamalla käyttöön innovatiivisia ominaisuuksia ja välineitä. ***EU:n osajareservin tietoteknisen alustan olisi sisällettävä tietoja osallistuvien jäsenvaltioiden tarvitsemista tutkimuksista ja sertifiointista.***

Tarkistus 9

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 11 kappale

Komission teksti

(11) Työnhakijoiden profiilien ja avointen työpaikkojen muotoilu olisi määritettävä käyttäen olemassa olevaa, asetuksen (EU) 2016/589³² mukaista eurooppalaista taito-, osaamis-, tutkinto- ja ammattiluokitusta (ESCO). Asetuksessa säädetään ammatteja, taitoja ja pätevyyskoskevästä vakiintuneesta terminologiasta, ja sillä edistetään pätevyyksien ja tutkintojen avoimuutta. ESCO-luokituksella olisi tuettava kolmansista maista tulevia työnhakijoita, työnantajia ja EU:n osajareservin kansallisia yhteyspisteitä, jotta voidaan tarjota vertailukelpoista tietoa työkokemuksesta, avoimien työpaikkojen kattamista ammateista sekä työnhakijoiden tarjoamista ja työnantajien vaatimista taidoista, sillä näin mahdollistetaan laadukas yhteensaattamismenettely. EU:n osajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi tarvittaessa käytettävä ESCO-muotoilua siirrettäessä avoimia työpaikkoja EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle. Jäsenvaltioiden, jotka eivät käytä ESCO-luokitusta kansallisesti ilmoitetuissa avoimissa työpaikoissa, olisi laadittava vastaavuustaulukot, joissa verrataan kansallisissa järjestelmissä käytettyä luokitusta ja ESCO-luokitusta yhteentoimivuuden mahdollistamiseksi.

Tarkistus

(11) Työnhakijoiden profiilien ja avointen työpaikkojen muotoilu olisi määritettävä käyttäen olemassa olevaa, asetuksen (EU) 2016/589³² mukaista eurooppalaista taito-, osaamis-, tutkinto- ja ammattiluokitusta (ESCO). Asetuksessa säädetään ammatteja, taitoja ja pätevyyskoskevästä vakiintuneesta terminologiasta, ja sillä edistetään pätevyyksien ja tutkintojen avoimuutta. ESCO-luokituksella olisi tuettava kolmansista maista tulevia työnhakijoita, työnantajia ja EU:n osajareservin kansallisia yhteyspisteitä, jotta voidaan tarjota vertailukelpoista tietoa työkokemuksesta, avoimien työpaikkojen kattamista ammateista sekä työnhakijoiden tarjoamista ja työnantajien vaatimista taidoista, sillä näin mahdollistetaan laadukas yhteensaattamismenettely. EU:n osajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi tarvittaessa käytettävä ESCO-muotoilua siirrettäessä avoimia työpaikkoja EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle. Jäsenvaltioiden, jotka eivät käytä ESCO-luokitusta kansallisesti ilmoitetuissa avoimissa työpaikoissa, olisi laadittava vastaavuustaulukot, joissa verrataan kansallisissa järjestelmissä käytettyä luokitusta ja ESCO-luokitusta yhteentoimivuuden mahdollistamiseksi.

Vastaavuustaulukot olisi asetettava komission saataville, ja niitä olisi käytettävä, kun avoimia työpaikkoja tai työnhakijoiden profiileja koskevien tietojen koodeja muutetaan automaattisesti toisiksi yhteisen tietoteknisen alustan kautta tapahtuvaa automaattista yhteensaattamista varten.

Vastaavuustaulukot olisi asetettava komission saataville, ja niitä olisi käytettävä, kun avoimia työpaikkoja tai työnhakijoiden profiileja koskevien tietojen koodeja muutetaan automaattisesti toisiksi yhteisen tietoteknisen alustan kautta tapahtuvaa automaattista yhteensaattamista varten. ***Yhteensaattamismenettelyssä olisi otettava huomioon myös tutkinnot, ammatillinen koulutus, vapaaehtoistyö, työkokemukset, epävirallisen oppimisen kautta hankittujen taitojen ja osaamisen sertifiointi tai erityiset todistukset (nk. pienet osaamiskokonaisuudet). Lisäksi asianomaisten viranomaisten olisi asianmukaisesti tarjottava työnhakijoille ja foorumiin osallistuville työntekijöille mahdollisuus oppia vähintään yksi unionin tai jäsenvaltion virallisista kielistä.***

³² Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/589, annettu 13 päivänä huhtikuuta 2016, työnvälityspalvelujen eurooppalaisesta verkostosta (Eures), liikkuvuuspalvelujen tarjoamisesta työntekijöille ja työmarkkinoiden yhdentymisen tiivistämisestä ja asetusten (EU) N:o 492/2011 ja (EU) N:o 1296/2013 muuttamisesta (EUVL L 107, 22.4.2016, s. 1, <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

³² Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/589, annettu 13 päivänä huhtikuuta 2016, työnvälityspalvelujen eurooppalaisesta verkostosta (Eures), liikkuvuuspalvelujen tarjoamisesta työntekijöille ja työmarkkinoiden yhdentymisen tiivistämisestä ja asetusten (EU) N:o 492/2011 ja (EU) N:o 1296/2013 muuttamisesta (EUVL L 107, 22.4.2016, s. 1, <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

Tarkistus 10

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 12 kappale

Komission teksti

(12) Tehtävät olisi annettava EU:n osajareservin sihteeristölle ja EU:n osajareservin kansallisille yhteyspisteille EU:n osajareservin tietoteknisen alustan haku- ja yhteensaattamistoimintojen takaamiseksi. Näitä tehtäviä olisi pidettävä asetuksen (EU) 2018/1725³³ 5 artiklan 1

Tarkistus

(12) Tehtävät olisi annettava EU:n osajareservin sihteeristölle ja EU:n osajareservin kansallisille yhteyspisteille EU:n osajareservin tietoteknisen alustan haku- ja yhteensaattamistoimintojen takaamiseksi. Näitä tehtäviä olisi pidettävä asetuksen (EU) 2018/1725³³ 5 artiklan 1

kohdan a alakohdassa ja asetuksen (EU) 2016/679³⁴ 6 artiklan 1 kohdan e alakohdassa tarkoitettuina yleistä etua koskevinä tehtävinä, joiden suorittamiseksi on tarpeen käsitellä henkilötietoja. Henkilötietojen käsittelyssä olisi noudatettava Euroopan unionin perusoikeuskirjan 8 artiklaa sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksia (EU) 2018/1725 ja (EU) 2016/679.

³³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta (EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39, <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

³³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1, <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

Tarkistus 11

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 14 kappale

Komission teksti

(14) Kolmansista maista tulevilla rekisteröityneillä työnhakijoilla olisi oltava oikeus valita useista teknisistä vaihtoehdoista, joilla rajoitetaan pääsyä heidän henkilötietoihinsa, esimerkiksi

kohdan a alakohdassa ja asetuksen (EU) 2016/679³⁴ 6 artiklan 1 kohdan e alakohdassa tarkoitettuina yleistä etua koskevinä tehtävinä, joiden suorittamiseksi on tarpeen käsitellä henkilötietoja. Henkilötietojen käsittelyssä, **myös oikeudessa yksityisyyteen ja tarvittaessa anonymiteettiin Europass-mallissa tai vastaavassa yhteisessä EU:n välineessä**, olisi noudatettava Euroopan unionin perusoikeuskirjan 8 artiklaa sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksia (EU) 2018/1725 ja (EU) 2016/679.

³³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta (EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39, <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

³³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1, <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

Tarkistus

(14) Kolmansista maista tulevilla rekisteröityneillä työnhakijoilla olisi oltava oikeus valita useista teknisistä vaihtoehdoista, joilla rajoitetaan pääsyä heidän henkilötietoihinsa, esimerkiksi

pääsyä heidän yhteystietoihinsa. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareservin tietotekniseen alustaan osallistuvien työnantajien profiilit olisi poistettava automaattisesti, jos niitä ei ole käytetty kahteen vuoteen. Kun profiilit poistetaan, rajallinen määrä anonymisoituja tietoja voitaisiin edelleen tallentaa tutkimus- ja tilastotarkoituksiin, myös Euroopan tilastojen tuottamisen ja laadun varmistamiseksi.

pääsyä heidän yhteystietoihinsa. ***Europass-mallin tai vastaavan yhteisen EU:n välineen olisi oltava neutraali ja henkilötietoja koskevista oletusvaihtoehdoista olisi jätettävä pois etu- ja sukunimen, sukupuolen, iän, alkuperämaan, osoitteen ja kansalaisuuden jakaminen, sanotun kuitenkaan rajoittamatta oikeutta valita.*** Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareservin tietotekniseen alustaan osallistuvien työnantajien profiilit olisi poistettava automaattisesti, jos niitä ei ole käytetty kahteen vuoteen. Kun profiilit poistetaan, rajallinen määrä anonymisoituja tietoja voitaisiin edelleen tallentaa tutkimus- ja tilastotarkoituksiin, myös Euroopan tilastojen tuottamisen ja laadun varmistamiseksi.

Tarkistus 12

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 16 kappale

Komission teksti

(16) EU:n osaajareservillä olisi edistettävä tavoitetta, jolla pyritään torjumaan laitonta muuttoliikettä muun muassa helpottamalla olemassa olevien laillisten väylien käyttöä. Kolmansista maista tulevien työnhakijoiden, joista on tehty oikeudellinen tai hallinnollinen päätös jäsenvaltioon tulon tai jäsenvaltiossa oleskelun epäämisestä tai joille on annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/115/EY³⁵ mukainen maahantulokielto, ei pitäisi voida rekisteröidä profiilejaan EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle, koska he eivät saa tulla unioniin ja oleskella siellä. Tätä varten kolmansista maista tulevia työnhakijoita olisi vaadittava ilmoittamaan ennen profiilien rekisteröintiä EU:n osaajareserviin, että heiltä ei tällä hetkellä ole evätty maahantuloa

Tarkistus

(16) EU:n osaajareservillä olisi edistettävä tavoitetta, jolla pyritään ***tunnistamaan osajien ja pätevyyksien puute ja korjaamaan sitä sekä*** torjumaan laitonta muuttoliikettä muun muassa helpottamalla olemassa olevien laillisten väylien käyttöä. Kolmansista maista tulevien työnhakijoiden, joista on tehty oikeudellinen tai hallinnollinen päätös jäsenvaltioon tulon tai jäsenvaltiossa oleskelun epäämisestä tai joille on annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/115/EY³⁵ mukainen maahantulokielto, ei pitäisi voida rekisteröidä profiilejaan EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle, koska he eivät saa tulla unioniin ja oleskella siellä. Tätä varten kolmansista maista tulevia työnhakijoita olisi vaadittava ilmoittamaan ennen profiilien rekisteröintiä

jäsenvaltioon tai oleskelua jäsenvaltiossa tai että heille ei ole annettu maahantulokieltoa unionin alueelle. Lisäksi olisi annettava tietoja virheellisten ilmoitusten tekemisen seurauksista.

³⁵ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/115/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 2008, jäsenvaltioissa sovellettavista yhteisistä vaatimuksista ja menettelyistä laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten palauttamiseksi (EUVL L 348, 24.12.2008, s. 98, <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

EU:n osajareserviin, että heiltä ei tällä hetkellä ole evätty maahantuloa jäsenvaltioon tai oleskelua jäsenvaltiossa tai että heille ei ole annettu maahantulokieltoa unionin alueelle. Lisäksi olisi annettava tietoja virheellisten ilmoitusten tekemisen seurauksista.

³⁵ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/115/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 2008, jäsenvaltioissa sovellettavista yhteisistä vaatimuksista ja menettelyistä laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten palauttamiseksi (EUVL L 348, 24.12.2008, s. 98, <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Tarkistus 13

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 17 kappale

Komission teksti

(17) EU:n osajareserviin rekisteröitymistä haluavien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden olisi luotava profiili, jossa käytetään Europass-palvelun³⁶ profiilin laatimistoimintoa, jonka avulla voidaan luoda profiili maksutta ja ilmoittaa tarvittavat taidot, **pätevyyydet** ja muu kokemus verkossa sijaitsevassa suojatussa paikassa.

³⁶ Euroopan parlamentin ja neuvoston päätös (EU) 2018/646, annettu 18 päivänä

Tarkistus

(17) EU:n osajareserviin rekisteröitymistä haluavien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden olisi luotava profiili, jossa käytetään Europass-palvelun³⁶ profiilin laatimistoimintoa, jonka avulla voidaan luoda profiili maksutta ja ilmoittaa tarvittavat taidot, **utkinnot, ammatillinen koulutus, epävirallisen oppimisen tai työkokemusten kautta hankittujen taitojen ja osaamisen tai erityisten todistusten (nk. pienten osaamiskokonaisuuksien) sertifiointi** ja muu kokemus verkossa sijaitsevassa suojatussa paikassa. **Prosessin tehostamiseksi on olennaisen tärkeää lisätä työnhakijoiden tietoisuutta yksinkertaistetusta Europass-mallista tai vastaavista yhteisistä EU:n välineistä.**

³⁶ Euroopan parlamentin ja neuvoston päätös (EU) 2018/646, annettu 18 päivänä

huhtikuuta 2018, yhteisistä puitteista parempien palvelujen tarjoamiseksi taitojen ja tutkintojen alalla (EUVL L 112, 2.5.2018, s. 42, <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

huhtikuuta 2018, yhteisistä puitteista parempien palvelujen tarjoamiseksi taitojen ja tutkintojen alalla (EUVL L 112, 2.5.2018, s. 42, <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Tarkistus 14

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 18 kappale

Komission teksti

(18) Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ***pätevyysien tunnustaminen ja*** taitojen validointi olisi tarvittaessa toteutettava osallistuvissa jäsenvaltioissa työnhakijan tai työnantajan pyynnöstä kansallisen lainsäädännön ja kansallisten käytäntöjen sekä asiaa koskevien kansainvälisten sopimusten mukaisesti, mukaan lukien ammattipätevyuden vastavuoroista tunnustamista koskevat järjestelyt. EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla olisi oltava saatavilla yksilöllistä apua ja verkkotietoa nykyisistä tunnustamis- ja validointimenettelyistä kansallisella tasolla, ja myös EU:n osajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi tarjottava sitä.

Tarkistus

(18) Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ***virallisen, epävirallisen oppimisen ja työkokemuksen kautta hankkimien taitojen ja esimerkiksi tutkintojen, ammatillisesta koulutuksesta saatujen tutkintotodistusten tai erityisten todistusten antamien pätevyysien (nk. pienten osaamiskokonaisuuksien) tunnustaminen ja*** validointi olisi tarvittaessa toteutettava osallistuvissa jäsenvaltioissa työnhakijan tai työnantajan pyynnöstä kansallisen lainsäädännön ja kansallisten käytäntöjen sekä asiaa koskevien kansainvälisten sopimusten mukaisesti, mukaan lukien ammattipätevyuden vastavuoroista tunnustamista koskevat järjestelyt. EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla olisi oltava saatavilla yksilöllistä apua ja verkkotietoa nykyisistä tunnustamis- ja validointimenettelyistä kansallisella tasolla, ja myös EU:n osajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi tarjottava sitä. ***Jollei kansallista tunnustamismenettelyä ole, osajareservin olisi tukeuduttava tutkintojen tunnustamista koskeviin yhteisiin vaatimuksiin, jotka perustuvat Unescon ja Euroopan neuvoston yleissopimukseen korkea-asteen koulutusta koskevien tutkintojen tunnustamisesta Euroopan alueella (Lissabonin yleissopimus) ja jotka laaditaan yhteistyössä ENIC- ja NARIC-verkoston, EQF:ää käsittelevän neuvoa-***

antava ryhmän, Cedefopin ja ETF:n kanssa. Kolmansien maiden kansalaisten tutkintojen tunnustamisesta 15 päivänä marraskuuta 2023 annettua Euroopan komission suositusta C(2023)7700 final olisi sovellettava.

Tarkistus 15

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 19 kappale

Komission teksti

(19) Tiettyjen kolmansien maiden kansalaiset saavat osaamiskumppanuuksien puitteissa tukea taitojen kehittämiseen ja validointiin osaamiskumppanuuteen osallistuvien jäsenvaltioiden ja kumppanimaiden sopimassa kehyksessä. Siksi osaamiskumppanuuden puitteissa kehitetyt tai validoidut taidot olisi todistettava EU:n osaamiskumppanuustodistuksella, joka olisi näkyvillä EU:n osajareservissä. EU:n osajareserviin osallistuvien työnantajien olisi voitava suodattaa kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileja saadakseen näkyviin työntekijät, jotka ovat saaneet EU:n osaamiskumppanuustodistuksen. Näin työnantaja kannustettaisiin tarjoamaan työpaikkaa unionissa. Jäsenvaltioiden olisi osaamiskumppanuuden puitteissa määritettävä EU:n osaamiskumppanuustodistuksen myöntämisen edellytykset EU:n osajareserviä varten, ja lisäksi niiden olisi määritettävä, olisiko kumppanimaan kansallisen viranomaisen, kansainvälisen järjestön tai muun sidosryhmän tuettava tällaisen todistuksen myöntämistä. EU:n osaamiskumppanuustodistuksen myöntäminen ei vaikuta säänneltyihin ammatteihin pääsyä koskevien eurooppalaisten ja kansallisten sääntöjen soveltamiseen.

Tarkistus

(19) Tiettyjen kolmansien maiden kansalaiset saavat osaamiskumppanuuksien puitteissa tukea taitojen, ***tutkintojen, ammatillisen koulutuksen, epävirallisen oppimisen tai työkokemusten kautta hankittujen taitojen ja osaamisen tai erityisten todistusten (nk. pienten osaamiskokonaisuuksien) sertifiointin*** kehittämiseen ja validointiin osaamiskumppanuuteen osallistuvien jäsenvaltioiden ja kumppanimaiden sopimassa kehyksessä. Siksi ***virallisen ja epävirallisen oppimisen tai työkokemusten kautta saadut***, osaamiskumppanuuden puitteissa kehitetyt tai validoidut taidot ja koulutus olisi todistettava EU:n osaamiskumppanuustodistuksella, joka olisi näkyvillä EU:n osajareservissä. EU:n osajareserviin osallistuvien työnantajien olisi voitava suodattaa kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileja saadakseen näkyviin työntekijät, jotka ovat saaneet EU:n osaamiskumppanuustodistuksen. Näin työnantaja kannustettaisiin tarjoamaan työpaikkaa unionissa. Jäsenvaltioiden olisi osaamiskumppanuuden puitteissa määritettävä EU:n osaamiskumppanuustodistuksen myöntämisen edellytykset EU:n osajareserviä varten, ja lisäksi niiden olisi määritettävä, olisiko kumppanimaan kansallisen viranomaisen, kansainvälisen järjestön tai muun sidosryhmän tuettava

tällaisen todistuksen myöntämistä. EU:n osaamiskumppanuustodistuksen myöntäminen ei vaikuta säänneltyihin ammatteihin pääsyä koskevien eurooppalaisten ja kansallisten sääntöjen soveltamiseen.

Tarkistus 16

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 22 kappale

Komission teksti

(22) Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteita olisi sovellettava kaikkiin EU:n osaajareservin puitteissa toteutettaviin toimiin, erityisesti siltä osin kuin on kyse oikeudesta oikeudenmukaiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun työolojen, vähimmäispalkkojen, sosiaalisen suojelun saatavuuden, koulutuksen ja nuorten työntekijöiden suojelun osalta. EU:n osaajareservissä olisi varmistettava näiden periaatteiden mukaisesti työpaikkojen korkea laatu.

Tarkistus

(22) Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteita olisi sovellettava kaikkiin EU:n osaajareservin puitteissa toteutettaviin toimiin, erityisesti siltä osin kuin on kyse oikeudesta oikeudenmukaiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun työolojen, vähimmäispalkkojen, sosiaalisen suojelun **ja osallisuuden** saatavuuden, koulutuksen, **elinikäisen oppimisen mahdollisuuksien** ja nuorten työntekijöiden suojelun osalta. EU:n osaajareservissä olisi varmistettava näiden periaatteiden mukaisesti työpaikkojen korkea laatu **ja sama palkka samasta pätevyydestä, osaamisesta ja työstä sekä sukupuolten tasa-arvon kunnioittaminen**.

Tarkistus 17

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 24 kappale

Komission teksti

(24) Laadukkaan yhteensaattamisen varmistamiseksi kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien olisi saatava käyttöönsä luettelo ehdotetuista rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileista ja avoimista työpaikoista, jotka perustuvat

Tarkistus

(24) Laadukkaan yhteensaattamisen varmistamiseksi kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien olisi saatava käyttöönsä luettelo ehdotetuista rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileista ja avoimista työpaikoista, jotka perustuvat

työnhakijoiden taitojen, pätevyyden ja työkokemuksen merkityksellisyyteen avoimen työpaikan kannalta. Luettelo luodaan EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan automatisoidulla työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamisvälineellä.

työnhakijoiden taitojen **ja** pätevyyden, **tutkintojen, ammatillisen koulutuksen, epävirallisen oppimisen tai työkokemuksen kautta hankittujen taitojen ja osaamisen tai erityisten todistusten (nk. pienten osaamiskokonaisuuksien) sertifiointin** ja työkokemuksen merkityksellisyyteen avoimen työpaikan kannalta; **profiilit eivät saisi perustua henkilötietoihin, joita ovat etu- ja sukunimi, sukupuoli, ikä, osoite, alkuperämaa ja kansalaisuus.** Luettelo luodaan EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan automatisoidulla työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamisvälineellä.

Tarkistus 18

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 25 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(25 a) EU:n osaajareservin olisi helpotettava sellaisten henkilöiden pääsyä siihen, joilla on vaadittavat tutkinnot ja pätevyydet ja jotka ovat alttiita syrjäytymiselle, kuten naiset, vammaiset tai vähemmistöihin kuuluvat henkilöt.

Tarkistus 19

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 26 kappale

Komission teksti

Tarkistus

(26) Osallistuvien jäsenvaltioiden olisi asetettava EU:n osaajareserviä ja sen toimintaa koskevat tiedot helposti kolmansista maista tulevien työnhakijoiden ja työnantajien saataville erityisesti osallistuvien jäsenvaltioiden toimivaltaisia viranomaisia koskevien tietojen osalta. Näihin tietoihin olisi sisällyttävä ehdot ja menettelyt, jotka koskevat osallistumista

(26) Osallistuvien jäsenvaltioiden olisi asetettava EU:n osaajareserviä ja sen toimintaa koskevat tiedot helposti kolmansista maista tulevien työnhakijoiden ja työnantajien saataville, **etenkin pk-yrityksiä ja startup-yrityksiä koskevat**, erityisesti osallistuvien jäsenvaltioiden toimivaltaisia viranomaisia koskevien tietojen osalta. Näihin tietoihin olisi

EU:n osaajareserviin.

sisällyttävä ehdot ja menettelyt, jotka koskevat osallistumista EU:n osaajareserviin. ***Kansallisten viranomaisten olisi parannettava valmiuksiaan yksinkertaistaa ja nopeuttaa tutkintojen ja osaamisen tunnustamista sekä tarjota asiaankuuluvaa tukea ja tietoa kolmansien maiden kansalaisille ja tunnustamisesta vastaaville viranomaisille.***

Tarkistus 20

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 26 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(26 a) Yhteistyö kolmansien maiden, koulutusviranomaisten ja koulutuksen tarjoajien kanssa voi helpottaa tietojenvaihtoa sekä tutkintojen tunnustamista ja validointia.

Tarkistus 21

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 27 kappale

Komission teksti

Tarkistus

(27) EU:n osaajareservin sihteeristön olisi varmistettava, että EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla on helposti saatavilla olevaa tietoa maahanmuuttomenettelyistä, ***tutkintojen*** tunnustamisesta ***ja taitojen*** validoinnista, kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista, elin- ja työoloista sekä käytettävissä olevista oikeussuojamekanismeista sellaisia tapauksia varten, joihin liittyy työvoiman hyväksikäyttöä ja epäoikeudenmukaisia rekrytointikäytäntöjä osallistuvissa jäsenvaltioissa. EU:n osaajareservin kansallisten yhteispisteiden olisi

(27) EU:n osaajareservin sihteeristön olisi varmistettava, että EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla on helposti saatavilla olevaa tietoa maahanmuuttomenettelyistä, ***tutkintojen tai muiden pätevyyksien, ammatilliseen koulutukseen perustuvien taitojen ja epävirallisen oppimisen tai työkokemusten kautta saadun osaamisen tai erityisten todistusten (nk. pienten osaamiskokonaisuuksien)*** tunnustamisesta ja validoinnista, kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista, elin- ja työoloista sekä käytettävissä olevista oikeussuojamekanismeista, ***yhteistyössä***

toimitettava asiaankuuluvat tiedot EU:n osaajareservin sihteeristölle, jotta ne voidaan julkaista EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla. Lisäksi EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla olisi annettava tietoja tuesta, jota tarjotaan kansainvälisen suojelun tarpeessa kolmansissa maissa oleville työnhakijoille. Jäsenvaltioiden toteuttamiin tukitoimiin voisi kuulua erityisiä tiedotuskampanjoita, tukea matkustusasiakirjan saamiseksi ja kotouttamistukea saapumisen yhteydessä.

työmarkkinaosapuolten kanssa, sellaisia tapauksia varten, joihin liittyy työvoiman hyväksikäyttöä ja epäoikeudenmukaisia rekrytointikäytäntöjä osallistuvissa jäsenvaltioissa. EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi toimitettava asiaankuuluvat tiedot EU:n osaajareservin sihteeristölle, jotta ne voidaan julkaista EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla. Lisäksi EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla olisi annettava tietoja tuesta, jota tarjotaan kansainvälisen suojelun tarpeessa kolmansissa maissa oleville työnhakijoille. Jäsenvaltioiden toteuttamiin tukitoimiin voisi kuulua erityisiä tiedotuskampanjoita, **jopa kolmansien maiden kielillä**, tukea matkustusasiakirjan saamiseksi ja kotouttamistukea saapumisen yhteydessä, **käännöksiä tai muita tukimuotoja, joilla edistetään mahdollisuuksia hakea töitä**.

Tarkistus 22

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 27 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(27 a) EU:n osaajareservin seurannassa EU:n osaajareservin sihteeristön olisi otettava huomioon asiaankuuluvien kansalaisyhteiskunnan järjestöjen ja työmarkkinaosapuolten toimet sekä osallistuvissa EU:n jäsenvaltioissa että kolmansissa maissa.

Tarkistus 23

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 27 b kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(27 b) Kansainvälisen suojelun tarpeessa olevat henkilöt muodostavat suurelta osin

sellaisten mahdollisten työnhakijoiden hyödyntämättömän joukon, jotka voisivat vastata työnantajien tarpeisiin. Menettelyllä varmistetaan, että yhteystietojen jakamista ei käytetä kolmansissa maissa väärin. EU:n osaajareservissä olisi myös suunniteltava väyliä kansainvälistä suojelua tarvitseville ja heikommista lähtökohdista tuleville ihmisille, jotta voidaan hyödyntää heidän taitojaan ja samalla puuttua unionin työvoimapulaan. On erotettava toisistaan yhtäältä pulan ratkaiseminen EU:ssa ja toisaalta pakolaisille, turvapaikanhakijoille ja maahanmuuttajille annettava apu. EU:n osaajareservin olisi edistettävä oikeudenmukaisten ja osallistavien työmarkkinoiden varmistamista kaikissa EU:n jäsenvaltioissa siten, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet ja oikeudet. Lisäksi EU:n osaajareservin olisi edistettävä pimeän työn sekä työvoiman riiston ja hyväksikäytön torjuntaa.

Tarkistus 24

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 28 kappale

Komission teksti

(28) EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla annettavat tiedot olisi asetettava saataville vähintään **osallistuvien jäsenvaltioiden** virallisilla kielillä.

Tarkistus

(28) EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla annettavat tiedot olisi asetettava saataville vähintään **kaikilla** virallisilla kielillä **osallistuvissa jäsenvaltioissa ja mahdollisuuksien mukaan muilla asiaankuuluvilla kielillä muille kuin EU:n jäsenvaltioiden kansalaisille.**

Tarkistus 25

Ehdotus asetukseksi Johdanto-osan 30 kappale

(30) EU:n osajareservin **kansalliset yhteyspisteet voisivat tarjota** lisätukea kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työntekijöiden ja EU:n osajareserviin osallistuvien työnantajien pyynnöstä. Lisätukeen olisi sisällyttävä räätälöityjä tietoja asiaankuuluvista viisumeista ja oleskeluluvista osallistuvassa jäsenvaltiossa työskentelyä varten sekä kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista ja velvollisuuksista, kuten sosiaalietuuksien, terveydenhuollon, **koulutuksen** ja asuntojen saatavuudesta. Lisäksi voidaan antaa erityisiä ohjeita ja tietoja perheenyhdistämismenettelyistä ja perheenjäsenten oikeuksista sekä olemassa olevista toimenpiteistä, joilla helpotetaan kotoutumista vastaanottavaan jäsenvaltioon, kuten kielikursseista ja ammatillisesta koulutuksesta. Tällaisiin tietoihin olisi sisällyttävä myös käytettävissä olevat oikeussuojamekanismit sellaisia tapauksia varten, joihin liittyy työvoiman hyväksikäyttöä ja epäoikeudenmukaisia rekrytointikäytäntöjä osallistuvissa jäsenvaltioissa. EU:n osajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi annettava EU:n osajareserviin osallistuville työnantajille tietoja oikeuksista ja velvollisuuksista, jotka liittyvät sosiaaliturvaan, aktiivisiin työmarkkinatoimenpiteisiin, verotukseen, työsopimukseen, eläkeoikeuksiin ja sairausvakuutukseen.

(30) EU:n osajareservin **kansallisten yhteyspisteiden olisi tarjottava** lisätukea kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työntekijöiden ja EU:n osajareserviin osallistuvien työnantajien pyynnöstä. Lisätukeen olisi sisällyttävä räätälöityjä tietoja asiaankuuluvista viisumeista ja oleskeluluvista osallistuvassa jäsenvaltiossa työskentelyä varten sekä kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista ja velvollisuuksista, kuten sosiaalietuuksien, terveydenhuollon, **koulutusmahdollisuuksien** ja asuntojen saatavuudesta. Lisäksi voidaan antaa erityisiä ohjeita ja tietoja perheenyhdistämismenettelyistä ja perheenjäsenten oikeuksista sekä olemassa olevista toimenpiteistä, joilla helpotetaan kotoutumista vastaanottavaan jäsenvaltioon, kuten kielikursseista ja ammatillisesta koulutuksesta, **erityisesti sukupuoliulottuvuuteen ja heikommassa asemassa oleviin ihmisiin keskittyen**. Tällaisiin tietoihin olisi sisällyttävä myös käytettävissä olevat oikeussuojamekanismit sellaisia tapauksia varten, joihin liittyy työvoiman hyväksikäyttöä ja epäoikeudenmukaisia rekrytointikäytäntöjä osallistuvissa jäsenvaltioissa, **ja asianosaiset työmarkkinaosapuolet olisi otettava vahvasti mukaan**. EU:n osajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi annettava EU:n osajareserviin osallistuville työnantajille tietoja oikeuksista ja velvollisuuksista, jotka liittyvät sosiaaliturvaan, aktiivisiin työmarkkinatoimenpiteisiin, verotukseen, työsopimukseen, eläkeoikeuksiin ja sairausvakuutukseen.

Tarkistus 26

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 31 kappale

Komission teksti

(31) Tämän asetuksen tavoitteen saavuttamiseksi olisi varmistettava laillista muuttoliikettä koskevan EU:n säännösten tehokas täytäntöönpano. Jotta unionin ulkopuolella asuvien **kolmansista maista** tulevien työnhakijoiden rekrytointi olisi helpompaa ja nopeampaa työnantajien kannalta, osallistuvat jäsenvaltiot voivat lisäksi ottaa käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä, jotka koskevat erityisesti viisumeja ja oleskelulupia työntekoa varten sekä vapautusta unionin kansalaisten etuuskohtelun periaatteesta. Nopeutettujen maahanmuuttomenettelyjen täytäntöönpanosta voitaisiin keskustella EU:n osajareservin ohjausryhmässä, erityisesti parhaiden käytäntöjen vaihdon tukemiseksi jäsenvaltioiden välillä.

Tarkistus

(31) Tämän asetuksen tavoitteen saavuttamiseksi olisi varmistettava laillista muuttoliikettä koskevan EU:n säännösten tehokas täytäntöönpano. Jotta **unionissa asuvien kolmansien maiden opiskelijoiden ja** unionin ulkopuolella asuvien **kolmannesta maasta** tulevien työnhakijoiden rekrytointi olisi helpompaa ja nopeampaa työnantajien kannalta, osallistuvat jäsenvaltiot voivat lisäksi ottaa käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä, jotka koskevat erityisesti viisumeja ja oleskelulupia työntekoa varten sekä vapautusta unionin kansalaisten etuuskohtelun periaatteesta. Nopeutettujen maahanmuuttomenettelyjen täytäntöönpanosta voitaisiin keskustella EU:n osajareservin ohjausryhmässä, erityisesti parhaiden käytäntöjen vaihdon tukemiseksi jäsenvaltioiden välillä.

Tarkistus 27

Ehdotus asetukseksi
1 artikla – 2 kohta – c alakohta

Komission teksti

c) edellytykset ja menettelyt, jotka koskevat kolmansista maista tulevien työnhakijoiden ja työnantajien osallistumista EU:n osajareserviin;

Tarkistus

c) edellytykset ja menettelyt, jotka koskevat kolmansista maista tulevien työnhakijoiden, **unionissa opiskelevien kolmansien maiden kansalaisten** ja työnantajien osallistumista EU:n osajareserviin;

Tarkistus 28

Ehdotus asetukseksi
1 artikla – 2 kohta – d alakohta

Komission teksti

d) työnhakijoiden rekrytoinnin helpottaminen sellaisista kolmansista maista, jotka hyötyvät osaamiskumppanuudesta.

Tarkistus

d) työnhakijoiden rekrytoinnin helpottaminen sellaisista kolmansista maista, jotka hyötyvät osaamiskumppanuudesta, **kiinnittäen erityistä huomiota sukupuoliulottuvuuteen, erityisesti STEM-aloihin liittyvissä koulutusohjelmissä.**

Tarkistus 29

**Ehdotus asetukseksi
2 artikla – 1 kohta**

Komission teksti

1. Tätä asetusta sovelletaan unionin ulkopuolella asuviin kolmansista maista tuleviin työnhakijoihin sekä työnantajiin, jotka ovat sijoittautuneet osallistuviin jäsenvaltioihin.

Tarkistus

1. Tätä asetusta sovelletaan unionin ulkopuolella asuviin kolmansista maista tuleviin työnhakijoihin, **unionissa opiskelevien kolmansien maiden kansalaisiin** sekä työnantajiin, jotka ovat sijoittautuneet osallistuviin jäsenvaltioihin.

Tarkistus 30

**Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – -1 alakohta (uusi)**

Komission teksti

Tarkistus

-1) 'osaajareservillä' osallistavaa välinettä, joka kohdistuu kolmansien maiden korkean, keskitason ja matalan osaamistason profiileihin. Osaajareservi kattaa matalan, keskitason ja korkean osaamistason osajien alat, myös pienissä ja keskisuurissa yrityksissä ja startup-yrityksissä;

Tarkistus 31

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – 2 alakohta

Komission teksti

2) 'kolmannesta maasta tulevalla työnhakijalla' unionin ulkopuolella asuvaa henkilöä, joka ei ole Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 20 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu unionin kansalainen ja joka hakee työtä unionissa;

Tarkistus

2) 'kolmannesta maasta tulevalla työnhakijalla' unionin ulkopuolella asuvaa henkilöä, joka ei ole Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 20 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu unionin kansalainen, ***ottaen huomioon opiskelijan tai tutkijan asemassa olevat kolmansien maiden kansalaiset***, ja joka hakee työtä unionissa; ***edellä mainittujen ryhmien olisi voitava osallistua joutumatta palaamaan alkuperämaahansa***;

Tarkistus 32

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – 2 a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

2 a) 'opiskelijan tai tutkijan asemassa olevalla kolmannen maan kansalaisella' henkilöä, joka oleskelee unionissa opiskelija- tai tutkijaviisumilla ja joka ei ole 20 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu unionin kansalainen;

Tarkistus 33

Ehdotus asetukseksi
5 artikla – 2 kohta – f a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

f a) Otetaan käyttöön kulttuurilähettiläsohjelma, jossa kolmansista maista tulevat henkilöt, jotka ovat onnistuneet integroitumaan EU:n työvoimaan, jakavat kokemuksiaan ja kannustavat muita pitämään EU:ta työllistymiskohteena;

Tarkistus 34

Ehdotus asetukseksi 6 artikla – 3 kohta

Komission teksti

3. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileihin on sisällyttävä etu- ja sukunimi, yhteystiedot, syntymäaika ja kansalaisuus, tiedot akateemisesta ja ammatillisesta pätevyydestä, **työkokemuksesta, muista taidoista ja kielitaidosta**. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien avoimia työpaikkoja koskevissa ilmoituksissa on oltava etu- ja sukunimi sekä yhteystiedot.

Tarkistus

3. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileihin on sisällyttävä etu- ja sukunimi, yhteystiedot, syntymäaika ja kansalaisuus, tiedot akateemisesta ja ammatillisesta pätevyydestä, **tutkinnoista, ammatillisesta koulutuksesta, kielten osaamisesta, vapaaehtoistyöstä tai työkokemuksista, epävirallisen oppimisen kautta hankittujen taitojen ja osaamisen sertifiointista tai erityisistä todistuksista (nk. pienet osaamiskokonaisuudet)**. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien avoimia työpaikkoja koskevissa ilmoituksissa on oltava etu- ja sukunimi sekä yhteystiedot.

Tarkistus 35

Ehdotus asetukseksi 6 artikla – 7 kohta

Komission teksti

7. EU:n osaajareservin sihteeristö asettaa kolmansista maista tulevia rekisteröityneitä työnhakijoita ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien avoimia työpaikkoja koskevat tiedot saataville hakuja ja yhteensaattamista varten EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.

Tarkistus

7. EU:n osaajareservin sihteeristö asettaa kolmansista maista tulevia rekisteröityneitä työnhakijoita ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien avoimia työpaikkoja koskevat tiedot saataville hakuja ja yhteensaattamista varten EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla. **Yhteensaattamisprosessin aikana tietoteknisen alustan on tarjottava neutraali Europass-malli tai vastaava yhteinen EU:n väline, josta jätetään pois henkilötiedot, kuten etu- ja sukunimi, sukupuoli, ikä, alkuperämaa, kansalaisuus ja osoite. Tietoteknisen alustan kautta tehtävät haut ja vastaavuudet eivät saa johtaa minkäänlaiseen syrjintään tai**

Tarkistus 36

Ehdotus asetukseksi 6 artikla – 9 kohta

Komission teksti

9. Komissio hyväksyy täytäntöönpanosäädöksillä lisäsäännöksiä, jotka koskevat avoimia työpaikkoja koskeviin ilmoituksiin ja työnhakijoiden profiileihin sisällytettäviä käsiteltäviä henkilötietoja, rekisterinpitäjien velvollisuuksia (mukaan lukien henkilötietojen käsittelijän tai käsittelijöiden mahdollista käyttöä koskevat säännöt), henkilötietoihin pääsyn edellytyksiä sekä rekisteröityneiden työnhakijoiden mahdollisuutta rajoittaa pääsyä henkilötietoihinsa EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla. Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 22 artiklan 3 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen.

Tarkistus

9. Komissio hyväksyy täytäntöönpanosäädöksillä lisäsäännöksiä, jotka koskevat avoimia työpaikkoja koskeviin ilmoituksiin ja työnhakijoiden profiileihin sisällytettäviä käsiteltäviä henkilötietoja, rekisterinpitäjien velvollisuuksia (mukaan lukien henkilötietojen käsittelijän tai käsittelijöiden mahdollista käyttöä koskevat säännöt), henkilötietoihin pääsyn edellytyksiä sekä rekisteröityneiden työnhakijoiden mahdollisuutta rajoittaa pääsyä henkilötietoihinsa EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla. Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 22 artiklan 3 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen ***neutraalin Europass-mallin tai vastaavaan yhteisen EU:n välineen mukaisesti niin, että siitä jätetään pois henkilötiedot, kuten etu- ja sukunimi, sukupuoli, ikä, alkuperämaa, kansalaisuus ja osoite.***

Tarkistus 37

Ehdotus asetukseksi 8 artikla – 2 kohta – e alakohta

Komission teksti

e) tietojen kerääminen EU:n osaajareservin toiminnan seuraamiseksi 20 artiklan mukaisesti;

Tarkistus

e) tietojen kerääminen EU:n osaajareservin toiminnan seuraamiseksi 20 artiklan mukaisesti, ***mukaan lukien tarvittaessa kuulemiset asiaankuuluvien kansalaisyhteiskunnan järjestöjen kanssa;***

Tarkistus 38

Ehdotus asetukseksi 9 artikla – 1 kohta – b alakohta

Komission teksti

b) EU:n osajareservin sihteeristön tukeminen EU:n osajareservin toiminnan suunnittelussa ja koordinoinnissa;

Tarkistus

b) EU:n osajareservin sihteeristön tukeminen EU:n osajareservin toiminnan suunnittelussa ja koordinoinnissa, ***mukaan lukien vaihtojen ja synergioiden edistäminen EU:n sisäisestä koulutuksesta ja työvoiman liikkuvuudesta vastaavien viranomaisten kanssa;***

Tarkistus 39

Ehdotus asetukseksi 9 artikla – 2 kohta

Komission teksti

2. Ainoastaan osallistuvat jäsenvaltiot ovat EU:n osajareservin ohjausryhmän jäseniä. Jäsenvaltiot, jotka eivät osallistu EU:n osajareserviin, voivat osallistua EU:n osajareservin ohjausryhmän kokouksiin tarkkailijoina.

Tarkistus

2. Ainoastaan osallistuvat jäsenvaltiot ovat EU:n osajareservin ohjausryhmän jäseniä. Jäsenvaltiot, jotka eivät osallistu EU:n osajareserviin, ***ja tarvittaessa alkuperämaan koulutus- ja sertifiointiviranomaisten edustajat*** voivat osallistua EU:n osajareservin ohjausryhmän kokouksiin tarkkailijoina

Tarkistus 40

Ehdotus asetukseksi 9 artikla – 4 kohta

Komission teksti

4. Eri alojen työmarkkinaosapuolten unionin tason edustajilla on oikeus osallistua tarkkailijoina EU:n osajareservin ohjausryhmän kokouksiin. EU:n osajareservin ohjausryhmä huolehtii, että sekä ammattiliitoilla että työnantajajärjestöillä on kaksi osallistuvaa

Tarkistus

4. Eri alojen työmarkkinaosapuolten unionin tason edustajilla on oikeus osallistua tarkkailijoina EU:n osajareservin ohjausryhmän kokouksiin. EU:n osajareservin ohjausryhmä huolehtii, että sekä ammattiliitoilla että työnantajajärjestöillä on ***vähintään*** kaksi

edustajaa. Näiden edustajien on allekirjoitettava kirjallinen ilmoitus siitä, että heille ei tilanteessa synny eturistiriitaa.

osallistuvaa edustajaa. **Lisäksi ryhmään kuuluu tarkkailijoina yksi edustaja unionin tason oppilaitoksista, yksi Cedefopista, yksi ETF:stä ja yksi kotouttamisesta vastaavasta EU:n viranomaisesta. Muita kansalaisyhteiskunnan organisaatioita, joilla on asiaankuuluvaa asiantuntemusta koulutusaloilla, voidaan kutsua osallistumaan.** Näiden edustajien on allekirjoitettava kirjallinen ilmoitus siitä, että heille ei tilanteessa synny eturistiriitaa.

Tarkistus 41

Ehdotus asetukseksi 10 artikla – 1 kohta

Komission teksti

1. Kukin osallistuva jäsenvaltio nimeää EU:n osaajareservin **kansallisen yhteyspisteen**. Osallistuvien jäsenvaltioiden on varmistettava, että EU:n osaajareservin kansallisiksi yhteyspisteiksi nimitetään viranomaisia työllisyyden ja maahanmuuton aloilta.

Tarkistus

1. Kukin osallistuva jäsenvaltio nimeää EU:n osaajareservin **kansallisiin yhteyspisteisiin**. Osallistuvien jäsenvaltioiden on varmistettava, että EU:n osaajareservin kansallisiksi yhteyspisteiksi nimitetään viranomaisia työllisyyden, maahanmuuton **ja koulutuksen aloilta tarvittaessa koordinoidusti muiden toimivaltaisten viranomaisten kanssa**.

Tarkistus 42

Ehdotus asetukseksi 10 artikla – 2 kohta – b alakohta

Komission teksti

b) avoimia työpaikkoja koskevien ilmoitusten siirtäminen EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle yhden koordinoitun kanavan kautta ja kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien välisen yhteensaattamisen helpottaminen;

Tarkistus

b) avoimia työpaikkoja koskevien ilmoitusten siirtäminen EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle yhden koordinoitun kanavan kautta ja kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien välisen yhteensaattamisen helpottaminen **yksinkertaisia menettelyjä käyttäen**;

Tarkistus 43

Ehdotus asetukseksi 11 artikla – 1 kohta

Komission teksti

1. Kolmansista maista tulevat työnhakijat voivat rekisteröityä EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle luotuaan itselleen **profiilin Europass-profiilin** laatimistoiminnon avulla.

Tarkistus

1. Kolmansista maista tulevat työnhakijat voivat rekisteröityä EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle luotuaan itselleen profiilin **Europassin tai muun yhteisen EU:n välineen yksinkertaistetun version** laatimistoiminnon avulla.

Tarkistus 44

Ehdotus asetukseksi 11 artikla – 2 kohta

Komission teksti

2. Pääsy rekisteröimään profiili EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla on rajoitettava henkilöihin, jotka nimenomaisesti ilmoittavat, ettei heiltä ole evätty pääsyä jäsenvaltioon tai lupaa oleskella jäsenvaltiossa jäsenvaltion kansallisen lainsäädännön nojalla annetulla oikeudellisella tai hallinnollisella päätöksellä tai etteivät he ole saaneet direktiivin 2008/115/EY mukaista maahantulokieltoa unionin alueelle.

Tarkistus

2. Pääsy rekisteröimään profiili EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla on rajoitettava henkilöihin, jotka nimenomaisesti ilmoittavat, ettei heiltä ole evätty pääsyä jäsenvaltioon tai lupaa oleskella jäsenvaltiossa jäsenvaltion kansallisen lainsäädännön nojalla annetulla oikeudellisella tai hallinnollisella päätöksellä tai etteivät he ole saaneet direktiivin 2008/115/EY mukaista maahantulokieltoa unionin alueelle.
Viranomaisten on varmistettava prosessi, jolla todennetaan ilmoitetut tutkinnot ja pätevyudet.

Tarkistus 45

Ehdotus asetukseksi 11 artikla – 3 kohta

Komission teksti

3. EU:n osaajareserviin

AD\1300514FI.docx

Tarkistus

3. EU:n osaajareserviin

29/39

PE758.197v03-00

rekisteröityneiden kolmansista maista tulevien työnhakijoiden profiilien on oltava EU:n osajareserviin osallistuvien työnantajien nähtävissä.

rekisteröityneiden kolmansista maista tulevien työnhakijoiden profiilien on oltava EU:n osajareserviin osallistuvien työnantajien nähtävissä. **Neutraalin Europass-mallin tai vastaavan EU:n yhteisen välineen kautta tapahtuvassa yhteensaattamisvaiheessa ei saa ilmoittaa työnhakijoiden henkilötietoja, kuten etu- ja sukunimeä, sukupuolta, ikää, alkuperämaata, kansalaisuutta ja osoitetta.**

Tarkistus 46

Ehdotus asetukseksi 11 artikla – 4 a kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

4 a. Menettelyllä varmistetaan, että tutkintoja ja sertifiointia koskevien tietojen jakamista ei mahdollisesti käytetä kolmansissa maissa väärin.

Tarkistus 47

Ehdotus asetukseksi 12 artikla – 3 kohta – b alakohta

Komission teksti

Tarkistus

b) kolmannen maan kansalaisen hankkima pätevyys ja taidot, jotka on validoitu osaamiskumppanuuden puitteissa, mukaan lukien tiettyyn ammattiin liittyvät taidot ja osaaminen, kielitaito tai yhteen tai useampaan jäsenvaltioon kotoutumista helpottavat taidot;

b) kolmannen maan kansalaisen hankkima pätevyys ja taidot, jotka on validoitu osaamiskumppanuuden puitteissa, mukaan lukien tiettyyn ammattiin liittyvät taidot ja osaaminen, **jotka on hankittu epävirallisen oppimisen kautta tai osana työkokemusta, ja erityiset todistukset (nk. pienet oppimiskokonaisuudet)**, kielitaito tai yhteen tai useampaan jäsenvaltioon kotoutumista helpottavat taidot;

Tarkistus 48

Ehdotus asetukseksi
12 artikla – 4 kohta

Komission teksti

4. Komissio hyväksyy EU:n osaamiskumppanuustodistuksen mallit täytäntöönpanosäädöksillä. Nämä täytäntöönpanosäädökset annetaan 22 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua neuvooantavaa menettelyä noudattaen.

Tarkistus

4. Komissio hyväksyy EU:n osaamiskumppanuustodistuksen mallit täytäntöönpanosäädöksillä. Nämä täytäntöönpanosäädökset annetaan 22 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua neuvooantavaa menettelyä noudattaen.

Kolmansien maiden kansalaisten tutkintojen tunnustamisesta 15. marraskuuta 2023 annettua Euroopan komission suositusta C(2023)7700 final on sovellettava.

Tarkistus 49

Ehdotus asetukseksi
12 artikla – 6 kohta

Komission teksti

6. Osallistuvat jäsenvaltiot voivat asianomaisen osaamiskumppanuuden puitteissa päättää rajoittaa kolmansista maista tulevien EU:n osaamiskumppanuustodistuksen saaneiden rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilien näkyvyyttä niin, että ne ovat enintään yhden vuoden ajan näkyvillä vain työnantajille, jotka ovat sijoittautuneet samaan osaamiskumppanuuteen osallistuvaan jäsenvaltioon tai osallistuviin jäsenvaltioihin. EU:n osajareservin sihteeristö julkaisee tiedot tämän kohdan soveltamisesta EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla.

Tarkistus

6. Osallistuvat jäsenvaltiot voivat asianomaisen osaamiskumppanuuden puitteissa päättää rajoittaa kolmansista maista tulevien EU:n osaamiskumppanuustodistuksen saaneiden rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilien näkyvyyttä niin, että ne ovat enintään yhden vuoden ajan näkyvillä vain työnantajille, jotka ovat sijoittautuneet samaan osaamiskumppanuuteen osallistuvaan jäsenvaltioon tai osallistuviin jäsenvaltioihin, ***edellyttäen, että rekisteröityneet työnhakijat saavat asianosaisista jäsenvaltioista konkreettisia työtarjouksia, myös koulutusmoduuleja.*** EU:n osajareservin sihteeristö julkaisee tiedot tämän kohdan soveltamisesta EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla.

Tarkistus 50

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 1 a kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

1 a. Työnantajia kannustetaan osoittamaan varoja työnhakijoille suunnattuihin kielikoulutusohjelmiin, joilla edistetään kulttuurista ymmärrystä ja osallisuutta.

Tarkistus 51

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 3 kohta – 1 alakohta

Komission teksti

Tarkistus

EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien on noudatettava asiaankuuluvaa unionin ja jäsenvaltioiden lainsäädäntöä ja asiaankuuluvia käytäntöjä, jotta varmistetaan kolmansien maiden kansalaisten suojelu epäoikeudenmukaiselta rekrytoinnilta, puutteellisilta työoloilta ja syrjinnältä. Osallistuvat jäsenvaltiot voivat ottaa käyttöön lisäedellytyksiä työnantajien osallistumiselle EU:n osaajareserviin, jotta voidaan varmistaa muiden asiaankuuluvien kansallisten käytäntöjen, työehtosopimusten sekä Kansainvälisen työjärjestön vahvistamien periaatteiden ja suuntaviivojen noudattaminen unionin oikeuden mukaisesti.

EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien on noudatettava asiaankuuluvaa unionin ja jäsenvaltioiden lainsäädäntöä ja asiaankuuluvia käytäntöjä, jotta varmistetaan kolmansien maiden kansalaisten suojelu epäoikeudenmukaiselta rekrytoinnilta, puutteellisilta työoloilta ja syrjinnältä **sekä sukupuolten tasa-arvo**. Osallistuvat jäsenvaltiot voivat ottaa käyttöön lisäedellytyksiä työnantajien osallistumiselle EU:n osaajareserviin, jotta voidaan varmistaa muiden asiaankuuluvien kansallisten käytäntöjen, työehtosopimusten sekä Kansainvälisen työjärjestön vahvistamien periaatteiden ja suuntaviivojen noudattaminen unionin oikeuden mukaisesti.

Tarkistus 52

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 6 a kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

6 a. Komissio tukee jäsenvaltioita sen varmistamisessa, että EU:n osaajareservi

*ja tutkintojen ja osaamisen
yhteensovittaminen tarjoavat edellytykset
yhdenvertaiselle kohtelulle,
ihmisarvoisille työoloille,
ammattiyhdistystoimintaan liittyville
oikeuksille sekä
terveydenhuoltopalvelujen saatavuudelle.*

Tarkistus 53

Ehdotus asetukseksi 16 artikla – 3 kohta

Komission teksti

EU:n osaajareserviin osallistuvat työnantajat voivat tutustua ehdotettujen rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileista automatisoidulla työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamisvälineellä luotuun luetteloon, joka perustuu työnhakijoiden taitoihin, pätevyyteen ja työkokemukseen, jotka ovat merkityksellisiä avoimen työpaikan kannalta.

Tarkistus

EU:n osaajareserviin osallistuvat työnantajat voivat tutustua ehdotettujen rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileista automatisoidulla työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamisvälineellä luotuun luetteloon, joka perustuu työnhakijoiden taitoihin **ja osaamiseen, virallisen, epävirallisen ja arkioppimisen kautta hankittuun** pätevyyteen, **ammattilliseen koulutukseen, tutkintoihin tai erityisiin todistuksiin (nk. pienet osaamiskokonaisuudet)** ja työkokemukseen, jotka ovat merkityksellisiä avoimen työpaikan kannalta.

Tarkistus 54

Ehdotus asetukseksi 16 artikla – 4 a kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

4 a. Kannustetaan yliopistoja lisäämään tietoisuutta EU:n osaajareservistä ja korostetaan tutkijoina ja opiskelijoina toimivien kolmansien maiden kansalaisten mahdollisuuksia hakea työtä.

Tarkistus 55

Ehdotus asetukseksi 16 artikla – 4 b kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

4 b. Varmistetaan, että Erasmus+ -liikkuvuusohjelmiin osallistuneet henkilöt otetaan myönteisesti huomioon yhteensaattamisprosessissa tunnustamalla Erasmus+ -ohjelmien kautta hankitut pätevyydet arvokkaiksi hyödykkeiksi EU:n osajareservissä.

Tarkistus 56

Ehdotus asetukseksi 17 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Komission teksti

Tarkistus

Osallistuvien jäsenvaltioiden on asetettava EU:n osajareserviä ja sen toimintaa koskevat tiedot helposti saataville.

Osallistuvien jäsenvaltioiden on asetettava EU:n osajareserviä ja sen toimintaa koskevat tiedot helposti saataville **ja varmistettava sen edistäminen.**

Tarkistus 57

Ehdotus asetukseksi 17 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – a alakohta

Komission teksti

Tarkistus

a) tiedot rekrytointi- ja maahanmuuttomenettelyistä, tutkintojen tunnustamisesta ja taitojen validoinnista, kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista, myös käytettävissä olevista oikeussuojakeinoista, sekä tiedot asumis- ja työskentelyolosuhteista osallistuvissa jäsenvaltioissa;

a) tiedot rekrytointi- ja maahanmuuttomenettelyistä, tutkintojen tunnustamisesta ja taitojen **ja osaamisen, ammatillisen koulutuksen, tutkintojen tai erityisten todistusten (nk. pienten osaamiskokonaisuuksien)** validoinnista, kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista, myös käytettävissä olevista oikeussuojakeinoista, sekä tiedot asumis- ja työskentelyolosuhteista osallistuvissa jäsenvaltioissa;

Tarkistus 58

Ehdotus asetukseksi 17 artikla – 2 kohta – c alakohta

Komission teksti

c) erityiset tiedot kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista ja velvollisuuksista, mukaan lukien oikeus sosiaalietuuksiin, terveydenhuoltoon, koulutukseen, asumiseen, tutkintojen tunnustamiseen ja 18 artiklan mukaiseen kantelumekanismiin;

Tarkistus

c) erityiset tiedot kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista ja velvollisuuksista, mukaan lukien oikeus sosiaalietuuksiin, terveydenhuoltoon, koulutukseen, asumiseen, tutkintojen tunnustamiseen, ***epävirallisen ja arkioppimisen kautta hankitun osaamisen, ammatillisen koulutuksen, tutkintojen tai erityisten todistusten (nk. pienet osaamiskokonaisuudet) sertifiointiin*** ja 18 artiklan mukaiseen kantelumekanismiin;

Tarkistus 59

Ehdotus asetukseksi 17 artikla – 3 kohta

Komission teksti

3. EU:n osaaajareservin kansallisten yhteyspisteiden on tarvittaessa toimitettava tieto-, ohjaus- ja tukipyynnöt muille toimivaltaisille kansallisille viranomaisille ja tapauksen mukaan muille asianmukaisille kansallisen tason elimille, jotka tukevat kolmansien maiden kansalaisten integroitumista työmarkkinoille.

Tarkistus

3. EU:n osaaajareservin kansallisten yhteyspisteiden on tarvittaessa toimitettava tieto-, ohjaus- ja tukipyynnöt muille toimivaltaisille kansallisille viranomaisille ja tapauksen mukaan muille asianmukaisille kansallisen tason elimille, jotka tukevat kolmansien maiden kansalaisten integroitumista työmarkkinoille, ***ja otettava käyttöön seurantamekanismeja, joilla seurataan, annettiinko työnhakijan tai työnantajan tarvitsemaa apua tyydyttävällä tavalla.***

Tarkistus 60

Ehdotus asetukseksi 20 artikla – 2 kohta

Komission teksti

Tarkistus

2. EU:n osajareservin sihteeristö järjestää tiedonkeruun tilastokäsitteiden ja määritelmien mukaisesti ja vaihtaa tietoja komission kanssa tämän asetuksen nojalla kerättyjen tietojen laadun sekä Euroopan tilastojen tuottamisen ja laadun varmistamiseksi.

2. EU:n osajareservin sihteeristö järjestää tiedonkeruun tilastokäsitteiden ja määritelmien mukaisesti ja vaihtaa tietoja komission kanssa tämän asetuksen nojalla kerättyjen tietojen laadun sekä Euroopan tilastojen tuottamisen ja laadun **varmistamiseksi kiinnittäen erityistä huomiota sukupuolen, vammaisuuden ja iän kaltaisten luokkien mukaan eriteltyihin tietoihin.**

Tarkistus 61

Ehdotus asetukseksi 20 artikla – 3 a kohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

3 a. EU:n osajareservin tuloksellisuutta koskeva kertomus ja yhteenveto kootuista tiedoista olisi julkaistava säännöllisesti.

Tarkistus 62

Ehdotus asetukseksi 23 artikla – 1 kohta

Komission teksti

Tarkistus

1. Komissio antaa viimeistään 31 päivänä joulukuuta **2031** ja sen jälkeen joka viides vuosi Euroopan parlamentille, neuvostolle, Euroopan talous- ja sosiaalikomitealle ja alueiden komitealle kertomuksen tämän asetuksen soveltamisesta.

1. Komissio antaa viimeistään 31 päivänä joulukuuta **2030** ja sen jälkeen joka viides vuosi Euroopan parlamentille, neuvostolle, Euroopan talous- ja sosiaalikomitealle ja alueiden komitealle kertomuksen tämän asetuksen soveltamisesta.

LIITE: YHTEISÖT TAI HENKILÖT, JOILTA VALMISTELIJA ON SAANUT TIETOJA

Valmistelija on saanut tietoja seuraavilta yhteisöiltä tai henkilöiltä valmistellessaan lausuntoa ennen sen hyväksymistä valiokunnassa:

Yhteisö ja/tai henkilö
European Council on Refugees and Exiles

Valmistelija on yksin vastuussa edellä olevan luettelon laatimisesta.

ASIAN KÄSITTELY LAUSUNNON ANTAVASSA VALIOKUNNASSA

Otsikko	EU:n osajareservin perustaminen
Viiteasiakirjat	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)
Asiasta vastaava valiokunta Ilmoitettu istunnossa (pvä)	LIBE 8.2.2024
Lausunnon antanut valiokunta Ilmoitettu istunnossa (pvä)	CULT 8.2.2024
Valmistelija Nimitetty (pvä)	João Albuquerque 16.1.2024
Valiokuntakäsittely	24.1.2024
Hyväksytty (pvä)	11.3.2024
Lopullisen äänestyksen tulos	+: 20 –: 5 0: 0
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet	Asim Ademov, Andrea Bocskor, Ilana Cicurel, Tomasz Frankowski, Catherine Griset, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Irena Joveva, Martina Michels, Victor Negrescu, Peter Pollák, Diana Riba i Giner, Marcos Ros Sempere, Monica Semedo, Andrey Slabakov, Massimiliano Smeriglio, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Milan Zver
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Rob Rooken, Salima Yenbou
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (209 art. 7 kohta)	Magdalena Adamowicz, Angelika Winzig

**LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ LAUSUNNON
ANTAVASSA VALIOKUNNASSA**

20	+
PPE	Magdalena Adamowicz, Asim Ademov, Tomasz Frankowski, Peter Pollák, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Angelika Winzig
Renew	Ilana Cicurel, Irena Joveva, Monica Semedo, Salima Yenbou
S&D	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Victor Negrescu, Marcos Ros Sempere, Massimiliano Smeriglio
The Left	Martina Michels
Verts/ALE	Diana Riba i Giner

5	-
ECR	Rob Rooken, Andrey Slabakov
ID	Catherine Griset
NI	Andrea Bocskor
PPE	Milan Zver

0	0

Symbolien selitys:

+ : puolesta

- : vastaan

0 : tyhjää