



2023/0404(COD)

8.4.2024

MIŠLJENJE

Odbora za kulturu i obrazovanje

upućeno Odboru za građanske slobode, pravosuđe i unutarnje poslove

o Prijedlogu uredbe Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi baze talenata EU-a
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Izvjestitelj za mišljenje: João Albuquerque

PA_Legam

KRATKO OBRAZLOŽENJE

Europska komisija je 15. studenog 2023. objavila Prijedlog uredbe Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi baze talenata EU-a, kojim se uvodi regulatorni okvir za stvaranje platforme na razini EU-a za olakšavanje međunarodnog zapošljavanja i pružanja mogućnosti tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja koji su zainteresirani za rad u deficitarnim zanimanjima u cijelom EU-u. Ta je uredba važna radi promicanja zakonitih migracijskih putova te kao nadopuna strategijama EU-a za rješavanje problema manjka vještina u EU-u s Europskom godinom vještina u prvom planu.

IT platforma baze talenata EU-a bit će dobrovoljan alat za zainteresirane države članice i mora biti dostupna niskokvalificiranim, srednje kvalificiranim i visokokvalificiranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja. Sastavni dio platforme bit će posebni alati za lakše povezivanje tražitelja posla i poslodavaca.

Općenito, izvjestitelj pozdravlja Prijedlog Europske komisije. No uzimajući u obzir važnost te teme, izvjestitelj predlaže amandmane čiji je općeniti cilj poboljšanje priznavanja i vrednovanja vještina, privatnosti tražitelja zaposlenja te promicanja rodne ravnoteže.

Točnije, izvjestitelj naglašava potrebu za zaštitom osobnih podataka tijekom cijelog postupka kako bi se spriječila diskriminacija i bilo kakva vrsta odmazde, osobito tijekom faze pretraživanja i povezivanja. Načelo nediskriminacije u pogledu identiteta, roda, dobi, državljanstva ili zemlje podrijetla mora se primjenjivati.

Izvjestitelj isto tako uvodi prijedloge za priznavanje i vrednovanje vještina stečenih formalnim, neformalnim i informalnim učenjem te kvalifikacija kao što su svjedodžbe više razine, strukovno osposobljavanje i drugi certifikati, kao što su takozvane „mikrokvalifikacije”. Naglašava i potrebu za modulima za usavršavanje i prekvalifikaciju i napominje da bi oni trebali biti dostupni registriranim tražiteljima zaposlenja ili onima koji se planiraju registrirati u bazu talenata. Izvjestitelj isto tako smatra da tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja mora biti pružen puni pristup socijalnoj zaštiti i pravima radnika. Potrebno se usredotočiti na strategije za sprečavanje odljeva mozgova iz trećih zemalja.

Nadalje, posebnu pozornost trebalo bi dati promicanju rodne ravnoteže, osobito u zanimanjima u području znanosti, tehnologije, inženjerstva i matematike (STEM).

Izvjestitelj isto tako predlaže da se predvide mehanizmi za osobe kojima je potrebna međunarodna zaštita i osobe u nepovoljnom položaju kako bi se iskoristile njihove vještine, kvalifikacije i motivacija, rješavajući pritom problem nedostatka vještina i radne snage u Uniji.

Naposljetku, izvjestitelj želi naglasiti važnost očuvanja privatnosti i poštovanja preporuke Europske komisije C(2023)7700 final od 15. studenog 2023. o priznavanju kvalifikacija državljana trećih zemalja.

AMANDMANI

Odbor za kulturu i obrazovanje poziva Odbor za građanske slobode, pravosuđe i unutarnje poslove da kao nadležni odbor uzme u obzir sljedeće:

Amandman 1

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 1.

Tekst koji je predložila Komisija

(1) Unija i pojedinačne države članice suočavaju se s manjkovima u nizu raznih sektora i zanimanja, među ostalim u onima relevantnima za zelenu i digitalnu tranziciju. Veliki manjkovi u građevinarstvu, zdravstvu, ugostiteljstvu, prometu, informacijskoj i komunikacijskoj tehnologiji **te u** znanstvenoj tehnologiji, inženjerstvu **i** matematici dugotrajan su problem, koji se pogoršao zbog pandemije bolesti COVID-19 i ubrzavanja zelene i digitalne tranzicije. Očekuje se da će se zbog demografskih promjena manjak radne snage nastaviti i potencijalno pogoršati.

Izmjena

(1) Unija i pojedinačne države članice suočavaju se s manjkovima u nizu raznih sektora i zanimanja, među ostalim u onima relevantnima za zelenu i digitalnu tranziciju. Veliki manjkovi u građevinarstvu, zdravstvu, ugostiteljstvu, prometu, informacijskoj i komunikacijskoj tehnologiji, znanstvenoj tehnologiji, inženjerstvu, matematici, **obrazovanju i poljoprivredi** dugotrajan su problem, koji se pogoršao zbog pandemije bolesti COVID-19 i ubrzavanja zelene i digitalne tranzicije. Očekuje se da će se zbog demografskih promjena manjak radne snage nastaviti i potencijalno pogoršati.

Amandman 2

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 2.

Tekst koji je predložila Komisija

(2) Kako bi se riješio problem manjka radne snage, potreban je sveobuhvatan pristup na razini Unije i nacionalnoj razini koji prije svega uključuje bolje iskorištavanje punog potencijala skupina s nižom razinom sudjelovanja na tržištu rada, prekvalifikaciju i usavršavanje postojeće radne snage, olakšavanje mobilnosti radne snage unutar EU-a te poboljšanje radnih uvjeta i privlačnosti određenih zanimanja. Zbog trenutanih

Izmjena

(2) Kako bi se riješio problem manjka radne snage, potreban je sveobuhvatan pristup na razini Unije i nacionalnoj razini koji prije svega uključuje bolje iskorištavanje punog potencijala skupina s nižom razinom sudjelovanja na tržištu rada, prekvalifikaciju i usavršavanje postojeće radne snage **u skladu s ciljevima Europske godine vještina**, olakšavanje mobilnosti radne snage unutar EU-a te poboljšanje radnih uvjeta i privlačnosti

razmjera manjka radne snage na tržištu rada i demografskih trendova mjere usmjerene samo na domaću radnu snagu i radnu snagu iz Unije vjerojatno neće biti dovoljne za rješavanje postojećeg i budućeg problema manjka radne snage i vještina. Stoga su zakonite migracije ključne za dopunu tih mjera i moraju biti dio rješenja za potpunu potporu usporednoj tranziciji.

određenih zanimanja. ***Štoviše, moduli za prekvalifikaciju i usavršavanje za one koji su sudjeluju u partnerstvima za traženje talenata ili se planiraju registrirati u bazu talenata bit će osmišljeni uzimajući u obzir puni pristup socijalnoj zaštiti i pravima radnika, kao i strategije za sprečavanje odljeva mozgova iz trećih zemalja. Nadalje, posebnu pozornost trebalo bi posvetiti promicanju rodne ravnoteže, osobito u studijskim programima ili programima osposobljavanja u području znanosti, tehnologije, inženjerstva i matematike (STEM).*** Zbog trenutačnih razmjera manjka radne snage na tržištu rada, ***promjenjive prirode potrebnih kvalifikacija i kompetencija*** i demografskih trendova mjere usmjerene samo na domaću radnu snagu i radnu snagu iz Unije vjerojatno neće biti dovoljne za rješavanje postojećeg i budućeg problema manjka radne snage i vještina. Stoga su zakonite migracije ključne za dopunu tih mjera i moraju biti dio rješenja za potpunu potporu usporednoj tranziciji.

Amandman 3

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 3.

Tekst koji je predložila Komisija

(3) Kako bi se olakšalo međunarodno zapošljavanje i državljanima trećih zemalja omogućilo da rade u deficitarnim zanimanjima u EU-u, trebalo bi uspostaviti bazu talenata EU-a, i to u obliku platforme na razini Unije koja objedinjuje i podupire povezivanje profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji borave izvan Unije i slobodnih radnih mjesta poslodavaca s poslovnim nastanom u državama članicama sudionicama.

Izmjena

(3) Kako bi se olakšalo međunarodno zapošljavanje i državljanima trećih zemalja omogućilo da rade u deficitarnim zanimanjima u EU-u, trebalo bi uspostaviti bazu talenata EU-a, i to u obliku platforme na razini Unije koja objedinjuje i podupire povezivanje profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji borave izvan Unije ***i državljana trećih zemalja koji studiraju u Uniji*** i slobodnih radnih mjesta poslodavaca s poslovnim nastanom u državama članicama sudionicama.

Amandman 4

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 5.

Tekst koji je predložila Komisija

(5) Cilj baze talenata EU-a trebao bi biti pružanje potpore državama članicama sudionicama u rješavanju problema postojećeg i budućeg manjka vještina i radne snage tako da se zapošljavaju državljani trećih zemalja **u mjeri u kojoj aktiviranje domaće radne snage i mobilnost unutar EU-a nisu dovoljni da se taj cilj ostvari**. Kao dobrovoljan alat za olakšavanje međunarodnog zapošljavanja, baza talenata EU-a trebala bi zainteresiranim državama članicama pružiti dodatnu potporu na razini Unije. U tu bi svrhu trebalo osigurati komplementarnost i interoperabilnost s postojećim nacionalnim inicijativama i platformama. **Pri razvoju baze talenata EU-a trebalo bi** uzeti u obzir konkretne potrebe država članica kako bi se osiguralo najšire moguće sudjelovanje. Stoga je pojam „talent” sveobuhvatan izraz koji se odnosi na cijeli niz vještina koje bi mogle biti potrebne na tržištima rada država članica.

Amandman 5

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 6.

Tekst koji je predložila Komisija

(6) Cilj je baze talenata EU-a pružiti usluge poslodavcima s poslovnim nastanom u državama članicama

Izmjena

(5) Cilj baze talenata EU-a trebao bi biti pružanje potpore državama članicama sudionicama u rješavanju problema postojećeg i budućeg manjka vještina i radne snage tako da se zapošljavaju državljani trećih zemalja **kako bi nadopunili domaću radnu snagu i potaknuli** mobilnost unutar EU-a. Kao dobrovoljan alat za olakšavanje međunarodnog zapošljavanja, baza talenata EU-a trebala bi zainteresiranim državama članicama pružiti dodatnu potporu na razini Unije. U tu bi svrhu **pri razvoju baze talenata EU-a** trebalo osigurati komplementarnost i interoperabilnost s postojećim nacionalnim inicijativama i platformama **te** uzeti u obzir konkretne potrebe **i inicijative** država članica kako bi se osiguralo najšire moguće sudjelovanje. Stoga je pojam „talent” sveobuhvatan izraz koji se odnosi na cijeli niz vještina koje bi mogle biti potrebne na tržištima rada država članica. **U okviru pojma „talent” trebalo bi uzeti u obzir i trendove povezane s budućim potrebama u pogledu kvalifikacija i kompetencija, kao što su transformativni učinci tehnologije (automatizacija, umjetna inteligencija, robotika) te digitalna i zelena transformacija.**

sudionicama, uključujući privatne agencije za zapošljavanje, agencije za privremeno zapošljavanje i posrednike na tržištu rada kako su definirani Konvencijom 181. Međunarodne organizacije rada iz 1997.

sudionicama, **posebno da bi se poduprlo mala i srednja poduzeća (MSP-ovi) i start-upove**, uključujući privatne agencije za zapošljavanje, agencije za privremeno zapošljavanje i posrednike na tržištu rada kako su definirani Konvencijom 181. Međunarodne organizacije rada iz 1997.

Amandman 6

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 8.

Tekst koji je predložila Komisija

(8) Kako bi tijela država članica bila na odgovarajući način zastupljena u upravljačkoj skupini za bazu talenata EU-a, države članice sudionice trebale bi imenovati po **dva** predstavnika, jednog iz tijela nadležnih za zapošljavanje **i** jednog iz tijela nadležnih za imigraciju.

Izmjena

(8) Kako bi tijela država članica bila na odgovarajući način zastupljena u upravljačkoj skupini za bazu talenata EU-a, države članice sudionice trebale bi, **prema potrebi u suradnji s upravnim tijelima na odgovarajućoj razini**, imenovati po **tri** predstavnika, jednog iz tijela nadležnih za zapošljavanje, jednog iz tijela nadležnih za imigraciju **i jednog iz tijela nadležnih za obrazovanje i osposobljavanje. Nadalje, u toj bi skupini trebali sudjelovati predstavnici Europskog centra za razvoj strukovnog osposobljavanja (CEDEFOP), Europske zaklade za osposobljavanje (ETF), Međunarodne organizacije za migracije (IOM) i agencije na razini EU-a zadužene za integraciju. Socijalni partneri u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju na razini Unije trebali bi imenovati po dva sudionika iz sindikata i organizacija poslodavaca za sudjelovanje u upravljačkoj skupini za bazu talenata EU-a.**

Amandman 7

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 9.

Tekst koji je predložila Komisija

(9) IT platformu baze talenata EU-a trebalo bi, u mjeri u kojoj je to moguće, razviti na temelju postojeće IT infrastrukture u vlasništvu Komisije. IT infrastruktura razvijena u okviru EURES-a mogla bi se djelomično ponovno upotrijebiti za IT platformu baze talenata EU-a, uključujući jedinstveni koordinirani kanal i automatizirani alat za usklađivanje ponude i potražnje, uz relevantne prilagodbe, među ostalim kako bi se na odgovarajući način uzela u obzir „iskaznica EU-ova partnerstva za talente”.

Izmjena

(9) IT platformu baze talenata EU-a trebalo bi, u mjeri u kojoj je to moguće, razviti na temelju postojeće IT infrastrukture u vlasništvu Komisije. IT infrastruktura razvijena u okviru EURES-a mogla bi se djelomično ponovno upotrijebiti za IT platformu baze talenata EU-a, uključujući jedinstveni koordinirani kanal i automatizirani alat za usklađivanje ponude i potražnje, uz relevantne prilagodbe, među ostalim kako bi se na odgovarajući način uzela u obzir „iskaznica EU-ova partnerstva za talente”. ***IT platforma baze talenata EU-a trebala bi stvoriti sinergije među tijelima nadležnima za obrazovanje, migracije i zapošljavanje.***

Amandman 8

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 10.

Tekst koji je predložila Komisija

(10) Trebalo bi prema potrebi osigurati sinergije između IT platforme baze talenata EU-a i drugih relevantnih instrumenata i usluga na razini Unije, među ostalim u pogledu pristupa materijalima za osposobljavanje kao što su Akademija EU-a i Akademija za interoperabilnu Europu. IT platformu baze talenata EU-a trebalo bi brzo i redovito prilagođavati novim tehnološkim rješenjima te bi je trebalo nadograđivati inovativnim značajkama i alatima kako bi pružala najsuvremenije IT usluge.

Izmjena

(10) Trebalo bi prema potrebi osigurati sinergije između IT platforme baze talenata EU-a i drugih relevantnih instrumenata i usluga na razini Unije, među ostalim u pogledu pristupa materijalima za osposobljavanje kao što su Akademija EU-a i Akademija za interoperabilnu Europu. IT platformu baze talenata EU-a trebalo bi brzo i redovito prilagođavati novim tehnološkim rješenjima te bi je trebalo nadograđivati inovativnim značajkama i alatima kako bi pružala najsuvremenije IT usluge. ***IT platforma baze talenata EU-a trebala bi sadržavati informacije o svjedodžbama više razine i potvrdama potrebnima u državama članicama sudionicama.***

Amandman 9

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 11.

Tekst koji je predložila Komisija

(11) Format profila tražitelja zaposlenja i slobodnih radnih mjesta trebalo bi utvrditi na temelju postojeće europske klasifikacije zanimanja, vještina, kompetencija i kvalifikacija (ESCO) kako je predviđeno Uredbom (EU) 2016/589⁸, kojom se predviđa standardizirana terminologija za zanimanja, vještine i kompetencije te olakšava transparentnost vještina i kvalifikacija. Klasifikacija ESCO trebala bi tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja, poslodavcima i nacionalnim kontaktnim točkama za bazu talenata EU-a pomoći u davanju usporedivih informacija o radnom iskustvu, zanimanjima na koja se odnosi slobodno radno mjesto te vještinama koje tražitelji zaposlenja nude i koje poslodavci zahtijevaju i tako doprinijeti visokokvalitetnom postupku usklađivanja ponude i potražnje. Ako je primjenjivo, nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a trebale bi upotrebljavati format prema klasifikaciji ESCO za prijenos objava slobodnih radnih mjesta na IT platformu baze talenata EU-a. Države članice koje ne primjenjuju klasifikaciju ESCO za slobodna radna mjesta na nacionalnoj razini trebale bi izraditi korelacijske tablice za usporedbu klasifikacije koja se upotrebljava u nacionalnim sustavima i klasifikacije ESCO kako bi se omogućila interoperabilnost. Korelacijske tablice trebale bi se staviti na raspolaganje Komisiji i trebale bi se upotrebljavati za automatsko transkodiranje informacija o slobodnim radnim mjestima ili profilima tražitelja zaposlenja u svrhu automatskog usklađivanja ponude i potražnje putem zajedničke IT platforme.

Izmjena

(11) Format profila tražitelja zaposlenja i slobodnih radnih mjesta trebalo bi utvrditi na temelju postojeće europske klasifikacije zanimanja, vještina, kompetencija i kvalifikacija (ESCO) kako je predviđeno Uredbom (EU) 2016/589⁸, kojom se predviđa standardizirana terminologija za zanimanja, vještine i kompetencije te olakšava transparentnost vještina i kvalifikacija. Klasifikacija ESCO trebala bi tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja, poslodavcima i nacionalnim kontaktnim točkama za bazu talenata EU-a pomoći u davanju usporedivih informacija o radnom iskustvu, zanimanjima na koja se odnosi slobodno radno mjesto te vještinama koje tražitelji zaposlenja nude i koje poslodavci zahtijevaju i tako doprinijeti visokokvalitetnom postupku usklađivanja ponude i potražnje. Ako je primjenjivo, nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a trebale bi upotrebljavati format prema klasifikaciji ESCO za prijenos objava slobodnih radnih mjesta na IT platformu baze talenata EU-a. Države članice koje ne primjenjuju klasifikaciju ESCO za slobodna radna mjesta na nacionalnoj razini trebale bi izraditi korelacijske tablice za usporedbu klasifikacije koja se upotrebljava u nacionalnim sustavima i klasifikacije ESCO kako bi se omogućila interoperabilnost. Korelacijske tablice trebale bi se staviti na raspolaganje Komisiji i trebale bi se upotrebljavati za automatsko transkodiranje informacija o slobodnim radnim mjestima ili profilima tražitelja zaposlenja u svrhu automatskog usklađivanja ponude i potražnje putem zajedničke IT platforme. ***U okviru postupka usklađivanja ponude i potražnje u obzir bi trebalo uzeti i svjedodžbe više***

razine, strukovno obrazovanje, volontiranje, radno iskustvo, potvrde o vještinama i kompetencijama stečenima neformalnim učenjem ili posebne certifikate kao što su mikrokvalifikacije. Nadalje, relevantna tijela trebala bi tražiteljima zaposlenja i radnicima koji sudjeluju u platformi pružiti odgovarajuće mogućnosti za učenje barem jednog od službenih jezika Unije ili države članice.

⁸ Uredba (EU) 2016/589 Europskog parlamenta i Vijeća od 13. travnja 2016. o Europskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), pristupu radnika uslugama mobilnosti i daljnjoj integraciji tržišta rada i izmjeni uredaba (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013 (SL L 107, 22.4.2016., str. 1., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

⁸ Uredba (EU) 2016/589 Europskog parlamenta i Vijeća od 13. travnja 2016. o Europskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), pristupu radnika uslugama mobilnosti i daljnjoj integraciji tržišta rada i izmjeni uredaba (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013 (SL L 107, 22.4.2016., str. 1., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

Amandman 10

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 12.

Tekst koji je predložila Komisija

(12) Tajništvu baze talenata EU-a i nacionalnim kontaktnim točkama za bazu talenata EU-a trebalo bi dodijeliti zadaće kako bi se na IT platformi baze talenata EU-a osigurale funkcije pretraživanja i povezivanja. Te bi se zadaće trebale smatrati zadaćama koje se izvršavaju u javnom interesu, za čije je izvršavanje nužno obrađivati osobne podatke, kako je navedeno u članku 5. stavku 1. točki (a) Uredbe (EU) 2018/1725⁹, odnosno članku 6. stavku 1. točki (e) Uredbe (EU) 2016/679¹⁰. Obrada osobnih podataka trebala bi se provoditi u skladu s člankom 8. Povelje Europske unije o temeljnim pravima te u skladu s uredbama (EU) 2018/1725 i (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća.

Izmjena

(12) Tajništvu baze talenata EU-a i nacionalnim kontaktnim točkama za bazu talenata EU-a trebalo bi dodijeliti zadaće kako bi se na IT platformi baze talenata EU-a osigurale funkcije pretraživanja i povezivanja. Te bi se zadaće trebale smatrati zadaćama koje se izvršavaju u javnom interesu, za čije je izvršavanje nužno obrađivati osobne podatke, kako je navedeno u članku 5. stavku 1. točki (a) Uredbe (EU) 2018/1725⁹, odnosno članku 6. stavku 1. točki (e) Uredbe (EU) 2016/679¹⁰. Obrada osobnih podataka, **uključujući pravo na privatnost i, prema potrebi, anonimnost u Europass formatu ili sličnom zajedničkom alatu EU-a**, trebala bi se provoditi u skladu s člankom 8. Povelje Europske unije o temeljnim pravima te u skladu s uredbama

(EU) 2018/1725 i (EU) 2016/679
Europskog parlamenta i Vijeća.

⁹ Uredba (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ (SL L 295, 21.11.2018., str. 39., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj?locale=hr>).

¹⁰ Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (SL L 119, 4.5.2016., str. 1., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj?locale=hr>).

⁹ Uredba (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ (SL L 295, 21.11.2018., str. 39., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj?locale=hr>).

¹⁰ Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (SL L 119, 4.5.2016., str. 1., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj?locale=hr>).

Amandman 11

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 14.

Tekst koji je predložila Komisija

(14) Registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja trebali bi imati pravo na odabir tehničkih mogućnosti za ograničavanje pristupa svojim osobnim podacima, primjerice ograničavanjem pristupa svojim podacima za kontakt. Profile registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja i poslodavaca koji sudjeluju u IT platformi baze talenata EU-a koji se nisu upotrebljavali dvije godine trebalo bi automatski ukloniti. Nakon uklanjanja profila ograničen skup anonimiziranih podataka mogao bi se i dalje pohranjivati u istraživačke i statističke svrhe, među ostalim u svrhu izrade i kvalitete europskih

Izmjena

(14) Registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja trebali bi imati pravo na odabir tehničkih mogućnosti za ograničavanje pristupa svojim osobnim podacima, primjerice ograničavanjem pristupa svojim podacima za kontakt. ***Ne dovodeći u pitanje pravo na izbor, Europass format ili sličan zajednički alat EU-a trebao bi biti neutralan, a unaprijed zadane opcije za osobne podatke trebale bi isključiti dijeljenje imena, prezimena, roda, dobi, zemlje podrijetla, adrese ili državljanstva.*** Profile registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja i poslodavaca koji sudjeluju u IT platformi

statističkih podataka.

baze talenata EU-a koji se nisu upotrebljavali dvije godine trebalo bi automatski ukloniti. Nakon uklanjanja profila ograničen skup anonimiziranih podataka mogao bi se i dalje pohranjivati u istraživačke i statističke svrhe, među ostalim u svrhu izrade i kvalitete europskih statističkih podataka.

Amandman 12

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 16.

Tekst koji je predložila Komisija

(16) Baza talenata EU-a trebala bi pridonijeti cilju odvrćanja od nezakonitih migracija, među ostalim olakšavanjem pristupa postojećim zakonitim putovima. Tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja na koje se primjenjuje sudska ili upravna odluka o odbijanju ulaska ili boravka u državi članici ili zabrana ulaska u skladu s Direktivom 2008/115/EZ Europskog parlamenta i Vijeća¹¹ ne bi trebalo biti dopušteno da registriraju svoj profil na IT platformi baze talenata EU-a jer im neće biti dopušten ulazak u Uniju i boravak u njoj. U tu bi svrhu tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja trebali biti obvezni izjaviti, prije nego što registriraju svoj profil u bazi talenata EU-a, da se na njih trenutačno ne primjenjuje odbijanje ulaska ili boravka u državi članici ni zabrana ulaska na područje Unije. Trebalo bi dati informacije i o posljedicama davanja lažne izjave u tom pogledu.

¹¹ Direktiva 2008/115/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 16. prosinca 2008. o zajedničkim standardima i postupcima država članica za vraćanje državljana trećih zemalja s nezakonitim boravkom (SL L 348, 24.12.2008., str. 98., ELI:

Izmjena

(16) Baza talenata EU-a trebala bi pridonijeti cilju **prepoznavanja i rješavanja manjka talenata i kvalifikacija** te odvrćanja od nezakonitih migracija, među ostalim olakšavanjem pristupa postojećim zakonitim putovima. Tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja na koje se primjenjuje sudska ili upravna odluka o odbijanju ulaska ili boravka u državi članici ili zabrana ulaska u skladu s Direktivom 2008/115/EZ Europskog parlamenta i Vijeća¹¹ ne bi trebalo biti dopušteno da registriraju svoj profil na IT platformi baze talenata EU-a jer im neće biti dopušten ulazak u Uniju i boravak u njoj. U tu bi svrhu tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja trebali biti obvezni izjaviti, prije nego što registriraju svoj profil u bazi talenata EU-a, da se na njih trenutačno ne primjenjuje odbijanje ulaska ili boravka u državi članici ni zabrana ulaska na područje Unije. Trebalo bi dati informacije i o posljedicama davanja lažne izjave u tom pogledu.

¹¹ Direktiva 2008/115/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 16. prosinca 2008. o zajedničkim standardima i postupcima država članica za vraćanje državljana trećih zemalja s nezakonitim boravkom (SL L 348, 24.12.2008., str. 98., ELI:

<https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=hr>).

<https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=hr>).

Amandman 13

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 17.

Tekst koji je predložila Komisija

(17) Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja koji se žele registrirati u bazi talenata EU-a trebali bi izraditi profil služeći se funkcijom Europass alata za izradu profila¹² koja omogućuje izradu besplatnog profila i navođenje relevantnih vještina, **kvalifikacija** i drugih iskustava na jednoj sigurnoj internetskoj lokaciji.

¹² Odluka (EU) 2018/646 Europskog parlamenta i Vijeća od 18. travnja 2018. o zajedničkom okviru za pružanje boljih usluga za vještine i kvalifikacije (SL L 112, 2.5.2018., str. 42., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=hr>).

Amandman 14

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 18.

Izmjena

(17) Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja koji se žele registrirati u bazi talenata EU-a trebali bi izraditi profil služeći se funkcijom Europass alata za izradu profila¹² koja omogućuje izradu besplatnog profila i navođenje relevantnih vještina, **svjedodžbi više razine, strukovnog obrazovanja, potvrda o vještinama i kompetencijama stečenima neformalnim učenjem ili radnim iskustvom ili posebnih certifikata kao što su mikrokvalifikacije** i drugih iskustava na jednoj sigurnoj internetskoj lokaciji. **Kako bi se povećala učinkovitost tog postupka, ključno je promicati svijest o pojednostavnjenom Europass formatu ili sličnim zajedničkim alatima EU-a među tražiteljima zaposlenja.**

¹² Odluka (EU) 2018/646 Europskog parlamenta i Vijeća od 18. travnja 2018. o zajedničkom okviru za pružanje boljih usluga za vještine i kvalifikacije (SL L 112, 2.5.2018., str. 42., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=hr>).

(18) Prema potrebi, u državama članicama sudionicama trebalo bi, na zahtjev tražitelja zaposlenja ili poslodavca i u skladu s nacionalnim pravom i praksom te svim relevantnim međunarodnim sporazumima, uključujući sporazume o uzajamnom priznavanju stručnih kvalifikacija, priznati kvalifikacije **i vrednovanje vještina** registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja. Na internetu na IT platformi baze talenata EU-a trebali bi biti dostupni prilagođena pomoć i informacije o postojećim postupcima priznavanja i vrednovanja na nacionalnoj razini, što bi trebale osigurati nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a.

(18) Prema potrebi, u državama članicama sudionicama trebalo bi, na zahtjev tražitelja zaposlenja ili poslodavca i u skladu s nacionalnim pravom i praksom te svim relevantnim međunarodnim sporazumima, uključujući sporazume o uzajamnom priznavanju stručnih kvalifikacija, priznati **i vrednovati vještine stečene formalnim učenjem, neformalnim učenjem i radnim iskustvom te** kvalifikacije **kao što su svjedodžbe više razine, diplome stečene u strukovnom obrazovanju ili posebni certifikati (npr. mikrokvalifikacije)** registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja. Na internetu na IT platformi baze talenata EU-a trebali bi biti dostupni prilagođena pomoć i informacije o postojećim postupcima priznavanja i vrednovanja na nacionalnoj razini, što bi trebale osigurati nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a. ***Ako ne postoji postupak priznavanja na nacionalnoj razini, baza bi se trebala osloniti na zajedničke standarde priznavanja kvalifikacija iz Konvencije o priznavanju kvalifikacija u visokom obrazovanju u području Europe UNESCO-a i Vijeća Europe (Lisabonska konvencija o priznavanju), sastavljene u suradnji s Europskom mrežom informacijskih centara u Europi (ENIC), Nacionalnim informacijskim centrima za akademsko priznavanje u Europskoj uniji (NARIC), savjetodavnom skupinom za Europski kvalifikacijski okvir, CEDEFOP-om i ETF-om. Trebala bi se primjenjivati Preporuka Komisije C(2023)7700 final od 15. studenog 2023. o priznavanju kvalifikacija državljana trećih zemalja.***

Amandman 15

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 19.

(19) U okviru partnerstava za traženje talenata državljani odabranih trećih zemalja primaju potporu za stjecanje i vrednovanje vještina u okviru koji su potvrdile države članice koje sudjeluju u partnerstvu za traženje talenata i partnerske zemlje. Stoga bi vještine **stečene** ili **vrednovane** u okviru partnerstva za traženje talenata **trebale** biti **potvrđene** „iskaznicom EU-ova partnerstva za talente”, koja je vidljiva u okviru baze talenata EU-a. Poslodavci koji sudjeluju u bazi talenata EU-a trebali bi moći filtrirati profile registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja kako bi mogli vidjeti one koji su dobili „iskaznicu EU-ova partnerstva za talente”. Time bi se poslodavce moglo potaknuti da ponude zapošljavanje u Uniji. Države članice trebale bi u okviru partnerstva za traženje talenata utvrditi uvjete za izdavanje „iskaznice EU-ova partnerstva za talente” za potrebe baze talenata EU-a, među ostalim trebaju li nacionalno tijelo partnerske zemlje, međunarodna organizacija ili drugi dionici poduprijeti njezinu provedbu. Izdavanjem „iskaznice EU-ova partnerstva za talente” ne dovode se u pitanje europska i nacionalna pravila o pristupu reguliranim profesijama.

Amandman 16

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 22.

(19) U okviru partnerstava za traženje talenata državljani odabranih trećih zemalja primaju potporu za stjecanje i vrednovanje vještina, **svjedodžbi više razine, strukovnog obrazovanja, potvrda o vještinama, kompetencija stečenih neformalnim učenjem i radnim iskustvom ili posebnih certifikata, kao što su mikrokvalifikacije**, u okviru koji su potvrdile države članice koje sudjeluju u partnerstvu za traženje talenata i partnerske zemlje. Stoga bi vještine **i obrazovanje stečeni formalnim i neformalnim učenjem ili radnim iskustvom i razvijeni** ili **vrednovani** u okviru partnerstva za traženje talenata **trebali** biti **potvrđeni** „iskaznicom EU-ova partnerstva za talente”, koja je vidljiva u okviru baze talenata EU-a. Poslodavci koji sudjeluju u bazi talenata EU-a trebali bi moći filtrirati profile registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja kako bi mogli vidjeti one koji su dobili „iskaznicu EU-ova partnerstva za talente”. Time bi se poslodavce moglo potaknuti da ponude zapošljavanje u Uniji. Države članice trebale bi u okviru partnerstva za traženje talenata utvrditi uvjete za izdavanje „iskaznice EU-ova partnerstva za talente” za potrebe baze talenata EU-a, među ostalim trebaju li nacionalno tijelo partnerske zemlje, međunarodna organizacija ili drugi dionici poduprijeti njezinu provedbu. Izdavanjem „iskaznice EU-ova partnerstva za talente” ne dovode se u pitanje europska i nacionalna pravila o pristupu reguliranim profesijama.

Tekst koji je predložila Komisija

(22) Na sve aktivnosti koje se provode u kontekstu baze talenata EU-a trebala bi se primjenjivati načela europskog stupa socijalnih prava, posebno u pogledu prava na pravedno i jednako postupanje u pogledu radnih uvjeta, minimalnih plaća, pristupa socijalnoj zaštiti, osposobljavanja i zaštite mladih na radu. U skladu s tim načelima baza talenata EU-a trebala bi osiguravati kvalitetna radna mjesta.

Izmjena

(22) Na sve aktivnosti koje se provode u kontekstu baze talenata EU-a trebala bi se primjenjivati načela europskog stupa socijalnih prava, posebno u pogledu prava na pravedno i jednako postupanje u pogledu radnih uvjeta, minimalnih plaća, pristupa socijalnoj zaštiti, **uključenosti**, osposobljavanja, **moćnosti cjeloživotnog obrazovanja** i zaštite mladih na radu. U skladu s tim načelima baza talenata EU-a trebala bi osiguravati kvalitetna radna mjesta **s jednakom plaćom za jednake kvalifikacije, talent i rad te poštovanje rodne ravnopravnosti**.

Amandman 17

Prijedlog uredbe
Uvodna izjava 24.

Tekst koji je predložila Komisija

(24) Kako bi se osiguralo visokokvalitetno usklađivanje ponude i potražnje, registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja i poslodavci koji sudjeluju u bazi talenata EU-a trebali bi imati pristup popisu predloženih profila registriranih tražitelja zaposlenja i slobodnih radnih mjesta na temelju relevantnosti njihovih vještina, kvalifikacija i radnog iskustva za slobodno radno mjesto. Automatizirani alat IT platforme baze talenata EU-a generira taj popis.

Izmjena

(24) Kako bi se osiguralo visokokvalitetno usklađivanje ponude i potražnje, registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja i poslodavci koji sudjeluju u bazi talenata EU-a trebali bi imati pristup popisu predloženih profila registriranih tražitelja zaposlenja i slobodnih radnih mjesta na temelju relevantnosti njihovih vještina **i** kvalifikacija, **svjedodžbi više razine, strukovnog obrazovanja, potvrda o vještinama i kompetencijama stečenima neformalnim učenjem i radnim iskustvom ili posebnih certifikata, kao što su mikrokvalifikacije, te** radnog iskustva za slobodno radno mjesto. **Profili se ne bi trebali temeljiti na osobnim podacima, kao što su ime, prezime, rod, dob, adresa, zemlja podrijetla i državljanstvo.** Automatizirani alat IT platforme baze talenata EU-a generira taj popis.

Amandman 18

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 25.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(25 a) Baza talenata EU-a trebala bi olakšati pristup osobama s potrebnim kvalifikacijama i kompetencijama koje su izložene isključenosti, kao što su žene, osobe s invaliditetom ili pripadnici manjina.

Amandman 19

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 26.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(26) Države članice sudionice trebale bi tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja i poslodavcima omogućiti jednostavan pristup informacijama o bazi talenata EU-a i njezinu funkcioniranju, posebno informacijama o nadležnim tijelima u državama članicama sudionicama. Te bi informacije trebale uključivati uvjete i postupke za sudjelovanje u bazi talenata EU-a.

(26) Države članice sudionice trebale bi tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja i poslodavcima, **posebno MSP-ovima i start-upovima**, omogućiti jednostavan pristup informacijama o bazi talenata EU-a i njezinu funkcioniranju, posebno informacijama o nadležnim tijelima u državama članicama sudionicama. Te bi informacije trebale uključivati uvjete i postupke za sudjelovanje u bazi talenata EU-a. **Nacionalna tijela trebala bi povećati svoje kapacitete za pojednostavnjenje i ubrzavanje priznavanja kvalifikacija i kompetencija te pružiti odgovarajuću potporu i informacije državljanima trećih zemalja i tijelima za priznavanje.**

Amandman 20

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 26.a (nova)

(26 a) Suradnja s trećim zemljama, obrazovnim tijelima i pružateljima obrazovanja može olakšati razmjenu informacija te priznavanje i vrednovanje kvalifikacija.

Amandman 21

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 27.

(27) Tajništvo baze talenata EU-a trebalo bi osigurati da su na IT platformi baze talenata EU-a lako dostupne informacije o postupcima useljavanja, priznavanju **kvalifikacija** i vrednovanju vještina, pravima državljana trećih zemalja, životnim i radnim uvjetima te dostupnim mehanizmima pravne zaštite za slučajeve izrabljivanja radne snage i nepoštenih praksi zapošljavanja u državama članicama sudionicama. Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a trebale bi tajništvu baze talenata EU-a dostaviti relevantne informacije kako bi ih se objavilo na IT platformi baze talenata EU-a. Informacije o potpori dostupnoj tražiteljima zaposlenja kojima je potrebna međunarodna zaštita, a nalaze se u trećim zemljama, trebale bi biti dostupne i na internetu na IT platformi baze talenata EU-a. Mjere potpore koje uvedu države članice mogle bi uključivati posebne informativne kampanje, potporu za dobivanje putne isprave i potporu pri integraciji nakon dolaska.

(27) Tajništvo baze talenata EU-a trebalo bi osigurati da su na IT platformi baze talenata EU-a lako dostupne informacije o postupcima useljavanja, priznavanju i vrednovanju **svjedodžbi više razine i drugih kvalifikacija**, vještina **stečenih strukovnim obrazovanjem i kompetencija stečenih neformalnim učenjem i radnim iskustvom ili posebnih certifikata kao što su mikrokvalifikacije**, pravima državljana trećih zemalja, životnim i radnim uvjetima te dostupnim mehanizmima pravne zaštite, **u suradnji sa socijalnim partnerima**, za slučajeve izrabljivanja radne snage i nepoštenih praksi zapošljavanja u državama članicama sudionicama. Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a trebale bi tajništvu baze talenata EU-a dostaviti relevantne informacije kako bi ih se objavilo na IT platformi baze talenata EU-a. Informacije o potpori dostupnoj tražiteljima zaposlenja kojima je potrebna međunarodna zaštita, a nalaze se u trećim zemljama, trebale bi biti dostupne i na internetu na IT platformi baze talenata EU-a. Mjere potpore koje uvedu države članice mogle bi uključivati posebne informativne kampanje, **i na jezicima trećih zemalja**, potporu za dobivanje putne isprave i potporu pri integraciji nakon dolaska, **prevođenje ili druge oblike potpore za olakšavanje**

pristupa aplikacijama.

Amandman 22

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 27.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(27 a) Tajništvo baze talenata EU-a bi u praćenju baze talenata EU-a trebalo uzeti u obzir doprinos relevantnih organizacija civilnog društva i socijalnih partnera i u državama članicama sudionicama i u trećim zemljama.

Amandman 23

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 27.b (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(27 b) Osobe kojima je potrebna međunarodna zaštita uglavnom su nedovoljno iskorištena baza talenata i kompetencija koja bi mogla odgovoriti na potrebe poslodavaca. Postupkom se osigurava da se dijeljenje podataka za kontakt ne koristi za moguće zlouporabe trećih zemalja. Baza talenata EU-a trebala bi predvidjeti i mehanizme za osobe kojima je potrebna međunarodna zaštita i osobe u nepovoljnom položaju kako bi se iskoristile njihove vještine, kvalifikacije i motivacija u rješavanju problema manjka vještina i radne snage u Uniji. Trebalo bi razlikovati rješavanje pitanja manjaka u EU-u s jedne strane i pomoći izbjeglicama, tražiteljima azila i migrantima s druge strane. Baza talenata EU-a trebala bi pridonijeti osiguravanju pravednog, uključivog tržišta rada u svim državama članicama EU-a, s jednakim mogućnostima i pravima za sve. Osim toga, baza talenata EU-a trebala bi

pridonijeti rješavanju neprijavljenog rada te izrabljivanja i zlostavljanja radne snage.

Amandman 24

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 28.

Tekst koji je predložila Komisija

(28) Informacije koje se objavljuju na IT platformi baze talenata EU-a trebale bi biti dostupne barem na službenim jezicima *država članica sudionica*.

Izmjena

(28) Informacije koje se objavljuju na IT platformi baze talenata EU-a trebale bi biti dostupne barem na *svim* službenim jezicima *u državama članicama sudionicama te, kada je moguće, na drugim relevantnim jezicima za državljane trećih zemalja*.

Amandman 25

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 30.

Tekst koji je predložila Komisija

(30) Na zahtjev registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja i poslodavaca koji sudjeluju u bazi talenata EU-a, nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a *mogle* bi pružiti dodatnu potporu. Dodatna potpora trebala bi uključivati prilagođene informacije o relevantnim vizama i boravišnim dozvolama za potrebe rada u državi članici sudionici, među ostalim u pogledu prava i obveza državljana trećih zemalja, kao što su pristup socijalnim naknadama, zdravstvenoj pomoći, obrazovanju i stanovanju. Mogu se pružiti i posebne smjernice i informacije o postupcima spajanja obitelji i pravima članova obitelji te postojećim mjerama za olakšavanje integracije u državi članici domaćinu, kao što su tečajevi jezika i strukovno osposobljavanje. Takve bi informacije

Izmjena

(30) Na zahtjev registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja i poslodavaca koji sudjeluju u bazi talenata EU-a, nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a *trebale* bi pružiti dodatnu potporu. Dodatna potpora trebala bi uključivati prilagođene informacije o relevantnim vizama i boravišnim dozvolama za potrebe rada u državi članici sudionici, među ostalim u pogledu prava i obveza državljana trećih zemalja, kao što su pristup socijalnim naknadama, zdravstvenoj pomoći, obrazovanju i *mogućnostima osposobljavanja te* stanovanju. Mogu se pružiti i posebne smjernice i informacije o postupcima spajanja obitelji i pravima članova obitelji te postojećim mjerama za olakšavanje integracije u državi članici domaćinu, kao što su tečajevi jezika i strukovno

trebale uključivati i dostupne mehanizme pravne zaštite za slučajeve izrabljivanja radne snage i nepoštenih praksi zapošljavanja u državama članicama sudionicama. Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a trebale bi poslodavcima koji sudjeluju u bazi talenata EU-a dati informacije o njihovim pravima i obvezama u vezi sa socijalnim osiguranjem, aktivnim mjerama tržišta rada, oporezivanjem, pitanjima povezanim s ugovorima o radu, mirovinskim pravima i zdravstvenim osiguranjem.

osposobljavanje, *s posebnim naglaskom na rodnoj dimenziji i osobama u nepovoljnom položaju*. Takve bi informacije trebale uključivati i dostupne mehanizme pravne zaštite za slučajeve izrabljivanja radne snage i nepoštenih praksi zapošljavanja u državama članicama sudionicama *uz učinkovito sudjelovanje relevantnih socijalnih partnera*. Nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a trebale bi poslodavcima koji sudjeluju u bazi talenata EU-a dati informacije o njihovim pravima i obvezama u vezi sa socijalnim osiguranjem, aktivnim mjerama tržišta rada, oporezivanjem, pitanjima povezanim s ugovorima o radu, mirovinskim pravima i zdravstvenim osiguranjem.

Amandman 26

Prijedlog uredbe Uvodna izjava 31.

Tekst koji je predložila Komisija

(31) Kako bi se ostvario cilj ove Uredbe, trebalo bi osigurati djelotvornu provedbu pravne stečevine Unije o zakonitim migracijama. Osim toga, kako bi se poslodavcima olakšalo i ubrzalo zapošljavanje tražitelja zaposlenja iz **trećih zemalja** koji borave izvan Unije, države članice sudionice mogu uvesti ubrzane postupke useljavanja, posebno u pogledu pribavljanja viza i boravišnih dozvola za potrebe rada te u pogledu izuzeća od načela davanja prednosti građanima Unije. O provedbi ubrzanih postupaka useljavanja moglo bi se raspravljati u okviru upravljačke skupine za bazu talenata EU-a, posebno kako bi se potaknula razmjena primjera dobre prakse među državama članicama.

Izmjena

(31) Kako bi se ostvario cilj ove Uredbe, trebalo bi osigurati djelotvornu provedbu pravne stečevine Unije o zakonitim migracijama. Osim toga, kako bi se poslodavcima olakšalo i ubrzalo zapošljavanje **studenta iz trećih zemalja koji borave u Uniji i** tražitelja zaposlenja iz **treće zemlje** koji borave izvan Unije, države članice sudionice mogu uvesti ubrzane postupke useljavanja, posebno u pogledu pribavljanja viza i boravišnih dozvola za potrebe rada te u pogledu izuzeća od načela davanja prednosti građanima Unije. O provedbi ubrzanih postupaka useljavanja moglo bi se raspravljati u okviru upravljačke skupine za bazu talenata EU-a, posebno kako bi se potaknula razmjena primjera dobre prakse među državama članicama.

Amandman 27

Prijedlog uredbe

Članak 1. – stavak 2. – točka c

Tekst koji je predložila Komisija

(c) uvjetima sudjelovanja tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja i poslodavaca u bazi talenata EU-a i postupcima za njihovo sudjelovanje;

Izmjena

(c) uvjetima sudjelovanja tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, **državljana trećih zemalja koji studiraju u Uniji** i poslodavaca u bazi talenata EU-a i postupcima za njihovo sudjelovanje;

Amandman 28

Prijedlog uredbe

Članak 1. – stavak 2. – točka d

Tekst koji je predložila Komisija

(d) olakšavanju zapošljavanja tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji su korisnici partnerstva za traženje talenata.

Izmjena

(d) olakšavanju zapošljavanja tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji su korisnici partnerstva za traženje talenata **uz poseban naglasak na rodnoj dimenziji, posebno u studijskim programima ili programima osposobljavanja u području znanosti, tehnologije, inženjerstva i matematike (STEM).**

Amandman 29

Prijedlog uredbe

Članak 2. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

1. Ova Uredba primjenjuje se na tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja koji borave izvan Unije i poslodavce s poslovnim nastanom u državama članicama sudionicama.

Izmjena

1. Ova Uredba primjenjuje se na tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja koji borave izvan Unije, **državljanke trećih zemalja koji studiraju u Uniji** i poslodavce s poslovnim nastanom u državama članicama sudionicama.

Amandman 30

Prijedlog uredbe

Članak 4. – stavak 1. – točka -1. (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(-1) „baza talenata” znači uključivi alat kojim se ciljaju visoko, srednje i niskokvalificirani profili iz trećih zemalja. Baza talenata obuhvaća sektore za niskokvalificirane, srednje kvalificirane i visokokvalificirane talente, uključujući mala i srednja poduzeća te start-upove;

Amandman 31

Prijedlog uredbe

Članak 4. – stavak 1. – točka 2.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(2) „tražitelj zaposlenja iz treće zemlje” znači osoba koja boravi izvan Unije i nije građanin Unije u smislu članka 20. stavka 1. UFEU-a, a koja traži zaposlenje u Uniji;

(2) „tražitelj zaposlenja iz treće zemlje” znači osoba koja boravi izvan Unije i nije građanin Unije u smislu članka 20. stavka 1. UFEU-a, **uzimajući u obzir situaciju studenata ili znanstvenika iz trećih zemalja**, a koja traži zaposlenje u Uniji. **Navedenim skupinama trebalo bi omogućiti sudjelovanje bez povratka u zemlju podrijetla;**

Amandman 32

Prijedlog uredbe

Članak 4. – stavak 1. – točka 2.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(2 a) „student ili znanstvenik iz treće zemlje u Uniji” znači osoba koja boravi u Uniji sa studentskom ili znanstvenom vizom i nije građanin Unije u smislu članka 20. stavka 1.;

Amandman 33

Prijedlog uredbe

Članak 5. – stavak 2. – točka fa (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(fa) programa kulturnih ambasadora u kojem će biti angažirani pojedinci iz trećih zemalja koji su se uspješno integrirali u radnu snagu EU-a kako bi podijelili svoja iskustva i potaknuli druge da razmotre EU kao odredište svojeg zapošljavanja.

Amandman 34

Prijedlog uredbe

Članak 6. – stavak 3.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

3. Profili registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja uključuju ime, prezime, podatke za kontakt, datum rođenja i državljanstvo, informacije o visokoškolskim i stručnim kvalifikacijama, radno iskustvo, druge vještine i znanje jezika. Slobodna radna mjesta poslodavaca koji sudjeluju u bazi talenata EU-a uključuju ime, prezime i podatke za kontakt.

3. Profili registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja uključuju ime, prezime, podatke za kontakt, datum rođenja i državljanstvo, informacije o visokoškolskim i stručnim kvalifikacijama, **svjedodžbe više razine, strukovno obrazovanje, znanje jezika, volontiranje ili radno iskustvo, potvrde o vještinama i kompetencijama stečenima neformalnim učenjem ili posebne certifikate kao što su mikrokvalifikacije.** Slobodna radna mjesta poslodavaca koji sudjeluju u bazi talenata EU-a uključuju ime, prezime i podatke za kontakt.

Amandman 35

Prijedlog uredbe

Članak 6. – stavak 7.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

7. Tajništvo baze talenata EU-a podatke o registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja i slobodnim radnim mjestima poslodavaca koji sudjeluju u bazi talenata EU-a stavlja na

7. Tajništvo baze talenata EU-a podatke o registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja i slobodnim radnim mjestima poslodavaca koji sudjeluju u bazi talenata EU-a stavlja na

raspolaganje za pretraživanje i povezivanje na IT platformi baze talenata EU-a.

raspolaganje za pretraživanje i povezivanje na IT platformi baze talenata EU-a. ***U postupku usklađivanja ponude i potražnje na IT platformi dostupan je neutralan Europass format ili sličan zajednički alat EU-a koji ne uključuje osobne podatke kao što su ime, prezime, rod, dob, zemlja podrijetla, državljanstvo i adresa. Postupci pretraživanja i usklađivanja na IT platformi ne smiju dovesti ni do kakvog oblika diskriminacije ili pristranosti.***

Amandman 36

Prijedlog uredbe

Članak 6. – stavak 9.

Tekst koji je predložila Komisija

9. Komisija provedbenim aktima donosi dodatne odredbe o osobnim podacima koji će se obrađivati i uključiti u formate slobodnih radnih mjesta i profila tražitelja zaposlenja, odgovornostima voditelja obrade podataka, uključujući pravila kojima se uređuje moguće uključivanje izvršitelja obrade podataka, te uvjetima za pristup osobnim podacima i mogućnosti dostupnoj registriranim tražiteljima zaposlenja da ograniče pristup vlastitim osobnim podacima na IT platformi baze talenata EU-a. Ti se provedbeni akti donose u skladu s postupkom ispitivanja iz članka 22. stavka 3.

Izmjena

9. Komisija provedbenim aktima donosi dodatne odredbe o osobnim podacima koji će se obrađivati i uključiti u formate slobodnih radnih mjesta i profila tražitelja zaposlenja, odgovornostima voditelja obrade podataka, uključujući pravila kojima se uređuje moguće uključivanje izvršitelja obrade podataka, te uvjetima za pristup osobnim podacima i mogućnosti dostupnoj registriranim tražiteljima zaposlenja da ograniče pristup vlastitim osobnim podacima na IT platformi baze talenata EU-a. Ti se provedbeni akti donose u skladu s postupkom ispitivanja iz članka 22. stavka 3. ***u skladu s neutralnim Europass formatom ili sličnim zajedničkim alatom EU-a koji ne uključuje osobne podatke kao što su ime, prezime, rod, dob, zemlja podrijetla, državljanstvo i adresa.***

Amandman 37

Prijedlog uredbe

Članak 8. – stavak 2. – točka e

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(e) prikupljanje relevantnih podataka za praćenje uspješnosti baze talenata EU-a u skladu s člankom 20.;

(e) prikupljanje relevantnih podataka za praćenje uspješnosti baze talenata EU-a u skladu s člankom 20., **uključujući, prema potrebi, savjetovanja s relevantnim organizacijama civilnog društva;**

Amandman 38

Prijedlog uredbe

Članak 9. – stavak 1. – točka b

Tekst koji je predložila Komisija

(b) pružanje potpore tajništvu baze talenata EU-a u planiranju i koordinaciji aktivnosti baze talenata EU-a;

Izmjena

(b) pružanje potpore tajništvu baze talenata EU-a u planiranju i koordinaciji aktivnosti baze talenata EU-a, **uključujući olakšavanje razmjena i sinergija s obrazovnim tijelima i tijelima za mobilnost radne snage unutar EU-a;**

Amandman 39

Prijedlog uredbe

Članak 9. – stavak 2.

Tekst koji je predložila Komisija

2. Samo su države članice sudionice članice upravljačke skupine za bazu talenata EU-a. Države članice koje ne sudjeluju u bazi talenata EU-a mogu sudjelovati na sastancima upravljačke skupine za bazu talenata EU-a kao promatrači.

Izmjena

2. Samo su države članice sudionice članice upravljačke skupine za bazu talenata EU-a. Države članice koje ne sudjeluju u bazi talenata EU-a **i, prema potrebi, predstavnici obrazovnih i certifikacijskih tijela iz trećih zemalja podrijetla** mogu sudjelovati na sastancima upravljačke skupine za bazu talenata EU-a kao promatrači.

Amandman 40

Prijedlog uredbe

Članak 9. – stavak 4.

Tekst koji je predložila Komisija

4. Predstavnici međusektorskih

Izmjena

4. Predstavnici međusektorskih

organizacija socijalnih partnera na razini Unije imaju pravo sudjelovati na sastancima upravljačke skupine za bazu talenata EU-a kao promatrači. Upravljačka skupina za bazu talenata EU-a osigurava zastupljenost dvaju predstavnika sindikata i dvaju predstavnika organizacija poslodavaca. Ti predstavnici potpisuju pisanu izjavu u kojoj izjavljuju da nisu u sukobu interesa.

organizacija socijalnih partnera na razini Unije imaju pravo sudjelovati na sastancima upravljačke skupine za bazu talenata EU-a kao promatrači. Upravljačka skupina za bazu talenata EU-a osigurava zastupljenost **najmanje** dvaju predstavnika sindikata i dvaju predstavnika organizacija poslodavaca. **Nadalje, skupina uključuje jednog predstavnika iz obrazovnih institucija na razini Unije, jednog iz CEDEFOP-a, jednog iz ETF-a i jednog iz tijela EU-a zaduženog za integraciju u ulozi promatrača. Druge organizacije civilnog društva sa stručnim znanjem u relevantnim područjima obrazovanja i osposobljavanja mogu biti pozvane da sudjeluju.** Ti predstavnici potpisuju pisanu izjavu u kojoj izjavljuju da nisu u sukobu interesa.

Amandman 41

Prijedlog uredbe

Članak 10. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

1. Svaka država članica sudionica imenuje **nacionalnu kontaktnu točku** za bazu talenata EU-a. Države članice sudionice osiguravaju da se kao nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a imenuju relevantna tijela u područja zapošljavanja **i** useljavanja.

Izmjena

1. Svaka država članica sudionica imenuje **nacionalne kontaktne točke** za bazu talenata EU-a. Države članice sudionice osiguravaju da se kao nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a imenuju relevantna tijela u područja zapošljavanja, useljavanja, **obrazovanja i osposobljavanja, prema potrebi u suradnji s drugim nadležnim tijelima.**

Amandman 42

Prijedlog uredbe

Članak 10. – stavak 2. – točka b

Tekst koji je predložila Komisija

(b) prenošenje objava slobodnih radnih mjesta na IT platformu baze talenata EU-a

Izmjena

(b) prenošenje objava slobodnih radnih mjesta na IT platformu baze talenata EU-a

putem jedinstvenog koordiniranog kanala i olakšavanje povezivanja registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja i poslodavaca koji sudjeluju u bazi talenata EU-a;

putem jedinstvenog koordiniranog kanala i olakšavanje povezivanja registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja i poslodavaca koji sudjeluju u bazi talenata EU-a ***jednostavnim postupcima***;

Amandman 43

Prijedlog uredbe

Članak 11. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

1. Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja mogu izraditi svoje profile u Europass ***alatu za izradu profila*** kako bi se registrirali na IT platformi baze talenata EU-a.

Izmjena

1. Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja mogu izraditi svoje profile u ***pojednostavnjenoj verziji*** Europass ***alata ili drugog zajedničkog alata EU-a*** kako bi se registrirali na IT platformi baze talenata EU-a.

Amandman 44

Prijedlog uredbe

Članak 11. – stavak 2.

Tekst koji je predložila Komisija

2. Pristup registraciji profila na IT platformi baze talenata EU-a ograničen je na osobe koje izričito izjave da se na njih ne primjenjuje sudska ili upravna odluka o odbijanju ulaska ili boravka u državi članici u skladu s njezinim nacionalnim pravom ni zabrana ulaska na područje Unije u skladu s Direktivom 2008/115/EZ.

Izmjena

2. Pristup registraciji profila na IT platformi baze talenata EU-a ograničen je na osobe koje izričito izjave da se na njih ne primjenjuje sudska ili upravna odluka o odbijanju ulaska ili boravka u državi članici u skladu s njezinim nacionalnim pravom ni zabrana ulaska na područje Unije u skladu s Direktivom 2008/115/EZ. ***Tijela osiguravaju postupak provjere navedenih kvalifikacija i kompetencija.***

Amandman 45

Prijedlog uredbe

Članak 11. – stavak 3.

Tekst koji je predložila Komisija

3. Profili tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja registriranih u bazi talenata EU-a vidljivi su poslodavcima koji sudjeluju u bazi talenata EU-a.

Izmjena

3. Profili tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja registriranih u bazi talenata EU-a vidljivi su poslodavcima koji sudjeluju u bazi talenata EU-a. ***U okviru postupka usklađivanja ponude i potražnje putem neutralnog Europass formata ili sličnog zajedničkog alata EU-a ne otkrivaju se osobni podaci kao što su ime, prezime, rod, dob, zemlja podrijetla, državljanstvo i adresa.***

Amandman 46

Prijedlog uredbe

Članak 11. – stavak 4.a (novi)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

4 a. U postupku se mora zajamčiti da se dijeljenje pojedinosti o kvalifikacijama i potvrdama ne koristi za moguće zlouporabe trećih zemalja.

Amandman 47

Prijedlog uredbe

Članak 12. – stavak 3. – točka b

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(b) stečene kvalifikacije i vještine državljanina treće zemlje koje su vrednovane u okviru partnerstva za traženje talenata, uključujući vještine i kompetencije povezane s određenim zanimanjem, jezične vještine ili kompetencije koje olakšavaju njihovu integraciju u jednoj ili više država članica;

(b) stečene kvalifikacije i vještine državljanina treće zemlje koje su vrednovane u okviru partnerstva za traženje talenata, uključujući vještine i kompetencije ***stečene neformalnim učenjem ili u okviru radnog iskustva te posebne certifikate kao što su mikrokvalifikacije*** povezane s određenim zanimanjem, jezične vještine ili kompetencije koje olakšavaju njihovu integraciju u jednoj ili više država članica;

Amandman 48

Prijedlog uredbe

Članak 12. – stavak 4.

Tekst koji je predložila Komisija

4. Komisija provedbenim aktima donosi predloške za format „iskaznice EU-ova partnerstva za talente”. Ti se provedbeni akti donose u skladu sa savjetodavnim postupkom iz članka 22. stavka 2.

Izmjena

4. Komisija provedbenim aktima donosi predloške za format „iskaznice EU-ova partnerstva za talente”. Ti se provedbeni akti donose u skladu sa savjetodavnim postupkom iz članka 22. stavka 2. ***Primjenjuje se Preporuka Komisije C(2023)7700 final od 15. studenog 2023. o priznavanju kvalifikacija državljana trećih zemalja.***

Amandman 49

Prijedlog uredbe

Članak 12. – stavak 6.

Tekst koji je predložila Komisija

6. Države članice sudionice mogu u okviru relevantnog partnerstva za traženje talenata ograničiti vidljivost profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji su dobili „iskaznicu EU-ova partnerstva za talente”, na razdoblje od najviše godinu dana, na poslodavce s poslovnim nastanom u jednoj ili više država članica koje sudjeluju u istom partnerstvu za traženje talenata. Tajništvo baze talenata EU-a objavljuje informacije o primjeni ovog stavka na IT platformi baze talenata EU-a.

Izmjena

6. Države članice sudionice mogu u okviru relevantnog partnerstva za traženje talenata ograničiti vidljivost profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji su dobili „iskaznicu EU-ova partnerstva za talente”, na razdoblje od najviše godinu dana, na poslodavce s poslovnim nastanom u jednoj ili više država članica koje sudjeluju u istom partnerstvu za traženje talenata, ***pri čemu se podrazumijeva da registrirani tražitelji zaposlenja primaju konkretne ponude, uključujući obrazovanje i osposobljavanje u dotičnim državama članicama.*** Tajništvo baze talenata EU-a objavljuje informacije o primjeni ovog stavka na IT platformi baze talenata EU-a.

Amandman 50

Prijedlog uredbe

Članak 13. – stavak 1.a (novi)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

1 a. *Poslodavce se potiče da izdvoje sredstva za programe jezičnog osposobljavanja za tražitelje zaposlenja, čime se potiče kulturno razumijevanje i uključivost.*

Amandman 51

Prijedlog uredbe

Članak 13. – stavak 3. – podstavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

Poslodavci koji sudjeluju u bazi talenata EU-a dužni su poštovati relevantno Unijino i nacionalno pravo i praksu kako bi se osigurala zaštita državljana trećih zemalja od nepoštenog zapošljavanja i neodgovarajućih radnih uvjeta te nediskriminacija. Države članice sudionice mogu uvesti dodatne uvjete za sudjelovanje poslodavaca u bazi talenata EU-a radi usklađenosti s drugim relevantnim nacionalnim praksama, kolektivnim ugovorima te načelima i smjericama koje je utvrdila Međunarodna organizacija rada, u skladu s pravom Unije.

Poslodavci koji sudjeluju u bazi talenata EU-a dužni su poštovati relevantno Unijino i nacionalno pravo i praksu kako bi se osigurala zaštita državljana trećih zemalja od nepoštenog zapošljavanja i neodgovarajućih radnih uvjeta te nediskriminacija ***i rodna ravnopravnost***. Države članice sudionice mogu uvesti dodatne uvjete za sudjelovanje poslodavaca u bazi talenata EU-a radi usklađenosti s drugim relevantnim nacionalnim praksama, kolektivnim ugovorima te načelima i smjericama koje je utvrdila Međunarodna organizacija rada, u skladu s pravom Unije.

Amandman 52

Prijedlog uredbe

Članak 13. – stavak 6.a (novi)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

6 a. *Komisija podupire države članice kako bi se osiguralo da baza talenata EU-a i usklađivanje kvalifikacija i kompetencija pružaju uvjete za jednako postupanje, dostojne uvjete rada, radna i sindikalna prava te pristup zdravstvenim uslugama.*

Amandman 53

Prijedlog uredbe

Članak 16. – stavak 3.

Tekst koji je predložila Komisija

Poslodavci koji sudjeluju u bazi talenata EU-a mogu pristupiti popisu predloženih profila registriranih tražitelja zaposlenja koji generira automatizirani alat za usklađivanje ponude i potražnje i koji se temelji na relevantnosti vještina, kvalifikacija i radnog iskustva registriranih tražitelja zaposlenja za slobodno radno mjesto.

Izmjena

Poslodavci koji sudjeluju u bazi talenata EU-a mogu pristupiti popisu predloženih profila registriranih tražitelja zaposlenja koji generira automatizirani alat za usklađivanje ponude i potražnje i koji se temelji na relevantnosti vještina ***i kompetencija, formalnih, neformalnih i informalnih*** kvalifikacija, ***strukovnog obrazovanja, svjedodžbi više razine ili posebnih certifikata*** (***„mikrokvalifikacije”***) i radnog iskustva registriranih tražitelja zaposlenja za slobodno radno mjesto.

Amandman 54

Prijedlog uredbe

Članak 16. – stavak 4.a (novi)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

4 a. Poticati veće osvještavanje o bazi talenata EU-a na sveučilištima, naglašavajući potencijal za prijavu znanstvenika i studenata koji su državljani trećih zemalja.

Amandman 55

Prijedlog uredbe

Članak 16. – stavak 4.b (novi)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

4 b. Osigurati da se u postupku usklađivanja ponude i potražnje za pojedince koji su sudjelovali u programima mobilnosti Erasmus+ na

pozitivan način razmotre kvalifikacije koje su stekli putem programa Erasmus+ kao vrijedne elemente u okviru baze talenata EU-a.

Amandman 56

Prijedlog uredbe

Članak 17. – stavak 1. – podstavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

Države članice sudionice omogućuju jednostavan pristup informacijama o bazi talenata EU-a i njezinu funkcioniranju.

Izmjena

Države članice sudionice omogućuju jednostavan pristup informacijama o bazi talenata EU-a i njezinu funkcioniranju *i osiguravaju njezino promicanje.*

Amandman 57

Prijedlog uredbe

Članak 17. – stavak 1. – podstavak 2. – točka a

Tekst koji je predložila Komisija

(a) informacije o postupcima zapošljavanja i useljavanja, priznavanju kvalifikacija i vrednovanju vještina, pravima državljana trećih zemalja, među ostalim o dostupnim mehanizmima pravne zaštite, te informacije o životnim i radnim uvjetima u državama članicama sudionicama;

Izmjena

(a) informacije o postupcima zapošljavanja i useljavanja, priznavanju kvalifikacija i vrednovanju vještina *i kompetencija, strukovnog obrazovanja, svjedodžbi više razine ili posebnih certifikata („mikrokvalifikacije“)*, pravima državljana trećih zemalja, među ostalim o dostupnim mehanizmima pravne zaštite, te informacije o životnim i radnim uvjetima u državama članicama sudionicama;

Amandman 58

Prijedlog uredbe

Članak 17. – stavak 2. – točka c

Tekst koji je predložila Komisija

(c) posebnih informacija o pravima i obvezama državljana trećih zemalja, uključujući pristup socijalnim naknadama, zdravstvenoj pomoći, obrazovanju,

Izmjena

(c) posebnih informacija o pravima i obvezama državljana trećih zemalja, uključujući pristup socijalnim naknadama, zdravstvenoj pomoći, obrazovanju,

stanovanju, priznavanju kvalifikacija i mehanizmu za podnošenje pritužbi u skladu s člankom 18.;

osposobljavanju, stanovanju, priznavanju kvalifikacija, **certificiranju neformalnog i informalnog učenja, strukovnom obrazovanju, svjedodžbama više razine ili posebnim certifikatima („mikro kvalifikacije”)** i mehanizmu za podnošenje pritužbi u skladu s člankom 18.;

Amandman 59

Prijedlog uredbe

Članak 17. – stavak 3.

Tekst koji je predložila Komisija

3. Prema potrebi, nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a upućuju zahtjeve za informacije, smjernice i potporu drugim nacionalnim nadležnim tijelima i, ako je primjenjivo, drugim odgovarajućim tijelima na nacionalnoj razini koja podupiru integraciju državljana trećih zemalja na tržište rada.

Izmjena

3. Prema potrebi, nacionalne kontaktne točke za bazu talenata EU-a upućuju zahtjeve za informacije, smjernice i potporu drugim nacionalnim nadležnim tijelima i, ako je primjenjivo, drugim odgovarajućim tijelima na nacionalnoj razini koja podupiru integraciju državljana trećih zemalja na tržište rada **i uspostavljaju mehanizme praćenja kako bi se utvrdilo je li pomoć koju je tražitelj zaposlenja ili poslodavac zatražio pružena na zadovoljavajući način.**

Amandman 60

Prijedlog uredbe

Članak 20. – stavak 2.

Tekst koji je predložila Komisija

2. Tajništvo baze talenata EU-a uspostavlja sustav prikupljanja podataka u skladu sa statističkim konceptima i definicijama te razmjenjuje informacije i podatke s Komisijom u svrhu osiguravanja kvalitete podataka prikupljenih na temelju ove Uredbe te izrade i kvalitete europskih statističkih podataka.

Izmjena

2. Tajništvo baze talenata EU-a uspostavlja sustav prikupljanja podataka u skladu sa statističkim konceptima i definicijama te razmjenjuje informacije i podatke s Komisijom u svrhu osiguravanja kvalitete podataka prikupljenih na temelju ove Uredbe te izrade i kvalitete europskih statističkih podataka, **obraćajući posebnu pozornost na podatke razvrstane po kategorijama roda, invaliditeta i dobi.**

Amandman 61

Prijedlog uredbe

Članak 20. – stavak 3.a (novi)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

3 a. Izvješće o uspješnosti i sažetak agregiranih podataka baze talenata EU-a trebali bi se redovito objavljivati.

Amandman 62

Prijedlog uredbe

Članak 23. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

1. Komisija Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru i Odboru regija do 31. prosinca **2031.** te nakon toga svakih pet godina podnosi izvješće o primjeni ove Uredbe.

1. Komisija Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru i Odboru regija do 31. prosinca **2030.** te nakon toga svakih pet godina podnosi izvješće o primjeni ove Uredbe.

**PRIOLOG: SUBJEKTI ILI OSOBE
OD KOJIH JE IZVJESTITELJ PRIMIO INFORMACIJE**

Izvjestitelj je tijekom pripreme mišljenja, do njegova usvajanja u odboru, primio informacije od sljedećih subjekata ili osoba:

Subjekt i/ili osoba
Europsko vijeće za izbjeglice i prognanike

Navedeni popis sastavljen je pod isključivom odgovornošću izvjestitelja.

POSTUPAK U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE

Naslov	Uspostava baze talenata EU-a
Referentni dokumenti	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)
Nadležni odbor Datum objave na plenarnoj sjednici	Odbor LIBE 8.2.2024.
Odbori koji su dali mišljenje Datum objave na plenarnoj sjednici	Odbor CULT 8.2.2024.
Izvjestitelj za mišljenje Datum imenovanja	João Albuquerque 16.1.2024.
Razmatranje u odboru	24.1.2024.
Datum usvajanja	11.3.2024.
Rezultat konačnog glasovanja	+: 20 –: 5 0: 0
Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju	Asim Ademov, Andrea Bocskor, Ilana Cicurel, Tomasz Frankowski, Catherine Griset, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Irena Joveva, Martina Michels, Victor Negrescu, Peter Pollák, Diana Riba i Giner, Marcos Ros Sempere, Monica Semedo, Andrey Slabakov, Massimiliano Smeriglio, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Milan Zver
Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Rob Rooken, Salima Yenbou
Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju prema čl. 209. st. 7.	Magdalena Adamowicz, Angelika Winzig

**KONAČNO GLASOVANJE POIMENIČNIM GLASOVANJEM U ODBORU KOJI
DAJE MIŠLJENJE**

20	+
EPP	Magdalena Adamowicz, Asim Ademov, Tomasz Frankowski, Peter Pollák, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Angelika Winzig
Renew Europe	Ilana Cicurel, Irena Joveva, Monica Semedo, Salima Yenbou
S&D	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Victor Negrescu, Marcos Ros Sempere, Massimiliano Smeriglio
GUE/NGL	Martina Michels
Zeleni/ESS	Diana Riba i Giner

5	-
ECR	Rob Rooker, Andrey Slabakov
Klub zastupnika ID-a	Catherine Griset
Nezavisni zastupnik	Andrea Bocskor
EPP	Milan Zver

0	0

Legenda:

+ : za

- : protiv

0 : suzdržani