



2023/0404(COD)

8.4.2024

OPINIA

Komisji Kultury i Edukacji

dla Komisji Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych

w sprawie wniosku dotyczącego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego
i Rady w sprawie ustanowienia unijnej puli talentów
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Sprawozdawca komisji opiniodawczej: João Albuquerque

PA_Legam

ZWIĘZŁE UZASADNIENIE

15 listopada 2023 r. Komisja Europejska opublikowała wniosek dotyczący rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie utworzenia unijnej puli talentów, w którym wprowadzono ramy regulacyjne na potrzeby utworzenia ogólnounijnej platformy mającej na celu ułatwienie międzynarodowej rekrutacji i zapewnienie możliwości osobom poszukującym pracy z państw trzecich zainteresowanym pracą w zawodach deficytowych w całej UE. Jest to ważne rozporządzenie, które ma promować uregulowane drogi migracji oraz uzupełnić strategię UE na rzecz rozwiązania problemu niedoboru wykwalifikowanej siły roboczej w UE, których najważniejszym elementem jest Europejski Rok Umiejętności.

Platforma informatyczna unijnej puli talentów będzie dobrowolnym narzędziem dla zainteresowanych państw członkowskich i musi być dostępna dla poszukujących pracy osób o niskich, średnich i wysokich kwalifikacjach w państwach trzecich. Zintegruje ona konkretne narzędzia ułatwiające kojarzenie osób poszukujących pracy z pracodawcami.

Ogólnie sprawozdawca z zadowoleniem przyjmuje wniosek Komisji Europejskiej. Jednak z uwagi na znaczenie tego zagadnienia wprowadza poprawki służące poprawie uznawania i walidacji umiejętności, większemu poszanowaniu prywatności osób poszukujących pracy oraz promowaniu równowagi płci.

W szczególności podkreśla, że potrzebne są środki chroniące dane osobowe w trakcie całego procesu, aby zapobiegać dyskryminacji i wszelkim formom działań odwetowych, zwłaszcza na etapie wyszukiwania i kojarzenia. Zastosowanie musi mieć zasada niedyskryminacji ze względu na tożsamość, płeć, wiek, obywatelstwo czy kraj pochodzenia.

Sprawozdawca proponuje również uznawanie i walidację umiejętności zdobytych w ramach uczenia się formalnego, pozaformalnego i nieformalnego oraz kwalifikacji takich jak dyplomy, wykształcenie zawodowe i inne zaświadczenia (tzw. mikropoświadczenia). Podkreśla również, że potrzebne są moduły szkoleniowe w zakresie podnoszenia i zmiany kwalifikacji, które powinny być dostępne dla osób poszukujących pracy, które rejestrują się lub zamierzają zarejestrować się w puli talentów. Sprawozdawca uważa również, że poszukującym pracy z państw trzecich należy dać pełny dostęp do ochrony socjalnej i praw pracowniczych. Należy również położyć duży nacisk na strategię zapobiegania drenazowi mózgow w państwach trzecich.

Szczególną uwagę należy też zwrócić na promowanie równowagi płci, zwłaszcza w zawodach związanych z naukami ścisłymi, technologią, inżynierią i matematyką.

Ponadto sprawozdawca proponuje, aby przewidzieć ścieżki dla osób potrzebujących ochrony międzynarodowej i osób ze środowisk defaworyzowanych, aby wykorzystać ich umiejętności, kwalifikacje i motywację, a zarazem rozwiązać problem niedoboru wykwalifikowanej kadry i pracowników w Unii.

Wreszcie, sprawozdawca chciałaby podkreślić znaczenie ochrony prywatności i poszanowania zalecenia KE C(2023)7700 final z dnia 15 listopada 2023 r. w sprawie uznawania kwalifikacji obywateli państw trzecich.

POPRAWKA

Komisja Kultury i Edukacji zwraca się do Komisji Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych, jako komisji przedmiotowo właściwej, o wzięcie pod uwagę następujących poprawek:

Poprawka 1

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 1

Tekst proponowany przez Komisję.

(1) Unia i poszczególne państwa członkowskie borykają się z niedoborami w wielu sektorach i zawodach, w tym w tych istotnych z punktu widzenia dwójakiej transformacji – ekologicznej i cyfrowej. Znaczne niedobory w sektorach budownictwa, opieki zdrowotnej, hotelarskim, transportowym, sektorze technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz nauk przyrodniczych, technologii, inżynierii i matematyce utrzymują się od dłuższego czasu i zostały spotęgowane przez pandemię COVID-19 i przyspieszenie dwójakiej transformacji – ekologicznej i cyfrowej. Oczekuje się, że niedobory siły roboczej będą się utrzymywać i potencjalnie pogłębiać w świetle wyzwań demograficznych.

Poprawka 2

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 2

Tekst proponowany przez Komisję

(2) Rozwiązanie problemu niedoborów siły roboczej wymaga kompleksowego podejścia na szczeblu unijnym i krajowym,

Poprawka

(1) Unia i poszczególne państwa członkowskie borykają się z niedoborami w wielu sektorach i zawodach, w tym w tych istotnych z punktu widzenia dwójakiej transformacji – ekologicznej i cyfrowej. Znaczne niedobory w sektorach budownictwa, opieki zdrowotnej, hotelarskim, transportowym, sektorze technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz nauk przyrodniczych, technologii, inżynierii, matematyce, **edukacji i rolnictwie** utrzymują się od dłuższego czasu i zostały spotęgowane przez pandemię COVID-19 i przyspieszenie dwójakiej transformacji – ekologicznej i cyfrowej. Oczekuje się, że niedobory siły roboczej będą się utrzymywać i potencjalnie pogłębiać w świetle wyzwań demograficznych.

Poprawka

(2) Rozwiązanie problemu niedoborów siły roboczej wymaga kompleksowego podejścia na szczeblu unijnym i krajowym,

które obejmuje, jako priorytet, lepsze wykorzystanie pełnego potencjału grup o niższym współczynniku aktywności zawodowej, zmianę i podnoszenie kwalifikacji istniejącej siły roboczej, ułatwianie wewnątrzunijnej mobilności pracowników, a także poprawę warunków pracy i atrakcyjności niektórych zawodów. Ze względu na obecną skalę niedoborów na rynku pracy i tendencje demograficzne środki ukierunkowane wyłącznie na pracowników z Unii prawdopodobnie będą niewystarczające, aby zaradzić istniejącym i przyszłym niedoborom pracowników i kwalifikacji. W związku z tym legalna migracja ma podstawowe znaczenie dla uzupełnienia tych działań i musi być częścią rozwiązania służącego pełnemu wsparciu dwójakiej transformacji.

które obejmuje, jako priorytet, lepsze wykorzystanie pełnego potencjału grup o niższym współczynniku aktywności zawodowej, zmianę i podnoszenie kwalifikacji – **zgodnie z celami Europejskiego Roku Umiejętności** – istniejącej siły roboczej, ułatwianie wewnątrzunijnej mobilności pracowników, a także poprawę warunków pracy i atrakcyjności niektórych zawodów. **Ponadto moduły szkoleniowe w zakresie podnoszenia i zmiany kwalifikacji w ramach partnerstw w zakresie talentów lub mające na celu przystąpienie do tej puli projektuje się z uwzględnieniem pełnego dostępu do ochrony socjalnej i praw pracowniczych, a także strategii zapobiegania drenażowi mózgow w państwach trzecich. Szczególną uwagę należy też zwrócić na promowanie równowagi płci, zwłaszcza w programach kształcenia i szkolenia związanych z naukami ścisłymi, technologią, technologią, inżynierią i matematyką.** Ze względu na obecną skalę niedoborów na rynku pracy, **zmieniający się charakter kwalifikacji i wymaganych kompetencji oraz** tendencje demograficzne środki ukierunkowane wyłącznie na pracowników z Unii prawdopodobnie będą niewystarczające, aby zaradzić istniejącym i przyszłym niedoborom pracowników i kwalifikacji. W związku z tym legalna migracja ma podstawowe znaczenie dla uzupełnienia tych działań i musi być częścią rozwiązania służącego pełnemu wsparciu dwójakiej transformacji.

Poprawka 3

Wniosek dotyczący rozporządzenia

Motyw 3

Tekst proponowany przez Komisję.

(3) Aby ułatwić międzynarodową rekrutację i zapewnić obywatelom państw trzecich możliwości pracy w zawodach

Poprawka

(3) Aby ułatwić międzynarodową rekrutację i zapewnić obywatelom państw trzecich możliwości pracy w zawodach

deficytowych w całej UE, należy ustanowić unijną pulę talentów w formie ogólnounijnej platformy, która gromadzi profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich mających stałe miejsce pobytu poza Unią i wspiera kojarzenie tych profili i wolnych miejsc pracy oferowanych przez pracodawców mających siedzibę w uczestniczących państwach członkowskich.

Poprawka 4

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 5

Tekst proponowany przez Komisję

(5) Unijna pula talentów powinna mieć na celu wspieranie uczestniczących państw członkowskich w rozwiązywaniu problemu istniejących i przyszłych niedoborów kwalifikacji i pracowników poprzez rekrutację obywateli państw trzecich *w zakresie, w jakim aktywizacja* siły roboczej krajowej i *mobilność wewnątrzunijna nie są wystarczające do osiągnięcia tego celu*. Jako dobrowolne narzędzie ułatwiające międzynarodową rekrutację unijna pula talentów powinna oferować zainteresowanym państwom członkowskim dodatkowe wsparcie na szczeblu unijnym. W tym celu należy zapewnić komplementarność i interoperacyjność z istniejącymi inicjatywami i platformami krajowymi. Aby zapewnić jak najszersze uczestnictwo, przy opracowywaniu unijnej puli talentów należy uwzględnić szczególne potrzeby państw członkowskich. W związku z tym termin „talent” jest terminem obejmującym cały zakres umiejętności, które mogą być potrzebne na rynkach pracy państw członkowskich.

deficytowych w całej UE, należy ustanowić unijną pulę talentów w formie ogólnounijnej platformy, która gromadzi profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich mających stałe miejsce pobytu poza Unią **oraz obywateli państw trzecich studiujących w Unii** i wspiera kojarzenie tych profili i wolnych miejsc pracy oferowanych przez pracodawców mających siedzibę w uczestniczących państwach członkowskich.

Poprawka

(5) Unijna pula talentów powinna mieć na celu wspieranie uczestniczących państw członkowskich w rozwiązywaniu problemu istniejących i przyszłych niedoborów kwalifikacji i pracowników poprzez rekrutację obywateli państw trzecich *w celu uzupełnienia* siły roboczej krajowej i *mobilności wewnątrzunijnej*. Jako dobrowolne narzędzie ułatwiające międzynarodową rekrutację unijna pula talentów powinna oferować zainteresowanym państwom członkowskim dodatkowe wsparcie na szczeblu unijnym. W tym celu należy zapewnić komplementarność i interoperacyjność z istniejącymi inicjatywami i platformami krajowymi. Aby zapewnić jak najszersze uczestnictwo, przy opracowywaniu unijnej puli talentów należy uwzględnić szczególne potrzeby *i inicjatywy* państw członkowskich. W związku z tym termin „talent” jest terminem obejmującym cały zakres umiejętności, które mogą być potrzebne na rynkach pracy państw członkowskich. **Pojęcie „talentu” powinno również uwzględniać tendencje związane z przyszłymi potrzebami w zakresie kwalifikacji i kompetencji, takie jak**

transformacyjne skutki technologii (automatyka, sztuczna inteligencja, robotyka) oraz transformację cyfrową i ekologiczną.

Poprawka 5

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 6

Tekst proponowany przez Komisję.

(6) Unijna pula talentów ma na celu świadczenie usług pracodawcom mającym siedzibę w uczestniczących państwach członkowskich, w tym prywatnym agencjom zatrudnienia, agencjom pracy tymczasowej i pośrednikom na rynku pracy zgodnie z definicją zawartą w konwencji nr 181 Międzynarodowej Organizacji Pracy z 1997 r.

Poprawka

(6) Unijna pula talentów ma na celu świadczenie usług pracodawcom mającym siedzibę w uczestniczących państwach członkowskich – **zwłaszcza aby wspierać małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP) i przedsiębiorstwa typu start-up** – w tym prywatnym agencjom zatrudnienia, agencjom pracy tymczasowej i pośrednikom na rynku pracy zgodnie z definicją zawartą w konwencji nr 181 Międzynarodowej Organizacji Pracy z 1997 r.

Poprawka 6

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 8

Tekst proponowany przez Komisję

(8) Aby zapewnić odpowiednią reprezentację organów państw członkowskich w grupie sterującej ds. unijnej puli talentów, uczestniczące państwa członkowskie powinny wyznaczyć po **dwóch** przedstawicieli, **po jednym** z organów ds. zatrudnienia i **po jednym** z **organów imigracyjnych**.

Poprawka

(8) Aby zapewnić odpowiednią reprezentację organów państw członkowskich w grupie sterującej ds. unijnej puli talentów, uczestniczące państwa członkowskie, **w stosownych przypadkach w koordynacji z organami administracyjnymi na właściwym szczeblu**, powinny wyznaczyć po **trzech** przedstawicieli, **jednego** z organów ds. zatrudnienia, **jednego z organów imigracyjnych** i **jednego z organów ds. kształcenia i szkolenia**. **Ponadto do panelu należy włączyć przedstawicieli Europejskiego Centrum Rozwoju**

Kształcenia Zawodowego (Cedefop), Europejskiej Fundacji Kształcenia (ETF), Międzynarodowej Organizacji ds. Migracji (IOM) oraz agencji na szczeblu UE zajmującej się integracją. Partnerzy społeczni ds. kształcenia i szkolenia zawodowego na szczeblu Unii powinni również wyznaczyć do udziału w grupie sterującej dwóch uczestników ze związków zawodowych i dwóch uczestników z organizacji pracodawców.

Poprawka 7

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 9

Tekst proponowany przez Komisję.

(9) Należy opracować platformę informatyczną unijnej puli talentów, wykorzystując w miarę możliwości istniejącą infrastrukturę informatyczną będącą własnością Komisji. Infrastruktura informatyczna opracowana w ramach EURES mogłaby zostać częściowo ponownie wykorzystana na potrzeby platformy informatycznej unijnej puli talentów, obejmując jeden skoordynowany kanał i narzędzie umożliwiające automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia wzbogacone o odpowiednie dostosowania, w tym w celu należytego uwzględnienia „paszportu partnerstwa w zakresie talentów”.

Poprawka

(9) Należy opracować platformę informatyczną unijnej puli talentów, wykorzystując w miarę możliwości istniejącą infrastrukturę informatyczną będącą własnością Komisji. Infrastruktura informatyczna opracowana w ramach EURES mogłaby zostać częściowo ponownie wykorzystana na potrzeby platformy informatycznej unijnej puli talentów, obejmując jeden skoordynowany kanał i narzędzie umożliwiające automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia wzbogacone o odpowiednie dostosowania, w tym w celu należytego uwzględnienia „paszportu partnerstwa w zakresie talentów”. **Platforma informatyczna unijnej puli talentów powinna tworzyć synergie między organami odpowiedzialnymi za edukację, migrację i zatrudnienie.**

Poprawka 8

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 10

Tekst proponowany przez Komisję.

(10) W stosownych przypadkach należy zapewnić synergii między platformą informatyczną unijnej puli talentów a innymi odpowiednimi instrumentami i usługami na szczeblu Unii, w tym w odniesieniu do dostępu do materiałów szkoleniowych, takich jak Akademia UE i Interoperacyjna Akademia Europy. Platforma informatyczna unijnej puli talentów powinna być szybko i regularnie dostosowywana do nowych praktyk technologicznych i zapewniać najnowocześniejsze usługi informatyczne poprzez wprowadzenie innowacyjnych funkcji i narzędzi.

Poprawka

(10) W stosownych przypadkach należy zapewnić synergii między platformą informatyczną unijnej puli talentów a innymi odpowiednimi instrumentami i usługami na szczeblu Unii, w tym w odniesieniu do dostępu do materiałów szkoleniowych, takich jak Akademia UE i Interoperacyjna Akademia Europy. Platforma informatyczna unijnej puli talentów powinna być szybko i regularnie dostosowywana do nowych praktyk technologicznych i zapewniać najnowocześniejsze usługi informatyczne poprzez wprowadzenie innowacyjnych funkcji i narzędzi. ***Platforma informatyczna unijnej puli talentów powinna zawierać informacje na temat dyplomów i certyfikacji, których potrzebują uczestniczące państwa członkowskie.***

Poprawka 9

**Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 11**

Tekst proponowany przez Komisję

(11) Formaty profili osób poszukujących pracy oraz wolnych miejsc pracy należy określić z wykorzystaniem istniejącej europejskiej klasyfikacji umiejętności, kompetencji, kwalifikacji i zawodów (ESCO), zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/589⁸, które przewiduje ustandaryzowaną terminologię w odniesieniu do zawodów, umiejętności i kompetencji oraz ułatwia przejrzystość umiejętności i kwalifikacji. Klasyfikacja ESCO powinna wspierać osoby poszukujące pracy z państw trzecich, pracodawców i krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów w dostarczaniu porównywalnych informacji na temat doświadczenia

Poprawka

(11) Formaty profili osób poszukujących pracy oraz wolnych miejsc pracy należy określić z wykorzystaniem istniejącej europejskiej klasyfikacji umiejętności, kompetencji, kwalifikacji i zawodów (ESCO), zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/589⁸, które przewiduje ustandaryzowaną terminologię w odniesieniu do zawodów, umiejętności i kompetencji oraz ułatwia przejrzystość umiejętności i kwalifikacji. Klasyfikacja ESCO powinna wspierać osoby poszukujące pracy z państw trzecich, pracodawców i krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów w dostarczaniu porównywalnych informacji na temat doświadczenia

zawodowego, zawodów, w których są wolne miejsca pracy, a także umiejętności oferowanych przez osoby poszukujące pracy i wymaganych przez pracodawców, umożliwiając tym samym wysokiej jakości proces kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia.

W stosownych przypadkach krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny przenosić informacje o wolnych miejscach pracy na platformę informatyczną unijnej puli talentów, korzystając z formatu ESCO. Państwa członkowskie, które nie przyjmują klasyfikacji ESCO w odniesieniu do krajowych wolnych miejsc pracy, powinny sporządzić tabele powiązań porównujące klasyfikację stosowaną w systemach krajowych z klasyfikacją ESCO, aby umożliwić interoperacyjność. Tabele powiązań powinny zostać udostępnione Komisji oraz być używane do automatycznego przekodowania informacji na temat wolnych miejsc pracy lub profili osób poszukujących pracy do celów automatycznego kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia za pośrednictwem wspólnej platformy informatycznej.

zawodowego, zawodów, w których są wolne miejsca pracy, a także umiejętności oferowanych przez osoby poszukujące pracy i wymaganych przez pracodawców, umożliwiając tym samym wysokiej jakości proces kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia.

W stosownych przypadkach krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny przenosić informacje o wolnych miejscach pracy na platformę informatyczną unijnej puli talentów, korzystając z formatu ESCO. Państwa członkowskie, które nie przyjmują klasyfikacji ESCO w odniesieniu do krajowych wolnych miejsc pracy, powinny sporządzić tabele powiązań porównujące klasyfikację stosowaną w systemach krajowych z klasyfikacją ESCO, aby umożliwić interoperacyjność. Tabele powiązań powinny zostać udostępnione Komisji oraz być używane do automatycznego przekodowania informacji na temat wolnych miejsc pracy lub profili osób poszukujących pracy do celów automatycznego kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia za pośrednictwem wspólnej platformy informatycznej. ***W procesie kojarzenia ofert pracy z osobami poszukującymi zatrudnienia należy uwzględnić również kształcenie zawodowe, wolontariat, krótkie praktyki zawodowe, certyfikację umiejętności i kompetencji zdobytych podczas nieformalnego uczenia się lub konkretne zaświadczenia, takie jak mikropoświadczenia. Ponadto właściwe organy powinny odpowiednio zapewnić osobom poszukującym pracy i pracownikom zaangażowanym w platformę możliwość nauki co najmniej jednego z języków urzędowych Unii lub państwa członkowskiego.***

⁸ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia

⁸ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia

(EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz.U. L 107 z 22.4.2016, s. 1, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0589>).

Poprawka 10

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 12

Tekst proponowany przez Komisję

(12) Zadania należy powierzyć Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów i krajowym punktom kontaktowym unijnej puli talentów, aby zapewnić funkcje wyszukiwania i kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia na platformie informatycznej unijnej puli talentów. Zadania te należy uznać za zadania wykonywane w interesie publicznym, do wykonywania których konieczne jest przetwarzanie danych osobowych, o czym mowa odpowiednio w art. 5 ust. 1 lit. a) rozporządzenia (UE) 2018/1725⁹ i art. 6 ust. 1 lit. e) rozporządzenia (UE) 2016/679¹⁰. Przetwarzanie danych osobowych powinno odbywać się zgodnie z art. 8 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej oraz rozporządzeniami Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 i (UE) 2016/679.

⁹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez

(EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz.U. L 107 z 22.4.2016, s. 1, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0589>).

Poprawka

(12) Zadania należy powierzyć Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów i krajowym punktom kontaktowym unijnej puli talentów, aby zapewnić funkcje wyszukiwania i kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia na platformie informatycznej unijnej puli talentów. Zadania te należy uznać za zadania wykonywane w interesie publicznym, do wykonywania których konieczne jest przetwarzanie danych osobowych, o czym mowa odpowiednio w art. 5 ust. 1 lit. a) rozporządzenia (UE) 2018/1725⁹ i art. 6 ust. 1 lit. e) rozporządzenia (UE) 2016/679¹⁰. Przetwarzanie danych osobowych ***uwzględniające prawo do prywatności i – w stosownych przypadkach – do anonimowości, w formacie Europass lub podobnym wspólnym unijnym narzędziu,*** powinno odbywać się zgodnie z art. 8 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej oraz rozporządzeniami Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 i (UE) 2016/679.

⁹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez

instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia rozporządzenia (WE) nr 45/2001 i decyzji nr 1247/2002/WE (Dz.U. L 295 z 21.11.2018, s. 39, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/HTML/?uri=CELEX:32018R1725>).

¹⁰ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U. L 119 z 4.5.2016, s. 1, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>

instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia rozporządzenia (WE) nr 45/2001 i decyzji nr 1247/2002/WE (Dz.U. L 295 z 21.11.2018, s. 39, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/HTML/?uri=CELEX:32018R1725>).

¹⁰ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U. L 119 z 4.5.2016, s. 1, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>

Poprawka 11

Wniosek dotyczący rozporządzenia

Motyw 14

Tekst proponowany przez Komisję

(14) Zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich powinny mieć prawo wyboru spośród szeregu opcji technicznych w celu ograniczenia dostępu do swoich danych osobowych, na przykład poprzez ograniczenie dostępu do swoich danych kontaktowych. Profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich i pracodawców uczestniczących w platformie informatycznej unijnej puli talentów, które nie były wykorzystywane przez okres dwóch lat, powinny zostać automatycznie usunięte. Po usunięciu profili ograniczony zestaw zanonimizowanych danych może być nadal przechowywany do celów badawczych i statystycznych, w tym do celów tworzenia i jakości statystyk europejskich.

Poprawka

(14) Zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich powinny mieć prawo wyboru spośród szeregu opcji technicznych w celu ograniczenia dostępu do swoich danych osobowych, na przykład poprzez ograniczenie dostępu do swoich danych kontaktowych. ***Bez uszczerbku dla prawa wyboru, format Europass lub podobne wspólne unijne narzędzie powinny być neutralne, a domyślne opcje dotyczące danych osobowych powinny wykluczać udostępnianie imienia i nazwiska, płci, wieku, kraju pochodzenia, adresu i obywatelstwa.*** Profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich i pracodawców uczestniczących w platformie informatycznej unijnej puli talentów, które nie były wykorzystywane przez okres

dwóch lat, powinny zostać automatycznie usunięte. Po usunięciu profili ograniczony zestaw zanonimizowanych danych może być nadal przechowywany do celów badawczych i statystycznych, w tym do celów tworzenia i jakości statystyk europejskich.

Poprawka 12

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 16

Tekst proponowany przez Komisję.

(16) Unijna pula talentów powinna przyczyniać się do osiągnięcia celu, jakim jest zniechęcanie do migracji nieuregulowanej, w tym przez ułatwianie dostępu do istniejących legalnych dróg migracji. Osobom poszukującym pracy z państw trzecich, które podlegają decyzji sądowej lub administracyjnej odmawiającej wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim lub zakazowi wjazdu zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE¹¹, nie należy zezwalać na rejestrację swoich profili na platformie informatycznej unijnej puli talentów, ponieważ nie będą mogły wjechać do Unii i przebywać na jej terytorium. W tym celu osoby poszukujące pracy z państw trzecich powinny być zobowiązane, przed zarejestrowaniem swoich profili w unijnej puli talentów, do złożenia oświadczenia, że nie podlegają obecnie odmowie wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim ani zakazowi wjazdu na terytorium Unii. Należy również podać informacje na temat konsekwencji złożenia fałszywego oświadczenia w tym zakresie.

¹¹ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie wspólnych norm

Poprawka

(16) Unijna pula talentów powinna przyczyniać się do osiągnięcia celu, jakim jest **dostrzeżenie niedoboru talentów i kwalifikacji i zarządzenie mu oraz** zniechęcanie do migracji nieuregulowanej, w tym przez ułatwianie dostępu do istniejących legalnych dróg migracji. Osobom poszukującym pracy z państw trzecich, które podlegają decyzji sądowej lub administracyjnej odmawiającej wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim lub zakazowi wjazdu zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE¹¹, nie należy zezwalać na rejestrację swoich profili na platformie informatycznej unijnej puli talentów, ponieważ nie będą mogły wjechać do Unii i przebywać na jej terytorium. W tym celu osoby poszukujące pracy z państw trzecich powinny być zobowiązane, przed zarejestrowaniem swoich profili w unijnej puli talentów, do złożenia oświadczenia, że nie podlegają obecnie odmowie wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim ani zakazowi wjazdu na terytorium Unii. Należy również podać informacje na temat konsekwencji złożenia fałszywego oświadczenia w tym zakresie.

¹¹ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie wspólnych norm

i procedur stosowanych przez państwa członkowskie w odniesieniu do powrotów nielegalnie przebywających obywateli państw trzecich (Dz.U. L 348 z 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

i procedur stosowanych przez państwa członkowskie w odniesieniu do powrotów nielegalnie przebywających obywateli państw trzecich (Dz.U. L 348 z 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Poprawka 13

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 17

Tekst proponowany przez Komisję

(17) Osoby poszukujące pracy z państw trzecich, które chcą zarejestrować się w unijnej puli talentów, powinny stworzyć profil z wykorzystaniem funkcji tworzenia profili Europass¹², która umożliwia utworzenie bezpłatnego profilu i zgłaszanie odpowiednich umiejętności, **kwalfikacji** i innych doświadczeń w jednej bezpiecznej lokalizacji online.

¹² Decyzja Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/646 z dnia 18 kwietnia 2018 r. w sprawie wspólnych ram mających na celu świadczenie lepszej jakości usług w zakresie umiejętności i kwalifikacji (Europass) (Dz.U. L 112 z 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Poprawka 14

Poprawka

(17) Osoby poszukujące pracy z państw trzecich, które chcą zarejestrować się w unijnej puli talentów, powinny stworzyć profil z wykorzystaniem funkcji tworzenia profili Europass¹², która umożliwia utworzenie bezpłatnego profilu i zgłaszanie odpowiednich umiejętności, **dyplomów, kształcenia zawodowego, certyfikacji umiejętności i kompetencji zdobytych podczas pozaformalnego uczenia się lub krótkich praktyk zawodowych bądź konkretnych zaświadczeń, takich jak mikroświadczania** i innych doświadczeń w jednej bezpiecznej lokalizacji online. **Aby zwiększyć skuteczność tego procesu, konieczne jest szerzenie wśród osób poszukujących pracy wiedzy na temat uproszczonego formatu Europass lub podobnych wspólnych unijnych narzędzi.**

¹² Decyzja Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/646 z dnia 18 kwietnia 2018 r. w sprawie wspólnych ram mających na celu świadczenie lepszej jakości usług w zakresie umiejętności i kwalifikacji (Europass) (Dz.U. L 112 z 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 18

Tekst proponowany przez Komisję

(18) W razie potrzeby uznawanie **kwalfikacji** i walidacja umiejętności zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich powinny być przeprowadzane w uczestniczących państwach członkowskich na wniosek osoby poszukującej pracy lub pracodawcy zgodnie z prawem i praktykami krajowymi oraz wszelkimi odpowiednimi umowami międzynarodowymi, w tym porozumieniami o wzajemnym uznawaniu kwalifikacji zawodowych. Spersonalizowana pomoc i informacje online na temat istniejących procedur uznawania i walidacji na szczeblu krajowym powinny być dostępne na platformie informatycznej unijnej puli talentów i powinny być zapewniane przez krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów.

Poprawka

(18) W razie potrzeby uznawanie i walidacja umiejętności **zdoitych w ramach uczenia się formalnego, nieformalnego i krótkich praktyk zawodowych oraz kwalifikacji takich jak dyplomy, dyplomy kształcenia zawodowego lub konkretne zaświadczenia, takie jak mikrooświadczenia**, zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich powinny być przeprowadzane w uczestniczących państwach członkowskich na wniosek osoby poszukującej pracy lub pracodawcy zgodnie z prawem i praktykami krajowymi oraz wszelkimi odpowiednimi umowami międzynarodowymi, w tym porozumieniami o wzajemnym uznawaniu kwalifikacji zawodowych. Spersonalizowana pomoc i informacje online na temat istniejących procedur uznawania i walidacji na szczeblu krajowym powinny być dostępne na platformie informatycznej unijnej puli talentów i powinny być zapewniane przez krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów. ***W przypadku braku krajowej procedury uznawania pula powinna bazować na wspólnych standardach uznawania kwalifikacji opartych na Konwencji UNESCO i Rady Europy o uznaniu kwalifikacji związanych z uzyskaniem wyższego wykształcenia w Regionie Europejskim (konwencję lizbońską o uznawaniu kwalifikacji) oraz opracowanych we współpracy z europejską siecią krajowych ośrodków informacji nt. uznania akademickiego i mobilności środowisk akademickich (ENIC) oraz siecią krajowych ośrodków ds. uznawalności akademickiej w Unii Europejskiej (NARIC), grupą doradczą ds. europejskich ram kwalifikacji, Cedefop i ETF. Należy zastosować***

Poprawka 15

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 19

Tekst proponowany przez Komisję

(19) W kontekście partnerstw w zakresie talentów obywatele wybranych państw trzecich otrzymują wsparcie na rozwój i walidację umiejętności w ramach uzgodnionych między państwami członkowskimi uczestniczącymi w partnerstwie w zakresie talentów a krajami partnerskimi. W związku z tym umiejętności rozwinięte lub zwalidowane w ramach partnerstwa w zakresie talentów powinny być widoczne w kontekście unijnej puli talentów w formie „paszportu partnerstwa w zakresie talentów”. Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów powinni mieć możliwość filtrowania profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich, aby wizualizować osoby, które uzyskały „paszport partnerstwa w zakresie talentów”. Mogłoby to zachęcić pracodawców do obsadzania miejsc pracy w Unii. Państwa członkowskie, w ramach partnerstwa w zakresie talentów, powinny określić warunki wydawania „paszportu partnerstwa w zakresie talentów” na potrzeby unijnej puli talentów, a także uregulować kwestię tego, czy organ krajowy kraju partnerskiego, organizacja międzynarodowa lub inna zainteresowana strona powinny wspierać jej realizację. Wydanie „paszportu partnerstwa w zakresie talentów” pozostaje bez uszczerbku dla europejskich i krajowych przepisów dotyczących dostępu do zawodów regulowanych.

Poprawka

(19) W kontekście partnerstw w zakresie talentów obywatele wybranych państw trzecich otrzymują wsparcie na rozwój i walidację umiejętności, **dypłomów, kształcenia zawodowego, kompetencji zdobytych podczas pozaformalnego uczenia się lub krótkich praktyk zawodowych bądź konkretnych zaświadczeń, takich jak mikropoświadczenia** w ramach uzgodnionych między państwami członkowskimi uczestniczącymi w partnerstwie w zakresie talentów a krajami partnerskimi. W związku z tym umiejętności **i kształcenie zdobyte w kontekście formalnym i pozaformalnym lub poprzez krótkie praktyki zawodowe** rozwinięte lub zwalidowane w ramach partnerstwa w zakresie talentów powinny być widoczne w kontekście unijnej puli talentów w formie „paszportu partnerstwa w zakresie talentów”. Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów powinni mieć możliwość filtrowania profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich, aby wizualizować osoby, które uzyskały „paszport partnerstwa w zakresie talentów”. Mogłoby to zachęcić pracodawców do obsadzania miejsc pracy w Unii. Państwa członkowskie, w ramach partnerstwa w zakresie talentów, powinny określić warunki wydawania „paszportu partnerstwa w zakresie talentów” na potrzeby unijnej puli talentów, a także uregulować kwestię tego, czy organ krajowy kraju partnerskiego, organizacja

międzynarodowa lub inna zainteresowana strona powinny wspierać jej realizację. Wydanie „paszportu partnerstwa w zakresie talentów” pozostaje bez uszczerbku dla europejskich i krajowych przepisów dotyczących dostępu do zawodów regulowanych.

Poprawka 16

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 22

Tekst proponowany przez Komisję

(22) Zasady Europejskiego filaru praw socjalnych powinny mieć zastosowanie do wszystkich działań prowadzonych w ramach unijnej puli talentów, w szczególności do prawa do sprawiedliwego i równego traktowania w odniesieniu do warunków pracy, płacy minimalnej, dostępu do ochrony socjalnej, szkoleń i ochrony osób młodych w miejscu pracy. Zgodnie z tymi zasadami unijna pula talentów powinna zapewniać wysokiej jakości zatrudnienie.

Poprawka

(22) Zasady Europejskiego filaru praw socjalnych powinny mieć zastosowanie do wszystkich działań prowadzonych w ramach unijnej puli talentów, w szczególności do prawa do sprawiedliwego i równego traktowania w odniesieniu do warunków pracy, płacy minimalnej, dostępu do ochrony socjalnej **i włączenia**, szkoleń, **możliwości uczenia się przez całe życie** i ochrony osób młodych w miejscu pracy. Zgodnie z tymi zasadami unijna pula talentów powinna zapewniać wysokiej jakości zatrudnienie, **w tym równe wynagrodzenie za te same kwalifikacje, talenty i pracę równej wartości, a także równość płci.**

Poprawka 17

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 24

Tekst proponowany przez Komisję

(24) Aby zapewnić wysoką jakość kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia, zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich i pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów powinni mieć dostęp do wykazu proponowanych profili zarejestrowanych

Poprawka

(24) Aby zapewnić wysoką jakość kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia, zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich i pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów powinni mieć dostęp do wykazu proponowanych profili zarejestrowanych

osób poszukujących pracy i wolnych miejsc pracy przygotowanego w oparciu o adekwatność ich umiejętności, **kwalfikacji** i doświadczenia zawodowego dla danego wolnego miejsca pracy. Wykaz ten jest generowany za pomocą narzędzia umożliwiającego automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

osób poszukujących pracy i wolnych miejsc pracy przygotowanego w oparciu o adekwatność ich umiejętności **i kwalfikacji, dyplomów, kształcenia zawodowego, certyfikacji umiejętności i kompetencji zdobytych w ramach uczenia się pozaformalnego i krótkich praktyk zawodowych bądź konkretnych zaświadczeń, takich jak mikropoświadczenia** – i doświadczenia zawodowego dla danego wolnego miejsca pracy; **profile nie powinny opierać się na danych osobowych, takich jak imię, nazwisko, płeć, wiek, adres, kraj pochodzenia i obywatelstwo**. Wykaz ten jest generowany za pomocą narzędzia umożliwiającego automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

Poprawka 18

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 25 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję.

Poprawka

(25a) Unijna pula talentów powinna ułatwiać dostęp do osób o wymaganych kwalfikacjach i kompetencjach, które są narażone na wykluczenie, takich jak kobiety, osoby z niepełnosprawnościami lub osoby należące do mniejszości.

Poprawka 19

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 26

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(26) Uczestniczące państwa członkowskie powinny zapewnić osobom poszukującym pracy z państw trzecich i pracodawcom łatwy dostęp do informacji

(26) Uczestniczące państwa członkowskie powinny zapewnić osobom poszukującym pracy z państw trzecich i pracodawcom, **zwłaszcza MŚP i**

dotyczących unijnej puli talentów i jej funkcjonowania, w szczególności w odniesieniu do informacji na temat właściwych organów w uczestniczących państwach członkowskich. Takie informacje powinny obejmować warunki i procedury uczestnictwa w unijnej puli talentów.

przedsiębiorstw typu start-up, łatwy dostęp do informacji dotyczących unijnej puli talentów i jej funkcjonowania, w szczególności w odniesieniu do informacji na temat właściwych organów w uczestniczących państwach członkowskich. Takie informacje powinny obejmować warunki i procedury uczestnictwa w unijnej puli talentów.

Organy krajowe powinny zwiększyć swoją zdolność do uproszczenia i przyspieszenia uznawania kwalifikacji i kompetencji oraz zapewnić odpowiednie wsparcie i informacje obywatelom państw trzecich i organom uznającym.

Poprawka 20

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 26 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(26a) Współpraca z państwami trzecimi, organami ds. kształcenia i jego organizatorami może ułatwić wymianę informacji oraz uznawanie i walidację kwalifikacji.

Poprawka 21

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 27

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(27) Sekretariat Unijnej Puli Talentów powinien zapewnić, aby łatwo dostępne informacje na temat procedur imigracyjnych, uznawania kwalifikacji i **walidacji umiejętności**, praw obywateli państw trzecich, warunków życia i pracy, a także dostępnych mechanizmów dochodzenia roszczeń w przypadkach wyzysku pracowników i nieuczciwych praktyk rekrutacyjnych w uczestniczących

(27) Sekretariat Unijnej Puli Talentów powinien zapewnić, aby łatwo dostępne informacje na temat procedur imigracyjnych, uznawania **i walidacji dyplomów i innych kwalifikacji, umiejętności zdobytych w ramach kształcenia zawodowego i kompetencji zdobytych pozaformalnie i krótkich praktyk zawodowych bądź konkretnych zaświadczeń, takich jak**

państwach członkowskich były dostępne na platformie informatycznej unijnej puli talentów. Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny przekazywać odpowiednie informacje Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów, aby umożliwić ich publikację na właściwej platformie informatycznej. Dostępne w internecie informacje na temat wsparcia, o jakie mogą się ubiegać osoby poszukujące pracy potrzebujące ochrony międzynarodowej, które znajdują się w państwach trzecich, powinny być również dostępne na platformie informatycznej unijnej puli talentów. Środki wsparcia wprowadzone przez państwa członkowskie mogłyby obejmować specjalne kampanie informacyjne, wsparcie w uzyskaniu dokumentu podróży oraz wsparcie w zakresie integracji po przybyciu.

mikroświadczania, praw obywateli państw trzecich, warunków życia i pracy, a także dostępnych mechanizmów dochodzenia roszczeń, **we współpracy z partnerami społecznymi** w przypadkach wyzysku pracowników i nieuczciwych praktyk rekrutacyjnych w uczestniczących państwach członkowskich były dostępne na platformie informatycznej unijnej puli talentów. Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny przekazywać odpowiednie informacje Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów, aby umożliwić ich publikację na właściwej platformie informatycznej. Dostępne w internecie informacje na temat wsparcia, o jakie mogą się ubiegać osoby poszukujące pracy potrzebujące ochrony międzynarodowej, które znajdują się w państwach trzecich, powinny być również dostępne na platformie informatycznej unijnej puli talentów. Środki wsparcia wprowadzone przez państwa członkowskie mogłyby obejmować specjalne kampanie informacyjne, **nawet w językach państw trzecich**, wsparcie w uzyskaniu dokumentu podróży oraz wsparcie w zakresie integracji po przybyciu, **tłumaczenia lub inne rodzaje wsparcia w celu ułatwienia dostępu do kandydatur**.

Poprawka 22

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 27 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(27a) Monitorując unijną pulę talentów, Sekretariat Unijnej Puli Talentów powinien uwzględniać uwagi odpowiednich organizacji społeczeństwa obywatelskiego i partnerów społecznych, zarówno w uczestniczących państwach członkowskich UE, jak i w państwach trzecich.

Poprawka 23

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 27 b (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

(27b) W dużej mierze niedostatecznie wykorzystywaną pulę potencjalnych talentów i kompetencji, które mogłyby zaspokoić potrzeby pracodawców, stanowią osoby potrzebujące ochrony międzynarodowej. Procedura ta zapewnia, aby udostępnianie danych kontaktowych nie było wykorzystywane do ewentualnych nadużyć ze strony państw trzecich. Unijna pula talentów powinna również przewidywać sposoby wykorzystania umiejętności, kwalifikacji i motywacji osób potrzebujących ochrony międzynarodowej i osób ze środowisk defaworyzowanych, przy jednoczesnym zaradzeniu problemowi niedoboru umiejętności i siły roboczej w Unii. Należy odróżniać z jednej strony rozwiązywanie problemu niedoboru pracowników w UE, a z drugiej strony wspieranie uchodźców, osób ubiegających się o azyl i migrantów. Unijna pula talentów powinna przyczynić się do zapewnienia sprawiedliwego i inkluzywnego rynku pracy we wszystkich państwach członkowskich UE, z równymi szansami i prawami dla wszystkich. Ponadto unijna pula talentów powinna przyczyniać się do rozwiązania problemu pracy nierejestrowanej i wyzysku oraz nadużyć wobec pracowników.

Poprawka 24

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 28

Tekst proponowany przez Komisję.

Poprawka

(28) Informacje przekazywane na

(28) Informacje przekazywane na

platformie informatycznej unijnej puli talentów powinny być udostępniane co najmniej w językach urzędowych uczestniczących państw członkowskich.

platformie informatycznej unijnej puli talentów powinny być udostępniane co najmniej **we wszystkich** językach urzędowych uczestniczących państw członkowskich **oraz, w miarę możliwości, w innych językach, którymi posługują się obywatele państw nienależących do UE.**

Poprawka 25

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 30

Tekst proponowany przez Komisję

(30) Na wniosek zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich i pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów **mogłyby** zapewniać dodatkowe wsparcie. Dodatkowe wsparcie powinno obejmować dostosowane do potrzeb informacje na temat odpowiednich wiz i dokumentów pobytowych do celów pracy w uczestniczącym państwie członkowskim, w tym w odniesieniu do praw i obowiązków obywateli państw trzecich, takich jak dostęp do świadczeń społecznych, pomoc zdrowotna, edukacja i lokale mieszkalne. Można również udzielić szczegółowych wskazówek i informacji na temat procedur łączenia rodzin i praw członków rodziny oraz istniejących środków ułatwiających integrację w przyjmującym państwie członkowskim, takich jak kursy językowe i szkolenia zawodowe. Takie informacje powinny również obejmować dostępne mechanizmy dochodzenia roszczeń w przypadkach wyzysku pracowników i nieuczciwej rekrutacji w uczestniczących państwach członkowskich. Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny przekazywać uczestniczącym pracodawcom informacje na temat ich praw i obowiązków związanych z zabezpieczeniem społecznym, aktywnymi instrumentami rynku pracy,

Poprawka

(30) Na wniosek zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich i pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów **powinno** zapewniać dodatkowe wsparcie. Dodatkowe wsparcie powinno obejmować dostosowane do potrzeb informacje na temat odpowiednich wiz i dokumentów pobytowych do celów pracy w uczestniczącym państwie członkowskim, w tym w odniesieniu do praw i obowiązków obywateli państw trzecich, takich jak dostęp do świadczeń społecznych, pomoc zdrowotna, edukacja i **możliwości szkolenia oraz** lokale mieszkalne. Można również udzielić szczegółowych wskazówek i informacji na temat procedur łączenia rodzin i praw członków rodziny oraz istniejących środków ułatwiających integrację w przyjmującym państwie członkowskim, takich jak kursy językowe i szkolenia zawodowe, **ze szczególnym uwzględnieniem wymiaru płci oraz osób pochodzących ze środowisk defaworyzowanych.** Takie informacje powinny również obejmować dostępne mechanizmy dochodzenia roszczeń w przypadkach wyzysku pracowników i nieuczciwej rekrutacji w uczestniczących państwach członkowskich, **przy skutecznym zaangażowaniu właściwych partnerów społecznych.** Krajowe punkty

opodatkowaniem, kwestiami związanymi z umowami o pracę, uprawnieniami emerytalno-rentowymi i ubezpieczeniami zdrowotnymi.

kontaktowe unijnej puli talentów powinny przekazywać uczestniczącym pracodawcom informacje na temat ich praw i obowiązków związanych z zabezpieczeniem społecznym, aktywnymi instrumentami rynku pracy, opodatkowaniem, kwestiami związanymi z umowami o pracę, uprawnieniami emerytalno-rentowymi i ubezpieczeniami zdrowotnymi.

Poprawka 26

Wniosek dotyczący rozporządzenia Motyw 31

Tekst proponowany przez Komisję.

(31) Aby osiągnąć cel niniejszego rozporządzenia, należy zapewnić skuteczne wdrożenie dorobku prawnego UE w zakresie legalnej migracji. Ponadto, aby pracodawcy mogli łatwiej i szybciej rekrutować osoby poszukujące pracy z państw trzecich, które mają stałe miejsce pobytu poza Unią, uczestniczące państwa członkowskie mogą wdrożyć przyspieszone procedury imigracyjne, w szczególności w odniesieniu do uzyskiwania wiz i dokumentów pobytowych w celach zawodowych oraz zwolnienia ze stosowania zasady preferencji wobec obywateli Unii. Wdrażanie przyspieszonych procedur imigracyjnych mogłoby zostać omówione na forum grupy sterującej ds. unijnej puli talentów, w szczególności z myślą o wspieraniu wymiany najlepszych praktyk między państwami członkowskimi.

Poprawka

(31) Aby osiągnąć cel niniejszego rozporządzenia, należy zapewnić skuteczne wdrożenie dorobku prawnego UE w zakresie legalnej migracji. Ponadto, aby pracodawcy mogli łatwiej i szybciej rekrutować **studentów z państw trzecich, którzy mieszkają w Unii**, i osoby poszukujące pracy z państw trzecich, które mają stałe miejsce pobytu poza Unią, uczestniczące państwa członkowskie mogą wdrożyć przyspieszone procedury imigracyjne, w szczególności w odniesieniu do uzyskiwania wiz i dokumentów pobytowych w celach zawodowych oraz zwolnienia ze stosowania zasady preferencji wobec obywateli Unii. Wdrażanie przyspieszonych procedur imigracyjnych mogłoby zostać omówione na forum grupy sterującej ds. unijnej puli talentów, w szczególności z myślą o wspieraniu wymiany najlepszych praktyk między państwami członkowskimi.

Poprawka 27

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 1 – ustęp 2 – litera c

Tekst proponowany przez Komisję.

c) warunków i procedur uczestnictwa w unijnej puli talentów osób poszukujących pracy z państw trzecich i pracodawców;

Poprawka

c) warunków i procedur uczestnictwa w unijnej puli talentów osób poszukujących pracy z państw trzecich, ***obywateli państw trzecich, którzy studiują w Unii***, i pracodawców;

Poprawka 28

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 1 – ustęp 2 – litera d

Tekst proponowany przez Komisję

d) ułatwiania rekrutacji osób poszukujących pracy z państw trzecich korzystających z partnerstwa w zakresie talentów.

Poprawka

d) ułatwiania rekrutacji osób poszukujących pracy z państw trzecich korzystających z partnerstwa w zakresie talentów, ***ze szczególnym uwzględnieniem aspektu płci, zwłaszcza w programach kształcenia i szkolenia związanych z obszarami STEM.***

Poprawka 29

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 2 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję.

1. Niniejsze rozporządzenie ma zastosowanie do osób poszukujących pracy z państw trzecich mających stałe miejsce pobytu poza Unią oraz do pracodawców mających siedzibę w uczestniczących państwach członkowskich.

Poprawka

1. Niniejsze rozporządzenie ma zastosowanie do osób poszukujących pracy z państw trzecich mających stałe miejsce pobytu poza Unią, ***do obywateli państw trzecich, którzy studiują w Unii***, oraz do pracodawców mających siedzibę w uczestniczących państwach członkowskich.

Poprawka 30

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 4 – ustęp 1 – punkt -1 (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję.

Poprawka

-1) „pula talentów” oznacza inkluzywne narzędzie ukierunkowane na profile wysoko, średnio i nisko wykwalifikowanych osób z państw trzecich. „Pula talentów” obejmuje wszystkie sektory zatrudnienia osób o niskich, średnich i wysokich umiejętnościach, w tym w małych i średnich przedsiębiorstwach oraz przedsiębiorstwach typu start-up;

Poprawka 31

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 4 – ustęp 1 – punkt 2

Tekst proponowany przez Komisję

2) „osoba poszukująca pracy z państwa trzeciego” oznacza osobę mającą stałe miejsce pobytu poza Unią, która nie jest obywatelem Unii w rozumieniu art. 20 ust. 1 TFUE i która poszukuje zatrudnienia w Unii;

Poprawka

2) „osoba poszukująca pracy z państwa trzeciego” oznacza osobę mającą stałe miejsce pobytu poza Unią, która nie jest obywatelem Unii w rozumieniu art. 20 ust. 1 TFUE, **z uwzględnieniem sytuacji studentów lub naukowców będących obywatelami państw trzecich**, i która poszukuje zatrudnienia w Unii; **wyżej wymienione grupy powinny mieć możliwość uczestnictwa bez powrotu do kraju pochodzenia;**

Poprawka 32

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 4 – ustęp 1 – punkt 2 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję.

Poprawka

2a) „student lub naukowiec w Unii będący obywatelem państwa trzeciego” oznacza osobę przebywającą w Unii z wizą studencką lub naukową, która to osoba nie jest obywatelem Unii w rozumieniu art. 20 ust. 1;

Poprawka 33

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 5 – ustęp 2 – litera f a (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję.

Poprawka

fa) wprowadzenia programu „Ambasadorzy Kultury” z udziałem obywateli państw trzecich, którzy z powodzeniem zintegrowali się na unijnym rynku pracy, z myślą o wymianie doświadczeń i zachęcaniu innych do poszukiwania pracy w UE;

Poprawka 34

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 6 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

3. Profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich obejmują imię, nazwisko, dane kontaktowe, datę urodzenia i obywatelstwo, informacje na temat kwalifikacji akademickich i zawodowych, **doświadczenia** zawodowego, **innych** umiejętności i **znajomości języka**. Informacje o wolnych miejscach pracy oferowanych przez pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów zawierają imię, nazwisko i dane kontaktowe.

3. Profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich obejmują imię, nazwisko, dane kontaktowe, datę urodzenia i obywatelstwo, informacje na temat kwalifikacji akademickich i zawodowych, **dyplomów, kształcenia** zawodowego, **wolontariatu lub krótkich praktyk zawodowych, certyfikacji** umiejętności i **kompetencji zdobytych pozaformalnie, bądź konkretnych zaświadczeń, takich jak mikroświadczania**. Informacje o wolnych miejscach pracy oferowanych przez pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów zawierają imię, nazwisko i dane kontaktowe.

Poprawka 35

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 6 – ustęp 7

Tekst proponowany przez Komisję

7. Sekretariat Unijnej Puli Talentów przetwarza dane osobowe zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich oraz informacje na temat wolnych miejsc pracy przekazane przez pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów wyłącznie do celów wyszukiwania i kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

Poprawka

7. Sekretariat Unijnej Puli Talentów przetwarza dane osobowe zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich oraz informacje na temat wolnych miejsc pracy przekazane przez pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów wyłącznie do celów wyszukiwania i kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia na platformie informatycznej unijnej puli talentów. ***W trakcie procesu kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia platforma informatyczna zapewnia neutralny format Europass lub podobne wspólne unijne narzędzie, które nie obejmuje danych osobowych, takich jak imię, nazwisko, płeć, wiek, kraj pochodzenia, obywatelstwo i adres. Wyszukiwanie i kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia za pośrednictwem platformy informatycznej nie może skutkować żadną formą dyskryminacji lub stronniczości.***

Poprawka 36

**Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 6 – ustęp 9**

Tekst proponowany przez Komisję

9. Komisja przyjmuje, w drodze aktów wykonawczych, dalsze przepisy dotyczące danych osobowych, które mają być przetwarzane i wprowadzane do formatów informacji o wolnych miejscach pracy i profili osób poszukujących pracy, obowiązków administratorów danych, w tym przepisy regulujące ewentualne korzystanie z usług podmiotu przetwarzającego dane lub podmiotów przetwarzających dane, a także dotyczące warunków dostępu do danych osobowych oraz dostępnej dla zarejestrowanych osób poszukujących pracy możliwości

Poprawka

9. Komisja przyjmuje, w drodze aktów wykonawczych, dalsze przepisy dotyczące danych osobowych, które mają być przetwarzane i wprowadzane do formatów informacji o wolnych miejscach pracy i profili osób poszukujących pracy, obowiązków administratorów danych, w tym przepisy regulujące ewentualne korzystanie z usług podmiotu przetwarzającego dane lub podmiotów przetwarzających dane, a także dotyczące warunków dostępu do danych osobowych oraz dostępnej dla zarejestrowanych osób poszukujących pracy możliwości

ograniczenia dostępu do ich danych osobowych na platformie informatycznej unijnej puli talentów. Te akty wykonawcze przyjmuje się zgodnie z procedurą sprawdzającą, o której mowa w art. 22 ust. 3.

ograniczenia dostępu do ich danych osobowych na platformie informatycznej unijnej puli talentów. Te akty wykonawcze przyjmuje się zgodnie z procedurą sprawdzającą, o której mowa w art. 22 ust. 3, **zgodnie z neutralnym formatem Europass lub podobnym wspólnym unijnym narzędziem wykluczającym dane osobowe, takie jak imię, nazwisko, płeć, wiek, kraj pochodzenia, obywatelstwo i adres.**

Poprawka 37

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 8 – ustęp 2 – litera e

Tekst proponowany przez Komisję.

e) gromadzenie odpowiednich danych na potrzeby monitorowania wyników unijnej puli talentów zgodnie z art. 20;

Poprawka

e) gromadzenie odpowiednich danych na potrzeby monitorowania wyników unijnej puli talentów zgodnie z art. 20, **w tym, w razie potrzeby, konsultacje z właściwymi organizacjami społeczeństwa obywatelskiego;**

Poprawka 38

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 9 – ustęp 1 – litera b

Tekst proponowany przez Komisję.

b) udzielanie wsparcia Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów w planowaniu i koordynacji działań unijnej puli talentów;

Poprawka

b) udzielanie wsparcia Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów w planowaniu i koordynacji działań unijnej puli talentów, **w tym ułatwianie wymiany i synergii z organami ds. wewnątrzunijnego kształcenia i wewnątrzunijnej mobilności pracowników;**

Poprawka 39

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 9 – ustęp 2

Tekst proponowany przez Komisję.

2. Członkami grupy sterującej ds. unijnej puli talentów są wyłącznie uczestniczące państwa członkowskie. Państwa członkowskie nieuczestniczące w unijnej puli talentów mogą uczestniczyć w posiedzeniach grupy sterującej w charakterze obserwatorów.

Poprawka

2. Członkami grupy sterującej ds. unijnej puli talentów są wyłącznie uczestniczące państwa członkowskie. Państwa członkowskie nieuczestniczące w unijnej puli talentów ***i, w stosownych przypadkach, przedstawiciele organów ds. kształcenia i certyfikacji z właściwych państw trzecich pochodzenia*** mogą uczestniczyć w posiedzeniach grupy sterującej w charakterze obserwatorów.

Poprawka 40

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 9 – ustęp 4

Tekst proponowany przez Komisję.

4. Przedstawiciele międzybranżowych organizacji partnerów społecznych na szczeblu Unii mają prawo uczestniczyć w charakterze obserwatorów w posiedzeniach grupy sterującej. Grupa sterująca ds. unijnej puli talentów zapewnia reprezentację dwóch uczestników ze związków zawodowych i dwóch uczestników z organizacji pracodawców. Przedstawiciele ci podpisują pisemne oświadczenie, w którym deklarują, że nie znajdują się w sytuacji konfliktu interesów.

Poprawka

4. Przedstawiciele międzybranżowych organizacji partnerów społecznych na szczeblu Unii mają prawo uczestniczyć w charakterze obserwatorów w posiedzeniach grupy sterującej. Grupa sterująca ds. unijnej puli talentów zapewnia reprezentację co najmniej dwóch uczestników ze związków zawodowych i dwóch uczestników z organizacji pracodawców. ***Ponadto w skład grupy w charakterze obserwatora wchodzi jeden przedstawiciel instytucji edukacyjnych na szczeblu unijnym, jeden przedstawiciel Cedefop, jeden przedstawiciel ETF oraz jeden przedstawiciel organu UE odpowiedzialnego za integrację. Do uczestnictwa mogą zostać zaproszone inne organizacje społeczeństwa obywatelskiego, które mają odpowiednią wiedzę fachową w dziedzinie kształcenia i szkolenia.*** Przedstawiciele ci podpisują pisemne oświadczenie, w którym deklarują, że nie znajdują się w sytuacji konfliktu interesów.

Poprawka 41

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 10 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję

1. Każde uczestniczące państwo członkowskie wyznacza krajowy punkt kontaktowy unijnej puli talentów. Uczestniczące państwa członkowskie zapewniają wyznaczenie odpowiednich organów w dziedzinie zatrudnienia *i* imigracji na krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów.

Poprawka

1. Każde uczestniczące państwo członkowskie wyznacza krajowy punkt kontaktowy unijnej puli talentów. Uczestniczące państwa członkowskie zapewniają wyznaczenie odpowiednich organów w dziedzinie zatrudnienia, imigracji **oraz kształcenia i szkolenia** na krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów, **w stosownych przypadkach w koordynacji z innymi właściwymi organami.**

Poprawka 42

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 10 – ustęp 2 – litera b

Tekst proponowany przez Komisję.

b) przenoszenie informacji o wolnych miejscach pracy do platformy informatycznej unijnej puli talentów za pośrednictwem jednego skoordynowanego kanału i ułatwianie kojarzenia zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich z pracodawcami uczestniczącymi w unijnej puli talentów;

Poprawka

b) przenoszenie informacji o wolnych miejscach pracy do platformy informatycznej unijnej puli talentów za pośrednictwem jednego skoordynowanego kanału i ułatwianie kojarzenia zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich z pracodawcami uczestniczącymi w unijnej puli talentów, za pomocą prostych procedur;

Poprawka 43

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 11 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję.

1. Osoby poszukujące pracy z państw trzecich mogą tworzyć swoje profile za pośrednictwem **narzędzia do tworzenia**

Poprawka

1. Osoby poszukujące pracy z państw trzecich mogą tworzyć swoje profile za pośrednictwem **uproszczonej wersji**

profili Europass w celu zarejestrowania się na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

Europass lub innego wspólnego unijnego narzędzia w celu zarejestrowania się na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

Poprawka 44

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 11 – ustęp 2

Tekst proponowany przez Komisję.

2. Dostęp do rejestracji profilu na platformie informatycznej unijnej puli talentów jest ograniczony do osób, które wyraźnie oświadczają, że nie podlegają decyzji sądowej ani administracyjnej odmawiającej wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim zgodnie z jego prawem krajowym lub zakazem wjazdu na terytorium Unii zgodnie z dyrektywą 2008/115/WE.

Poprawka

2. Dostęp do rejestracji profilu na platformie informatycznej unijnej puli talentów jest ograniczony do osób, które wyraźnie oświadczają, że nie podlegają decyzji sądowej ani administracyjnej odmawiającej wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim zgodnie z jego prawem krajowym lub zakazem wjazdu na terytorium Unii zgodnie z dyrektywą 2008/115/WE. ***Organy zapewniają proces weryfikacji przedstawionych kwalifikacji i kompetencji.***

Poprawka 45

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 11 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję

3. Profile osób poszukujących pracy z państw trzecich zarejestrowanych w unijnej puli talentów są widoczne dla pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów.

Poprawka

3. Profile osób poszukujących pracy z państw trzecich zarejestrowanych w unijnej puli talentów są widoczne dla pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów. ***W trakcie fazy kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia za pomocą formatu Europass lub podobnego wspólnego unijnego narzędzia nie ujawnia się danych osobowych osób poszukujących pracy, takich jak imię, nazwisko, płeć, wiek, kraj pochodzenia, obywatelstwo i adres.***

Poprawka 46

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 11 – ustęp 4 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

4a. Procedura ta zapewnia, aby udostępnianie szczegółów dotyczących kwalifikacji i certyfikacji nie było wykorzystywane do ewentualnych nadużyć ze strony państw trzecich.

Poprawka 47

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 12 – ustęp 3 – litera b

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

b) zdobyte kwalifikacje i umiejętności obywatela państwa trzeciego, które zostały zwalidowane w ramach partnerstwa w zakresie talentów, w tym umiejętności i kompetencje związane z określonym zawodem, umiejętności językowe lub umiejętności i kompetencje związane z integracją w co najmniej jednym państwie członkowskim;

b) zdobyte kwalifikacje i umiejętności obywatela państwa trzeciego, które zostały zwalidowane w ramach partnerstwa w zakresie talentów, w tym umiejętności i kompetencje **zdołane w ramach uczenia się pozaformalnego i krótkich praktyk zawodowych oraz konkretne zaświadczenia, takie jak mikropoświadczenia**, związane z określonym zawodem, umiejętności językowe lub umiejętności i kompetencje związane z integracją w co najmniej jednym państwie członkowskim;

Poprawka 48

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 12 – ustęp 4

Tekst proponowany przez Komisję

Poprawka

4. Komisja przyjmuje, w drodze aktów wykonawczych, wzory formatu „paszportu partnerstwa w zakresie talentów”. Te akty wykonawcze przyjmuje się zgodnie z procedurą doradczą, o której

4. Komisja przyjmuje, w drodze aktów wykonawczych, wzory formatu „paszportu partnerstwa w zakresie talentów”. Te akty wykonawcze przyjmuje się zgodnie z procedurą doradczą, o której

mowa w art. 22 ust. 2.

mowa w art. 22 ust. 2. *Zastosowanie ma zalecenie KE C(2023)7700 final z dnia 15 listopada 2023 r. w sprawie uznawania kwalifikacji obywateli państw trzecich.*

Poprawka 49

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 12 – ustęp 6

Tekst proponowany przez Komisję

6. Uczestniczące państwa członkowskie mogą zdecydować, w ramach odpowiedniego partnerstwa w zakresie talentów, o ograniczeniu widoczności profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich, które uzyskały „paszport partnerstwa w zakresie talentów”, na okres maksymalnie jednego roku, do pracodawców mających siedzibę w co najmniej jednym państwie członkowskim uczestniczących w tym samym partnerstwie w zakresie talentów. Sekretariat Unijnej Puli Talentów publikuje informacje na temat stosowania niniejszego ustępu na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

Poprawka

6. Uczestniczące państwa członkowskie mogą zdecydować, w ramach odpowiedniego partnerstwa w zakresie talentów, o ograniczeniu widoczności profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich, które uzyskały „paszport partnerstwa w zakresie talentów”, na okres maksymalnie jednego roku, do pracodawców mających siedzibę w co najmniej jednym państwie członkowskim uczestniczących w tym samym partnerstwie w zakresie talentów, ***przy założeniu że zarejestrowane osoby poszukujące pracy otrzymają konkretne oferty, w tym modułów kształcenia i szkolenia w danych państwach członkowskich.*** Sekretariat Unijnej Puli Talentów publikuje informacje na temat stosowania niniejszego ustępu na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

Poprawka 50

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 13 – ustęp 1 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję.

Poprawka

1a. Pracodawców zachęca się do przeznaczania środków na programy szkoleń językowych dla osób poszukujących pracy, promujące

Poprawka 51

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 13 – ustęp 3 – akapit 1

Tekst proponowany przez Komisję.

Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów muszą zapewnić zgodność z prawem Unii oraz ustawodawstwami i praktykami krajowymi, w celu zapewnienia obywatelom państw trzecich ochrony przed nieuczciwą rekrutacją i nieodpowiednimi warunkami pracy, a także **niedyskryminacją**. Uczestniczące państwa członkowskie mogą wprowadzić dodatkowe warunki udziału pracodawców w unijnej puli talentów w celu zapewnienia zgodności z innymi odpowiednimi praktykami krajowymi, układami zbiorowymi oraz zasadami i wytycznymi określonymi przez Międzynarodową Organizację Pracy, zgodnie z prawem Unii.

Poprawka

Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów muszą zapewnić zgodność z prawem Unii oraz ustawodawstwami i praktykami krajowymi, w celu zapewnienia obywatelom państw trzecich ochrony przed nieuczciwą rekrutacją i nieodpowiednimi warunkami pracy, a także **niedyskryminacji i równości płci**. Uczestniczące państwa członkowskie mogą wprowadzić dodatkowe warunki udziału pracodawców w unijnej puli talentów w celu zapewnienia zgodności z innymi odpowiednimi praktykami krajowymi, układami zbiorowymi oraz zasadami i wytycznymi określonymi przez Międzynarodową Organizację Pracy, zgodnie z prawem Unii.

Poprawka 52

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 13 – ustęp 6 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję.

Poprawka

6a. Komisja wspiera państwa członkowskie w zapewnianiu, aby unijna pula talentów oraz kojarzenie kwalifikacji i kompetencji z osobami poszukującymi pracy zapewniały równe traktowanie, godne warunki pracy, prawa pracownicze i związkowe, a także dostęp do usług opieki zdrowotnej.

Poprawka 53

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 16 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję

Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów mogą uzyskać dostęp do wykazu proponowanych profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy, wygenerowanego za pomocą narzędzia umożliwiającego automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia i opartego na adekwatności ich umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do danego wolnego miejsca pracy.

Poprawka

Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów mogą uzyskać dostęp do wykazu proponowanych profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy, wygenerowanego za pomocą narzędzia umożliwiającego automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia i opartego na adekwatności ich umiejętności **i kompetencji**, kwalifikacji **formalnych, pozaformalnych i nieformalnych, kształcenia zawodowego, dyplomów lub konkretnych zaświadczeń („mikropoświadczenia”)** i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do danego wolnego miejsca pracy.

Poprawka 54

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 16 – ustęp 4 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję.

Poprawka

4a. Zachęca się do szerszego informowania o unijnej puli talentów na uniwersytetach, z naciskiem na możliwość aplikowania przez naukowców i studentów będących obywatelami państw trzecich.

Poprawka 55

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 16 – ustęp 4 b (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję.

Poprawka

4b. Zapewnia się, aby osoby, które uczestniczyły w programach mobilności Erasmus+, były pozytywnie oceniane w

procesie kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia, w wyniku uznawania kwalifikacji uzyskanych dzięki programom Erasmus+ za cenny atut z perspektywy unijnej puli talentów.

Poprawka 56

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 17 – ustęp 1 – akapit 1

Tekst proponowany przez Komisję.

Uczestniczące państwa członkowskie zapewniają łatwy dostęp do informacji dotyczących unijnej puli talentów i jej funkcjonowania.

Poprawka

Uczestniczące państwa członkowskie zapewniają łatwy dostęp do informacji dotyczących unijnej puli talentów i jej funkcjonowania **oraz gwarantują ich propagowanie.**

Poprawka 57

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 17 – ustęp 1 – akapit 2 – litera a

Tekst proponowany przez Komisję

a) informacje dotyczące procedur rekrutacji i procedur imigracyjnych, uznawania kwalifikacji i walidacji umiejętności, a także praw obywateli państw trzecich, w tym w odniesieniu do dostępnych mechanizmów dochodzenia roszczeń, a także informacji na temat warunków życia i pracy w uczestniczących państwach członkowskich;

Poprawka

a) informacje dotyczące procedur rekrutacji i procedur imigracyjnych, uznawania kwalifikacji i walidacji umiejętności **i kompetencji, kształcenia zawodowego, dyplomów lub konkretnych zaświadczeń („mikroświadczania”)**, a także praw obywateli państw trzecich, w tym w odniesieniu do dostępnych mechanizmów dochodzenia roszczeń, a także informacji na temat warunków życia i pracy w uczestniczących państwach członkowskich;

Poprawka 58

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 17 – ustęp 2 – litera c

Tekst proponowany przez Komisję

c) szczegółowe informacje na temat praw i obowiązków obywateli państw trzecich, w tym dostępu do świadczeń społecznych, pomocy zdrowotnej, edukacji, zakwaterowania, uznawania kwalifikacji oraz mechanizmu składania skarg zgodnie z art. 18;

Poprawka

c) szczegółowe informacje na temat praw i obowiązków obywateli państw trzecich, w tym dostępu do świadczeń społecznych, pomocy zdrowotnej, edukacji, **szkolenia**, zakwaterowania, uznawania kwalifikacji, **certyfikacji pozaformalnego i nieformalnego uczenia się, kształcenia zawodowego, dyplomów lub konkretnych zaświadczeń („mikropoświadczenia”)** oraz mechanizmu składania skarg zgodnie z art. 18;

Poprawka 59

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 17 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję.

3. W stosownych przypadkach krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów przekazują wnioski o informacje, wytyczne i wsparcie innym właściwym organom krajowym oraz, w stosownych przypadkach, innym odpowiednim organom na szczeblu krajowym wspierającym integrację obywateli państw trzecich na rynku pracy.

Poprawka

3. W stosownych przypadkach krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów przekazują wnioski o informacje, wytyczne i wsparcie innym właściwym organom krajowym oraz, w stosownych przypadkach, innym odpowiednim organom na szczeblu krajowym wspierającym integrację obywateli państw trzecich na rynku pracy, **a także ustanawiają mechanizmy następcze w celu monitorowania, czy osoba poszukująca pracy lub pracodawca otrzymali zadowalającą pomoc.**

Poprawka 60

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 20 – ustęp 2

Tekst proponowany przez Komisję.

Poprawka

2. Sekretariat Unijnej Puli Talentów ustala sposób gromadzenia danych zgodnie z pojęciami i definicjami statystycznymi oraz wymienia informacje i dane z Komisją w celu zapewnienia jakości danych gromadzonych na podstawie niniejszego rozporządzenia oraz tworzenia i jakości statystyk europejskich.

2. Sekretariat Unijnej Puli Talentów ustala sposób gromadzenia danych zgodnie z pojęciami i definicjami statystycznymi oraz wymienia informacje i dane z Komisją w celu zapewnienia jakości danych gromadzonych na podstawie niniejszego rozporządzenia oraz tworzenia i jakości statystyk europejskich, **zwracając szczególną uwagę na dane zdezagregowane ze względu na takie kategorie jak płeć, niepełnosprawność i wiek.**

Poprawka 61

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 20 – ustęp 3 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję.

Poprawka

3a. Sprawozdanie z wyników i podsumowanie zagregowanych danych unijnej puli talentów powinny być regularnie udostępniane publicznie.

Poprawka 62

Wniosek dotyczący rozporządzenia Artykuł 23 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję.

Poprawka

1. Do dnia 31 grudnia **2031** r., a następnie co pięć lat, Komisja przedkłada Parlamentowi Europejskiemu, Radzie, Europejskiemu Komitetowi Ekonomiczno-Społecznemu i Komitetowi Regionów sprawozdanie ze stosowania niniejszego rozporządzenia.

1. Do dnia 31 grudnia **2030** r., a następnie co pięć lat, Komisja przedkłada Parlamentowi Europejskiemu, Radzie, Europejskiemu Komitetowi Ekonomiczno-Społecznemu i Komitetowi Regionów sprawozdanie ze stosowania niniejszego rozporządzenia.

**ZAŁĄCZNIK: PODMIOTY LUB OSOBY, OD KTÓRYCH SPRAWOZDAWCA
OTRZYMAŁ INFORMACJE**

Przy sporządzaniu opinii, do czasu przyjęcia jej w komisji, sprawozdawca otrzymał informacje od następujących podmiotów lub osób:

Podmiot lub osoba
Europejska Rada ds. Uchodźców i Wypędzonych

Poniższy wykaz został sporządzony na wyłączną odpowiedzialność sprawozdawcy.

PROCEDURA W KOMISJI OPINIODAWCZEJ

Tytuł	Ustanowienie unijnej puli talentów
Odsyłacze	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)
Komisja przedmiotowo właściwa Data ogłoszenia na posiedzeniu	LIBE 8.2.2024
Opinia wydana przez Data ogłoszenia na posiedzeniu	CULT 8.2.2024
Sprawozdawca(czyni) komisji opiniodawczej Data powołania	João Albuquerque 16.1.2024
Rozpatrzenie w komisji	24.1.2024
Data przyjęcia	11.3.2024
Wynik głosowania końcowego	+: 20 –: 5 0: 0
Posłowie obecni podczas głosowania końcowego	Asim Ademov, Andrea Bocskor, Ilana Cicurel, Tomasz Frankowski, Catherine Griset, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Irena Joveva, Martina Michels, Victor Negrescu, Peter Pollák, Diana Riba i Giner, Marcos Ros Sempere, Monica Semedo, Andrey Slabakov, Massimiliano Smeriglio, Michaela Šojdřová, Sabine Verheyen, Milan Zver
Zastępcy obecni podczas głosowania końcowego	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Rob Rooken, Salima Yenbou
Zastępcy (art. 209 ust. 7) obecni podczas głosowania końcowego	Magdalena Adamowicz, Angelika Winzig

GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI OPINIODAWCZEJ

20	+
PPE	Magdalena Adamowicz, Asim Ademov, Tomasz Frankowski, Peter Pollák, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Angelika Winzig
Renew	Ilana Cicurel, Irena Joveva, Monica Semedo, Salima Yenbou
S&D	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Victor Negrescu, Marcos Ros Sempere, Massimiliano Smeriglio
The Left	Martina Michels
Verts/ALE	Diana Riba i Giner

5	-
ECR	Rob Rooker, Andrey Slabakov
ID	Catherine Griset
NI	Andrea Bocskor
PPE	Milan Zver

0	0

Objaśnienie używanych znaków:

+ : za

- : przeciw

0 : wstrzymało się