



**2023/0404(COD)**

8.4.2024

## **VÉLEMÉNY**

a Kulturális és Oktatási Bizottság részéről

az Állampolgári Jogi, Bel- és Igazságügyi Bizottság részére

az uniós tehetségbázis létrehozásáról szóló európai parlamenti és tanácsi  
rendeletre irányuló javaslatról  
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

A vélemény előadója: João Albuquerque

PA\_Legam

## RÖVID INDOKOLÁS

Az Európai Bizottság 2023. november 15-én közzétette európai parlamenti és tanácsi rendeletre irányuló javaslatát az uniós tehetségbázis létrehozásával kapcsolatban, amely egy uniós szintű platform létrehozásának szabályozási keretét vezeti be a harmadik országokból érkező álláskeresők nemzetközi munkaerő-toborzásának megkönnyítése és lehetőségeinek biztosítása érdekében az Unió-szerte hiányszakmának számító foglalkozások esetében. Ez egy fontos rendelet, amely előmozdítja a jogszerű migrációs lehetőségeket, és – elsősorban a készségek európai éve segítségével – kiegészíti az EU-n belüli szakemberhiány kezelésére irányuló uniós stratégiákat.

Az uniós tehetségbázis informatikai platformja az érdekelt tagállamok önkéntes eszköze, amely a harmadik országbeli alacsony, közepes és magasan képzett álláskeresők számára is elérhető. Konkrét eszközöket fog integrálni annak megkönnyítése érdekében, hogy az álláskeresők és a munkáltatók igényei megfeleljenek egymásnak.

Az előadó összességében üdvözli az Európai Bizottság javaslatát. Tekintettel azonban e téma fontosságára, módosításokat vezet be azzal az általános céllal, hogy javítsa a készségek elismerését és érvényesítését, jobban tiszteletben tartsa az álláskeresők magánéletét, és előmozdítsa a nemek közötti egyensúlyt.

Konkrétabban az előadó hangsúlyozza, hogy olyan intézkedésekre van szükség, amelyek a teljes folyamat során védik a személyes adatokat, és – különösen az álláskeresés és a megfeleltetés szakaszában – megakadályozzák a hátrányos megkülönböztetést, valamint a megtorlás minden formáját. Alkalmazni kell az identitáson, a nemen, az életkoron, a nemzetiségen vagy a származási országon alapuló hátrányos megkülönböztetés tilalmának elvét.

Az előadó továbbá javaslatokat tesz a formális, nem formális és informális tanulásból származó készségek, valamint az olyan képesítések elismerésére és érvényesítésére, mint az oklevelek és a szakképzést igazoló és egyéb bizonyítványok, köztük az úgynevezett „mikrotanúsítványok”. Ezenfelül kiemeli, hogy továbbképzési és átképzési modulokra van szükség, és hozzáteszi, hogy ezeket hozzáférhetővé kell tenni a tehetségbázisba regisztráló vagy az azt fontolgató álláskeresők számára. Az előadó úgy véli továbbá, hogy a harmadik országból származó álláskeresők számára teljes körű hozzáférést kell adni a szociális védelemhez és a munkavállalói jogokhoz. Nagy hangsúlyt kell fektetni a képzett munkaerő harmadik országokból való elvándorlásának megelőzésére irányuló stratégiákra is.

Ezenkívül különös figyelmet kell fordítani a nemi egyensúly előmozdítására, különösen a TTMM-szakmákban.

Az előadó emellett azt javasolja, hogy biztosítsanak lehetőségeket a nemzetközi védelemre szoruló és a hátrányos helyzetű személyek számára készségeik, képesítéseik és motivációjuk kamatoztatására, miközben megszüntetik a szakember- és munkaerőhiányt az Unióban.

Végezetül az előadó hangsúlyozni kívánja a magánélet védelmének, valamint a harmadik országbeli állampolgárok képesítéseinek elismeréséről szóló, 2023. november 15-i C(2023)7700 európai bizottsági ajánlás tiszteletben tartásának fontosságát.

## MÓDOSÍTÁSOK

A Kulturális és Oktatási Bizottság felkéri az Állampolgári Jogi, Bel- és Igazságügyi Bizottságot mint illetékes bizottságot, hogy vegye figyelembe az alábbiakat:

Módosítás 1

### Rendeletre irányuló javaslat 1 preambulumbekkezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(1) Az Unió és az egyes tagállamok számos ágazatban és foglalkozás esetében hiányokkal szembesülnek, többek között azokon a területeken, amelyek relevánsak a zöld és digitális átállás szempontjából. Az építőipar, az egészségügy, a vendéglátás, a közlekedés, az információs és kommunikációs technológia, **valamint** a természettudományok, a műszaki tudományok **és** a matematika terén régóta fennálló jelentős hiányok tapasztalhatók, amelyeket tovább súlyosbított a Covid19-világjárvány, valamint a zöld és digitális átállás felgyorsulása. A munkaerőhiány várhatóan fenn fog maradni, és a demográfiai kihívások fényében potenciálisan súlyosbodik.

*Módosítás*

(1) Az Unió és az egyes tagállamok számos ágazatban és foglalkozás esetében hiányokkal szembesülnek, többek között azokon a területeken, amelyek relevánsak a zöld és digitális átállás szempontjából. Az építőipar, az egészségügy, a vendéglátás, a közlekedés, az információs és kommunikációs technológia, a természettudományok, a műszaki tudományok, a matematika, **az oktatás és a mezőgazdaság** terén régóta fennálló jelentős hiányok tapasztalhatók, amelyeket tovább súlyosbított a Covid19-világjárvány, valamint a zöld és digitális átállás felgyorsulása. A munkaerőhiány várhatóan fenn fog maradni, és a demográfiai kihívások fényében potenciálisan súlyosbodik.

### Módosítás 2

### Rendeletre irányuló javaslat 2 preambulumbekkezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(2) A munkaerőhiány kezeléséhez uniós és nemzeti szinten egyaránt átfogó megközelítésre van szükség, amely prioritásként magában foglalja a munkaerőpiacon kisebb arányban jelen

*Módosítás*

(2) A munkaerőhiány kezeléséhez uniós és nemzeti szinten egyaránt átfogó megközelítésre van szükség, amely prioritásként magában foglalja a munkaerőpiacon kisebb arányban jelen

lévő csoportokban rejlő lehetőségek jobb kiaknázását, a meglévő **munkaerő** átképzését és továbbképzését, az EU-n belüli munkavállalói mobilitás megkönnyítését, valamint a munkakörülmények és bizonyos foglalkozások vonzerejének javítását. A munkaerőpiaci hiány jelenlegi mértéke és a demográfiai tendenciák miatt a kizárólag a belföldi és az uniós munkaerőre irányuló intézkedések valószínűleg nem elegendők a meglévő és jövőbeli munkaerő- és szakemberhiány kezeléséhez. Ezért a legális migráció kulcsfontosságú ezen intézkedések kiegészítése szempontjából, és annak a kettős átállás teljes körű támogatását célzó megoldás részét kell képeznie.

lévő csoportokban rejlő lehetőségek jobb kiaknázását, a meglévő **munkaerőnek a készségek európai évének célkitűzéseivel összhangban történő** átképzését és továbbképzését, az EU-n belüli munkavállalói mobilitás megkönnyítését, valamint a munkakörülmények és bizonyos foglalkozások vonzerejének javítását. **Ezen túlmenően – a tehetséggondozási partnerségek keretében vagy a tehetségbázishoz való csatlakozás céljából használt – továbbképzési és átképzési modulokat a szociális védelemhez és a munkavállalói jogokhoz való teljes körű hozzáférés, valamint a képzett munkaerő harmadik országokból való elvándorlásának megelőzésére irányuló stratégiák figyelembevételével kell megtervezni. Ezenkívül különös figyelmet kell fordítani a nemi egyensúly előmozdítására, különösen a TTMM-területekhez kapcsolódó tanulmányi vagy képzési programokban.** A munkaerőpiaci hiány jelenlegi mértéke, **a szükséges képesítések és kompetenciák változó jellege, valamint** a demográfiai tendenciák miatt a kizárólag a belföldi és az uniós munkaerőre irányuló intézkedések valószínűleg nem elegendők a meglévő és jövőbeli munkaerő- és szakemberhiány kezeléséhez. Ezért a legális migráció kulcsfontosságú ezen intézkedések kiegészítése szempontjából, és annak a kettős átállás teljes körű támogatását célzó megoldás részét kell képeznie.

### Módosítás 3

#### Rendeletre irányuló javaslat 3 preambulumbekzdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(3) A nemzetközi munkaerő-felvétel megkönnyítése *és* annak lehetővé tétele érdekében, hogy a harmadik országbeli állampolgárok uniós szintű hiányszakmában dolgozzanak, uniós szintű

*Módosítás*

(3) A nemzetközi munkaerő-felvétel megkönnyítése, annak lehetővé tétele érdekében, hogy a harmadik országbeli állampolgárok uniós szintű hiányszakmában dolgozzanak, uniós szintű

platform formájában létre kell hozni egy uniós szintű tehetségbázist, amely összefogja és támogatja az Unión kívüli lakóhellyel rendelkező, harmadik országból származó, regisztrált álláskeresők profiljainak és a részt vevő tagállamokban letelepedett munkáltatók állásajánlatainak megfeleltetését.

platform formájában létre kell hozni egy uniós szintű tehetségbázist, amely összefogja és támogatja az Unión kívüli lakóhellyel rendelkező, harmadik országból származó, regisztrált álláskeresők **és az Unióban tanuló, harmadik országbeli állampolgárok** profiljainak és a részt vevő tagállamokban letelepedett munkáltatók állásajánlatainak megfeleltetését.

#### Módosítás 4

##### Rendeletre irányuló javaslat 5 preambulumbekzdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(5) Az uniós tehetségbázisnak arra kell törekednie, hogy **támogassa a részt vevő tagállamokat a meglévő és jövőbeli készség- és munkaerőhiány kezelésében** harmadik országbeli állampolgárok toborzása révén, **amennyiben a belföldi munkaerő aktiválása és az EU-n belüli mobilitás nem elegendő e cél eléréséhez.** A nemzetközi toborzást elősegítő önkéntes eszközként az uniós tehetségbázisnak további uniós szintű támogatást kell nyújtania az érdeklődésüket kifejező tagállamoknak. E célból biztosítani kell a meglévő nemzeti kezdeményezésekkel és platformokkal való kiegészítő jelleget és interoperabilitást. A lehető legszélesebb körű részvétel biztosítása érdekében az uniós tehetségbázis kialakítása során figyelembe kell venni a tagállamok sajátos igényeit. A „tehetség” tehát olyan átfogó fogalom, amely a tagállamok munkaerőpiacain esetlegesen szükséges készségek teljes körére utal.

*Módosítás*

(5) Az uniós tehetségbázisnak arra kell törekednie, hogy **a belföldi munkaerő és az EU-n belüli mobilitás kiegészítése érdekében,** harmadik országbeli állampolgárok toborzása **révén támogassa a részt vevő tagállamokat a meglévő és jövőbeli készség- és munkaerőhiány kezelésében.** A nemzetközi toborzást elősegítő önkéntes eszközként az uniós tehetségbázisnak további uniós szintű támogatást kell nyújtania az érdeklődésüket kifejező tagállamoknak. E célból biztosítani kell a meglévő nemzeti kezdeményezésekkel és platformokkal való kiegészítő jelleget és interoperabilitást. A lehető legszélesebb körű részvétel biztosítása érdekében az uniós tehetségbázis kialakítása során figyelembe kell venni a tagállamok sajátos igényeit **és kezdeményezéseit.** A „tehetség” tehát olyan átfogó fogalom, amely a tagállamok munkaerőpiacain esetlegesen szükséges készségek teljes körére utal. **A „tehetség” fogalmának figyelembe kell vennie a képesítések és kompetenciák tekintetében a jövőbeli szükségletekkel kapcsolatos tendenciákat is, például a technológia (automatizálás, mesterséges intelligencia, robotika) átalakító hatásait, valamint a**

## Módosítás 5

### Rendeletre irányuló javaslat 6 preambulumbekkezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(6) Az uniós tehetségbázis célja, hogy szolgáltatásokat nyújtson a részt vevő tagállamokban letelepedett munkáltatóknak, beleértve a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1997. évi 181. egyezményében meghatározott magán-munkaközvetítő ügynökségeket, munkaerő-kölcsönző ügynökségeket és munkaerőpiaci közvetítőket.

*Módosítás*

(6) Az uniós tehetségbázis célja, hogy szolgáltatásokat nyújtson a részt vevő tagállamokban letelepedett munkáltatóknak, **és különösen, hogy támogassa a kis- és középvállalkozásokat (kkv-kat) és az induló innovatív vállalkozásokat**, beleértve a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1997. évi 181. egyezményében meghatározott magán-munkaközvetítő ügynökségeket, munkaerő-kölcsönző ügynökségeket és munkaerőpiaci közvetítőket.

## Módosítás 6

### Rendeletre irányuló javaslat 8 preambulumbekkezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(8) Annak biztosítása érdekében, hogy a tagállami hatóságok megfelelő képvisellel rendelkezzenek az uniós tehetségbázis irányítócsoportjában, a részt vevő tagállamoknak **két-két** képviselőt kell kinevezniük, egyet a foglalkoztatási hatóságoktól, egyet **pedig** a bevándorlási hatóságoktól.

*Módosítás*

(8) Annak biztosítása érdekében, hogy a tagállami hatóságok megfelelő képvisellel rendelkezzenek az uniós tehetségbázis irányítócsoportjában, a részt vevő tagállamoknak – **adott esetben a megfelelő szintű közigazgatási hatóságokkal koordinálva – három-három** képviselőt kell kinevezniük, egyet a foglalkoztatási hatóságoktól, egyet a bevándorlási hatóságoktól, **egyedül az oktatási és képzési hatóságoktól.** **Ezenkívül az Európai Szakképzésfejlesztési Központ (Cedefop), az Európai Képzési Alapítvány (ETF), a Nemzetközi Migrációs Szervezet (IOM) és egy integrációval foglalkozó uniós szintű ügynökség képviselőit is be kell vonni a**

*testületbe. A szakképzésben részt vevő, uniós szintű szociális partnereknek emellett az irányítócsoporthoz ki kell jelölniük két résztvevőt a szakszervezetekből, illetve két résztvevőt a munkáltatói szervezetekből is.*

## Módosítás 7

### Rendeletre irányuló javaslat 9 preambulumbekkezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(9) A Bizottság tulajdonában lévő, meglévő informatikai infrastruktúra lehető legnagyobb mértékű felhasználásával létre kell hozni az uniós tehetségbázis informatikai platformját. Az EURES keretében kifejlesztett informatikai infrastruktúrát részben újra lehetne hasznosítani az uniós tehetségbázis informatikai platformjánál, beleértve az egységes koordinált csatornát és az automatizált megfeleltetési eszközt a megfelelő kiigazításokkal, többek között az uniós tehetséggondozási partnerségi igazolvány megfelelő figyelembevételére érdekében.

*Módosítás*

(9) A Bizottság tulajdonában lévő, meglévő informatikai infrastruktúra lehető legnagyobb mértékű felhasználásával létre kell hozni az uniós tehetségbázis informatikai platformját. Az EURES keretében kifejlesztett informatikai infrastruktúrát részben újra lehetne hasznosítani az uniós tehetségbázis informatikai platformjánál, beleértve az egységes koordinált csatornát és az automatizált megfeleltetési eszközt a megfelelő kiigazításokkal, többek között az uniós tehetséggondozási partnerségi igazolvány megfelelő figyelembevételére érdekében. ***Az uniós tehetségbázis informatikai platformjának szinergiákat kell teremtenie az oktatási, migrációs és foglalkoztatási hatóságok között.***

## Módosítás 8

### Rendeletre irányuló javaslat 10 preambulumbekkezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(10) Adott esetben szinergiákat kell biztosítani az uniós tehetségbázis informatikai platformja és más releváns uniós szintű eszközök és szolgáltatások között, többek között az olyan képzési anyagokhoz való hozzáférés tekintetében,

*Módosítás*

(10) Adott esetben szinergiákat kell biztosítani az uniós tehetségbázis informatikai platformja és más releváns uniós szintű eszközök és szolgáltatások között, többek között az olyan képzési anyagokhoz való hozzáférés tekintetében,



mint az EU Akadémia és az Interoperábilis Európa Akadémia. Az uniós tehetségbázis informatikai platformját gyorsan és rendszeresen hozzá kell igazítani az új technológiai gyakorlatokhoz, és innovatív funkciók és eszközök bevezetésével korszerű informatikai szolgáltatásokat kell nyújtania.

mint az EU Akadémia és az Interoperábilis Európa Akadémia. Az uniós tehetségbázis informatikai platformját gyorsan és rendszeresen hozzá kell igazítani az új technológiai gyakorlatokhoz, és innovatív funkciók és eszközök bevezetésével korszerű informatikai szolgáltatásokat kell nyújtania. ***Az uniós tehetségbázis informatikai rendszerének tartalmaznia kell a részt vevő tagállamok számára szükséges oklevelekre és képzésekre vonatkozó információkat.***

## Módosítás 9

### Rendeletre irányuló javaslat 11 preambulumbekzdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(11) Az álláskeresői profilok és állásajánlatok formátumát a foglalkozások, készségek, kompetenciák és képzések meglévő európai osztályozási rendszerének (ESCO) felhasználásával kell meghatározni, az (EU) 2016/589 rendeletben<sup>8</sup> előírtak szerint, amely egységes terminológiát ír elő a foglalkozásokra, készségekre és kompetenciákra vonatkozóan, és megkönnyíti a készségek és képzések átláthatóságát. Az ESCO-osztályozásnak támogatnia kell a harmadik országból származó álláskeresőket, a munkáltatókat és az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjait abban, hogy összehasonlítható információkat nyújtsanak a munkatapasztalatokról, az üres álláshelyek által lefedett foglalkozásokról, valamint az álláskeresők által kínált és a munkáltatók által megkövetelt készségekről, ezáltal lehetővé téve a minőségi megfeleltetési folyamatot. Adott esetben az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak az ESCO-formátumot kell használniuk az állásajánlatoknak az uniós tehetségbázis informatikai platformjára történő

*Módosítás*

(11) Az álláskeresői profilok és állásajánlatok formátumát a foglalkozások, készségek, kompetenciák és képzések meglévő európai osztályozási rendszerének (ESCO) felhasználásával kell meghatározni, az (EU) 2016/589 rendeletben<sup>8</sup> előírtak szerint, amely egységes terminológiát ír elő a foglalkozásokra, készségekre és kompetenciákra vonatkozóan, és megkönnyíti a készségek és képzések átláthatóságát. Az ESCO-osztályozásnak támogatnia kell a harmadik országból származó álláskeresőket, a munkáltatókat és az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjait abban, hogy összehasonlítható információkat nyújtsanak a munkatapasztalatokról, az üres álláshelyek által lefedett foglalkozásokról, valamint az álláskeresők által kínált és a munkáltatók által megkövetelt készségekről, ezáltal lehetővé téve a minőségi megfeleltetési folyamatot. Adott esetben az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak az ESCO-formátumot kell használniuk az állásajánlatoknak az uniós tehetségbázis informatikai platformjára történő

átviteléhez. Azoknak a tagállamoknak, amelyek nem fogadják el a nemzeti üres álláshelyekre vonatkozó ESCO-besorolást, az interoperabilitás lehetővé tétele érdekében a nemzeti rendszerekben használt osztályozást és az ESCO-osztályozást összehasonlító feltérképező táblázatokat kell készíteniük.

A megfeleltetési táblázatokat elérhetővé kell tenni a Bizottság számára, és az állásajánlatokra vagy álláskeresői profilokra vonatkozó információk automatikus kódolására kell használni a közös informatikai platformon történő automatizált megfeleltetés céljából.

átviteléhez. Azoknak a tagállamoknak, amelyek nem fogadják el a nemzeti üres álláshelyekre vonatkozó ESCO-besorolást, az interoperabilitás lehetővé tétele érdekében a nemzeti rendszerekben használt osztályozást és az ESCO-osztályozást összehasonlító feltérképező táblázatokat kell készíteniük.

A megfeleltetési táblázatokat elérhetővé kell tenni a Bizottság számára, és az állásajánlatokra vagy álláskeresői profilokra vonatkozó információk automatikus kódolására kell használni a közös informatikai platformon történő automatizált megfeleltetés céljából.

***A megfeleltetési folyamat során figyelembe kell venni a diplomákat, a szakképzést, az önkéntességet, a munkatapasztalatokat, a nem formális tanulás során szerzett készségeket és kompetenciákat igazoló tanúsítványokat, illetve a speciális bizonyítványokat, például a mikrotanúsítványokat is. Ezenkívül az érintett hatóságoknak megfelelő lehetőséget kell biztosítaniuk az álláskeresők és a platformon dolgozó munkavállalók számára arra, hogy az Unió vagy a tagállam legalább egy hivatalos nyelvét elsajátítsák.***

---

<sup>8</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/589 rendelete (2016. április 13.) a foglalkoztatási szolgálatok európai hálózatáról (EURES), a munkavállalók mobilitási szolgáltatásokhoz való hozzáféréséről és a munkaerőpiacok további integrációjáról, valamint a 492/2011/EU és az 1296/2013/EU rendeletek módosításáról (HL L 107., 2016.4.22., 1. o., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=hu>).

---

<sup>8</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/589 rendelete (2016. április 13.) a foglalkoztatási szolgálatok európai hálózatáról (EURES), a munkavállalók mobilitási szolgáltatásokhoz való hozzáféréséről és a munkaerőpiacok további integrációjáról, valamint a 492/2011/EU és az 1296/2013/EU rendeletek módosításáról (HL L 107., 2016.4.22., 1. o., ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=hu>).

## Módosítás 10

### Rendeletre irányuló javaslat 12 preambulumbekzdés

(12) A feladatokat az uniós tehetségbázis titkárságára és az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjaira kell bízni az uniós tehetségbázis informatikai platform keresési és megfeleltetési funkcióinak biztosítása érdekében. Ezeket a feladatokat az (EU) 2018/1725 rendelet<sup>9</sup> 5. cikke (1) bekezdésének a) pontjában, illetve az (EU) 2016/679 rendelet<sup>10</sup> 6. cikke (1) bekezdésének e) pontjában említett olyan közérdekű feladatoknak kell tekinteni, amelyek ellátásához személyes adatok kezelésére van szükség. A személyes adatok kezelését az Európai Unió Alapjogi Chartájának 8. cikkével, valamint az (EU) 2018/1725 és az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelettel összhangban kell végezni.

(12) A feladatokat az uniós tehetségbázis titkárságára és az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjaira kell bízni az uniós tehetségbázis informatikai platform keresési és megfeleltetési funkcióinak biztosítása érdekében. Ezeket a feladatokat az (EU) 2018/1725 rendelet<sup>9</sup> 5. cikke (1) bekezdésének a) pontjában, illetve az (EU) 2016/679 rendelet<sup>10</sup> 6. cikke (1) bekezdésének e) pontjában említett olyan közérdekű feladatoknak kell tekinteni, amelyek ellátásához személyes adatok kezelésére van szükség. A személyes adatok kezelését – **beleértve a magánélet tiszteletben tartásához való jog kezelését és adott esetben az Europass-formátumban vagy hasonló közös uniós eszközben biztosított névtelenséget** – az Európai Unió Alapjogi Chartájának 8. cikkével, valamint az (EU) 2018/1725 és az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelettel összhangban kell végezni.

---

<sup>9</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 (2018. október 23.) rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet és az 1247/2002/EK határozat hatályon kívül helyezéséről (HL L 295., 2018.11.21., 39. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj?locale=hu>).

<sup>10</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (HL L 119., 2016.5.4., 1. o., ELI:

---

<sup>9</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 (2018. október 23.) rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet és az 1247/2002/EK határozat hatályon kívül helyezéséről (HL L 295., 2018.11.21., 39. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj?locale=hu>).

<sup>10</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (HL L 119., 2016.5.4., 1. o., ELI:

<http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj?locale=hu>).

<http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj?locale=hu>).

## Módosítás 11

### Rendeletre irányuló javaslat 14 preambulumbekzdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(14) A harmadik országból származó nyilvántartott álláskeresők számára biztosítani kell a jogot arra, hogy a személyes adataikhoz való hozzáférés korlátozására több technikai lehetőség közül válasszanak, például az elérhetőségükhöz való hozzáférés korlátozása révén. Automatikusan törölni kell az uniós tehetségbázis informatikai platformjában részt vevő, harmadik országból származó, regisztrált álláskeresők és munkáltatók azon profiljait, amelyeket két éve nem használtak. A profilok eltávolítása esetén továbbra is korlátozott számú anonimizált adat tárolható kutatási és statisztikai célból, többek között az európai statisztikák előállítására és minősége céljából.

*Módosítás*

(14) A harmadik országból származó nyilvántartott álláskeresők számára biztosítani kell a jogot arra, hogy a személyes adataikhoz való hozzáférés korlátozására több technikai lehetőség közül válasszanak, például az elérhetőségükhöz való hozzáférés korlátozása révén. ***Az Europass-formátumnak vagy hasonló közös uniós eszköznek semlegesnek kell lennie, és a személyes adatokkal kapcsolatos alapértelmezett opciókban – a választáshoz való jog sérelme nélkül – ki kell zárni a családi név, az utónév, a nem, az életkor, a származási ország, a lakcím és az állampolgárság megosztását.*** Automatikusan törölni kell az uniós tehetségbázis informatikai platformjában részt vevő, harmadik országból származó, regisztrált álláskeresők és munkáltatók azon profiljait, amelyeket két éve nem használtak. A profilok eltávolítása esetén továbbra is korlátozott számú anonimizált adat tárolható kutatási és statisztikai célból, többek között az európai statisztikák előállítására és minősége céljából.

## Módosítás 12

### Rendeletre irányuló javaslat 16 preambulumbekzdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(16) Az uniós tehetségbázisnak hozzá kell járulnia az irreguláris migráció

*Módosítás*

(16) Az uniós tehetségbázisnak hozzá kell járulnia ***a tehetség- és képzéshiány***

visszaszorítására irányuló célkitűzéshez, többek között a meglévő legális beutazási lehetőségekhez való hozzáférés megkönnyítése révén. Azok a harmadik országból származó álláskeresők, akik a 2008/115/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvvel<sup>11</sup> összhangban valamely tagállamba való beutazást vagy tartózkodást megtagadó bírósági vagy közigazgatási határozat vagy beutazási tilalom hatálya alatt állnak, nem regisztrálhatják profiljukat az uniós tehetségbázis informatikai platformján, mivel nem léphetnek be és nem tartózkodhatnak az Unióban. E célból a harmadik országból származó álláskeresők számára elő kell írni, hogy profiljuknak az uniós tehetségbázisban való regisztrációja előtt nyilatkozzanak arról, hogy jelenleg nem állnak valamely tagállamba való beutazás vagy tartózkodás megtagadásának vagy az Unió területére vonatkozó beutazási tilalom hatálya alatt. Tájékoztatást kell nyújtani az ezzel kapcsolatos hamis nyilatkozattétel következményeiről is.

---

<sup>11</sup> Az Európai Parlament és a Tanács 2008/115/EK irányelve (2008. december 16.) harmadik országok illegálisan tartózkodó állampolgárainak visszatérésével kapcsolatban a tagállamokban használt közös normákról és eljárásokról (HL L 348., 2008.12.24., 98. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?loca=hu>).

*felismerésére és orvoslására, valamint az irreguláris migráció visszaszorítására irányuló célkitűzéshez, többek között a meglévő legális beutazási lehetőségekhez való hozzáférés megkönnyítése révén. Azok a harmadik országból származó álláskeresők, akik a 2008/115/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvvel<sup>11</sup> összhangban valamely tagállamba való beutazást vagy tartózkodást megtagadó bírósági vagy közigazgatási határozat vagy beutazási tilalom hatálya alatt állnak, nem regisztrálhatják profiljukat az uniós tehetségbázis informatikai platformján, mivel nem léphetnek be és nem tartózkodhatnak az Unióban. E célból a harmadik országból származó álláskeresők számára elő kell írni, hogy profiljuknak az uniós tehetségbázisban való regisztrációja előtt nyilatkozzanak arról, hogy jelenleg nem állnak valamely tagállamba való beutazás vagy tartózkodás megtagadásának vagy az Unió területére vonatkozó beutazási tilalom hatálya alatt. Tájékoztatást kell nyújtani az ezzel kapcsolatos hamis nyilatkozattétel következményeiről is.*

---

<sup>11</sup> Az Európai Parlament és a Tanács 2008/115/EK irányelve (2008. december 16.) harmadik országok illegálisan tartózkodó állampolgárainak visszatérésével kapcsolatban a tagállamokban használt közös normákról és eljárásokról (HL L 348., 2008.12.24., 98. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?loca=hu>).

## Módosítás 13

### Rendeletre irányuló javaslat 17 preambulumbekzdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(17) Az uniós tehetségbázisban

AD\1300514HU.docx

*Módosítás*

(17) Az uniós tehetségbázisban

13/41

PE758.197v03-00

regisztrálni kívánó, harmadik országból származó álláskeresőknek profilt kell létrehozniuk az Europass<sup>12</sup> profilépítő funkció használatával, amely lehetővé teszi egy ingyenes profil létrehozását, valamint a releváns készségek, **képesítések** és egyéb tapasztalatok egyetlen biztonságos online helyszínen történő bejelentését.

regisztrálni kívánó, harmadik országból származó álláskeresőknek profilt kell létrehozniuk az Europass<sup>12</sup> profilépítő funkció használatával, amely lehetővé teszi egy ingyenes profil létrehozását, valamint a releváns készségek, **a diplomák, a szakképzés, a munkatapasztalatok, a nem formális tanulás során szerzett készségeket és kompetenciákat igazoló tanúsítások, illetve a speciális bizonyítványok, például a mikrotanúsítványok** és egyéb tapasztalatok egyetlen biztonságos online helyszínen történő bejelentését. **E folyamat hatékonyságának fokozása érdekében alapvető fontosságú, hogy az álláskeresők tájékozottabbak legyenek az Europass egyszerűsített formátumával vagy a hasonló közös uniós eszközökkel kapcsolatban.**

---

<sup>12</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/646 határozata (2018. április 18.) a készségekkel és képesítésekkel kapcsolatban nyújtott jobb szolgáltatások közös keretrendszeréről (HL L 112., 2018.5.2., 42. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?1ocale=hu>).

---

<sup>12</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/646 határozata (2018. április 18.) a készségekkel és képesítésekkel kapcsolatban nyújtott jobb szolgáltatások közös keretrendszeréről (HL L 112., 2018.5.2., 42. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?1ocale=hu>).

## Módosítás 14

### Rendeletre irányuló javaslat 18 preambulumbekzdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(18) Szükség esetén a harmadik országból származó nyilvántartott álláskeresők **képesítéseinek** elismerését és készségeinek validálását az álláskeresők vagy a munkáltató kérésére a részt vevő tagállamokban kell végrehajtani a nemzeti joggal és gyakorlattal, valamint a vonatkozó nemzetközi megállapodásokkal, többek között a szakmai képesítések kölcsönös elismerésére vonatkozó

*Módosítás*

(18) Szükség esetén a harmadik országból származó nyilvántartott álláskeresők **formális és nem formális tanulásból származó készségeinek, munkatapasztalatának, valamint képesítéseinek – köztük a diplomák, a szakképzést igazoló oklevelek, valamint a speciális bizonyítványok, például a mikrotanúsítványok** – elismerését és készségeinek validálását az álláskeresők

megállapodásokkal összhangban. Az uniós tehetségbázis informatikai platformján keresztül személyre szabott segítségnyújtásnak és online tájékoztatásnak kell rendelkezésre állnia a meglévő nemzeti szintű elismerési és validálási eljárásokról, és azt az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak kell biztosítaniuk.

vagy a munkáltató kérésére a részt vevő tagállamokban kell végrehajtani a nemzeti joggal és gyakorlattal, valamint a vonatkozó nemzetközi megállapodásokkal, többek között a szakmai képesítések kölcsönös elismerésére vonatkozó megállapodásokkal összhangban. Az uniós tehetségbázis informatikai platformján keresztül személyre szabott segítségnyújtásnak és online tájékoztatásnak kell rendelkezésre állnia a meglévő nemzeti szintű elismerési és validálási eljárásokról, és azt az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak kell biztosítaniuk. ***Nemzeti elismerési eljárás hiányában a tehetségbázisnak a képesítések elismeréséhez az UNESCO és az Európa Tanács felsőoktatási képesítéseknek az európai régióban történő elismeréséről szóló egyezményében – a lisszaboni elismerési egyezményben – megfogalmazott közös előírásokra kell támaszkodnia, együttműködve a Nemzeti Információs Központok Európai Hálózatával (ENIC), a Felsőfokú Tanulmányok és Oklevelek Elismerésével Foglalkozó Nemzeti Információs Központokkal (NARIC-hálózat), az európai képesítési keretrendszer tanácsadó csoportjával (az EKKR tanácsadó csoportja), a Cedefoppal és az ETF-fel. A harmadik országbeli állampolgárok képesítéseinek elismeréséről szóló, 2023. november 15-i C(2023)7700 európai bizottsági ajánlást kell alkalmazni.***

## Módosítás 15

### Rendeletre irányuló javaslat 19 preambulumbekzdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(19) A tehetséggondozási partnerségek keretében kiválasztott harmadik országok állampolgárai a tehetséggondozási

*Módosítás*

(19) A tehetséggondozási partnerségek keretében kiválasztott harmadik országok állampolgárai a tehetséggondozási

partnerségben részt vevő tagállamok és a partnerországok által jóváhagyott keretek között kapnak támogatást a készségek fejlesztéséhez és érvényesítéséhez. Ezért a tehetséggondozási partnerség keretében kifejlesztett vagy validált készségeket az uniós tehetségbázis összefüggésében látható uniós tehetséggondozási partnerségi igazolványnak kell tanúsítania. Az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók számára lehetővé kell tenni, hogy kiszűrjék a harmadik országból származó, regisztrált álláskeresők profilját, hogy vizualizálják azokat, akik uniós tehetséggondozási partnerségi igazolványt szereztek. Ez arra ösztönözheti a munkáltatókat, hogy munkaközvetítést kínáljanak az Unióban. A tehetséggondozási partnerség keretében a tagállamoknak meg kell határozniuk az uniós tehetséggondozási partnerségi igazolvány kiállításának feltételeit az uniós tehetségbázis céljára, beleértve azt is, hogy a partnerország nemzeti hatóságának, nemzetközi szervezetnek vagy más érdekelt félnek kell-e támogatnia annak megvalósítását. Az uniós tehetséggondozási partnerségi igazolvány kiállítása nem érinti a szabályozott szakmákhoz való hozzáférésre vonatkozó európai és nemzeti szabályokat.

partnerségben részt vevő tagállamok és a partnerországok által jóváhagyott keretek között kapnak támogatást a készségek fejlesztéséhez és érvényesítéséhez, **valamint a diplomák, a szakoktatási eredmények, a nem formális tanulás és munkatapasztalat során szerzett készségek és kompetenciák és a speciális bizonyítványok, például a mikrotanúsítványok érvényesítéséhez.** Ezért a tehetséggondozási partnerség keretében kifejlesztett vagy validált, **formális és nem formális tanulás vagy munkatapasztalat során szerzett** készségeket **és képzettséget** az uniós tehetségbázis összefüggésében látható uniós tehetséggondozási partnerségi igazolványnak kell tanúsítania. Az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók számára lehetővé kell tenni, hogy kiszűrjék a harmadik országból származó, regisztrált álláskeresők profilját, hogy vizualizálják azokat, akik uniós tehetséggondozási partnerségi igazolványt szereztek. Ez arra ösztönözheti a munkáltatókat, hogy munkaközvetítést kínáljanak az Unióban. A tehetséggondozási partnerség keretében a tagállamoknak meg kell határozniuk az uniós tehetséggondozási partnerségi igazolvány kiállításának feltételeit az uniós tehetségbázis céljára, beleértve azt is, hogy a partnerország nemzeti hatóságának, nemzetközi szervezetnek vagy más érdekelt félnek kell-e támogatnia annak megvalósítását. Az uniós tehetséggondozási partnerségi igazolvány kiállítása nem érinti a szabályozott szakmákhoz való hozzáférésre vonatkozó európai és nemzeti szabályokat.

## Módosítás 16

### Rendeletre irányuló javaslat 22 preambulumbekzdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(22) A szociális jogok európai pillérének

PE758.197v03-00

*Módosítás*

(22) A szociális jogok európai pillérének

AD\1300514HU.docx

16/41



elveit alkalmazni kell az uniós tehetségbázis keretében végzett valamennyi tevékenységre, különös tekintettel a tisztességes és egyenlő bánásmódhoz való jogra a munkafeltételek, a minimálbérek, a szociális védelemhez való hozzáférés, a képzés és a fiatalok munkahelyi védelme tekintetében. Ezen elvekkel összhangban az uniós tehetségbázisnak minőségi foglalkoztatást kell biztosítania.

elveit alkalmazni kell az uniós tehetségbázis keretében végzett valamennyi tevékenységre, különös tekintettel a tisztességes és egyenlő bánásmódhoz való jogra a munkafeltételek, a minimálbérek, a szociális védelemhez való hozzáférés, a **befogadás**, a képzés, **az egész életen át tartó tanulási lehetőségek** és a fiatalok munkahelyi védelme tekintetében. Ezen elvekkel összhangban az uniós tehetségbázisnak minőségi foglalkoztatást kell biztosítania, **az egyenlő képzettségért, tehetségért és munkáért egyenlő bérrel, valamint a nemek közötti egyenlőség tiszteletben tartásával.**

## Módosítás 17

### Rendeletre irányuló javaslat 24 preambulumbekzdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(24) A kiváló minőségű megfeleltetés biztosítása érdekében a harmadik országból származó, regisztrált álláskeresőknek és az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatóknak az alapján hozzá kell férniük a regisztrált álláskeresők javasolt profiljainak és állásajánlatainak jegyzékéhez, hogy készségeik, képesítéseik és munkatapasztalatuk mennyire relevánsak **az üres** álláshely szempontjából. A jegyzéket az uniós tehetségbázis informatikai platformjának automatikus megfeleltetési eszköze hozza létre.

*Módosítás*

(24) A kiváló minőségű megfeleltetés biztosítása érdekében a harmadik országból származó, regisztrált álláskeresőknek és az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatóknak az alapján hozzá kell férniük a regisztrált álláskeresők javasolt profiljainak és állásajánlatainak jegyzékéhez, hogy készségeik **és** képesítéseik, **diplomáik, szakoktatási eredményeik, nem formális tanulás és munkatapasztalat során szerzett készségeik és kompetenciáik és speciális bizonyítványaik, például mikrotanúsítványaik, valamint** munkatapasztalatuk mennyire relevánsak **a betöltendő** álláshely szempontjából; **a profilok nem alapulhatnak személyes adatokon: utónéven, családi néven, nemen, életkoron, lakcímen, származási országon és állampolgárságon.** A jegyzéket az uniós tehetségbázis informatikai platformjának automatikus megfeleltetési eszköze hozza létre.

## Módosítás 18

### Rendeletre irányuló javaslat 25 a preambulumbekzdés (új)

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

**(25a) Az uniós tehetségbázisnak meg kell könnyítenie a szükséges képesítésekkel és kompetenciákkal rendelkező, kirekesztésnek kitett személyek, például a nők, a fogyatékossggal élő személyek vagy a kisebbségekhez tartozó személyek hozzáférését.**

## Módosítás 19

### Rendeletre irányuló javaslat 26 preambulumbekzdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

(26) A részt vevő tagállamoknak könnyen hozzáférhetővé kell tenniük az uniós tehetségbázisra és annak működésére vonatkozó információkat a harmadik országból származó álláskereső és a munkáltatók számára, különös tekintettel a részt vevő tagállamok illetékes hatóságaira vonatkozó információkra. Ezeknek az információknak ki kell terjedniük az uniós tehetségbázisban való részvétel feltételeire és eljárásaira.

(26) A részt vevő tagállamoknak könnyen hozzáférhetővé kell tenniük az uniós tehetségbázisra és annak működésére vonatkozó információkat a harmadik országból származó álláskereső és a munkáltatók, ***kiváltképp a kkv-k és induló innovatív vállalkozások*** számára, különös tekintettel a részt vevő tagállamok illetékes hatóságaira vonatkozó információkra. Ezeknek az információknak ki kell terjedniük az uniós tehetségbázisban való részvétel feltételeire és eljárásaira. ***A nemzeti hatóságoknak fokozniuk kell a képesítések és kompetenciák elismerésének egyszerűsítésére és felgyorsítására irányuló kapacitásukat, és megfelelő támogatást és tájékoztatást kell nyújtaniuk a harmadik országbeli állampolgároknak és az elismeréssel foglalkozó hatóságoknak.***

## Módosítás 20

**Rendeletre irányuló javaslat  
26 a preambulumbekkezdés (új)**

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

**(26a) A harmadik országokkal, oktatási hatóságokkal és szolgáltatókkal folytatott együttműködés megkönnyítheti az információcserét, valamint a képzések elismerését és érvényesítését.**

**Módosítás 21**

**Rendeletre irányuló javaslat  
27 preambulumbekkezdés**

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

(27) Az uniós tehetségbázis titkárságának biztosítania kell, hogy az uniós tehetségbázis informatikai platformján könnyen hozzáférhető információk álljanak rendelkezésre a bevándorlási eljárásokról, a képzések **elismeréséről** és a **készségek** validálásáról, a harmadik országbeli állampolgárok jogairól, az élet- és munkakörülményekről, valamint a részt vevő tagállamokban a munkaerő-kizsákmányolás és a tisztességtelen toborzási gyakorlatok eseteire vonatkozóan rendelkezésre álló jogorvoslati mechanizmusokról. Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak meg kell adniuk a releváns információkat az uniós tehetségbázis titkárságának annak érdekében, hogy azt közzé lehessen tenni az uniós tehetségbázis informatikai platformján. A harmadik országokban tartózkodó, nemzetközi védelemre szoruló álláskeresők számára elérhető támogatásról szóló online információkat az uniós tehetségbázis informatikai platformján is elérhetővé kell tenni. A tagállamok által bevezetett támogatási intézkedések magukban foglalhatják a konkrét tájékoztató kampányokat, az úti okmány beszerzésének támogatását és az érkezés

(27) Az uniós tehetségbázis titkárságának biztosítania kell, hogy az uniós tehetségbázis informatikai platformján könnyen hozzáférhető információk álljanak rendelkezésre a bevándorlási eljárásokról, **a diplomák és egyéb, a szakoktatásra is kiterjedő képzések, a nem formális tanulás vagy munkatapasztalat során szerzett készségek és kompetenciák, a speciális bizonyítványok, például a mikrotanúsítványok** elismeréséről és validálásáról, a harmadik országbeli állampolgárok jogairól, az élet- és munkakörülményekről, valamint a részt vevő tagállamokban a munkaerő-kizsákmányolás és a tisztességtelen toborzási gyakorlatok eseteire vonatkozóan **a szociális partnerek közreműködésével** rendelkezésre álló jogorvoslati mechanizmusokról. Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak meg kell adniuk a releváns információkat az uniós tehetségbázis titkárságának annak érdekében, hogy azt közzé lehessen tenni az uniós tehetségbázis informatikai platformján. A harmadik országokban tartózkodó, nemzetközi védelemre szoruló álláskeresők számára elérhető támogatásról szóló online információkat az uniós

utáni integrációs támogatást.

tehetségbázis informatikai platformján is elérhetővé kell tenni. A tagállamok által bevezetett támogatási intézkedések magukban foglalhatják a konkrét tájékoztató kampányokat – **a harmadik országok nyelvein is** –, az úti okmány beszerzésének támogatását és az érkezés utáni integrációs támogatást, **valamint a fordításokat vagy a jelentkezésekhez való hozzáférést megkönnyítő támogatások egyéb formáit.**

## Módosítás 22

### Rendeletre irányuló javaslat 27 a preambulumbekzdés (új)

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

**(27a) Az uniós tehetségbázis nyomon követése során az uniós tehetségbázis titkárságának figyelembe kell vennie a részt vevő uniós tagállamokban és a harmadik országokban működő érintett civil társadalmi szervezetek és szociális partnerek hozzájárulását.**

## Módosítás 23

### Rendeletre irányuló javaslat 27 b preambulumbekzdés (új)

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

**(27b) A nemzetközi védelemre szoruló személyek nagyrészt kihasználatlan tehetség- és kompetenciaállományt alkotnak, amely megfelelhetne a munkáltatók igényeinek. Az eljárásnak biztosítania kell, hogy az elérhetőségi adatok megosztása ne adjon lehetőséget harmadik országok általi esetleges visszaélésre. Az uniós tehetségbázisnak lehetőségeket kell biztosítania a nemzetközi védelemre szoruló és a hátrányos helyzetű személyek**

*készségeinek, képzéseinek és motivációjának kiaknázására, ugyanakkor kezelnie kell a készség- és munkaerőhiányt az Unióban. Különbséget kell tenni egyrészt az uniós munkaerőhiány kezelése, másrészt a menekülteknek, menedékkérőknek és migránsoknak nyújtott segítség között. Az uniós tehetségbázisnak hozzá kell járulnia az uniós tagállamokon belüli méltányos és befogadó munkaerőpiac biztosításához, mindenki számára garantálva az egyenlő esélyeket és jogokat. Emellett az uniós tehetségbázisnak hozzá kell járulnia a be nem jelentett munkavégzés és a munkaerő-kizsákmányolás, valamint a bántalmazás kezeléséhez.*

## Módosítás 24

### Rendeletre irányuló javaslat 28 preambulumbekkezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(28) Az uniós tehetségbázis informatikai platformján nyújtott információkat legalább a részt vevő tagállamok hivatalos *nyelvein* elérhetővé kell tenni.

*Módosítás*

(28) Az uniós tehetségbázis informatikai platformján nyújtott információkat legalább a részt vevő tagállamok *összes* hivatalos *nyelvén és lehetőség szerint a harmadik országbeli állampolgárok tekintetében jelentőséggel bíró más nyelveken is* elérhetővé kell tenni.

## Módosítás 25

### Rendeletre irányuló javaslat 30 preambulumbekkezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(30) A regisztrált, harmadik országból származó álláskeresők és az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók kérésére az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó *pontjai* további támogatást *nyújthatnak*. A további támogatásnak ki

*Módosítás*

(30) A regisztrált, harmadik országból származó álláskeresők és az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók kérésére az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó *pontjainak* további támogatást *kell nyújtaniuk*. A további

kell terjednie a részt vevő tagállamban munkavállalás céljából kiadott releváns vízumokra és tartózkodási engedélyekre vonatkozó személyre szabott tájékoztatásra, többek között a harmadik országbeli állampolgárok jogaira és kötelezettségeire, például a szociális ellátásokhoz, az egészségügyi ellátáshoz, az oktatáshoz és a lakhatáshoz való hozzáférés tekintetében. Konkrét iránymutatás és tájékoztatás nyújtható továbbá a családegyesítési eljárásokról és a családtagok jogairól, valamint a fogadó tagállamba való beilleszkedést elősegítő meglévő intézkedésekről, például nyelvtanfolyamokról és szakképzésről. Ezeknek az információknak ki kell terjedniük a részt vevő tagállamokban a munkaerő-kizsákmányolás és a tisztességtelen munkaerő-felvételi gyakorlatok eseteire rendelkezésre álló jogorvoslati mechanizmusokra is. Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak tájékoztatniuk kell az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatókat a szociális biztonsággal, az aktív munkaerőpiaci intézkedésekkel, az adózással, a munkaszerződésekkel, a nyugdíjjogosultságokkal és az egészségbiztosítással kapcsolatos jogaikról és kötelezettségeikről.

támogatásnak ki kell terjednie a részt vevő tagállamban munkavállalás céljából kiadott releváns vízumokra és tartózkodási engedélyekre vonatkozó személyre szabott tájékoztatásra, többek között a harmadik országbeli állampolgárok jogaira és kötelezettségeire, például a szociális ellátásokhoz, az egészségügyi ellátáshoz, az oktatáshoz, **a képzési lehetőségekhez** és a lakhatáshoz való hozzáférés tekintetében. Konkrét iránymutatás és tájékoztatás nyújtható továbbá a családegyesítési eljárásokról és a családtagok jogairól, valamint a fogadó tagállamba való beilleszkedést elősegítő meglévő intézkedésekről, például nyelvtanfolyamokról és szakképzésről, **különös tekintettel a nemi dimenzióra és a hátrányos helyzetű személyekre**. Ezeknek az információknak ki kell terjedniük a részt vevő tagállamokban a munkaerő-kizsákmányolás és a tisztességtelen munkaerő-felvételi gyakorlatok eseteire rendelkezésre álló jogorvoslati mechanizmusokra is, **a releváns szociális partnerek hatékony bevonásával**. Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak tájékoztatniuk kell az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatókat a szociális biztonsággal, az aktív munkaerőpiaci intézkedésekkel, az adózással, a munkaszerződésekkel, a nyugdíjjogosultságokkal és az egészségbiztosítással kapcsolatos jogaikról és kötelezettségeikről.

## Módosítás 26

### Rendeletre irányuló javaslat 31 preambulumbekzdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(31) E rendelet célkitűzésének elérése érdekében biztosítani kell a jogszerű migrációra vonatkozó uniós vívmányok hatékony végrehajtását. Ezenkívül annak érdekében, hogy az EU-n kívül tartózkodó

*Módosítás*

(31) E rendelet célkitűzésének elérése érdekében biztosítani kell a jogszerű migrációra vonatkozó uniós vívmányok hatékony végrehajtását. Ezenkívül annak érdekében, hogy az **Unióban tartózkodó,**

álláskereső **a** harmadik **országokból** való felvétele könnyebbé és gyorsabbá váljon a munkáltatók számára, a részt vevő tagállamok gyorsított bevándorlási eljárásokat vezethetnek be, különös tekintettel a munkavállalási célú vízumok és tartózkodási engedélyek birtoklására, valamint az uniós polgárok előnyben részesítésének elve alóli mentességre. A gyorsított bevándorlási eljárások végrehajtását az uniós tehetségbázis irányítócsoportjának keretében lehetne megvitatni, különösen a bevált gyakorlatok tagállamok közötti cseréjének támogatása céljából.

**harmadik országbeli diákok és az** EU-n kívül tartózkodó álláskereső harmadik **országból** való felvétele könnyebbé és gyorsabbá váljon a munkáltatók számára, a részt vevő tagállamok gyorsított bevándorlási eljárásokat vezethetnek be, különös tekintettel a munkavállalási célú vízumok és tartózkodási engedélyek birtoklására, valamint az uniós polgárok előnyben részesítésének elve alóli mentességre. A gyorsított bevándorlási eljárások végrehajtását az uniós tehetségbázis irányítócsoportjának keretében lehetne megvitatni, különösen a bevált gyakorlatok tagállamok közötti cseréjének támogatása céljából.

## Módosítás 27

### Rendeletre irányuló javaslat 1 cikk – 2 bekezdés – c pont

*A Bizottság által javasolt szöveg*

c) a harmadik országból származó álláskereső és a munkáltatók uniós tehetségbázisban való részvételének feltételei és eljárásai;

*Módosítás*

c) a harmadik országból származó álláskereső, **az Unióban tanuló harmadik országbeli állampolgárok** és a munkáltatók uniós tehetségbázisban való részvételének feltételei és eljárásai;

## Módosítás 28

### Rendeletre irányuló javaslat 1 cikk – 2 bekezdés – d pont

*A Bizottság által javasolt szöveg*

d) a tehetséggondozási partnerségben részt vevő harmadik országból származó álláskereső felvételének megkönnyítése.

*Módosítás*

d) a tehetséggondozási partnerségben részt vevő harmadik országból származó álláskereső felvételének megkönnyítése, **különös tekintettel a nemi dimenzióra, ezen belül is kiemelten a TTMM-területekhez kapcsolódó tanulmányi vagy képzési programokban.**

## Módosítás 29

### Rendeletre irányuló javaslat 2 cikk – 1 bekezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(1) Ez a rendelet az Unión kívüli lakóhellyel rendelkező, harmadik országból származó álláskeresőkre és a részt vevő tagállamokban letelepedett munkáltatókra alkalmazandó.

*Módosítás*

(1) Ez a rendelet az Unión kívüli lakóhellyel rendelkező, harmadik országból származó álláskeresőkre, **az Unióban tanuló harmadik országbeli állampolgárokra** és a részt vevő tagállamokban letelepedett munkáltatókra alkalmazandó.

## Módosítás 30

### Rendeletre irányuló javaslat 4 cikk – 1 bekezdés – -1 pont (új)

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

**-1. „tehetségbázis”: olyan inkluzív eszköz, amely harmadik országokból származó, magasan képzett, valamint közepes és alacsony képzettségű profilokat céloz meg. A tehetségbázis kiterjed az alacsony, közepes és magasan képzett tehetségeket foglalkoztató ágazatokra, beleértve a kis- és középvállalkozásokat és az induló innovatív vállalkozásokat is;**

## Módosítás 31

### Rendeletre irányuló javaslat 4 cikk – 1 bekezdés – 2 pont

*A Bizottság által javasolt szöveg*

2. „harmadik országból származó álláskereső”: az Unión kívüli lakóhellyel rendelkező személy, aki az EUMSZ 20. cikkének (1) bekezdése értelmében nem uniós polgár, és az Unióban keres munkát;

*Módosítás*

2. „harmadik országból származó álláskereső”: az Unión kívüli lakóhellyel rendelkező személy, aki az EUMSZ 20. cikkének (1) bekezdése értelmében – **a harmadik országbeli hallgatók vagy kutatók helyzetére is figyelemmel** – nem uniós polgár, és az Unióban keres munkát;



*a fent említett csoportok számára lehetővé kell tenni a részvételt anélkül, hogy visszatérnének származási országukba;*

## **Módosítás 32**

**Rendeletre irányuló javaslat**  
**4 cikk – 1 bekezdés – 2 a pont (új)**

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

**2a. „harmadik országbeli állampolgár hallgató vagy kutató az Unióban”: az Unióban lakóhellyel rendelkező, hallgatói vagy kutatói vízummal rendelkező személy, aki a 20. cikk (1) bekezdése értelmében nem uniós polgár;**

## **Módosítás 33**

**Rendeletre irányuló javaslat**  
**5 cikk – 2 bekezdés – f a pont (új)**

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

**fa) a „kulturális nagykövetek” program bevezetése, amely arra ösztönzi a harmadik országokból származó, az uniós munkavállalók közé sikeresen beilleszkedő személyeket, hogy osszák meg tapasztalataikat, és ösztönözzenek arra másokat is, hogy foglalkoztatási célállomásként tekintsenek az Unióra;**

## **Módosítás 34**

**Rendeletre irányuló javaslat**  
**6 cikk – 3 bekezdés**

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

(3) A harmadik országból származó, regisztrált álláskereső profilja tartalmazza a családi nevet, az utónevet, az elérhetőségi adatokat, a születési időt és az

(3) A harmadik országból származó, regisztrált álláskereső profilja tartalmazza a családi nevet, az utónevet, az elérhetőségi adatokat, a születési időt és az

állampolgárságot, az egyetemi és szakmai képesítésekre, a munkatapasztalatra, az egyéb készségekre és a nyelvismeretre vonatkozó információkat. Az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók által meghirdetett állásajánlatoknak tartalmazniuk kell a családi nevet, az utónevet és a kapcsolattartási adatokat.

állampolgárságot, az egyetemi és szakmai képesítésekre, **a diplomákra, a szakoktatásra, a nyelvismeretre, az önkéntesség során szerzett tapasztalatra, a nem formális tanulás során szerzett készségekre és kompetenciákra, a speciális bizonyítványokra (például a mikrotanúsítványokra)** vonatkozó információkat. Az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók által meghirdetett állásajánlatoknak tartalmazniuk kell a családi nevet, az utónevet és a kapcsolattartási adatokat.

### Módosítás 35

#### Rendeletre irányuló javaslat 6 cikk – 7 bekezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(7) Az uniós tehetségbázis titkársága az uniós tehetségbázis informatikai platformján történő keresés és megfeleltetés céljából elérhetővé teszi a harmadik országból származó, regisztrált álláskeresők és az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók üres álláshelyeinek adatait.

*Módosítás*

(7) Az uniós tehetségbázis titkársága az uniós tehetségbázis informatikai platformján történő keresés és megfeleltetés céljából elérhetővé teszi a harmadik országból származó, regisztrált álláskeresők és az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók üres álláshelyeinek adatait. ***A megfeleltetési folyamat során az informatikai platform semleges Europass-formátumot vagy hasonló közös uniós eszközt biztosít, amely nem vesz figyelembe olyan személyes adatokat, mint az utónév, a családi név, a nem, az életkor, a származási ország, az állampolgárság és a cím. Az informatikai platformon keresztül végzett keresések és megfeleltetések nem eredményezhetnek hátrányos megkülönböztetést vagy elfogultságot.***

### Módosítás 36

#### Rendeletre irányuló javaslat 6 cikk – 9 bekezdés

(9) A Bizottság végrehajtási jogi aktusokon keresztül további rendelkezéseket fogad el a kezelendő személyes adatok kategóriáiról, az adatkezelők felelősségéről, beleértve az adatfeldolgozó vagy adatfeldolgozók esetleges igénybevételére vonatkozó szabályokat, valamint a személyes adatokhoz való hozzáférés feltételeiről és az álláskeresők számára az uniós tehetségbázis informatikai platformján található személyes adataikhoz való hozzáférés korlátozására irányuló lehetőségekről. Ezeket a végrehajtási jogi aktusokat a 22. cikk (3) bekezdésében említett vizsgálóbizottsági eljárás keretében kell elfogadni.

(9) A Bizottság végrehajtási jogi aktusokon keresztül további rendelkezéseket fogad el a kezelendő személyes adatok kategóriáiról, az adatkezelők felelősségéről, beleértve az adatfeldolgozó vagy adatfeldolgozók esetleges igénybevételére vonatkozó szabályokat, valamint a személyes adatokhoz való hozzáférés feltételeiről és az álláskeresők számára az uniós tehetségbázis informatikai platformján található személyes adataikhoz való hozzáférés korlátozására irányuló lehetőségekről. Ezeket a végrehajtási jogi aktusokat a 22. cikk (3) bekezdésében említett vizsgálóbizottsági eljárás keretében, ***a semleges Europass-formátummal vagy egy hasonló közös uniós eszközzel összhangban*** kell elfogadni, ***a személyes adatok, többek között a családi név, az utónév, a nem, az életkor, a származási ország, az állampolgárság és a lakcím kizárásával.***

### **Módosítás 37**

#### **Rendeletre irányuló javaslat 8 cikk – 2 bekezdés – e pont**

*A Bizottság által javasolt szöveg*

e) az uniós tehetségbázis teljesítményének nyomon követéséhez szükséges releváns adatok gyűjtése a 20. cikknek megfelelően;

*Módosítás*

e) az uniós tehetségbázis teljesítményének nyomon követéséhez szükséges releváns adatok gyűjtése a 20. cikknek megfelelően, ***beleértve szükség esetén az érintett civil társadalmi szervezetekkel való konzultációt is;***

### **Módosítás 38**

#### **Rendeletre irányuló javaslat 9 cikk – 1 bekezdés – b pont**

*A Bizottság által javasolt szöveg*

b) támogatás nyújtása az uniós tehetségbázis titkársága számára az uniós tehetségbázis tevékenységeinek megtervezése és koordinációja során;

*Módosítás*

b) támogatás nyújtása az uniós tehetségbázis titkársága számára az uniós tehetségbázis tevékenységeinek megtervezése és koordinációja során, ***beleértve az Unión belüli oktatási és munkavállalói mobilitással foglalkozó hatóságokkal folytatott információcserék és a velük kapcsolatos szinergiák elősegítését is;***

### **Módosítás 39**

#### **Rendeletre irányuló javaslat 9 cikk – 2 bekezdés**

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(2) Az uniós tehetségbázis irányítócsoportjának csak a részt vevő tagállamok lehetnek tagjai. Az uniós tehetségbázisban részt nem vevő tagállamok megfigyelőként részt vehetnek az uniós tehetségbázis irányítócsoportjának ülésein.

*Módosítás*

(2) Az uniós tehetségbázis irányítócsoportjának csak a részt vevő tagállamok lehetnek tagjai. Az uniós tehetségbázisban részt nem vevő tagállamok ***és adott esetben a származási harmadik országok oktatási és tanúsító hatóságainak képviselői*** megfigyelőként részt vehetnek az uniós tehetségbázis irányítócsoportjának ülésein.

### **Módosítás 40**

#### **Rendeletre irányuló javaslat 9 cikk – 4 bekezdés**

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(4) Az ágazatközi szociális partnerek uniós szintű szervezeteinek képviselői jogosultak megfigyelőként részt venni az uniós tehetségbázis irányítócsoportjának ülésein. A szakszervezetek két résztvevőjének és a munkáltatói szervezetek két résztvevőjének képviselőit az uniós tehetségbázis irányítócsoportja biztosítja. E képviselők írásbeli

*Módosítás*

(4) Az ágazatközi szociális partnerek uniós szintű szervezeteinek képviselői jogosultak megfigyelőként részt venni az uniós tehetségbázis irányítócsoportjának ülésein. A szakszervezetek ***legalább*** két résztvevőjének és a munkáltatói szervezetek két résztvevőjének képviselőit az uniós tehetségbázis irányítócsoportja biztosítja. ***A csoportban továbbá***

nyilatkozatot írnak alá, amelyben kijelentik, hogy nincsenek összeférhetlenségi helyzetben.

***megfigyelőként részt vesz az uniós szintű oktatási intézmények: a Cedefop és az ETF, valamint az integrációért felelős uniós hatóság egy-egy képviselője is. Az oktatás és képzés területén releváns szakértelemmel rendelkező egyéb civil társadalmi szervezetek is felkérést kaphatnak a részvételre.*** E képviselők írásbeli nyilatkozatot írnak alá, amelyben kijelentik, hogy nincsenek összeférhetlenségi helyzetben.

## Módosítás 41

### Rendeletre irányuló javaslat 10 cikk – 1 bekezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(1) Minden részt vevő tagállam kijelöli az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó **pontját**. A részt vevő tagállamok biztosítják, hogy a foglalkoztatás és a bevándorlás területén működő érintett hatóságokat nevezzék ki az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak.

*Módosítás*

(1) Minden részt vevő tagállam kijelöli az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó **pontjait**. A részt vevő tagállamok biztosítják, hogy – **adott esetben más illetékes hatóságokkal együttműködve** – a foglalkoztatás, a bevándorlás, **valamint az oktatás és képzés** területén működő érintett hatóságokat nevezzék ki az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjainak.

## Módosítás 42

### Rendeletre irányuló javaslat 10 cikk – 2 bekezdés – b pont

*A Bizottság által javasolt szöveg*

b) az állásajánlatok továbbítása az uniós tehetségbázis informatikai platformjára az egységes koordinált csatornán keresztül, valamint a harmadik országból származó, regisztrált álláskeresők és az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók közötti megfeleltetés megkönnyítése;

*Módosítás*

b) az állásajánlatok továbbítása az uniós tehetségbázis informatikai platformjára az egységes koordinált csatornán keresztül, valamint a harmadik országból származó, regisztrált álláskeresők és az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók közötti megfeleltetés megkönnyítése **egyszerű eljárások alkalmazásával**;

## Módosítás 43

### Rendeletre irányuló javaslat 11 cikk – 1 bekezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(1) A harmadik országból származó álláskeresők az Europass **profilépítő eszközön keresztül** létrehozhatják profiljukat, hogy regisztráljanak az uniós tehetségbázis informatikai platformján.

*Módosítás*

(1) A harmadik országból származó álláskeresők az Europass **egyszerűsített verziója vagy más közös uniós eszköz használatával** létrehozhatják profiljukat, hogy regisztráljanak az uniós tehetségbázis informatikai platformján.

## Módosítás 44

### Rendeletre irányuló javaslat 11 cikk – 2 bekezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(2) A profilnak az uniós tehetségbázis informatikai platformján történő regisztrálásához való hozzáférés azokra a személyekre korlátozódik, akik kifejezetten kijelentik, hogy nem tartoznak valamely tagállam nemzeti jogával összhangban valamely tagállamba való beutazást vagy ott-tartózkodást megtagadó bírósági vagy közigazgatási határozat vagy a 2008/115/EK irányelv szerinti beutazási tilalom hatálya alá.

*Módosítás*

(2) A profilnak az uniós tehetségbázis informatikai platformján történő regisztrálásához való hozzáférés azokra a személyekre korlátozódik, akik kifejezetten kijelentik, hogy nem tartoznak valamely tagállam nemzeti jogával összhangban valamely tagállamba való beutazást vagy ott-tartózkodást megtagadó bírósági vagy közigazgatási határozat vagy a 2008/115/EK irányelv szerinti beutazási tilalom hatálya alá. ***A hatóságok biztosítják a megszerzett képesítések és kompetenciák ellenőrzésére szolgáló eljárást.***

## Módosítás 45

### Rendeletre irányuló javaslat 11 cikk – 3 bekezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(3) Az uniós tehetségbázisban regisztrált, harmadik országból származó álláskeresők profiljának láthatónak kell

*Módosítás*

(3) Az uniós tehetségbázisban regisztrált, harmadik országból származó álláskeresők profiljának láthatónak kell

lennie az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók számára.

lennie az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók számára. *A semleges Europass-formátumon vagy hasonló közös uniós eszközön keresztüli megfeleltetés szakasza nem fedheti fel az álláskereső személyes adatait, például családi és utónevét, nemét, életkorát, származási országát, állampolgárságát és lakcímét.*

#### Módosítás 46

##### Rendeletre irányuló javaslat 11 cikk – 4 a bekezdés (új)

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

*(4a) Az eljárásnak biztosítania kell, hogy képzésre és a képességek igazolására vonatkozó adatok megosztása ne adjon lehetőséget harmadik országok általi esetleges visszaélésre.*

#### Módosítás 47

##### Rendeletre irányuló javaslat 12 cikk – 3 bekezdés – b pont

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

b) a harmadik országbeli állampolgár megszerzett képesítése és készségei, amelyeket a tehetséggondozási partnerség keretében érvényesítettek, beleértve az egy adott foglalkozáshoz kapcsolódó készségeket és kompetenciákat, a nyelvi készségeket vagy az egy vagy több tagállamba való beilleszkedésüket elősegítő kompetenciákat;

b) a harmadik országbeli állampolgár megszerzett képesítése és készségei, amelyeket a tehetséggondozási partnerség keretében érvényesítettek, beleértve az egy adott foglalkozáshoz kapcsolódó, ***nem formális tanulás vagy munkatapasztalat során szerzett*** készségeket és kompetenciákat, ***valamint speciális bizonyítványokat, például mikrotanúsítványokat,*** a nyelvi készségeket vagy az egy vagy több tagállamba való beilleszkedésüket elősegítő kompetenciákat;

#### Módosítás 48

## Rendeletre irányuló javaslat 12 cikk – 4 bekezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(4) A Bizottság végrehajtási jogi aktusok útján elfogadja az uniós tehetséggondozási partnerségi igazolvány formátumára vonatkozó sablonokat. Ezeket a végrehajtási jogi aktusokat a 22. cikk (2) bekezdésében említett tanácsadó-bizottsági eljárásnak megfelelően kell elfogadni.

*Módosítás*

(4) A Bizottság végrehajtási jogi aktusok útján elfogadja az uniós tehetséggondozási partnerségi igazolvány formátumára vonatkozó sablonokat. Ezeket a végrehajtási jogi aktusokat a 22. cikk (2) bekezdésében említett tanácsadó-bizottsági eljárásnak megfelelően kell elfogadni. ***A harmadik országbeli állampolgárok képzéseinek elismeréséről szóló, 2023. november 15-i C(2023)7700 európai bizottsági ajánlást kell alkalmazni.***

## Módosítás 49

### Rendeletre irányuló javaslat 12 cikk – 6 bekezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(6) A részt vevő tagállamok a vonatkozó tehetséggondozási partnerség keretében dönthetnek úgy, hogy az uniós tehetséggondozási partnerségi igazolványt szerzett harmadik országból származó, regisztrált álláskeresők profiljainak láthatóságát legfeljebb egy évre korlátozzák az ugyanazon tehetséggondozási partnerségben részt vevő egy vagy több tagállamban letelepedett munkáltatók számára. Az uniós tehetségbázis titkarsága információkat tesz közzé e bekezdés alkalmazásáról az uniós tehetségbázis informatikai platformján.

*Módosítás*

(6) A részt vevő tagállamok a vonatkozó tehetséggondozási partnerség keretében dönthetnek úgy, hogy az uniós tehetséggondozási partnerségi igazolványt szerzett harmadik országból származó, regisztrált álláskeresők profiljainak láthatóságát legfeljebb egy évre korlátozzák az ugyanazon tehetséggondozási partnerségben részt vevő egy vagy több tagállamban letelepedett munkáltatók számára, ***azzal a feltétellel, hogy a regisztrált álláskeresők konkrét ajánlatokat kapnak, többek között az érintett tagállamokban biztosított oktatási és képzési modulokra vonatkozóan.*** Az uniós tehetségbázis titkarsága információkat tesz közzé e bekezdés alkalmazásáról az uniós tehetségbázis informatikai platformján.



## Módosítás 50

### Rendeletre irányuló javaslat 13 cikk – 1 a bekezdés (új)

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

**(1a) A munkáltatókat ösztönözni kell arra, hogy különítsenek el forrásokat az álláskeresőknél szóló nyelvi képzési programokra, amelyek előmozdítják a kulturális megértést és az inkluzivitást.**

## Módosítás 51

### Rendeletre irányuló javaslat 13 cikk – 3 bekezdés – 1 albekezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

Az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatóknak be kell tartaniuk a vonatkozó uniós és nemzeti jogszabályokat és gyakorlatot annak érdekében, hogy biztosítsák a harmadik országbeli állampolgárok védelmét a tisztességtelen munkaerő-felvétellel, a nem megfelelő munkakörülményekkel és a megkülönböztetésmentességgel szemben. A részt vevő tagállamok további feltételeket vezethetnek be a munkáltatók uniós tehetségbázisban való részvételére vonatkozóan annak érdekében, hogy az uniós joggal összhangban biztosítsák az egyéb vonatkozó nemzeti gyakorlatoknak, kollektív szerződéseknek, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet által meghatározott elveknek és iránymutatásoknak való megfelelést.

Az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatóknak be kell tartaniuk a vonatkozó uniós és nemzeti jogszabályokat és gyakorlatot annak érdekében, hogy biztosítsák a harmadik országbeli állampolgárok védelmét a tisztességtelen munkaerő-felvétellel, a nem megfelelő munkakörülményekkel és a megkülönböztetésmentességgel szemben, **valamint a nemek közötti egyenlőséget.** A részt vevő tagállamok további feltételeket vezethetnek be a munkáltatók uniós tehetségbázisban való részvételére vonatkozóan annak érdekében, hogy az uniós joggal összhangban biztosítsák az egyéb vonatkozó nemzeti gyakorlatoknak, kollektív szerződéseknek, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet által meghatározott elveknek és iránymutatásoknak való megfelelést.

## Módosítás 52

### Rendeletre irányuló javaslat 13 cikk – 6 a bekezdés (új)

**(6a)** *A Bizottság támogatja a tagállamokat abban, hogy az uniós tehetségbázis, valamint a képzések és kompetenciák megfeleltetése biztosítsa az egyenlő bánásmód, a tisztességes munkakörülmények, a munkavállalói és szakszervezeti jogok, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés feltételeit.*

### **Módosítás 53**

#### **Rendeletre irányuló javaslat 16 cikk – 3 bekezdés**

*A Bizottság által javasolt szöveg*

Az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók hozzáférhetnek az automatikus megfeleltetési eszköz által létrehozott, regisztrált álláskereső javasolt profiljainak jegyzékéhez, amely **a készségeik, képzéseik és munkatapasztalatuknak az üres álláshely szempontjából fennálló relevanciáján** alapul.

*Módosítás*

Az uniós tehetségbázisban részt vevő munkáltatók hozzáférhetnek az automatikus megfeleltetési eszköz által létrehozott, regisztrált álláskereső javasolt profiljainak jegyzékéhez, amely **a készségeiknek és kompetenciáiknak, a formális, nem formális és informális úton megszerzett képzéseiknek, a szakképzéseiknek, az okleveleiknek vagy a speciális bizonyítványaiknak (az úgynevezett „mikrotanúsítványoknak”) és a munkatapasztalatuknak a betöltendő álláshely szempontjából fennálló relevanciáján** alapul.

### **Módosítás 54**

#### **Rendeletre irányuló javaslat 16 cikk – 4 a bekezdés (új)**

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

**(4a)** *Ösztönözzék, hogy az uniós tehetségbázis az egyetemek körében nagyobb ismertségre tegyen szert, kiemelve, hogy harmadik országbeli állampolgárságú kutatóknak és*

*diákoknak is lehetőségük van pályázni.*

## Módosítás 55

### Rendeletre irányuló javaslat 16 cikk – 4 b bekezdés (új)

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

***(4b) Annak biztosítása, hogy az Erasmus+ mobilitási programokban részt vevő személyek kedvező elbírálást kapjanak a megfeleltetési folyamat során azáltal, hogy az Erasmus+ programok keretében megszerzett képesítéseket értékes eszközként ismerik el az uniós tehetségbázison belül.***

## Módosítás 56

### Rendeletre irányuló javaslat 17 cikk – 1 bekezdés – 1 albekezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

A részt vevő tagállamok könnyen hozzáférhetővé teszik az uniós tehetségbázisra és annak működésére vonatkozó információkat.

A részt vevő tagállamok könnyen hozzáférhetővé teszik az uniós tehetségbázisra és annak működésére vonatkozó információkat, **és gondoskodnak annak népszerűsítéséről.**

## Módosítás 57

### Rendeletre irányuló javaslat 17 cikk – 1 bekezdés – 2 albekezdés – a pont

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

a) tájékoztatás a munkaerő-felvételi és bevándorlási eljárásokról, a képesítések elismeréséről és a készségek validálásáról, a harmadik országbeli állampolgárok jogairól, többek között a rendelkezésre álló jogorvoslati mechanizmusokról, valamint a részt vevő tagállamokban fennálló élet- és

a) tájékoztatás a munkaerő-felvételi és bevándorlási eljárásokról, a képesítések elismeréséről és a készségek **és a kompetenciák, a szakképzések, az oklevelek vagy a speciális bizonyítványok (az úgynevezett „mikrotanúsítványok”)** validálásáról, a harmadik országbeli állampolgárok jogairól, többek között a

munkakörülményekről;

rendelkezésre álló jogorvoslati mechanizmusokról, valamint a részt vevő tagállamokban fennálló élet- és munkakörülményekről;

## Módosítás 58

### Rendeletre irányuló javaslat 17 cikk – 2 bekezdés – c pont

*A Bizottság által javasolt szöveg*

c) a harmadik országbeli állampolgárok jogaira és kötelezettségeire vonatkozó konkrét információk, beleértve a szociális ellátásokhoz, az egészségügyi ellátáshoz, az oktatáshoz, a lakhatáshoz, a képzések elismeréséhez és a 18. cikk szerinti panasztételi mechanizmushoz való hozzáférést;

*Módosítás*

c) a harmadik országbeli állampolgárok jogaira és kötelezettségeire vonatkozó konkrét információk, beleértve a szociális ellátásokhoz, az egészségügyi ellátáshoz, az oktatáshoz, **a szakképzéshez, a lakhatáshoz, a képzések elismeréséhez, a nem formális és informális tanulást igazoló tanúsítványokhoz, a szakképzéshez, az oklevelekhez vagy a speciális bizonyítványokhoz (az úgynevezett „mikrotanúsítványokhoz”)** és a 18. cikk szerinti panasztételi mechanizmushoz való hozzáférést;

## Módosítás 59

### Rendeletre irányuló javaslat 17 cikk – 3 bekezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(3) Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai adott esetben a harmadik országbeli állampolgárok munkaerőpiaci integrációját támogató más illetékes nemzeti hatóságokhoz és adott esetben más megfelelő nemzeti szervekhez továbbítják a tájékoztatásra, iránymutatásra és támogatásra vonatkozó kéréseket.

*Módosítás*

(3) Az uniós tehetségbázis nemzeti kapcsolattartó pontjai adott esetben a harmadik országbeli állampolgárok munkaerőpiaci integrációját támogató más illetékes nemzeti hatóságokhoz és adott esetben más megfelelő nemzeti szervekhez továbbítják a tájékoztatásra, iránymutatásra és támogatásra vonatkozó kéréseket, **és nyomonkövetési mechanizmusokat hoznak létre annak figyelemmel kísérése céljából, hogy az álláskereső vagy a munkáltató által igényelt segítség kielégítő volt-e.**

## Módosítás 60

### Rendeletre irányuló javaslat 20 cikk – 2 bekezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(2) Az uniós tehetségbázis titkársága megszervezi a statisztikai fogalmaknak és fogalommeghatározásoknak megfelelő adatgyűjtést, valamint információkat és adatokat cserél a Bizottsággal az e rendelet alapján gyűjtött adatok minősége, valamint az európai statisztikák előállítása és minősége céljából.

*Módosítás*

(2) Az uniós tehetségbázis titkársága megszervezi a statisztikai fogalmaknak és fogalommeghatározásoknak megfelelő adatgyűjtést, valamint információkat és adatokat cserél a Bizottsággal az e rendelet alapján gyűjtött adatok minősége, valamint az európai statisztikák előállítása és minősége céljából, **különös figyelmet fordítva az adatok bizonyos kategóriák – többek között nem, fogyatékoság és életkor – szerinti bontására.**

## Módosítás 61

### Rendeletre irányuló javaslat 20 cikk – 3 a bekezdés (új)

*A Bizottság által javasolt szöveg*

*Módosítás*

**(3a) Az uniós tehetségbázis teljesítményéről szóló jelentést és az uniós tehetségbázis összesített adatairól készült összefoglalót rendszeresen nyilvánosan hozzáférhetővé kell tenni.**

## Módosítás 62

### Rendeletre irányuló javaslat 23 cikk – 1 bekezdés

*A Bizottság által javasolt szöveg*

(1) A Bizottság legkésőbb **2031.** december 31-ig, és azt követően ötévente jelentést nyújt be az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának ennek a rendeletnek

*Módosítás*

(1) A Bizottság legkésőbb **2030.** december 31-ig, és azt követően ötévente jelentést nyújt be az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának ennek a rendeletnek

az alkalmazásáról.

az alkalmazásáról.

**MELLÉKLET: AZON SZERVEZETEK VAGY SZEMÉLYEK,  
AMELYEKTŐL, ILLETVE AKIKTŐL AZ ELŐADÓ ÉSZREVÉTELEKET KAPOTT**

Az előadó a következő szervezetektől vagy személyektől kapott információkat a vélemény elkészítése során, egészen a jelentés bizottsági elfogadásáig:

<b>Szervezet és/vagy személy</b>
Menekültek és Száműzöttek Európai Tanácsa

A fenti felsorolás az előadó kizárólagos felelősségi körében készült.

## ELJÁRÁS A VÉLEMÉNYNYILVÁNÍTÁSRA FELKÉRT BIZOTTSÁGBAN

<b>Cím</b>	Uniós tehetségbázis létrehozása
<b>Hivatkozások</b>	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)
<b>Illetékes bizottság</b> A plenáris ülésen való bejelentés dátuma	LIBE 8.2.2024
<b>Véleményt nyilvánított</b> A plenáris ülésen való bejelentés dátuma	CULT 8.2.2024
<b>A vélemény előadója</b> A kijelölés dátuma	João Albuquerque 16.1.2024
<b>Vizsgálat a bizottságban</b>	24.1.2024
<b>Az elfogadás dátuma</b>	11.3.2024
<b>A zárószavazás eredménye</b>	+: 20 –: 5 0: 0
<b>A zárószavazáson jelen lévő tagok</b>	Asim Ademov, Andrea Bocskor, Ilana Cicurel, Tomasz Frankowski, Catherine Griset, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Irena Joveva, Martina Michels, Victor Negrescu, Peter Pollák, Diana Riba i Giner, Marcos Ros Sempere, Monica Semedo, Andrey Slabakov, Massimiliano Smeriglio, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Milan Zver
<b>A zárószavazáson jelen lévő póttagok</b>	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Rob Rooker, Salima Yenbou
<b>A zárószavazáson jelen lévő póttagok (209. cikk, (7) bekezdés)</b>	Magdalena Adamowicz, Angelika Winzig



## A VÉLEMÉNYNYILVÁNÍTÁSRA FELKÉRT BIZOTTSÁG NÉV SZERINTI ZÁRÓSZAVAZÁSA

20	+
PPE	Magdalena Adamowicz, Asim Ademov, Tomasz Frankowski, Peter Pollák, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Angelika Winzig
Renew	Ilana Cicurel, Irena Joveva, Monica Semedo, Salima Yenbou
S&D	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Victor Negrescu, Marcos Ros Sempere, Massimiliano Smeriglio
The Left	Martina Michels
Verts/ALE	Diana Riba i Giner

5	-
ECR	Rob Rooken, Andrey Slabakov
ID	Catherine Griset
NI	Andrea Bocskor
PPE	Milan Zver

0	0

Jelmagyarázat:

+ : mellette

- : ellene

0 : tartózkodás