



2023/0404(COD)

8.4.2024

MNENJE

Odbora za kulturo in izobraževanje

za Odbor za državljanske svoboščine, pravosodje in notranje zadeve

o predlogu uredbe Evropskega parlamenta in Sveta o vzpostavitvi nabora talentov EU
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Pripravljavec mnenja: João Albuquerque

PA_Legam

KRATKA OBRAZLOŽITEV

Evropska komisija je 15. novembra 2023 objavila predlog uredbe Evropskega parlamenta in Sveta o vzpostavitvi nabora talentov EU, s katero uvaja regulativni okvir za vzpostavitev platforme na ravni EU, namenjene olajšanju mednarodnega zaposlovanja in zagotavljanju priložnosti iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, ki jih zanima delo v deficitarnih poklicih po vsej EU. Uredba je pomembna za spodbujanje dovoljenih migracijskih poti in dopolnitev strategij EU za obravnavo pomanjkanja spretnosti v EU, pri čemer ima vodilno vlogo evropsko leto spretnosti.

IT platforma nabora talentov EU bo prostovoljno orodje za zainteresirane države članice. Na voljo mora biti nizko, srednje in visoko usposobljenim iskalcem zaposlitve v tretjih državah, vključevala pa bo posebna orodja za lažje povezovanje iskalcev zaposlitve in delodajalcev.

Pripravljaivec mnenja predlog Komisije na splošno pozdravlja, ker pa je tema pomembna, predlaga spremembe, katerih skupni cilji so izboljšati priznavanje in potrjevanje spretnosti, izboljšati varstvo zasebnosti iskalcev zaposlitve ter spodbujati uravnoteženo zastopnost spolov.

Pripravljaivec mnenja zlasti poudarja, da je treba sprejeti ukrepe za varstvo osebnih podatkov v celotnem postopku, da bi preprečili diskriminacijo in vse oblike povračilnih ukrepov, zlasti v fazi iskanja in povezovanja. Uporabljati je treba načelo nediskriminacije na podlagi identitete, spola, starosti, državljanstva ali države izvora.

Pripravljaivec mnenja uvaja tudi predloge za priznavanje in potrjevanje spretnosti, pridobljenih s formalnim, neformalnim in priložnostnim učenjem, ter kvalifikacij, kot so diplome, poklicna izobrazba in druga potrdila, na primer t. i. mikro dokazila. Poleg tega poudarja, da so potrebni moduli usposabljanja za izpopolnjevanje in preusposabljanje, ter omenja, da bi morali biti dostopni iskalcem zaposlitve, ki se registrirajo ali se nameravajo registrirati v naboru talentov. Meni še, da je treba iskalcem zaposlitve iz tretjih držav zagotoviti popoln dostop do socialne zaščite in pravic delavcev. Velik poudarek bi moral biti tudi na strategijah za preprečevanje bega možganov iz tretjih držav.

Poleg tega bi bilo treba posebno pozornost nameniti spodbujanju uravnotežene zastopnosti spolov, zlasti v poklicih na področju naravoslovja, tehnologije, inženirstva in matematike.

Pripravljaivec mnenja tudi predlaga, naj se predvidijo poti za ljudi, ki potrebujejo mednarodno zaščito, in ljudi iz prikrajšanih okolij, da bi izkoristili njihove spretnosti, kvalifikacije in motivacijo, hkrati pa obravnavali pomanjkanje spretnosti in delovne sile v Uniji.

Poudariti želi še, da je pomembno varovati zasebnost in spoštovati Priporočilo Komisije C(2023)7700 z dne 15. novembra 2023 priznavanju kvalifikacij državljanov tretjih držav.

PREDLOGI SPREMEMB

Odbor za kulturo in izobraževanje poziva Odbor za državljanske svoboščine, pravosodje in notranje zadeve kot pristojni odbor, da upošteva:

Predlog spremembe 1

Predlog uredbe Uvodna izjava 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(1) Unija in posamezne države članice se soočajo s pomanjkanjem delovne sile in spretnosti v številnih sektorjih in poklicih, tudi tistih, ki so pomembni za zeleni in digitalni prehod. Obsežno pomanjkanje na področju gradbeništva, zdravstva, gostinstva in hotelirstva, prevoza, informacijske in komunikacijske tehnologije *ter* naravoslovja, tehnologije, inženirstva *in* matematike že dolgo traja in se je zaradi pandemije COVID-19 ter pospešitve zelenega in digitalnega prehoda še povečalo. Zaradi demografskih izzivov se pričakuje, da se bo nadaljevalo in morda celo zaostri.

Predlog spremembe

(1) Unija in posamezne države članice se soočajo s pomanjkanjem delovne sile in spretnosti v številnih sektorjih in poklicih, tudi tistih, ki so pomembni za zeleni in digitalni prehod. Obsežno pomanjkanje na področju gradbeništva, zdravstva, gostinstva in hotelirstva, prevoza, informacijske in komunikacijske tehnologije, naravoslovja, tehnologije, inženirstva, matematike, *izobraževanja in kmetijstva* že dolgo traja in se je zaradi pandemije COVID-19 ter pospešitve zelenega in digitalnega prehoda še povečalo. Zaradi demografskih izzivov se pričakuje, da se bo nadaljevalo in morda celo zaostri.

Predlog spremembe 2

Predlog uredbe Uvodna izjava 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(2) Za odpravo pomanjkanja delovne sile je potreben celovit pristop na ravni Unije in nacionalni ravni, ki prednostno vključuje boljše izkoriščanje polnega potenciala skupin z nižjo udeležbo na trgu dela, preusposabljanje in izpopolnjevanje obstoječe delovne sile, olajšanje mobilnosti delovne sile znotraj EU, izboljšanje delovnih pogojev ter povečanje privlačnosti določenih poklicev. Zaradi trenutnega obsega pomanjkanja delovne sile na trgu dela in demografskih trendov

Predlog spremembe

(2) Za odpravo pomanjkanja delovne sile je potreben celovit pristop na ravni Unije in nacionalni ravni, ki prednostno vključuje boljše izkoriščanje polnega potenciala skupin z nižjo udeležbo na trgu dela, preusposabljanje in izpopolnjevanje obstoječe delovne sile *v skladu s cilji evropskega leta spretnosti*, olajšanje mobilnosti delovne sile znotraj EU, izboljšanje delovnih pogojev ter povečanje privlačnosti določenih poklicev. *Pri oblikovanju modulov usposabljanja za*

ukrepi, usmerjeni samo v domačo delovno silo in delovno silo v Uniji, verjetno ne bodo zadostovali za odpravo obstoječega in prihodnjega pomanjkanja delovne sile in spretnosti. Zato so zakonite migracije ključnega pomena za dopolnitev teh ukrepov in morajo biti del rešitve za popolno podporo dvojnemu prehodu.

izpopolnjevanje in preusposabljanje v okviru partnerstev za privabljanje talentov ali z namenom vstopa v nabor talentov se upoštevajo polni dostop do socialne zaščite in pravic delavcev ter strategije za preprečevanje bega možganov iz tretjih držav. Poleg tega bi bilo treba posebno pozornost nameniti spodbujanju uravnotežene zastopanosti spolov, zlasti v študijskih programih ali programih usposabljanja, povezanih s področji naravoslovja, tehnologije, inženirstva in matematike. Zaradi trenutnega obsega pomanjkanja delovne sile na trgu dela, ***spreminjajoče se narave kvalifikacij in kompetenc, ki se zahtevajo,*** in demografskih trendov ukrepi, usmerjeni samo v domačo delovno silo in delovno silo v Uniji, verjetno ne bodo zadostovali za odpravo obstoječega in prihodnjega pomanjkanja delovne sile in spretnosti. Zato so zakonite migracije ključnega pomena za dopolnitev teh ukrepov in morajo biti del rešitve za popolno podporo dvojnemu prehodu.

Predlog spremembe 3

Predlog uredbe Uvodna izjava 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(3) Da bi olajšali mednarodno zaposlovanje in državljanom tretjih držav zagotovili priložnosti za delo v deficitarnih poklicih po vsej EU, bi bilo treba vzpostaviti nabor talentov EU v obliki vseevropske platforme, ki združuje in podpira povezovanje profilov registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije, in prostih delovnih mest delodajalcev s sedežem v sodelujočih državah članicah.

Predlog spremembe

(3) Da bi olajšali mednarodno zaposlovanje in državljanom tretjih držav zagotovili priložnosti za delo v deficitarnih poklicih po vsej EU, bi bilo treba vzpostaviti nabor talentov EU v obliki vseevropske platforme, ki združuje in podpira povezovanje profilov registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije, in ***državljanov tretjih držav, ki študirajo v Uniji, ter*** prostih delovnih mest delodajalcev s sedežem v sodelujočih državah članicah.

Predlog spremembe 4

Predlog uredbe

Uvodna izjava 5

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(5) Cilj nabora talentov EU bi moral biti podpiranje sodelujočih držav članic pri odpravljanju obstoječega in prihodnjega pomanjkanja spretnosti in delovne sile z zaposlovanjem državljanov tretjih držav, ***kolikor aktiviranje domače delovne sile*** in mobilnost znotraj EU ***ne zadostujeta za dosego tega cilja***. Kot prostovoljno orodje za olajšanje mednarodnega zaposlovanja bi moral nabor talentov EU zainteresiranim državam članicam nuditi dodatno podporo na ravni Unije. V ta namen bi bilo treba zagotoviti dopolnjevanje in interoperabilnost z obstoječimi nacionalnimi pobudami in platformami. Pri razvoju nabora talentov EU bi bilo treba upoštevati specifične potrebe držav članic, da bi se zagotovilo čim večje sodelovanje. Zato je pojem „talent“ vseobsegajoč izraz, ki se nanaša na celo vrsto spretnosti, ki bi lahko bile potrebne na trgih dela držav članic.

Predlog spremembe 5

Predlog uredbe

Uvodna izjava 6

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(6) Nabor talentov EU je namenjen zagotavljanju storitev delodajalcem s sedežem v sodelujočih državah članicah, vključno z zasebnimi agencijami za zaposlovanje, agencijami za začasno delo

PE758.197v03-00

Predlog spremembe

(5) Cilj nabora talentov EU bi moral biti podpiranje sodelujočih držav članic pri odpravljanju obstoječega in prihodnjega pomanjkanja spretnosti in delovne sile z zaposlovanjem državljanov tretjih držav, ***da bi dopolnjevali domačo delovno silo*** in mobilnost znotraj EU. Kot prostovoljno orodje za olajšanje mednarodnega zaposlovanja bi moral nabor talentov EU zainteresiranim državam članicam nuditi dodatno podporo na ravni Unije. V ta namen bi bilo treba zagotoviti dopolnjevanje in interoperabilnost z obstoječimi nacionalnimi pobudami in platformami. Pri razvoju nabora talentov EU bi bilo treba upoštevati specifične potrebe ***in pobude*** držav članic, da bi se zagotovilo čim večje sodelovanje. Zato je pojem „talent“ vseobsegajoč izraz, ki se nanaša na celo vrsto spretnosti, ki bi lahko bile potrebne na trgih dela držav članic. ***Pri pojmu „talent“ bi bilo treba upoštevati tudi trende, povezane s prihodnjimi potrebami v smislu kvalifikacij in kompetenc, kot so preobrazbeni učinki tehnologije (avtomatizacija, umetna inteligenca, robotika) ter digitalna in zelena preobrazba.***

Predlog spremembe

(6) Nabor talentov EU je namenjen zagotavljanju storitev delodajalcem s sedežem v sodelujočih državah članicah, ***zlasti v podporo malim in srednjim podjetjem (MSP) ter zagonskim podjetjem,***

6/37

AD\1300514SL.docx

in posredniki na trgu dela, kot so opredeljeni v Konvenciji 181 Mednarodne organizacije dela iz leta 1997.

vključno z zasebnimi agencijami za zaposlovanje, agencijami za začasno delo in posredniki na trgu dela, kot so opredeljeni v Konvenciji 181 Mednarodne organizacije dela iz leta 1997.

Predlog spremembe 6

Predlog uredbe Uvodna izjava 8

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(8) Da bi se zagotovila ustrezna zastopanost organov držav članic v usmerjevalni skupini za nabor talentov EU, bi morale sodelujoče države članice imenovati po *dva predstavnika*, enega iz služb, pristojnih za zaposlovanje, *in* enega iz organov, pristojnih za priseljevanje.

Predlog spremembe

(8) Da bi se zagotovila ustrezna zastopanost organov držav članic v usmerjevalni skupini za nabor talentov EU, bi morale sodelujoče države članice, *po potrebi ob usklajevanju z upravnimi organi na ustrezni ravni*, imenovati po *tri predstavnike*, enega iz služb, pristojnih za zaposlovanje, enega iz organov, pristojnih za priseljevanje, *in enega iz organov, pristojnih za izobraževanje in usposabljanje. Poleg tega bi bilo treba v skupino vključiti predstavnike Evropskega centra za razvoj poklicnega usposabljanja (CEDEFOP), Evropske fundacije za usposabljanje (ETF), Mednarodne organizacije za migracije (IOM) in agencije na ravni EU, ki je pristojna za vključevanje. Za sodelovanje v usmerjevalni skupini bi morali tudi socialni partnerji pri poklicnem izobraževanju in usposabljanju na ravni Unije imenovati dva udeleženca iz sindikatov in dva udeleženca iz organizacij delodajalcev.*

Predlog spremembe 7

Predlog uredbe Uvodna izjava 9

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(9) IT platformo nabora talentov EU bi

Predlog spremembe

(9) IT platformo nabora talentov EU bi

bilo treba, kolikor je to mogoče, razviti z uporabo obstoječe IT infrastrukture v lasti Komisije. IT infrastruktura, razvita v okviru portala EURES, bi se lahko deloma ponovno uporabila za IT platformo nabora talentov EU, vključno z enotnim usklajenim kanalom in orodjem za samodejno povezovanje, in sicer z ustreznimi prilagoditvami, tudi z ustreznim upoštevanjem „izkaznice partnerstva EU za privabljanje talentov“.

bilo treba, kolikor je to mogoče, razviti z uporabo obstoječe IT infrastrukture v lasti Komisije. IT infrastruktura, razvita v okviru portala EURES, bi se lahko deloma ponovno uporabila za IT platformo nabora talentov EU, vključno z enotnim usklajenim kanalom in orodjem za samodejno povezovanje, in sicer z ustreznimi prilagoditvami, tudi z ustreznim upoštevanjem „izkaznice partnerstva EU za privabljanje talentov“. **Z IT platformo nabora talentov EU bi bilo treba ustvariti sinergije med organi za izobraževanje, priseljevanje in zaposlovanje.**

Predlog spremembe 8

Predlog uredbe Uvodna izjava 10

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(10) Po potrebi bi bilo treba zagotoviti sinergije med IT platformo nabora talentov EU ter drugimi ustreznimi instrumenti in storitvami na ravni Unije, tudi kar zadeva dostop do gradiva za usposabljanje, kot sta platformi EU Academy in Interoperable Europe Academy. IT platformo nabora talentov EU bi bilo treba hitro in redno prilagajati novim tehnološkim praksam ter jo nadgrajevati z inovativnimi funkcijami in orodji, da bi omogočala najsodobnejše IT storitve.

Predlog spremembe

(10) Po potrebi bi bilo treba zagotoviti sinergije med IT platformo nabora talentov EU ter drugimi ustreznimi instrumenti in storitvami na ravni Unije, tudi kar zadeva dostop do gradiva za usposabljanje, kot sta platformi EU Academy in Interoperable Europe Academy. IT platformo nabora talentov EU bi bilo treba hitro in redno prilagajati novim tehnološkim praksam ter jo nadgrajevati z inovativnimi funkcijami in orodji, da bi omogočala najsodobnejše IT storitve. **IT platforma nabora talentov EU bi morala vključevati informacije o diplomah in potrdilih, ki jih potrebujejo sodelujoče države članice.**

Predlog spremembe 9

Predlog uredbe Uvodna izjava 11

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(11) Format profilov iskalcev zaposlitve

Predlog spremembe

(11) Format profilov iskalcev zaposlitve

in prostih delovnih mest bi bilo treba določiti z uporabo obstoječe evropske klasifikacije poklicev, spretnosti, kompetenc in kvalifikacij (ESCO), kot je predvideno z Uredbo (EU) 2016/589⁸, ki določa standardizirano terminologijo za poklice, spretnosti in kompetence ter olajšuje preglednost spretnosti in kvalifikacij. Klasifikacija ESCO bi morala iskalce zaposlitve iz tretjih držav, delodajalce in nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU podpirati z zagotavljanjem primerljivih informacij o delovnih izkušnjah, poklicih, ki so ustrezni za prosto delovno mesto, ter spretnostih, ki jih iskalci zaposlitve ponujajo in delodajalci zahtevajo, da bi se tako omogočil visokokakovosten postopek povezovanja. Kjer je ustrezno, bi morale nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU za prenos prostih delovnih mest na IT platformo nabora talentov EU uporabljati format ESCO. Države članice, ki za prosta delovna mesta na nacionalni ravni ne uporabljajo klasifikacije ESCO, bi morale pripraviti razpredelnice vzporejanja za primerjavo klasifikacije, ki se uporablja v nacionalnih sistemih, in klasifikacije ESCO, da se omogoči interoperabilnost. Korelacijske preglednice bi bilo treba dati na voljo Komisiji in jih uporabljati za samodejno prekodiranje informacij o prostih delovnih mestih ali profilih iskalcev zaposlitve za namen samodejnega povezovanja prek skupne IT platforme.

in prostih delovnih mest bi bilo treba določiti z uporabo obstoječe evropske klasifikacije poklicev, spretnosti, kompetenc in kvalifikacij (ESCO), kot je predvideno z Uredbo (EU) 2016/589⁸, ki določa standardizirano terminologijo za poklice, spretnosti in kompetence ter olajšuje preglednost spretnosti in kvalifikacij. Klasifikacija ESCO bi morala iskalce zaposlitve iz tretjih držav, delodajalce in nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU podpirati z zagotavljanjem primerljivih informacij o delovnih izkušnjah, poklicih, ki so ustrezni za prosto delovno mesto, ter spretnostih, ki jih iskalci zaposlitve ponujajo in delodajalci zahtevajo, da bi se tako omogočil visokokakovosten postopek povezovanja. Kjer je ustrezno, bi morale nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU za prenos prostih delovnih mest na IT platformo nabora talentov EU uporabljati format ESCO. Države članice, ki za prosta delovna mesta na nacionalni ravni ne uporabljajo klasifikacije ESCO, bi morale pripraviti razpredelnice vzporejanja za primerjavo klasifikacije, ki se uporablja v nacionalnih sistemih, in klasifikacije ESCO, da se omogoči interoperabilnost. Korelacijske preglednice bi bilo treba dati na voljo Komisiji in jih uporabljati za samodejno prekodiranje informacij o prostih delovnih mestih ali profilih iskalcev zaposlitve za namen samodejnega povezovanja prek skupne IT platforme. ***V postopku povezovanja bi bilo treba upoštevati tudi diplome, poklicno izobrazbo, prostovoljstvo, delovne izkušnje, potrdila o spretnostih in kompetencah, pridobljenih z neformalnim učenjem, ali posebna potrdila, kot so mikrodokazila. Poleg tega bi morali ustrezni organi iskalcem zaposlitve in delavcem, vključenim v platformo, ustrezno omogočiti, da se lahko učijo vsaj enega od uradnih jezikov Unije ali države članice.***

⁸ Uredba (EU) 2016/589 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 13. aprila 2016 o evropski mreži služb za zaposlovanje (EURES), dostopu delavcev do storitev na področju mobilnosti in nadaljnjem povezovanju trgov dela ter o spremembi uredb (EU) št. 492/2011 in (EU) št. 1296/2013 (UL L 107, 22.4.2016, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

⁸ Uredba (EU) 2016/589 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 13. aprila 2016 o evropski mreži služb za zaposlovanje (EURES), dostopu delavcev do storitev na področju mobilnosti in nadaljnjem povezovanju trgov dela ter o spremembi uredb (EU) št. 492/2011 in (EU) št. 1296/2013 (UL L 107, 22.4.2016, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

Predlog spremembe 10

Predlog uredbe Uvodna izjava 12

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(12) Sekretariatu nabora talentov EU in nacionalnim kontaktnim točkam nabora talentov EU bi bilo treba dodeliti naloge za zagotovitev funkcij iskanja in povezovanja na IT platformi nabora talentov EU. Te naloge bi bilo treba šteti za naloge, ki se opravljajo v javnem interesu in za opravljanje katerih je potrebna obdelava osebnih podatkov, kot je navedeno v členu 5(1), točka (a), Uredbe (EU) 2018/1725⁹ oziroma členu 6(1), točka (e), Uredbe (EU) 2016/679¹⁰. Obdelava osebnih podatkov bi se morala izvajati v skladu s členom 8 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah ter uredbama (EU) 2018/1725 in (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta.

⁹ Uredba (EU) 2018/1725 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2018 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah, organih, uradih in agencijah Unije in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Uredbe (ES) št. 45/2001 in Sklepa št. 1247/2002/ES (UL L 295, 21.11.2018,

Predlog spremembe

(12) Sekretariatu nabora talentov EU in nacionalnim kontaktnim točkam nabora talentov EU bi bilo treba dodeliti naloge za zagotovitev funkcij iskanja in povezovanja na IT platformi nabora talentov EU. Te naloge bi bilo treba šteti za naloge, ki se opravljajo v javnem interesu in za opravljanje katerih je potrebna obdelava osebnih podatkov, kot je navedeno v členu 5(1), točka (a), Uredbe (EU) 2018/1725⁹ oziroma členu 6(1), točka (e), Uredbe (EU) 2016/679¹⁰. Obdelava osebnih podatkov bi se morala izvajati v skladu s členom 8 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah ter uredbama (EU) 2018/1725 in (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta ***ob upoštevanju pravice do zasebnosti in po potrebi do anonimnosti v obliki Europass ali podobnem skupnem orodju EU.***

⁹ Uredba (EU) 2018/1725 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2018 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah, organih, uradih in agencijah Unije in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Uredbe (ES) št. 45/2001 in Sklepa št. 1247/2002/ES (UL L 295, 21.11.2018,

str. 39, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

¹⁰ Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (UL L 119, 4.5.2016, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

Predlog spremembe 11

Predlog uredbe Uvodna izjava 14

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(14) Registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav bi morali imeti pravico izbirati med več tehničnimi možnostmi za omejitev dostopa do svojih osebnih podatkov, na primer z omejitvijo dostopa do svojih kontaktnih podatkov. Profili registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav in delodajalcev, ki sodelujejo na IT platformi nabora talentov EU, ki se dve leti niso uporabljali, bi se morali samodejno odstraniti. Po odstranitvi profilov bi se lahko omejen nabor anonimiziranih podatkov še naprej hranil za raziskovalne in statistične namene, tudi za namene priprave in kakovosti evropske statistike.

Predlog spremembe 12

Predlog uredbe Uvodna izjava 16

str. 39, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

¹⁰ Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (UL L 119, 4.5.2016, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

Predlog spremembe

(14) Registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav bi morali imeti pravico izbirati med več tehničnimi možnostmi za omejitev dostopa do svojih osebnih podatkov, na primer z omejitvijo dostopa do svojih kontaktnih podatkov. ***Brez poseganja v pravico do izbire bi morala biti oblika Europass ali podobno skupno orodje EU nevtralna, privzete možnosti v zvezi z osebnimi podatki pa izključevati izmenjavo imena, priimka, spola, starosti, izvorne države, naslova in državljanstva.*** Profili registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav in delodajalcev, ki sodelujejo na IT platformi nabora talentov EU, ki se dve leti niso uporabljali, bi se morali samodejno odstraniti. Po odstranitvi profilov bi se lahko omejen nabor anonimiziranih podatkov še naprej hranil za raziskovalne in statistične namene, tudi za namene priprave in kakovosti evropske statistike.

(16) Nabor talentov EU bi moral prispevati k cilju odvrčanja od nedovoljenih migracij, med drugim z olajšanjem dostopa do obstoječih zakonitih poti. Iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, za katere velja sodna ali upravna odločba o zavrnitvi vstopa ali prepovedi prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa v skladu z Direktivo 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta¹¹, ne bi smelo biti dovoljeno, da svoje profile registrirajo na IT platformi nabora talentov EU, saj jim ne bo dovoljeno vstopiti v Unijo in prebivati v njej. V ta namen bi morali iskalci zaposlitve iz tretjih držav pred registracijo svojih profilov v naboru talentov EU izjaviti, da zanje trenutno ne velja zavrnitev vstopa ali prepoved prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa na ozemlje Unije. Zagotoviti bi bilo treba tudi informacije o posledicah lažne izjave v zvezi s tem.

¹¹ Direktiva 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. decembra 2008 o skupnih standardih in postopkih v državah članicah za vračanje nezakonito prebivajočih državljanov tretjih držav (UL L 348, 24.12.2008, str. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Predlog spremembe 13

Predlog uredbe Uvodna izjava 17

(17) Iskalci zaposlitve iz tretjih držav, ki se želijo registrirati v naboru talentov EU, bi morali ustvariti profil z uporabo funkcije za ustvarjanje profilov Europass¹², ki

(16) Nabor talentov EU bi moral prispevati k cilju **prepoznavanja in odpravljanja pomanjkanja talentov in kvalifikacij ter** odvrčanja od nedovoljenih migracij, med drugim z olajšanjem dostopa do obstoječih zakonitih poti. Iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, za katere velja sodna ali upravna odločba o zavrnitvi vstopa ali prepovedi prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa v skladu z Direktivo 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta¹¹, ne bi smelo biti dovoljeno, da svoje profile registrirajo na IT platformi nabora talentov EU, saj jim ne bo dovoljeno vstopiti v Unijo in prebivati v njej. V ta namen bi morali iskalci zaposlitve iz tretjih držav pred registracijo svojih profilov v naboru talentov EU izjaviti, da zanje trenutno ne velja zavrnitev vstopa ali prepoved prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa na ozemlje Unije. Zagotoviti bi bilo treba tudi informacije o posledicah lažne izjave v zvezi s tem.

¹¹ Direktiva 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. decembra 2008 o skupnih standardih in postopkih v državah članicah za vračanje nezakonito prebivajočih državljanov tretjih držav (UL L 348, 24.12.2008, str. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

(17) Iskalci zaposlitve iz tretjih držav, ki se želijo registrirati v naboru talentov EU, bi morali ustvariti profil z uporabo funkcije za ustvarjanje profilov Europass¹², ki

omogoča, da se ustvari brezplačen profil ter navedejo ustrezne spretnosti, **kvalifikacije** in druge izkušnje na enem varnem spletnem mestu.

¹² Sklep (EU) 2018/646 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. aprila 2018 o skupnem okviru za zagotavljanje boljših storitev za znanja in spretnosti ter kvalifikacije (UL L 112, 2.5.2018, str. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Predlog spremembe 14

Predlog uredbe Uvodna izjava 18

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(18) Po potrebi bi bilo treba na zahtevo iskalca zaposlitve ali delodajalca v sodelujočih državah članicah izvesti priznavanje **kvalifikacij** in potrjevanje spretnosti registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav v skladu z nacionalnim pravom in praksami ter vsemi ustreznimi mednarodnimi sporazumi, vključno z dogovori o vzajemnem priznavanju poklicnih kvalifikacij. Na IT platformi nabora talentov EU bi morale biti na voljo prilagojena pomoč in spletne informacije o obstoječih postopkih priznavanja in potrjevanja na nacionalni ravni, zagotavljati pa bi jih morale nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU.

omogoča, da se ustvari brezplačen profil ter navedejo ustrezne spretnosti, **diplome, poklicna izobrazba, potrdila o spretnostih in kompetencah, pridobljenih z neformalnim učenjem ali delovnimi izkušnjami, ali posebna potrdila, kot so mikrodokazila**, in druge izkušnje na enem varnem spletnem mestu. **Da bi bil ta postopek učinkovitejši, je treba med iskalci zaposlitve spodbujati ozaveščenost o poenostavljeni obliki Europass ali podobnih skupnih orodjih EU.**

¹² Sklep (EU) 2018/646 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. aprila 2018 o skupnem okviru za zagotavljanje boljših storitev za znanja in spretnosti ter kvalifikacije (UL L 112, 2.5.2018, str. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Predlog spremembe

(18) Po potrebi bi bilo treba na zahtevo iskalca zaposlitve ali delodajalca v sodelujočih državah članicah izvesti priznavanje in potrjevanje spretnosti, **pridobljenih s formalnim in neformalnim učenjem ter delovnimi izkušnjami, in kvalifikacij, kot so diplome, poklicna izobrazba ali posebna potrdila, na primer mikrodokazila**, registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav v skladu z nacionalnim pravom in praksami ter vsemi ustreznimi mednarodnimi sporazumi, vključno z dogovori o vzajemnem priznavanju poklicnih kvalifikacij. Na IT platformi nabora talentov EU bi morale biti na voljo prilagojena pomoč in spletne informacije o obstoječih postopkih priznavanja in potrjevanja na nacionalni ravni, zagotavljati pa bi jih morale

nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU. ***Če nacionalnega postopka priznavanja ni, bi se bilo treba za potrebe nabora opreti na skupne standarde za priznavanje kvalifikacij, pripravljene na podlagi Konvencije Unesca in Sveta Evrope o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji (Lizbonska konvencija o priznavanju) in v sodelovanju z Evropsko mrežo informacijskih centrov v evropski regiji (ENIC) ter Mrežo nacionalnih informacijskih centrov za priznavanje visokošolskih diplom v Evropski uniji (NARIC), svetovalno skupino za evropsko ogrodje kvalifikacij, Evropskim centrom za razvoj poklicnega usposabljanja (CEDEFOP) in Evropsko fundacijo za usposabljanje (ETF). Izvajati bi bilo treba Priporočilo Komisije C(2023)7700 z dne 15. novembra 2023 o priznavanju kvalifikacij državljanov tretjih držav.***

Predlog spremembe 15

Predlog uredbe Uvodna izjava 19

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(19) V okviru partnerstev za privabljanje talentov državljani izbranih tretjih držav prejemajo podporo za razvoj in potrditev spretnosti v okviru, o katerem se dogovorijo države članice, ki sodelujejo v partnerstvu za privabljanje talentov, in partnerske države. Zato bi bilo treba spretnosti, razvite ali potrjene v okviru partnerstva za privabljanje talentov, potrditi z „izkaznico partnerstva EU za privabljanje talentov“, ki je vidna v okviru nabora talentov EU. Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, bi morali imeti možnost filtriranja profilov registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, da bi se na platformi prikazali tisti, ki so dobili „izkaznico partnerstva EU za privabljanje talentov“. To bi lahko

Predlog spremembe

(19) V okviru partnerstev za privabljanje talentov državljani izbranih tretjih držav prejemajo podporo za razvoj in potrditev spretnosti, ***diplom, poklicne izobrazbe, potrdil o spretnostih in kompetencah, pridobljenih z neformalnim učenjem ali delovnimi izkušnjami, ali posebnih potrdil, kot so mikrodokazila***, v okviru, o katerem se dogovorijo države članice, ki sodelujejo v partnerstvu za privabljanje talentov, in partnerske države. Zato bi bilo treba spretnosti ***in izobrazbo, pridobljene s formalnim in neformalnim učenjem ali delovnimi izkušnjami*** ter razvite ali potrjene v okviru partnerstva za privabljanje talentov, potrditi z „izkaznico partnerstva EU za privabljanje talentov“, ki je vidna v okviru nabora talentov EU.

delodajalce spodbudilo, da ponudijo zaposlitev v Uniji. Države članice bi morale v okviru partnerstva za privabljanje talentov določiti pogoje za izdajo „izkaznice partnerstva EU za privabljanje talentov“ za namene nabora talentov EU, vključno s tem, ali bi moral nacionalni organ partnerske države, mednarodna organizacija ali drug deležnik podpreti njeno izdajo. Izdaja „izkaznice partnerstva EU za privabljanje talentov“ ne posega v evropska in nacionalna pravila o dostopu do reguliranih poklicev.

Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, bi morali imeti možnost filtriranja profilov registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, da bi se na platformi prikazali tisti, ki so dobili „izkaznico partnerstva EU za privabljanje talentov“. To bi lahko delodajalce spodbudilo, da ponudijo zaposlitev v Uniji. Države članice bi morale v okviru partnerstva za privabljanje talentov določiti pogoje za izdajo „izkaznice partnerstva EU za privabljanje talentov“ za namene nabora talentov EU, vključno s tem, ali bi moral nacionalni organ partnerske države, mednarodna organizacija ali drug deležnik podpreti njeno izdajo. Izdaja „izkaznice partnerstva EU za privabljanje talentov“ ne posega v evropska in nacionalna pravila o dostopu do reguliranih poklicev.

Predlog spremembe 16

Predlog uredbe Uvodna izjava 22

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(22) Za vse dejavnosti, ki se izvajajo v okviru nabora talentov EU, bi se morala uporabljati načela evropskega stebra socialnih pravic, zlasti kar zadeva pravico do poštene in enake obravnave glede delovnih pogojev, minimalnih plač, dostopa do socialne zaščite, usposabljanja in zaščite mladih pri delu. V skladu s temi načeli bi moral nabor talentov EU zagotavljati kakovostna delovna mesta.

Predlog spremembe 17

Predlog uredbe Uvodna izjava 24

Predlog spremembe

(22) Za vse dejavnosti, ki se izvajajo v okviru nabora talentov EU, bi se morala uporabljati načela evropskega stebra socialnih pravic, zlasti kar zadeva pravico do poštene in enake obravnave glede delovnih pogojev, minimalnih plač, dostopa do socialne zaščite **in vključenosti**, usposabljanja, **možnosti vseživljenjskega učenja** in zaščite mladih pri delu. V skladu s temi načeli bi moral nabor talentov EU zagotavljati kakovostna delovna mesta z **enakim plačilom za enake kvalifikacije, talente in delo ter spoštovati enakost spolov**.

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(24) Za zagotovitev visokokakovostnega povezovanja bi morali registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav in delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, imeti dostop do seznama predlaganih profilov registriranih iskalcev zaposlitve in prostih delovnih mest na podlagi ustreznosti spretnosti, kvalifikacij in delovnih izkušenj iskalcev zaposlitve za prosto delovno mesto. Seznam se ustvari z orodjem za samodejno povezovanje na IT platformi nabora talentov EU.

Predlog spremembe

(24) Za zagotovitev visokokakovostnega povezovanja bi morali registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav in delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, imeti dostop do seznama predlaganih profilov registriranih iskalcev zaposlitve in prostih delovnih mest na podlagi ustreznosti spretnosti **in** kvalifikacij, **diplom, poklicne izobrazbe, potrdil o spretnostih in kompetencah, pridobljenih z neformalnim učenjem ali delovnimi izkušnjami, ali posebnih potrdil, kot so mikrodokazila**, in delovnih izkušenj iskalcev zaposlitve za prosto delovno mesto, **ne pa na podlagi osebnih podatkov, in sicer imena, priimka, spola, starosti, naslova, izvirne države ali državljanstva**. Seznam se ustvari z orodjem za samodejno povezovanje na IT platformi nabora talentov EU.

Predlog spremembe 18

Predlog uredbe

Uvodna izjava 25 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe 19

Predlog uredbe

Uvodna izjava 26

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(26) Sodelujoče države članice bi morale iskalcem zaposlitve iz tretjih držav in delodajalcem omogočiti enostaven

Predlog spremembe

(25a) Nabor talentov EU bi moral olajšati dostop do oseb, ki imajo zahtevane kvalifikacije in kompetence ter so izpostavljene izključenosti, kot so ženske, invalidi ali pripadniki manjšin.

Predlog spremembe

(26) Sodelujoče države članice bi morale iskalcem zaposlitve iz tretjih držav in delodajalcem, **zlasti malim in srednjim**

dostop do informacij o naboru talentov EU in njegovem delovanju, zlasti do informacij o pristojnih organih v sodelujočih državah članicah. Te informacije bi morale vključevati pogoje in postopke za sodelovanje v naboru talentov EU.

podjetjem ter zagonskim podjetjem, omogočiti enostaven dostop do informacij o naboru talentov EU in njegovem delovanju, zlasti do informacij o pristojnih organih v sodelujočih državah članicah. Te informacije bi morale vključevati pogoje in postopke za sodelovanje v naboru talentov EU. ***Nacionalni organi bi morali okrepiti svoje zmogljivosti za poenostavitev in pospešitev priznavanja kvalifikacij in kompetenc, državljanom tretjih držav in organom za priznavanje pa zagotoviti ustrezno podporo in informacije.***

Predlog spremembe 20

Predlog uredbe Uvodna izjava 26 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(26a) Sodelovanje s tretjimi državami ter organi in izvajalci izobraževanja lahko olajša izmenjavo informacij ter priznavanje in potrjevanje kvalifikacij.

Predlog spremembe 21

Predlog uredbe Uvodna izjava 27

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(27) Sekretariat nabora talentov EU bi moral zagotoviti, da so na IT platformi nabora talentov EU na voljo enostavno dostopne informacije o postopkih priseljevanja, priznavanju kvalifikacij in ***potrjevanju spretnosti***, pravicah državljanov tretjih držav, življenjskih in delovnih pogojih ter razpoložljivih mehanizmih pravnega varstva za primere izkoriščanja delovne sile in nepoštenih praks zaposlovanja v sodelujočih državah članicah. Sekretariatu nabora talentov EU bi morale ustrezne informacije zagotoviti

(27) Sekretariat nabora talentov EU bi moral zagotoviti, da so na IT platformi nabora talentov EU na voljo enostavno dostopne informacije o postopkih priseljevanja, priznavanju ***in potrjevanju diplom in drugih*** kvalifikacij, ***poklicne izobrazbe, spretnosti in kompetenc, pridobljenih z neformalnim učenjem ali delovnimi izkušnjami, ali posebnih potrdil, kot so mikrodokazila***, pravicah državljanov tretjih držav, življenjskih in delovnih pogojih ter razpoložljivih mehanizmih pravnega varstva v

nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU, da se omogoči njihova objava na IT platformi nabora talentov EU. Na IT platformi nabora talentov EU bi morale biti na voljo tudi spletne informacije o podpori, ki je na voljo iskalcem zaposlitve, ki potrebujejo mednarodno zaščito in so v tretjih državah. Podporni ukrepi, ki jih uvedejo države članice, bi lahko vključevali posebne informacijske kampanje, podporo za pridobitev potovalnega dokumenta in podporo za vključevanje po prihodu.

sodelovanju s socialnimi partnerji za primere izkoriščanja delovne sile in nepoštenih praks zaposlovanja v sodelujočih državah članicah. Sekretariatu nabora talentov EU bi morale ustrezne informacije zagotoviti nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU, da se omogoči njihova objava na IT platformi nabora talentov EU. Na IT platformi nabora talentov EU bi morale biti na voljo tudi spletne informacije o podpori, ki je na voljo iskalcem zaposlitve, ki potrebujejo mednarodno zaščito in so v tretjih državah. Podporni ukrepi, ki jih uvedejo države članice, bi lahko vključevali posebne informacijske kampanje, ***tudi v jezikih tretjih držav***, podporo za pridobitev potovalnega dokumenta in podporo za vključevanje po prihodu, ***prevode ali druge oblike podpore za lažji dostop do vlog***.

Predlog spremembe 22

Predlog uredbe

Uvodna izjava 27 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(27a) Sekretariat nabora talentov EU bi moral pri spremljanju nabora talentov EU upoštevati prispevek ustreznih organizacij civilne družbe in socialnih partnerjev v sodelujočih državah članicah EU in tretjih državah.

Predlog spremembe 23

Predlog uredbe

Uvodna izjava 27 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(27b) Osebe, ki potrebujejo mednarodno zaščito, predstavljajo v veliki meri premalo izkoriščeno skupino s potencialnimi talenti in kompetencami, ki

bi lahko zadovoljili potrebe delodajalcev. S postopkom se zagotovi, da tretje države izmenjave kontaktnih podatkov ne bodo zlorabljale. V naboru talentov EU bi se morale predvideti tudi poti za ljudi, ki potrebujejo mednarodno zaščito, in ljudi iz prikrajšanih okolij, da bi izkoristili njihove spretnosti, kvalifikacije in motivacijo, hkrati pa obravnavali pomanjkanje spretnosti in delovne sile v Uniji. Razlikovati bi bilo treba med reševanjem pomanjkanja v EU na eni strani ter pomočjo beguncem, prosilcem za azil in migrantom na drugi strani. Nabor talentov EU bi moral prispevati k poštenemu in vključujočemu trgu dela v državah članicah EU ter zagotoviti enake možnosti in pravice za vse. Prispevati bi moral tudi k reševanju problematike neprijavljenega dela ter izkoriščanja in zlorabljanja delovne sile.

Predlog spremembe 24

Predlog uredbe Uvodna izjava 28

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(28) Informacije, ki se zagotavljajo na IT platformi nabora talentov EU, bi morale biti na voljo **vsaj** v uradnih jezikih sodelujočih **držav članic**.

Predlog spremembe

(28) Informacije, ki se zagotavljajo na IT platformi nabora talentov EU, bi morale biti na voljo v **vseh** uradnih jezikih v sodelujočih **državah članicah in, če je mogoče, v drugih jezikih, uporabnih za državljane tretjih držav**.

Predlog spremembe 25

Predlog uredbe Uvodna izjava 30

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(30) Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU bi **lahko** registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav in

Predlog spremembe

(30) Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU bi **morale** registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav in

delodajalcem, ki sodelujejo v naboru talentov EU, na njihovo zahtevo **zagotovile** dodatno podporo. Dodatna podpora bi morala vključevati prilagojene informacije o ustreznih vizumih in dovoljenjih za prebivanje za namene dela v sodelujoči državi članici, tudi v zvezi s pravicami in obveznostmi državljanov tretjih držav, kot so dostop do socialnih prejemkov, zdravstvene pomoči, izobraževanja in stanovanj. Zagotovijo se lahko tudi posebne smernice in informacije o postopkih za združitev družine in pravicah družinskih članov ter obstoječih ukrepih za lažje vključevanje v državo članico gostiteljico, kot so jezikovni tečaji in poklicno usposabljanje. Te informacije bi morale vključevati tudi razpoložljive mehanizme pravnega varstva za primere izkoriščanja delovne sile in nepoštenih praks zaposlovanja v sodelujočih državah članicah. Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU bi morale delodajalcem, ki sodelujejo v naboru talentov EU, zagotavljati informacije o njihovih pravicah in obveznostih v zvezi s socialno varnostjo, aktivnimi ukrepi trga dela, obdavčitvijo, vprašanji glede pogodb o zaposlitvi, pokojninskimi pravicami in zdravstvenim zavarovanjem.

Predlog spremembe 26

Predlog uredbe Uvodna izjava 31

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(31) Za doseg cilja te uredbe bi bilo treba zagotoviti učinkovito izvajanje pravnega reda EU o zakonitih migracijah. Da bi delodajalcem olajšali zaposlovanje iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki

delodajalcem, ki sodelujejo v naboru talentov EU, na njihovo zahtevo **zagotoviti** dodatno podporo. Dodatna podpora bi morala vključevati prilagojene informacije o ustreznih vizumih in dovoljenjih za prebivanje za namene dela v sodelujoči državi članici, tudi v zvezi s pravicami in obveznostmi državljanov tretjih držav, kot so dostop do socialnih prejemkov, zdravstvene pomoči, **možnosti** izobraževanja in **usposabljanja ter** stanovanj. Zagotovijo se lahko tudi posebne smernice in informacije o postopkih za združitev družine in pravicah družinskih članov ter obstoječih ukrepih za lažje vključevanje v državo članico gostiteljico, kot so jezikovni tečaji in poklicno usposabljanje, **s posebnim poudarkom na razsežnosti spola in osebah iz prikrajšanih okolij**. Te informacije bi morale vključevati tudi razpoložljive mehanizme pravnega varstva za primere izkoriščanja delovne sile in nepoštenih praks zaposlovanja v sodelujočih državah članicah, **pri čemer bi morali učinkovito sodelovati ustrezni socialni partnerji**. Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU bi morale delodajalcem, ki sodelujejo v naboru talentov EU, zagotavljati informacije o njihovih pravicah in obveznostih v zvezi s socialno varnostjo, aktivnimi ukrepi trga dela, obdavčitvijo, vprašanji glede pogodb o zaposlitvi, pokojninskimi pravicami in zdravstvenim zavarovanjem.

Predlog spremembe

(31) Za doseg cilja te uredbe bi bilo treba zagotoviti učinkovito izvajanje pravnega reda EU o zakonitih migracijah. Da bi delodajalcem olajšali zaposlovanje **študentov iz tretjih držav, ki prebivajo v**

prebivajo zunaj Unije, in ga pospešili, lahko sodelujoče države članice poleg tega vzpostavijo pospešene postopke priseljevanja, zlasti v zvezi s pridobitvijo vizumov in dovoljenj za prebivanje za namene dela ter odstopanjem od načela prednostne obravnave državljanov Unije. O izvajanju pospešenih postopkov priseljevanja bi se lahko razpravljalo v okviru usmerjevalne skupine za nabor talentov EU, zlasti z namenom podpiranja izmenjave dobrih praks med državami članicami.

Predlog spremembe 27

Predlog uredbe

Člen 1 – odstavek 2 – točka c

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(c) pogojih in postopkih za sodelovanje iskalcev zaposlitve iz tretjih držav in delodajalcev v naboru talentov EU;

Uniji, in iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije, in ga pospešili, lahko sodelujoče države članice poleg tega vzpostavijo pospešene postopke priseljevanja, zlasti v zvezi s pridobitvijo vizumov in dovoljenj za prebivanje za namene dela ter odstopanjem od načela prednostne obravnave državljanov Unije. O izvajanju pospešenih postopkov priseljevanja bi se lahko razpravljalo v okviru usmerjevalne skupine za nabor talentov EU, zlasti z namenom podpiranja izmenjave dobrih praks med državami članicami.

Predlog spremembe

(c) pogojih in postopkih za sodelovanje iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, **državljanov tretjih držav, ki študirajo v Uniji,** in delodajalcev v naboru talentov EU;

Predlog spremembe 28

Predlog uredbe

Člen 1 – odstavek 2 – točka d

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(d) lažšanju zaposlovanja iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki sodelujejo v partnerstvu za privabljanje talentov.

Predlog spremembe

(d) lažšanju zaposlovanja iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki sodelujejo v partnerstvu za privabljanje talentov, **s posebnim poudarkom na razsežnosti spola, zlasti v študijskih programih ali programih usposabljanja s področij naravoslovja, tehnologije, inženirstva in matematike.**

Predlog spremembe 29

Predlog uredbe
Člen 2 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

1. Ta uredba se uporablja za iskalce zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije, in delodajalce s sedežem v sodelujočih državah članicah.

Predlog spremembe

1. Ta uredba se uporablja za iskalce zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije, **državljan**e tretjih držav, ki **študirajo v Uniji**, in delodajalce s sedežem v sodelujočih državah članicah.

Predlog spremembe 30

Predlog uredbe
Člen 4 – odstavek 1 – točka -1 (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(-1) „nabor talentov“ pomeni vključujoče orodje, ki je namenjeno visoko, srednje in nizko usposobljenim profilom iz tretjih držav. Pokrivati bi moral sektorje nizko, srednje in visoko usposobljenih talentov, tudi v malih in srednjih podjetjih ter zagonskih podjetjih;

Predlog spremembe 31

Predlog uredbe
Člen 4 – odstavek 1 – točka 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(2) „iskalec zaposlitve iz tretje države“ pomeni osebo, ki prebiva zunaj Unije, ni državljan Unije v smislu člena 20(1) PDEU in išče zaposlitev v Uniji;

Predlog spremembe

(2) „iskalec zaposlitve iz tretje države“ pomeni osebo, ki prebiva zunaj Unije, ni državljan Unije v smislu člena 20(1) PDEU, **ob upoštevanju položaja študentov ali raziskovalcev, ki so državljan**i tretjih držav, in išče zaposlitev v Uniji; **tem skupinam bi bilo treba omogočiti sodelovanje, ne da bi se jim bilo treba vrniti v izvorno državo;**

Predlog spremembe 32

Predlog uredbe

Člen 4 – odstavek 1 – točka 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(2 a) „študent ali raziskovalec v Uniji, ki je državljan tretje države“ pomeni osebo, ki v Uniji prebiva s študentskim ali raziskovalnim vizumom ter ni državljan Unije v smislu člena 20(1);

Predlog spremembe 33

Predlog uredbe

Člen 5 – odstavek 2 – točka f a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(f a) uvedba programa kulturnih ambasadorjev, v katerem sodelujejo posamezniki iz tretjih držav, ki so se uspešno vključili v delovno silo EU, da bi delili svoje izkušnje in spodbujali druge, naj razmislijo o EU kot destinaciji za zaposlitev;

Predlog spremembe 34

Predlog uredbe

Člen 6 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

3. Profili registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav vključujejo ime, priimek, kontaktne podatke, datum rojstva in državljanstvo ter informacije o akademskih in poklicnih kvalifikacijah, delovnih izkušnjah, **drugih** spretnostih in **znanju jezikov**. Prosta delovna mesta delodajalcev, ki sodelujejo v naboru talentov EU, vključujejo ime, priimek in kontaktne podatke.

3. Profili registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav vključujejo ime, priimek, kontaktne podatke, datum rojstva in državljanstvo ter informacije o akademskih in poklicnih kvalifikacijah, **diplomah, poklicni izobrazbi, znanju jezikov, prostovoljskih ali delovnih izkušnjah, potrdilih o spretnostih in kompetencah, pridobljenih z neformalnim učenjem, ali posebnih potrdilih, kot so mikrodokazila**. Prosta delovna mesta delodajalcev, ki sodelujejo v naboru talentov EU, vključujejo ime, priimek in

kontaktne podatke.

Predlog spremembe 35

Predlog uredbe

Člen 6 – odstavek 7

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

7. Sekretariat nabora talentov EU zagotovi, da so podatki registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav in prosta delovna mesta delodajalcev, ki sodelujejo v naboru talentov EU, na voljo za iskanje in povezovanje na IT platformi nabora talentov EU.

Predlog spremembe

7. Sekretariat nabora talentov EU zagotovi, da so podatki registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav in prosta delovna mesta delodajalcev, ki sodelujejo v naboru talentov EU, na voljo za iskanje in povezovanje na IT platformi nabora talentov EU. ***Med postopkom povezovanja se na IT platformi zagotovi nevtralna oblika Europass ali podobno skupno orodje EU, ki ne vključuje osebnih podatkov, kot so ime, priimek, spol, starost, izvorna država, državljanstvo in naslov. Iskanje in povezovanje prek IT platforme ne smeta privedi do nobene oblike diskriminacije ali pristranskosti.***

Predlog spremembe 36

Predlog uredbe

Člen 6 – odstavek 9

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

9. Komisija z izvedbenimi akti sprejme nadaljnje določbe o osebnih podatkih, ki jih je treba obdelovati in vključiti v formate prostih delovnih mest in profilov iskalcev zaposlitve, o odgovornostih upravljavcev podatkov, vključno s pravili, ki urejajo morebitno uporabo obdelovalca ali obdelovalcev podatkov, ter o pogojih za dostop do osebnih podatkov in možnosti, ki je na voljo registriranim iskalcem zaposlitve, da omejijo dostop do svojih osebnih podatkov na IT platformi nabora talentov EU. Ti izvedbeni akti se sprejmejo v skladu s

Predlog spremembe

9. Komisija z izvedbenimi akti sprejme nadaljnje določbe o osebnih podatkih, ki jih je treba obdelovati in vključiti v formate prostih delovnih mest in profilov iskalcev zaposlitve, o odgovornostih upravljavcev podatkov, vključno s pravili, ki urejajo morebitno uporabo obdelovalca ali obdelovalcev podatkov, ter o pogojih za dostop do osebnih podatkov in možnosti, ki je na voljo registriranim iskalcem zaposlitve, da omejijo dostop do svojih osebnih podatkov na IT platformi nabora talentov EU. Ti izvedbeni akti se sprejmejo v skladu s

postopkom pregleda iz člena 22(3).

postopkom pregleda iz člena 22(3), **v skladu z nevtralnno obliko Europass ali podobnim skupnim orodjem EU, ki ne vključuje osebnih podatkov, kot so ime, priimek, spol, starost, izvorna država, državljanstvo in naslov.**

Predlog spremembe 37

Predlog uredbe

Člen 8 – odstavek 2 – točka e

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(e) zbiranje relevantnih podatkov za spremljanje uspešnosti nabora talentov EU v skladu s členom 20;

Predlog spremembe

(e) zbiranje relevantnih podatkov za spremljanje uspešnosti nabora talentov EU v skladu s členom 20, **po potrebi tudi s posvetovanji z ustreznimi organizacijami civilne družbe;**

Predlog spremembe 38

Predlog uredbe

Člen 9 – odstavek 1 – točka b

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(b) zagotavljanje podpore sekretariatu nabora talentov EU pri načrtovanju in usklajevanju dejavnosti nabora talentov EU;

Predlog spremembe

(b) zagotavljanje podpore sekretariatu nabora talentov EU pri načrtovanju in usklajevanju dejavnosti nabora talentov EU, **vključno z omogočanjem izmenjav in sinergij z organi za izobraževanje in mobilnost delovne sile znotraj EU;**

Predlog spremembe 39

Predlog uredbe

Člen 9 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

2. Članice usmerjevalne skupine za nabor talentov EU so samo sodelujoče države članice. Države članice, ki ne sodelujejo v naboru talentov EU, lahko na

Predlog spremembe

2. Članice usmerjevalne skupine za nabor talentov EU so samo sodelujoče države članice. Države članice, ki ne sodelujejo v naboru talentov EU, **in, če je**

sestankih usmerjevalne skupine za nabor talentov EU sodelujejo kot *opazovalke*.

ustrezno, predstavniki organov za izobraževanje in potrjevanje iz tretjih držav izvora lahko na sestankih usmerjevalne skupine za nabor talentov EU sodelujejo kot *opazovalci*.

Predlog spremembe 40

Predlog uredbe Člen 9 – odstavek 4

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

4. Predstavniki medpanožnih organizacij socialnih partnerjev na ravni Unije imajo pravico sodelovati na sestankih usmerjevalne skupine za nabor talentov EU kot opazovalci. Usmerjevalna skupina za nabor talentov EU zagotavlja zastopanost sindikatov z dvema predstavnikoma in zastopanost organizacij delodajalcev z dvema predstavnikoma. Ti predstavniki podpišejo pisno izjavo, da niso v situaciji nasprotja interesov.

Predlog spremembe

4. Predstavniki medpanožnih organizacij socialnih partnerjev na ravni Unije imajo pravico sodelovati na sestankih usmerjevalne skupine za nabor talentov EU kot opazovalci. Usmerjevalna skupina za nabor talentov EU zagotavlja zastopanost sindikatov z *najmanj* dvema predstavnikoma in zastopanost organizacij delodajalcev z dvema predstavnikoma. *V skupino so poleg tega kot opazovalci vključeni predstavnik izobraževalnih ustanov na ravni Unije, predstavnik Evropskega centra za razvoj poklicnega usposabljanja (CEDEFOP), predstavnik Evropske fundacije za usposabljanje (ETF) in predstavnik organa EU, pristojnega za vključevanje. K sodelovanju so lahko povabljene tudi druge organizacije civilne družbe z ustreznim strokovnim znanjem na področju izobraževanja in usposabljanja.* Ti predstavniki podpišejo pisno izjavo, da niso v situaciji nasprotja interesov.

Predlog spremembe 41

Predlog uredbe Člen 10 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

1. Vsaka sodelujoča država članica imenuje *nacionalno kontaktno točko*

Predlog spremembe

1. Vsaka sodelujoča država članica imenuje *nacionalne kontaktne točke*

nabora talentov EU. Sodelujoče države članice zagotovijo, da so za nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU imenovani ustrezni organi s področja zaposlovanja *in* priseljevanja.

nabora talentov EU. Sodelujoče države članice zagotovijo, da so za nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU imenovani ustrezni organi s področja zaposlovanja, priseljevanja *ter izobraževanja in usposabljanja, po potrebi ob usklajevanju z drugimi pristojnimi organi.*

Predlog spremembe 42

Predlog uredbe

Člen 10 – odstavek 2 – točka b

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(b) prenos prostih delovnih mest na IT platformo nabora talentov EU prek enotnega usklajenega kanala in lajšanje povezovanja med registriranimi iskalci zaposlitve iz tretjih držav in delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU;

Predlog spremembe

(b) prenos prostih delovnih mest na IT platformo nabora talentov EU prek enotnega usklajenega kanala in lajšanje povezovanja med registriranimi iskalci zaposlitve iz tretjih držav in delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, z *uporabo preprostih postopkov;*

Predlog spremembe 43

Predlog uredbe

Člen 11 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

1. Iskalci zaposlitve iz tretjih držav lahko ustvarijo svoje profile z *orodjem za ustvarjanje profilov Europass*, da bi se lahko registrirali na IT platformi nabora talentov EU.

Predlog spremembe

1. Iskalci zaposlitve iz tretjih držav lahko ustvarijo svoje profile s *poenostavljeno različico Europassa ali drugim skupnim orodjem EU*, da bi se lahko registrirali na IT platformi nabora talentov EU.

Predlog spremembe 44

Predlog uredbe

Člen 11 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

2. Dostop do registracije profila na IT platformi nabora talentov EU je omejen na osebe, ki izrecno izjavijo, da zanje ne velja sodna ali upravna odločba o zavrnitvi vstopa ali prepovedi prebivanja v državi članici v skladu z njenim nacionalnim pravom ali prepoved vstopa na ozemlje Unije v skladu z Direktivo 2008/115/ES.

Predlog spremembe 45

Predlog uredbe Člen 11 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

3. Profili iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki so registrirani v naboru talentov EU, so vidni delodajalcem, ki sodelujejo v naboru talentov EU.

Predlog spremembe 46

Predlog uredbe Člen 11 – odstavek 4 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe 47

Predlog spremembe

2. Dostop do registracije profila na IT platformi nabora talentov EU je omejen na osebe, ki izrecno izjavijo, da zanje ne velja sodna ali upravna odločba o zavrnitvi vstopa ali prepovedi prebivanja v državi članici v skladu z njenim nacionalnim pravom ali prepoved vstopa na ozemlje Unije v skladu z Direktivo 2008/115/ES. **Organi zagotovijo postopek za preverjanje navedenih kvalifikacij in kompetenc.**

Predlog spremembe

3. Profili iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki so registrirani v naboru talentov EU, so vidni delodajalcem, ki sodelujejo v naboru talentov EU. **Med postopkom povezovanja prek nevtralne oblike Europass ali podobnega skupnega orodja EU se ne razkrijejo osebni podatki iskalcev zaposlitve, kot so ime, priimek, spol, starost, izvorna država, državljanstvo in naslov.**

Predlog spremembe

4a. S postopkom se zagotovi, da tretje države izmenjave podatkov o kvalifikacijah in potrdilih ne bodo zlorabljele.

Predlog uredbe

Člen 12 – odstavek 3 – točka b

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(b) informacije o pridobljenih kvalifikacijah in spretnostih državljana tretje države, ki so bile potrjene v okviru partnerstva za privabljanje talentov, vključno s spretnostmi in kompetencami, povezanimi z določenim poklicem, znanjem jezikov ali kompetencami, ki bi olajšale njegovo vključevanje v eno ali več držav članic;

Predlog spremembe

(b) informacije o pridobljenih kvalifikacijah in spretnostih državljana tretje države, ki so bile potrjene v okviru partnerstva za privabljanje talentov, vključno s spretnostmi in kompetencami, ***pridobljenimi z neformalnim učenjem ali kot del delovnih izkušenj, in posebnimi potrdili, kot so mikrodokazila***, povezanimi z določenim poklicem, znanjem jezikov ali kompetencami, ki bi olajšale njegovo vključevanje v eno ali več držav članic;

Predlog spremembe 48

Predlog uredbe

Člen 12 – odstavek 4

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

4. Komisija z izvedbenimi akti sprejme predloge za format „izkaznice partnerstva EU za privabljanje talentov“. Ti izvedbeni akti se sprejmejo v skladu s svetovalnim postopkom iz člena 22(2).

Predlog spremembe

4. Komisija z izvedbenimi akti sprejme predloge za format „izkaznice partnerstva EU za privabljanje talentov“. Ti izvedbeni akti se sprejmejo v skladu s svetovalnim postopkom iz člena 22(2).
Izvaja se Priporočilo Komisije C(2023)7700 z dne 15. novembra 2023 o priznavanju kvalifikacij državljanov tretjih držav.

Predlog spremembe 49

Predlog uredbe

Člen 12 – odstavek 6

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

6. Sodelujoče države članice se lahko v okviru zadevnega partnerstva za privabljanje talentov odločijo, da vidljivost profilov registriranih iskalcev zaposlitve iz

Predlog spremembe

6. Sodelujoče države članice se lahko v okviru zadevnega partnerstva za privabljanje talentov odločijo, da vidljivost profilov registriranih iskalcev zaposlitve iz

tretjih držav, ki so dobili „izkaznico partnerstva EU za privabljanje talentov“, za največ eno leto omejijo na delodajalce s sedežem v eni ali več državah članicah, ki sodelujejo v istem partnerstvu za privabljanje talentov. Sekretariat nabora talentov EU na IT platformi nabora talentov EU objavi informacije o uporabi tega odstavka.

tretjih držav, ki so dobili „izkaznico partnerstva EU za privabljanje talentov“, za največ eno leto omejijo na delodajalce s sedežem v eni ali več državah članicah, ki sodelujejo v istem partnerstvu za privabljanje talentov, **in sicer pod pogojem, da registrirani iskalci zaposlitve v zadevnih državah članicah dobijo konkretne ponudbe, vključno z moduli izobraževanja in usposabljanja.** Sekretariat nabora talentov EU na IT platformi nabora talentov EU objavi informacije o uporabi tega odstavka.

Predlog spremembe 50

Predlog uredbe

Člen 13 – odstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1 a. Delodajalci se spodbujajo, naj namenijo sredstva za programe jezikovnega usposabljanja iskalcev zaposlitve, s čimer bi se spodbujala kulturno razumevanje in vključenost.

Predlog spremembe 51

Predlog uredbe

Člen 13 – odstavek 3 – pododstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, spoštujejo relevantno pravo in prakso Unije ter relevantno nacionalno pravo in prakso, da se **zagotovi** zaščita državljanov tretjih držav pred nepoštenim zaposlovanjem in neustreznimi delovnimi pogoji **ter diskriminacijo**. Sodelujoče države članice lahko uvedejo dodatne pogoje za sodelovanje delodajalcev v naboru talentov EU, da se zagotovi skladnost z drugimi relevantnimi nacionalnimi praksami, kolektivnimi

Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, spoštujejo relevantno pravo in prakso Unije ter relevantno nacionalno pravo in prakso, da se **zagotovijo nediskriminacija in enakost spolov ter** zaščita državljanov tretjih držav pred nepoštenim zaposlovanjem in neustreznimi delovnimi pogoji. Sodelujoče države članice lahko uvedejo dodatne pogoje za sodelovanje delodajalcev v naboru talentov EU, da se zagotovi skladnost z drugimi relevantnimi nacionalnimi praksami,

pogodbami ter načeli in smernicami Mednarodne organizacije dela v skladu s pravom Unije.

kolektivnimi pogodbami ter načeli in smernicami Mednarodne organizacije dela v skladu s pravom Unije.

Predlog spremembe 52

Predlog uredbe

Člen 13 – odstavek 6 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

6a. Komisija državam članicam pomaga pri zagotavljanju, da se z naborom talentov EU ter povezovanjem kvalifikacij in kompetenc ustvarjajo pogoji za enako obravnavo, dostojno delo, delavske in sindikalne pravice ter dostop do zdravstvenih storitev.

Predlog spremembe 53

Predlog uredbe

Člen 16 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, lahko dostopajo do seznama predlaganih profilov registriranih iskalcev zaposlitve, ustvarjenega z orodjem za samodejno povezovanje na podlagi ustreznosti spretnosti, kvalifikacij in delovnih izkušenj registriranih iskalcev zaposlitve za določeno prsto delovno mesto.

Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, lahko dostopajo do seznama predlaganih profilov registriranih iskalcev zaposlitve, ustvarjenega z orodjem za samodejno povezovanje na podlagi ustreznosti spretnosti **in kompetenc, formalnih, neformalnih in priložnostnih kvalifikacij, poklicne izobrazbe, diplom ali posebnih potrdil (mikrodokazil)** in delovnih izkušenj registriranih iskalcev zaposlitve za določeno prsto delovno mesto.

Predlog spremembe 54

Predlog uredbe

Člen 16 – odstavek 4 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

4a. *Spodbuja se večje poznavanje nabora talentov EU na univerzah, pri čemer se poudarja, da se lahko prijavijo raziskovalci in študenti, ki so državljani tretjih držav.*

Predlog spremembe 55

Predlog uredbe

Člen 16 – odstavek 4 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

4b. *Poskrbi se, da so posamezniki, ki so sodelovali v programih mobilnosti Erasmus+, ugodno obravnavani v postopku povezovanja, in sicer s priznanjem kvalifikacij, pridobljenih v programih Erasmus+, kot dragocene prednosti v okviru nabora talentov EU.*

Predlog spremembe 56

Predlog uredbe

Člen 17 – odstavek 1 – pododstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Sodelujoče države članice omogočijo enostaven dostop do informacij o naboru talentov EU in njegovem delovanju.

Sodelujoče države članice omogočijo enostaven dostop do informacij o naboru talentov EU in njegovem delovanju **ter poskrbijo za njegovo promocijo.**

Predlog spremembe 57

Predlog uredbe

Člen 17 – odstavek 1 – pododstavek 2 – točka a

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(a) informacije o postopkih zaposlovanja in priseljevanja, priznavanju kvalifikacij in potrjevanju spretnosti, pravicah državljanov tretjih držav, tudi v zvezi z razpoložljivimi mehanizmi pravnega varstva, ter življenjskih in

(a) informacije o postopkih zaposlovanja in priseljevanja, priznavanju kvalifikacij in potrjevanju spretnosti **in kompetenc, poklicne izobrazbe, diplom ali posebnih potrdil (mikrodokazil)**, pravicah državljanov tretjih držav, tudi v zvezi z

delovnih pogojih v sodelujočih državah članicah;

razpoložljivimi mehanizmi pravnega varstva, ter življenjskih in delovnih pogojih v sodelujočih državah članicah;

Predlog spremembe 58

Predlog uredbe

Člen 17 – odstavek 2 – točka c

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(c) posebne informacije o pravicah in obveznostih državljanov tretjih držav, vključno z dostopom do socialnih prejemkov, zdravstvene pomoči, izobraževanja, stanovanj, priznavanja kvalifikacij in pritožbenega mehanizma v skladu s členom 18;

Predlog spremembe

(c) posebne informacije o pravicah in obveznostih državljanov tretjih držav, vključno z dostopom do socialnih prejemkov, zdravstvene pomoči, izobraževanja, **usposabljanja**, stanovanj, priznavanja kvalifikacij, **potrdil o neformalnem in priložnostnem učenju, poklicne izobrazbe, diplom ali posebnih potrdil (mikrodokazil)** in pritožbenega mehanizma v skladu s členom 18;

Predlog spremembe 59

Predlog uredbe

Člen 17 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

3. Kadar je ustrezno, nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU zahteve za informacije, smernice in podporo posredujejo drugim pristojnim nacionalnim organom in po potrebi drugim ustreznim organom na nacionalni ravni, ki podpirajo vključevanje državljanov tretjih držav na trg dela.

Predlog spremembe

3. Kadar je ustrezno, nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU zahteve za informacije, smernice in podporo posredujejo drugim pristojnim nacionalnim organom in po potrebi drugim ustreznim organom na nacionalni ravni, ki podpirajo vključevanje državljanov tretjih držav na trg dela, **ter vzpostavijo mehanizme za spremljanje, ali je bila pomoč, za katero je zaprosil iskalec zaposlitve ali delodajalec, zadovoljivo zagotovljena.**

Predlog spremembe 60

Predlog uredbe

Člen 20 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

2. Sekretariat nabora talentov EU vzpostavi zbiranje podatkov v skladu s statističnimi koncepti in opredelitvami ter izmenjuje informacije in podatke s Komisijo za namene zagotavljanja kakovosti podatkov, zbranih v skladu s to uredbo, ter priprave in kakovosti evropske statistike.

Predlog spremembe 61

Predlog uredbe

Člen 20 – odstavek 3 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe 62

Predlog uredbe

Člen 23 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

1. Komisija do 31. decembra **2031**, nato pa vsakih pet let, Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij predloži poročilo o uporabi te uredbe.

Predlog spremembe

2. Sekretariat nabora talentov EU vzpostavi zbiranje podatkov v skladu s statističnimi koncepti in opredelitvami ter izmenjuje informacije in podatke s Komisijo za namene zagotavljanja kakovosti podatkov, zbranih v skladu s to uredbo, ter priprave in kakovosti evropske statistike, **pri čemer posebno pozornost nameni podatkom, razčlenjenim po kategorijah, kot so spol, invalidnost in starost.**

Predlog spremembe

3 a. Poročilo o uspešnosti in povzetek razčlenjenih podatkov nabora talentov EU se redno objavljata.

Predlog spremembe

1. Komisija do 31. decembra **2030**, nato pa vsakih pet let, Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij predloži poročilo o uporabi te uredbe.

**PRILOGA: SUBJEKTI ALI OSEBE,
OD KATERIH JE PRIPRAVLJAVEC MNENJA PREJEL PRISPEVKE**

V skladu s členom 8 Priloge I Poslovnika pripravljavec mnenja izjavlja, da je pri pripravi mnenja do njegovega sprejetja v odboru prejel prispevke od naslednjih subjektov ali oseb:

Subjekt in/ali oseba
European Council on Refugees and Exiles

Priprava tega seznama je v izključni pristojnosti pripravljavca mnenja.

POSTOPEK V ODBORU, ZAPROŠENEM ZA MNENJE

Naslov	Vzpostavitev nabora talentov EU
Referenčni dokumenti	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)
Pristojni odbor Datum razglasitve na zasedanju	LIBE 8.2.2024
Mnenje pripravil Datum razglasitve na zasedanju	CULT 8.2.2024
Pripravljavec/-ka mnenja Datum imenovanja	João Albuquerque 16.1.2024
Obravnava v odboru	24.1.2024
Datum sprejetja	11.3.2024
Izid končnega glasovanja	+: 20 –: 5 0: 0
Poslanci, navzoči pri končnem glasovanju	Asim Ademov, Andrea Bocskor, Ilana Cicurel, Tomasz Frankowski, Catherine Griset, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Irena Joveva, Martina Michels, Victor Negrescu, Peter Pollák, Diana Riba i Giner, Marcos Ros Sempere, Monica Semedo, Andrej Slabakov (Andrey Slabakov), Massimiliano Smeriglio, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Milan Zver
Namestniki, navzoči pri končnem glasovanju	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Rob Rooker, Salima Yenbou
Namestniki (člen 209(7)), navzoči pri končnem glasovanju	Magdalena Adamowicz, Angelika Winzig

**POIMENSKO GLASOVANJE PRI KONČNEM GLASOVANJU
V ODBORU, ZAPROŠENEM ZA MNENJE**

20	+
PPE	Magdalena Adamowicz, Asim Ademov, Tomasz Frankowski, Peter Pollák, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Angelika Winzig
Renew	Ilana Cicurel, Irena Joveva, Monica Semedo, Salima Yénbou
S&D	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Victor Negrescu, Marcos Ros Sempere, Massimiliano Smeriglio
The Left	Martina Michels
Verts/ALE	Diana Riba i Giner

5	-
ECR	Rob Rooken, Andrej Slabakov (Andrey Slabakov)
ID	Catherine Griset
NI	Andrea Bocskor
PPE	Milan Zver

0	0

Uporabljeni znaki:

+ : za

- : proti

0 : vzdržani