



2023/0404(COD)

22.3.2024

ADVIES

van de Commissie cultuur en onderwijs

aan de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken

inzake het voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad tot oprichting van een EU-talentedoel
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Rapporteur voor advies: João Albuquerque

PA_Legam

BEKNOPTE MOTIVERING

Op 15 november 2023 heeft de Europese Commissie een voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad tot oprichting van een EU-talentedoelgroep gepubliceerd. Met die verordening zou een regelgevingskader worden ingevoerd voor de oprichting van een EU-breed platform dat bedoeld is om internationale aanwervingen te vergemakkelijken en kansen te bieden aan werkzoekenden uit derde landen die geïnteresseerd zijn in beroepen waaraan er in de hele EU tekorten zijn. Deze handeling is een belangrijk instrument om reguliere trajecten voor migratie te bevorderen en EU-strategieën die bedoeld zijn om tekorten aan vaardigheden in de EU aan te pakken, aan te vullen, waarbij een belangrijke rol is weggelegd voor het Europees Jaar van de Vaardigheden.

Geïnteresseerde lidstaten kunnen op vrijwillige basis gebruikmaken van het IT-platform van de EU-talentedoelgroep, dat beschikbaar moet zijn voor laag-, midden- en hooggeschoolde werkzoekenden in derde landen. Op dat IT-platform zullen specifieke instrumenten te vinden zijn om werkzoekenden en werkgevers makkelijker met elkaar te kunnen matchen.

Over het algemeen is de rapporteur ingenomen met het voorstel van de Europese Commissie. Toch stelt hij, gezien het belang van dit onderwerp, enkele amendementen voor. Het algemene doel hiervan is de erkenning en validering van vaardigheden alsook de privacy van werkzoekenden te verbeteren en het genderevenwicht te bevorderen.

Meer bepaald wijst de rapporteur op de noodzaak van maatregelen ter bescherming van persoonsgegevens, om discriminatie en mogelijke vormen van vergelding te voorkomen, met name tijdens de zoek- en matchingfase. Het beginsel van non-discriminatie op basis van identiteit, geslacht, leeftijd, nationaliteit of land van herkomst moet van toepassing zijn.

Ook stelt de rapporteur amendementen voor in verband met de erkenning en validering van vaardigheden die zijn verworven in formeel, niet-formeel en informeel onderwijs, en van kwalificaties zoals diploma's, beroepsopleidingen en andere certificaten zoals de zogenoemde microcredentials. Hij wijst tevens op de behoefte aan bij- en omscholingsmodules, die toegankelijk moeten zijn voor werkzoekenden die zich in de talentedoelgroep registreren of dat van plan zijn. De rapporteur is voorts van mening dat werkzoekenden van derde landen volledige toegang tot sociale bescherming en werknemersrechten moeten krijgen. Ook moet veel aandacht gaan naar strategieën om een braindrain uit derde landen te voorkomen.

Daarnaast moet bijzondere aandacht worden besteed aan een beter genderevenwicht, met name in STEM-beroepen.

Ook stelt de rapporteur voor te voorzien in trajecten voor mensen die internationale bescherming nodig hebben en voor kansarmen, met als doel hun vaardigheden, kwalificaties en motivatie ten volle te benutten en tegelijk het tekort aan vaardigheden en arbeidskrachten in de Unie aan te pakken.

Tot slot wenst de rapporteur te benadrukken dat de privacy moet worden gewaarborgd en Aanbeveling C(2023) 7700 final van de Commissie van 15 november 2023 betreffende de erkenning van kwalificaties van onderdanen van derde landen moet worden geëerbiedigd.

AMENDEMENT

De Commissie cultuur en onderwijs verzoekt de bevoegde Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken het onderstaande in aanmerking te nemen:

Amendement 1

Voorstel voor een verordening

Overweging 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

(1) De Unie en de afzonderlijke lidstaten kampen in een groot aantal sectoren en beroepen met tekorten, onder meer in sectoren en beroepen die relevant zijn voor de groene en de digitale transitie. De aanzienlijke tekorten in de bouw, de gezondheidszorg, de horeca, het vervoer, de informatie- en communicatietechnologie **en** op het gebied van wetenschap, technologie, engineering **en** wiskunde slepen al lang aan en zijn nog verscherpt door de COVID-19-pandemie en de versnelling van de groene en de digitale transitie. Gezien de demografische uitdagingen wordt verwacht dat de tekorten aan arbeidskrachten zullen aanhouden en mogelijk nog nijpender worden.

Amendement 2

Voorstel voor een verordening

Overweging 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

(2) Om tekorten aan arbeidskrachten aan te pakken, is een integrale aanpak op Unie- en nationaal niveau vereist, waarbij prioritair wordt ingezet op betere benutting van het volledige potentieel van groepen

Amendement

(1) De Unie en de afzonderlijke lidstaten kampen in een groot aantal sectoren en beroepen met tekorten, onder meer in sectoren en beroepen die relevant zijn voor de groene en de digitale transitie. De aanzienlijke tekorten in de bouw, de gezondheidszorg, de horeca, het vervoer, de informatie- en communicatietechnologie, op het gebied van wetenschap, technologie, engineering, wiskunde, **onderwijs en landbouw** slepen al lang aan en zijn nog verscherpt door de COVID-19-pandemie en de versnelling van de groene en de digitale transitie. Gezien de demografische uitdagingen wordt verwacht dat de tekorten aan arbeidskrachten zullen aanhouden en mogelijk nog nijpender worden.

Amendement

(2) Om tekorten aan arbeidskrachten aan te pakken, is een integrale aanpak op Unie- en nationaal niveau vereist, waarbij prioritair wordt ingezet op betere benutting van het volledige potentieel van groepen

met een lagere arbeidsmarktparticipatie, om- en bijscholing van de bestaande beroepsbevolking, facilitering van de arbeidsmobiliteit binnen de EU en verbetering van de arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en de aantrekkelijkheid van bepaalde beroepen. Gezien de omvang van de huidige tekorten op de arbeidsmarkt en de demografische trends is het onwaarschijnlijk dat maatregelen die alleen gericht zijn op de beroepsbevolking van binnen de Unie volstaan om bestaande en toekomstige tekorten aan arbeidskrachten en vaardigheden aan te pakken. Legale migratie is een cruciale aanvulling op dergelijke maatregelen en moet deel uitmaken van de oplossing om de groene en de digitale transitie volledig te ondersteunen.

met een lagere arbeidsmarktparticipatie, om- en bijscholing van de bestaande beroepsbevolking ***overeenkomstig de doelstellingen van het Europees Jaar van de Vaardigheden***, facilitering van de arbeidsmobiliteit binnen de EU en verbetering van de arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en de aantrekkelijkheid van bepaalde beroepen. ***Daarnaast moeten er in het kader van de talentpartnerschappen bij- en omscholingsmodules worden ontworpen met het oog op registratie in de talentenpool, waarbij moet worden nagedacht over volwaardige toegang tot sociale bescherming en werknemersrechten, alsook over strategieën om een braindrain uit derde landen te voorkomen. Daarnaast moet bijzondere aandacht worden besteed aan een beter genderevenwicht, met name in het kader van studie- en opleidingsprogramma's in verband met STEM-sectoren.*** Gezien de omvang van de huidige tekorten op de arbeidsmarkt, ***de veranderende aard van de gevraagde kwalificaties en competenties*** en de demografische trends is het onwaarschijnlijk dat maatregelen die alleen gericht zijn op de beroepsbevolking van binnen de Unie volstaan om bestaande en toekomstige tekorten aan arbeidskrachten en vaardigheden aan te pakken. Legale migratie is een cruciale aanvulling op dergelijke maatregelen en moet deel uitmaken van de oplossing om de groene en de digitale transitie volledig te ondersteunen.

Amendement 3

Voorstel voor een verordening Overweging 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

(3) Teneinde internationale werving te vergemakkelijken en onderdanen van derde

Amendement

(3) Teneinde internationale werving te vergemakkelijken en onderdanen van derde

landen de kans te geven om een EU-knelpuntberoep uit te oefenen, moet een EU-talentedepool worden opgericht in de vorm van een Uniebreed platform waarop profielen van geregistreerde, buiten de Unie verblijvende werkzoekenden uit derde landen en vacatures van in de deelnemende lidstaten gevestigde werkgevers worden samengebracht en de matching ervan wordt ondersteund.

Amendement 4

Voorstel voor een verordening Overweging 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

(5) De EU-talentedepool moet erop gericht zijn de deelnemende lidstaten te ondersteunen bij hun inspanningen om bestaande en toekomstige tekorten aan vaardigheden en arbeidskrachten aan te pakken door onderdanen van derde landen te werven, **voor zover activering van** de beroepsbevolking van binnen de EU en mobiliteit binnen de EU **niet volstaan om deze doelstelling te verwezenlijken**. Als facultatief instrument voor het vergemakkelijken van internationale werving moet de EU-talentedepool de geïnteresseerde lidstaten extra ondersteuning op EU-niveau bieden. Daartoe moet worden gezorgd voor complementariteit en interoperabiliteit met bestaande nationale initiatieven en platforms. Met het oog op een zo breed mogelijke deelname moet bij de ontwikkeling van de EU-talentedepool rekening worden gehouden met de specifieke behoeften van de lidstaten. De term “talent” dient breed te worden opgevat en verwijst naar alle mogelijke vaardigheden die de arbeidsmarkten van de lidstaten nodig hebben.

landen de kans te geven om een EU-knelpuntberoep uit te oefenen, moet een EU-talentedepool worden opgericht in de vorm van een Uniebreed platform waarop profielen van geregistreerde, buiten de Unie verblijvende werkzoekenden uit derde landen en **in de Unie studerende onderdanen van derde landen en** vacatures van in de deelnemende lidstaten gevestigde werkgevers worden samengebracht en de matching ervan wordt ondersteund.

Amendement

(5) De EU-talentedepool moet erop gericht zijn de deelnemende lidstaten te ondersteunen bij hun inspanningen om bestaande en toekomstige tekorten aan vaardigheden en arbeidskrachten aan te pakken door onderdanen van derde landen te werven **om** de beroepsbevolking van binnen de EU en mobiliteit binnen de EU **aan te vullen**. Als facultatief instrument voor het vergemakkelijken van internationale werving moet de EU-talentedepool de geïnteresseerde lidstaten extra ondersteuning op EU-niveau bieden. Daartoe moet worden gezorgd voor complementariteit en interoperabiliteit met bestaande nationale initiatieven en platforms. Met het oog op een zo breed mogelijke deelname moet bij de ontwikkeling van de EU-talentedepool rekening worden gehouden met de specifieke behoeften **en initiatieven** van de lidstaten. De term “talent” dient breed te worden opgevat en verwijst naar alle mogelijke vaardigheden die de arbeidsmarkten van de lidstaten nodig hebben. **Bij het begrip “talent” moet tevens rekening worden gehouden met trends die verband houden met**

toekomstige behoeften op het gebied van kwalificaties en competenties, zoals de transformationele effecten van technologie (automatisering, AI, robotica) en de digitale en groene transitie.

Amendement 5

Voorstel voor een verordening Overweging 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

(6) De EU-talentedepool is bedoeld om diensten te verlenen aan in de deelnemende lidstaten gevestigde werkgevers, waaronder particuliere arbeidsbureaus, uitzendbureaus en arbeidsmarktbemiddelaars zoals gedefinieerd in het uit 1997 daterende verdrag nr. 181 van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Amendement

(6) De EU-talentedepool is bedoeld om diensten te verlenen aan in de deelnemende lidstaten gevestigde werkgevers, **met name ter ondersteuning van kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's) en startende ondernemingen**, waaronder particuliere arbeidsbureaus, uitzendbureaus en arbeidsmarktbemiddelaars zoals gedefinieerd in het uit 1997 daterende verdrag nr. 181 van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Amendement 6

Voorstel voor een verordening Overweging 8

Door de Commissie voorgestelde tekst

(8) Om ervoor te zorgen dat de autoriteiten van de lidstaten adequaat vertegenwoordigd zijn in de stuurgroep van de EU-talentedepool, moeten de deelnemende lidstaten elk **twee** vertegenwoordigers aanwijzen, één namens de autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid **en** één namens de autoriteiten op het gebied van immigratie.

Amendement

(8) Om ervoor te zorgen dat de autoriteiten van de lidstaten adequaat vertegenwoordigd zijn in de stuurgroep EU-talentedepool, moeten de deelnemende lidstaten, **waar nodig in overleg met de administratieve autoriteiten op het passende niveau**, elk **drie** vertegenwoordigers aanwijzen, één namens de autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid, één namens de autoriteiten op het gebied van immigratie **en één namens de onderwijs- en opleidingsautoriteiten. Daarnaast moeten ook vertegenwoordigers van het Europees**

Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding (Cedefop), de Europese Stichting voor opleiding (ETF), de Internationale Organisatie voor Migratie (IOM) en een EU-agentschap dat zich bezighoudt met integratie in de groep worden opgenomen. Daarnaast moeten de sociale partners in beroepsopleiding en opleiding op Unieniveau ook twee vertegenwoordigers van de vakbonden en twee vertegenwoordigers van werkgeversorganisaties aanwijzen om aan de stuurgroep deel te nemen.

Amendement 7

Voorstel voor een verordening

Overweging 9

Door de Commissie voorgestelde tekst

(9) Er moet een IT-platform voor de EU-talentedepot worden ontwikkeld met zoveel mogelijk bestaande IT-infrastructuur die eigendom is van de Commissie. De IT-infrastructuur die in het kader van Eures is ontwikkeld, kan gedeeltelijk worden hergebruikt voor het IT-platform van de EU-talentedepot, met inbegrip van het ene gecoördineerde kanaal en het geautomatiseerde matchinginstrument, met relevante aanpassingen, onder meer om naar behoren rekening te houden met de “EU-talentedepotpartnerschapspas”.

Amendement

(9) Er moet een IT-platform voor de EU-talentedepot worden ontwikkeld met zoveel mogelijk bestaande IT-infrastructuur die eigendom is van de Commissie. De IT-infrastructuur die in het kader van Eures is ontwikkeld, kan gedeeltelijk worden hergebruikt voor het IT-platform van de EU-talentedepot, met inbegrip van het ene gecoördineerde kanaal en het geautomatiseerde matchinginstrument, met relevante aanpassingen, onder meer om naar behoren rekening te houden met de “EU-talentedepotpartnerschapspas”. ***Het IT-platform van de EU-talentedepot moet voor synergieën zorgen tussen de onderwijs-, migratie- en werkgelegenheidsautoriteiten.***

Amendement 8

Voorstel voor een verordening

Overweging 10

Door de Commissie voorgestelde tekst

(10) Waar passend moet worden gezorgd voor synergieën tussen het IT-platform van de EU-talentedepool en andere relevante instrumenten en diensten op Unieniveau, onder meer wat betreft de toegang tot opleidingsmateriaal zoals dat van de EU-academie en de academie voor een interoperabel Europa. Het IT-platform van de EU-talentedepool moet snel en regelmatig worden aangepast aan nieuwe technologische praktijken en moet via de invoering van innovatieve functies en instrumenten geavanceerde IT-diensten aanbieden.

Amendement

(10) Waar passend moet worden gezorgd voor synergieën tussen het IT-platform van de EU-talentedepool en andere relevante instrumenten en diensten op Unieniveau, onder meer wat betreft de toegang tot opleidingsmateriaal zoals dat van de EU-academie en de academie voor een interoperabel Europa. Het IT-platform van de EU-talentedepool moet snel en regelmatig worden aangepast aan nieuwe technologische praktijken en moet via de invoering van innovatieve functies en instrumenten geavanceerde IT-diensten aanbieden. ***Het IT-platform van de EU-talentedepool moet informatie bevatten over de diploma's en certificeringen die de deelnemende lidstaten nodig hebben.***

Amendement 9

**Voorstel voor een verordening
Overweging 11**

Door de Commissie voorgestelde tekst

(11) Het format van de profielen van de werkzoekenden en de vacatures van de werkgevers moet, zoals bedoeld in Verordening (EU) 2016/589⁸, worden vastgesteld aan de hand van de bestaande Europese classificatie van vaardigheden, competenties, kwalificaties en beroepen (ESCO), die voorziet in een standaardterminologie voor beroepen, vaardigheden en competenties en die de transparantie van vaardigheden en kwalificaties faciliteert. De ESCO-classificatie moet werkzoekenden uit derde landen, werkgevers en de nationale contactpunten van de EU-talentedepool helpen om onderling vergelijkbare informatie te verstrekken over werkervaring, beroepen waarvoor een vacature bestaat en vaardigheden die door de werkzoekenden worden aangeboden en

Amendement

(11) Het format van de profielen van de werkzoekenden en de vacatures van de werkgevers moet, zoals bedoeld in Verordening (EU) 2016/589⁸, worden vastgesteld aan de hand van de bestaande Europese classificatie van vaardigheden, competenties, kwalificaties en beroepen (ESCO), die voorziet in een standaardterminologie voor beroepen, vaardigheden en competenties en die de transparantie van vaardigheden en kwalificaties faciliteert. De ESCO-classificatie moet werkzoekenden uit derde landen, werkgevers en de nationale contactpunten van de EU-talentedepool helpen om onderling vergelijkbare informatie te verstrekken over werkervaring, beroepen waarvoor een vacature bestaat en vaardigheden die door de werkzoekenden worden aangeboden en

door de werkgevers worden gevraagd, en moet op die manier een kwalitatief hoogwaardig matchingsproces mogelijk maken. In voorkomend geval moeten de nationale contactpunten van de EU-talentedepool het ESCO-format gebruiken voor het doorsturen van vacatures naar het IT-platform van de EU-talentedepool. Lidstaten die voor nationale vacatures geen gebruik maken van de ESCO-classificatie, moeten met het oog op de interoperabiliteit correlatietabellen opstellen waarin de in de nationale systemen gebruikte classificatie wordt vergeleken met de ESCO-classificatie. De correlatietabellen moeten ter beschikking van de Commissie worden gesteld en moeten worden gebruikt om de informatie over vacatures of profielen van werkzoekenden automatisch om te zetten zodat de matching via het gemeenschappelijk IT-platform geautomatiseerd kan verlopen.

⁸ Verordening (EU) 2016/589 van het Europees Parlement en de Raad van 13 april 2016 inzake een Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening (Eures), de toegang van werknemers tot mobiliteitsdiensten en de verdere integratie van de arbeidsmarkten en tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 492/2011 en (EU) nr. 1296/2013 (PB L 107 van 22.4.2016, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

door de werkgevers worden gevraagd, en moet op die manier een kwalitatief hoogwaardig matchingsproces mogelijk maken. In voorkomend geval moeten de nationale contactpunten van de EU-talentedepool het ESCO-format gebruiken voor het doorsturen van vacatures naar het IT-platform van de EU-talentedepool. Lidstaten die voor nationale vacatures geen gebruik maken van de ESCO-classificatie, moeten met het oog op de interoperabiliteit correlatietabellen opstellen waarin de in de nationale systemen gebruikte classificatie wordt vergeleken met de ESCO-classificatie. De correlatietabellen moeten ter beschikking van de Commissie worden gesteld en moeten worden gebruikt om de informatie over vacatures of profielen van werkzoekenden automatisch om te zetten zodat de matching via het gemeenschappelijk IT-platform geautomatiseerd kan verlopen. ***Bij het matchen moet ook rekening gehouden worden met diploma's, beroepsonderwijs, vrijwilligerswerk, werkervaring, certificering van vaardigheden en competenties die zijn verworven in niet-formeel onderwijs of specifieke certificaten zoals microcredentials. Bovendien moeten de bevoegde autoriteiten werkzoekenden en werknemers die bij het platform betrokken zijn, voldoende mogelijkheden bieden om ten minste een van de officiële talen van de Unie of de lidstaat te leren.***

⁸ Verordening (EU) 2016/589 van het Europees Parlement en de Raad van 13 april 2016 inzake een Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening (Eures), de toegang van werknemers tot mobiliteitsdiensten en de verdere integratie van de arbeidsmarkten en tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 492/2011 en (EU) nr. 1296/2013 (PB L 107 van 22.4.2016, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

Amendement 10

Voorstel voor een verordening Overweging 12

Door de Commissie voorgestelde tekst

(12) Het secretariaat van de EU-talentedepool en de nationale contactpunten van de EU-talentedepool moeten taken toegewezen krijgen om de zoek- en matchingfuncties van het IT-platform van de EU-talentedepool te waarborgen. Deze taken moeten worden beschouwd als taken van algemeen belang waarvoor de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk is, als bedoeld in respectievelijk artikel 5, lid 1, punt a), van Verordening (EU) 2018/1725⁹ en artikel 6, lid 1, punt e), van Verordening (EU) 2016/679¹⁰. De verwerking van persoonsgegevens moet gebeuren in overeenstemming met artikel 8 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie en de Verordeningen (EU) 2018/1725 en (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad.

⁹ Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 45/2001 en Besluit nr. 1247/2002/EG (PB L 295 van 21.11.2018, blz. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

Amendement

(12) Het secretariaat van de EU-talentedepool en de nationale contactpunten van de EU-talentedepool moeten taken toegewezen krijgen om de zoek- en matchingfuncties van het IT-platform van de EU-talentedepool te waarborgen. Deze taken moeten worden beschouwd als taken van algemeen belang waarvoor de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk is, als bedoeld in respectievelijk artikel 5, lid 1, punt a), van Verordening (EU) 2018/1725⁹ en artikel 6, lid 1, punt e), van Verordening (EU) 2016/679¹⁰. De verwerking van persoonsgegevens moet gebeuren in overeenstemming met artikel 8 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie en de Verordeningen (EU) 2018/1725 en (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad. ***Daarbij moet rekening gehouden worden met het recht op privacy en, waar nodig, op anonimiteit in het Europass-format of een soortgelijk gemeenschappelijk EU-instrument.***

⁹ Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 45/2001 en Besluit nr. 1247/2002/EG (PB L 295 van 21.11.2018, blz. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

¹⁰ Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

¹⁰ Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

Amendement 11

Voorstel voor een verordening Overweging 14

Door de Commissie voorgestelde tekst

(14) Geregistreerde werkzoekenden uit derde landen moeten het recht hebben een keuze te maken uit een aantal technische opties om de toegang tot hun persoonsgegevens te beperken, bijvoorbeeld via het beperken van de toegang tot hun contactgegevens. Profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan het IT-platform van de EU-talentedoelgroep deelnemen, moeten automatisch worden verwijderd als ze gedurende twee jaar niet zijn gebruikt. Wanneer profielen worden verwijderd, kan een beperkte reeks geanonimiseerde gegevens opgeslagen blijven voor statistische en onderzoeksdoeleinden, onder meer met het oog op de productie en de kwaliteit van Europese statistieken.

Amendement

(14) Geregistreerde werkzoekenden uit derde landen moeten het recht hebben een keuze te maken uit een aantal technische opties om de toegang tot hun persoonsgegevens te beperken, bijvoorbeeld via het beperken van de toegang tot hun contactgegevens. **Zonder afbreuk te doen aan het recht om een keuze te maken, moet het Europass-format of een soortgelijk gemeenschappelijk EU-instrument neutraal zijn en mogen de voor- en achternaam, het geslacht, de leeftijd, het land van herkomst, het adres en de nationaliteit niet tot de standaardopties met betrekking tot persoonsgegevens behoren.** Profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan het IT-platform van de EU-talentedoelgroep deelnemen, moeten automatisch worden verwijderd als ze gedurende twee jaar niet zijn gebruikt. Wanneer profielen worden verwijderd, kan een beperkte reeks geanonimiseerde gegevens opgeslagen blijven voor statistische en onderzoeksdoeleinden, onder meer met het oog op de productie en de kwaliteit van Europese statistieken.

Amendement 12

Voorstel voor een verordening Overweging 16

Door de Commissie voorgestelde tekst

(16) De EU-talentedepool moet bijdragen tot de doelstelling irreguliere migratie te ontmoedigen, onder meer door de toegang tot bestaande legale trajecten te vergemakkelijken. Werkzoekenden uit derde landen tegen wie een administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat of een inreisverbod overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad¹¹ is uitgevaardigd, mogen hun profiel niet registreren op het IT-platform van de EU-talentedepool, aangezien zij geen toestemming zullen krijgen om de Unie binnen te komen en er te verblijven. Om die situatie te ondervangen, moeten werkzoekenden uit derde landen verplicht worden om, voorafgaand aan de registratie van hun profiel in de EU-talentedepool, te verklaren dat er op dat moment tegen hen geen weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat, noch een verbod op inreis in de Unie van kracht is. Er moet ook informatie worden verstrekt over de gevolgen van het afleggen van een valse verklaring in dit verband.

¹¹ Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 2008 over gemeenschappelijke normen en procedures in de lidstaten voor de terugkeer van onderdanen van derde landen die illegaal op hun grondgebied verblijven (PB L 348 van 24.12.2008, blz. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Amendement 13

Amendement

(16) De EU-talentedepool moet bijdragen tot de doelstelling **het tekort aan talenten en kwalificaties te erkennen en te verhelpen alsook** irreguliere migratie te ontmoedigen, onder meer door de toegang tot bestaande legale trajecten te vergemakkelijken. Werkzoekenden uit derde landen tegen wie een administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat of een inreisverbod overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad¹¹ is uitgevaardigd, mogen hun profiel niet registreren op het IT-platform van de EU-talentedepool, aangezien zij geen toestemming zullen krijgen om de Unie binnen te komen en er te verblijven. Om die situatie te ondervangen, moeten werkzoekenden uit derde landen verplicht worden om, voorafgaand aan de registratie van hun profiel in de EU-talentedepool, te verklaren dat er op dat moment tegen hen geen weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat, noch een verbod op inreis in de Unie van kracht is. Er moet ook informatie worden verstrekt over de gevolgen van het afleggen van een valse verklaring in dit verband.

¹¹ Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 2008 over gemeenschappelijke normen en procedures in de lidstaten voor de terugkeer van onderdanen van derde landen die illegaal op hun grondgebied verblijven (PB L 348 van 24.12.2008, blz. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Voorstel voor een verordening Overweging 17

Door de Commissie voorgestelde tekst

(17) Werkzoekenden uit derde landen die zich in de EU-talentedoelgroep willen registreren, moeten een profiel creëren met het Europass¹²-instrument voor het aanmaken van een vrij profiel en moeten hun relevante vaardigheden, **kwalificaties** en anderszins opgedane ervaring opgeven op één beveiligde onlinelocatie.

¹² Besluit (EU) 2018/646 van het Europees Parlement en de Raad van 18 april 2018 betreffende een gemeenschappelijk kader voor het verstrekken van betere diensten voor vaardigheden en kwalificaties (PB L 112 van 2.5.2018, blz. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Amendement 14

Voorstel voor een verordening Overweging 18

Door de Commissie voorgestelde tekst

(18) Waar nodig moeten de erkenning **van kwalificaties** en de validering van vaardigheden van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen op verzoek van de werkzoekende of de werkgever in de deelnemende lidstaten worden uitgevoerd overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijk en alle

Amendement

(17) Werkzoekenden uit derde landen die zich in de EU-talentedoelgroep willen registreren, moeten een profiel creëren met het Europass¹²-instrument voor het aanmaken van een vrij profiel en moeten hun relevante vaardigheden, **diploma's, beroepsonderwijs, certificering van vaardigheden en competenties die zijn verworven in niet-formeel onderwijs of werkervaring of specifieke certificaten als microcredentials** en anderszins opgedane ervaring opgeven op één beveiligde onlinelocatie. **Om de doeltreffendheid van dit proces te vergroten, is het van essentieel belang werkzoekenden bewust te maken van een vereenvoudigd Europass-format of soortgelijke gemeenschappelijke EU-instrumenten.**

¹² Besluit (EU) 2018/646 van het Europees Parlement en de Raad van 18 april 2018 betreffende een gemeenschappelijk kader voor het verstrekken van betere diensten voor vaardigheden en kwalificaties (PB L 112 van 2.5.2018, blz. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Amendement

(18) Waar nodig moeten de erkenning en de validering van vaardigheden **die zijn verworven in formeel en niet-formeel onderwijs, werkervaring, en kwalificaties als diploma's, beroepsonderwijsdiploma's of specifieke certificaten, zoals microcredentials**, van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen op

internationale overeenkomsten ter zake, met inbegrip van regelingen voor wederzijdse erkenning van beroepskwalificaties. Het IT-platform van de EU-talentedpool moet gepersonaliseerde bijstand en online-informatie over de nationale erkennings- en valideringsprocedures beschikbaar stellen en de nationale contactpunten van de EU-talentedpool moeten deze bijstand en informatie verstrekken.

verzoek van de werkzoekende of de werkgever in de deelnemende lidstaten worden uitgevoerd overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijk en alle internationale overeenkomsten ter zake, met inbegrip van regelingen voor wederzijdse erkenning van beroepskwalificaties. Het IT-platform van de EU-talentedpool moet gepersonaliseerde bijstand en online-informatie over de nationale erkennings- en valideringsprocedures beschikbaar stellen en de nationale contactpunten van de EU-talentedpool moeten deze bijstand en informatie verstrekken. ***Indien er geen nationale erkenningsprocedure bestaat, moet in de pool worden uitgegaan van gemeenschappelijke normen voor de erkenning van kwalificaties die zijn gebaseerd op het Verdrag inzake de erkenning van kwalificaties betreffende hoger onderwijs in de Europese regio van de Unesco en de Raad van Europa (de Erkenningsovereenkomst van Lissabon) en die zijn opgesteld in samenwerking met het Europees netwerk van nationale informatiecentra (ENIC), het netwerk van de nationale informatiecentra voor academische erkenning in de Europese Unie (NARIC), de adviesgroep voor het Europees kwalificatiekader (EKK-adviesgroep), Cedefop en de ETF. Aanbeveling C(2023) 7700 final van de Europese Commissie van 15 november 2023 betreffende de erkenning van kwalificaties van onderdanen van derde landen moet van toepassing zijn.***

Amendement 15

Voorstel voor een verordening Overweging 19

Door de Commissie voorgestelde tekst

(19) In het kader van talentpartnerschappen krijgen onderdanen van geselecteerde derde landen

Amendement

(19) In het kader van talentpartnerschappen krijgen onderdanen van geselecteerde derde landen

ondersteuning voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden binnen een kader dat is goedgekeurd door de bij het betrokken talentpartnerschap aangesloten lidstaten en partnerlanden. Daarom moeten de in het kader van een talentpartnerschap ontwikkelde of gevalideerde vaardigheden worden gecertificeerd met de “EU-talentpartnerschapspas”, die zichtbaar moet zijn in de EU-talentedepool. Werkgevers die deelnemen aan de EU-talentedepool, moeten de profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen kunnen filteren zodat ze zien wie in bezit is van een “EU-talentpartnerschapspas”. Dit moet werkgevers aanmoedigen om deze werkzoekenden een baan in de Unie aan te bieden. De lidstaten moeten in het kader van een talentpartnerschap bepalen volgens welke voorwaarden de “EU-talentpartnerschapspas” wordt afgegeven voor gebruik in het kader van de EU-talentedepool, en moeten in dat verband onder meer beslissen of de afgifte van deze pas wordt ondersteund door een nationale autoriteit van een partnerland, een internationale organisatie of een andere belanghebbende. De afgifte van een “EU-talentpartnerschapspas” laat de Europese en nationale regels inzake de toegang tot gereglementeerde beroepen onverlet.

ondersteuning voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden, *diploma's, beroepsonderwijs, certificering van vaardigheden, competenties die zijn verworven in niet-formeel onderwijs en werkervaring of specifieke certificaten, zoals microcredentials*, binnen een kader dat is goedgekeurd door de bij het betrokken talentpartnerschap aangesloten lidstaten en partnerlanden. Daarom moeten de in het kader van een talentpartnerschap ontwikkelde of gevalideerde vaardigheden *en opleidingen in formeel en niet-formeel onderwijs of werkervaring* worden gecertificeerd met de “EU-talentpartnerschapspas”, die zichtbaar moet zijn in de EU-talentedepool. Werkgevers die deelnemen aan de EU-talentedepool, moeten de profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen kunnen filteren zodat ze zien wie in bezit is van een “EU-talentpartnerschapspas”. Dit moet werkgevers aanmoedigen om deze werkzoekenden een baan in de Unie aan te bieden. De lidstaten moeten in het kader van een talentpartnerschap bepalen volgens welke voorwaarden de “EU-talentpartnerschapspas” wordt afgegeven voor gebruik in het kader van de EU-talentedepool, en moeten in dat verband onder meer beslissen of de afgifte van deze pas wordt ondersteund door een nationale autoriteit van een partnerland, een internationale organisatie of een andere belanghebbende. De afgifte van een “EU-talentpartnerschapspas” laat de Europese en nationale regels inzake de toegang tot gereglementeerde beroepen onverlet.

Amendement 16

Voorstel voor een verordening Overweging 22

Door de Commissie voorgestelde tekst

(22) De beginselen van de Europese pijler van sociale rechten moeten van

Amendement

(22) De beginselen van de Europese pijler van sociale rechten moeten van

toepassing zijn op alle activiteiten in het kader van de EU-talentedpool, met name wat betreft het recht op eerlijke en gelijke behandeling inzake arbeidsomstandigheden en -voorwaarden, minimumlonen, toegang tot sociale bescherming, opleiding en bescherming van jongeren op het werk. De EU-talentedpool moet overeenkomstig die beginselen hoogwaardige werkgelegenheid waarborgen.

toepassing zijn op alle activiteiten in het kader van de EU-talentedpool, met name wat betreft het recht op eerlijke en gelijke behandeling inzake arbeidsomstandigheden en -voorwaarden, minimumlonen, toegang tot sociale bescherming **en inclusie**, opleiding, **kansen op een leven lang leren** en bescherming van jongeren op het werk. De EU-talentedpool moet overeenkomstig die beginselen hoogwaardige werkgelegenheid waarborgen, **waarbij een gelijk loon wordt betaald voor gelijke kwalificaties, gelijk talent en gelijk werk, en de gendergelijkheid wordt geëerbiedigd.**

Amendement 17

Voorstel voor een verordening Overweging 24

Door de Commissie voorgestelde tekst

(24) Om hoogwaardige matching te waarborgen, moeten geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die deelnemen aan de EU-talentedpool, toegang krijgen tot, respectievelijk, een lijst voorgestelde vacatures en een lijst voorgestelde profielen die gebaseerd is op de relevantie van de opgegeven vaardigheden, kwalificaties en werkervaring voor de vacature. De lijst wordt aangemaakt door het geautomatiseerde matchinginstrument van het IT-platform van de EU-talentedpool.

Amendement

(24) Om hoogwaardige matching te waarborgen, moeten geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die deelnemen aan de EU-talentedpool, toegang krijgen tot, respectievelijk, een lijst voorgestelde vacatures en een lijst voorgestelde profielen die gebaseerd is op de relevantie van de opgegeven vaardigheden **en kwalificaties, diploma's, beroepsonderwijs, certificering van vaardigheden en competenties die zijn verworven in niet-formeel onderwijs en werkervaring of specifieke certificaten als microcredentials**, en werkervaring voor de vacature. **Profielen mogen niet gebaseerd zijn op persoonsgegevens, zoals voor- en achternaam, geslacht, leeftijd, adres, land van herkomst en nationaliteit.** De lijst wordt aangemaakt door het geautomatiseerde matchinginstrument van het IT-platform van de EU-talentedpool.

Amendement 18

Voorstel voor een verordening Overweging 25 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(25 bis) De EU-talentenpool moet de toegang vergemakkelijken voor mensen met de vereiste kwalificaties en competenties die kwetsbaar zijn voor uitsluiting, zoals vrouwen, personen met een handicap of leden van minderheden.

Amendement 19

Voorstel voor een verordening Overweging 26

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(26) De deelnemende lidstaten moeten ervoor zorgen dat de informatie over de EU-talentenpool en de werking ervan gemakkelijk toegankelijk is voor werkzoekenden uit derde landen en werkgevers en dat in die informatie met name de bevoegde autoriteiten in de deelnemende lidstaten en de voorwaarden en procedures voor deelname aan de EU-talentenpool worden vermeld.

(26) De deelnemende lidstaten moeten ervoor zorgen dat de informatie over de EU-talentenpool en de werking ervan gemakkelijk toegankelijk is voor werkzoekenden uit derde landen en werkgevers, **in het bijzonder kmo's en startende ondernemingen**, en dat in die informatie met name de bevoegde autoriteiten in de deelnemende lidstaten en de voorwaarden en procedures voor deelname aan de EU-talentenpool worden vermeld. **De nationale autoriteiten moeten hun capaciteit vergroten om de erkenning van kwalificaties en competenties te vereenvoudigen en te versnellen en moeten onderdanen van derde landen en erkenningsautoriteiten relevante ondersteuning en informatie bieden.**

Amendement 20

Voorstel voor een verordening Overweging 26 bis (nieuw)

(26 bis) Samenwerking met derde landen, onderwijsautoriteiten en dienstverleners kan de uitwisseling van informatie en de erkenning en validering van kwalificaties vergemakkelijken.

Amendement 21

Voorstel voor een verordening Overweging 27

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(27) Het secretariaat van de EU-talentedepool moet ervoor zorgen dat op het IT-platform van de EU-talentedepool gemakkelijk toegankelijke informatie beschikbaar is over de immigratieprocedures, erkenning **van kwalificaties** en validering van vaardigheden, de rechten van onderdanen van derde landen, levens- en arbeidsomstandigheden en de verhaalmechanismen in geval van uitbuiting op het werk en oneerlijke wervingspraktijken in de deelnemende lidstaten. De nationale contactpunten van de EU-talentedepool moeten de betrokken informatie doorgeven aan het secretariaat van de EU-talentedepool, zodat deze op het IT-platform van de EU-talentedepool kan worden bekendgemaakt. Op het IT-platform van de EU-talentedepool moet ook online-informatie beschikbaar zijn over ondersteuning van werkzoekenden die internationale bescherming behoeven en zich in derde landen bevinden. De ondersteunende maatregelen van de lidstaten kunnen onder meer bestaan uit specifieke voorlichtingscampagnes, steun voor het verkrijgen van een reisdocument en integratiesteun bij aankomst.

(27) Het secretariaat van de EU-talentedepool moet ervoor zorgen dat op het IT-platform van de EU-talentedepool gemakkelijk toegankelijke informatie beschikbaar is over de immigratieprocedures, **de** erkenning en validering van **diploma's en andere kwalificaties**, vaardigheden **uit het beroepsonderwijs en competenties die zijn verworven in niet-formeel onderwijs en werkervaring of specifieke certificaten als microcredentials**, de rechten van onderdanen van derde landen, levens- en arbeidsomstandigheden en de verhaalmechanismen, **in samenwerking met de sociale partners**, in geval van uitbuiting op het werk en oneerlijke wervingspraktijken in de deelnemende lidstaten. De nationale contactpunten van de EU-talentedepool moeten de betrokken informatie doorgeven aan het secretariaat van de EU-talentedepool, zodat deze op het IT-platform van de EU-talentedepool kan worden bekendgemaakt. Op het IT-platform van de EU-talentedepool moet ook online-informatie beschikbaar zijn over ondersteuning van werkzoekenden die internationale bescherming behoeven en zich in derde landen bevinden. De ondersteunende maatregelen van de lidstaten kunnen onder meer bestaan uit specifieke voorlichtingscampagnes, **zelfs in**

de talen van derde landen, steun voor het verkrijgen van een reisdocument en integratiesteun bij aankomst, ***vertalingen of andere steun om de toegang tot sollicitaties te vergemakkelijken***.

Amendement 22

Voorstel voor een verordening Overweging 27 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(27 bis) Bij het monitoren van de EU-talentedepool moet het secretariaat van de EU-talentedepool rekening houden met de input van de relevante maatschappelijke organisaties en de sociale partners, in zowel deelnemende EU-lidstaten als derde landen.

Amendement 23

Voorstel voor een verordening Overweging 27 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(27 ter) Mensen die internationale bescherming nodig hebben, vormen een grotendeels onderbenutte pool van mogelijk talent en competenties die aan de behoeften van de werkgevers kunnen voldoen. Tijdens de procedure wordt ervoor gezorgd dat gedeelde contactgegevens niet worden misbruikt door derde landen. De EU-talentedepool moet ook voorzien in trajecten om de vaardigheden, kwalificaties en motivatie van mensen die internationale bescherming nodig hebben en mensen uit kansarme milieus te benutten en tegelijkertijd de tekorten aan vaardigheden en arbeidskrachten in de Unie aan te pakken. Daarbij moet onderscheid worden gemaakt tussen de

aanpak van de tekorten in de EU enerzijds, en de bijstand aan vluchtelingen, asielzoekers en migranten anderzijds. De EU-talentedepool moet bijdragen aan een eerlijke, inclusieve arbeidsmarkt in alle EU-lidstaten, die gelijke kansen en rechten biedt aan iedereen. Bovendien moet de EU-talentedepool bijdragen aan een betere aanpak van zwartwerk, arbeidsuitbuiting en misbruik.

Amendement 24

Voorstel voor een verordening Overweging 28

Door de Commissie voorgestelde tekst

(28) De informatie op het IT-platform van de EU-talentedepool moet ten minste in de officiële talen *van de deelnemende lidstaten* beschikbaar worden gesteld.

Amendement

(28) De informatie op het IT-platform van de EU-talentedepool moet *in de deelnemende lidstaten* ten minste in alle officiële talen beschikbaar worden gesteld, *en waar mogelijk in andere talen die relevant zijn voor onderdanen van derde landen.*

Amendement 25

Voorstel voor een verordening Overweging 30

Door de Commissie voorgestelde tekst

(30) De nationale contactpunten van de EU-talentedepool *kunnen* aanvullende ondersteuning bieden op verzoek van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen. In het kader van die aanvullende ondersteuning moet onder meer informatie op maat worden verstrekt over visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden in de deelnemende lidstaat, ook inzake de rechten en plichten van onderdanen van derde landen, zoals op

Amendement

(30) De nationale contactpunten van de EU-talentedepool *moeten* aanvullende ondersteuning bieden op verzoek van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen. In het kader van die aanvullende ondersteuning moet onder meer informatie op maat worden verstrekt over visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden in de deelnemende lidstaat, ook inzake de rechten en plichten van onderdanen van derde landen, zoals op

het gebied van toegang tot sociale uitkeringen, gezondheidszorg, **onderwijs** en huisvesting. Ook over procedures voor gezinshereniging en de rechten van gezinsleden, en over bestaande maatregelen om de integratie in de gastlidstaat te vergemakkelijken, zoals taalcursussen en beroepsopleiding, kan specifiek advies en specifieke informatie worden verstrekt. Er moet in dit verband tevens informatie worden verstrekt over de verhaalmecanismen die beschikbaar zijn in geval van uitbuiting op het werk en oneerlijke wervingspraktijken in de deelnemende lidstaten. De nationale contactpunten van de EU-talentedoelgroep moeten werkgevers die aan de EU-talentedoelgroep deelnemen, informatie verstrekken over hun rechten en plichten op het gebied van sociale zekerheid, actieve arbeidsmarktmaatregelen, belastingen, kwesties in verband met arbeidsovereenkomsten, pensioenrechten en ziektekostenverzekering.

het gebied van toegang tot sociale uitkeringen, gezondheidszorg, **onderwijs- en opleidingskansen**, en huisvesting. Ook over procedures voor gezinshereniging en de rechten van gezinsleden, en over bestaande maatregelen om de integratie in de gastlidstaat te vergemakkelijken, zoals taalcursussen en beroepsopleiding, kan specifiek advies en specifieke informatie worden verstrekt, **met bijzondere nadruk op genderaspecten en mensen uit kansarme milieus**. Er moet in dit verband tevens informatie worden verstrekt over de verhaalmecanismen die beschikbaar zijn in geval van uitbuiting op het werk en oneerlijke wervingspraktijken in de deelnemende lidstaten, **waarbij de relevante sociale partners op doeltreffende wijze worden betrokken**. De nationale contactpunten van de EU-talentedoelgroep moeten werkgevers die aan de EU-talentedoelgroep deelnemen, informatie verstrekken over hun rechten en plichten op het gebied van sociale zekerheid, actieve arbeidsmarktmaatregelen, belastingen, kwesties in verband met arbeidsovereenkomsten, pensioenrechten en ziektekostenverzekering.

Amendement 26

Voorstel voor een verordening Overweging 31

Door de Commissie voorgestelde tekst

(31) Om de doelstelling van deze verordening te verwezenlijken, moet de effectieve uitvoering van het EU-acquis inzake legale migratie worden gewaarborgd. Om het voor werkgevers gemakkelijker te maken om buiten de Unie verblijvende werkzoekenden uit derde **landen** te werven en deze werving sneller te laten verlopen, krijgen de deelnemende lidstaten de mogelijkheid om versnelde immigratieprocedures in te voeren, met name wat betreft de afgifte van visa en

Amendement

(31) Om de doelstelling van deze verordening te verwezenlijken, moet de effectieve uitvoering van het EU-acquis inzake legale migratie worden gewaarborgd. Om het voor werkgevers gemakkelijker te maken om **in de Unie verblijvende studenten uit derde landen en** buiten de Unie verblijvende werkzoekenden uit **een** derde **land** te werven en deze werving sneller te laten verlopen, krijgen de deelnemende lidstaten de mogelijkheid om versnelde

verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden en de vrijstelling van het beginsel dat Unieburgers voorrang genieten. De uitvoering van versnelde immigratieprocedures kan worden besproken in het kader van de stuurgroep van de EU-talentedoelgroep, met name om de uitwisseling van beste praktijken tussen de lidstaten te ondersteunen.

immigratieprocedures in te voeren, met name wat betreft de afgifte van visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden en de vrijstelling van het beginsel dat Unieburgers voorrang genieten. De uitvoering van versnelde immigratieprocedures kan worden besproken in het kader van de stuurgroep van de EU-talentedoelgroep, met name om de uitwisseling van beste praktijken tussen de lidstaten te ondersteunen.

Amendement 27

Voorstel voor een verordening Artikel 1 – lid 2 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) de voorwaarden en procedures voor de deelname van werkzoekenden uit derde landen en werkgevers aan de EU-talentedoelgroep;

Amendement

c) de voorwaarden en procedures voor de deelname van werkzoekenden uit derde landen, ***onderdanen van derde landen die in de Unie studeren*** en werkgevers aan de EU-talentedoelgroep;

Amendement 28

Voorstel voor een verordening Artikel 1 – lid 2 – punt d

Door de Commissie voorgestelde tekst

d) het vergemakkelijken van de werving van werkzoekenden uit derde landen die ondersteuning hebben gekregen in het kader van een talentpartnerschap.

Amendement

d) het vergemakkelijken van de werving van werkzoekenden uit derde landen die ondersteuning hebben gekregen in het kader van een talentpartnerschap, ***met bijzondere aandacht voor genderaspecten, met name in het kader van studie- en opleidingsprogramma's in verband met STEM-sectoren.***

Amendement 29

Voorstel voor een verordening Artikel 2 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Deze verordening is van toepassing op werkzoekenden uit derde landen die buiten de Unie verblijven en op werkgevers die in de deelnemende lidstaten zijn gevestigd.

Amendement

1. Deze verordening is van toepassing op werkzoekenden uit derde landen die buiten de Unie verblijven, **op onderdanen van derde landen die in de Unie studeren** en op werkgevers die in de deelnemende lidstaten zijn gevestigd.

Amendement 30

**Voorstel voor een verordening
Artikel 4 – lid 1 – punt -1 (nieuw)**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

-1) “talentenpool”: een inclusief instrument dat gericht is op mensen met laag-, middel- en hooggeschoolde profielen uit derde landen. De talentenpool bestrijkt de sectoren voor laag-, midden- en hooggeschoold talent, ook bij kleine en middelgrote ondernemingen en startende ondernemingen;

Amendement 31

**Voorstel voor een verordening
Artikel 4 – lid 1 – punt 2**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2) “werkzoekende uit een derde land”: een persoon die buiten de Unie verblijft, geen burger van de Unie in de zin van artikel 20, lid 1, VWEU is en werk zoekt in de Unie;

2) “werkzoekende uit een derde land”: een persoon die buiten de Unie verblijft, geen burger van de Unie in de zin van artikel 20, lid 1, VWEU is, **rekening houdend met de situatie van studenten of onderzoekers die onderdaan zijn van een derde land**, en werk zoekt in de Unie; **de bovengenoemde groepen moeten kunnen deelnemen zonder terug te keren naar hun land van herkomst;**

Amendement 32

Voorstel voor een verordening Artikel 4 – lid 1 – punt 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis) “student of onderzoeker in de Unie die onderdaan is van een derde land”: een persoon die met een studenten- of onderzoeksvisum in de Unie verblijft en geen burger van de Unie is in de zin van artikel 20, lid 1;

Amendement 33

Voorstel voor een verordening Artikel 5 – lid 2 – punt f bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

f bis) een programma voor culturele ambassadeurs dat personen uit derde landen die met succes op de arbeidsmarkt van de EU zijn geïntegreerd de gelegenheid biedt om hun ervaringen te delen en anderen aan te moedigen om in de EU werk te zoeken.

Amendement 34

Voorstel voor een verordening Artikel 6 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3. De profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen bevatten de volgende informatie: voor- en achternaam, contactgegevens, geboortedatum en nationaliteit, academische en beroepskwalificaties, werkervaring, andere vaardigheden en talenkennis. In de vacatures van werkgevers die deelnemen aan de EU-talentenpool, worden de voor- en achternaam en de contactgegevens

3. De profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen bevatten de volgende informatie: voor- en achternaam, contactgegevens, geboortedatum en nationaliteit, academische en beroepskwalificaties, **diploma's, beroepsonderwijs, talenkennis, vrijwilligerswerk of werkervaring, certificering van vaardigheden en competenties die zijn verworven in niet-formeel onderwijs, of specifieke**

opgenomen.

certificaten als microcredentials, werkervaring, andere vaardigheden en talenkennis. In de vacatures van werkgevers die deelnemen aan de EU-talentedepool, worden de voor- en achternaam en de contactgegevens opgenomen.

Amendement 35

Voorstel voor een verordening Artikel 6 – lid 7

Door de Commissie voorgestelde tekst

7. Het secretariaat van de EU-talentedepool stelt de gegevens van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en de vacatures van werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, ter beschikking op het IT-platform van de EU-talentedepool voor zoek- en matchingdoeleinden.

Amendement

7. Het secretariaat van de EU-talentedepool stelt de gegevens van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en de vacatures van werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, ter beschikking op het IT-platform van de EU-talentedepool voor zoek- en matchingdoeleinden. ***Tijdens het matchingsproces verschaft het IT-platform een neutraal Europass-format of een soortgelijk gemeenschappelijk EU-instrument dat persoonsgegevens als voor- en achternaam, geslacht, leeftijd, land van herkomst, nationaliteit en adres uitsluit. Zoekopdrachten en matches via het IT-platform mogen niet leiden tot enige vorm van discriminatie of vooringenomenheid.***

Amendement 36

Voorstel voor een verordening Artikel 6 – lid 9

Door de Commissie voorgestelde tekst

9. De Commissie stelt door middel van uitvoeringshandelingen nadere bepalingen vast inzake de persoonsgegevens die moeten worden verwerkt en in de formats voor vacatures

Amendement

9. De Commissie stelt door middel van uitvoeringshandelingen nadere bepalingen vast inzake de persoonsgegevens die moeten worden verwerkt en in de formats voor vacatures

en profielen van werkzoekenden moeten worden opgenomen, inzake de verantwoordelijkheden van verwerkingsverantwoordelijken, met inbegrip van regels voor het mogelijke gebruik van een of meer gegevensverwerkers, alsook inzake de voorwaarden voor toegang tot persoonsgegevens en de mogelijkheid voor geregistreerde werkzoekenden om de toegang tot hun persoonsgegevens op het IT-platform van de EU-talentedepool te beperken. Die uitvoeringshandelingen worden vastgesteld volgens de in artikel 22, lid 3, bedoelde onderzoeksprocedure.

en profielen van werkzoekenden moeten worden opgenomen, inzake de verantwoordelijkheden van verwerkingsverantwoordelijken, met inbegrip van regels voor het mogelijke gebruik van een of meer gegevensverwerkers, alsook inzake de voorwaarden voor toegang tot persoonsgegevens en de mogelijkheid voor geregistreerde werkzoekenden om de toegang tot hun persoonsgegevens op het IT-platform van de EU-talentedepool te beperken. Die uitvoeringshandelingen worden vastgesteld volgens de in artikel 22, lid 3, bedoelde onderzoeksprocedure, ***in overeenstemming met het neutrale Europass-format of een soortgelijk gemeenschappelijk EU-instrument waarbij persoonsgegevens als voor- en achternaam, geslacht, leeftijd, land van herkomst, nationaliteit en adres worden uitgesloten.***

Amendement 37

Voorstel voor een verordening Artikel 8 – lid 2 – punt e

Door de Commissie voorgestelde tekst

e) relevante gegevens te verzamelen voor het monitoren van de prestaties van de EU-talentedepool overeenkomstig artikel 20;

Amendement

e) relevante gegevens te verzamelen voor het monitoren van de prestaties van de EU-talentedepool overeenkomstig artikel 20, ***waar nodig mede door raadpleging van relevante maatschappelijke organisaties;***

Amendement 38

Voorstel voor een verordening Artikel 9 – lid 1 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) het secretariaat van de EU-talentedepool te ondersteunen bij de planning en coördinatie van de activiteiten

Amendement

b) het secretariaat van de EU-talentedepool te ondersteunen bij de planning en coördinatie van de activiteiten

van de EU-talentedpool;

van de EU-talentedpool, *mede door uitwisselingen en synergieën met autoriteiten op het gebied van onderwijs en arbeidsmobiliteit binnen de EU te faciliteren*;

Amendement 39

Voorstel voor een verordening Artikel 9 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Alleen deelnemende lidstaten hebben zitting in de stuurgroep van de EU-talentedpool. Lidstaten die niet aan de EU-talentedpool deelnemen, kunnen als waarnemer deelnemen aan de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentedpool.

Amendement

2. Alleen deelnemende lidstaten hebben zitting in de stuurgroep van de EU-talentedpool. Lidstaten die niet aan de EU-talentedpool deelnemen *en, in voorkomend geval, vertegenwoordigers van onderwijs- en certificeringsautoriteiten uit derde landen van herkomst*, kunnen als waarnemer deelnemen aan de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentedpool.

Amendement 40

Voorstel voor een verordening Artikel 9 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. Vertegenwoordigers van de branche-overkoepelende organisaties van sociale partners op Unieniveau hebben het recht om als waarnemer deel te nemen aan de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentedpool. Zowel de vakbondsorganisaties als de werkgeversorganisaties vaardigen twee vertegenwoordigers af naar de stuurgroep van de EU-talentedpool. Deze vertegenwoordigers verklaren schriftelijk dat zij zich niet in een belangenconflict bevinden en ondertekenen deze verklaring.

Amendement

4. Vertegenwoordigers van de brancheoverkoepelende organisaties van sociale partners op Unieniveau hebben het recht om als waarnemer deel te nemen aan de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentedpool. Zowel de vakbondsorganisaties als de werkgeversorganisaties vaardigen *ten minste* twee vertegenwoordigers af naar de stuurgroep van de EU-talentedpool. *Bovendien omvat de groep als waarnemers een vertegenwoordiger van de onderwijsinstellingen op het niveau van de Unie, een vertegenwoordiger van Cedefop, een vertegenwoordiger van de*

ETF en een vertegenwoordiger van de EU-autoriteit die belast is met integratie. Andere maatschappelijke organisaties met relevante expertise op het gebied van onderwijs en opleiding kunnen worden uitgenodigd om deel te nemen. Deze vertegenwoordigers verklaren schriftelijk dat zij zich niet in een belangenconflict bevinden en ondertekenen deze verklaring.

Amendement 41

Voorstel voor een verordening Artikel 10 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Elke deelnemende lidstaat wijst ***een nationaal contactpunt*** voor de EU-talentedepool aan. De deelnemende lidstaten zorgen ervoor dat relevante autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid ***en*** immigratie worden aangewezen als nationale contactpunten van de EU-talentedepool.

Amendement

1. Elke deelnemende lidstaat wijst ***nationale contactpunten*** voor de EU-talentedepool aan. De deelnemende lidstaten zorgen ervoor dat relevante autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid, immigratie, ***onderwijs en opleiding*** worden aangewezen als nationale contactpunten van de EU-talentedepool, ***in voorkomend geval in overleg met andere bevoegde autoriteiten.***

Amendement 42

Voorstel voor een verordening Artikel 10 – lid 2 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst

b) vacatures via het ene gecoördineerde kanaal door te sturen naar het IT-platform van de EU-talentedepool, en de matching ***te faciliteren*** tussen geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen;

Amendement

b) vacatures via het ene gecoördineerde kanaal door te sturen naar het IT-platform van de EU-talentedepool, en de matching tussen geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen ***met eenvoudige procedures te faciliteren;***

Amendement 43

Voorstel voor een verordening Artikel 11 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Werkzoekenden uit derde landen kunnen via het **daartoe bestemde** Europass-instrument hun profiel aanmaken om zich te registreren op het IT-platform van de EU-talentedepool.

Amendement

1. Werkzoekenden uit derde landen kunnen via **een vereenvoudigde versie van** het Europass-instrument **of een ander gemeenschappelijk EU-instrument** hun profiel aanmaken om zich te registreren op het IT-platform van de EU-talentedepool.

Amendement 44

Voorstel voor een verordening Artikel 11 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. De toegang met het oog op registratie van een profiel op het IT-platform van de EU-talentedepool is beperkt tot personen die uitdrukkelijk verklaren dat tegen hen geen administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat is uitgevaardigd overeenkomstig het nationaal recht, noch een verbod op inreis in de Unie overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG.

Amendement

2. De toegang met het oog op registratie van een profiel op het IT-platform van de EU-talentedepool is beperkt tot personen die uitdrukkelijk verklaren dat tegen hen geen administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat is uitgevaardigd overeenkomstig het nationaal recht, noch een verbod op inreis in de Unie overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG. **De autoriteiten zorgen voor een proces om de verstrekte kwalificaties en competenties te verifiëren.**

Amendement 45

Voorstel voor een verordening Artikel 11 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De profielen van werkzoekenden uit derde landen die in de EU-talentedepool zijn geregistreerd, zijn zichtbaar voor werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen.

Amendement

3. De profielen van werkzoekenden uit derde landen die in de EU-talentedepool zijn geregistreerd, zijn zichtbaar voor werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen. **In de matchingfase via het**

neutrale Europass-format of een soortgelijk gemeenschappelijk EU-instrument worden geen persoonsgegevens van werkzoekenden, zoals voor- en achternaam, geslacht, leeftijd, land van herkomst, nationaliteit en adres, bekendgemaakt.

Amendement 46

Voorstel voor een verordening Artikel 11 – lid 4 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4 bis. Tijdens de procedure wordt ervoor gezorgd dat gedeelde kwalificaties en certificeringsgegevens niet worden misbruikt door derde landen.

Amendement 47

Voorstel voor een verordening Artikel 12 – lid 3 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

b) de kwalificatie en de vaardigheden van de onderdaan van een derde land die in het kader van het talentpartnerschap zijn gevalideerd, met inbegrip van vaardigheden en competenties in verband met een specifiek beroep, talenkennis of competenties die de integratie in een of meer lidstaten vergemakkelijken;

b) de kwalificatie en de vaardigheden van de onderdaan van een derde land die in het kader van het talentpartnerschap zijn gevalideerd, met inbegrip van vaardigheden en competenties ***die zijn verworven in niet-formeel onderwijs of in het kader van werkervaring, alsook specifieke certificaten als microcredentials*** in verband met een specifiek beroep, talenkennis of competenties die de integratie in een of meer lidstaten vergemakkelijken;

Amendement 48

Voorstel voor een verordening Artikel 12 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. De Commissie stelt door middel van uitvoeringshandelingen modellen vast voor het format van de “EU-talentpartnerschapspas”. De uitvoeringshandelingen worden vastgesteld volgens de in artikel 22, lid 2, bedoelde raadplegingsprocedure.

Amendement

4. De Commissie stelt door middel van uitvoeringshandelingen modellen vast voor het format van de “EU-talentpartnerschapspas”. De uitvoeringshandelingen worden vastgesteld volgens de in artikel 22, lid 2, bedoelde raadplegingsprocedure. ***Aanbeveling C(2023) 7700 final van de Commissie van 15 november 2023 betreffende de erkenning van kwalificaties van onderdanen van derde landen wordt toegepast.***

Amendement 49

**Voorstel voor een verordening
Artikel 12 – lid 6**

Door de Commissie voorgestelde tekst

6. Deelnemende lidstaten kunnen in het kader van een talentpartnerschap besluiten het profiel van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen aan wie een “EU-talentpartnerschapspas” is afgegeven, gedurende maximaal één jaar alleen zichtbaar te maken voor werkgevers die gevestigd zijn in een of meer bij dat talentpartnerschap aangesloten lidstaten. Het secretariaat van de EU-talentedepool maakt informatie over de toepassing van dit lid bekend op het IT-platform van de EU-talentedepool.

Amendement

6. Deelnemende lidstaten kunnen in het kader van een talentpartnerschap besluiten het profiel van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen aan wie een “EU-talentpartnerschapspas” is afgegeven, gedurende maximaal één jaar alleen zichtbaar te maken voor werkgevers die gevestigd zijn in een of meer bij dat talentpartnerschap aangesloten lidstaten, ***met dien verstande dat de geregistreerde werkzoekenden van de lidstaten in kwestie concrete aanbiedingen, mede met betrekking tot onderwijs- en opleidingsmodules, krijgen.*** Het secretariaat van de EU-talentedepool maakt informatie over de toepassing van dit lid bekend op het IT-platform van de EU-talentedepool.

Amendement 50

**Voorstel voor een verordening
Artikel 13 – lid 1 bis (nieuw)**

1 bis. Werkgevers worden aangemoedigd om middelen uit te trekken voor taalopleidingsprogramma's voor werkzoekenden, waarbij cultureel begrip wordt gestimuleerd en inclusiviteit wordt bevorderd.

Amendement 51

Voorstel voor een verordening Artikel 13 – lid 3 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, houden zich aan de wetgeving en praktijk van de Unie en de lidstaat met het oog op de bescherming van onderdanen van derde landen tegen oneerlijke werving, ontoereikende arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en discriminatie.

Deelnemende lidstaten kunnen aanvullende voorwaarden voor de deelname van werkgevers aan de EU-talentedepool invoeren met het oog op de inachtneming van andere relevante nationale praktijken en collectieve overeenkomsten, alsook de door de Internationale Arbeidsorganisatie vastgestelde beginselen en richtsnoeren, in overeenstemming met het recht van de Unie.

Amendement

Werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, houden zich aan de wetgeving en praktijk van de Unie en de lidstaat met het oog op de bescherming van onderdanen van derde landen tegen oneerlijke werving, ontoereikende arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en discriminatie ***alsook de eerbiediging van de gendergelijkheid.***

Deelnemende lidstaten kunnen aanvullende voorwaarden voor de deelname van werkgevers aan de EU-talentedepool invoeren met het oog op de inachtneming van andere relevante nationale praktijken en collectieve overeenkomsten, alsook de door de Internationale Arbeidsorganisatie vastgestelde beginselen en richtsnoeren, in overeenstemming met het recht van de Unie.

Amendement 52

Voorstel voor een verordening Artikel 13 – lid 6 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

6 bis. De Commissie ondersteunt de lidstaten om ervoor te zorgen dat de EU-talentedepool en de matching van

kwalificaties en competenties de voorwaarden scheppen voor gelijke behandeling, fatsoenlijke arbeidsomstandigheden, arbeids- en vakbondsrechten alsmede toegang tot gezondheidszorg.

Amendement 53

Voorstel voor een verordening Artikel 16 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, kunnen toegang krijgen tot een lijst voorgestelde profielen van geregistreerde werkzoekenden die wordt aangemaakt door het automatische matchinginstrument en gebaseerd is op de relevantie van de opgegeven vaardigheden, kwalificaties en werkervaring voor de vacature.

Amendement

Werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, kunnen toegang krijgen tot een lijst voorgestelde profielen van geregistreerde werkzoekenden die wordt aangemaakt door het automatische matchinginstrument en gebaseerd is op de relevantie van de opgegeven vaardigheden **en competenties, formele, niet-formele en informele kwalificaties, beroepsopleiding, diploma's of specifieke certificaten ("microcredentials")** en werkervaring voor de vacature.

Amendement 54

Voorstel voor een verordening Artikel 16 – lid 4 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4 bis. Het bewustzijn onder universiteiten met betrekking tot de EU-talentedepool moet worden gestimuleerd, waarbij de nadruk moet worden gelegd op de mogelijkheden voor onderzoekers en studenten die onderdanen van derde landen zijn om op de vacatures te solliciteren.

Amendement 55

Voorstel voor een verordening

Artikel 16 – lid 4 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4 ter. Personen die aan mobiliteitsprogramma's van Erasmus+ hebben deelgenomen, moeten een gunstige beoordeling krijgen bij het matchingsproces door erkenning van de daarbij verkregen kwalificaties als waardevolle vaardigheden voor de EU-talentedepool.

Amendement 56

Voorstel voor een verordening Artikel 17 – lid 1 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De deelnemende lidstaten zorgen ervoor dat de informatie over de EU-talentedepool en de werking ervan gemakkelijk toegankelijk is.

De deelnemende lidstaten zorgen ervoor dat de informatie over de EU-talentedepool en de werking ervan gemakkelijk toegankelijk is, **en bevorderen de verspreiding ervan.**

Amendement 57

Voorstel voor een verordening Artikel 17 – lid 1 – alinea 2 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

a) informatie over wervings- en immigratieprocedures, erkenning van kwalificaties en validering van vaardigheden, rechten van onderdanen van derde landen, onder meer met betrekking tot beschikbare verhaalmechanismen, alsmede informatie over levens- en arbeidsomstandigheden in de deelnemende lidstaten;

a) informatie over wervings- en immigratieprocedures, erkenning van kwalificaties en validering van vaardigheden **en competenties, beroepsonderwijs, diploma's of specifieke certificaten ("microcredentials")**, rechten van onderdanen van derde landen, onder meer met betrekking tot beschikbare verhaalmechanismen, alsmede informatie over levens- en arbeidsomstandigheden in de deelnemende lidstaten;

Amendement 58

Voorstel voor een verordening Artikel 17 – lid 2 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) specifieke informatie over de rechten en plichten van onderdanen van derde landen, onder meer op het gebied van toegang tot sociale uitkeringen, gezondheidszorg, onderwijs, huisvesting, erkenning van kwalificaties en het in artikel 18 bedoelde klachtenmechanisme;

Amendement

c) specifieke informatie over de rechten en plichten van onderdanen van derde landen, onder meer op het gebied van toegang tot sociale uitkeringen, gezondheidszorg, onderwijs, **opleiding, certificering van niet-formeel en informeel onderwijs, beroepsonderwijs, diploma's of specifieke certificaten ("microcredentials")** en het in artikel 18 bedoelde klachtenmechanisme;

Amendement 59

Voorstel voor een verordening Artikel 17 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. Waar dat relevant is, verwijzen de nationale contactpunten van de EU-talentenpool verzoeken om informatie, advies en ondersteuning naar andere nationale bevoegde autoriteiten en, indien van toepassing, andere passende instanties op nationaal niveau die de integratie van onderdanen van derde landen op de arbeidsmarkt ondersteunen.

Amendement

3. Waar dat relevant is, verwijzen de nationale contactpunten van de EU-talentenpool verzoeken om informatie, advies en ondersteuning naar andere nationale bevoegde autoriteiten en, indien van toepassing, andere passende instanties op nationaal niveau die de integratie van onderdanen van derde landen op de arbeidsmarkt ondersteunen, **en roepen zij follow-upmechanismen in het leven om na te gaan of de bijstand die de werkzoekende of werkgever nodig had naar tevredenheid werd verleend.**

Amendement 60

Voorstel voor een verordening Artikel 20 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2. Het secretariaat van de EU-talentenpool zet de gegevensverzameling op overeenkomstig de concepten en definities van de statistiek en wisselt informatie en gegevens uit met de Commissie teneinde de kwaliteit van de in het kader van deze verordening verzamelde gegevens en de productie en kwaliteit van Europese statistieken te waarborgen.

2. Het secretariaat van de EU-talentenpool zet de gegevensverzameling op overeenkomstig de concepten en definities van de statistiek en wisselt informatie en gegevens uit met de Commissie teneinde de kwaliteit van de in het kader van deze verordening verzamelde gegevens en de productie en kwaliteit van Europese statistieken te waarborgen.
Daarbij besteedt het bijzondere aandacht aan gegevens die uitgesplitst zijn naar categorieën als geslacht, handicap en leeftijd.

Amendement 61

Voorstel voor een verordening Artikel 20 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis. Een verslag van de prestaties van de EU-talentenpool en een samenvatting van de geaggregeerde gegevens daarvan moeten regelmatig openbaar worden gemaakt.

Amendement 62

Voorstel voor een verordening Artikel 23 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. Uiterlijk op 31 december **2031**, en vervolgens om de vijf jaar, legt de Commissie een verslag over de toepassing van deze verordening voor aan het Europees Parlement, de Raad, het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's.

1. Uiterlijk op 31 december **2030**, en vervolgens om de vijf jaar, legt de Commissie een verslag over de toepassing van deze verordening voor aan het Europees Parlement, de Raad, het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's.

**BIJLAGE: ENTITEITEN WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR
VOOR ADVIES INPUT HEEFT ONTVANGEN**

De rapporteur heeft bij het opstellen van dit advies tot op het moment van goedkeuring ervan in de commissie input ontvangen van de volgende entiteiten en personen:

Entiteit en/of persoon
Europese Raad voor vluchtelingen en ballingen

De bovenstaande lijst is opgesteld onder de exclusieve verantwoordelijkheid van de rapporteur voor advies.

PROCEDURE VAN DE ADVISERENDE COMMISSIE

Titel	Oprichting van een EU-talentenpool
Document- en procedurenummers	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)
Bevoegde commissie Datum bekendmaking	LIBE 8.2.2024
Advies uitgebracht door Datum bekendmaking	CULT 8.2.2024
Rapporteur voor advies Datum benoeming	João Albuquerque 16.1.2024
Behandeling in de commissie	24.1.2024
Datum goedkeuring	11.3.2024
Uitslag eindstemming	+: 20 –: 5 0: 0
Bij de eindstemming aanwezige leden	Asim Ademov, Andrea Bocskor, Ilana Cicurel, Tomasz Frankowski, Catherine Griset, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Irena Joveva, Martina Michels, Victor Negrescu, Peter Pollák, Diana Riba i Giner, Marcos Ros Sempere, Monica Semedo, Andrey Slabakov, Massimiliano Smeriglio, Michaela Šojdřová, Sabine Verheyen, Milan Zver
Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Rob Rooken, Salima Yenbou
Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervangers (art. 209, lid 7)	Magdalena Adamowicz, Angelika Winzig

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

20	+
PPE	Magdalena Adamowicz, Asim Ademov, Tomasz Frankowski, Peter Pollák, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Angelika Winzig
Renew	Ilana Cicurel, Irena Joveva, Monica Semedo, Salima Yenbou
S&D	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Victor Negrescu, Marcos Ros Sempere, Massimiliano Smeriglio
The Left	Martina Michels
Verts/ALE	Diana Riba i Giner

5	-
ECR	Rob Rooken, Andrey Slabakov
ID	Catherine Griset
NI	Andrea Bocskor
PPE	Milan Zver

0	0

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding